

Realizacja

## „RZĄDOWEGO PROGRAMU PRACY WIĘŹNIÓW”

w Okręgowym Inspektoracie Służby Więziennej w Łodzi



INFORMATOR DLA PRACODAWCÓW

**„Rządowy Program Pracy Więźniów”** przygotowany został przez Ministerstwo Sprawiedliwości oraz Centralny Zarząd Służby Więziennej program dotyczący pracy więźniów.

Program pracy więźniów składa się z trzech filarów:

1. Program budowy 40 hal produkcyjnych przy zakładach karnych i aresztach śledczych.
2. Rozszerzenie zakresu możliwości nieodpłatnej pracy więźniów na rzecz samorządów.
3. Ulgi dla przedsiębiorców zatrudniających więźniów.

W pierwszym filarze zakładane jest zrealizowanie w latach 2016-2023 programu budowy 40 hal przemysłowych przy zakładach karnych, w których będą mogli pracować więźniowie. Zgodnie z założeniem programu w nowo powstałych halach zatrudniani będą przede wszystkim osadzeni odbywający karę w zakładach karnych typu zamkniętego, a więc ta kategoria osadzonych, w której ze względu na warunki odbywania kary odsetek zatrudnienia osadzonych jest najmniejszy. Środki na budowę hal pochodzą z Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywięziennych Zakładów Pracy.

Drugi filar polega na rozszerzeniu zakresu możliwości nieodpłatnej pracy więźniów na rzecz samorządów. Wprowadzenie nowej regulacji prawnej w formie ustawy pozwoli samorządom na uzyskanie wsparcia więźniów przy wykonywaniu wszelkich zadań samorządu, o ile będą je wykonywały podmioty wskazane w odpowiednim przepisie.

Trzeci filar dotyczy wprowadzenia większych ulg dla przedsiębiorców, którzy zatrudniają więźniów. Ulga ta obecnie funkcjonuje jako dotacja dla przedsiębiorcy i finansowana jest ze środków Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywięziennych Zakładów Pracy. Zwiększenie kwot potrąceń z wynagrodzeń więźniów na ten fundusz sprawi, że większa liczba przedsiębiorców będzie zainteresowana współpracą z zakładami karnymi celem zatrudnienia więźniów w 40 halach wybudowanych w ramach programu.

## **Korzyści dla przedsiębiorców wynikające z zatrudnienia skazanych:**

- osobie pozbawionej wolności zatrudnionej w pełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie zapewniające osiągnięcie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, przy czym wynagrodzenie naliczane jest proporcjonalnie do faktycznie przepracowanych godzin,
- brak jest potrzeby zawierania indywidualnych umów o zatrudnieniu osób pozbawionych wolności (zatrudniony skazany nie staje się pracownikiem zatrudniającego w rozumieniu prawa pracy),
- pracodawca zwolniony jest z obowiązku stosowania przepisów prawa pracy (z wyjątkiem przepisów dotyczących czasu pracy oraz BHP),
- pracodawca jest zwolniony z obowiązku odprowadzania składki zdrowotnej za zatrudnienie osoby pozbawionej wolności,
- korzystanie z darmowej ochrony obiektów produkcyjnych zlokalizowanych na terenach ścisłych jednostek organizacyjnych Służby Więziennej,
- zatrudniający ma prawo wnioskowania o zmianę miejsca i rodzaju pracy lub o wycofanie osoby pozbawionej wolności z zatrudnienia bez zachowania formy i terminów przewidzianych w prawie pracy,
- osoby pozbawione wolności nie są objęte obowiązkowym ubezpieczeniem chorobowym,
- możliwość uzyskania dofinansowania działań prowadzących do tworzenia nowych miejsc pracy dla skazanych oraz ochronę istniejących ze środków Fundusz Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywięziennych Zakładów Pracy;
- planuje się zmianę przepisu art. 123§2 Kodeksu karnego wykonawczego, który brzmi: wynagrodzenie przysługujące skazanemu zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy ustala się w sposób zapewniający osiągnięcie kwoty co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie odrębnych przepisów... Proponowana zmiana przepisu ma na celu zapewnienie skazanemu osiągnięcia kwoty mniejszej niż minimalne wynagrodzenie. Przed zmianą przepisu w 2012 roku kwota ta stanowiła 1/2 minimalnego wynagrodzenia.

## Źródła finansowania programu

Głównym źródłem finansowania Programu stanie się Fundusz Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywieszennych Zakładów Pracy, który utworzony został w wyniku nowelizacji ustawy z dnia 28 sierpnia 1997 roku o zatrudnianiu osób pozbawionych wolności (Dz. U. z 2014 roku, poz. 1116), wchodząc w życie z dniem 8 marca 2011 roku, w miejsce uprzednio funkcjonującego Funduszu Rozwoju Przywieszennych Zakładów Pracy.

