

ZASADY PRYZNAWANIA BONU NA ZASIEDLENIE

Na podstawie *art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 z późn. zm.)* starosta **na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej**, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, **w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Warunki przyznania bonu:

1. Bon na zasiedlenie może zostać przyznany osobom bezrobotnym na podstawie indywidualnego planu działania:
 - które zmieniają miejsce zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - posiadają zabezpieczenie przyznanej pomocy w formie poręczenia osób trzecich.
2. Zabezpieczenie musi stanowić nie mniej niż 20% wnioskowanej kwoty, a jednocześnie miesięczny dochód/przychód (brutto) nie może być niższy niż 120% minimalnego wynagrodzenia.
3. W przypadku zabezpieczenia w formie poręczenia osób trzecich, poręczycielem nie może być współmałżonek bezrobotnego.
4. Poręczyciel powinien legitymować się stałym zatrudnieniem lub zatrudnieniem na czas określony, nie krótszy niż 12 miesięcy od dnia złożenia wniosku przez bezrobotnego, w zakładzie pracy, w którym nie toczy się postępowanie likwidacyjne ani upadłościowe.
5. Poręczycielem może być osoba do 60 roku życia.
6. W przypadku poręczyciela pozostającego w zatrudnieniu wymagane dokumenty to:
 - a) własnoręcznie wypełnione oświadczenie o uzyskanych dochodach (na druku Urzędu).
 - b) zaświadczenie z zakładu pracy poręczyciela potwierdzające wysokość zarobków brutto z 3 ostatnich miesięcy .

7. W przypadku poręczyciela posiadającego prawo do emerytury lub renty wymagane dokumenty to:

- a) własnoręczne wypełnione oświadczenie o uzyskanych dochodach (na druku Urzędu)
- b) kserokopia decyzji o przyznaniu emerytury lub renty;
- c) odcinek lub wyciąg bankowy poświadczający uzyskanie świadczenie za ostatni miesiąc.

8. W przypadku poręczyciela prowadzącego działalność gospodarczą wymagane dokumenty to:

- a) własnoręczne wypełnione oświadczenie o uzyskanych dochodach (na druku Urzędu);
- b) zaświadczenie z ZUS o niezaleganiu w opłacaniu składek (ważne 1 miesiąc);
- c) zaświadczenie z Urzędu Skarbowego o niezaleganiu w podatkach lub stwierdzające stan zaległości (ważne 1 miesiąc);
- d) zeznanie o wysokości osiąganego dochodu w ostatnim roku podatkowym przed dniem złożenia wniosku (PIT 36, PIT 36L)

9. W przypadku, gdy poręczyciel:

- a) pozostaje w związku małżeńskim (we wspólnocie majątkowej), wymagana jest zgoda współmałżonka poręczyciela na umowę poręczenia;
- b) jest wdową/wdowcem, wymagany jest dokument potwierdzający ten stan (do wglądu Urzędu);
- c) jest rozwiedziony, wymagana jest kopia wyroku sądowego (do wglądu Urzędu);
- d) jest w separacji ustawowej, wymagana jest kopia wyroku sądowego (do wglądu Urzędu);
- e) pozostaje w rozdzielności majątkowej, wymagana jest kopia aktu notarialnego albo wyroku sądu (do wglądu Urzędu).

10. Poręczycielem nie może być:

- a) osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, przez okres krótszy niż 12 miesięcy;
- b) osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą rozliczająca się z podatku dochodowego w formie karty podatkowej lub ryczałtu;
- c) osoba, która udzieliła już poręczenia na niezakończone umowy dotyczące uzyskania środków będących w dyspozycji Urzędu (np. dotacje, refundacje, bon na zasiedlenie);
- d) osoba, która podpisała umowę o przyznanie środków w ramach bonu na zasiedlenie i jest w trakcie jej realizacji.

11. Na podstawie § 1 pkt 3 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 19 grudnia 2014r. w sprawie zaniechania poboru podatku dochodowego od osób fizycznych od niektórych dochodów (przychodów) podatników podatku dochodowego od osób fizycznych - świadczenie otrzymane w ramach bonu na zasiedlenie jest zwolnione z poboru podatku.

