

**POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOCZNI**  
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

**DIAGNOZA ZAPOTRZEBOWANIA  
NA ZAWODY, SPECJALNOŚCI  
I KWALIFIKACJE  
NA RYNKU PRACY  
W POWIECIE OPOCZYŃSKIM**

OPOCZNO, 2011r.

## Spis treści

<b>Wstęp</b> .....	<b>1</b>
<b>I Strategia rozwoju regionalnego w zakresie zatrudnienia</b> .....	<b>3</b>
I.1. Strategia rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007-2020 .....	3
I.2. Strategia rozwoju Powiatu Opoczyńskiego.....	4
I.3. „Strategiczna Mapa Regionu- badania regionu łódzkiego z opracowaniem scenariuszy rozwojowych” projekt systemowy realizowany przez Departament Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego w Łodzi w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.....	5
I.4. Badania i analizy lokalnego rynku pracy Powiatu Opoczyńskiego w zakresie obecnej, jak i przewidywanej sytuacji w perspektywie lat 2008-2015 .....	6
<b>II Wyniki badań popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe</b> .....	<b>8</b>
<b>III Wyniki analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie</b> .....	<b>10</b>
III.1. Analiza ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie w 2010r. ....	10
III.2. Analiza prasowych ofert pracy .....	13
III. 3. Analiza internetowych ofert pracy .....	15
<b>IV Wyniki analiz i prognoz rynku pracy i badań popytu na pracę w tym, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzonych przez samorząd województwa</b> .....	<b>16</b>
IV.1 Popyt na pracę w województwie łódzkim – monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....	16
IV.2. Popyt na pracę w powiecie opoczyńskim w I półroczu 2010r. – monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....	20
<b>V Wyniki analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń</b> .....	<b>21</b>
<b>Podsumowanie</b> .....	<b>32</b>
<b>Bibliografia</b> .....	<b>34</b>

Budowa gospodarki opartej na wiedzy, a zwłaszcza rozwój systemu edukacji i kształcenia ustawicznego, powoduje wzrost potrzeb, decyzji i wysiłków społeczeństwa do właściwej realizacji procesów pracy. Aktualny poziom rozwoju gospodarki, tempo zmian, postęp techniczny i cywilizacyjny, stawia przed pracownikiem wymagania, które szeroko określają kwalifikacje zawodowe. Obecnie nie wystarczy nauczyć się jednego zawodu, gdyż w pewnym okresie może okazać się, że nie ma na niego zapotrzebowania. Dlatego też Urząd Pracy wychodząc naprzeciw osobom bezrobotnym, oferuje różnorodne możliwości przekwalifikowania lub nabycia nowych umiejętności. Uzyskanie nowych kwalifikacji przez osoby bezrobotne zwiększa szanse na znalezienie zatrudnienia. Podnosi wartość tych osób na coraz bardziej wymagającym rynku pracy oraz zwiększa mobilność zawodową. Jedną z aktywnych form działalności urzędów pracy zmierzającą do zmian kwalifikacji zawodowych zgodnie z aktualnymi wymaganiami rynku pracy są szkolenia.

Celem szkolenia bezrobotnych jest reagowanie na zmieniające się potrzeby rynku pracy oraz dostosowanie kwalifikacji bezrobotnych do tych potrzeb. Szkolenie może oznaczać przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, podwyższenie kwalifikacji zawodowych lub naukę umiejętności poszukiwania i uzyskania zatrudnienia. Szkolenie osób bezrobotnych ma przede wszystkim na celu ułatwienie powrotu na rynek pracy. Stanowi także formę pomocy, która ma zwiększyć szanse na znalezienie pracy lub samozatrudnienia.

Zadania związane z organizacją szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wykorzystaniem różnych instrumentów rynku pracy wspierających podnoszenie kwalifikacji określa ustawa z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy ( tj. Dz. U z 2008r. Nr 96 poz.415 z późniejszymi zmianami). Na podstawie ustawy zostało wydane rozporządzenie, mające na celu ujednoczenie zakresu i sposobu realizacji usług rynku pracy w publicznych służbach zatrudnienia jest to Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy.

## WSTĘP

Powiatowe urzędy pracy sporządzają listę zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, z wykorzystaniem:

- 1) Strategii rozwoju regionalnego w zakresie zatrudnienia,
- 2) Wyników badań popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe,
- 3) Wyników analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych, oraz informacji o wolnych miejscach pracy, zgłaszanych w prasie i internecie,
- 4) Wyników analiz i prognoz rynku pracy i badań popytu na pracę, w tym zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu,,
- 5) Zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,
- 6) Wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie na koniec 2010r. zarejestrowanych było łącznie **4905** osób, w tym **2623** kobiety. Liczba bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zarejestrowanych było:

- do 25 roku życia - **1125** osób, w tym **629** kobiet,
- długotrwale bezrobotnych – **2309** osób, w tym **1324** kobiety,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka –**271**,
- powyżej 50 roku życia – **966** osób, w tym **334** kobiety,
- bez kwalifikacji zawodowych – **1114** osób, w tym **611** kobiet,
- bez doświadczenia zawodowego – **1163** osoby, w tym **697** kobiet,
- bez wykształcenia średniego – **2699** osób, w tym **1184** kobiety,
- samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia - **204** osoby, w tym **176** kobiet,
- które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia - **57** osób, w tym **2** kobiety

- niepełnosprawni – 216 osób, w tym 108 kobiet.

## **I. Strategia rozwoju regionalnego w zakresie zatrudnienia.**

### **I.1. „Strategia rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007-2020”**

Do sporządzenia listy zawodów i specjalności na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku wykorzystuje się strategię województwa łódzkiego. Wyżej wymieniona strategia określa politykę władz województwa i przedstawia plan rozwoju regionu w sprawach najistotniejszych. Główne założenia strategii obejmują sferę ekonomiczną, społeczną i funkcjonalno –przestrzenną.

