

BEZROBOCIE NA TERENIE POWIATU OPOCZYŃSKIEGO W 2011 ROKU ORAZ DZIAŁANIA NA RZECZ JEGO ZMNIEJSZENIA



**Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie
luty 2012**



**Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie
ul. Armii Krajowej 2A
26-300 Opoczno**

tel. / fax. (44) 736-14-45, 736-14-46, 736-14-47, 736-14-48

loop@praca.gov.pl

www.pupopoczno.pl

***Przedruk w całości lub w części oraz wykorzystanie
danych statystycznych w druku dozwolone
wyłącznie z podaniem źródła.***

Opracowanie: Jan Kaczorowski

Specjalista ds. analiz rynku pracy



SPIS TREŚCI

SPIS TREŚCI.....	1
WSTĘP.....	3
I. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA.....	7
1.1 Dane ogólne.....	7
1.2 Zmiany stopy bezrobocia.....	8
1.3 Zmiany w poziomie bezrobocia.....	10
1.3.1 „Napływ” i „odpływ” bezrobocia.....	10
1.3.2 Wskaźnik płynności rynku pracy	14
II. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....	14
2.1 Bezrobocie wśród mieszkańców wsi.....	14
2.2 Bezrobocie wśród kobiet.....	17
2.2.1 Bezrobocie wśród kobiet w wieku do 25 lat.....	18
2.2.2 Bezrobocie wśród kobiet w wieku powyżej 50 roku życia...	19
2.2.3 Kobiety długotrwale bezrobotne.....	19
2.2.4 Kobiety bezrobotne wśród mieszkanki wsi.....	19
2.3 Bezrobotni do 25 roku życia.....	20
2.4 Długotrwale bezrobotni.....	21
2.5 Bezrobotni powyżej 50 roku życia.....	23
2.6 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.....	25
2.7 Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia.....	26
2.8 Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.....	28
2.9 Osoby niepełnosprawne.....	29
III. STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z TERENU POWIATU OPOCZYŃSKIEGO.....	31
3.1 Bezrobotni według wieku.....	31
3.2 Bezrobotni według poziomu wykształcenia.....	32
3.3 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	33
3.4 Bezrobotni według stażu pracy.....	34
IV. PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM BEZROBOCIA PODEJMOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOCZNIE.....	35
4.1 Pośrednictwo pracy.....	35
4.2 Giełdy Pracy.....	39



4.3 Poradnictwo zawodowe	39
4.4 Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.....	43
4.4.1 Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.....	43
4.4.2 Zajęcia aktywizacyjne.....	45
4.4.3 Dostęp do informacji oraz elektronicznych baz danych.....	47
4.5 Szkolenia.....	47
4.5.1 Szkolenia grupowe i indywidualne.....	47
V. PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOCZNIE	51
5.1 Programy realizowane w ramach pozyskanych środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.....	52
5.2 Projekty finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.....	54
5.3 Organizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych i prac społecznie użytecznych.....	58
5.4 Aktywizacja osób bezrobotnych poprzez skierowania do odbywania staży.....	62
5.5 Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy u pracodawcy dla skierowanego bezrobotnego.....	64
5.6 Przyznawanie jednorazowo środków na rozpoczęcie przez osoby bezrobotne działalności gospodarczej.....	66
VI. DZIAŁANIA I INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W OPOCZNIE NA RZECZ ROZWOJU LOKALNEGO RYNKU PRACY	70
6.1 Współpraca z instytucjami wspierającymi aktywizację zawodową.....	70
6.2 Udział w nowoczesnych projektach rynku pracy zwiększających ofertę dla osób bezrobotnych i pracodawców.....	71
6.3 Urząd bliżej mieszkańców powiatu.....	77
6.4 Innowacyjne technologie w służbie osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.....	80
6.5 Modernizacja Urzędu, służąc poprawie obsługi.....	82
VII. SPIS TABEL I WYKRESÓW	84



WSTĘP

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami), bezrobotny to osoba niezatrudniona i niewykonująca innej pracy zarobkowej, zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie albo innej pracy zarobkowej, albo osoba niepełnosprawna, zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieucząca się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępująca do egzaminu eksternistycznego z zakresu tej szkoły lub w szkole wyższej gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, zarejestrowana we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukująca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli:

- a) ukończyła 18 lat,
- b) nie ukończyła 60 lat – kobieta lub 65 lat – mężczyzna,
- c) nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego,
- d) nie jest właścicielem lub posiadaczem nieruchomości rolnej, o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe,
- e) nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba, że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie,
- f) nie złożyła wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis:



- zgłosiła do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo
- nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej,
- g) nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego,
- h) nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych,
- i) nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,
- j) nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania,
- k) nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego ,
- l) nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników.

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami) do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza się: bezrobotnych do 25 roku życia, bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotnych niepełnosprawnych:

- * Bezrobotny do 25 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia.
- * Bezrobotny długotrwale – oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad



12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

- * Osoby po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego - oznacza to osobę, która na wniosek ośrodka pomocy społecznej była skierowana do uczestnictwa w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej, o których mowa w przepisach o pomocy społecznej, lub uczestnictwa w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym.
- * Bezrobotny powyżej 50 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.
- * Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych – oznacza to bezrobotnego nieposiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.
- * Osoba samotnie wychowująca dzieci – oznacza to osobę samotnie wychowującą co najmniej jedno dziecko w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych. Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami) do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza się bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia.

Usługi i instrumenty rynku pracy — to działania zmierzające do ograniczenia wielkości bezrobocia na danym terenie. Wśród usług wyróżnia się w szczególności: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, szkolenia. Wśród instrumentów rynku pracy, m.in.: odbycie stażu u pracodawcy, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne i roboty publiczne, przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

- ❖ Szkolenie — oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.



- ❖ Staż — oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.
- ❖ Przygotowanie zawodowe dorosłych – oznacza to instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem.
- ❖ Prace interwencyjne — oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
- ❖ Roboty publiczne — oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Dynamika bezrobocia – zmiany liczby bezrobotnych zarejestrowanych w czasie. Wskazują one natężenie zmian zjawiska bezrobocia w poszczególnych okresach w odniesieniu do innych okresów.

Poziom bezrobocia – oznacza liczbę osób bezrobotnych w danym okresie czasu; jest to tzw. zasób osób bezrobotnych w danym okresie czasu czyli stanu badanej zbiorowości w określonym momencie.

Napływ do bezrobocia - przedstawia liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie sprawozdawczym zostali zarejestrowani w urzędzie pracy.

Odływ z bezrobocia – to liczba osób, która w danym okresie sprawozdawczym została z różnych przyczyn wyłączona z ewidencji osób bezrobotnych.

Wskaźnik płynności rynku pracy - to wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym, do liczby nowo zarejestrowanych w tym okresie.

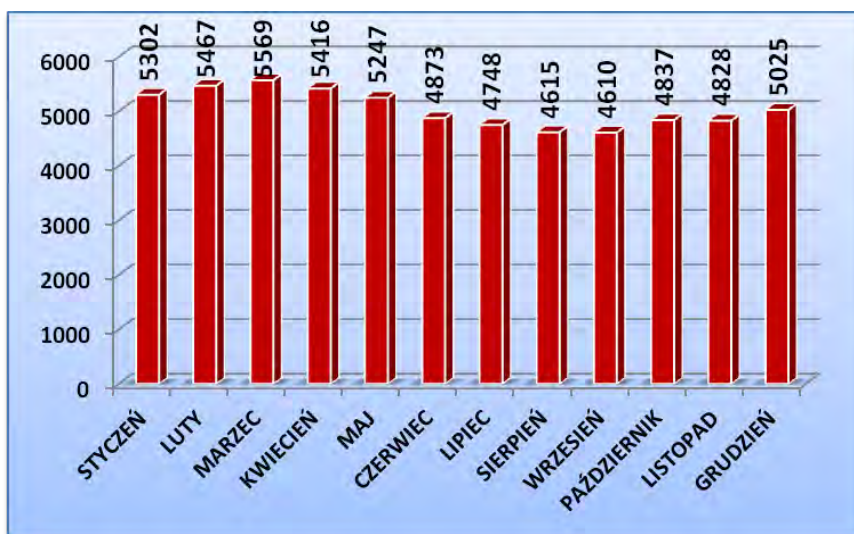


I. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA

1.1 Dane ogólne.

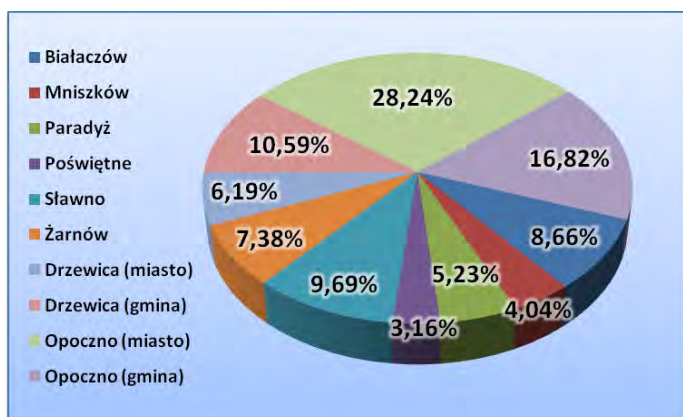
W końcu grudnia 2011 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie zarejestrowanych było **5025** osób, tj. o 120 osób więcej niż w analogicznym okresie 2010 r. Największą liczbę bezrobotnych odnotowano w miesiącu marcu (5569 osób), najmniejszą zaś w wrześniu (4610 osób) 2011 r.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w kolejnych miesiącach 2011 r.



Źródło: PUP Opoczno

Wykres 2. Udział % bezrobotnych według gmin powiatu opoczyńskiego.



Źródło: PUP Opoczno

Najwyższy odsetek osób zarejestrowanych w Urzędzie właściwy jest dla miasta Opoczno (**28,24%**).

W 2011 r., w porównaniu z rokiem ubiegłym, odnotowano spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie w 3 gminach powiatu, natomiast w 5 gminach odnotowano wzrost zarejestrowanych bezrobotnych.

Największe spadki liczby bezrobotnych w stosunku do roku 2010 odnotowano w gminie Białaczów (mniej o 27 osób) oraz w mieście i gminie Opoczno (mniej o 35 osób).



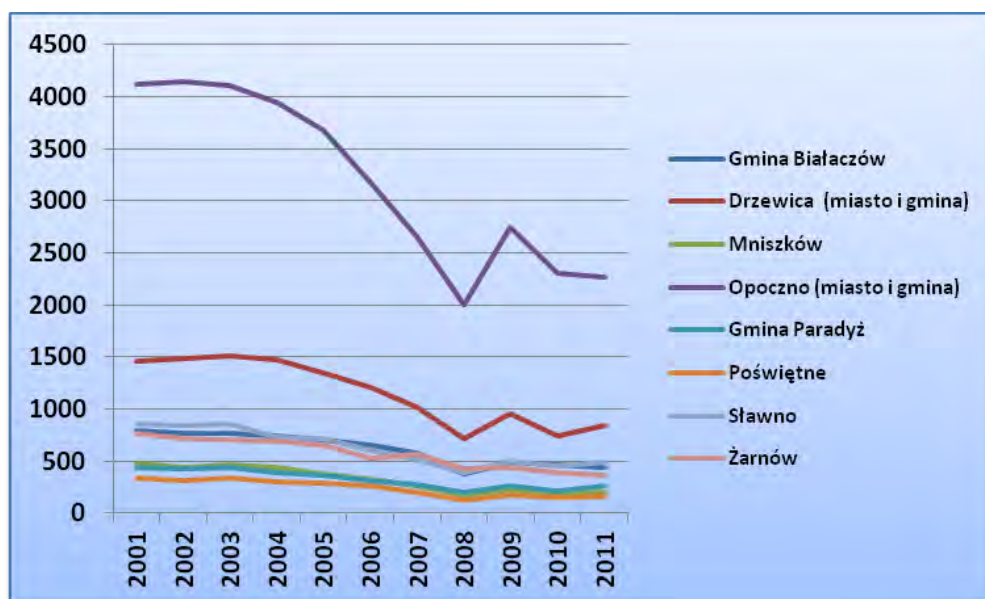
Natomiast największe wzrosty wystąpiły w mieście i gminie Drzewica (więcej o 105 osób oraz w gminie Paradyż (więcej o 48 osób).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach powiatu opoczyńskiego na przestrzeni lat 2001 – 2011.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec:										
	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Białaczów	790	766	769	741	699	660	581	375	490	462	435
Drzewica (m)	429	459	489	486	412	371	337	222	314	246	311
Drzewica (g)	1029	1029	1025	990	930	832	684	491	644	492	532
Mniszków	473	445	463	436	382	332	267	175	230	194	203
Opoczno (m)	2551	2510	2496	2378	2257	1955	1618	1256	1733	1428	1419
Opoczno (g)	1563	1635	1616	1568	1419	1225	1045	748	1010	871	845
Paradyż	446	424	443	394	363	314	278	206	269	215	263
Poświętne	337	314	339	308	286	264	196	121	170	148	159
Sławno	859	849	858	727	715	600	513	385	510	455	487
Żarnów	769	715	704	687	657	533	570	423	447	394	371
Ogółem	9246	9146	9202	8715	8120	7086	6089	4402	5817	4905	5025

Źródło: PUP Opoczno

Wykres 3. Zmiana liczby bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu opoczyńskiego na przestrzeni lat 2001 – 2011.



Źródło: PUP Opoczno

1.2 Zmiany stopy bezrobocia.

Stopa bezrobocia w powiecie opoczyńskim w końcu 2011 roku wyniosła 15,9% i była o 1,7 punktu procentowego wyższa niż w tym samym okresie przed rokiem. Stopa bezrobocia w powiecie opoczyńskim w końcu grudnia 2011 r. była o 3,2 punktu



procentowego wyższa od stopy bezrobocia w województwie łódzkim (12,7%) i o 3,4 punktu procentowego wyższa od stopy bezrobocia w kraju (12,5%).

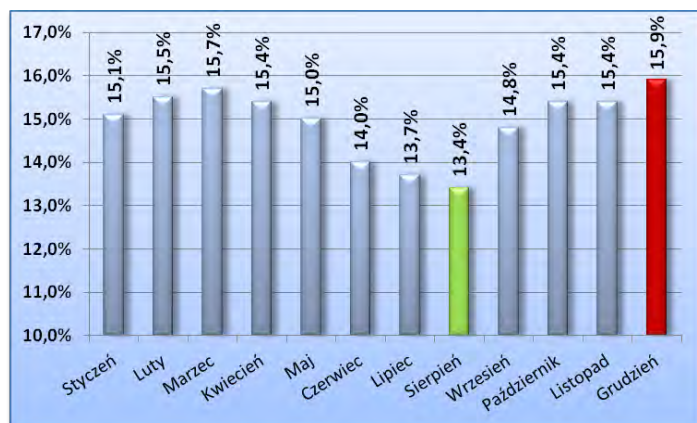
Tabela 2. Stopa bezrobocia w 2011 r.

Miesiąc	Kraj	Województwo łódzkie	Powiat opoczyński
Styczeń	13,0%	12,8%	15,1%
Luty	13,2%	13,0%	15,5%
Marzec	13,1%	13,1%	15,7%
Kwiecień	12,6%	12,7%	15,4%
Maj	12,2%	12,4%	15,0%
Czerwiec	11,8%	12,0%	14,0%
Lipiec	11,7%	11,9%	13,7%
Sierpień	11,6%	11,9%	13,4%
Wrzesień	11,8%	12,1%	14,8%
Październik	11,8%	12,1%	15,4%
Listopad	12,1%	12,4%	15,4%
Grudzień	12,5%	12,7%	15,9%

Źródło: GUS

Stopa bezrobocia
w powiecie
opoczyńskim na koniec
2011 roku wyniosła
15,9%

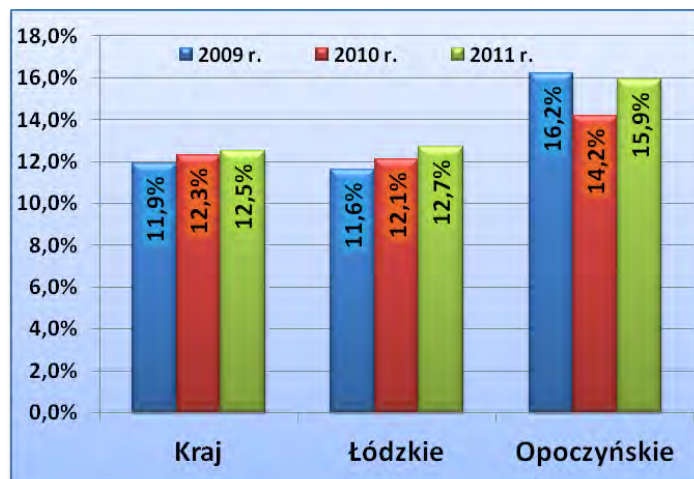
Wykres 4. Zmiany stopy bezrobocia w powiecie opoczyńskim w poszczególnych miesiącach 2011 r.



Źródło: GUS

Najwyższą stopę
bezrobocia w powiecie
opoczyńskim odnotowano
w grudniu 2011 r. (15,9%),
najniższą zaś w sierpniu
(13,4%).

Wykres 5. Stopa bezrobocia w kraju, województwie łódzkim i powiecie opoczyńskim na koniec grudnia w latach 2009 - 2011.



Źródło: GUS

W końcu 2011 r.
w powiecie opoczyńskim
odnotowano **wzrost** stopy
bezrobocia w porównaniu
do roku 2010 r.



1.3 Zmiany w poziomie bezrobocia.

Sezonowość od lat stanowi podstawową cechę polskiego rynku pracy i oznacza wzrost bezrobocia w miesiącach rozpoczynających i kończących rok.

Miesiące wiosenne są okresami spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych, co wynika m.in. z rozpoczynania prac sezonowych w budownictwie i rolnictwie, a także rozpoczynania się sezonu turystycznego.

1.3.1 „Napływ” i „odpływ” z bezrobocia.

„Napływ”

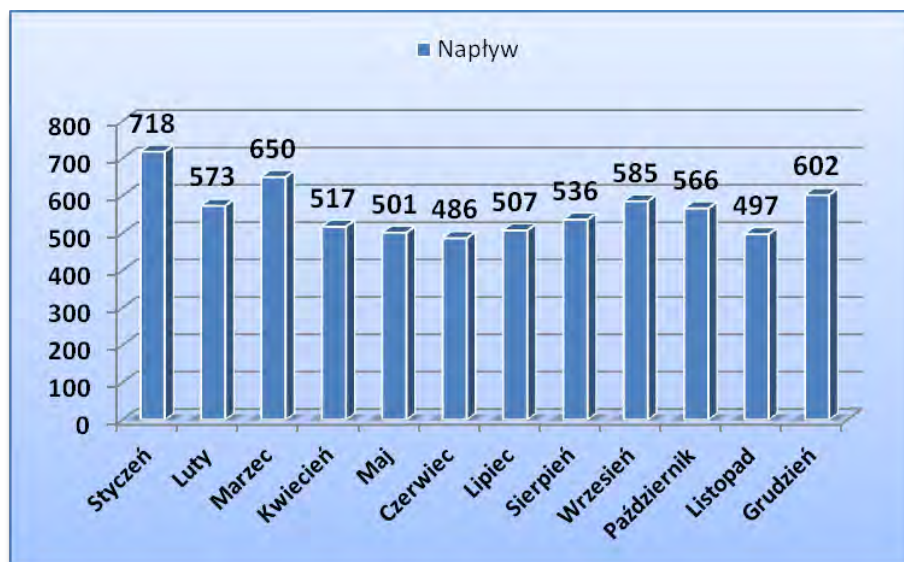
„Napływ” do bezrobocia to zmienna, która ma bezpośredni wpływ na kształtowanie się zmian w poziomie bezrobocia.