12. Dotyczy osób ubiegających się o przyznanie bonu na zasiedlenie w związku z podjęciem działalności gospodarczej. Zgodnie z zapisami Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 19 grudnia 2014 roku w sprawie zaniechania poboru podatku dochodowego od osób fizycznych od niektórych dochodów (przychodów) podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, zaniechanie poboru podatku dochodowego od osób fizycznych od wartości bonu na zasiedlenie, otrzymanego w związku z prowadzoną przez podatnika pozarolniczą działalnością gospodarczą, stanowi pomoc *de minimis* udzielaną w zakresie i na zasadach określonych w bezpośrednio obowiązujących aktach prawa wspólnotowego dotyczących pomocy w ramach zasady *de minimis*.

Wyłączenia.

Bonu na zasiedlenie nie może otrzymać osoba bezrobotna, która:

1. posiada stałe lub czasowe zameldowanie w miejscowości, w której planuje zamieszkać oraz podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w ramach bonu na zasiedlenie;
2. planuje podjąć pracę lub prowadzić działalność gospodarczą wymagającą zamieszkiwania na terenie całego kraju, tj. poza miejscem zamieszkania wskazanym w trakcie procedury ubiegania się o bon na zasiedlenie;
3. jednocześnie ubiega się w tutejszym urzędzie o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej;

Procedura przyznawania bonu na zasiedlenie:

1. Wypełniony wniosek o przyznanie bonu na zasiedlenie wraz z wymaganymi załącznikami (deklaracja o zamiarze zatrudnienia/powierzenia innej pracy zarobkowej osobie bezrobotnej lub deklaracja osoby bezrobotnej o zamiarze rozpoczęcia działalności gospodarczej, oświadczenie poręczyciela o uzyskanych dochodach, oświadczenie współmałżonka poręczyciela) należy złożyć w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie;
2. Realizacja prawidłowo wypełnionych wniosków następuje według kolejności wpływu,
3. O sposobie rozpatrzenia wniosku Urząd powiadamia Wnioskodawcę w formie pisemnej, w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku;
4. Wniosek złożony niekompletnie nie będzie rozpatrywany;
5. Wnioskodawcy nie przysługuje prawo odwołania od sposobu rozpatrzenia wniosku;
6. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku zostaje zawarta umowa pomiędzy Starostą Opoczyńskim, a Wnioskodawcą oraz umowa poręczenia pomiędzy Starostą Opoczyńskim a Poręczycielem;
7. Po zawarciu umów następuje wydanie bonu oraz przelew środków na konto wskazane w umowie przez wnioskodawcę, w terminie określonym w umowie.
8. Podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej musi nastąpić i zostać udokumentowane w terminie **do 30 dni od otrzymania bonu.**

Po otrzymaniu bonu na zasiedlenie bezrobotny jest zobowiązany w terminie:

- 1) do 30 dni od dnia otrzymania bonu dostarczyć do Urzędu Pracy w Opocznie dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;
- 2) do 30 dni od dnia otrzymania bonu dostarczyć oświadczenie o zamieszkanu w miejscowości oddalonej o 80 km od miejsca dotychczasowego zamieszkania lub w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie 3 godziny dziennie;
- 3) do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić Powiatowemu Urzędowi Pracy w Opocznie oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu

wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w pkt 2;

4) do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

Dokumentami potwierdzającymi podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub rozpoczęcie działalności gospodarczej może być np.: kserokopia umowy o pracę, kopia deklaracji ZUS P DRA, RCA wraz z kopiami dowodów wpłaty, kopia listy płac z potwierdzeniem odbioru wynagrodzenia.

Uwaga! W przypadku niewywiązania się z obowiązku, o którym mowa w:

1) pkt 1, 2 i 3 – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty;

2) pkt 4 – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu lub wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.

Dopuszcza się przesyłanie ww. informacji za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu przepisów o prawie pocztowym lub w postaci elektronicznej na adres e-mail Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie: loop@praca.gov.pl.

Opoczno, dnia 04.11.2020 r.