Fundusz Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywieszennych Zakładów Pracy jest państwowym funduszem celowym, funkcjonującym, jako wydzielony rachunek bankowy, którego dysponentem jest Dyrektor Generalny Służby Więziennej.

Na podstawie delegacji ustawowej, zawartej w art. 8 ust. 4 ustawy z dnia 28 sierpnia 1997 roku o zatrudnianiu osób pozbawionych wolności Minister Sprawiedliwości w rozporządzeniu z dnia 23 stycznia 2012 r. w sprawie Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywieszennych Zakładów Pracy (Dz. U. z 2014 roku poz. 53) określił szczegółowe zasady oraz tryb finansowania działań w zakresie resocjalizacji osób pozbawionych wolności, o których mowa w art. 8 ust. 1 ustawy.

W rządowym programie zwiększenia zatrudnienia więźniów, założono, że **na terenie Okręgowego Inspektoratu Służby Więziennej w Łodzi** wybudowane zostaną trzy hale produkcyjne. Zostaną one zlokalizowane na terenie Zakładu Karnego w Garbalinie, Zakładu Karnego w Łowiczu oraz Zakładu Karnego Nr 1 w Łodzi. Źródłem finansowania hal jest Fundusz Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywieszennych Zakładów Pracy.

Najbardziej zaawansowane prace prowadzone są na terenie Zakładu Karnego Nr 1 w Łodzi, który aktualnie przesłał do Centralnego Zarządu Służby Więziennej w Łodzi wniosek o rozpoczęcie inwestycji.

Aktualnie na terenie jednostki funkcjonuje Państwowe Przedsiębiorstwo Wielobranżowe AGOT, specjalizująca się w szyciu: m.in.: tóg prawniczych

i uczelnianych, odzieży roboczej, odzieży medycznej i artykułów do wyposażenia szpitali. Obecna lokalizacja produkcji w znacznym stopniu ogranicza możliwości zatrudnieniowe osób pozbawionych wolności. Wybudowanie nowej hali pozwoli przede wszystkim na zwiększenie zatrudnienia skazanych (na początku 20 dodatkowych etatów), a co za tym idzie na rozwój przedsiębiorstwa poprzez zwiększenie produkcji. Ponadto, z uwagi na rosnącą konkurencję, obniżenie kosztów produkcji, które nastąpiłoby w nowej hali produkcyjnej, pośrednio przyczyni się także do ochrony już istniejących miejsc pracy dla zatrudnionych skazanych.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku prace budowlane mogłyby rozpocząć się jeszcze w tym roku, a zakończyć w 2017. Planowany czas trwania inwestycji – 14 miesięcy.

Kolejna lokalizacja planowanej budowy hali produkcyjnej to Zakład Karny w Łowiczu. Aktualnie prowadzone są rozmowy z potencjalnymi kontrahentami, którzy chcieli by rozwijać swoją produkcję w oparciu o współpracę ze Służbą Więzienną. Planowane jest wybudowanie hali produkcyjnej o powierzchni 600 m<sup>2</sup>, w której jednorazowo będzie mogło pracować jednocześnie około 30 osadzonych lub hali o powierzchni około 1500m<sup>2</sup> pozwalającej na stworzenie do 70 dodatkowych miejsc pracy.

Trzecią jednostką ujętą w rządowym programie zwiększenia zatrudnienia wśród skazanych jest Zakład Karny w Garbalinie. Na chwilę obecną jednostka posiada dwie koncepcje wybudowania hali produkcyjnej.

Pierwsza to hala o powierzchni około 1300m<sup>2</sup>, która wybudowana zostać może na działce należącej do Skarbu Państwa, mieszczącej się bezpośrednio przy zakładzie karnym. Pozwoli ona na zatrudnienia minimalnie około 65 osadzonych. Druga lokalizacja, na terenie jednostki, pozwoli na wybudowanie hali o powierzchni 1100m<sup>2</sup>, w której zatrudnienie będzie mogło znaleźć minimalnie 50 skazanych. Wybór lokalizacji będzie uzależniony od formy produkcji, jak będzie prowadzona na terenie jednostki. Aktualnie trwają rozmowy mające na celu pozyskanie kontrahenta.

