

**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY W RAMACH****I. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY**

1. Nazwa pracodawcy:		3. Adres pracodawcy: kod pocztowy:..... ulica miejscowość..... gmina..... telefon/fax..... ... e-mail: strona internetowa.....	
2. Nazwisko i imię osoby wskazanej do kontaktu przez pracodawcę stanowisko..... tel..... forma kontaktów.....			
4. Numer statystyczny pracodawcy (REGON)	5. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD	8. Forma prawna prowadzonej działalności: 1) osoba fizyczna 2) spółka z o.o. 3) spółka akcyjna 4) jednostka samorządu terytorialnego 5) administracja publiczna 6) inna forma:	9. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>
6. Numer NIP	7. Liczba zatrudnionych pracowników		

II. INFORMACJA DOTYCZĄCE ZGŁOSZONEGO MIEJSCA PRACY

10. Nazwa zawodu: **	11. Kod zawodu wg klasyfikacji zawodów i specjalności **	12. Nazwa stanowiska:				
13. Liczba wolnych miejsc pracy: - w tym dla osób niepełnosprawnych: <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td></tr><tr><td> </td><td> </td></tr></table>					14. Wymiar czasu pracy	15. Miejsce wykonywania pracy:
16. Rodzaj umowy: 1) praca na okres próbny 2) praca na czas nieokreślony 3) praca na czas określony 4) praca sezonowa 5) praca tymczasowa 6) inne:	17. System, rozkład czasu pracy (godziny pracy): 1) jednozmianowa (od...do...) 2) dwie zmiany (od...do...) 3) trzy zmiany (od...do...) 4) ruch ciągły 5) inne:	26. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydata/ów do pracy - poziom wykształcenia:..... - doświadczenie zawodowe:..... - umiejętności/uprawnienia:..... - znajomości języków obcych (poziom): inne.....				
18. Okres zatrudnienia (dotyczy umowy o pracę) od..... do.....	19. System wynagradzania (akordowy, prowizyjny, czasowy itp.)					

Powiatowy Urząd Pracy **nie może przyjąć oferty** pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

Powiatowy Urząd Pracy **może nie przyjąć** oferty pracy, w szczególności, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy. Art. 36 ust. 5e oraz art. 5f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Tekst Jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.)

Pracodawca oświadczył, iż w okresie 365 dni przed zgłoszenia oferty pracy **ZOSTAŁ/NIE ZOSTAŁ** ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

Administratorem danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie. Dane przetwarzane są w celu zadań urzędu, tj. realizacji ofert pracy, stażu, prac społecznie – użytecznych, udostępniania ofert na pracy na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu, udostępniania ofert w CBOP, przekazywania ofert pracy do innych urzędów w celu ich realizacji, przekazywania ofert pracy do mediów. Ma Pan/i prawo dostępu do treści danych, prawo do sprostowania danych, prawo do usunięcia danych, prawo do ograniczenia przetwarzania danych, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych. Więcej informacji znajduje się na stronie Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie www.opoczno.praca.gov.pl w zakładce ochrona danych osobowych.

.....
Pieczętka i podpis Pracodawcy

* niepotrzebne skreślić

** wypełnia PUP