

Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie
ul. Armii Krajowej 2A
tel./fax 044 736-14-45, www.pupopoczno.pl,
loop@praca.gov.pl

B EZROBOCIE NA TERENIE POWIATU OPOCZYŃSKIEGO w 2007 r.





Przedruk w całości lub w części oraz wykorzystanie
danych statystycznych w druku dozwolone
wyłącznie z podaniem źródła.

**Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie
ul. Armii Krajowej 2A
26-300 Opoczno**

Opracowanie: Julita Wiśkowska

SPIS TREŚCI

I BEZROBOCIE W 2007R.....	9
1.1 Poziom i dynamika bezrobocia	9
1.2 Zmiany stopy bezrobocia.....	10
1.3 Zmiany w poziomie bezrobocia.....	11
1.3.1 „Napływ” i „odpływ” z bezrobocia.....	11
1.3.2 Wskaźnik płynności rynku pracy	14
1.3.3 Zwolnienia grupowe	15
II WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....	15
2.1 Bezrobocie wśród mieszkańców wsi.....	15
2.2 Bezrobocie kobiet.....	17
2.2.1 Bezrobocie kobiet w wieku do 25 lat.....	19
2.2.2 Bezrobocie kobiet w wieku powyżej 50 roku życia.....	20
2.2.3 Kobiety długotrwale bezrobotne.....	20
2.2.4 Bezrobocie wśród mieszkanek wsi	20
2.3 Bezrobotna młodzież do 25 roku życia.....	21
2.4 Długotrwale bezrobotni.....	23
2.5 Bezrobotni powyżej 50 roku życia.....	25
2.6 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.....	27
2.7 Bezrobotni samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia.....	28
2.6 Niepełnosprawni.....	30
 III STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z TERENU POWIATU OPOCZYŃSKIEGO.....	 32
3.1 Bezrobotni według wieku.....	32
3.2 Bezrobotni według wykształcenia.....	33
3.3 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	35
3.4 Bezrobotni według stażu pracy.....	36



IV PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM BEZROBOCIA PODEJMOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOCZNIE.....37

4.1 Pośrednictwo pracy.....37

4.1.1 Podjęcia pracy.....41

4.2 Giełdy Pracy42

4.3 Poradnictwo zawodowe.....44

4.4 Klub Pracy 48

4.5 Szkolenia.....49

V PROGRAMY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOCZNIE.....52

UWAGI MERYTORYCZNE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, (Dz. U. z 2004r. Nr 99, poz. 1001 z późniejszymi zmianami), bezrobotny to osoba niezatrudniona i niewykonywująca innej pracy zarobkowej, zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie albo innej pracy zarobkowej, albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu tej szkoły lub w szkole wyższej gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli:

- a) ukończyła 18 lat,
- b) nie ukończyła 60 lat – kobieta lub 65 lat – mężczyzna,
- c) nie nabyła praw do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego,
- d) nie jest właścicielem lub posiadaczem nieruchomości rolnej o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe,

- e) nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie,
- f) nie posiada wpisu do ewidencji działalności gospodarczej albo nie podlega na podstawie odrębnych przepisów obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników,
- g) nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności,
- h) nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych,
- i) nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,
- j) nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania,
- k) nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego.

BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Bezrobotni do 25 roku życia – oznacza to osoby bezrobotne, które do dnia zastosowania wobec nich usług instrumentów rynku pracy nie ukończyły 25 roku życia.

Bezrobotni, którzy ukończyli szkołę wyższą do 27 roku życia – to osoby bezrobotne w okresie do upływu 12 m - cy od dnia określonego w dyplomie,



świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, które nie ukończyły 27 roku życia.

Długotrwale bezrobotni – są to osoby bezrobotne pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia – są to osoby bezrobotne, które w roku kalendarzowym zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy ukończyły co najmniej 50 lat życia.

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych – są to osoby bezrobotne nie posiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu, poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia – oznacza osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych.

ZMIANA USTAWY!

Od 26 października 2007 r. weszły w życie zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Między innymi poszerzeniu uległ katalog tzw. osób będących w szczególnej sytuacji na runku pracy (art. 49). Obecnie należą do nich:

- **bezrobotni do 25 roku życia,**
- **bezrobotni długotrwale lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,**
- **bezrobotni powyżej 50 roku życia,**
- **bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,**
- **bezrobotni samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,**
- **bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,**
- **bezrobotni niepełnosprawni.**

Ponadto doprecyzowano zakres pojęciowy pośrednictwa pracy stwarzając szersze możliwości upowszechniania ofert pracy nie tylko w sposób tradycyjny przez udostępnianie ich w siedzibach urzędów pracy, ale także z wykorzystaniem internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra pracy wszystkim urzędom pracy. Takie rozwiązanie ułatwi powszechny dostęp do informacji o aktualnych ofertach pracy a w konsekwencji zapewni skuteczniejsze zaspokajanie potrzeb pracodawców na wykwalifikowanych kandydatów do pracy.

I BEZROBOCIE W 2007 R.

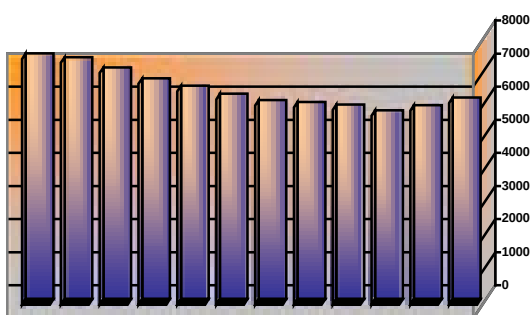
1.1 POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Liczba zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie na koniec grudnia 2007 r. wyniosła 6.089 osób.

W 2007 roku, liczba bezrobotnych ulegała wyraźnemu spadkowi. szczególnie ostatnie miesiące przyczyniły się do spadku liczby bezrobotnych, głównie poprzez wysoką liczbę wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych. W stosunku do analizowanego okresu roku ubiegłego, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 7.106 osób, poziom bezrobocia obniżył się o 1.017 osób, tj. o 14,3 %. Natomiast w porównaniu do stanu z końca 2003 roku, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 9.202 nastąpił spadek bezrobocia aż o **3.113** osób, tj. o **33,8 %**.

Jak widać z powyższej analizy wyraźne obniżenie się liczby bezrobotnych wpływa równocześnie na obniżenie stopy bezrobocia.

Wykres 1



Systematycznie analizowany poziom spadku bezrobocia wskazuje, iż w ciągu roku czyli w porównaniu do 2006r. najwyższy spadek bezrobocia zanotowano w gminie Opoczno o **337** osób.

Najniższy w mieście Drzewica o **34** osoby.

Tabela 1. Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu opoczyńskiego

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec:								
	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Opoczno(m)	2.015	2.250	2.551	2.510	2.496	2.378	2.257	1.955	1.618
Opoczno(g)	1.454	1.410	1.563	1.635	1.616	1.568	1.419	1.225	1.045
Białaczów	712	738	790	766	769	741	699	660	581
Drzewica (m)	331	409	429	459	489	486	412	371	337
Drzewica (g)	880	1.025	1.029	1.029	1.025	990	930	832	684
Mniszków	453	434	473	445	463	436	382	332	267
Paradyż	423	404	446	424	443	394	363	314	278
Poświętne	333	312	337	314	339	308	286	264	196
Sławno	760	781	859	849	858	727	715	600	513



Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie

Żarnów	742	722	769	715	704	687	657	553	570
OGÓŁEM	8.103	8.485	9.246	9.146	9.202	8.715	8.120	7.106	6.089

1.2 ZMIANY STOPY BEZROBOCIA

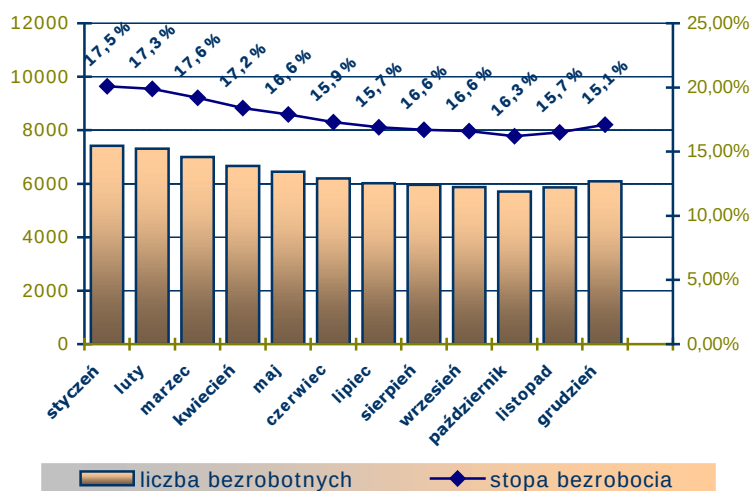
Stopa bezrobocia w powiecie opoczyńskim (17,1%) jest większa o 5,6% od stopy bezrobocia w województwie – 11,5%. W Polsce stopa bezrobocia na koniec grudnia 2007 r. ukształtowała się na poziomie – 11,4%.

Tabela 2. Stopa bezrobocia w latach 2006 - 2007

Rok	Polska	Województwo łódzkie	Powiat opoczyński
Stan w końcu okresu			
Grudzień 2006	14,9	14,8	19,5
2007			
Styczeń	15,1	15,1	20,1
Luty	14,9	15,0	19,9
Marzec	14,4	14,5	19,2
Kwiecień	13,7	13,8	18,4
Maj	13,0	13,1	17,9
Czerwiec	12,4	12,6	17,3
Lipiec	12,2	12,4	16,9
Sierpień	12,0	12,1	16,7
Wrzesień	11,6	11,8	16,6
Październik	11,3	11,4	16,2
Listopad	11,2	11,3	16,5
Grudzień	11,4	11,5	17,1

Źródło : GUS

Wykres 2. Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie opoczyńskim w latach 2006 i 2007

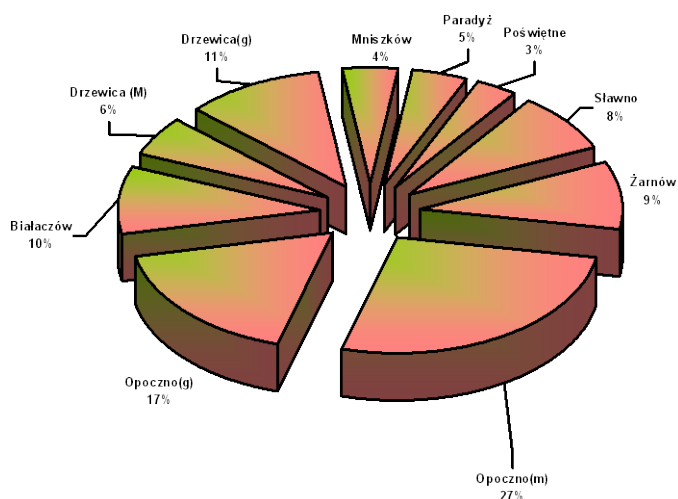


Najniższą stopę bezrobocia w powiecie opoczyńskim zanotowano w październiku 2007 roku

16,2% a najwyższą

w styczniu 2007 r. **20,1%**.

Wykres 3. Udział % bezrobotnych wg gmin powiatu opoczyńskiego



Najwyższy udział %
bezrobotnych w powiecie -
26,6% miasto Opoczno
najniższy **3,2 %** gmina
Poświętne

1.3 ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

1.3.1 „NAPŁYW” I „ODPŁYW” Z BEZROBOCIA

„Napływ” do bezrobocia to zmienna, która ma bezpośredni wpływ na kształtowanie się zmian w poziomie bezrobocia. „Napływ” do bezrobocia przedstawia liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie sprawozdawczym zostali zarejestrowani w urzędzie pracy.