Jednym z obszarów priorytetowych jest rynek pracy, gdzie strategicznym założeniem jest podniesienie ogólnego poziomu zatrudnialności i mobilności zawodowej mieszkańców województwa. Niekorzystna sytuacja demograficzna w województwie łódzkim ma istotny wpływ na regionalny rynek pracy. Ludność w wieku produkcyjnym jest przeciętnie starsza niż w całej Polsce. Wiąże się to z ograniczoną mobilnością zatrudnionych oraz mniejszą zdolnością do reagowania na potrzeby rynku pracy. Problem ten wpływa na niską stopę zatrudnienia w starszych grupach wiekowych.

W województwie łódzkim coraz częściej występuje zjawisko bezrobocia osób z wykształceniem wyższym oraz zjawisko długotrwałego pozostawania bez pracy.

Realizacja działań w tym obszarze ma wpłynąć na sprawny rynek pracy oraz poprawę warunków do wzrostu mobilności zawodowej osób bezrobotnych. Założenia te realizowane są poprzez rozwój współpracy instytucji edukacyjnych, szkoleniowych i rynku pracy oraz wzmocnienie roli informacji, poradnictwa edukacyjnego i zawodowego. Wzmocnienie zdolności służb zatrudnienia do skutecznego oddziaływania na rynek pracy. Tworzenie i rozwijanie rozwiązań służących godzeniu pracy zawodowej z obowiązkami wobec rodziny. Aktywizacja oraz przywrócenie do aktywności zawodowej osób z grup znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy oraz pozostających bez zatrudnienia. Wspieranie przedsiębiorczości poprzez tworzenie sprzyjających warunków dla zatrudnienia w małych przedsiębiorstwach oraz dla samozatrudnienia.

## **I.2. Strategia rozwoju Powiatu Opoczyńskiego.**

Strategia rozwoju Gminy Opoczno na lata 2004 – 2014 uchwalona przez Radę Miejską w Opocznie w dniu 3 lutego 1998 roku wyznacza priorytetowe obszary działania w sferze ekonomicznej, gospodarczej i społecznej w powiecie opoczyńskim.

Strategia rozwoju gminy Opoczno wytycza główne kierunki rozwoju w latach 2004 – 2014, celami zasadniczymi są, lepsze zaspokojenie potrzeb społecznych, wspieranie przedsiębiorstw i rolnictwa, łagodzenie negatywnych skutków zachodzących przemian. Określone w niniejszym dokumencie cele mają charakter strategiczny, a ich realizacja wymaga nie tylko dostosowania struktury kolejnych budżetów, ale również zaangażowanie wszystkich jednostek realizujących zadania publiczne, które w zakresie swoich kompetencji rozpiszą cele strategiczne na konkretne zadania do realizacji.

Strategia określa także kierunki działań w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia w latach 2004 – 2014. Działania sprzyjające zmniejszeniu bezrobocia mają na celu wzmocnienie działań sprzyjających inwestowaniu poprzez:

1. Kompleksowe przygotowanie terenów (plany miejscowe, uzbrojenie) przeznaczonych pod budownictwo związane z produkcją, usługami itp. i szerokie ich propagowanie
2. Promowanie ulg i preferencji podatkowych dla inwestorów
3. Aktywizowanie i wspieranie działalności gospodarczej na terenach wiejskich
4. Propagowanie nowych upraw i działów specjalnych produkcji rolnej o wysokiej pracochłonności i wysokiej dochodowości

Realizacja wyżej wymienionych działań wpłynie na poprawę mobilności osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy.

**I.3. „STRATEGICZNA MAPA REGIONU – badania regionu łódzkiego z opracowaniem scenariuszy rozwojowych” projekt systemowy realizowany przez Departament Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego w Łodzi w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.**

**Scenariusz rozwoju do roku 2020. Miasto i Gmina Opoczno.**

Scenariusze rozwoju są stosowanym w planowaniu strategicznym sposobem prezentacji możliwej przyszłości służącej wyborowi wariantu polityki rozwojowej – jej celów i priorytetów. Scenariusze rozwojowe mogą stanowić dla jednostek samorządu terytorialnego użyteczny materiał do tworzenia szczegółowych strategii i planów rozwoju powiatów/ gmin lub do weryfikacji już posiadanych.

Punktem wyjścia dla opracowania scenariusza rozwojowego była analiza kierunków i tempa zmian podstawowych wskaźników rozwoju gminy. Przy tworzeniu scenariusza najważniejsze były zjawiska demograficzne, zjawiska gospodarcze oraz budżet i gospodarka komunalna.

Zjawiska gospodarcze na terenie miasta i gminy Opoczno w perspektywie średniookresowej mają tendencję niekorzystną. Wzrost wskaźnika bezrobocia w gminie w stosunku do średniej wojewódzkiej o około 180 – 200%. Oznacza to , że wskaźnik bezrobocia w gminie Opoczno będzie w 2020 roku, około 2 – krotnie wyższy od wskaźnika bezrobocia w województwie łódzkim. Głównym powodem takiej sytuacji będzie spowolnienie gospodarcze, które można zaobserwować na terenie naszego regionu a także całego kraju. Należy się spodziewać ustabilizowania liczby przedsiębiorstw w przeliczeniu na 1000 mieszkańców na poziomie 76. Niestety poziom tego wskaźnika w 2020 roku będzie odbiegał od wskaźnika w skali kraju i regionu.

Nie należy się spodziewać ożywienia aktywności gospodarczej mieszkańców i wzrostu liczby podmiotów gdyż gmina Opoczno jest gminą przemysłowo – rolniczą i nie należy oczekiwać aby wskaźnik ten był wyższy niż w gminach miejsko – wiejskich.

**I.4. Badania i analizy lokalnego rynku pracy Powiatu Opoczyńskiego w zakresie obecnej, jak i przewidywanej sytuacji w perspektywie lat 2008 – 2015 oraz publikacja z prowadzonych badań.**

W projekcie „Perspektywy Opoczyńskiego Rynku Pracy”, realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki przeprowadzone zostały badania terenowe wśród przedsiębiorców i dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych z terenu Powiatu Opoczyńskiego. Celem głównym badania było opracowanie prognozy zatrudnienia na lokalnym rynku pracy Powiatu Opoczyńskiego na lata 2008 – 2015 w poszczególnych działach gospodarki.

