

Nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego.

Data publikacji: 25.06.2018

Na podstawie 2 pkt 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. z 2014r. poz. 639) oraz Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 16 grudnia 2016r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. z 2016r. poz. 2155) Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie ogłasza nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego.

Wnioski pracodawców przyjmowane będą w terminie **od 27.06.2018r. do 29.06.2018r.**

W dyspozycji Urzędu pozostaje kwota rzędu 14 900zł

Kształcenie ustawiczne może się rozpocząć po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku, oraz podpisaniu umowy między Pracodawcą a Urzędem.

Nabór powtarzany będzie do wyczerpania głównego limitu środków z KFS.

Wnioski składane poza wyznaczonym terminem nie będą podlegały rozpatrzeniu.

W przypadku wykorzystania środków z KFS z limitu głównego nabór zostanie zakończony, a podany zostanie termin naboru z rezerwy KFS.

Zapraszamy pracodawców, którzy spełniają priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 roku do składania wniosków o finansowanie kształcenia ustawicznego z KFS.

W związku z powyższym, kryteria oraz wnioski wraz z załącznikami jest dostępny do pobrania na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie www.opoczno.praca.gov.pl w zakładce Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

UWAGA

W przypadku dużego zainteresowania środkami KFS Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie zastrzega sobie prawo do wprowadzenia dodatkowych kryteriów tj.: w pierwszej kolejności będą brane pod uwagę wnioski KFS pracodawców, którzy do tej pory nie korzystali ze środków KFS, oraz mikro i małe przedsiębiorstwa.

Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 roku:

Priorytet 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

Priorytet nr 1 promuje działania szkoleniowe zapobiegające utracie zatrudnienia i ma ułatwić tzw. rekrutację wewnętrzną na stanowiska w zawodach, w których występują niedobory kadrowe.

Dla Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie podstawę identyfikacji zawodów deficytowych stanowią: barometr zawodów na 2018 rok określony dla powiatu opoczyńskiego oraz województwa łódzkiego. Informacje o zawodach deficytowych dla powiatu opoczyńskiego oraz województwa łódzkiego na 2018 dostępne są na stronie <https://barometrzwodow.pl/lodzki/prognozy-dla-powiatow/2018>

Priorytet 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;

Pracodawca, który chce spełnić wymagania Priorytetu 2 powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci

kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi / planowanymi do wprowadzenia zmianami.

W ramach priorytetu 2 można objąć jedynie pracownika, który w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystał z nowych technologii i narzędzi pracy.

Priorytet 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;

Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze – załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008r. o emeryturach pomostowych (t.j. Dz.U. z 2008r. nr 237, poz. 1656 z późn. zmianami)

Nabór na rezerwę KFS zostanie ogłoszony po wykorzystaniu środków limitu głównego z KFS.

Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania środków rezerwy KFS w 2018 roku:

Priorytet 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

Priorytet 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

Zgodnie z 6 ust. 5 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 16 grudnia 2016 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2016r. poz. 2155) przy rozpatrywaniu wniosku PUP uwzględnia:

- 1) zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- 2) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- 5) w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- 6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- 7) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust.2 k i 2 m ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.).

Starosta na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów, kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,**
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,**
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie będzie finansował ze środków KFS w szczególności działania wymienione w pkt b i c.

Kwota na sfinansowanie kształcenia ustawicznego z KFS dla mikroprzedsiębiorstw wynosi 100% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Kwota na sfinansowanie kształcenia ustawicznego z KFS dla małych i średnich przedsiębiorstw wynosi 80% nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika tych kosztów, pozostałe 20% kosztów pokrywa pracodawca w ramach własnego funduszu szkoleniowego.

Bliższe informacje dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego można uzyskać bezpośrednio w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie w pok. 5.