„Napływ” do bezrobocia przedstawia liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie sprawozdawczym zostali zarejestrowani w urzędzie pracy.

W 2011 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie zarejestrowało się („napływ”) **6.738** osób i było to o 421 osób mniej niż w roku ubiegłym.

Najwięcej nowych rejestracji bezrobotnych miało miejsce w styczniu (718 osób), najmniej zaś w czerwcu (486 osób).

Wykres 6. „Napływ” do bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2011 r.



Źródło: PUP Opoczno

Do głównych przyczyn napływu osób bezrobotnych w 2011 r. można zaliczyć:
- rejestracja bezrobotnych głównie w celu uzyskania świadczeń ze szkół (stypendia), zasiłku rodzinnego, świadczeń z opieki społecznej, dopłat do czynszów mieszkaniowych (w okresie lipiec – wrzesień oraz grudzień 2011 r.);



- zwiększona rejestracja bezrobotnych (w okresie wrzesień - grudzień 2011 r.), głównie osób pracujących sezonowo lub w zawodach uzależnionych od warunków atmosferycznych;
- zwolnionych z różnych zakładów na terenie powiatu oraz całego kraju (zarówno z przyczyn leżących po stronie pracodawców jak i pracowników);
- zwolnienia grupowe z terenu całego kraju.

W 2011 r. zwolnień grupowych nie dokonało żadne spośród przedsiębiorstw działających na terenie powiatu opoczyńskiego. Natomiast w ramach zwolnień grupowych w innych przedsiębiorstwach na terenie kraju zwolniono łącznie **23** osoby zamieszkałe na terenie powiatu opoczyńskiego. Zawiadomienia o planowanych zwolnieniach grupowych Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie otrzymał m.in. od Telekomunikacji Polskiej S.A., Banku PKO B.P. S.A.

Tabela 3. Struktura „napływu” do bezrobocia – lata 2010 – 2011.

Wyszczególnienie		Stan na 31.12.2010 r.	Stan na 31.12.2011 r.
bezrobotni nowo zarejestrowani ogółem		7159	6738
w tym	- po raz pierwszy	1211	1084
	- po raz kolejny	5948	5654
	- osoby poprzednio pracujące	5734	5653
	- osoby dotychczas niepracujące	1425	1085
	osoby zwolnione z przyczyn zakładu pracy	214	139

Źródło: PUP Opoczno

Wśród osób nowo zarejestrowanych w Urzędzie Pracy największą grupę tworzyły osoby zarejestrowane **po raz kolejny**. Ta grupa bezrobotnych stanowiła 83,9% wszystkich nowo zarejestrowanych w Urzędzie w 2011 r. Po raz pierwszy zarejestrowało się w ubiegłym roku 16,1% ogółu opisywanej grupy bezrobotnych.

Identycznie kształtują się proporcje zarejestrowanych osób bezrobotny, **które poprzednio pracowały**. Stanowili oni 83,9% bezrobotnych nowo zarejestrowanych ogółem. Osoby, które poprzednio nie pracowały stanowiły 16,1% wszystkich nowo zarejestrowanych bezrobotnych w 2011 r. Wskaźnik ten jest mniejszy niż w roku 2010, gdzie wynosił 19,9%.

Z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy zostało w 2011 r. zwolnionych 139 osób (2,1% nowo zarejestrowanych). W porównaniu z rokiem ubiegłym było to o 75 osób mniej.



„Odptyw”

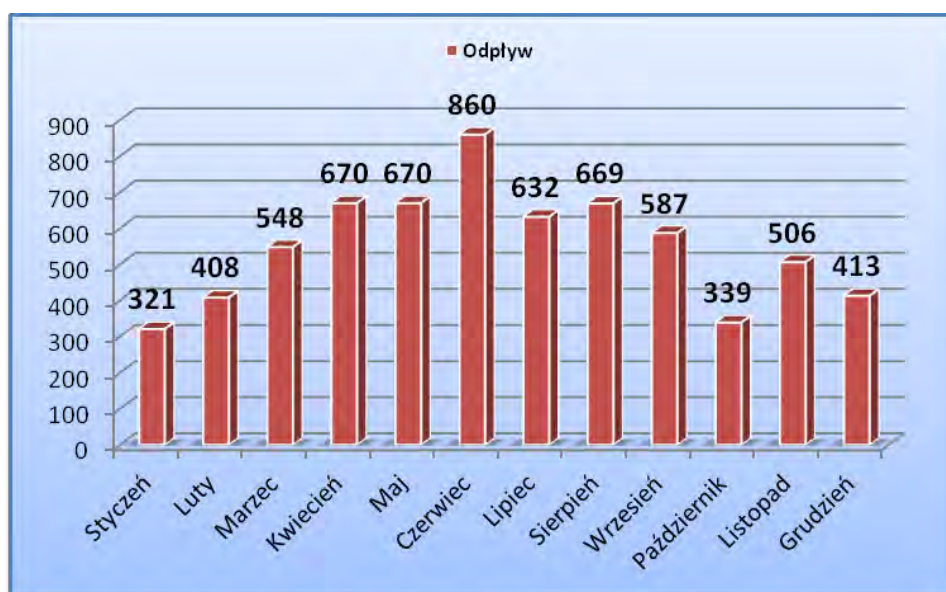
W 2011 r. wyłączono z ewidencji („odptyw”) **6.623** osób i było to o 1448 osób mniej w porównaniu do liczby wyłączeń w całym 2010 roku.

W 2011 r. najwięcej osób zostało wyłączonych z ewidencji w czerwcu (860 osób), najmniej zaś w styczniu (321 osób).

„Odptyw” ma bezpośredni wpływ na kształtowanie się zmian w poziomie bezrobocia podobnie jak „napływ”.

„Odptyw” z bezrobocia to liczba osób, która w danym okresie sprawozdawczym została z różnych przyczyn wyłączona z ewidencji osób bezrobotnych.

Wykres 7. „Odptyw” z bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2011 r.



Źródło: PUP Opoczno

Za korzystny można uznać fakt, że **3.676** bezrobotnych (ponad połowa - 55,50%) została wyłączona z ewidencji osób bezrobotnych z powodu podjęcia pracy. W roku 2010, przy korzystniejszych relacjach możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, choćby poprzez zatrudnienie subsydiowane, wskaźnik ten był niższy (53,38%). O ile liczba osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy była w 2011 r. mniejsza o 632 osoby to liczba bezrobotnych wyrejestrowanych na skutek niepotwierdzenia gotowości do pracy zmniejszyła się w porównaniu z 2010 rokiem tylko o 45 osób.

Wśród bezrobotnych, którzy w 2011 r. podjęli pracę, było 656 podjęć pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego, z czego m.in. w ramach prac interwencyjnych 229 osób i 146 w ramach robót publicznych.

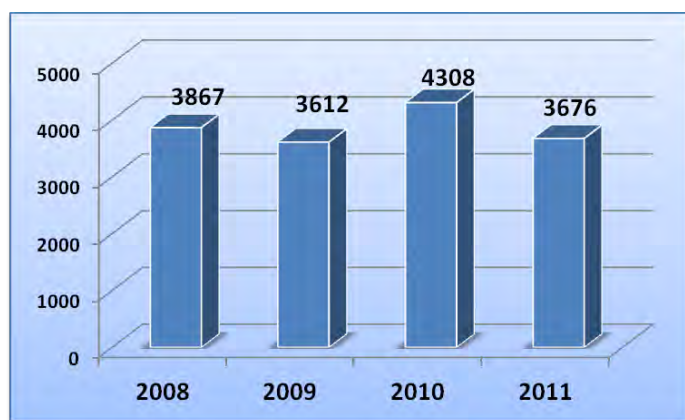


Tabela 4. Struktura „odpływu” z bezrobocia – lata 2010 – 2011.

Wyszczególnienie		Stan na 31.12.2010 r.	Stan na 31.12.2011 r.
Bezrobotni wyrejestrowani ogółem		8071	6623
w tym z powodu	podjęcia pracy	4308	3676
	pracy subsydiowanej,	1595	656
	z tego:		
	prac interwencyjnych	456	229
	robót publicznych	548	146
niepotwierdzenia gotowości do pracy		1751	1706

Źródło: PUP Opoczno

Wykres 8. Liczba bezrobotnych wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy w latach 2008-2011.



W 2010 r. można było zaobserwować zahamowanie spadku liczby osób, którzy zostali wyrejestrowani z tytułu podjęcia pracy.

Natomiast w 2011 r. z tego powodu wyrejestrowano o **632 osoby mniej** niż w 2010 r.

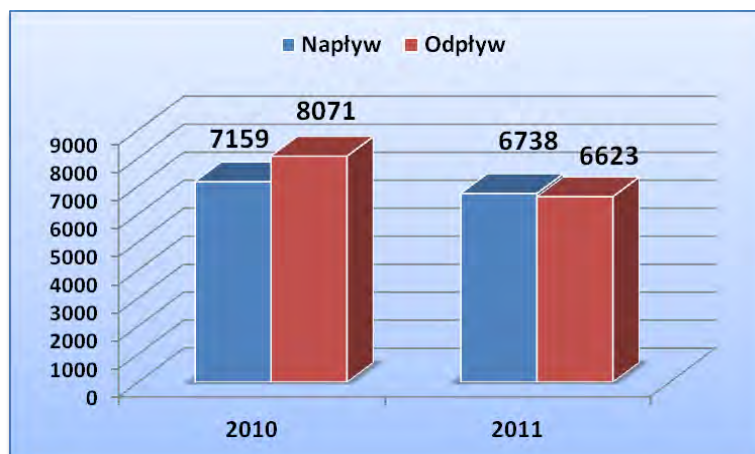
Źródło: PUP Opoczno

Tabela 5. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w latach 2010 – 2011.

Rok	„Napływ”	„Odpływ”
2010	7159	8071
2011	6738	6623

Źródło: PUP Opoczno

Wykres 9. Fluktuacja bezrobotnych w latach 2010 – 2011.



Źródło: PUP Opoczno



1.3.2 Wskaźnik płynności rynku pracy.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym, do liczby nowo zarejestrowanych w tym okresie, ukształtował się na poziomie 54,56%. Dla porównania w roku 2010 wskaźnik ten wyniósł 60,18%. W 2011 r. najwyższy wskaźnik płynności rynku pracy odnotowano w miesiącu czerwcu (84,77%), najniższy wskaźnik zaś w styczniu (26,46%).

Tabela 6. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2011 r.

Miesiąc	Liczba nowo zarejestrowanych "Napływ"	Liczba wyłączonych z ewidencji "Odpływ"	Podjęcia pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w 2011 r. (w %)
Styczeń	718	321	190	26,46%
Luty	573	408	225	39,27%
Marzec	650	548	303	46,62%
Kwiecień	517	670	395	76,40%
Maj	501	670	348	69,46%
Czerwiec	486	860	412	84,77%
Lipiec	507	632	356	70,22%
Sierpień	536	669	434	80,97%
Wrzesień	585	587	317	54,19%
Październik	566	339	182	32,16%
Listopad	497	506	279	56,14%
Grudzień	602	413	235	39,04%
Razem	6738	6623	3676	54,56%

Źródło: PUP Opoczno

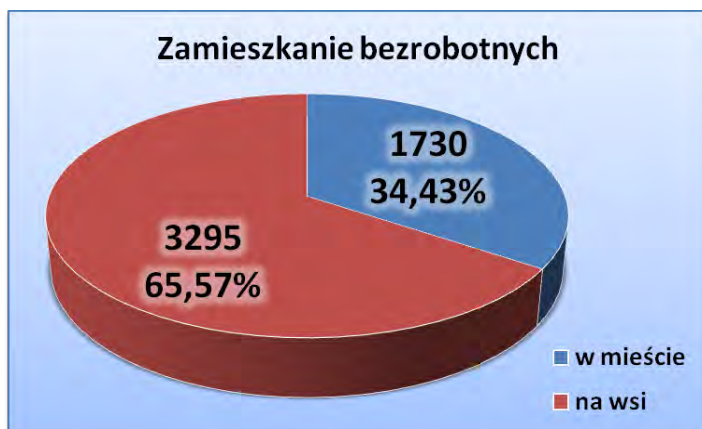
II. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

2.1 Bezrobocie wśród mieszkańców wsi.

W końcu 2011 r. na wsi mieszkało **3.295** osób zarejestrowanych w Urzędzie. Bezrobotni mieszkańcy wsi stanowili 65,57% ogółu bezrobotnych znajdujących się w ewidencji Urzędu w końcu roku. W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego nie odnotowano spadku liczby bezrobotnych mieszkających na wsi. Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wzrosła o 64 osoby. Na podobnym poziomie utrzymał się odsetek tych osób do ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. W 2010 r. stanowili oni 65,87% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.



Wykres 10. Bezrobotni według miejsca zamieszkania.



Zdecydowana większość bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie to **mieszkańcy wsi**.

Stanowią oni **65,57%** ogółu bezrobotnych.

Źródło: PUP Opoczno

W końcu 2011 r. w Urzędzie zarejestrowanych było **1.861** bezrobotnych kobiet mieszkających na wsi, co stanowi 56,48% ogółu bezrobotnych mieszkańców wsi.

W końcu 2011 r. prawo do zasiłku posiadało 18,39% (606 osób) bezrobotnych mieszkających na wsi. Ponad 1/4 (26,92%) bezrobotnych mieszkańców wsi to osoby, które znajdowały się w ewidencji Urzędu dłużej niż 12-cie miesięcy.

Tabela 7. Bezrobocie w przekroju gmin według stanu w końcu 2011 r.

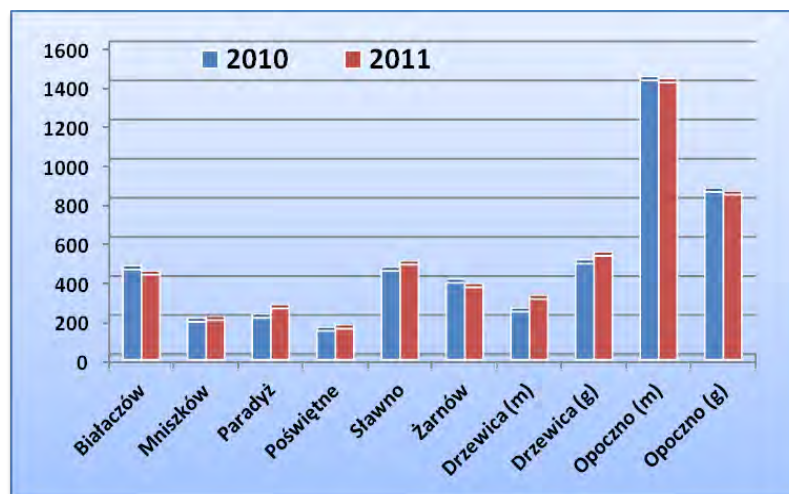
L.p.	Jednostki samorządowe	Bezrobotni		w tym:				
		ogółem	kobiety	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	z prawem do zasiłku	zarejestrowani w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	w wieku 18-44 lata	zarejestrowani 12 m-cy i dłużej
1.	Białaczów	435	256	10	72	26	299	147
2.	Mniszków	203	90	5	39	14	128	56
3.	Paradyż	263	146	4	32	19	197	64
4.	Poświętne	159	82	2	22	15	120	60
5.	Sławno	487	257	12	100	42	355	140
6.	Żarnów	371	195	10	79	27	264	108
7.	Drzewica (gmina)	532	306	21	94	38	400	172
8.	Opoczno (gmina)	845	529	28	168	72	737	140
Razem:		3295	1861	92	606	253	2500	887

Źródło: PUP Opoczno

Wśród osób bezrobotnych mieszkających na wsi istnieje przewaga osób młodych, w wieku 18-34 lata (1734 osoby). Bezrobotni w tym wieku stanowili w końcu 2011 r. 52,63% analizowanej grupy osób.



Wykres 11. Bezrobotni według miast i gmin - lata 2010–2011.



W porównaniu z rokiem ubiegłym odnotowano **spadek liczby bezrobotnych tylko w 3 gminach:** Białaczów i Żarnów oraz mieście i gminie Opoczno

Źródło: PUP Opoczno

Wśród bezrobotnych mieszkańców wsi przeważają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (28,59%). Dużą liczebną grupę tworzą również ci bezrobotni mieszkający na wsi, którzy posiadają wykształcenie gimnazjalne i poniżej (27,13%). Stosunkowo mały jest odsetek tych bezrobotnych zamieszkałych na wsi, którzy legitymują się wykształceniem wyższym (10,20%), oraz średnim ogólnokształcącym (12,32%).

Tabela 8. Wiek i wykształcenie osób zamieszkałych na wsi.

Wyszczególnienie		2010 r.		2011 r.	
		Bezrobotni zamieszkali na wsi	Udział %	Bezrobotni zamieszkali na wsi	Udział %
Wiek	18-24	789	24,42%	788	23,92%
	25-34	969	29,99%	946	28,71%
	35-44	625	19,34%	634	19,24%
	45-54	601	18,60%	649	19,70%
	55-59	208	6,44%	215	6,53%
	60-64	39	1,21%	63	1,90%
Razem		3231	100%	3295	100%
Wykształcenie	wyższe	282	8,73%	336	10,20%
	policealne i średnie zawodowe	682	21,11%	717	21,76%
	średnie ogólnokształcące	389	12,04%	406	12,32%
	zasadnicze zawodowe	932	28,85%	942	28,59%
	gimnazjalne i poniżej	946	29,28%	894	27,13%
Razem		3231	100%	3295	100%

Źródło: PUP Opoczno



2.2 Bezrobocie wśród kobiet.

Niezmienne od kilku lat znaczną część osób zarejestrowanych w Urzędzie stanowią kobiety. W końcu 2011 r. w Urzędzie zarejestrowanych było **2.851 bezrobotnych kobiet**, było to o 228 kobiet więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. W grudniu 2011 r. kobiety stanowiły 56,74% ogólnej liczby bezrobotnych korzystających z pomocy Urzędu. W 2011 roku wzrósł o 3,26% odsetek zarejestrowanych kobiet w ogólnej populacji bezrobotnych.

W końcu IV kwartału 2011 r. prawo do zasiłku posiadało 498 kobiet i było to o 28 kobiet mniej w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego.

Tabela 9. Udział procentowy kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie na przestrzeni lat 2008 - 2011 r.

Lata	Bezrobotni ogółem	Liczba kobiet	Udział %
2008	4402	2414	54,84%
2009	5817	3004	51,64%
2010	4905	2623	53,48%
2011	5025	2851	56,74%

Źródło: PUP Opoczno

W 2011 r. w Urzędzie zarejestrowano („napływ”) 3.443 kobiety, natomiast z różnych powodów wyłączono z ewidencji („odpływ”) w tym okresie 3.217 kobiet. Nastąpiła znaczna przewaga napływu kobiet do bezrobocia nad odpływem, w przeciwieństwie do 2010 r.