W 2007 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie **zarejestrowało się („napływ”) 7.146 osób**, które uzyskały status osoby bezrobotnej. W porównaniu z analogicznym okresem roku 2006, gdzie zarejestrowano 6.671 osób, liczba ta spadła o **475 osób**.

Tabela 3. Struktura „napływu” do bezrobocia – 2007r.

Wyszczególnienie	2006	2007
Bezrobotni nowo zarejestrowani ogółem	6.671	7.146
- po raz pierwszy	1.182	1.168
-po raz kolejny	5.489	5.978
Osoby poprzednio pracujące	4.852	5.524
Z tego: Zwolnione z przyczyn zakładu pracy	153	301
Osoby dotychczas nie pracujące	1.819	1.622

Tabela 4. Struktura „odpływu” z bezrobocia

Wyszczególnienie	2006	2007
Bezrobotni wyrejestrowani z powodu:	7.685	8.163
*podjęcia pracy	4.516	4.525
w tym:		
-pracy subsydiowanej	752	879
z tego:		
-prac interwencyjnych	570	459
-robót publicznych	0	106
*nie potwierdzenia gotowości do pracy	1.715	1.853

W 2007 roku wyłączono („odpływ”) z ewidencji bezrobotnych **8.163 osoby**. Jest to o 478 osób więcej niż w analogicznym okresie roku 2006, gdzie liczba wyrejestrowanych wynosiła 7.685 osób.

Korzystnym zjawiskiem na rynku pracy jest systematycznie rosnąca liczba wyrejestrowanych z tytułu podjąć pracy :

⇒ w 2005 r. - wyłączone z tytułu podjęcia pracy były **3.890 osób**.

⇒ w 2006 r. - wyłączonych z tytułu podjęcia pracy było **4.516 osób**

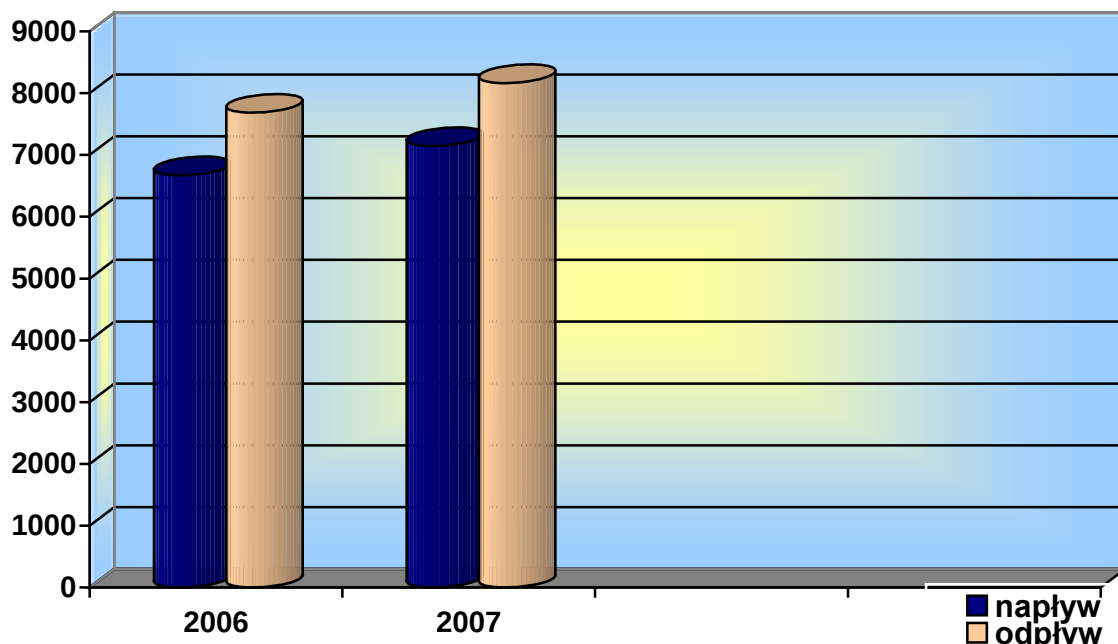
⇒ w 2007 r. – wyłączonych z tytułu podjęcia pracy było **4.525 osób**.

„Odpływ” ma bezpośredni wpływ na kształtowanie się zmian w poziomie bezrobocia podobnie jak „napływ”. „Odpływ” z bezrobocia to liczba osób, która w danym okresie sprawozdawczym została z różnych przyczyn wyłączona z ewidencji osób bezrobotnych.

Tabela 5. **Dynamika bezrobocia w 2007 roku**

Okres	„Napływ”	„Odpływ”
2006	6.671	7.685
2007	7.146	8.163

Wykres 4 Fluktuacja bezrobotnych w 2007 roku



1.3.2 WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI RYNKU PRACY

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym, do liczby nowo zarejestrowanych na koniec **grudnia 2007 r. ukształtował się na poziomie 42,1%.** Wysoki wskaźnik płynności rynku związany jest wysoką liczbą wyłączeń z tytułu podjęć pracy przy jednoczesnym spadku rejestracji bezrobotnych. W okresie sprawozdawczym najniższy wskaźnik zanotowano w styczniu 35,03%, najwyższy w kwietniu –90,2%.

Tabela 6. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2007 roku.

Miesiąc	Liczba nowo zarejestrowanych „Napływ”	Liczba wyłączonych z ewidencji „Odpływ”	Podjęcia pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w 2006 r. %
<i>Styczeń</i>	765	451	268	35,03%
Luty	481	592	323	67,2%
Marzec	505	813	429	85%
Kwiecień	510	842	460	90,2%
Maj	525	750	365	70%
<i>Czerwiec</i>	511	753	429	84%



Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie

<i>Lipiec</i>	594	784	426	71,7%
<i>Sierpień</i>	602	659	366	60,8%
<i>Wrzesień</i>	607	684	374	61,6%
<i>Październik</i>	621	793	429	69,1%
<i>Listopad</i>	712	561	356	50%
<i>Grudzień</i>	713	481	300	42,1%
RAZEM	7.146	8.163	4.525	63,3%

Źródło: PUP Opoczno

1.3.3 ZWOLNIENIA GRUPOWE

W 2007 r. żaden z zakładów działających na terenie powiatu opoczyńskiego nie zgłosił zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych.

II WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

2.1 BEZROBOCIE WŚRÓD MIESZKAŃCÓW WSI

W powiecie opoczyńskim, obejmującym 8 gmin, według stanu na 31 grudnia 2007 r. zarejestrowanych było **4.129 osób** zamieszkałych na wsi, co stanowi 67,8% ogółu bezrobotnych.

Tabela 7. Bezrobocie w przekroju miast i gmin według stanu w końcu IV kwartału 2007 r.

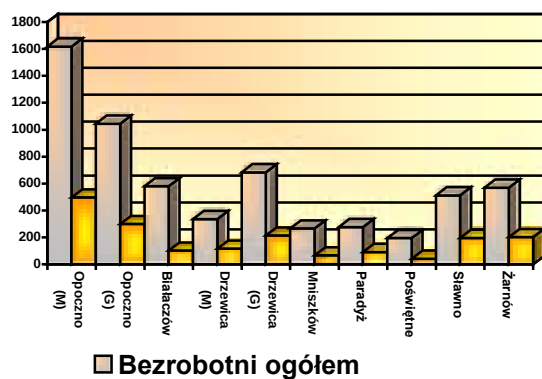
Lp.	Gmina	Bezrobotni		Zamieszkali na wsi	Z prawem do zasiłku	Zarejestrowani powyżej 12 miesięcy
		ogółem	kobiety			
1.	Opoczno (M)	1.618	935	0	497	618
2.	Opoczno (G)	1.045	574	1045	300	431
3.	Białaczów	581	315	581	103	308
4.	Drzewica (M)	337	171	0	117	133
5.	Drzewica (G)	684	357	679	214	333
6.	Mniszków	267	112	267	67	132
7.	Paradyż	278	146	278	92	104
8.	Poświętne	196	87	196	42	90
9.	Sławno	513	269	513	197	181



Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie

10.	Żarnów	570	286	570	203	226
OGÓŁEM		6.089	3.252	4129	1.832	2.556

Wykres 5 Bezrobotni według gmin



W porównaniu do analogicznego okresu w 2006 r. liczba bezrobotnych mieszkańców wsi

zmalala o **651** osób, tj. ponad

13,6%

Kobiety zamieszkale na wsi stanowią – **35,2%** ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi, tj. 2.146 kobiet.

Tabela 8. Wiek i wykształcenie osób zamieszkałych na wsi

Wyszczególnienie		2006		2007	
		Bezrobotni zamieszkali na wsi	%	Bezrobotni zamieszkali na wsi	%
Wiek:	18-24	1.195	25%	881	21,3%
	25-34	1.417	29,6	1.191	28,8%
	35-44	975	20,4	877	21,2%
	45-54	945	19,8	885	21,4%
	55-59	220	4,6	261	6,3%
	60-64 lata	28	0,6	34	1%
wykształcenie	wyższe	197	4,1	182	4,4%
	policealne i średnie zawodowe	901	18,8	733	17,7%
	średnie ogólnokształcące	469	9,8	389	9,4%
	zasadnicze zawodowe	1.556	32,6	1.300	31,5%
	gimnazjalne i poniżej	1.657	34,7	1.525	37%
OGÓŁEM		4.780	100	4.129	100

2.2 BEZROBOCIE KOBIET

Na koniec 2007r. udział
bezrobotnych kobiet wyniósł
53,4% ogółu bezrobotnych.

Na koniec 2007 r. liczba zarejestrowanych kobiet wyniosła **3.252 osób, tj. 53,4%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Dla porównania na koniec 2006 roku udział bezrobotnych kobiet wynosił **52,6%** czyli był niższy o 0,8 punktu procentowego od wyliczonego dla 2007 roku.

Tabela 9. Udział procentowy bezrobotnych kobiet na przestrzeni 2005-2007

Okresy	Liczba kobiet	Udział procentowy
2005	4.110	50,6%
2006	3.735	52,6%
2007	3.252	53,4%

Prawo do zasiłku posiadało 871 kobiet.

Liczba ta w odniesieniu do stanu z końca 2006 roku wzrosła o 591 osób.

Bezrobotne kobiety wśród ogółu osób, które są w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- do 25 roku życia
- powyżej 50 roku życia
- bez kwalifikacji zawodowych
- pozostające bez pracy powyżej 12 m-cy
- samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia
- niepełnosprawne

Tabela 10 „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych kobiet

Okresy	Bezrobotne kobiety					
	Napływ	Odpływ	w tym z przyczyn			
			Podjęcia pracy	z tego		Nie potwierdzenia gotowości do pracy
				subsydiowanej	niesubsydiowanej	
2006	3.092	3.467	2.104	338	1.766	570
2007	3.585	4.068	2.115	456	1.834	635



Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie

W 2007 roku zarejestrowało się 3.585 kobiet, czyli o 493 osoby więcej niż w analogicznym okresie 2006 roku. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono 4.068 kobiet. W odniesieniu do 2006 roku odpływ bezrobotnych kobiet był wyższy o 601 osób. Liczba bezrobotnych kobiet wyłączonych z powodu podjęcia pracy wzrosła do 2.115 kobiet, tj. pracę podjęło o 11 osób więcej aniżeli przed rokiem.

Korzystnym zjawiskiem odnotowanym na rynku pracy w 2007 roku był wzrost liczby bezrobotnych kobiet wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej do 1.834 osób, tj. o 68 osób więcej niż w 2006 r. Z powodu podjęcia prac subsydiowanych wyłączono 456 osób.

Drugą istotną przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych jest niepotwierdzenie gotowości do pracy.

W 2007 roku z tego powodu wyłączonych zostało 635 kobiet, czyli o 65 więcej aniżeli w analogicznym okresie 2006 roku.