W badaniach wzięli udział następujący respondenci z terenu powiatu opoczyńskiego:

- 519 przedsiębiorców z sektora mikro i małych przedsiębiorstw,
- 21 przedsiębiorców z sektora średnich i dużych przedsiębiorstw,
- wszyscy dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych publicznych i niepublicznych.

Badanie miało na celu analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy, zbadanie sytuacji gospodarczej przedsiębiorstw działających na lokalnym rynku pracy, zbadanie planów zatrudnieniowych oraz adekwatności kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych do wymagań lokalnego rynku pracy.

Prognoza została opracowana na podstawie określenia, zdiagnozowania potrzeb pracodawców odnośnie kwalifikacji, umiejętności pracowniczych, stopnia zainteresowania zatrudnieniem osób bezrobotnych znajdujących się szczególnej sytuacji na rynku pracy, a tym samym stworzenie listy zawodów poszukiwanych przez podmioty funkcjonujące na terenie powiatu.

Analiza zawodów poszukiwanych na opoczyńskim rynku pracy wykazuje, iż zawody cieszące się największą popularnością wśród pracodawców to m.in.: sprzedawca, pracownik fizyczny, kierowca, fryzjer, kucharz.



Respondenci wśród, których została przeprowadzona ankieta zadeklarowali ilu pracowników i w jakich zawodach zatrudnią w swoich firmach. Odpowiedzi, które pojawiały się najczęściej zamieszczone są w poniższej tabelce.

Tabela nr.1. Zawody poszukiwane na opoczyńskim rynku pracy w perspektywie lat  
2008 –2015

<b>ZAWODY PRACOWNIKÓW</b>	<b>LICZBA PRACOWNIKÓW</b>
Sprzedawca	59
Pracownik fizyczny	11
Kierowca	10
Kucharz	9
Fryzjer	6
Mechanik samochodowy	6
Elektryk	4
Kelner	4
Kosmetyczka	3
Murarz	3
Księgowa	3
Instruktor nauki jazdy	3

## II. Wyniki badań popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe.

Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie w celu zdiagnozowania potrzeb szkoleniowych pozyskuje informacje od osób bezrobotnych i pracodawców działających na lokalnym rynku pracy.

Z końcem 2010r. Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie zwrócił się do pracodawców działających na lokalnym rynku pracy, o udzielenie informacji na temat planów związanych z zatrudnieniem w 2011r. Odpowiedzi pozwoliły określić oczekiwania i wymagania jakie będą stawiane przyszłym pracownikom, co do wykształcenia i posiadanych kwalifikacji.

Z informacji uzyskanych od 112 podmiotów wynika, że są oni zainteresowani zatrudnieniem 54 osób bezrobotnych, które ukończą szkolenie i uzyskają odpowiednie kwalifikacje do podjęcia pracy na wymaganym stanowisku.

Wśród szkoleń wymienionych przez pracodawców znalazły się:

1. Operator sprzętu ciężkiego: ładowarki, koparki, równiarki
2. Kierowca wózków jezdniowych
3. Spawanie
4. Uprawnienia SEP 1KV
5. Brukarz
6. Strażak
7. Elektryk, elektromonter
8. Kierowca autobusu, kierowca samochodu ciężarowego
9. Stolarz
10. Cieśla – dekarz
11. Blacharz – dekarz
12. Budowlaniec
13. Mechanik samochodowy

14. Przedstawiciel handlowy

15. Sprzedawca

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie wypełniały zgłoszenie na szkolenie w celu zdiagnozowania potrzeb szkoleniowych. W zgłoszeniu wskazywały kierunki szkoleń jakimi są zainteresowane. Wśród 200 zebranych zgłoszeń największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia:

- kierowca - operator wózka jezdniowego
- operator maszyn do robót budowlanych, drogowych i ziemnych
- nowoczesny sprzedawca z obsługą kas fiskalnych
- pracownik działu kadr i płac
- podstawy obsługi komputera
- spawanie
- kucharz

Do Urzędu Pracy w Opocznie wpłynęło pismo ze spółki OPOCZNO I, która mając na względzie ciągły rozwój oraz planowane w 2011r. nowe inwestycje zadeklarowała możliwość przyjęcia na staż 120 osób bezrobotnych a potem ich późniejsze zatrudnienie na umowę o pracę.

Z informacji dotyczącej planów związanych z zatrudnieniem, która wpłynęła do urzędu z początkiem 2011 roku wynika, że spółka OPOCZNO I jest zainteresowana zatrudnieniem 16 osób po ukończeniu szkoleń w zawodzie:

- kierowca wózka jezdniowego
- spawanie.

Podobna informacja wpłynęła od spółki CERAMIKA PARADYŻ Sp. zo. o., która zadeklarowała, że w 2011 roku zatrudni 13 osób po ukończeniu szkoleń w zawodzie:

- kierowca wózków jezdniowych
- uprawnienia SEP
- operator ładowarki kl. III

Ponadto w 2011r. „Przewozy Regionalne” sp. z o. o. Łódzki Zakład Przewozów Regionalnych w Łodzi wystąpił z pismem do Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie z informacją, że ubiega się o zlokalizowanie głównej bazy napraw w Sekcji Utrzymania Taboru Trakcyjnego w Idzikowicach. Uruchomienie „Przewozów Regionalnych” w Idzikowicach spowoduje konieczność zwiększenia zatrudnienia. Spółka przedstawiła strukturę zawodową osób jakie będzie chciała przyjąć do pracy. Wśród wymienionych zawodów znalazły się:

1. Rzemieślnik (spawacz z uprawnieniami MIG – MAG) – 25 osób
2. Rzemieślnik (mechanik z uprawnieniami do obsługi urządzeń dźwignicowych i wózków jezdniowych) – 52 osoby
3. Elektryk/ automatyk – 1 osoba
4. Elektronik – 7 osób
5. Elektromonter – 27 osób
6. Rzemieślnik (lakiernik) – 9 osób
7. Rzemieślnik (tapicer) – 2 osoby
8. Inżynier o profilu mechanicznym lub elektrycznym – 9 osób
9. Pracownicy do mycia i czyszczenia podzespołów taboru – 4 osoby

### **III. Wyniki analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy, zamieszczanych w prasie i Internecie.**

#### **III.1. Analiza ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie w 2010r.**

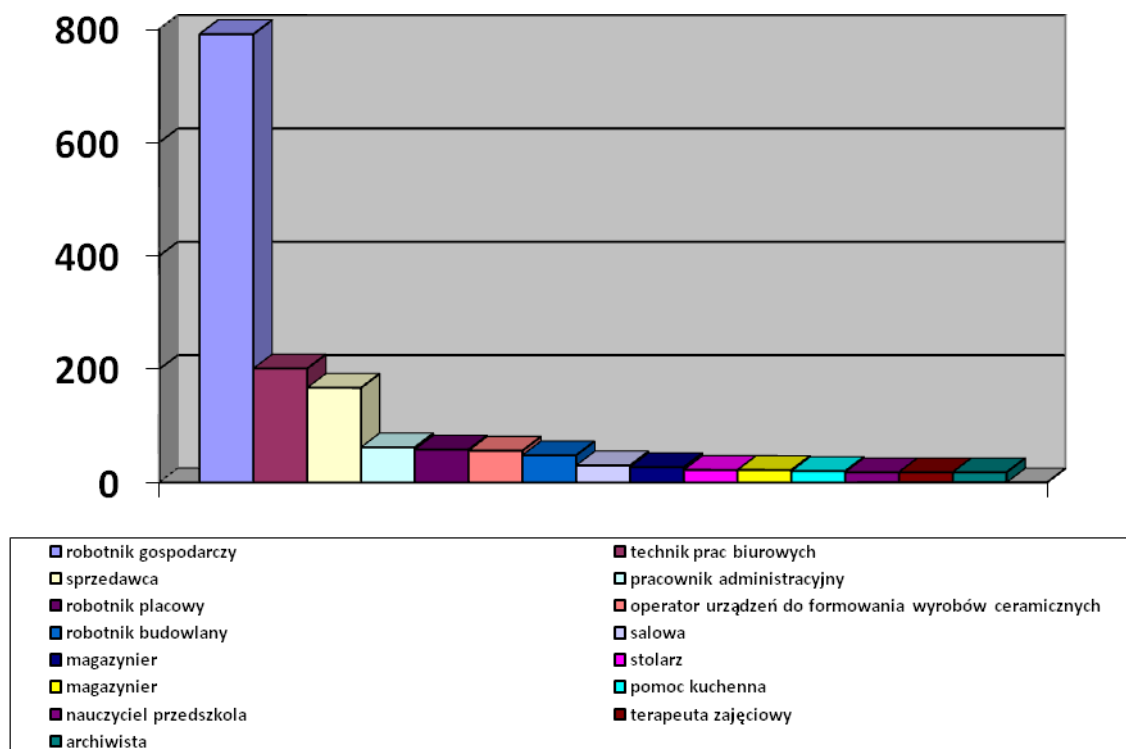
W 2010 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie zgłoszono **2.360** ofert pracy.

Wśród zgłoszonych ofert pracy najczęściej poszukiwano pracowników w zawodach:

- robotnik gospodarczy – 791
- technik prac biurowych – 201
- sprzedawca – 167
- pracownik administracyjny - 62

- robotnik placowy – 58
- operator urządzeń do formowania wyrobów ceramicznych – 56
- robotnik budowlany – 48
- salowa – 30
- magazynier – 27
- stolarz – 22
- magazynier – 22
- pomoc kuchenna – 20
- nauczyciel przedszkola – 18
- terapeuta zajęciowy – 18
- archiwista - 18

**Wykres nr 1.** Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w 2010



Oferty pracy w zawodzie robotnik gospodarczy, robotnik gospodarczy, sprzedawca, technik prac biurowych, pracownik administracyjny, sprzątaczką, salowa wynikają niejednokrotnie z zapotrzebowania lokalnych pracodawców w ramach subsydiowanych form zatrudnienia i są to najczęściej takie formy aktywne, jak: staże, prace interwencyjne czy roboty publiczne. Wobec powyższego oferty pracy w tych zawodach nie mogą stanowić pełnego obrazu lokalnego rynku pracy pod względem ofert pracy.

### **III.2. Analiza prasowych ofert pracy.**

Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi prowadzi analizę prasowych ofert pracy zamieszczanych w dwóch łódzkich gazetach: Gazecie Wyborczej (poniedziałkowy dodatek „Praca” do Gazety Łódzkiej) oraz Dzienniku Łódzkim (dodatek poniedziałkowy „Praca”).

Materiał badawczy zbierany jest cyklicznie w odstępach kwartalnym. Analizie zostają poddane ogłoszenia z jednego dnia w danym kwartale. Zbiór ofert prasowych poddanych analizie w 2009r. liczy 2.318 ogłoszeń. Dla porównania, całościowa pula ofert prasowych zamieszczonych przez pracodawców w tym samym czasie w 2008r. liczyła 4.142 pozycje.