W porównaniu z rokiem 2010 spadła liczba bezrobotnych kobiet wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy. Z tego powodu wyłączono w 2011 r. 1.990 kobiet, tj. o 111 kobiet mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. W 2011 r. w porównaniu z rokiem poprzednim znacząco wzrosła liczba kobiet wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej (więcej o 293 kobiety), natomiast odnotowano duży spadek liczby kobiet wyłączonych z ewidencji powodu podjęcia pracy subsydiowanej (mniej o 505 kobiet).

Tabela 10. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych kobiet w latach 2008-2011.

Lata	Napływ	Odpływ	w tym z przyczyn			
			Podjęcia pracy	z tego		Niepotwierdzenia gotowości do pracy
				subsydiowanej	niesubsydiowanej	
2008	2983	3821	1902	372	1530	697
2009	4013	3423	1915	539	1376	607
2010	3447	3828	2101	757	1347	548
2011	3443	3217	1990	252	1640	580

Źródło: PUP Opoczno



Z analizy wieku bezrobotnych kobiet największą grupę stanowiły kobiety młode, w wieku 18-34 lata. Stanowiły one ponad połowę wszystkich zarejestrowanych kobiet (55,98%). Natomiast analizując czas pozostawania bez pracy bezrobotnych kobiety, widać iż przeważa okres pozostawania bez pracy dłuższy niż 6 miesięcy. Bezrobotne kobiety, których czas pozostawania bez pracy nie przekroczył 6-ciu miesięcy, stanowiły łącznie 42,16% kobiet zarejestrowanych w Urzędzie w końcu analizowanego okresu (1202 kobiety), natomiast kobiety bezrobotne o czasie pozostawania bez pracy ponad 6 miesięcy stanowiły 57,84% zarejestrowanych kobiet (1649 kobiet).

Tabela 11. Wiek i czas pozostawania bez pracy bezrobotnych kobiet w latach 2010 – 2011.

Wyszczególnienie		2010 r.		2011 r.	
		Bezrobotne kobiety	Udział %	Bezrobotne kobiety	Udział %
Wiek	18-24	629	23,98%	666	23,36%
	25-34	881	33,59%	930	32,62%
	35-44	555	21,16%	606	21,26%
	45-54	452	17,23%	505	17,71%
	55-59	106	4,04%	144	5,05%
Razem		2623	100%	2851	100%
Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	do 1	258	9,84%	217	7,61%
	od 1 do 3	610	23,26%	448	15,71%
	od 3 do 6	473	18,03%	537	18,84%
	od 6 do 12	389	14,83%	666	23,36%
	od 12 do 24	578	22,04%	554	19,43%
	powyżej 24	315	12,00%	429	15,05%
Razem		2623	100%	2851	100%

Źródło: PUP Opoczno

2.2.1 Bezrobocie wśród kobiet w wieku do 25 lat.

W końcu 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie zarejestrowanych było **666 bezrobotnych kobiet, które nie ukończyły 25-tego roku życia**. W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego odnotowano wzrost liczby bezrobotnych kobiet należących do tego przedziału wiekowego. W 2011 r. w porównaniu z rokiem 2010 liczba ta jest o 37 osób większa.

Bezrobotne kobiety w wieku do 25 lat stanowiły w końcu omawianego okresu 23,36% ogółu kobiet znajdujących się w tym czasie w rejestrach Urzędu. Odsetek ten był o 0,62 punktu procentowego niższy niż w podobnym okresie 2010 roku.

Aż 75,83% kobiet z tej grupy wiekowej nie posiadało doświadczenia zawodowego. Również znaczny odsetek (około 1/4) kobiet do 25 roku życia legitymuje się brakiem



kwalifikacji zawodowych (24,17%). Wysoki jest także odsetek (43,63%) kobiet z tej grupy wiekowej nie posiadających wykształcenia minimum średniego (1.244 kobiety)

W końcu IV kwartału 2011 r. prawo do zasiłku posiadały 44 kobiety w omawianej kategorii, co stanowiło 6,61% ogółu kobiet posiadających prawo do zasiłku w analizowanym okresie.

2.2.2 Bezrobocie wśród kobiet w wieku powyżej 50-tego roku życia.

W końcu 2011 r. w Urzędzie Pracy zarejestrowanych było **418 kobiet, które przekroczyły 50-ty rok życia**. W porównaniu z analogicznym okresem 2010 r. było to więcej o 84 osoby, należących do omawianej kategorii wiekowej. Bezrobotne kobiety powyżej 50-tego roku życia stanowiły w końcu IV kwartału 2011 r. 14,66% ogółu bezrobotnych kobiet znajdujących się w ewidencji Urzędu w tym czasie oraz 40,35% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50-tego roku życia.

W końcu omawianego okresu prawo do zasiłku posiadało 108 kobiet powyżej 50-tego roku życia, co stanowiło 20,53% ogółu kobiet, które posiadały prawo do zasiłku w tym okresie.

2.2.3 Kobiety długotrwale bezrobotne.

W końcu 2011 r. w Urzędzie Pracy zarejestrowanych było **1.528 długotrwale bezrobotnych kobiet**. W porównaniu z analogicznym okresem 2010 r. było to o 204 osoby długotrwale bezrobotne więcej. Kobiety należące do tej kategorii stanowiły w końcu analizowanego okresu 53,60% bezrobotnych kobiet znajdujących się w tym czasie w ewidencji Urzędu oraz 30,41% ogółu osób długotrwale bezrobotnych.

W końcu IV kwartału 2011 r. prawo do zasiłku posiadały 3 długotrwale bezrobotne kobiety, co stanowiło 0,20% ogółu kobiet posiadających prawo do zasiłku w tym okresie.

2.2.4 Kobiety bezrobotne wśród mieszkańców wsi.

Zdecydowana większość (65,28%) kobiet zarejestrowanych w 2011 r. Urzędzie Pracy mieszkała na wsi. W końcu 2011 r. w Urzędzie zarejestrowanych było **1.861 kobiety mieszkające na wsi**, tj. o 130 osób więcej niż w tym samym okresie roku ubiegłego.

W końcu omawianego okresu prawo do zasiłku posiadało 316 kobiet zamieszkałych na wsi, co stanowiło 63,45% ogółu kobiet, które posiadały prawo do zasiłku w tym okresie.



2.3 Bezrobotni do 25-tego roku życia.

Bezrobotny do 25 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia.

W końcu IV kwartału 2011 r. bezrobotni, którzy nie ukończyli 25 roku życia stanowili 22,25% ogółu osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie.

W końcu grudnia 2011 r. liczba bezrobotnych należących do tej kategorii wiekowej wynosiła **1.118 osób** i było to o 7 osób mniej niż odnotowano w analogicznym okresie roku ubiegłego.

Bezrobotna młodzież znalazła pomoc głównie dzięki przygotowanej przez Urząd szerokiej ofercie aktywnej pomocy, m.in.: organizacja staży, szkolenia, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie w ramach programów realizowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Tabela 12. Liczba bezrobotnych do 25-tego roku życia według poziomu wykształcenia, na przestrzeni lat 2009 – 2011.

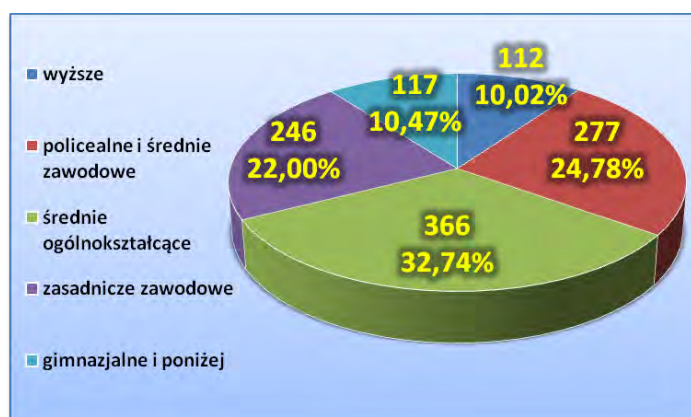
Bezrobotni do 25-tego roku życia							
Wyszczególnienie		2009 r.		2010 r.		2011 r.	
		Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %
Wykształcenie	wyższe	123	9,1%	104	9,2%	112	10,02%
	policealne i średnie zawodowe	330	24,5%	261	23,2%	277	24,78%
	średnie ogólnokształcące	503	37,3%	390	34,7%	366	32,73%
	zasadnicze zawodowe	232	17,2%	218	19,4%	246	22,00%
	gimnazjalne i poniżej	161	11,9%	152	13,5%	117	10,47%
Razem		1349	100,0%	1125	100,0%	1118	100,0%

Źródło: PUP Opoczno

W strukturze bezrobotnych, którzy nie przekroczyli 25-tego roku życia, podobnie jak w analogicznym okresie roku ubiegłego, dominowały osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (32,73%). Znaczny odsetek stanowią w tej grupie osoby bez wykształcenia średniego (zasadnicze zawodowe i gimnazjalne i poniżej), łącznie 32,47% (363 osoby). Cechami charakterystycznymi tej grupy wiekowej bezrobotnych są: brak doświadczenia zawodowego oraz brak wyuczonego zawodu, co przekłada się na wysoki poziom bezrobocia wśród osób do 25 roku życia. W końcu 2011 r. bez wyuczonego zawodu było w tej grupie wiekowej 483 osoby (43,20%) oraz 705 osób bez doświadczenia zawodowego (63,06%).



Wykres 12. Wykształcenie bezrobotnych do 25-tego roku życia.



Źródło: PUP Opoczno

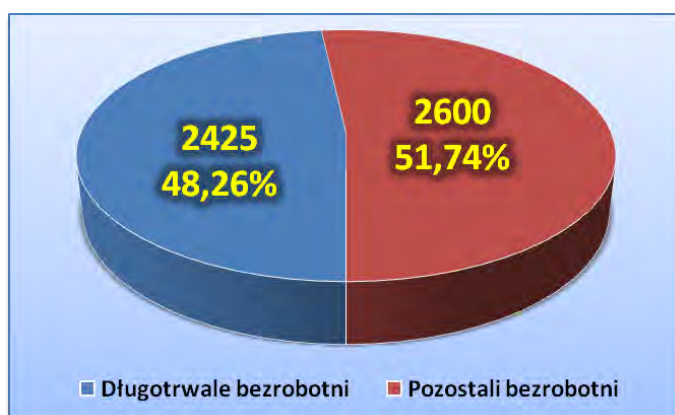
2.4 Długotrwale bezrobotni.

W końcu 2011 r. w ewidencji Urzędu Pracy zarejestrowanych było **2.425** osób określanych, jako osoby długotrwale bezrobotne. W porównaniu z analogicznym okresem roku 2010 było to więcej o 116 osób należących do tej kategorii.

Długotrwale bezrobotni - są to osoby bezrobotne pozostające w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Bezrobocie długotrwale jest jednym z najgroźniejszych zjawisk występujących na rynku pracy. Osoby pozostające przez długi okres bez zatrudnienia tracą podstawowe umiejętności potrzebne zarówno podczas skutecznego poszukiwania pracy, tym samym wzrasta ich zagrożenie wykluczeniem społecznym.

Wykres 13. Udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (stan na koniec 2011 r.).



Źródło: PUP Opoczno

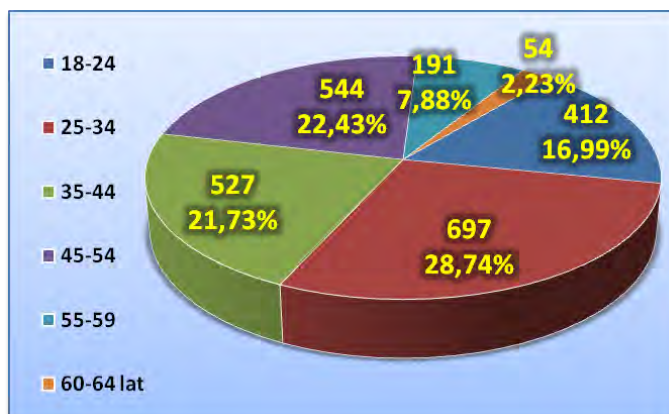
Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły w końcu 2011 roku blisko połowę (**48,26%**) ogółu bezrobotnych korzystających z usług Urzędu Pracy w Opocznie.



Niepokojącym zjawiskiem jest wysoki odsetek wśród długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie osób młodych, aktywnych zawodowo. Osoby w przedziale wieku od 18 do 34 lat (1.109 osób) stanowią, aż 45,73% tej grupy osób.

Wykres 14. Wiek osób długotrwale bezrobotnych.

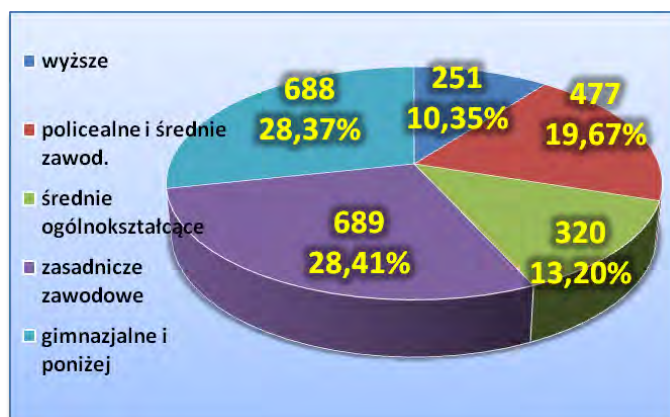
W strukturze osób długotrwale bezrobotnych przeważają osoby w wieku **25-34 lat**.



Źródło: PUP Opoczno

Analizując wykształcenie osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie widać, iż dominują dwie kategorie: osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (28,41%) oraz osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (28,37%). Łącznie osoby te stanowią ponad połowę wszystkich osób długotrwale bezrobotnych (56,78%). Wśród osób długotrwale bezrobotnych najmniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym (10,35%), chociaż odsetek ten zwiększył się o 1,21 punktu procentowego w porównaniu z rokiem 2010.

Wykres 15. Wykształcenie osób długotrwale bezrobotnych.



W strukturze osób długotrwale bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem **zasadniczym zawodowym** oraz **gimnazjalnym i poniżej**.

Źródło: PUP Opoczno



Wśród osób długotrwale bezrobotnych przeważają kobiety. W końcu 2011 r. w Urzędzie Pracy zarejestrowanych było **1.528 długotrwale bezrobotnych kobiet**. Stanowiło to 63,01% osób długotrwale bezrobotnych.

W 2011 roku wyłączono z ewidencji **2.851 osób** długotrwale bezrobotnych. Było to jednakże o 675 osób mniej niż w roku 2010. Do najczęstszych przyczyn „odpływu” osób długotrwale bezrobotnych z rejestru osób bezrobotnych trzeba wymienić podjęcie pracy. W analizowanym okresie **1.492 osoby długotrwale bezrobotne podjęły pracę**, (52,33% „odpływu”). W tej liczbie: 332 osoby podjęły pracę w ramach zatrudnienia niesubsydiowanego, a 1.160 osób długotrwale bezrobotnych w ramach zatrudnienia subsydiowanego. W roku 2011 zauważalne jest utrzymanie się zmiany proporcji w stosunku do lat 2008-2009, gdzie więcej osób długotrwale bezrobotnych znajdowało zatrudnienie w ramach pracy niesubsydiowanej. W 2011 roku wzrosło o 147 osób zatrudnienie subsydiowane osób długotrwale bezrobotnych, ale niestety spadły aż 537 podjęcia pracy w ramach zatrudnienia niesubsydiowanego.

758 osób długotrwale bezrobotnych w 2011 r. nie potwierdziło swojej gotowości do podjęcia pracy i zostali z tego powodu wykreśleni z rejestru osób bezrobotnych.

Tabela 13. „Napływ” i „odpływ” długotrwale bezrobotnych w latach 2008 – 2011.

Lata	Napływ	Odpływ	Odpływ z przyczyn			
			Podjęcia pracy	z tego		Niepotwierdzenia gotowości do pracy
				subsydiowanej	niesubsydiowanej	
2008	2985	4048	1946	479	1467	1140
2009	2810	2831	1508	583	925	711
2010	3638	3526	1882	1013	869	710
2011	2966	2851	1492	1160	332	758

Źródło: PUP Opoczno

2.5 Bezrobotni powyżej 50-tego roku życia.

Bezrobotny powyżej 50 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług i instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 lat życia.

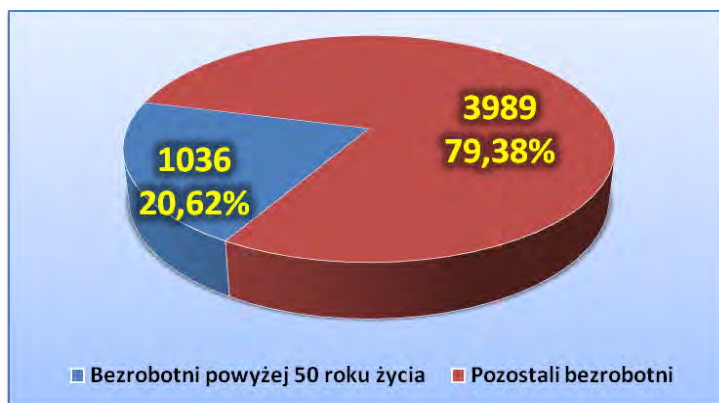
W końcu IV kwartału 2011 r. w ewidencji Urzędu Pracy zarejestrowanych było **1.036 osób**, które przekroczyły 50-ty rok życia. W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego było to o 70 osób więcej. Bezrobotni powyżej 50-tego roku życia stanowili w końcu 2011 r. 20,62 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie w tym okresie. W końcu 2011 r. odsetek osób powyżej 50-tego roku życia był



o 0,93 punktu procentowego wyższy od odnotowanego w analogicznym okresie roku poprzedniego.

W końcu 2011 r. prawo do zasiłku posiadało 315 osób powyżej 50-tego roku życia. W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego było to o 6 osób należących do tej kategorii wiekowej więcej. W końcu IV kwartału 2011 r. osoby powyżej 50-tego roku życia posiadające prawo do zasiłku stanowiły 33,53% ogółu osób posiadających prawo do zasiłku w tym okresie.

Wykres 16. Bezrobotni powyżej 50-tego roku życia.



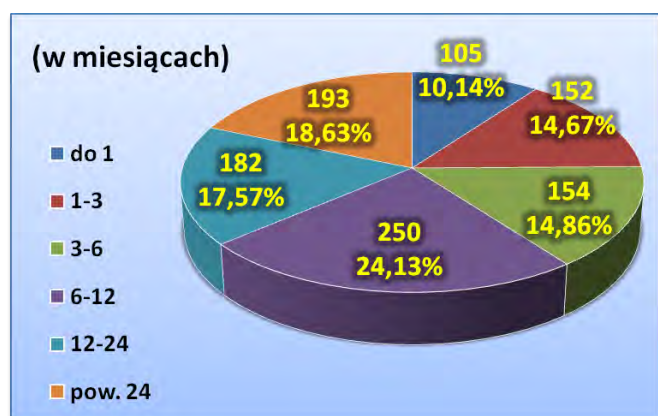
Osoby powyżej 50-tego roku życia stanowiły **20,62%** ogółu bezrobotnych znajdujących się w ewidencji Urzędu Pracy w końcu IV kwartału 2011 r.

Źródło: PUP Opoczno

Wśród osób powyżej 50-tego roku życia dużą grupę, 375 osób stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. Osoby pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy oraz osoby pozostające w rejestrze Urzędu dłużej niż 24 miesiące tworzyły pod koniec 2011 r. odsetek 36,20% w tej grupie wiekowej bezrobotnych.