Na koniec 2007 r.
udział
bezrobotnych
kobiet wyniósł
53,4% ogółu
bezrobotnych

Poza wskazanymi powyżej przyczynami wyłączeń z ewidencji w 2007 r. 8.163 osoby bezrobotne, w tym 4.068 bezrobotnych kobiet - dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego 220 kobiet (spadek o 7 osób). Z powodu podjęcia nauki z ewidencji wyłączono 23 kobiety (spadek o 5 osób). Z powodu nabycia praw emerytalnych lub rentowych z ewidencji Urzędu Pracy wyłączono w omawianym okresie 17 kobiet, tj. o 3 kobiety mniej niż w 2006 r., natomiast z powodu uprawnień do świadczenia przedemerytalnego wyłączono 35 kobiet (wzrost o 8 osób).

Istotny wpływ na bezrobocie kobiet wywierają przede wszystkim takie czynniki jak: przerwa w pracy wynikająca z uprawnień do urlopu wychowawczego, urlopy macierzyńskie, urlopy bezpłatne oraz renty inwalidzkie.

Tabela 11 Bezrobotne kobiety według wieku oraz czasu pozostawania bez pracy

Wyszczególnienie		2006		2007	
		Bezrobotne kobiety	%	Bezrobotne kobiety	%
wiek:	18-24	950	25,4%	706	21,7%
	25-34	1.213	32,5%	1.077	33,1%
	35-44	807	21,6%	696	21,4%
	45-54	680	18,2%	677	20,8%
	55-59	85	2,3%	96	3%
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	171	4,6%	250	7,7%
	1-3	396	10,6%	541	16,6%
	3-6	493	13,2%	434	13,3%
	6-12	528	14,1%	524	16,1%
	12-24	553	14,8%	401	12,3%
	pow.24	1.594	42,7%	1.102	34%
OGÓŁEM		3.735	100	3.252	100

W strukturze bezrobotnych kobiet dominują **kobiety w wieku 25-34 – 33%** oraz bezrobotnie wg czasu pozostawania bez pracy powyżej 24 miesięcy - tj. 34%.

2.2.1 Bezrobocie kobiet w wieku do 25 lat

W końcu 2007 r. w ewidencji Urzędu Pracy zarejestrowanych było **706 bezrobotnych kobiet w wieku do 25 lat**. W porównaniu do końca 2006 roku ubiegłego odnotowano spadek wśród kobiet o 244 osoby.

Bezrobotne kobiety w wieku do 25 roku życia stanowiły w końcu omawianego okresu 21,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych kobiet.

W końcu 2007 r. prawo do zasiłku posiadało 87 kobiet w omawianej kategorii (tj.10,2 % ogółu kobiet z prawem do zasiłku). W porównaniu do analogicznego

okresu roku ubiegłego wśród kobiet z prawem do zasiłku nastąpił wzrost o 55 osób.

2.2.2 Bezrobocie kobiet w wieku powyżej 50 roku życia

W końcu 2007 r. w ewidencji Urzędu Pracy zarejestrowanych było **413 bezrobotnych kobiet powyżej 50 roku życia**. W porównaniu do analogicznego okresu ub. r. poziom rejestracji wśród kobiet wzrósł o 49 osób. Bezrobotne kobiety powyżej 50 roku życia stanowiły w końcu omawianego okresu 12,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych kobiet oraz 36,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

W końcu omawianego okresu prawo do zasiłku posiadały **133** kobiety w omawianej kategorii (tj. 15,3% ogółu kobiet z prawem do zasiłku).

2.2.3 Kobiety długotrwale bezrobotne

W końcu 2007 r. w ewidencji Urzędu Pracy zarejestrowanych było **1.935 długotrwale bezrobotnych kobiet**. W porównaniu do 2006 r. populacja długotrwale bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 749 kobiet.

Długotrwale bezrobotne kobiety stanowiły w końcu omawianego okresu 56,8 % ogółu długotrwale bezrobotnych.

W końcu 2007 r. prawo do zasiłku posiadało 85 kobiet w omawianej kategorii (tj. 9,8% ogółu kobiet z prawem do zasiłku).

2.2.4 Bezrobocie wśród mieszkanek wsi

W strukturze bezrobocia osób zamieszkałych na wsi, podobnie jak w miastach dominują kobiety. W końcu 2007 roku w ewidencji bezrobotnych znajdowało się **2.458 kobiet zamieszkałych na wsi** (75,5% ogółu zarejestrowanych kobiet).

Procentowy udział bezrobotnych kobiet zamieszkających na wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych tej subpopulacji wyniósł 75,6%.

2.3 Bezrobotna młodzież do 25 roku życia

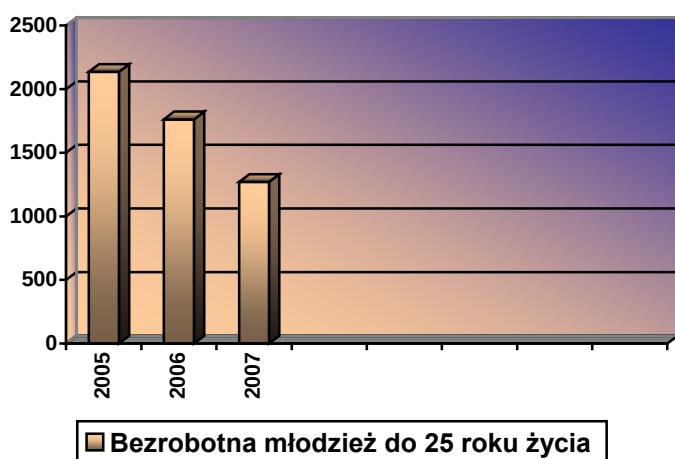
Bezrobotny do 25 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który w roku kalendarzowym zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia.

Grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem jest obecnie młodzież a zwłaszcza młode kobiety. Najtrudniej jest znaleźć prace osobom w wieku

poniżej 25 lat.

Na koniec grudnia 2007 r. udział bezrobotnej młodzieży do ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Opoczno kształtuje się na poziomie **20,8%, tj. 1.270 osób**. W porównaniu do roku 2006, nastąpił spadek udziału młodych bezrobotnych o **492 osoby**. Bezrobotna młodzież znalazła zatrudnienie głównie dzięki bogato przygotowanej ofercie aktywnej pomocy, m.in.: staże, przygotowanie zawodowe, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie w ramach programów realizowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wykres 6 Liczba bezrobotnych zarejestrowanych do 25 roku życia



Udział bezrobotnej młodzieży systematycznie spada.

Na koniec 2007 r. wyniósł

20,8%

Tabela 12 Wykształcenie młodzieży do 25 roku życia

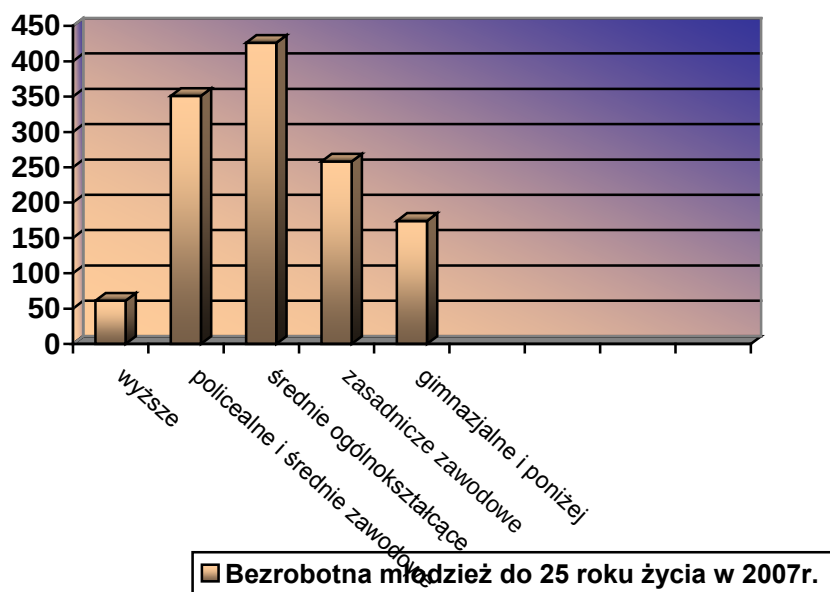
Wyszczególnienie		2006		2007	
		Bezrobotni do 25 roku życia	%	Bezrobotni do 25 roku życia	%
wykształcenie	wyższe	106	6%	61	4,9%
	policealne i średnie zawodowe	556	31,6%	351	27,6%
	średnie ogólnokształcące	499	28,3%	426	33,5%
	zasadnicze zawodowe	382	21,7%	258	20,3%
	gimnazjalne i poniżej	219	12,4%	174	13,7%
OGÓŁEM		1.762	100	1.270	100

W strukturze młodych bezrobotnych dominują: **kobiety 55,6%** oraz bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, tj. 33,5%.

*

Poważnym wyzwaniem związanym ze wzrostem zatrudnienia jest **AKTYWIZACJA ZAWODOWA** dwóch szerokich kategorii osób. Pierwsza - to osoby bezrobotne określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jako osoby będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Do kategorii tej należą osoby bezrobotne do **25 roku życia** oraz powyżej **50 roku życia**; **długotrwale bezrobotne** lub **kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka**; **bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego** lub **bez wykształcenia średniego**; bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia; samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 lat, oraz bezrobotni niepełnosprawni.

Wykres 7 Bezrobotna młodzież do 25 roku życia



2.4 Długotrwale bezrobotni

długotrwale bezrobotny -

oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy

Jednym z najgroźniejszych zjawisk występujących na rynku pracy jest bezrobocie długotrwale, które w literaturze przedmiotu określane jest jako bezrobocie chroniczne, a skutki jakie ono wywołuje można rozpatrywać w wielu aspektach.

Wynikiem bezrobocia długotrwałego są zmiany w psychice bezrobotnych oraz często znalezienie się w sytuacji długotrwałego pozostawania bez pracy

powoduje izolację społeczną zarówno jednostki, jak i jego rodziny. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocia staje się w coraz większym stopniu sposobem życia i aktywizacja tych osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres czasu pozostają bezrobotnymi. Osoby długo pozostające bez pracy w wielu przypadkach stają się także klientami opieki społecznej. Bezrobocie

długotrwale stwarza też zagrożenie patologią społeczną, zmniejsza szanse na znalezienie pracy, a tym samym powoduje degradację materialną i społeczną jednostki oraz jej rodziny.

W końcu 2007 r. liczba długotrwale bezrobotnych osiągnęła wielkość **3.407** osób i była o 1.504 osoby niższa niż w końcu 2006r.

Wśród osób długotrwale bezrobotnych zdecydowanie przeważają kobiety. W końcu 2007 r. w Urzędzie Pracy zarejestrowanych było **1.935** kobiet długotrwale bezrobotnych (56,8% długotrwale bezrobotnych).

Tabela 13 „Napływ” i „odpływ” długotrwale bezrobotnych

Okresy	Bezrobotne kobiety					
	Napływ	Odpływ	w tym z przyczyn			
			Podjęcia pracy	z tego		Niepotwierdzenia gotowości do pracy
				subsydiowanej	niesubsydiowanej	
2006	3.475	4.264	2.470	550	1.920	907
2007	3.091	4.595	2.438	524	1.914	1.198

W 2007 roku zarejestrowało się 3.091 osób długotrwale bezrobotnych, czyli o 384 osoby mniej niż w analogicznym okresie 2006 roku. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono 4.595 osób. W odniesieniu do 2006 roku odpływ długotrwale bezrobotnych był wyższy o 331 osób. Liczba długotrwale bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy spadła do 2.438 osób, tj. pracę podjęło o 32 osoby mniej aniżeli przed rokiem.

Ponadto z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej wyłączono 1.914 osób, tj. o 6 osób mniej niż w 2006 r. Z powodu podjęcia prac subsydiowanych wyłączono 524 osoby, tj. o 26 osób mniej aniżeli przed rokiem.