Liczba ofert pracy według zawodów:

1. Szwaczka - 143
2. Farmaceuta, technik farmacji - 134
3. Sprzedawca, handlowiec - 119
4. Kierowca, dostawca - 117
5. Przedstawiciel handlowy - 115
6. Pracownik administracji - 82
7. Kucharz - 71
8. Pozostałe budowlane - 69
9. Mechanik - 58
10. Murarz, tynkarz - 58
11. Monter, serwisant - 57
12. Fryzjer – 52

13. Pracownik biurowy, asystent - 51
14. Kelner, barman - 46
15. Doradca finansowy, ubezpieczeniowy - 45
16. Sprzątaczką, pokojowa - 45
17. Technik elektryk - 34
18. Pracownik produkcji - 33
19. Księgowy - 29
20. Lakiernik, inni w motoryzacji - 28
21. Lekarz - 28
22. Piekarz, cukiernik - 27
23. Ochroniarz - 27
24. Wykładowca, nauczyciel - 25
25. Prasowacz - 24
26. Specjalista ds. sprzedaży - 24
27. Pracownik fizyczny - 24
28. Akwizytor - 23
29. Zawody ogrodnicze - 22
30. Magazynier - 21
31. Lektor, tłumacz - 21
32. Opiekunka, pomoc domowa - 20
33. Cieśla, dekarz - 20
34. Majster - 20
35. Operator dźwigów/wózków - 19
36. Kierownik budowy - 19
37. Glazurnik – 18
38. Elektromechanik - 17
39. Pozostałe włókiennicze - 17
40. Brukarz, betoniarz - 16

### III.3. Analiza internetowych ofert pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi prowadzi analizę struktury i dynamiki ofert pracy zamieszczanych w Internecie. Pomiary odbyły się w okresie 1 września – 30 października 2009r. i drugi od 1 kwietnia – 31 maja 2010r. Monitorowane były oferty zamieszczane na czterech portalach internetowych:

1. Gazeta praca.pl gdzie dominowały oferty pracy na stanowiska:
  - „Technicy i inny średni personel” (36,5%)
  - „Specjaliści” (23,0%)
  
2. Praca.gratka.pl gdzie dominowały oferty pracy na stanowiska:
  - „Robotnicy przemysłowi i robotnicy” (23,2%)
  - „Pracownicy usług osobistych i sprzedawców” (19%)
  - „Technicy i inny średni personel” (19,3%)
  - „Pracownicy przy pracach prostych” (12,4%)
  
3. Praca.onet.pl gdzie dominowały oferty pracy na stanowiska:
  - „Technicy i inny średni personel” (44,8%)
  
4. Pracuj.pl gdzie dominowały oferty pracy na stanowiska:
  - „Technicy i inny średni personel” (44,3%)
  - „Specjaliści” (24,1%)

Portal praca.gratka.pl wyraźnie różni się od trzech pozostałych portali – to jedyny portal na którym przeważają oferty dla osób z wykształceniem na poziomie zasadniczym lub bez wykształcenia.

Branżowa struktura ofert pracy zamieszczonych na 4 portalach internetowych pozwala na stwierdzenie, że branże najbardziej dynamicznie kształtujące rynek pracy to:

- przetwórstwo przemysłowe
- handel
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa
- budownictwo
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca



- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna
- pozostała działalność usługowa

Przeprowadzone analizy prezentują tylko część rynku pracy funkcjonująca w prasie i Internecie. Wiele firm ma bezpośrednio na swoich stronach internetowych zakładki „praca”, na której umieszcza własne oferty pracy jest też wiele innych portali które publikują oferty pracy.

#### **IV. Wyniki analiz i prognoz rynku pracy i badań popytu na pracę w tym, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd powiatu.**

##### **IV.1. Popyt na pracę w województwie łódzkim – monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.**

Z danych statystycznych pochodzących z powiatowych urzędów pracy naszego województwa wynika, iż napływ ofert pracy w 2009r. był mniejszy niż w roku ubiegłym. Do urzędów pracy województwa łódzkiego wpłynęło łącznie 61.087 ofert pracy, o 16.297 ofert mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

Wśród ofert pracy zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy naszego województwa w 2009r. dominowały oferty dla zawodów robotniczych, zawodów z branży usługowej, budowlanej, a także z zakresu logistyki, czy pracy biurowej.

Tabela nr 2. Ranking ofert pracy zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy w 2008r. i 2009r.

Lp	KOD ZAWODU	2008r.	2009r.
1	Robotnik gospodarczy	6676	6103
2	Pracownik biurowy	6009	6025
3	Sprzedawca	6308	5167

4	Szwaczka	4384	3941
5	Pracownik administracyjny	2710	2378
6	Sprzątaczką	1889	1626
7	Robotnik budowlany	2072	1549
8	Opiekunka domowa	447	1506
9	Murarz	1159	1019
10	Przedstawiciel handlowy	499	1006
11	Magazynier	2192	968
12	Kucharz	963	888
13	Kierowca samochodu ciężarowego	1306	842
14	Pracownik ochrony mienia i osób	1482	754
15	Fryzjer	639	663
16	Handlowiec	536	589
17	Pomoc kuchenna	726	524
18	Pozostali robotnicy przy pracach prostych	19111	456
19	Stolarz	452	436
20	Pakowacz	496	424
21	Kosmetyczka	356	397
22	Kelner	658	380
23	Kierowca samochodu osobowego	545	373
24	Pozostali robotnicy pomocniczy w rolnictwie i pokrewni	114	362
25	Księgowy	512	359
26	Sekretarka	348	357
27	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	661	333
28	Głazurnik	321	325
29	Piekarz	410	317
30	Opiekunka dziecięca	236	302

W związku z nierównym popytem rynku, czy też obserwowanym ostatnio nasyceniem rynku pracy, trudno mówić o kierunkach, w których podaża, bądź w których rozwija się rynek pracy naszego województwa.

**Zawody nadwyżkowe** to zawody, w których liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych jest większa niż zapotrzebowanie na dany zawód na rynku pracy.

W pierwszej trzydziestce rankingu zawodów nadwyżkowych z 2009r. najwięcej było zawodów robotniczych, w drugiej kolejności zawody wymagające średniego. Cztery zawody w rankingu to specjalności, podobnie jak w latach ubiegłych wymienić tu można: ekonomista, pedagog, specjalista do spraw marketingu i handlu, specjalista administracji publicznej.

Wśród zawodów wymagających wykształcenia średniego największa średnią miesięczną nadwyżkę podaży siły roboczej wykazywały zawody: asystent ekonomiczny, technik mechanik, sprzedawca. Wśród zawodów robotniczych najliczniej reprezentowanych przez dwucyfrową grupę robotników obróbki metali i mechaników maszyn i urządzeń najwyższą średnią miesięczną nadwyżkę podaży siły roboczej wykazywały, podobnie jak w roku ubiegłym zawody ślusarz i mechanik samochodów osobowych.