Wykres 17. Czas pozostawania bez pracy bezrobotnych powyżej 50-tego roku życia.

Wśród bezrobotnych, którzy przekroczyli 50-ty rok życia dominowały osoby długotrwale bezrobotne. W sumie **36,20%** bezrobotnych z tej grupy wiekowej pozostawało w rejestrach Urzędu dłużej niż 12 m-cy.



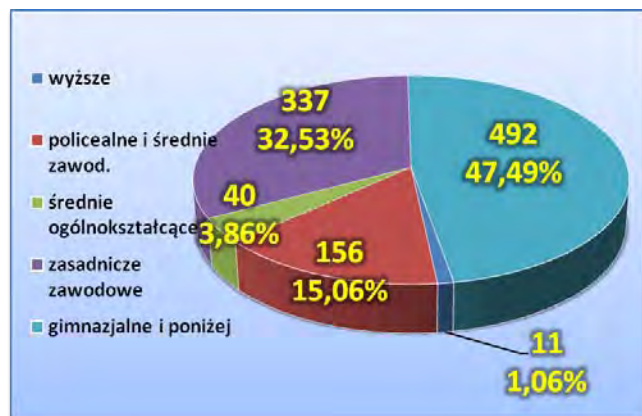
Źródło: PUP Opoczno

Grupa bezrobotnych osób powyżej 50-tego roku życia charakteryzują się także niskim poziomem wykształcenia. Wśród osób powyżej 50-tego roku życia, aż **829** osób nie posiadało wykształcenia średniego. Osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz



gimnazjalnym i poniżej stanowiły pod koniec 2011 r. 80,02% grupę ogółu bezrobotnych osób powyżej 50-tego roku.

Wykres 18. Wykształcenie bezrobotnych powyżej 50-tego roku życia.



Wśród bezrobotnych którzy przekroczyli 50-ty rok życia blisko połowę (**47,49%**) stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, a ponad 1/3 (**32,53%**) osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

Źródło: PUP Opoczno

Tabela 14. Staż pracy bezrobotnych powyżej 50-tego roku życia w latach 2010-2011.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia					
Wyszczególnienie		2010 r.		2011 r.	
		Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %
Staż pracy	do 1 roku	78	8,07%	79	7,63%
	1 do 5	58	6,00%	65	6,27%
	5 do 10	105	10,87%	114	11,00%
	10 do 20	222	22,98%	255	24,61%
	20 do 30	360	37,27%	329	31,76%
	30 lat i więcej	103	10,66%	164	15,83%
	bez stażu	40	4,14%	30	2,90%
Razem		966	100%	1036	100%

Źródło: PUP Opoczno

Wśród bezrobotnych, którzy przekroczyli 50-ty rok życia dominują osoby z długim stażem pracy **od 10 do 30 lat**. (łącznie 584 osoby, 56,37%)

2.6 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.

W końcu IV kwartału 2011 r. w Urzędzie Pracy zarejestrowanych było **1.198 osób bez kwalifikacji zawodowych**. W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego było to o 84 osoby więcej.

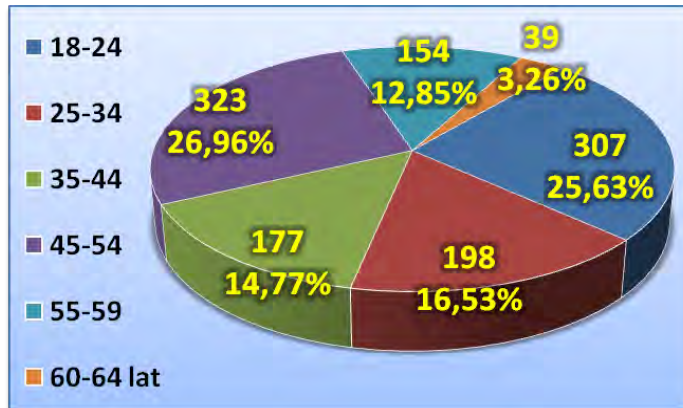
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych stanowili w końcu omawianego okresu 23,84% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie w tym czasie. Prawo do zasiłku posiadało w tej grupie bezrobotnych 183 osoby (19,49% ogółu osób posiadających prawo do zasiłku w końcu analizowanego okresu).

Największą grupę wśród bezrobotnych nieposiadających kwalifikacji zawodowych tworzyły osoby między 45 a 54-tym rokiem życia (26,96%). Również osoby młode, w wieku 18-24 lata stanowiły znaczny odsetek w analizowanej zbiorowości bezrobotnych (25,63%).



Najmniejszą grupę bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych stanowiły osoby między 60-tym, a 64-tym rokiem życia (3,26%).

Wykres 19. Wiek osób nieposiadających kwalifikacji zawodowych.

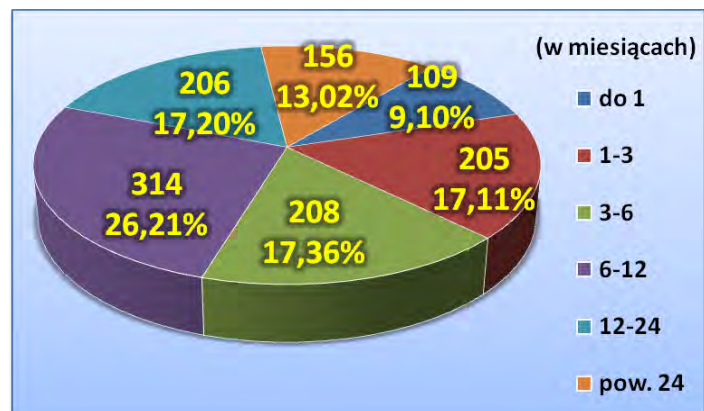


26,96% zarejestrowanych osób **bez kwalifikacji zawodowych** to osoby w wieku **45 - 54 lat.**

Źródło: PUP Opoczno

Pozytywnym zjawiskiem jest fakt, iż zdecydowana większość (69,78%) bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych pozostawała w rejestrach Urzędu krócej niż rok.

Wykres 20. Czas pozostawania bez pracy wśród osób nieposiadających kwalifikacji zawodowych.



Źródło: PUP Opoczno

2.7 Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18-tego roku życia.

Osoba samotnie wychowująca dzieci – oznacza to osobę samotnie wychowującą co najmniej jedno dziecko w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych.

W końcu IV kwartału 2011 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowane były **244** osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18-tego roku życia. W końcu badanego okresu analizowana

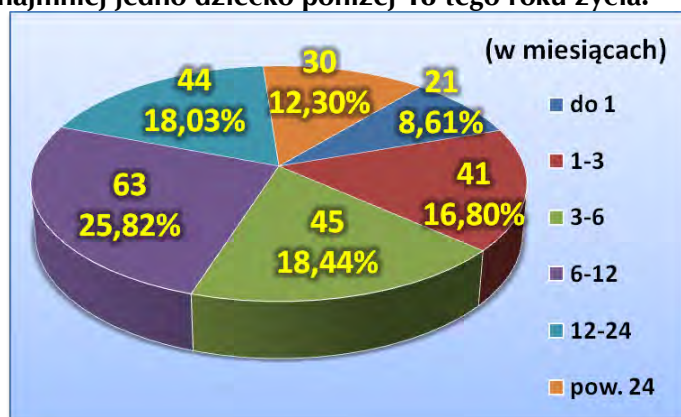
grupa bezrobotnych stanowiła 4,86% ogółu



bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie.

W grupie 244 osób samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18-tego roku życia 219 osób to kobiety. Na koniec analizowanego okresu w Urzędzie zarejestrowanych było 36 osób (w tym 35 kobiet), należących do tej kategorii bezrobotnych, z prawem do zasiłku. W sumie osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18-tego roku życia, posiadające prawo do zasiłku stanowiły 3,83% ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w końcu omawianego okresu.

Wykres 21. Czas pozostawania bez pracy wśród osób samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko poniżej 18-tego roku życia.



Wśród osób samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18-tego roku życia dominują osoby o stosunkowo krótkim okresie pozostawania bez pracy, krótszym niż 12 miesięcy (**69,67%**).

Źródło: PUP Opoczno

Wśród osób samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18-tego roku życia przeważają osoby młode, w przedziale wieku 18-34 lat. Stanowią one łącznie 56,96% w tej grupie osób bezrobotnych (139 osób).

Tabela 15. Wiek osób bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18-tego roku życia w latach 2010-2011.

Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18-tego roku życia					
Wyszczególnienie		2010 r.		2011 r.	
		Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %
Wiek	18-24	30	14,71%	40	16,39%
	25-34	91	44,61%	99	40,57%
	35-44	58	28,43%	70	28,69%
	45-54	21	10,29%	30	12,30%
	55-59	4	1,96%	5	2,05%
Razem		204	100%	244	100%

Źródło: PUP Opoczno



2.8 Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

W końcu 2011 r. w ewidencji Urzędu pozostawało **61** osób bezrobotnych, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia. W grupie tej dominowały osoby zarejestrowane w Urzędzie od 1 do 6 miesięcy (29 osób – 47,54% ogółu osób bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia).

Największą grupę w tej kategorii bezrobotnych (21 osób - 34,43%) tworzyły w 2011 r. osoby między 45 a 54 rokiem życia o stosunkowo niskim poziomie wykształcenia, tj. zasadnicze zawodowe (27 osób – 44,26%), wykształcenie gimnazjalne i poniżej (24 osoby - 39,34%). Według stanu na koniec IV kwartału 2011 r. prawo do zasiłku przysługiwało 5 osobom, zarejestrowanym w Urzędzie.

Tabela 16. Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia.

Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia					
Wyszczególnienie		2010 r.		2011 r.	
		Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %
Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	do 1	14	24,56%	11	18,03%
	1 do 3	15	26,32%	13	21,31%
	3 do 6	6	10,53%	5	8,20%
	6 do 12	6	10,53%	13	21,32%
	12 do 24	13	22,81%	9	14,75%
	pow.24	3	5,26%	10	16,39%
Razem		57	100%	61	100,00%
Wiek	18-24	4	7,02%	2	3,28%
	25-34	12	21,05%	12	19,67%
	35-44	15	26,32%	21	34,43%
	45-54	20	35,09%	17	27,86%
	55-59	5	8,77%	7	11,48%
	60-64 lata	1	1,75%	2	3,28%
Razem		57	100%	61	100,00%
Wykształcenie	wyższe	2	3,51%	2	3,28%
	policealne i średnie zawodowe	7	12,28%	6	9,84%
	średnie ogólnokształcące	1	1,75%	2	3,28%
	zasadnicze zawodowe	22	38,60%	27	44,26%
	gimnazjalne i poniżej	25	43,86%	24	39,34%
Razem		57	100%	61	100,00%

Źródło: PUP Opoczno



2.9 Osoby niepełnosprawne.

W końcu 2011 r. w rejestrach Urzędu pozostawały **232 bezrobotne osoby niepełnosprawne**. W porównaniu z analogicznym okresem 2010 r. jest to o 16 osób więcej. Na koniec 2011 r. prawo do zasiłku przysługiwało 50 niepełnosprawnym bezrobotnym, zarejestrowanym w Urzędzie. Bezrobotni niepełnosprawni z prawem do zasiłku stanowili 5,32% ogółu bezrobotnych posiadających prawo na koniec 2011 r.

Wśród bezrobotnych osób niepełnosprawnych dwie największe liczebnie grupy tworzyli ci bezrobotni, którzy pozostawali bez pracy stosunkowo krótko. Łącznie bezrobotni niepełnosprawni, którzy bez pracy pozostawali krócej niż rok stanowili 72,42% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie w końcu 2011 r.

Wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie dominowały osoby w wieku 45-54 lata (35,78%). Drugą liczebnie grupą niepełnosprawnych, są osoby w wieku 55-59 lat (18,53%). Obie te grupy stanowią ponad połowę (54,31%) niepełnosprawnych bezrobotnych. Najmniejszy odsetek bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie charakterystyczny jest dla osób należących do przedziału wiekowego 18-24 lata (5,17%) jak i przedziału 60-64 lata (także 5,17%).

Wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie dominowały osoby o stosunkowo niskim poziomie wykształcenia. Osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej stanowiły łącznie 70,68% ogółu osób niepełnosprawnych widniejących w ewidencji Urzędu Pracy w końcu 2011 r.

Tabela 17. Wiek, wykształcenie, czas pozostawania bez pracy oraz staż pracy osób niepełnosprawnych.

Bezrobotni niepełnosprawni					
Wyszczególnienie		2010 r.		2011 r.	
		Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %
Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	do 1	23	10,65%	28	12,07%
	1 do 3	45	20,83%	49	21,12%
	3 do 6	37	17,13%	44	18,97%
	6 do 12	43	19,91%	47	20,26%
	12 do 24	31	14,35%	40	17,24%
	pow. 24	37	17,13%	24	10,34%
Razem		216	100%	232	100,00%
Wiek	18-24	16	7,41%	12	5,17%
	25-34	40	18,52%	42	18,11%
	35-44	50	23,15%	40	17,24%
	45-54	59	27,31%	83	35,78%
	55-59	43	19,91%	43	18,53%
	60-64 lata	8	3,70%	12	5,17%
Razem		216	100%	232	100,00%
Wykształcenie	wyższe	6	2,78%	9	3,88%
	policealne i średnie zawodowe	37	17,13%	44	18,97%
	średnie ogólnokształcące	16	7,41%	15	6,47%
	zasadnicze zawodowe	86	39,81%	91	39,21%
	gimnazjalne i poniżej	71	32,87%	73	31,47%
Razem		216	100%	232	100,00%

Źródło: PUP Opoczno



Oprócz niepełnosprawnych bezrobotnych w ewidencji Urzędu Pracy figurują niepełnosprawni poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu. W końcu 2011 r. było zarejestrowanych **114** takich osób.

W 2011 r. najwięcej osób niepełnosprawnych (147 osób) zarejestrowanych w Urzędzie posiadało orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności.

Tabela 18. Osoby niepełnosprawne według stopnia niepełnosprawności.

Wyszczególnienie		Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu
Stopień niepełnosprawności	znaczny	4	5
	umiarkowany	81	103
	lekki	147	6
Razem		232	114

Źródło: PUP Opoczno

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych największą grupę stanowiły osoby z chorobami neurologicznymi - 38 osób (16,38%) oraz osoby z chorobami układu oddechowego i układu krążenia - 37 osób (15,95%).

Tabela 19. Osoby niepełnosprawne według rodzaju niepełnosprawności.

Wyszczególnienie		Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu
Rodzaj niepełnosprawności	upośledzenie umysłowe	8	5
	choroby psychiczne	34	28
	zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	14	3
	choroby narządu wzroku	15	6
	choroby narządu ruchu	31	17
	epilepsja	5	3
	choroby układu oddechowego i układu krążenia	37	11
	choroby układu pokarmowego	8	0
	choroby układu moczowo-płciowego	2	1
	choroby neurologiczne	38	26
	inne	35	14
	nieustalony	5	0
Razem		232	114

Źródło: PUP Opoczno



Największa grupa bezrobotnych niepełnosprawnych posiada długi staż pracy, wynoszący od 20 do 30 lat – 51 osób (21,98%). Jednocześnie 10 bezrobotnych niepełnosprawnych legitymowało się bardzo długim, bo ponad 30 letnim stażem pracy (4,31%).

Tabela 20. Osoby niepełnosprawne według stażu pracy.

Wyszczególnienie		Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu
Staż pracy	do 1 roku	25	30
	od 1 do 5	42	16
	od 5 do 10	35	15
	od 10 do 20	49	10
	od 20 do 30	51	7
	30 lat i więcej	10	1
	bez stażu	20	35
Razem		232	114

Źródło: PUP Opoczno

III. STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z TERENU POWIATU OPOCZYŃSKIEGO

3.1 Bezrobotni według wieku.

Niezmiennie od kilku lat najczęściej z usług Urzędu korzystają osoby młode w wieku 18-24 oraz 25-34 lata. W sumie te dwie grupy bezrobotnych stanowiły łącznie w 2011 r. 51,16% ogółu bezrobotnych z terenu powiatu opoczyńskiego.

Tabela 21. Bezrobotni według wieku w latach 2008 – 2011.

Grupy wiekowe	Lata			
	2008 r.	2009 r.	2010 r.	2011 r.
18-24	814	1349	1125	1118
25-34	1276	1682	1466	1453
35-44	890	1144	934	983
45-54	1070	1237	976	1002
55 - 64	352	405	404	469
Razem	4402	5817	4905	5025

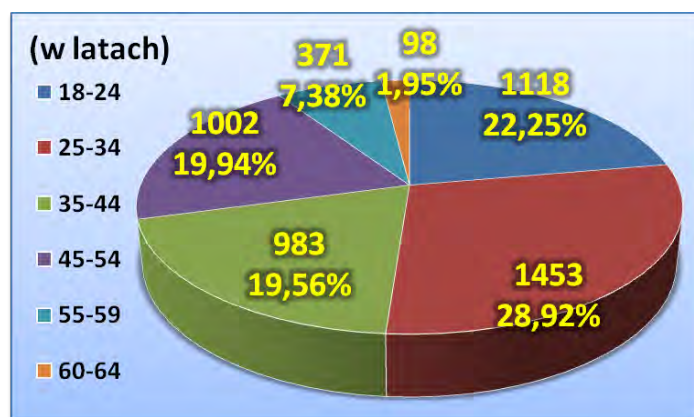
Źródło: PUP Opoczno

W 2011 r., w porównaniu z rokiem ubiegłym, zmniejszyła się liczba zarejestrowanych bezrobotnych we przedziałach wiekowych: 18-24 lata (o 7 osób) oraz 25-



34 lata (o 13 osób). W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego liczba osób należących do pozostałych kategorii wiekowych uległa zwiększeniu. Najwięcej w przedziale lat 55-64 o 65 osób oraz w przedziale 35-44 o 49 osób.

Wykres 22. Bezrobotni według wieku w 2011 r.



Najliczniejszą grupę ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowią osoby młode, **w wieku 25-34 lata**. Stanowiły one w końcu 2011 r. **28,92%** bezrobotnych.

Źródło: PUP Opoczno

3.2 Bezrobotni według poziomu wykształcenia.

Większość osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie to osoby o niskim poziomie wykształcenia. Największą grupę bezrobotnych tworzą osoby o wykształceniu zasadniczym zawodowym (27,78%). Drugą pod względem wielkości grupę bezrobotnych stanowią osoby o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej (24,94%). Najmniejszą grupę bezrobotnych (według stanu w końcu IV kwartału 2011 r.) tworzą osoby legitymujące się wykształceniem wyższym (11,32%). W porównaniu z latami ubiegłymi tendencja ta utrzymuje się. Zarówno w 2008 r., 2009 r. jak i w roku 2010 najmniejszą grupę zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie stanowiły osoby z wykształceniem wyższym, a dwie największe grupy tworzą osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej oraz zasadnicze zawodowe.

Tabela 22. Bezrobotni według poziomu wykształcenia w latach 2008–2011.