W końcu 2007 r. liczba długotrwale bezrobotnych osiągnęła wielkość **3.407** osób i była o 1.504 osoby niższa niż w końcu 2006.

Drugą istotną przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych jest niepotwierdzenie gotowości do pracy. W 2007 roku z tego powodu wyłączonych zostało 1.198 osób, czyli o 291 osób więcej aniżeli w analogicznym okresie 2006 roku.

Tabela 14 . Wiek osób długotrwale bezrobotnych

Wyszczególnienie		2006		2007	
		Długotrwale bezrobotni	%	Długotrwale bezrobotni	%
Wiek:	18-24	948	19,3%	519	15,2%
	25-34	1.443	29,4%	937	27,5%
	35-44	1.090	22,2%	736	21,6%
	45-54	1.185	24,1%	948	27,8%
	55-59	218	4,4%	233	6,8%
	60-64 lata	27	0,6%	34	1,1%
OGÓŁEM		4.911	100	3.407	100

W strukturze długotrwale bezrobotnych dominują osoby w wieku 45-54, tj. 27,8% ogółu długotrwale bezrobotnych.

2.5 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Bezrobotny powyżej

50 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 lat życia

W końcu 2007 r. w ewidencji Urzędu Pracy zarejestrowanych było **1.130 bezrobotnych powyżej 50 roku życia**. W porównaniu do analogicznego okresu ub. r. poziom rejestracji wzrósł o 102 osoby.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowiły w końcu omawianego okresu 18,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W końcu omawianego okresu prawo do zasiłku posiadało 365 osób w omawianej kategorii (tj. 19,9% ogółu z prawem do zasiłku).

Tabela 15. Wykształcenie, czas pozostawania bez pracy oraz staż pracy osób powyżej 50 roku życia



Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie

Wyszczególnienie		2006		2007	
		Bezrobotni powyżej 50 roku życia	%	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Do 1	50	4,9%	88	7,8%
	1-3	90	8,8%	117	10,4%
	3-6	109	10,6%	102	9,1%
	6-12	145	14,1%	207	18,3%
	12-24	125	12,2%	149	13,1%
	Pow.24	509	49,4%	467	41,3%
wykształcenie	wyższe	10	1%	13	1,2%
	policealne i średnie zawodowe	119	11,6%	131	11,6%
	średnie ogólnokształcące	39	3,8%	48	4,2%
	zasadnicze zawodowe	264	25,6%	299	26,5%
	gimnazjalne i poniżej	596	58%	639	56,5%
Staż pracy	do 1 roku	138	13,4%	129	11,4%
	1-5	101	9,8%	94	8,3%
	5-10	104	10%	126	11,1%
	10-20	156	15,2%	194	17,2%
	20-30	335	32,6%	358	31,7%
	30 lat i więcej	75	7,3%	137	12,1%
	bez stażu	119	11,7%	92	8,2%
OGÓŁEM		1.028	100	1.130	100

W strukturze bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, tj. 56,5% ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia. W odniesieniu do stanu z końca 2006 r. subpopulacja bezrobotnych zwiększyła się o 43 osoby.

2.6 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych – oznacza to bezrobotnego o wykształceniu gimnazjalnym lub niższym oraz nieposiadającego kwalifikacji do wykonywania zawodu

W końcu 2007 r. w ewidencji Urzędu Pracy zarejestrowanych było **1.563 bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych**. W porównaniu do analogicznego okresu ub. r. poziom rejestracji spadł o 155 osób.

Bezrobotni bez kwalifikacji stanowili w końcu omawianego okresu 25,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W końcu omawianego okresu prawo do zasiłku posiadało 354 osoby w omawianej kategorii (tj. 19,3% ogółu z prawem do zasiłku).

Tabela 16. **Wiek oraz czas pozostawania bez pracy osób bez kwalifikacji zawodowych**

Wyszczególnienie		2006		2007	
		Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	%	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	88	5,1%	119	7,7%
	1-3	187	10,9%	230	14,7%
	3-6	201	11,7%	185	11,8%
	6-12	233	13,6%	254	16,3%
	12-24	294	17,1%	221	14,1%
	pow.24	715	41,6%	554	35,4%
wiek	18-24	473	27,5%	402	25,7%
	25-34	357	20,8%	291	18,6%
	35-44	288	16,8%	263	16,8%
	45-54	451	26,2%	426	27,3%



Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie

	55-59	130	7,6%	155	9,9%
	60-64 lata	19	1,1%	26	1,7%
OGÓŁEM		1.718	100	1.563	100

W strukturze bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych dominują osoby w wieku 45-54, tj. 27,3% ogółu bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.

2.7 Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia

Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia – oznacza to osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych.

W końcu 2007 r. w ewidencji Urzędu Pracy zarejestrowanych było **107 bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia**. W porównaniu do analogicznego okresu ub. r. poziom rejestracji spadł o 5 osób.

Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia stanowili w końcu omawianego okresu 1,8% ogółu zarejestrowanych

bezrobotnych.

W końcu omawianego okresu prawo do zasiłku posiadało 25 osób w omawianej kategorii (tj. 1,4% ogółu z prawem do zasiłku).

Tabela 17 Wiek oraz wykształcenie osób samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia

Wyszczególnienie		2006		2007	
		Bezrobotni samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia	%	Bezrobotni samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia	%
wykształcenie	wyższe	3	2,7%	5	4,7%
	policealne i średnie zawodowe	21	18,7%	16	15%
	średnie ogólnokształcące	13	11,6%	15	14%
	zasadnicze zawodowe	45	40,2%	36	33,6%
	gimnazjalne i poniżej	30	26,8%	35	32,7%
wiek	18-24	40	35,7%	42	39,3%
	25-34	56	50%	51	47,7%
	35-44	12	10,7%	14	13%
	45-54	4	3,6%	0	0
	55-59	0	0	0	0
	60-64 lata	0	0	0	0
OGÓŁEM		112	100	107	100

W strukturze bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia dominują osoby w wieku 25-34, tj. 47,7% ogółu bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia.

2.8 Niepełnosprawni

Szczególną grupą bezrobotnych, wymagającą specjalnej ochrony na rynku pracy są osoby niepełnosprawne. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych w końcu 2007 r. wynosiła **145** osób i spadła w stosunku do końca 2006 r. o 10 osób.

Tabela 18 . **Wiek, wykształcenie, czas pozostawania bez pracy oraz staż pracy osób niepełnosprawnych**

Wyszczególnienie		2006		2007	
		Bezrobotni niepełnosprawni	%	Bezrobotni niepełnosprawni	%
Wiek:	18-24	20	12,9%	12	8,3%
	25-34	47	30,3%	36	24,8%
	35-44	32	20,6%	37	25,5%
	45-54	39	25,2%	41	28,3%
	55-59	15	9,7%	17	11,7%
	60-64 lata	2	1,3%	2	1,4%
wykształcenie	wyższe	6	3,9%	5	3,4%
	policealne i średnie zawodowe	20	12,9%	24	16,6%
	średnie ogólnokształcące	10	6,5%	7	4,8%
	zasadnicze zawodowe	64	41,3%	63	43,4%
	gimnazjalne i poniżej	55	35,4%	46	31,8%
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	11	7,1%	15	10,3%
	1-3	15	9,7%	37	25,5%
	3-6	21	13,5%	21	14,5%
	6-12	20	12,9%	25	17,2%
	12-24	35	22,6%	14	9,7%
	pow.24	53	34,2%	33	22,8%



Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie

OGÓŁEM	155	100	145	100
---------------	------------	------------	------------	------------

W strukturze bezrobotnych niepełnosprawnych dominują osoby w wieku 45-54, tj. 28,3% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych.

W odniesieniu do stanu z końca 2006 r. subpopulacja bezrobotnych zmniejszyła się o 2 osoby, tj. o 3,1 %.

Tabela 19 Struktura osób niepełnosprawnych bezrobotnych oraz poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu

Wyszczególnienie		Niepełnosprawni bezrobotni ogółem	Niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu, ogółem
stopień niepełnosprawności	znaczny	0	10
	umiarkowany	49	150
	lekki	96	23
Rodzaj niepełnosprawności	Upośledzenie umysłowe	7	3
	Choroby psychiczne	18	39
	Zaburzenia głosu mowy i choroby słuchu	4	6
	Choroby narządu wzroku	16	12
	Upośledzenie narządu ruchu	15	32
	Epilepsja	4	6
	Choroby układu oddechowego i układu krążenia	14	22
	Choroby układu pokarmowego	1	3
	Choroby układu moczowo-płciowego	2	2
	Choroby neurologiczne	21	21
	Inne	34	31
	Nieustalony	9	6
staż pracy	do 1 roku	27	33
	1 - 5	23	32
	5 - 10	22	24
	10 - 20	30	21
	20 - 30	25	11
	30 lat i więcej	2	3
	bez stażu	16	59

Na koniec grudnia 2007 r. zarejestrowanych było **145 osób niepełnosprawnych ze statusem bezrobotnego i 183 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy**. Stanowili oni 5,4% ogólnej liczby zarejestrowanych osób. Prawie 66,2% ogółu

zarejestrowanych niepełnosprawnych to bezrobotni z III grupą inwalidzką (lekki stopień niepełnosprawności).

Niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności stanowili 82%.

III STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z TERENU POWIATU OPOCZYŃSKIEGO

3.1 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

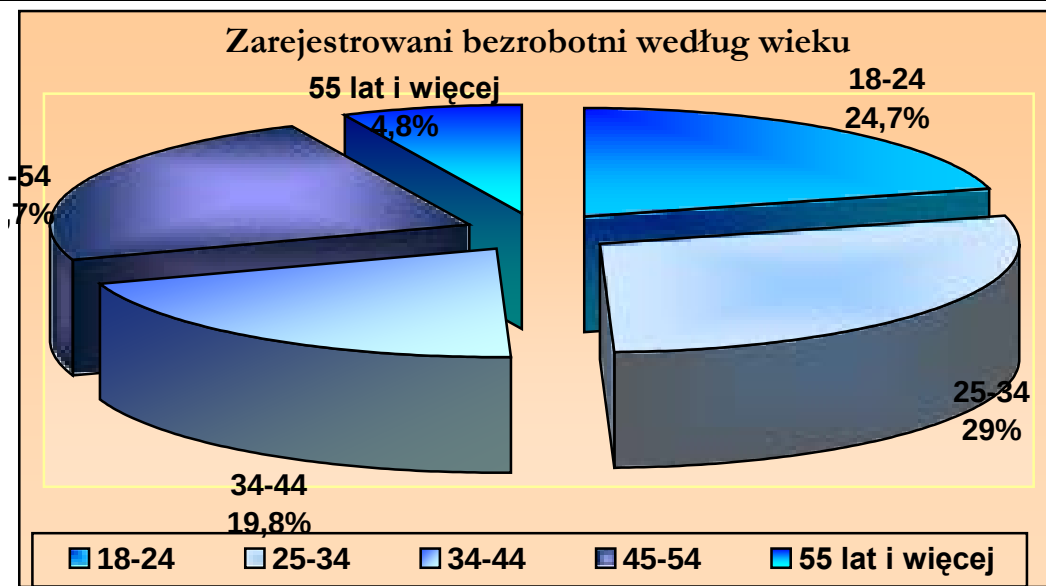
Podział bezrobotnych na grupy wiekowe wskazuje, że przeważają osoby w wieku 18-24 oraz od 25-34. Analizując te dwie grupy wiekowe stwierdza się, iż stanowią one 49,4% ogółu bezrobotnych z terenu powiatu opoczyńskiego.