**Zawody deficytowe** to zawody, w których liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych jest mniejsza niż zapotrzebowanie na dany zawód na rynku.

Ranking zawodów deficytowych rozpoczynają zawody: pracownik biurowy, robotnik gospodarczy, pracownik administracyjny. Należy pamiętać, że są to zawody, do których najczęściej kierowane są oferty prac subsydiowanych.

Według rankingu zawodów deficytowych w województwie łódzkim najbardziej poszukiwanymi są zawody z dziedziny handlu i usług takie jak: przedstawiciel handlowy, telemarketer, ankieter, pokojowa, pomoc kuchenna, opiekunki: opiekunka domowa, opiekunka dziecięca, opiekun w domu pomocy społecznej, z zakresu pracy biurowej: sekretarka, recepcjonista, nadal też poszukiwane są zawody budowlane jak: glazurnik, tynkarz, blacharz budowlany, operator koparek i zwałowarek.

Z wybranych zawodów o wysokim wskaźniku intensywności nadwyżki, licznie reprezentowanych w ofertach pracy można wymienić zawody: animator kultury, inspektor transportu drogowego, monter rusztowań, operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym, operator urządzeń do mycia, napełniania i zamykania butelek, opiekunka domowa, kosztorysant budowlany, zamiatacz, czyściciel pojazdów.

Zawody deficytowe:

1. Z najniższym poziomem wykształcenia i kwalifikacji: robotnik gospodarczy, pokojowa, pomoc kuchenna, sprzątaczką
2. Z wykształceniem zasadniczym zawodowym: operator koparek i zwałowarek, kierowca ciągnika siodłowego, operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury, glazurnik, tynkarz, dekarz, tynkarz w drewnie, rozbieracz – wykrawacz, tapicer meblowy, brukarz.
3. Z wykształceniem zasadniczym zawodowym lub średnim: opiekunka domowa, opiekunka dziecięca, kontroler biletów, bukietarz, intendent, bioenergoterapeuta, pracownik biurowy, sekretarka, ankieter, recepcjonista rejestratorka medyczna, recepcjonista, telefonistka
4. Z wykształceniem średnim: pracownik administracyjny, przedstawiciel handlowy, telemarketer, bibliotekarz, opiekun w domu pomocy społecznej, doradca inwestycyjny
5. Z wykształceniem wyższym: nauczyciel przedszkola, archiwista, doradca podatkowy, doradca personalny, nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych, wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych, pozostali nauczyciele szkół specjalnych.

## IV.2. Popyt na pracę w powiecie opoczyńskim w I półroczu 2010r. – monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

W I półroczu 2010r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie wpłynęły łącznie 1043 oferty pracy.

Oferty pracy zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie adresowane są najczęściej do osób z wykształceniem średnim i zawodowym, co jest podyktowane specyfiką ofert pracy. Pracodawcy wymagają od przyszłych pracowników, aby posiadali niezbędne uprawnienia do obsługi różnego rodzaju sprzętu.

Najmniej ofert pracy złożonych zostało na następujące grupy stanowisk pracy: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści głównie z branży informatycznej, rolnicy, ogrodnicy i rybacy. Są to stanowiska gdzie wymagane jest wykształcenie wyższe i doświadczenie w zawodzie.

Wśród ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie możemy wyłonić oferty pracy w zawodach deficytowych i nadwyżkowych.

Wśród zawodów **deficytowych** znalazły się następujące zawody: blacharz budowlany, bibliotekarz, operator urządzeń przetwórstwa mięsa, pracownik administracyjny, salowa, pracownik socjalny, dekarz. Sekretarka, mechanik taboru kolejowego, elektromonter zakładowy, statystyk, terapeuta zajęciowy, bufetowy, monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, maszynista pojazdu trakcyjnego, pokojowa, operator myjni, robotnik gospodarczy, pracownik biurowy, glazurnik magazynier mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych.

Wśród zawodów **nadwyżkowych** znalazły się następujące zawody: pielęgniarz, księgowy, kierowca samochodu ciężarowego, pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych, operator koparek i zwałowarek, operator urządzeń do formowania wyrobów ceramicznych, sprzedawca, fizjoterapeuta, specjalista ds. finansów kontroler jakości wyrobów, masażysta, technik fizjoterapii, zaopatrzeniowiec, ekspedient pocztowy, pozostali pracownicy obsługi biurowej, asystent usług pocztowych, pilarz, pomoc kuchenna, robotnik leśny, robotnik placowy, pakowacz, lekarz weterynarii, wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych, przedstawiciel handlowy, listonosz,

kosmetyczka, pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna, opiekunka dziecięca, sprzątaczką.

## **V. Wyniki analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.**

Zgodnie z § 40 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010r w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy powiatowy urząd pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności realizowanych szkoleń, ustalając w szczególności:

1. Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
2. Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
3. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia
6. Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.
7. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

W 2010 roku na szkolenia zostało skierowanych **360** osób, w tym:

- **81** osób na szkolenia indywidualne i
- **279** osób na szkolenia grupowe

**Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.**

**Tabela nr 3.** Osoby przeszkolone w 2010r.

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	279	81	360
Liczba osób, które ukończyły szkolenie	276	80	356
Odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	98,9 %	98,7 %	98,8 %

$$\frac{\text{Liczba absolwentów szkoleń w badanym okresie}}{\text{Liczbę osób rozpoczynających szkoleniew badanym okresie}} \times 100$$

$$\frac{356 \text{ osób}}{360 \text{ osób}} \times 100 = 98,8 \%$$

Procent uczestników kończących szkolenie to: **98,8 %**

**1. Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

**Tabela nr 4.** Osoby przeszkolone według wieku.

Ogółem	Wiek osób przeszkolonych			
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 i więcej
356	90	125	72	69
Udział %	25 %	35 %	20 %	20 %

**Wykres nr 2.** Osoby przeszkolone według wieku.



**Podsumowanie.**

Jak wynika z danych zamieszczonych w tabeli nr 1 i na wykresie nr 1 najliczniejszą grupą wśród osób przeszkolonych stanowią osoby w wieku 25 – 34 lata. Drugą co do wielkości grupę osób stanowią osoby w wieku 18 – 24 lata. Osoby w wieku 35 – 44 lata stanowią 20 % badanej całości podobnie osoby w wieku 45 lat i więcej.