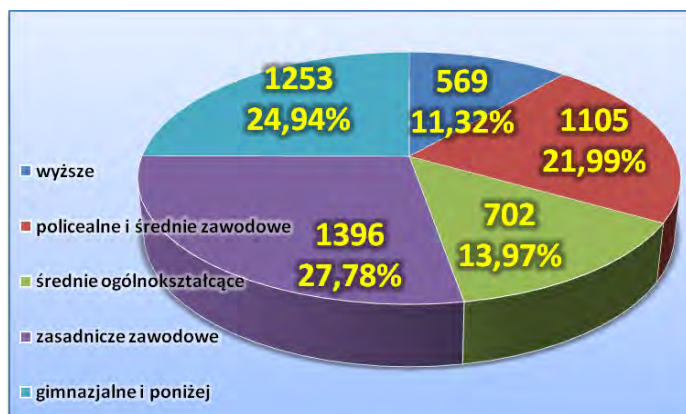
Wykształcenie	Lata			
	2008 r.	2009 r.	2010 r.	2011 r.
wyższe	340	501	497	569
policealne i średnie zawodowe	850	1202	1016	1105
średnie ogólnokształcące	529	838	693	702
zasadnicze zawodowe	1297	1681	1386	1396
gimnazjalne i poniżej	1386	1595	1313	1253
Razem	4402	5817	4905	5025

Źródło: PUP Opoczno



Wykres 23. Bezrobotni według poziomu wykształcenia w 2011 r.

Wśród osób zarejestrowanych w 2011 r. dominują osoby o stosunkowo niskim poziomie wykształcenia. **52,72%** bezrobotnych nie posiada wykształcenia minimum średniego.



Źródło: PUP Opoczno

3.3 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.

Niekorzystnym zjawiskiem w 2011 r. był wzrost, w porównaniu z rokiem 2010, liczby bezrobotnych, którzy byli zarejestrowani w Urzędzie do 12 miesięcy. Łącznie nastąpił wzrost o 132 osoby. O ile w przedziale czasu pozostawania bez pracy od 1 do 3 miesięcy nastąpił nawet spadek o 252 osoby, to w przedziale od 6 do 12 miesięcy wzrost wyniósł 327 osób bezrobotnych. W 2011 r., w porównaniu z analogicznym okresem 2010 r., spadła natomiast liczba bezrobotnych pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy, o 135 osób. Niestety powiększyła się liczba bezrobotnych, którzy byli zarejestrowani w Urzędzie dłużej niż 24 miesiące. W porównaniu do końca 2010 roku było takich osób o 123 więcej.

Tabela 23. Bezrobotni zarejestrowani wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2008–2011.

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	Lata			
	2008 r.	2009 r.	2010 r.	2011 r.
do 1	460	650	610	519
od 1 do 3	797	1191	1157	905
od 3 do 6	608	1227	824	972
od 6 do 12	724	1232	767	1094
od 12 do 24	818	756	1000	865
pow. 24	995	761	547	670
Razem	4402	5817	4905	5025

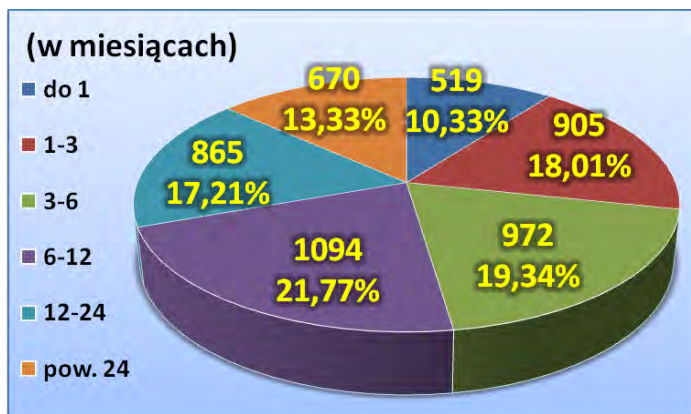
Źródło: PUP Opoczno

Największą grupę bezrobotnych, biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy, którzy pozostawali w rejestrach Urzędu od 6 do 12 miesięcy (21,77%) oraz od 3 do 6 miesięcy (19,34%). Łącznie osoby bezrobotne, które w rejestrach Urzędu były ewidencjonowane do 1 roku stanowią 69,45% ogółu bezrobotnych.



Najmniejszą grupę osób tworzyli Ci bezrobotni, którzy znajdowali się w rejestrach urzędu do 1 miesiąca (10,33%).

Wykres 24. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w 2011 r.



W końcu 2011 r. **69,45%** bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie pozostawało bez pracy **do 12 miesięcy**.

Źródło: PUP Opoczno

3.4 Bezrobotni według stażu pracy.

Największą grupę bezrobotnych, biorąc pod uwagę staż pracy, w końcu 2011 r., podobnie jak w roku poprzednim, tworzyły osoby o stosunkowo małym stażu pracy od 1 do 5 lat - 1222 osoby (24,32%).

Tabela 24. Bezrobotni według stażu pracy w latach 2008 – 2011.

Staż pracy (w latach)	Lata			
	2008 r.	2009 r.	2010 r.	2011 r.
bez stażu	817	1010	822	779
do 1 roku	911	912	839	904
1 do 5	765	1381	1175	1222
5 do 10	569	964	845	831
10 do 20	486	764	602	658
20 do 30	92	636	511	460
30 lat i więcej	762	150	111	171
Razem	4402	5817	4905	5025

Źródło: PUP Opoczno

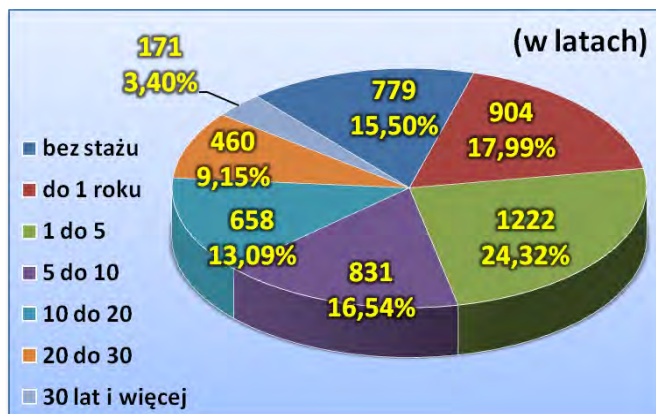
Bezrobotni, którzy nie posiadają doświadczenia zawodowego (bez stażu zawodowego i ze stażem mniejszym niż jeden rok), tworzą największą grupę spośród osób bezrobotnych kwalifikowanych według tego kryterium. Stanowią oni 1/3 (33,49%) ogółu osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie.



Najmniejszą grupę osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opcznie stanowią bezrobotni o bardzo długim 30 lat i więcej stażu pracy (3,40%).

Wykres 25. Bezrobotni według stażu pracy w 2011 r.

Ponad połowa bezrobotnych (57,82%) zarejestrowanych w Urzędzie w końcu 2011 r. posiada staż pracy mniejszy niż 5 lat.



Źródło: PUP Opczno

IV. PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM BEZROBOCIA PODEJMOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOCZNIE

Powiatowy Urząd Pracy realizuje zadania przeciwdziałające skutkom bezrobocia wykorzystując określone Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy narzędzia w postaci usług i instrumentów rynku pracy oraz przy pomocy pozyskanych środków finansowych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

4.1. Pośrednictwo pracy.

Zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami):

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- 1) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- 2) pozyskiwaniu ofert pracy;
- 3) upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- 4) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- 5) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;



- 6) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- 7) współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- 8) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy jest wykonywane nieodpłatnie i opiera się na czterech podstawowych zasadach:



Oferty pracy zamieszczone są na tablicy ogłoszeń, która znajduje się w siedzibie Urzędu...

1) **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;

2) **dobrowolności** - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;

3) **równości** - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym

i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

4) **jawności** - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

Pracownicy zajmujący się pośrednictwem pracy realizują następujące zadania:

- ➔ Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami,
- ➔ Gromadzenie danych o pracodawcach,
- ➔ Zbieranie i analizowanie informacji o rynku pracy,
- ➔ Pozyskiwanie ofert pracy,
- ➔ Upowszechnianie ofert pracy,
- ➔ Aktualizowanie ofert pracy,
- ➔ Dokonywanie doboru kandydatów na zgłoszone miejsca pracy,



... oraz na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie www.pupopoczno.pl



- ➔ Wydawanie i rozliczanie skierowań do pracy
- ➔ Organizowanie spotkań pracodawców z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy (w formie giełd pracy)
- ➔ Sporządzanie materiałów służących promocji PUP.

Istotnym elementem pośrednictwa pracy jest współpraca z przedsiębiorcami i instytucjami na terenie powiatu opoczyńskiego. Są to potencjalni pracodawcy dla bezrobotnych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie.

W ewidencji PUP w Opocznie, na koniec 2011 roku, prowadzone są 1.263 karty pracodawców, w tym **989** z terenu powiatu opoczyńskiego (22,78% ogółu podmiotów gospodarczych w powiecie, według danych GUS za I półrocze 2011 r.), z którymi Urząd współpracuje. Przejawem tej współpracy było **1.078** kontaktów, jakie w 2011 r. pośrednicy pracy nawiązali z pracodawcami, zarówno w ich siedzibach na terenie całego powiatu jak i na terenie Urzędu a także telefonicznie. Efektem takiej współpracy było pozyskiwanie ofert pracy w sytuacji ograniczonych możliwości kierowania osób bezrobotnych do pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego.

Tabela 25. Liczba ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców w latach 2010 – 2011.

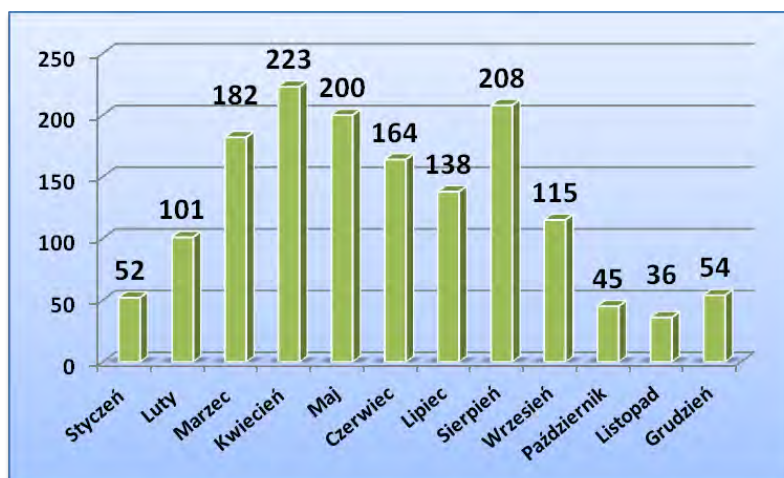
Okres	2010 r.	2011 r.	Spadek/wzrost w porównaniu do 2010 r.
Styczeń	32	52	+ 20
Luty	31	101	+ 70
Marzec	207	182	-25
Kwiecień	185	223	+ 38
Maj	377	200	-177
Czerwiec	211	164	-47
Lipiec	258	138	-120
Sierpień	244	208	-36
Wrzesień	188	115	-73
Październik	365	45	-320
Listopad	167	36	-131
Grudzień	95	54	-41
Razem	2 360	1 518	-842

Źródło: PUP Opoczno

W 2011 r. pracodawcy zgłosili **1.518 ofert pracy**. W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego było to o **842 oferty pracy mniej**.



Wykres 26. Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w 2011r.



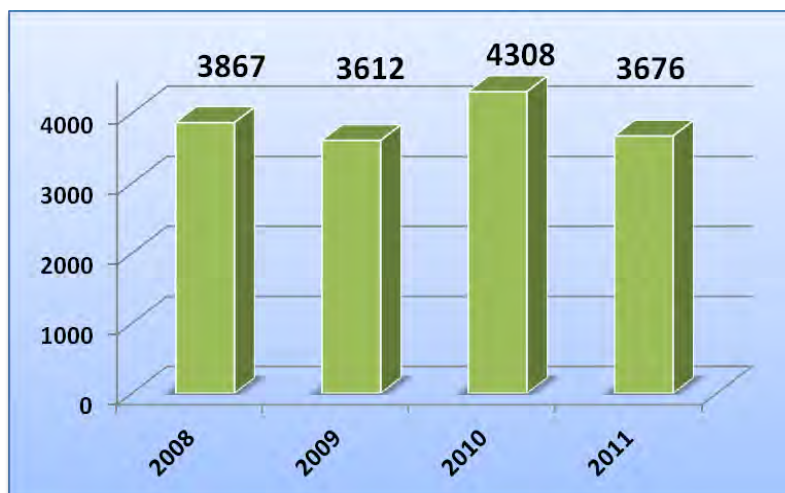
Źródło: PUP Opoczno

Tabela 26. Podjęcia pracy w latach 2008 – 2011.

Okresy	Podjęcia pracy	z tego:	
		praca subsydiowana	praca niesubsydiowana
2008	3867	856	3011
2009	3612	1101	2511
2010	4308	1595	2713
2011	3676	656	3020

W 2011 r. pracę podjęło **3.676** bezrobotnych i było to **o 632 osoby mniej** niż przed rokiem. W spadku liczby podjęć pracy duże znaczenie miało znaczne zmniejszenie zatrudnienia subsydiowanego (o 939 osób) związane ze znacznie ograniczonymi środkami finansowymi na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w roku 2011. Natomiast, m.in. dzięki współdziałaniu z przedsiębiorcami i pozyskiwaniu przez Urząd ofert pracy zatrudnienie niesubsydiowane wzrosło w 2011 roku o 307 osób.

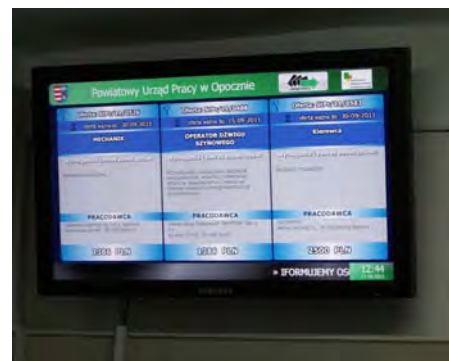
Wykres 27. Podjęcia pracy w latach 2008 – 2011.



Źródło: PUP Opoczno



Informacje o wolnych miejscach pracy zamieszczane są na tablicach ogłoszeń znajdujące się w Powiatowym Urzędzie Pracy, w lokalnej prasie oraz przekazywane do internetowej bazy ofert pracy, udostępnionej przez ministra właściwego do spraw pracy. Aktualne oferty pracy są udostępniane także na interaktywnym wyświetlaczu zainstalowanym w 2011 r. w siedzibie Urzędu oraz na stronie internetowej www.pupopoczno.pl



4.2 Giełdy pracy.

W 2011 r. odbyło się 13 giełd pracy, dla potrzeb zgłoszonych przez 10 pracodawców. Łącznie wzięło w nich udział **269** osób bezrobotnych.

Tabela 27. Giełdy pracy organizowane w latach 2008 – 2011.

Wyszczególnienie	2008	2009	2010	2011
Liczba giełd	17	19	8	13
Liczba uczestników	273	338	148	269

Źródło: PUP Opoczno

Zorganizowano ponadto 1 spotkanie informacyjne dla pracodawcy, w którym uczestniczyło 20 osób.

Powiatowy Urząd Pracy świadczy również **usługi w zakresie pośrednictwa pracy za granicą w ramach międzynarodowej sieci EURES**. Do urzędu wpłynęły w 2011 r. 284 zagraniczne oferty pracy, w których zgłoszono 3.358 wolnych stanowisk pracy. Najwięcej ofert wpłynęło z Norwegii, Czech, Wielkiej Brytanii, Niemiec i Włoch. Najwięcej ofert zostało zgłoszonych na następujące stanowiska: animator, elektryk, hydraulik, kierowca C+E, opiekun osób starszych, mechanik, operator CNC, spawacz, tokarz, pracownik produkcyjny. Udostępnianie ofert pracy poprzez sieć EURES daje gwarancję legalnego i bezpiecznego podjęcia pracy za granicą przez osoby bezrobotne.

4.3 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.

W myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, **poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa** polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pomocy udzielonej



pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa jest świadczone w formie **porad indywidualnych i grupowych**.

Poradnictwo indywidualne świadczone jest w formie indywidualnej rozmowy doradczej z klientem, mającej na celu udzielenie pomocy i wsparcia osobie, która znalazła się w trudnej sytuacji zawodowej.

Obok indywidualnego poradnictwa zawodowego często stosowaną formą pomocy osobom bezrobotnym w rozwiązywaniu problemów zawodowych jest **grupowe poradnictwo zawodowe**.

W okresie styczeń - grudzień 2011 r. w ramach poradnictwa indywidualnego doradcy zawodowi przyjęli łącznie **3.048** osób, w tym **1.132** osoby w ramach rozmów wstępnych **1.419** osób w ramach poradnictwa indywidualnego oraz **497** osób w ramach indywidualnej informacji zawodowej.

Rozmowa indywidualna z doradcą zawodowym pomoże osobie bezrobotnej lub poszu-kującej pracy:

- ❖ rozpoznać istniejące trudności;
- ❖ poznać swoje możliwości i zainteresowania zawodowe;
- ❖ podjąć odpowiednie – skuteczne działanie;
- ❖ wybrać odpowiedni rodzaj pracy, kierunek szkolenia czy przekwalifikowania;
- ❖ uzyskać szczegółowe infor-macje na temat danego zawodu;
- ❖ sporządzić dokumenty apli-kacyjne (CV, list motywacyjny).

Tabela 28. Osoby korzystające w 2011 r. z poradnictwa indywidualnego .

Wyszczególnienie		Liczba osób, które skorzystały z rozmowy wstępnej		Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej		Liczba osób, które skorzystały z indywidualnej informacji zawodowej		Łączna liczba osób w 2011 r.	
		razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Bezrobotni		1113	592	1375	794	497	293	2985	1679
Poszukujący pracy		12	4	34	19			46	23
Inni		7	2	10	4			17	6
Razem		1132	598	1419	817	497	293	3048	1708
w tym *	Bezrobotni do 25 roku życia	288	161	249	151			537	312
	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	211	71	315	131			526	202
	Bezrobotni powyżej 12 miesięcy	514	249	454	235			968	484
	Zamieszkali na wsi	405	228	342	210			747	438
	Niepełnosprawni	194	115	579	349			773	464

* Osoby ujęte w tych rubrykach mogą należeć do kilku kategorii

Źródło: PUP Opoczno



W 2011 r. doradcy zawodowi w ramach poradnictwa grupowego przeprowadzili:

- ✓ **145 grupowych spotkań informacyjnych,**
- ✓ **11 grupowych porad zawodowych.**

Tematyka z zakresu grupowych spotkań informacyjnych była następująca:

- Wachlarz form pomocy świadczonych przez urząd – 117 spotkań,
- Wachlarz form pomocy świadczonych przez urząd dla osób niepełnosprawnych - 5 spotkań,
- Własna firma krok po kroku - 18 spotkań,
- IPD czyli indywidualny plan poszukiwania pracy - 5 spotkań.

Warto podkreślić, iż na spotkania informacyjne zapraszani byli przedstawiciele innych instytucji związanych z administracją terenową, rynkiem pracy i zabezpieczeniem społecznym, którzy przybliżali tematykę realizowanych przez nich zadań i projektów. W spotkaniach informacyjnych dla osób niepełnosprawnych uczestniczyli m.in. pracownicy:

- Starostwa Powiatowego w Opocznie,
- Powiatowego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Opocznie,
- Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Opocznie.

Ogólnym założeniem tych spotkań było przekazanie jak najobszerniejszych informacji mających wpływ na rozwiązanie problemów zawodowych osób niepełnosprawnych.