Tabela 20 Zarejestrowani bezrobotni według wieku

Grupy wiekowe	Stan na dzień	
	31.12.2006	31.12.2007
18-24	1.762	1.270
25-34	2.051	1.740
34-44	1.410	1.232
45-54	1.543	1.416
55 lat i więcej	340	431
Ogółem	7.106	6.089

Według stanu na koniec grudnia 2007 r. spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w czterech grupach wiekowych. Liczba bezrobotnych w wieku 18-24 wyniosła 1.270 (tj. spadek o 492 osoby w porównaniu ze stanem na koniec 2006 r.), natomiast poziom bezrobocia osób w wieku 34-44 również zmniejszył się do 1.232 osoby, tj. o 178 osób.

Wykres 8



W 2007 roku największy wzrost bezrobocia odnotowano w kategorii bezrobotnych w wieku 55 lat i więcej – 431 osób, tj. o 91 więcej niż w końcu 2006 roku.

3.2 BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

W najkorzystniejszej sytuacji na rynku pracy są osoby o najwyższych kwalifikacjach zawodowych i posiadający dodatkowe umiejętności.

Na koniec grudnia 2007 r. zarejestrowanych było **341** osób legitymujących się wykształceniem wyższym, stanowili oni 5,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W tym samym okresie zarejestrowanych było 1.155 osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (19%) oraz 697 bezrobotnych posiadających wykształcenie ogólnokształcące (11,4%).

Natomiast bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej było 3.896 osób, tj. stanowili oni 64% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wprawdzie, jak wcześniej zaznaczono w najkorzystniejszej sytuacji na rynku pracy są osoby dobrze wykształcone, to w ostatnim okresie poziom bezrobocia osób legitymujących się najwyższymi kwalifikacjami wzrasta. Wynika to nie tylko z

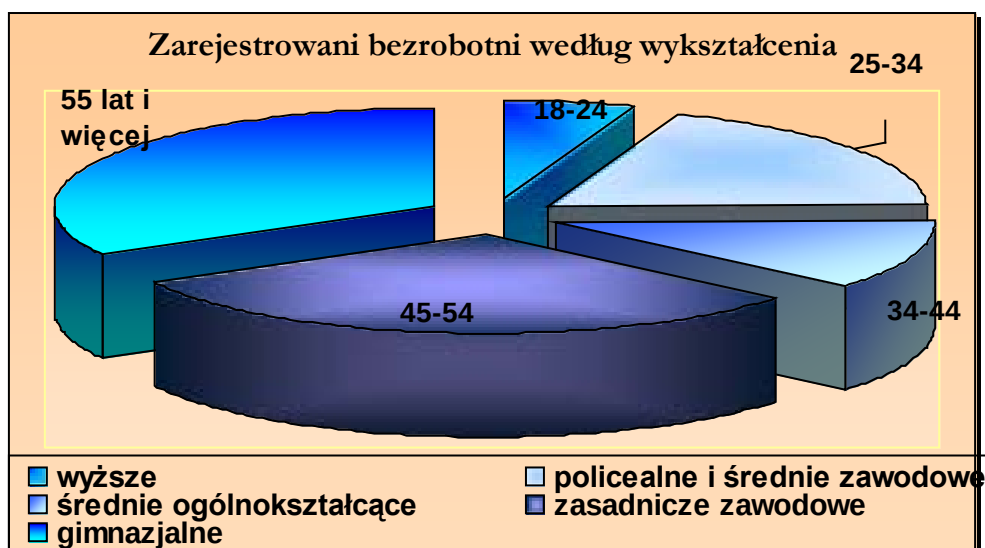
aspiracji do uzyskania wykształcenia ale i z konieczności podnoszenia własnych kwalifikacji.

Tabela 21 Struktura bezrobocia według poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Stan na dzień	
	31.12.2006	31.12.2007
wyższe	394	341
policealne i średnie zawodowe	1.418	1.155
średnie ogólnokształcące	806	697
zasadnicze zawodowe	2.267	1.884
gimnazjalne i poniżej	2.221	2.012
Ogółem	<u>7.106</u>	<u>6.089</u>

Może to świadczyć o tym, że fakt posiadania wyższego wykształcenia nie zaspakaja w pełni potrzeb pracodawców, którzy stawiają coraz większe wymagania przed kandydatami do pracy. Ponadto wzrost bezrobocia wśród tej kategorii bezrobotnych może być wywołany trudną sytuacją ekonomiczną w zakładach pracy, które nie tylko nie zgłaszają nowych miejsc pracy, ale w obronie przez upadłością redukują zatrudnienie w celu zmniejszenia kosztów wyprodukowanych produktów bądź świadczonych usług.

Wykres 9



Na przestrzeni 2007 roku utrzymała się tendencja spadku bezrobocia wśród osób z wykształceniem wyższym, policealnym średnim zawodowym, średnim ogólnokształcącym, zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym.

3.3 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

W końcu grudnia 2007 r. osoby bezrobotne pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy stanowili 1.834 osoby, tj. 30,1% ogółu zarejestrowanych. W ewidencji Urzędu najmniej było bezrobotnych pozostających bez pracy do 1 miesiąca – 8,4% bezrobotnych (514 osób). Następnie 17,7% stanowili pozostający bez pracy od 1 do 3 miesięcy (1.076 osób), natomiast bez pracy od 3 do 6 miesięcy pozostawało 14,1% z zarejestrowanych bezrobotnych. Przy czym należy podkreślić, że 722 osoby bezrobotne pozostawały bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Tabela 22 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Stan na dzień	
	31.12.2006	31.12.2007
do 1	404	514
1-3	888	1.076
3-6	958	861
6-12	1.033	1.082
12-24	1.082	722
pow.24	2.741	1.834
Ogółem	<u>7.106</u>	<u>6.089</u>

Warto podkreślić, że fakt znalezienia się w grupie osób długotrwale bezrobotnych zależy przede wszystkim od wieku i poziomu wykształcenia bezrobotnych.

W celu dokładniejszego zinterpretowania omawianego zjawiska można przytoczyć dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy w korelacji z wiekiem

oraz w korelacji z wykształceniem bezrobotnych. Podczas dokonywania analizy omawianego zjawiska zaobserwowano ukształtowanie się następujących tendencji: niższy wiek i wyższy poziom wykształcenia zmniejszają prawdopodobieństwo pozostawania bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Niekorzystnym zjawiskiem na rynku pracy jest wydłużający się czas pozostawania bez pracy, o czym świadczy wysoki poziom bezrobocia wśród osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy.

3.4 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Szczególną uwagę zwraca duża liczba bezrobotnych bez stażu i ze stażem do 5 lat – łącznie stanowili oni 58,5%.

W strukturze osób bezrobotnych najliczniejszą kategorię stanowiły osoby bez stażu -1.276.

Tabela 23 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy

Wyszczególnienie	Stan na dzień	
	31.12.2006	31.12.2007
Bez stażu	1.847	1.276
Do 1 roku	1.300	1.031
1-5	1.428	1.258
5-10	1.030	995
10-20	800	772
20-30	619	613
30 lat i więcej	82	144
Ogółem	<u>7.106</u>	<u>6.089</u>

W odniesieniu do stanu z końca grudnia 2006 r. obie wymienione powyżej grupy bezrobotnych wykazały tendencję malejącą. W obu w/w grupach przeważają osoby młode, których kłopoty ze znalezieniem zatrudnienia wynikają z wysokich oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy, tj. przede wszystkim wymagań kwalifikacyjnych oraz konieczności posiadania doświadczenia zawodowego. Wśród osób nie posiadających stażu pracy było 1.847 osób długotrwale bezrobotnych.

IV PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM BEZROBOCIA PODEJMOWANE

PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOCZNIE

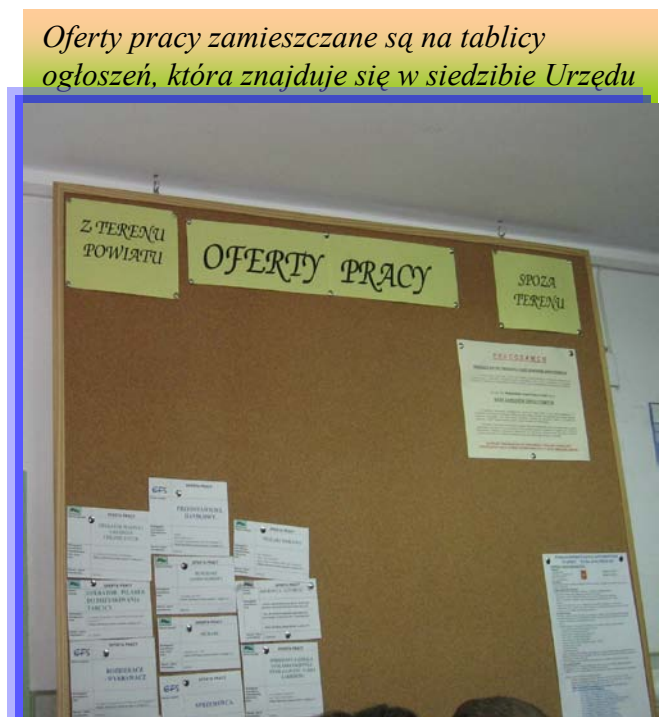
4.1 POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Na podstawie art. 36 ust. 4

Ustawy z dnia z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest ono wykonywane nieodpłatnie i opiera się na czterech podstawowych zasadach:

- 1) dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- 2) dobrowolności - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy przez poszukujących pracy;
- 3) równości - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową;
- 4) jawności - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

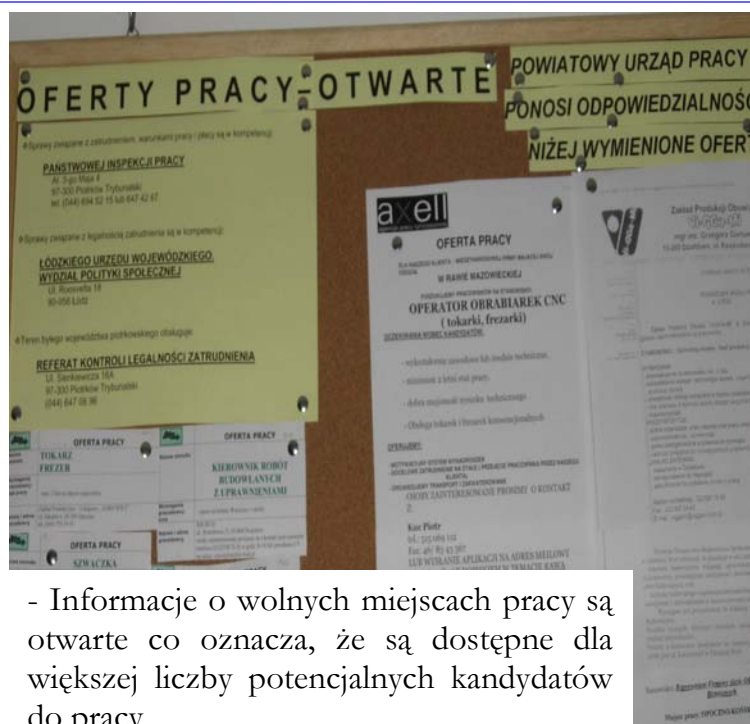


Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- 1) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- 2) pozyskiwaniu ofert pracy;
- 3) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- 4) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- 5) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- 6) współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- 7) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pracownicy zajmujący się pośrednictwem pracy realizują zadania:

- nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami,
- gromadzenie danych o pracodawcach,
- prowadzenie katalogu pracodawców,
- zbieranie i analizowanie informacji o rynku pracy,
- pozyskiwanie ofert pracy,
- prowadzenie negocjacji w zakresie