**Tabela nr 5.** Osoby przeszkolone według poziomu wykształcenia.

Ogółem	Wykształcenie				
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
356	44	94	65	87	66
Udział %	12 %	26 %	18 %	25 %	19 %

**Wykres nr 3.** Osoby przeszkolone według poziomu wykształcenia.



**Podsumowanie.**

Jak wynika z danych zamieszczonych w tabeli nr 2 i na wykresie nr 2 najliczniejszymi grupami przeszkolonych osób według poziomu wykształcenia stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Najmniej liczną grupę osób stanowią osoby z wykształceniem wyższym 12 % badanej całości.

**Tabela nr 6.** Osoby przeszkolone według czasu pozostawania bez pracy.

Ogółem	Czas pozostawania bez pracy	
	do 12 miesięcy	Powyżej 12 miesięcy
356	182	174
Udział %	51 %	49 %

**Wykres nr 4.** Osoby przeszkolone według czasu pozostawania bez pracy.



**Podsumowanie.**

Jak wynika z danych zamieszczonych w tabeli nr 3 i na wykresie nr 3 51 % osób przeszkolonych stanowią osoby pozostające bez pracy w okresie do 12 miesięcy przed rozpoczęciem szkolenia. Osoby pozostające bez pracy w okresie dłuższym niż 12 miesięcy przed rozpoczęciem szkolenia stanowią grupę 49 %.

**Tabela nr 7.** Osoby przeszkolone według kryterium miejsca zamieszkania.

Ogółem	Miejsce zamieszkania	
	miasto	wieś
356	145	211
Udział %	41 %	59 %

**Wykres nr 5.** Osoby przeszkolone według kryterium miejsca zamieszkania.



**Podsumowanie.**

Jak wynika z danych zamieszczonych w tabeli nr 4 i na wykresie nr 4 59 % osób przeszkolonych są to osoby zamieszkałe na wsi, 41% są to osoby zamieszkałe w mieście.

**Tabela nr 8.** Osoby przeszkolone według kryterium płci.

<b>Płeć</b>	<b>Liczba osób</b>	<b>Udział %</b>
Kobiety	155	43
Mężczyźni	201	57
<b>Razem</b>	<b>356</b>	<b>100</b>

**Wykres nr 6.** Osoby przeszkolone według kryterium płci.



**Podsumowanie.**

Z danych zawartych w tabeli nr 5 i na wykresie nr 5 wynika, że większą grupą osób przeszkolonych według kryterium płci stanowią mężczyźni i jest to 57 %, kobiety stanowią grupę 43% badanej całości.

**Tabela nr 9.** Osoby przeszkolone według kryterium przynależności do grupy będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób
1. Bezrobotni do 25 roku życia	94
2. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	44
3. Długotrwale bezrobotni	174
4. Bez doświadczenia zawodowego	96
5. Bez kwalifikacji zawodowych	34
6. Bez wykształcenia średniego	151
7. Bezrobotni niepełnosprawni	8
8. Bezrobotny samotnie wychowujący	11
9. Po odbyciu kary pozbawienia wolności	1

**2. Liczba i odsetek zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.**

a) Liczba osób, które podjęły pracę lub działalność gospodarczą w terminie 3 m – cy po ukończeniu szkolenia indywidualnego – **45 osób**

- Odsetek osób zatrudnionych – **56,2 %**

$$\frac{\text{Liczba zatrudnionych absolwentów szkoleń}}{\text{Liczba absolwentów szkoleń w badanym okresie}} \times 100$$

$$\frac{45 \text{ osób}}{80 \text{ osób}} \times 100 = 56,2 \%$$

b) Liczba osób, które podjęły pracę lub działalność gospodarczą w terminie 3 m – cy  
po ukończeniu szkolenia grupowego – **49 osób**

- Odsetek osób zatrudnionych – **17,7 %**

$$\frac{\text{Liczba zatrudnionych absolwentów szkoleń}}{\text{Liczbę absolwentów szkoleń w badanym okresie}} \times 100$$

$$\frac{49 \text{ osób}}{276 \text{ osób}} \times 100 = 17,7 \%$$

c) Liczba osób, które podjęły pracę lub działalność gospodarczą w terminie 3 m – cy  
po ukończeniu szkolenia w 2010r – **94 osób**

- Odsetek osób zatrudnionych – **26,4 %**

$$\frac{\text{Liczba zatrudnionych absolwentów szkoleń}}{\text{Liczbę absolwentów szkoleń w badanym okresie}} \times 100$$

$$\frac{94 \text{ osób}}{356 \text{ osób}} \times 100 = 26,4 \%$$

### 3. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych.

**Koszt ponownego zatrudnienia** liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń  
do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

**Koszt szkolenia** rozumiane jako koszty zdefiniowane w ustawie o promocji  
zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( tekst jednolity, Dz. U. z 2008 r., Nr 69, poz.  
415), na które składają się:

- uprzednio uzgodniona należność przysługująca instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków,

- koszt przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia, jeżeli szkolenie odbywa się w

- miejsowości innej niż miejsce zameldowania stałego lub czasowego,  
- koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych,  
- koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów zaświadczeń,  
określonych uprawnień zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do  
wykonywania danego zawodu.