Natomiast na spotkaniach dotyczących zakładania działalności gospodarczej gościliśmy przedstawicieli:



Grupowe spotkanie informacyjne

- Łódzkiej Izby Przemysłowo – Handlowej,
- Regionalnej Izby Gospodarczej w Piotrkowie Tryb., którzy informowali o możliwościach pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach innych projektów unijnych realizowanych na terenie województwa łódzkiego, skierowanych również dla mieszkańców powiatu opoczyńskiego.

Tematy grupowych porad zawodowych były

zróżnicowane w zależności od potrzeb osób

bezrobotnych i zdiagnozowanych przez doradców zawodowych problemów związanych z poruszaniem się po rynku pracy.

- Poznanie siebie kluczem do sukcesu - *dokumenty aplikacyjne oraz metody i techniki poszukiwania pracy*
- Poznanie siebie kluczem do sukcesu - *rozmowa kwalifikacyjna*



- Aktywni na rynku pracy - lokalny rynek pracy – *analiza*
- Aktywni na rynku pracy - jak się dobrze sprzedać - *dokumenty aplikacyjne i rozmowa kwalifikacyjna*
- Aktywni na rynku pracy - *Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji*
- Debiut na rynku pracy - Twoja pasja, Twój zawód
- Debiut na rynku pracy - pierwsze kroki - *metody i techniki poświęcone zagadnieniom związanym z poszukiwaniem pracy*
- Debiut na rynku pracy - Dobrze wiedzieć jak - *nauka sporządzania dokumentów aplikacyjnych*
- Aktywnie szukam pracy
- Samodzielni w poszukiwaniu pracy - Poznaj siebie
- Samodzielni w poszukiwaniu pracy - Autoprezentacja



Grupowe spotkanie informacyjne

W 2011 r. doradcy zawodowi w ramach grupowych spotkań z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej udzielili pomocy łącznie **2.007 osobom**.

Tabela 29. Osoby korzystające w 2011 r. z poradnictwa grupowego i grupowej informacji zawodowej.

Wyszczególnienie		Liczba osób, które skorzystały z porady grupowej		Liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej		Łączna liczba w 2011 r.	
		razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Bezrobotni		106	94	1833	1003	1939	1097
Poszukujący pracy		0	0	35	15	35	15
Inni		1	1	32	18	33	19
Razem		107	95	1900	1036	2007	1131
* w tym	Bezrobotni do 25 roku życia	70	59	455	275	525	334
	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	1	1	299	112	300	113
	Bezrobotni powyżej 12 miesięcy	27	27	302	167	329	194
	Zamieszkali na wsi	80	71	1212	665	1292	736
	Niepełnosprawni	3	3	90	42	93	45

* Osoby ujęte w tych rubrykach mogą należeć do kilku kategorii

Źródło: PUP Opoczno



Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa są realizowane zgodnie z zasadami:

- 1) dostępności usług poradnictwa zawodowego dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- 2) dobrowolności;
- 3) równości bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową;
- 4) swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia;
- 5) bezpłatności;
- 6) poufności i ochrony danych.

4.4 Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy polega na przygotowywaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, w szczególności przez:

- 1) uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
- 2) uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych;
- 3) dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.

4.4.1 Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.



Uczestnictwo w zajęciach Klubu Pracy pomaga bezrobotnym zmienić postawę wobec siebie i swojej sytuacji. Szkolenie uczy aktywności i samodzielności.

Powiatowy Urząd Pracy organizuje **Klub Pracy**, czyli szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Celem działania Klubu Pracy jest umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy nabycia umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia.

Szkolenie w ramach Klubu Pracy przeznaczone jest przede wszystkim dla osób, które albo nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Uczestnictwo w zajęciach Klubu Pracy pomaga bezrobotnym zmienić postawę wobec siebie i swojej sytuacji,

uczy aktywności i samodzielności.



Podczas szkolenia w Klubie Pracy uczestnicy mogą:

- poznać podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nim rządzą,
- dokonać analizy lokalnego rynku pracy,
- określić swoją sylwetkę zawodową oraz dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron,
- dopasować swoje kwalifikacje, umiejętności oraz predyspozycje do oferty rynku pracy,
- podjąć decyzję dotyczącą swojej przyszłości zawodowej,
- nabyć wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy oraz przekonać się o potrzebie ich stosowania oraz ich skuteczności,
- nawiązywać kontakty pomocne w znalezieniu zatrudnienia.
- sporządzić dokumenty aplikacyjne: CV, list motywacyjny.

Tabela 30. Uczestnicy szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w 2011 r.

Wyszczególnienie		Liczba uczestników			Wybrane kategorie bezrobotnych uczestników					
		ogółem	bezrobotni	poszukujący pracy	kobiety	zamieszkał na wsi	długotrwale bezrobotni	niepełnosprawni	do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia
Wiek	18-24 lata	3	3	0	3	3	3	0	X	X
	25-34	2	2	0	2	1	2	0	X	X
	35-44	5	5	0	4	3	5	0	X	X
	45 lat i więcej	5	5	0	4	3	5	0	X	X
Razem		15	15	0	13	10	15	0	0	0
Wykształcenie	wyższe	3	3	0	2	1	3	0	0	0
	policealne i średnie zawodowe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	średnie ogólnokształcące	5	5	0	5	3	5	0	2	1
	zasadnicze zawodowe	4	4	0	4	3	4	0	1	1
	gimnazjalne i poniżej	3	3	0	2	3	3	0	0	2
Razem		15	15	0	13	10	15	0	3	4
Staż pracy	do 1 roku	6	6	0	4	4	6	0	0	0
	1 - 5	2	2	0	2	2	2	0	1	1
	5 - 10	2	2	0	2	0	2	0	0	0
	10 - 20	1	1	0	1	1	1	0	X	1
	20 lat i więcej	1	1	0	1	0	1	0	X	1
	bez stażu	3	3	0	3	3	3	0	2	1
Razem		15	15	0	13	10	15	0	3	4
Czas pozostawiania bez pracy	do 6 miesięcy	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	6 - 12	7	7	0	6	5	7	0	1	2
	powyżej 12	8	8	0	7	5	8	0	2	2
Razem		15	15	0	13	10	15	0	3	4

Źródło: PUP Opoczno

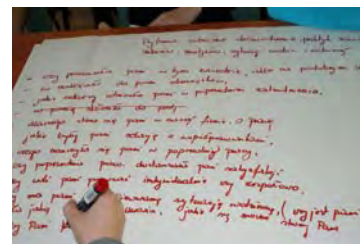


Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy prowadzone są zgodnie z programem zawartym w podręczniku „Szukam Pracy”. Zajęcia odbywają się w sali wyposażonej w sprzęt multimedialny i materiały informacyjno-szkoleniowe w grupach składających się z co najmniej 8 osób i nie więcej niż 16 osób. Szkolenia trwa trzy tygodnie i składa się z dwóch części:

- 40 godzin zajęć prowadzonych metodą warsztatów szkoleniowych w formie odrębnych sesji tematycznych,
- 40 godzin praktycznego poszukiwania pracy przez uczestników szkolenia.

Kluby Pracy prowadzone są przez przeszkolonych w tym zakresie Liderów Klubu Pracy. Treść szkolenia, sposób prowadzenia zajęć ma na celu wzmocnienie wśród uczestników szkolenia wiary we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem.

W 2011 r. w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy uczestniczyło **15 osób**.



Podczas szkolenia w Klubie Pracy uczestnicy mogą sporządzić dokumenty aplikacyjne: CV, list motywacyjny.

4.4.2 Zajęcia aktywizacyjne.

Zajęcia aktywizacyjne to zajęcia dla bezrobotnych i poszukujących pracy, które mają na celu przygotowanie ich do samodzielnego poszukiwania i podjęcia zatrudnienia oraz innej pracy zarobkowej.

Zajęcia aktywizacyjne dotyczą szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy w uzupełnieniu ich wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy i są realizowane w formie warsztatów.

Udział bezrobotnego lub poszukującego pracy w zajęciach aktywizacyjnych może być poprzedzony rozmową z doradcą zawodowym, pośrednikiem pracy lub specjalistą do spraw rozwoju zawodowego, która pozwala określić zakres zajęć, w jakich powinien on uczestniczyć.

Zajęcia aktywizacyjne są prowadzone w grupach składających się z nie więcej niż 16 osób. Program zajęć aktywizacyjnych dostosowany jest do potrzeb bezrobotnych lub poszukujących pracy.

Tematy najczęściej poruszane na zajęciach dotyczyły: autoprezentacji i przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, rynku pracy oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych: CV i listu motywacyjnego.

**W 2011 r. zorganizowano 55 zajęć aktywizacyjnych z następujących tematów:**

- „Przewodnik po opoczyńskim rynku pracy” - 8 zajęć;
- „ABC poszukującego pracy” – 7 zajęć;
- „Od wakatu po umowę z pracodawcą, czyli jak pomyślnie przejść przez etapy rekrutacji” – 4 zajęcia;
- „Autoprezentacja, czyli jak zrobić dobre wrażenie na pracodawcy” – 8 zajęć;
- „Poradnik poszukującego pracy” - 4 zajęcia;
- „Trudna sztuka pisania o sobie: CV, list motywacyjny, kwestionariusz osobowy” – 12 zajęć;
- „Kreatywność kluczem do sukcesu w procesie rekrutacji” – 1 zajęcie;
- „Rozmowa kwalifikacyjna - czyli jak Cię widzą tak Cię piszą” – 5 zajęć;
- „Rozmowa kwalifikacyjna i inne metody rekrutacji” – 6 zajęć.

Zajęcia te w zależności od tematyki trwały 1, 2 lub 3 dni.

W 2011 r. w zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyło **490 osób**.

Tabela 31. Uczestnicy zajęć aktywizacyjnych w 2011 r.

Wyszczególnienie		Liczba uczestników			Wybrane kategorie bezrobotnych uczestników					
		ogółem	bezrobotni	poszukujący pracy	kobiety	zamieszkali na wsi	długotrwale bezrobotni	niepełnosprawni	do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia
Wiek	18-24 lata	93	90	3	62	62	63	2	X	X
	25-34	131	130	1	86	86	104	4	X	X
	35-44	107	103	4	61	74	80	6	X	X
	45 lat i więcej	159	156	3	56	104	132	7	X	X
Razem		490	479	11	265	326	379	19	0	0
Wykształcenie	wyższe	35	35	0	29	21	26	0	6	1
	policealne i średnie zawodowe	88	86	2	56	48	71	3	20	14
	średnie ogólnokształcące	52	52	0	40	30	35	2	23	3
	zasadnicze zawodowe	150	147	3	79	110	118	10	26	31
	gimnazjalne i poniżej	165	159	6	61	117	129	4	15	58
Razem		490	479	11	265	326	379	19	90	107
Staż pracy	do 1 roku	82	77	5	41	49	65	1	12	15
	1 - 5	112	112	0	63	80	89	3	16	6
	5 - 10	77	76	1	47	50	57	4	2	14
	10 - 20	61	61	0	30	44	49	3	X	26
	20 lat i więcej	42	42	0	17	24	32	3	X	35
	bez stażu	116	111	5	67	79	87	5	60	11
Razem		490	479	11	265	326	379	19	90	107
Czas pozostawienia bez pracy	do 6 miesięcy	41	41	0	26	23	18	3	6	7
	6 - 12	143	140	3	77	93	63	8	32	24
	powyżej 12	306	298	8	162	210	298	8	52	76
Razem		490	479	11	265	326	379	19	90	107

Źródło: PUP Opoczno



Ponadto w 2011 roku 516 osobom bezrobotnym i poszukującym pracy liderzy klubu pracy udzielili pomocy indywidualnej przy wyszukiwaniu ofert pracy czy napisaniu dokumentów aplikacyjnych.

Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz zajęcia aktywizacyjne prowadzone są w siedzibie PUP w Opocznie oraz w Punkcie potwierdzania gotowości do podjęcia pracy w Drzewicy.

4.4.3 Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie znajduje się wydzielona Sala Informacji Zawodowej wyposażona w sprzęt audiowizualny oraz:

- teczki informacji o zawodach,
- filmy zawodoznawcze,
- poradniki na temat prowadzenia działalności gospodarczej,
- literaturę na temat poszukiwania pracy i sporządzania



W Klubie Pracy można korzystać z przygotowanych stanowisk komputerowych.

dokumentów aplikacyjnych,

- literaturę i filmy z dziedziny komunikacji społecznej (np. asertywność, negocjacje, mowa ciała).

W Urzędzie można korzystać także ze stanowisk komputerowych. Istnieje możliwość korzystania z Internetu, sporządzania dokumentów aplikacyjnych przy wykorzystaniu urządzeń będących na wyposażeniu Klubu Pracy (drukarka, skaner).



Dostępna jest także literatura na temat poszukiwania pracy.

4.5 Szkolenia.

Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i dostosowania do potrzeb rynku pracy, a przede wszystkim do wymogów i oczekiwań pracodawców organizuje i finansuje szkolenia dla osób bezrobotnych zwiększające ich szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

4.5.1 Szkolenia grupowe i indywidualne.

Szkolenia osób bezrobotnych realizowane są w formach **szkoleń grupowych** oraz **indywidualnych**.



Szkolenia grupowe organizowane są na podstawie diagnozy zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje na rynku pracy oraz analizy potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych.

Szkolenia indywidualne, to szkolenia wskazane przez bezrobotnego, na które Starosta może skierować osobę bezrobotną, jeżeli uzasadni ona celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku kalendarzowym nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od stycznia do grudnia 2011 r. na szkolenia skierowano łącznie **113** osób bezrobotnych z powiatu opoczyńskiego. W tym na **szkolenie indywidualne 39 osób** a na **szkolenia grupowe 74 osoby**. Ponadto na szkolenie w 2011r. została skierowana jedna osoba poszukująca pracy posiadająca rentę szkoleniową z ZUS.

Tabela 32. Bezrobotni uczestnicy szkoleń w 2011 r., z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie		Ilość szkolonych ogółem	w tym	
			kobiety	zamieszkali na wsi
Razem		113	29	73
w tym osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy *	do 25 roku życia	45	3	4
	powyżej 50 roku życia	6	3	4
	długotrwale bezrobotne	48	21	33
	bez doświadczenia zawodowego	31	3	16
	bez kwalifikacji zawodowych	11	3	5
	bez wykształcenia średniego	55	17	39
	niepełnosprawni	16	12	12
	nie podjęli pracy po karze pozbawienia wolności	1	0	0
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	4	4	3
	samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	4	2	1
	po zakończeniu kontraktu socjalnego	0	0	0

* Osoby ujęte w tych rubrykach mogą należeć do kilku kategorii

Źródło: PUP Opoczno



Zajęcia praktyczne szkolenia „Kierowca wózków jezdniowych”.

W 2011 r. zrealizowano następujące kierunki szkoleń grupowych:

1. Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej;
2. Kierowca wózków jezdniowych;
3. Spawanie metodą MAG(135);
4. Pracownik małej gastronomii z obsługą kasy fiskalnej;



Na szkolenia wskazane przez osobę (indywidualne) zostało skierowanych w 2011 roku 39 osób bezrobotnych.

W ramach szkoleń indywidualnych największą grupę stanowili bezrobotni wybierający szkolenia operatorów sprzętu ciężkiego (koparko-ładowarki kl. III, równiarki, spycharki), łącznie 20 osób. Drugą najliczniejszą grupą były osoby zdobywające kwalifikacje wstępne przyspieszone dla kierowców, łącznie 8 osób.

Spośród 113 bezrobotnych skierowanych w 2011 r. na szkolenia, **112 osób** ukończyło szkolenia z wynikiem pozytywnym.

Efektywność zatrudnienia na dzień 31.12.2011 r., monitorowana w okresie 3 miesięcy od daty ukończenia szkolenia, wyniosła **50,00%**. W tym czasie **56 osób** podjęło pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia.

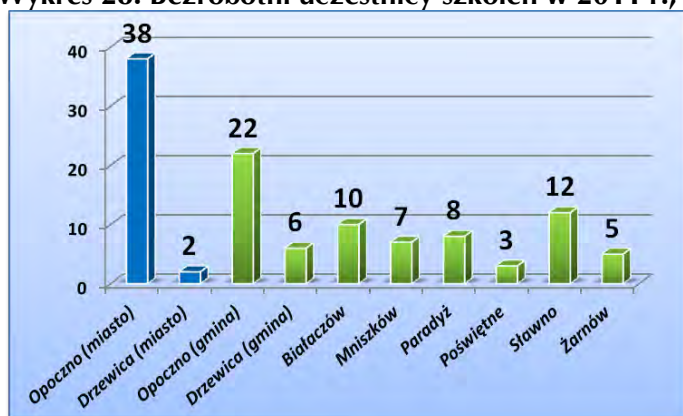
Tabela 33. Obszary zawodowe szkoleń zorganizowanych w 2011 r. i efektywność zatrudnienia osób w ciągu 3 miesięcy po ich ukończeniu.

Wyszczególnienie		Osoby, które w 2011 roku			
		ukończyły szkolenie		podjęły pracę w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia	
		razem	kobiety	razem	kobiety
Obszary zawodowe szkoleń	sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	15	14	5	4
	informatyka i wykorzystanie komputerów	0	0	2	0
	technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	17	0	5	0
	architektura i budownictwo	22	0	18	0
	rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	1	0	1	0
	usługi gastronomiczne	12	10	1	1
	usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	44	5	21	3
	pozostałe usługi	1	0	3	1
	Razem	112	29	56	9

Źródło: PUP Opoczno



Wykres 28. Bezrobotni uczestnicy szkoleń w 2011 r., według miejsca zamieszkania.



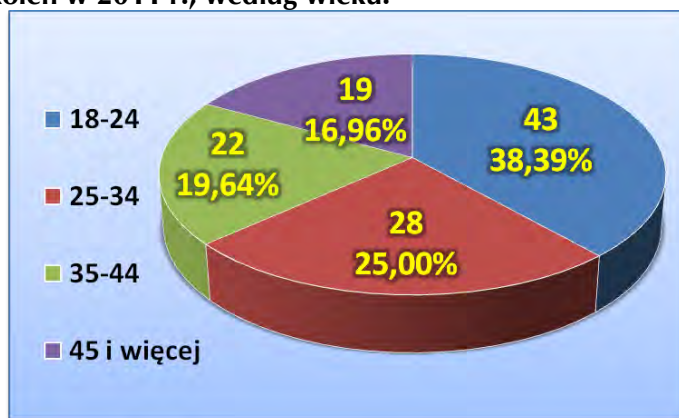
W zorganizowanych szkoleniach w 2011 roku **64,60%** uczestników to bezrobotni z terenów wiejskich.

Źródło: PUP Opoczno

Wśród uczestników szkoleń przeważały osoby młode. Najwięcej w przedziałach wieku: od 18 do 24 lat – 43 osoby oraz od 25 do 34 lat – 28 osób.

Wykres 29. Bezrobotni uczestnicy szkoleń w 2011 r., według wieku.