## **Oferta zatrudnienia osadzonych**

**Zapraszamy wszystkich przedsiębiorców do nawiązania współpracy ze Służbą Więzienną w zakresie zatrudnienia osób pozbawionych wolności.**

### **Kto jest uprawniony do zatrudnienia osadzonych?**

#### **W zakresie zatrudnienia nieodpłatnego:**

1. organy administracji publicznej i samorządu terytorialnego
2. organizacje pożytku publicznego
3. instytucje charytatywne

#### **W zakresie zatrudnienia odpłatnego:**

1. Osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą
2. Spółdzielnie
3. Spółki:
  - osobowe:
    - Spółka cywilna
    - Spółka jawna
    - Spółka komandytowa
    - Spółka komandytowo – akcyjna
    - Spółka partnerska
  - kapitałowe:
    - Spółka akcyjna
    - Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
    - Przedsiębiorstwa państwowe

### **Krok po kroku - co należy zrobić aby zatrudnić osadzonego?**

1. Wyszukaj na mapie Polski najbliższej położoną jednostkę penitencjarną w obszarze Twojego zainteresowania.
2. Wyślij do odpowiedniej jednostki zapytanie ofertowe podając podstawowe dane organizacji, którą reprezentujesz, zakres i czas planowanych prac, do których mogą zostać skierowani osadzeni, miejsce pracy, liczbę pracowników.
3. Skontaktuj się z specjalistą w Okręgowym Inspektoracie Służby Więziennej w Łodzi, tel. 42 675 00 08.

Zgodnie z art. 123 § 2 Kodeksu Karnego Wykonawczego „wynagrodzenie przysługujące skazanemu zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy ustala się w sposób zapewniający osiągnięcie kwoty, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę”.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami z tytułu kosztów zatrudnienia, przedsiębiorca zatrudniający osoby pozbawione wolności otrzymuje ryczałt w wysokości 20% wartości wynagrodzeń przysługującym zatrudnionym osobom oraz po spełnieniu określonych warunków może ubiegać się o dotację lub pożyczkę. - Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 27 stycznia 2012 roku w sprawie Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych i Rozwoju Przywiąziennych Zakładów Pracy.

**Okręgowy Inspektorat Służby Więziennej w Łodzi**

91-729 Łódź, ul. Smutna 21

e-mail: oisw\_lodz@sw.gov.pl fax. 426750002 tel. 426750020

Informacje o jednostce dostępne w Ogólnopolskim Portalu Służby Więziennej <http://www.sw.gov.pl>

**Dane teleadresowe jednostek penitencjarnych  
Okręgowego Inspektoratu Służby Więziennej w Łodzi**

Jeżeli jesteś zainteresowany rozwojem swojej działalności w oparciu o współpracę ze Służbą Więzienną, skontaktuj się z nami.

**Zakład Karny w Garbalinie**, 99-100 Łęczyca

Tel./Fax: (24) 388-00-00/ (24) 388-00-08

E-mail: [zk\\_garbalin@sw.gov.pl](mailto:zk_garbalin@sw.gov.pl)

**Zakład Karny w Łowiczu**, ul. Wiejska 3, 99-400 Łowicz

Tel./Fax: (46) 830-97-00 / (46) 830-97-06 / fax (46) 830-97-05

E-mail: [zk\\_lowicz@sw.gov.pl](mailto:zk_lowicz@sw.gov.pl)

**Areszt Śledczy w Łodzi**, ul. Smutna 21, 91-729 Łódź

Tel./Fax: (42) 675-00-00 / (42) 675-03-55

E-mail: [as\\_lodz@sw.gov.pl](mailto:as_lodz@sw.gov.pl)

**Areszt Śledczy w Piotrkowie Trybunalskim**, ul. Wronia 76/90, 97-300 Piotrków Trybunalski

Tel./Fax: (44)732-34-00 / (44)732-33-15

E-mail: [as\\_piotrkow\\_tryb@sw.gov.pl](mailto:as_piotrkow_tryb@sw.gov.pl)

**Zakład Karny Nr 1 w Łodzi**, ul. Beskidzka 54, 91-612 Łódź

Tel./Fax: (42) 675-04-15 / (42) 675-05-00

E-mail: [zk\\_lodz\\_1@sw.gov.pl](mailto:zk_lodz_1@sw.gov.pl)

**Zakład Karny Nr 2 w Łodzi**, ul. J. I. Kraszewskiego 1/5, 93-161 Łódź

Tel./Fax: (42) 675 06 00 / (42) 675 06 11

E-mail: [zk\\_2\\_lodz@sw.gov.pl](mailto:zk_2_lodz@sw.gov.pl)

**Zakład Karny Sieradz**, Orzechowa 5, 98-200 Sieradz

Tel./Fax: (43) 827-06-00 / (43) 827-06-21

E-mail: [zk\\_sieradz@sw.gov.pl](mailto:zk_sieradz@sw.gov.pl)

**Zakład Karny w Płocku**, ul. Sienkiewicza 22, 09-402 Płock

Tel./Fax: (24) 262-20-31/ (24) 262-02-27

E-mail: [zk\\_plock@sw.gov.pl](mailto:zk_plock@sw.gov.pl)