- a) Koszt ponownego zatrudnienia uczestnika szkoleń w 2010r to: **4.988,35 zł**

$$\frac{\text{Całkowity koszt szkoleń}}{\text{Liczbę absolwentów szkoleń zatrudnionych w badanym okresie}}$$

$$\frac{468.905,29 \text{ zł}}{94 \text{ osób}} = 4.988,35 \text{ zł}$$

#### 4. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

- a) Średni jednostkowy koszt finansowanych szkoleń w 2010r to : **1.302,51 zł**

$$\frac{\text{Suma kosztów wszystkich szkoleń zakończonych w badanym okresie}}{\text{Liczbę osób rozpoczynających szkolenie zakończone w badanym okresie}}$$

$$\frac{468.905,29 \text{ zł}}{360 \text{ osób}} = 1.302,51 \text{ zł}$$

- Koszt osobogodziny w szkoleniach za 2010r to: **9,92 zł**

$$\frac{\text{Suma kosztów wszystkich szkoleń w badanym okresie}}{\text{Suma godzin wszystkich szkoleń w badanym okresie}}$$

$$\frac{468.905,29 \text{ zł}}{47.222 \text{ godz.}} = 9,92 \text{ zł}$$

- 5. Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.**

**Tabela nr 10.** Liczba osób które otrzymały wsparcie.

<b>Forma wsparcia</b>	<b>Liczba osób, które otrzymały wsparcie</b>
Sfinansowanie egzaminu	0
Sfinansowanie licencji	0
Pożyczka szkoleniowa	0
Dofinansowanie studiów podyplomowych	27

- 6. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.**

**Tabela nr 11.** Liczba osób zatrudnionych

<b>Forma wsparcia</b>	<b>Podjęcia pracy</b>
Sfinansowanie egzaminu	0
Sfinansowanie licencji	0
Pożyczka szkoleniowa	0
Dofinansowanie studiów podyplomowych	6



## PODSUMOWANIE

W oparciu o dane zamieszczone w diagnozie możemy sformułować następujące wnioski:

1. Z badań popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe przeprowadzonych wśród pracodawców wynika, że są oni zainteresowani zatrudnieniem pracowników z uprawnieniami: operatorów sprzętu ciężkiego, kierowców wózków jezdniowych, spawaczy, elektryków, brukarzy, budowlanców.
2. Z informacji przekazanych od spółki OPOCZNO I, spółki CERAMIKA PARADYŻ i Przewozów Regionalnych w Łodzi wynika, że są oni zainteresowani zatrudnieniem pracowników w zawodach: kierowca wózków jezdniowych, operatorzy sprzętu ciężkiego, spawacze, elektrycy, elektromonterzy.
3. Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie, są chętne do zdobywania nowych uprawnień i kwalifikacji zawodowych, co ułatwia poruszanie się po rynku pracy. Osoby bezrobotne są zainteresowane udziałem w szkoleniach: kierowca wózków jezdniowych, operator sprzętu ciężkiego, sprzedawca z obsługą kas fiskalnych, spawanie, kucharz, pracownik działu kadr i płac.
4. Biorąc pod uwagę oferty pracy zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie, pracodawcy poszukiwali najczęściej pracowników w zawodach: robotnik gospodarczy, technik prac biurowych, sprzedawca. Jednak oferty pracy w w/w zawodach nie mogą obrazować zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy, gdyż oferty te były realizowane w ramach staży, prac interwencyjnych i robót publicznych..

## **LISTA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI NA KTÓRE ISTNIEJE ZAPOTRZEBOWANIE**

W oparciu o wyżej wymienione źródła informacji, dokonano analizy zapotrzebowania na zawody i specjalności w powiecie opoczyńskim. Z powyższych danych wynika, że największe zapotrzebowanie istnieje na następujące zawody:

834401 Kierowca operator wózków jezdniowych

811105 Operator koparko ładowarki

811106 Operator ładowarki

721204 Spawacz metodą MAG

721205 Spawacz metodą MIG

419101 Pracownik biurowy

721302 Blacharz budowlany

343301 Bibliotekarz

741101 Elektromonter zakładowy

816028 Operator przetwórstwa mięsa

723313 Mechanik taboru kolejowego

911206 Salowa

341205 Pracownik socjalny

712101 Dekarz

412001 Sekretarka

325907 Terapeuta zajęciowy

Rynek pracy ulega ciągłym zmianom, na które mają wpływ uwarunkowania ekonomiczne społeczne i gospodarcze. Instytut Spraw Publicznych po dokonaniu analizy rynku pracy stwierdził, że w świetle zachodzących przemian, aby pozostawać w zatrudnieniu należy reagować na zmieniające się zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje. Dlatego tak ważne jest, aby osoba pozostająca bez zatrudnienia chciała podnosić lub zmieniać swoje kwalifikacje w celu dostosowania swoich umiejętności do wymagań stawianych przez rynek pracy.

Bibliografia:

1. „Prognozy sytuacji na rynku edukacyjnym i rynku pracy w województwie łódzkim” –  
P. Krajewski, M. Mackiewicz, M. Mazurek
2. Badania i analizy lokalnego rynku pracy Powiatu Opoczyńskiego w zakresie obecnej, jak i przewidywanej sytuacji w perspektywie lat 2008 – 2015 oraz opracowanie publikacji z przeprowadzonych badań. Wyniki badań terenowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorców i dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych z terenu Powiatu Opoczyńskiego. Raport końcowy pod redakcją: prof. dr hab. Marka Sokołowskiego, Joanny Tomczyk i Anety Sieklickiej.
3. „Strategiczna Mapa Regionu – badania regionu łódzkiego z opracowaniem scenariuszy rozwojowych” realizowane przez Departament Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego w Łodzi w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Scenariusz rozwoju do roku 2020 Miasto i Gmina Opoczno.
4. „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie opoczyńskim w I półroczu 2010 r”
5. „ Analiza treści ofert pracy dla mieszkańców województwa łódzkiego zamieszczonych w Internecie” raport z badań przeprowadzonych dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi w ramach projektu Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi przez Fundację CBOS pod redakcją Jolanty Kalka
6. Informacja dotycząca planów związanych z zatrudnieniem osób bezrobotnych w 2011 r. – badanie ankietowe

Sporządziła:

Elżbieta Chmal – Specjalista ds. rozwoju zawodowego