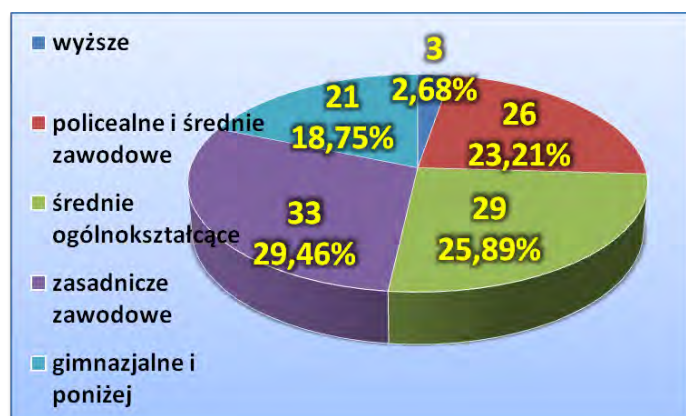
Bezrobotni w przedziale wieku od 18 do 34 lat stanowili **63,39%** uczestników szkoleń w 2011 roku.



Źródło: PUP Opoczno

Największy odsetek uczestników szkoleń stanowili bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 29,46% (33 osoby) oraz średnim ogólnokształcącym - 25,89% (29 osób).

Wykres 30. Bezrobotni uczestnicy szkoleń w 2011 r., według wykształcenia.



Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych (wykształcenie średnie ogólnokształcące oraz gimnazjalne i poniżej) stanowili blisko połowę (**44,64%**) uczestników szkoleń w 2011 roku.

Źródło: PUP Opoczno



Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie współuczestniczył również w naborze na szkolenia dla bezrobotnych mieszkańców powiatu, organizowanych przez zewnętrzne instytucje. W roku 2011 przekazywano zainteresowanym osobom bezrobotnym informacje o 18 takich przedsięwzięciach a w 4 przypadkach Urząd był współorganizatorem spotkań informacyjnych w swojej siedzibie.

V. PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOCZNIE

W celu złagodzenia skutków bezrobocia Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie podejmuje szereg działań m.in. poprzez uruchomienie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Do ich realizacji niezbędne są środki finansowe. Poza przyznanymi przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej środkami według algorytmu w wysokości **3 695 400 zł**, Urząd Pracy zabiegał o dodatkowe środki na realizację programów. Z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na ich realizację pozyskano środki w wysokości **712 100 zł**.

Innym źródłem pozyskania środków finansowych jest Program Operacyjny Kapitał Ludzki, finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego. Na realizację projektu „Lepsze Jutro” w ramach Poddziałania 6.1.3 pozyskano środki w wysokości **1 938 300 zł**. Łączna kwota środków finansowych na realizację zadań przeciwdziałania bezrobociu, jaką dysponował Urząd w roku 2011, wyniosła **6 345 800 zł**.

Było to, aż **o 62,56% środków mniej** niż w roku 2010 r.

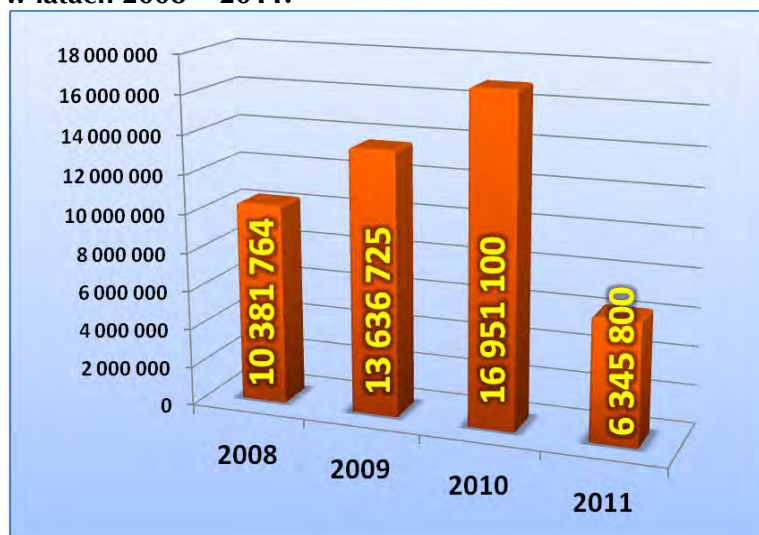
Drastyczne ograniczenie środków finansowych przeznaczanych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej w roku 2011 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu postawiło Urząd przed trudnym zadaniem. Dodatkowo zostały wprowadzone wytyczne Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej dotyczące m.in. efektywności zatrudnieniowej na poziomie minimum 70%, skierowania pomocy urzędów pracy do wybranych kategorii bezrobotnych, a także zastrzone zasady aplikowania o dodatkowe środki z rezerwy MPiPS. Przy tak ograniczonych środkach finansowych, i wymaganiach dotyczących efektywności zatrudnieniowej co najmniej 70%, Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie nie pozostawał bierny w aplikowaniu o dodatkowe środki z rezerwy Ministra. Urząd wystąpił, jako jeden z dwóch urzędów pracy z województwa łódzkiego o środki na realizację programu specjalnego. Dodatkowo staraliśmy się o środki na realizację programu dla osób



bezrobotnych powyżej 45 roku życia. W ramach rezerwy MPiPS, Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie pozyskał dodatkowe środki na realizację Programu związanego z aktywizacją osób bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe.

W roku 2011 ograniczone były możliwości pozyskania dodatkowych środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Wynikało to także ze znacznie zmniejszonych kwot w ramach poszczególnych programów EFS w skali całego kraju.

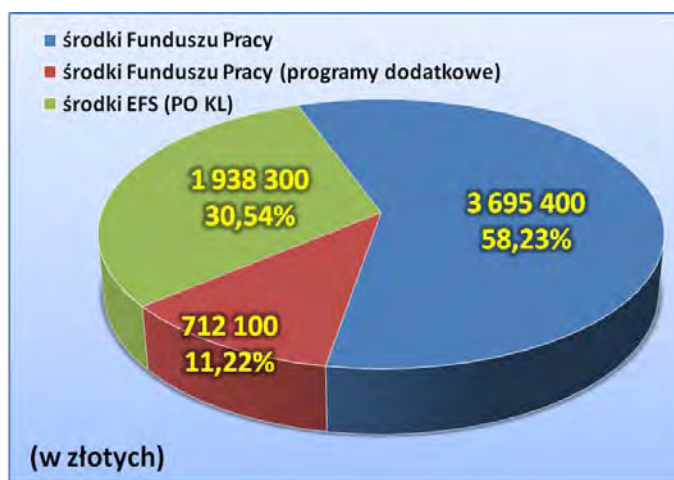
Wykres 31. Środki finansowe przeznaczane na aktywizację osób bezrobotnych w latach 2008 – 2011.



Źródło: PUP Opoczno

Wykres 32. Środki finansowe przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych w 2011 r., według źródeł pozyskania.

Środki pozyskane w ramach programów dodatkowych oraz projektów EFS PO KL stanowiły w 2011 r. **41,77%** wszystkich środków będących w dyspozycji PUP w Opocznie.



Źródło: PUP Opoczno



5.1 Programy realizowane w ramach pozyskanych środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie jako jeden z pierwszych wystąpił z pomocą dla gmin, w których wystąpiły klęski żywiołowe, które miały miejsce w 2010 roku. Występujące w 2010 roku skutki lokalnych podtopień jakie miały miejsce w 2010 i 2011 roku, oraz wichury w lipcu 2011 roku na terenie powiatu opoczyńskiego poczyniły znaczne zniszczenia nie tylko w obiektach publicznych ale w bardzo dużym stopniu spowodowały zniszczenia w wielu gospodarstwach domowych i rolnych mieszkańców powiatu.

Niezwykle zatem istotne było podjęcie szybkich działań umożliwiających pomoc i powrót mieszkańcom do normalnego życia. które w wielu przypadkach straciły cały dorobek życia. Szybka pomoc w postaci wystąpienia z wnioskami do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w celu pozyskania środków finansowych z jaką wystąpił Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie była niezwykle istotna, gdyż gminy zaangażowały już swoje środki własne w usuwaniu skutków tego kataklizmu.

1. „PROGRAM ZWIĄZANY Z AKTYWIZACJĄ OSÓB BEZROBOTNYCH NA TERENACH, NA KTÓRYCH MIAŁY MIEJSCE KLĘSKI ŻYWIOŁOWE”.

Program skierowany do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie, w tym w szczególności osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienionych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415, z póź. zm.) na terenach jednostek samorządu terytorialnego, na których wystąpiły klęski powodziowe (lokalne podtopienia).

W ramach programu zidentyfikowano potrzeby poszczególnych gmin powiatu, co do ilości osób przewidzianych do zatrudnienia w ramach robót publicznych. Minister Pracy i Polityki Społecznej zatwierdził propozycje Urzędu i przyznał środki finansowe pozwalające na zrealizowanie wszystkich zgłoszonych przez gminy powiatu potrzeb.

Limit środków pozyskanych w ramach programu: **281 000 zł.**

W ramach programu realizowane były następujące formy:

- roboty publiczne (na 50 stanowiskach pracy, zgodnie z podpisanymi umowami z jednostkami samorządów terytorialnych powiatu)

2. PROGRAM „HURAGAN”.

Program skierowany do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie, w tym w szczególności osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku



pracy wymienionych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415, z póź. zm.) na terenach tych gmin, na których miały miejsce klęski żywiołowe (tereny gmin powiatu opoczyńskiego dotknięte skutkami nawałnicy w 2011 r.).

W ramach programu zidentyfikowano potrzeby poszczególnych gmin powiatu, co do ilości osób przewidzianych do zatrudnienia w ramach robót publicznych. Minister Pracy i Polityki Społecznej zatwierdził propozycje Urzędu i przyznał środki finansowe pozwalające na zrealizowanie wszystkich zgłoszonych przez gminy powiatu potrzeb.

Limit środków pozyskanych w ramach programu: **431 100 zł.**

W ramach programu realizowane były następujące formy:

- roboty publiczne (na 90 stanowiskach pracy, zgodnie z podpisanymi umowami z gminami).

5.2 Projekty ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

1. PROJEKT „LEPSZE JUTRO” (Poddziałanie 6.1.3).

Projekt systemowy skierowany do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie, w tym do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienionych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415, z póź. zm.), tj.

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Limit środków pozyskanych w ramach programu: **1 938 300 zł.**

W ramach programu realizowane były następujące formy:

- organizacja staży (na 105 stanowiskach, zgodnie z podpisanymi umowami skierowano 108 osób),
- uzyskanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (przez 84 osoby)



- zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, których organizatorem były jednostki samorządu terytorialnego (na 118 miejscach pracy, zgodnie z podpisanymi z gminami umowami skierowano 135 osób),
- szkolenia grupowe: „Sprzedawca z obsługą komputera i kas fiskalnych”, „Kierowca wózków jezdniowych”, „Spawanie metodą MAG(135)”, „Pracownik małej gastronomii z obsługą kas fiskalnych” (dla 74 osób),
- szkolenia indywidualne (dla 8 osób bezrobotnych w zawodach spawaczy oraz operatorów sprzętu budowlanego: koparek, koparko-ładowarek).

2. PROJEKTY „SIŁA W NAS II” oraz „SIŁA W NAS III” (Poddziałanie 6.1.2).

Głównym celem projektu jest wsparcie Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych poprzez upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, co zapewni szerszy i sprawniejszy dostęp osób bezrobotnych oraz pracodawców do świadczonych usług. Beneficjentami projektu są kluczowi pracownicy tj. pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, liderzy klubu pracy, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego oraz specjaliści do spraw programów oraz pracownicy zajmujący się aktywizacją osób bezrobotnych.

Wartość programów w roku 2011 wyniosła łącznie **190 023 zł**, z czego kwota dofinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego wyniosła **153 617 zł**.

Działania realizowane w ramach projektu:

- finansowanie zatrudnienia 5 pośredników pracy,
- finansowanie zatrudnienia 2 doradców zawodowych
- szkolenia dla pracowników Urzędu.

3. PROJEKT „ZOSTAŃ PRZEDSIĘBIORCĄ” (Działanie 6.2)

Ponadto, Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie brał udział w konkursie ogłoszonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi i uzyskał pozytywną ocenę Komisji Oceny Projektów, w ramach konkursu nr 1/POKL/6.2/2009. Tytuł projektu: „ZOSTAŃ PRZEDSIĘBIORCĄ”. Wniosek został zaakceptowany na kwotę **875 235,93 zł** do realizacji w latach 2009–2011. Projekt skierowany był do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie, którzy zamierzali rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej.

Okres realizacji projektu od 01.09.2009 r. do 31.08.2011 r.





W 2011 r. prowadzony był nadzór nad prawidłową realizacją umów w tym rozliczenie się osób bezrobotnych z otrzymanego wsparcia finansowego oraz monitoring ich działalności. W wyniku przeprowadzonych kontroli stwierdzono, iż tylko jedna osoba, z 21 rozpoczynających działalność gospodarczą w ramach projektu zaprzestała jej prowadzenia po 12 miesiącach. Efektywność tego projektu wyniosła zatem 95,24%.

4. PROJEKT „SZANSA” (Działanie 7.3)

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie przystąpił do konkursu w ramach Działania 7.3 „Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji” PO KL, ogłoszonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi. Na 42 oceniane formalnie wnioski projekt „SZANSA” uzyskał pozytywną ocenę Komisji Oceny Projektów, zajmując 2 miejsce na liście rankingowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie podpisał w miesiącu grudniu 2011 r. umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Łodzi o dofinansowanie Projektu „SZANSA” w ramach Działania 7.3 „Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Wartość projektu wynosi **46 495 zł**.

Celem Projektu jest zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym. Projekt skierowany jest do 30 osób bezrobotnych zamieszkujących teren powiatu opoczyńskiego, a w szczególności osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z art. 49 ustawy O promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy z dn. 20.04.2004 r., tj. bezrobotnych:

- 1) do 25 roku życia,
- 2) długotrwale albo po zakończeniu kontraktu socjalnego, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka.
- 3) powyżej 50 roku życia,
- 4) bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- 5) samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- 6) którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- 7) niepełnosprawnych.

W ramach projektu zaplanowane są następujące działania: poradnictwo zawodowe, zajęcia aktywizacyjne, szkolenia grupowe i indywidualne.

Szkolenia grupowe będą realizowane w zakresie: pracownik magazynu z obsługą wózków jezdniowych oraz sprzedawca z obsługą kas fiskalnych i fakturowaniem. Natomiast szkolenia indywidualne organizowane będą w zakresie: obsługi maszyn do robót ziemnych, budowlanych i drogowych klasy III.

Realizacja projektu rozpocznie się w miesiącu marcu 2012 roku i trwać będzie do końca listopada 2012 r.



Tabela 34. Zbiorcze zestawienie realizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2011 r. finansowanych z Funduszu Pracy, programów z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz projektów z Europejskiego Funduszu Społecznego Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

	Forma	Limit	Wydatki	Wykorzystanie środków %	Liczba osób objętych pomocą	Efektywność (podjęcie pracy po ukończeniu)
FUNDUSZ PRACY ORAZ PROGRAMY Z REZERWY MINISTRA	Prace interwencyjne	616 989	616 989	100,00%	94	43
	Roboty publiczne	843 542	828 296	98,19%	146	115
	Stypendia stażowe	1 776 736	1 776 736	100,00%	142	63
	Szkolenia (w tym stypendia)	128 054	127 943	99,91%	31	36
	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	41 712	41 711	100,00%	3	3
	Refundacja kosztów utworzenia miejsca pracy	932 376	925 644	99,28%	182	182
	Prace społecznie użyteczne	10 337	10 337	100,00%	11	1
	Studia podyplomowe (w tym stypendia)	31 118	30 314	97,42%	0	2
	Stypendia z tytułu podjęcia nauki	1 410	1 410	100,00%	0	X
	Refundacja składki ZUS (zatrudnienie wspierane)	5 292	6 042	114,17%	2	X
	Zwrot opłaconych składek od zatrudnionego w spółdzielni socjalnej	6 334	5 292	83,55%	4	X
	Koszty badań lekarskich*	13 600	13 455	98,93%	333	X
	OGÓŁEM FUNDUSZ PRACY + PROGRAMY	4 407 500	4 384 169	99,47%	615	445
EFS PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI	Prace interwencyjne	244 536	244 536	100,00%	135	115
	Stypendium stażowe	505 516	505 325	99,96%	108	44
	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 036 514	1 028 486	99,23%	84	84
	Szkolenia	151 734	145 569	95,94%	82	20
	OGÓŁEM EFS	1 938 300	1 923 916	99,26%	409	263
RAZEM: FUNDUSZ PRACY + PROGRAMY + PROJEKTY EFS		6 345 800	6 308 085	99,41%	1 024	708

*Liczba osób objętych wsparciem:- zwrot kosztów dojazdu, koszty badań lekarskich - nie wchodzi do ogólnej liczby osób. Osoby te uwzględnione zostały przy wyliczaniu wsparcia w postaci stypendiów stażowych, udziału w szkoleniach, zajęciach Klubu Pracy.

Źródło: PUP Opoczno



Będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie środki finansowe nie pozwoliły w pełni na realizację zadań określonych dla publicznych służb zatrudnienia w postaci odpowiedniego stosowania instrumentów i usług rynku pracy. Posiadane środki pozwoliły na objęcie tymi formami wsparcia w 2011 r. **1.024** osoby, tj. o **1.709 osób mniej** niż w roku 2010.

W celu racjonalnego i celowego wykorzystania posiadanych środków Urząd analizował strukturę zarejestrowanych osób bezrobotnych, aby dostosować odpowiednie formy aktywizacji do wyselekcjonowanych grup bezrobotnych, uwzględniając w tych formach osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ponadto Urząd w kontakcie z samorządami powiatu opoczyńskiego badał zapotrzebowanie na realizację form wsparcia tych samorządów, celem objęcia pomocą bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym, tj. długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych, o niskim wykształceniu i braku doświadczenia zawodowego.

Natomiast we współpracy z przedsiębiorcami z powiatu opoczyńskiego, także poprzez coroczne badania ankietowe, Urząd uzyskiwał informacje o planach w sferze rozwoju przedsiębiorstw i perspektyw zatrudniania nowych pracowników.

Uzyskiwane tymi drogami informacje pozwoliły na poznanie oczekiwań i wymagań stawianych potencjalnym pracownikom, bezrobotnym zarejestrowanym w Urzędzie, dotyczących w szczególności ich wykształcenia, kwalifikacji, umiejętności. Informacje te pozwoliły na zidentyfikowanie form pomocy oraz współpracy jakiej oczekiwali pracodawcy od Urzędu Pracy.

5.3 ORGANIZOWANIE ZATRUDNIENIA W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH I ROBÓT PUBLICZNYCH I PRAC SPOŁECZNIE UŻYTECZNYCH

PRACE INTERWENCYJNE

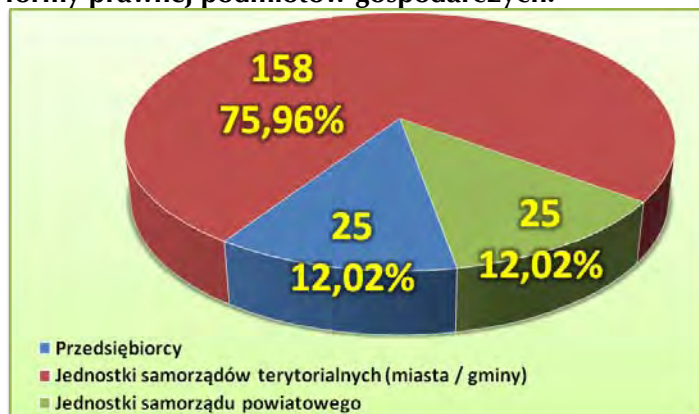
W roku 2011 Powiatowy Urząd Pracy podpisał 78 umów o refundowanie kosztów wynagrodzenia dla **209** zatrudnionych osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych. Łącznie z umowami z roku 2010 finansowano w roku 2011 koszty zatrudnienia **318 osób** w ramach 165 podpisanych umów.