- Informacje o wolnych miejscach pracy są otwarte co oznacza, że są dostępne dla większej liczby potencjalnych kandydatów do prac



ofert pracy,

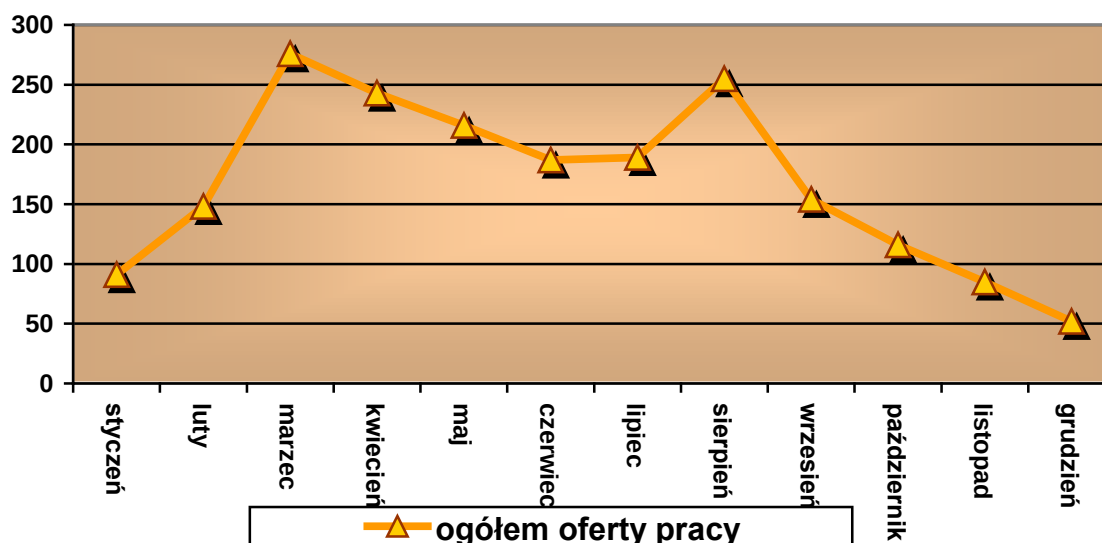
- prowadzenie rejestru ofert pracy,
- upowszechnianie ofert pracy,
- aktualizowanie ofert pracy,
- dokonywanie doboru kandydatów na zgłoszone miejsca pracy,
- prowadzenie rejestru aktywnie poszukujących pracy,
- wydawanie i rozliczanie kart referencyjnych,
- organizowanie spotkań z pracodawcami,
- organizowanie spotkań pracodawców z poszukującymi pracy
- sporządzanie materiałów służących promocji PUP.

W 2007 roku Urząd Pracy dysponował **2.012 ofertami pracy**.

Oferty pracy

Okres	2006	2007	Spadek/wzrost w porównaniu do 2006 r.
Styczeń	75	91	+16
Luty	105	148	+43
Marzec	220	276	+56
Kwiecień	235	243	+8
Maj	246	216	-30
Czerwiec	122	187	+65
Lipiec	152	189	+37
Sierpień	133	255	+122
Wrzesień	86	154	+68
Październik	147	116	-31
Listopad	69	85	+16
Grudzień	40	52	+12
Ogółem:	1.630	2.012	+382

Wykres 11 Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w 2007 r.



EURES-Europejskie Służby Zatrudnienia działają na terenie państw UE/EOG w ramach urzędów pracy. Eures świadczy usługi: międzynarodowego pośrednictwa pracy, informacyjne usługi na temat warunków życia i pracy w UE/EOG.

EURES umożliwia dostęp do: bazy ofert pracy zagranicznych pracodawców, bazy CV-Search, gdzie można umieścić swoje CV, praktycznych informacji związanych z przeprowadzką do innego kraju.

Pośrednicy pracy zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie w 2007 r. zwizytowali łącznie 151 zakładów pracy.

W celu szybkiej realizacji ofert pracy, informacje o wolnych miejscach pracy zamieszczane są nie tylko na tablicy ogłoszeń znajdującej się w Powiatowym Urzędzie Pracy, ale również w lokalnej prasie, na stronie internetowej Urzędu – www.pupopoczno.pl oraz w Gminnych Centrach Informacji działających na terenie powiatu opoczyńskiego.

Pośrednicy oraz doradca zawodowy w kontaktach z bezrobotnymi informują o możliwości skorzystania ze stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu, które znajdują się w Urzędzie Pracy.



Opocznie

Umiejętność wyszukiwania ofert pracy zamieszczonych na stronach internetowych jest bardzo przydatne szczególnie teraz, kiedy Polska przystąpiła do Unii Europejskiej i uruchomiona została sieć europejskiego pośrednictwa pracy EURES.

4.1.1 PODJĘCIA PRACY

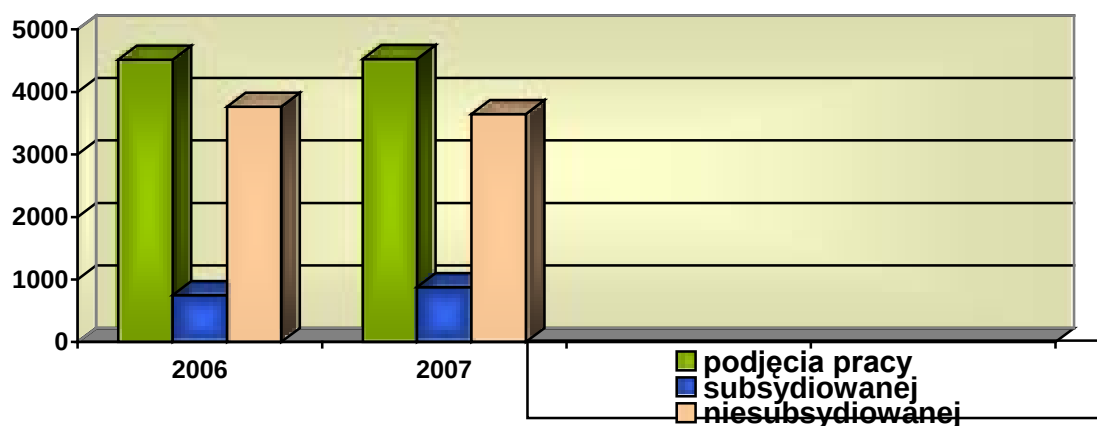
W 2007 roku pracę podjęło 4.525 osób bezrobotnych, tj. o 9 osób więcej, aniżeli w 2006 roku.

Tabela 25 Podjęcia pracy w 2007 r.

Okresy	Podjęcia pracy	z tego:	
		subsydiowanej	niesubsydiowanej
		w okresie sprawozdawczym	
2006	4.516	752	3.764
2007	4.525	879	3.646

Przyczyną tego zjawiska był, m.in. zapotrzebowania na pracowników zatrudnionych przy pracach związanych z sezonem wiosenno-letnim, jak np. w budownictwie, turystyce i rolnictwie.

Wykres 11



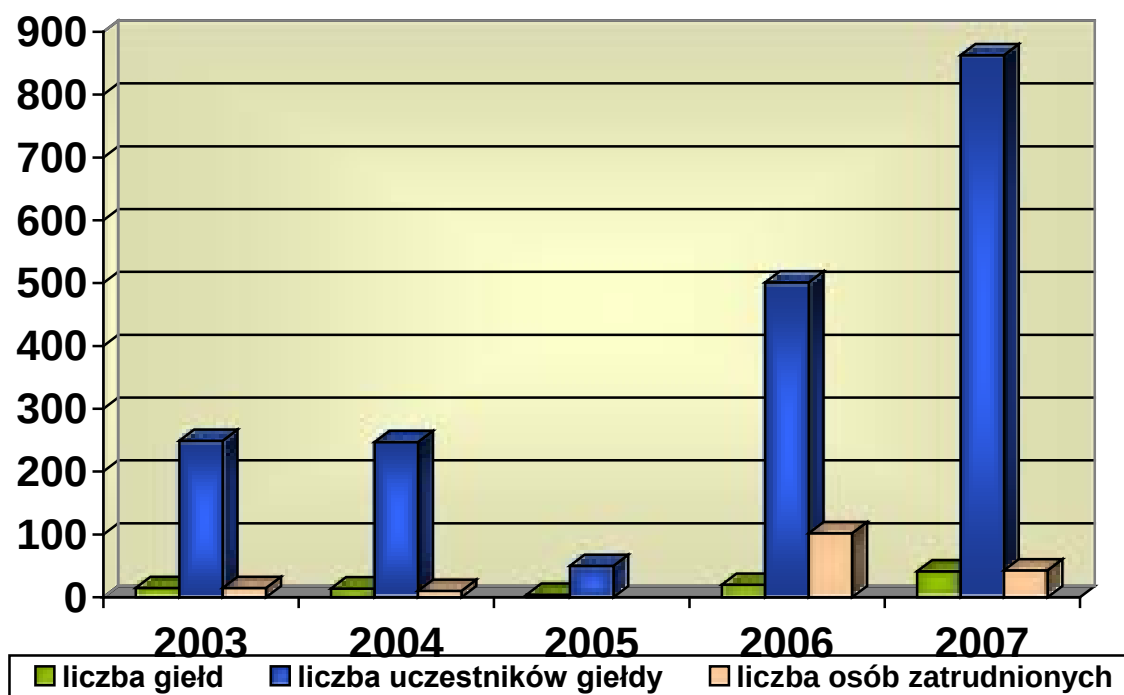
4.2 GIEŁDY PRACY

Obserwując zmiany zachodzące w metodach poszukiwania pracowników przez zakłady pracy, należy stwierdzić, że pracodawcy coraz częściej są zainteresowani doбором kandydatów poprzez organizowanie giełd pracy.

Wyszczególnienie	2003	2004	2005	2006	2007
Liczba giełd	15	14	4	20	41
Liczba uczestników giełdy	249	247	50	501	863
Liczba osób zatrudnionych	15	10	1	102	43

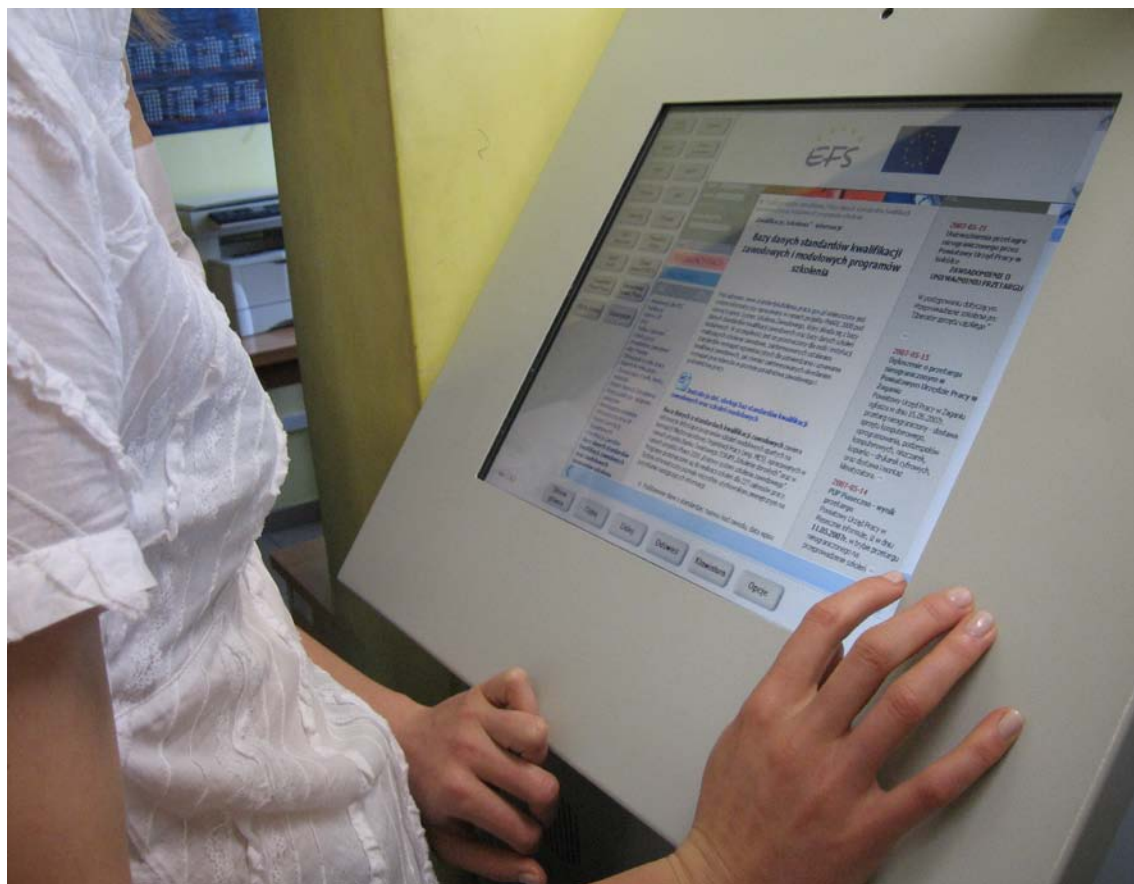
W okresie od stycznia do grudnia 2007 r. odbyło się 41 giełd pracy, w których udział wzięło **863 osoby bezrobotne**.

Wykres 12



W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie znajduje się

Infokiosk, w którym osoby bezrobotne mogą uzyskać informacje na temat: ofert pracy, ustaw i



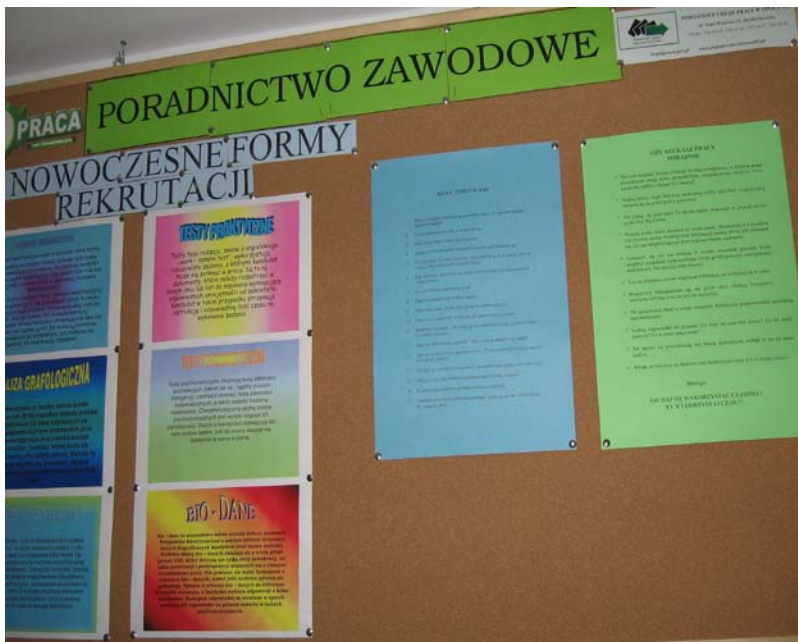
rozporządzeń, ABC bezrobotnego, metod poszukiwania pracy oraz wskazówek dotyczących sporządzania CV i listu motywacyjnego. Dla zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą dostępne są oferty pracy w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia „EURES” Korzystający z **infokiosku**, znajdą praktyczne informacje dotyczące pisania życiorysu zawodowego (CV), listu motywacyjnego, przygotowania i prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą. Bezrobotni mogą zapoznać się z informacjami nt. aktualnych stawek i kwot zasiłków, dodatków, stypendiów i świadczeń wypłacanych przez urzędy pracy.

Infokioski są proste w obsłudze. Użytkownik dotyka palcem ekranu i wybiera interesujące go informacje.

Infokioski znajdują się także we wszystkich gminach powiatu opoczyńskiego.

4.3 PORADNICTWO ZAWODOWE

PORADNICTWO ZAWODOWE – jest to profesjonalna pomoc udzielana przez



doradcę zawodowego bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych oraz

młodzieży szkolnej w wyborze odpowiedniego kierunku dalszego kształcenia.

Poradnictwo zawodowe może mieć charakter porad indywidualnych oraz grupowych.

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest złożonym procesem, podczas którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy wykorzystuje procedury i techniki rozmowy doradczej, motywując osoby bezrobotne do swobodnego wypowiadania się i aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów.

Podstawową metodą pracy doradcy zawodowego z indywidualnymi osobami jest rozmowa doradcza, przebiegająca zgodnie ze ściśle określonymi fazami i etapami oraz z wykorzystaniem specyficznych technik.

Ogólnie można stwierdzić, że w ramach prowadzonej rozmowy doradczej następuje nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji osoby bezrobotnej, sondowanie przebiegu kariery szkolnej, zawodowej, zainteresowań i oczekiwań związanych z zawodem, a także zebranie informacji o warunkach zdrowotnych. Doradca zawodowy i osoba bezrobotna wspólnie planują dalsze kroki postępowania

i dokonują ustaleń, jakie działania powinna zrealizować po zakończeniu porady czyli wspólnie dla niego przygotowują indywidualny plan działania.

W 2007 r. z tej formy pomocy skorzystały 1.293 osoby, w tym 774 kobiety.

Bardzo często stosowaną przez doradców zawodowych formą pomocy w rozwiązywaniu specyficznych problemów zawodowych jest **grupowe poradnictwo zawodowe**.

Jest to skuteczny sposób pracy z ludźmi, którzy pracując w grupie i będąc jej członkiem, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość zbadania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej.

W ramach poradnictwa grupowego doradca zawodowy przeprowadza zajęcia warsztatowe z zakresu poznania samego siebie, podejmowania decyzji zawodowych i planowania rozwoju zawodowego oraz z kształtowania umiejętności pozazawodowych, autoprezentacji, technik poszukiwania pracy.

W ramach poradnictwa grupowego organizowane są zajęcia aktywizacyjne dla bezrobotnych i poszukujących pracy, mające na celu

Dla osób bezrobotnych istnieje możliwość skorzystania ze stanowisk komputerowych. Można nauczyć się obsługi komputera, szukać pracy przez Internet, sporządzić dokumenty aplikacyjne typu CV czy list motywacyjny.





Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie

przygotowanie do samodzielnego poszukiwania pracy a w efekcie podjęcia zatrudnienia oraz innej pracy zarobkowej. W analizowanym okresie z zajęć tych skorzystało **474 osoby, w tym 325 kobiet.**

Tabela 27 Struktura uczestników zajęć aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w 2007 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym				
		kobiety	zamieszkali na wsi	młodzież do 25 lat	długotrwale bezrobotni	powyżej 50 roku
O G Ó Ł E M	428	291	260	208	84	9
WEDŁUG WIEKU						
18-24	208	155	144	X	15	X
25-34	130	97	73	X	35	X
35-44	57	32	27	X	17	X
45 i więcej	33	7	16	X	17	X
WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA						
wyższe	61	46	43	32	18	0
policealne i średnie zawodowe	129	98	92	69	34	3
średnie ogólnokształcące	111	88	65	79	13	0
zasadnicze zawodowe	103	49	41	18	11	2
gimnazjum i poniżej	24	10	19	10	8	4
WEDŁUG STAŻU PRACY						
do 1 roku	80	49	47	35	21	0
1-5	55	37	42	7	18	2
5-10	43	28	29	0	11	3
10-20	22	15	15	X	4	0
20 lat i więcej	10	6	3	X	3	4
bez stażu	218	156	124	166	27	0
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY						
Do 6 m-cy	234	161	148	133	0	6
6-12	110	82	59	62	0	0
Powyżej 12 m-cy	84	48	53	13	84	3

Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie dysponuje bogatym wyposażeniem sali informacji zawodowej, osoby zainteresowane mogą skorzystać z dostępnych materiałów informacyjnych zarówno w formie pisanej jak i wizualnej - z komputerów



i Internetu łącznie skorzystało **419 osób, w tym 281 kobiet.**

Doradca Zawodowy przeprowadza również zajęcia z uczniami okolicznych szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych z zakresu orientacji zawodowej, by ułatwić młodzieży wybór przyszłego zawodu kariery zawodowej.

W okresie od stycznia do grudnia 2007r. odbyły się spotkania z uczniami szkół, w których łącznie wzięło udział 323 osoby, w tym:

- Zespół Szkół Ogólnokształcących w Opocznie – 262 osoby
- Gimnazjum w Prymusowej Woli – 61 osób.

Celem tych spotkań jest ułatwienie podjęcia właściwej decyzji o formie dalszego kształcenia, a w przyszłości dokonanie odpowiedniego wyboru zawodu oraz wskazanie uczniom metod szukania pracy oraz cech jakimi powinien wyróżniać się w obecnych czasach człowiek aktywnie poszukujący pracy.

Należy nadmienić, że Doradca Zawodowy współpracuje z takimi instytucjami jak: Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna, Powiatowe Centrum Planowania Kariery Zawodowej w Piotrkowie oraz Gminnymi Centrami Informacji.

4.4 KLUB PRACY



Powiatowy Urząd Pracy organizuje zajęcia **Klubu Pracy**. Celem działania Klubu Pracy jest umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy nabycia umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia.

Szkolenie w ramach Klubu Pracy przeznaczone jest przede wszystkim dla osób, które albo nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Uczestnictwo w zajęciach Klubu Pracy pomaga bezrobotnym zmienić postawę wobec siebie i swojej sytuacji, uczy aktywności i samodzielności. Podczas szkolenia w Klubie Pracy uczestnicy mogą:

W zajęciach tych uczestniczyło 46 osób, w tym 34 kobiety.

- . poznać podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nim rządzą,

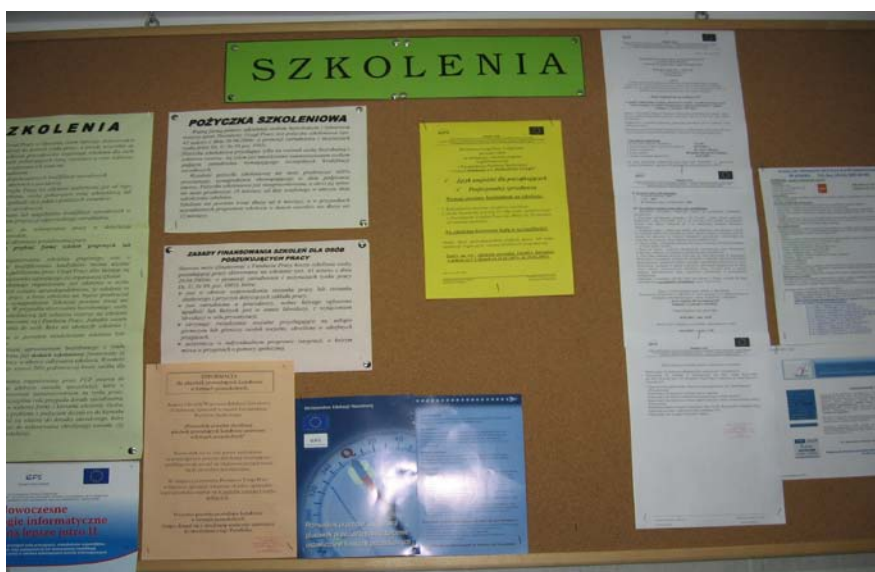
- . dokonać analizy lokalnego rynku pracy,
- . określić swoją sylwetkę zawodową oraz dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron,
- . dopasować swoje kwalifikacje, umiejętności oraz predyspozycje do oferty rynku pracy,
- . podjąć decyzje dotyczącą swojej przyszłości zawodowej,
- . nabyć wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy oraz przekonać się o potrzebie ich stosowania oraz ich skuteczności,
- . nawiązywać kontakty pomocne w znalezieniu zatrudnienia,

4.5 SZKOLENIA

Ważnym instrumentem aktywnego przeciwdziałania bezrobociu jest organizowanie szkoleń i kursów umożliwiających zdobycie wyższych kwalifikacji lub zmianę posiadanych. Zasadniczym ich celem jest umożliwienie zdobycia takich kwalifikacji, dzięki którym bezrobotni mogli powrócić na rynek pracy. Szkolenia niosą również szereg psychospołecznych skutków dla osób w nich uczestniczących: przywracają im normalną strukturę czasu, umożliwiają nawiązanie kontaktów i stosunków społecznych, a tym samym przeciwdziałają wykluczaniu i marginalizacji społecznej.

Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie celem lepszego dostosowania struktury zawodowej do potrzeb rynku pracy, a przede wszystkim do wymogów i oczekiwań pracodawców organizuje szkolenia dla osób bezrobotnych w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia oraz podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej.

Na szkolenie indywidualne kierowane są osoby, które przedstawiają oświadczenie



od pracodawcy, że po ukończeniu tegoż szkolenia zostaną zatrudnione co najmniej na okres 6 miesięcy. Skierowanie na szkolenie poprzedzone jest

rozmową z doradcą zawodowym, celem określenia predyspozycji bezrobotnego do wykonywania zawodu, który uzyska w wyniku szkolenia.

W okresie od stycznia do grudnia 2007 r. na szkolenia skierowano łącznie **225** osób w tym na szkolenia indywidualne skierowano **67** osób, a po ukończonym szkoleniu 118 osób podjęło pracę, co stanowi 52% efektywności.

W 2007 roku zorganizowano:

- szkolenia indywidualne w następujących kierunkach:

- ✓ podstawowe zagadnienia higieny,
- ✓ obsługa wózków jezdniowych,
- ✓ operator ładowarki jednoznaczyniowej kl. III+Ł34,
- ✓ prawo jazdy kat. D, C, C+E,
- ✓ kierowca wykonujący transport drogowy w zakresie przewozu osób,
- ✓ operator koparkoładowni kl. III,
- ✓ uprawnienia do obsługi suwnic, obsługa stacji paliw płynnych i LPG,
- ✓ kurs kwalifikacyjny szeregowych Państwowej Straży Pożarnej,
- ✓ kucharz,
- ✓ sprzedawca,
- ✓ przedsiębiorczość

- ✓ podstawy księgowości,
- ✓ kosztorysowanie.

Natomiast na szkolenia grupowe skierowano **158** osób a po ukończonym szkoleniu 62 osoby podjęły pracę, co stanowi 39%.

- szkolenia grupowe w następujących kierunkach:

- ✓ język angielski dla początkujących
- ✓ profesjonalny sprzedawca
- ✓ operator koparkoladowarki kl. III
- ✓ spawanie metodą MIG i MAG
- ✓ prawo jazdy kat. D
- ✓ obsługa personalna firmy z elementami grafiki komputerowej i tworzenia stron www
- ✓ obsługa komputera PC z systemem Windows i MS Office.



Tabela 28 Osoby, które ukończyły szkolenie według wieku i poziomu wykształcenia

Ogółem	wiek (lata)				wykształcenie				
	18-24	25-34	35-44	45 i więcej	wyższe	police- alne i średnie zawod.	średnie ogólno- kształ- cące	zasad- nicze zawo- dowe	gimna- zjalne i poni- żej
	w okresie sprawozdawczym								
219	81	73	45	20	26	78	44	50	21

W strukturze osób bezrobotnych, które ukończyły szkolenie dominują osoby w wieku 18-24, tj. 37% ogółu osób, które ukończyły szkolenie.

Tabela 29 Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie

Ogółem	z ogółem				
	bezrobotni do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	bezrobotni powyżej 50 roku życia	bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia
	w okresie sprawozdawczym				
219	81	70	21	11	2

W strukturze osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie dominują osoby do 25 roku życia, tj. 37% ogółu osób, które ukończyły szkolenie.

V PROGRAMY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOCZNIE

W celu złagodzenia skutków bezrobocia Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie podejmuje szereg działań zwłaszcza poprzez uruchomienie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Poza przyznanymi przez Ministra Gospodarki i Pracy środkami wg algorytmu, Urząd Pracy zabiegał i otrzymał dodatkowe środki z rezerwy Marszałka Województwa. Są to programy: **Regionalny Program Wspierania Zatrudnienia Osób Bezrobotnych w Ramach Robót Publicznych na Rzecz Środowiska „PORZĄDKI 2007”**, **Regionalny Program Wspierania Zatrudnienia Bezrobotnych Osób Niepełnosprawnych „BON 2007”**, **Inwestycje w Kwalifikacje Deficytowe na Rynku Pracy (IKD)**, **Program Praca dla Młodych – Dobry Start**, **Regionalny Program Wspierania Przedsiębiorczości w 2007 r. „KUŹNIA 2007”**.

Ponadto pozyskaliśmy środki na kontynuację z 2006 r. dwóch projektów współfinansowanych przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu



Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie

Spolecznego w ramach Działania 1.2 „Szansa dla młodych” i Działania 1.3 „Ponowny start”.

Tabela 30 Rozliczenie aktywnych form – stan na 31.12.2007 r.

Forma	limit	wydatki	Ilość osób skierowanych	Efektywność (podjęcie pracy do ukończonych)
Prace interwencyjne	852 723	836 429	455	24,53%
Roboty publiczne	185 666	184 983	106	1,89%
Staż	1 269 009	1 234 884	313	21,90%
Przygotowanie zawodowe	864 380	865 591	266	45,98%
Szkolenia	238 744	236 253	225	54,34%
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	458 200	457 995	42	100%
Środki na wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	1 824 524	1 818 382	164	100%
Prace społecznie użyteczne	20 000	17 550	29	24,14%
Zwroty składek KRUS	251	251		
Zwrot kosztów dojazdu	30 107	30 066		
OGÓŁEM LIMIT ŚRODKÓW FP PUP	5 743 604	5 538 113		
Projekt EFS SPO RZL – Działanie 1.2 „SZANSA DLA MŁODYCH”	817 136	807 675		
Projekt EFS SPO RZL – Działanie 1.2 „PONOWNY START”	1 173 172	1 162 035		
Projekt EFS KL – rezerwa na 2007				
Limit projektów EFS	1 990 308	1 969 709		
RAZEM LIMIT W 2007R.	7 733 912	7 507 822		
  EFS 1.2 SZANSA DLA MŁODYCH				
Prace interwencyjne	62 912	62 454	21	4,76%
Staże	487 022	480 873	117	46,88%
Przygotowanie zawodowe 1.2	82 202	82 202	20	33,33%
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	185 000	182 146	17	100%



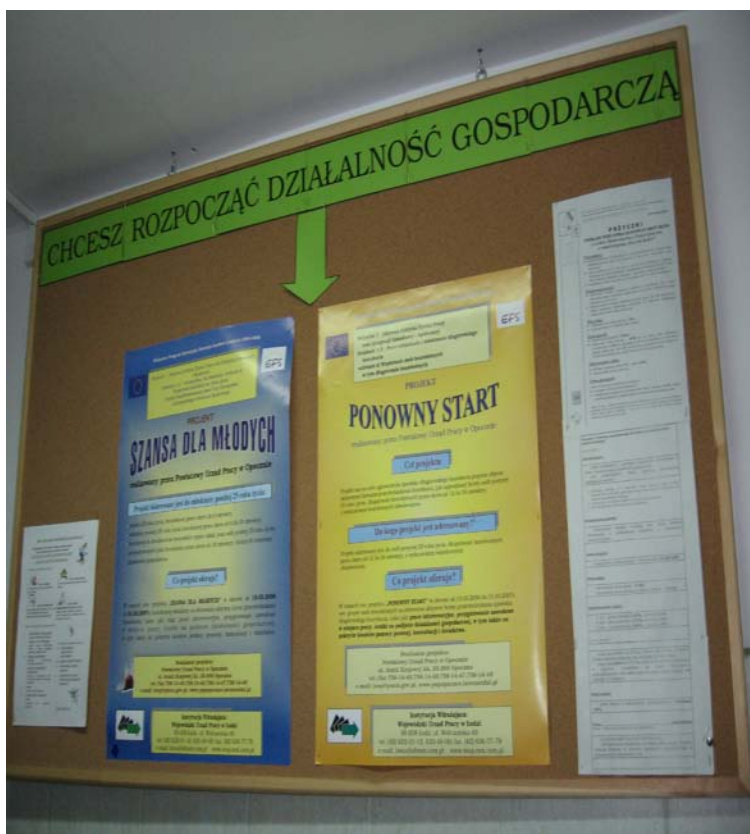
Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie

RAZEM EFS SPO RZL 1.2	817 136	807 675		
  EFS 1.3 PONOWNY START				
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	541 865	539 905	51	100%
Przygotowanie zawodowe 1.3	343 768	343 411	91	47,44%
Prace interwencyjne	252 214	245 059	80	1,25%
Szkolenia	35 352	33 660	37	35,29%
RAZEM EFS SPO RZL 1.3	1 173 172	1 162 035		
RAZEM EFS +LIMIT FP	7 733 912	7 652 094	2 034	42,02%

W 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie udzielił jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej **110 osobom bezrobotnym**.

Najczęściej podejmowane działalności gospodarcze:

- ✓ Działalność produkcyjno-handlowo-usługowa
- ✓ Działalność usługowa związana z leśnictwem
- ✓ Mechanika pojazdowa
- ✓ Sprzedaż detaliczna odzieży, artykułów używanych, kosmetyków
- ✓ Handel artykułami przemysłowymi



- ✓ Sprzedaż detaliczna odzieży, obuwia i wyrobów skórzanych
- ✓ Sprzedaż detaliczna odzieży
- ✓ Usługi remontowo-budowlane
- ✓ Usługi budowlane – roboty drogowe
- ✓ Usługi ogólnobudowlane
- ✓ Pośrednictwo ubezpieczeniowe

Zmniejszające się tempo wzrostu gospodarczego wpływa zasadniczo na rozwój małych i średnich przedsiębiorstw. Ich liczba na terenie powiatu opoczyńskiego od pewnego czasu utrzymuje się na stałym poziomie. Na koniec IV kwartału 2007 roku funkcjonowało **3.752** podmioty gospodarcze w obrębie powiatu, z tego:

- | | |
|-------------|----------------|
| ▪ Opoczno | – 2.275 |
| ▪ Mniszków | – 178 |
| ▪ Żarnów | – 199 |
| ▪ Sławno | – 208 |
| ▪ Drzewica | – 469 |
| ▪ Poświętne | - 131 |
| ▪ Białaczów | – 156 |
| ▪ Paradyż | - 136 |

Na lokalnym rynku pracy działają podmioty o różnorodnym charakterze i wielkości. Większość pracodawców to jednoosobowe firmy działające głównie w branży handlowo-usługowej. Tylko niewielki procent stanowią duże zakłady pracy, które zatrudniają znaczną liczbę pracowników.

Jedną z form pomocy wspierania małej i średniej przedsiębiorczości są:

- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy u pracodawcy dla skierowanego bezrobotnego.

*

Programy, w ramach których będą realizowane projekty i inne przedsięwzięcia w zakresie aktywnej polityki rynku pracy stanowić będą w szczególności:

- Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013
- Programy regionalne koordynowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi i finansowane głównie ze środków Funduszu Pracy, np. Regionalny Program Wspierania Osób Bezrobotnych w Ramach Robót Publicznych na Rzecz Środowiska „Porządki”, Regionalny Program Wspierania Zatrudnienia w Ramach Prac Społecznie Użytecznych „PSU”, Regionalny Program Wspierania Przedsiębiorczości i Samozatrudnienia „Inwestor”, Regionalny Program Wspierania Zatrudnienia w Zakresie Zawodów Deficytowych „Kwalifikacje 2008”, Regionalny Program Wspierania Osób po 50 roku życia „50+”.

Opoczno, luty 2008 r.