Środki finansowe na ten cel pochodziły z Funduszu Pracy oraz EFS, w ramach realizowanego projektu „Lepsze Jutro”. Ze środków EFS sfinansowano w ramach 26 umów z jednostkami samorządu terytorialnego zatrudnienie bezrobotnych na 135 stanowiskach pracy.

Łączne wydatki w roku 2011 na realizację tej formy wsparcia wyniosły **861 525 zł**, co stanowiło 13,66% ogółu wydatków w 2011 roku.



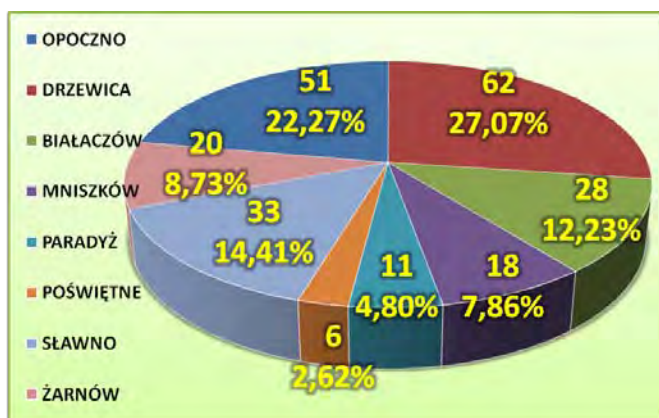
Wykres 33. Struktura ilości miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych w 2011 r. według formy prawnej podmiotów gospodarczych.



Źródło: PUP Opoczno

Dzięki środkom finansowym, przeznaczonym na zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych przez przedsiębiorców, jednostki samorządu terytorialnego oraz jednostki samorządu powiatowego udało się objąć tą formą wsparcia osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wykres 34. Struktura ilości miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych w 2011 r. według siedziby podmiotów gospodarczych.



Źródło: PUP Opoczno

W ramach prac interwencyjnych w roku 2011 zatrudnienie znalazło łącznie **229** osób. Wśród tych osób znajdowały się również osoby kierowane na uzupełnienie stanowisk pracy.

Liczba zatrudnionych w 2011 roku osób w ramach prac interwencyjnych umiejscawia PUP w Opocznie na 1 miejscu w całym województwie łódzkim.

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych pozwoliło na zaktywizowanie znacznej grupy bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wśród zatrudnionych w ramach tej formy było **113 kobiet** (49,43%) i **176 osób zamieszkałych na wsi** (76,86%). Najliczniejszymi grupami były osoby bez wykształcenia



średniego - 69,87% (160 osób) oraz osoby długotrwale bezrobotne - 63,76% (146 osób). Duży odsetek w tej grupie stanowiły także osoby bez kwalifikacji zawodowych - 28,07% (70 osób) i osoby powyżej 50 roku życia - 21,05% (103 osoby).

Tabela 35. Osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych w 2011 r., z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie		Ilość osób ogółem	w tym	
			kobiety	zamieszkali na wsi
Razem		229	113	176
w tym osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy *	do 25 roku życia	31	17	22
	powyżej 50 roku życia	103	34	85
	długotrwale bezrobotne	146	81	115
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	5	5	2
	bez kwalifikacji zawodowych	70	35	53
	bez doświadczenia zawodowego	25	14	17
	bez wykształcenia średniego	160	63	130
	samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	6	5	5
	nie podjęli pracy po karze pozbawienia wolności	0	0	0
	niepełnosprawni	17	9	14

* Osoby ujęte w tych rubrykach mogą należeć do kilku kategorii

Źródło: PUP Opoczno

ROBOTY PUBLICZNE

W 2011 r. Urząd we współpracy z samorządami miejskimi i gminnymi powiatu finansował zatrudnienie w ramach robót publicznych. Działanie to pozwoliło samorządom na objęcie aktywizacją bezrobotnych, zamieszkałych na terenach poszczególnych gmin, którym trudno wejść na otwarty rynek pracy, m.in. ze względu na brak kwalifikacji, wiek, oraz brak doświadczenia zawodowego.

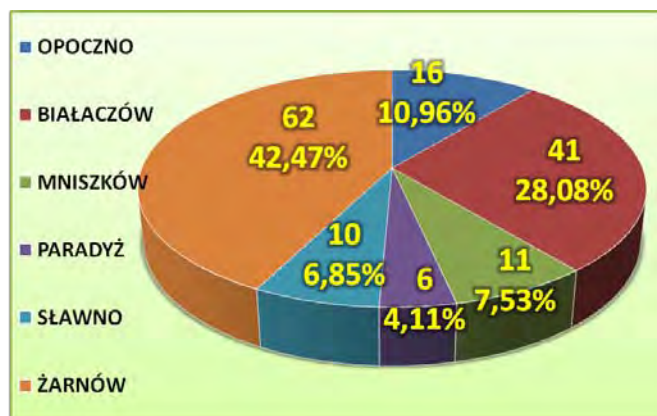
W roku 2011 Urząd podpisał z samorządami umowy o finansowanie zatrudnienia w ramach robót publicznych dla **140** osób bezrobotnych. Ze względu na rotację zatrudnionych osób w ramach tej formy aktywizacji, łączna liczba osób sierowanych wyniosła w 2011 r. **146 osób**.

Środki finansowe na realizację tego zadania pochodziły z Funduszu Pracy oraz Programów z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej tj. „Powodzianie” i „Huragan”, realizowanych na terenach jednostek samorządu terytorialnego, w których wystąpiły klęski żywiołowe.



Łączne wydatki w roku 2011 na realizację tej formy wsparcia wyniosły 828 296 zł, co stanowiło 13,13% ogółu wydatków w 2011 roku.

Wykres 35. Struktura miejsc pracy w ramach robót publicznych w 2011 r. według gmin powiatu.



Źródło: PUP Opoczno

Tabela 36. Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych w 2011 r., z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie		Ilość osób ogółem	w tym	
			kobiety	zamieszkali na wsi
Razem		146	53	135
w tym osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy *	do 25 roku życia	9	6	8
	powyżej 50 roku życia	73	14	65
	długotrwale bezrobotne	89	33	83
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	2	2	2
	bez kwalifikacji zawodowych	54	16	48
	bez doświadczenia zawodowego	18	10	16
	bez wykształcenia średniego	124	36	114
	samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	5	5	5
	nie podjęli pracy po karze pozbawienia wolności	1	0	1
	niepełnosprawni	10	4	9

* Osoby ujęte w tych rubrykach mogą należeć do kilku kategorii

Źródło: PUP Opoczno

W ramach robót publicznych zatrudnionych zostało 146 osób bezrobotnych, z czego 89 osób to długotrwale bezrobotni, co stanowi 60,96% ogółu skierowanych osób na tą formę.

Osoby te zatrudnione zostały przy usuwaniu skutków klęsk żywiołowych, które wystąpiły na terenie 6 gmin powiatu opoczyńskiego.



PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

W 2011 r. jedynie gmina Paradyż zgłosiła chęć zaktywizowania **10** osób bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej poprzez zatrudnienie w ramach prac społecznie użytecznych. W wyniku uzupełnienia osoby rezygnującej w realizacji prac społecznie użytecznych skierowano na do tej formy pracy **11** osób.

Łączne wydatki w roku 2011 na realizację tej formy wsparcia wyniosły **10 337 zł**.

5.4 AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH POPRZEC SKIEROWANIA DO ODBYWANIA STAŻY.

Jednym z ważnych działań Urzędu w 2011 r. było umożliwienie osobom bezrobotnym, szczególnie młodym, bez doświadczenia zawodowego nabycie doświadczenia i zdobycie umiejętności poprzez odbycie stażu u pracodawcy.

W 2011 r. Urząd podpisał **142 umowy o zorganizowanie przez pracodawców staży na 246 stanowiskach**, finansowanych ze środków Funduszu Pracy (86 umów o zorganizowanie 141 staży) oraz Europejskiego Funduszy Społecznego (PO KL) (56 umów o zorganizowanie 105 staży).

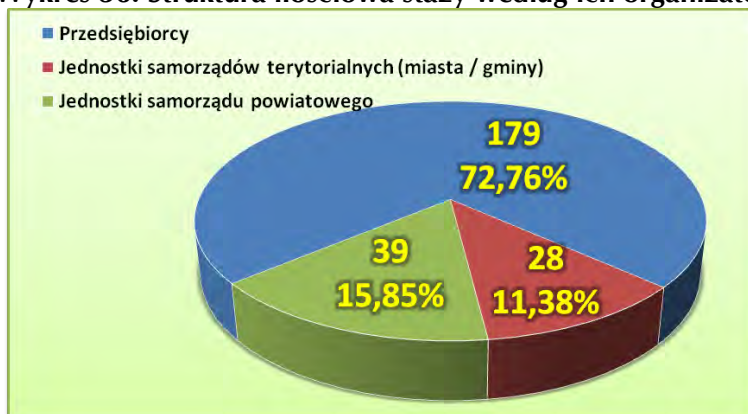
Pozytywnym efektem zorganizowanych staży był fakt, iż 111 spośród wszystkich miejsc odbywania staży było zlokalizowane u przedsiębiorców, którzy zatrudniali osoby bezrobotne po odbyciu stażu.

Efektywność zatrudnieniowa zorganizowanych staży w 2011 r. wyniosła 48,77%. Dla porównania wskaźnik ten w roku 2010 wynosił 35,2%. Spośród 527 osób, które ukończyły staż w 2011 roku, 257 znalazło zatrudnienie w jego trakcie lub po jego ukończeniu (w tym większość kobiet, 192). Wśród 527 osób kończących staż w roku 2011 było 306 osób, którzy kontynuowali staż z umów, zawartych w 2010 roku, umowy te były finansowane w ramach limitu środków przeznaczonego na 2011 rok. Z wymienionej grupy 306 osób kontynuujących staż ukończyło 297 osób.

W roku 2011 łączne wydatki na wypłaty stypendiów stażowych wyniosły **2 282 061 854 zł**, co stanowiło 36,18% ogółu wydatków w 2011 roku.



Wykres 36. Struktura ilościowa staży według ich organizatorów w 2011 r.



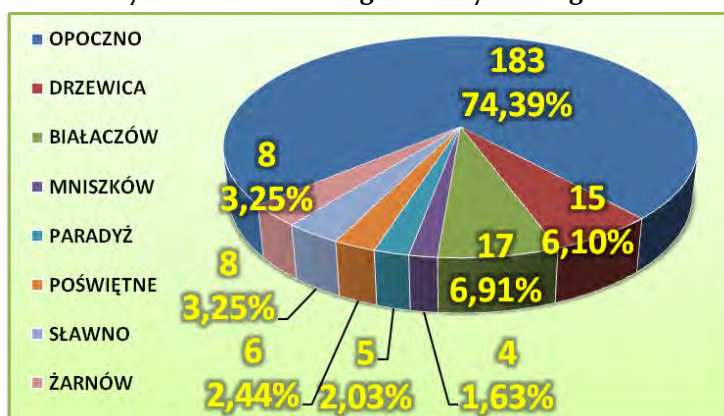
Przedsiębiorcy stanowili w 2011 r. **72,76%** organizatorów staży w powiecie opoczyńskim

Źródło: PUP Opoczno

Spośród organizatorów stażu większość miała swą siedzibę w mieście i gminie Opoczno. Związane to jest m.in. z lokalizacją głównych organizatorów stażu: przedsiębiorców. Dlatego też 183 miejsca odbywania staży umiejscowione były na tym terenie.

Wykres 37. Struktura miejsc odbywania staży w 2011 r. według siedziby ich organizatorów.

W 2011 r. **74,39%** zorganizowanych staży było zlokalizowane w mieście i gminie Opoczno.



Źródło: PUP Opoczno

W 2011 r. łącznie tą formą wsparcia, skierowaniem do odbycia stażu, objętych zostało **250** osób. W liczbie tej były osoby bezrobotne kierowane w miejsce osób, które przerwały odbywanie stażu z powodu podjęcia pracy, nauki lub z przyczyn osobistych.

Liczba zaktywizowanych w 2011 r. osób bezrobotnych, poprzez skierowanie ich do odbycia stażu, umiejscowił PUP w Opocznie na 13 miejscu spośród 23 urzędów pracy województwa łódzkiego.

Wśród odbywających staż w 2011 r. zdecydowaną większość stanowiły kobiety - **172** osoby (68,80%) oraz osoby zamieszkałe na wsi - **146** osób (58,40%). Należy także podkreślić fakt, iż formą tą zostały objęte głównie osoby młode, do 25 roku życia, które stanowiły 55,60% (139 osób) oraz bezrobotni bez doświadczenia zawodowego, którzy stanowili 54,80% (137 osób) skierowanych do odbycia stażu.



Tabela 37. Bezrobotni odbywający staż w 2011 r., z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie		Ilość osób ogółem	w tym	
			kobiety	zamieszkali na wsi
Razem		250	172	146
w tym osoby będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy *	do 25 roku życia	139	82	92
	powyżej 50 roku życia	13	9	2
	długotrwale bezrobotne	104	77	62
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	8	8	5
	bez kwalifikacji zawodowych	46	31	24
	bez doświadczenia zawodowego	137	84	81
	bez wykształcenia średniego	47	31	30
	samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	12	12	2
	nie podjęli pracy po karze pozbawienia wolności	1	0	0
	niepełnosprawni	6	4	1

* Osoby ujęte w tych rubrykach mogą należeć do kilku kategorii

Źródło: PUP Opoczno

Teren powiatu opoczyńskiego nie dysponuje rynkiem pracy mogącym zapewnić zatrudnienie wszystkim osobom bezrobotnym. Większość z funkcjonujących **4.624** (stan na koniec I półrocza 2011 r., według danych GUS) podmiotów gospodarczych zalicza się do grupy mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw. Mikroprzedsiębiorstwa (do 9 zatrudnionych pracowników) stanowią w powiecie opoczyńskim, aż 93,90% podmiotów gospodarczych. Tendencja w powiecie jest podobna do wskaźników krajowych, gdzie tego typu podmioty generują znaczącą część PKB. Związane to jest ze specyfiką regionu i możliwościami korzystania z lokalnych surowców. Ponadto w I półroczu 2011 r. zarysowała się tendencja spadkowa przyrostu nowopowstałych firm. W tym okresie było o 36 mniej zarejestrowanych podmiotów gospodarczych niż podmiotów wyrejestrowanych. W całym 2010 roku było natomiast o 214 zarejestrowanych podmiotów więcej niż wyrejestrowanych.

5.5 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY U PRACODAWCY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO.

Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie współpracuje na rynku lokalnym z większością przedsiębiorców w sposób systematyczny i planowy. Rokrocznie urząd zwraca się do pracodawców z pytaniami, w formie ankiet, o plany rozwoju firm i potrzeby zatrudnieniowe, które mogłyby być zaspokojone we współpracy z urzędem pracy. Z informacji zwrotnych od



pracodawców Urząd otrzymał pogląd jakimi formami wsparcia finansowego przez Urząd w 2011 r. są zainteresowani. Oprócz takich form jak organizowanie staży (najpopularniejsza forma) i organizowanie prac interwencyjnych, pracodawcy wskazywali formę wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w swojej firmie jako element jej rozwoju i możliwości tworzenia miejsc pracy dla osób bezrobotnych, w tym będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

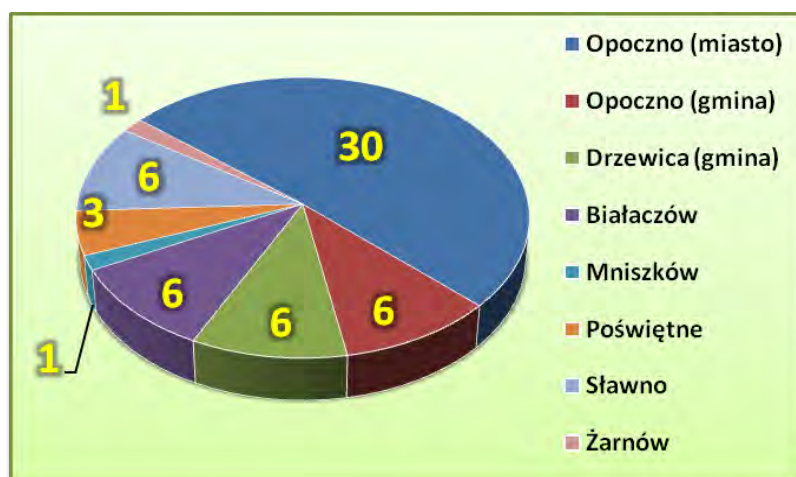
Dlatego też Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie w ramach posiadanych środków finansowych wspiera przedsiębiorców, którzy są zainteresowani tworzeniem nowych miejsc pracy i zatrudnianiem osób bezrobotnych.

W roku 2011 podpisano 39 umów z pracodawcami o refundowanie kosztów utworzenia **59 nowych stanowisk pracy** dla skierowanych osób bezrobotnych. W porównaniu z rokiem 2010 nastąpił znaczny spadek utworzonych stanowisk pracy, w oparciu o refundowane przedsiębiorcy środki. W roku 2011 było to mniej o 199 utworzonych stanowisk pracy.

Środki finansowe na realizację tego zadania pochodziły z Funduszu Pracy, a wydatki na realizację tej formy wyniosły **925 644 zł**, co stanowiło 17,79% ogółu wydatków w 2011 roku.

Prawie połowa (49,15%) nowopowstałych miejsc pracy zlokalizowanych jest u pracodawców mających swoją siedzibę na terenach wiejskich.

Wykres 38. Ilość utworzonych w 2011 r. miejsc pracy według siedziby pracodawców.



Źródło: PUP Opoczno

W ramach utworzonych w roku 2011 stanowisk pracy oraz na stanowiskach powstałych w latach ubiegłych znalazły od stycznia do grudnia 2011 roku zatrudnienie ogółem **182 osoby** bezrobotne.



W ilości zatrudnionych osób na utworzonych miejscach pracy powiat opoczyński plasuje się na czołowym miejscu w województwie łódzkim. W województwie łódzkim ilość zatrudnionych w ramach refundacji kosztów wyposażania lub doposażenia stanowiska pracy, umiejscawia w roku 2011 powiat opoczyński na 2 miejscu.

Analiza struktury zatrudnionych, w ramach utworzonych przez przedsiębiorców stanowisk pracy, wskazuje, iż wielu bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, znalazło zatrudnienie. Spośród zatrudnionych osób w ramach ww. formy osoby bez wykształcenia średniego stanowiły 55,49% zatrudnionych (101 osób), a długotrwale bezrobotne 32,42% (59 osób). Znaczny odsetek zatrudnionych, to osoby młode, do 25 roku życia, 39,56% (72 osoby)

Tabela 38. Osoby zatrudnione w 2011 r. na utworzonych przez pracodawców stanowiskach pracy, z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie		Ilość osób ogółem	w tym	
			kobiety	zamieszkali na wsi
Razem		182	52	118
w tym osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy *	do 25 roku życia	72	14	50
	powyżej 50 roku życia	13	0	10
	długotrwale bezrobotne	59	24	41
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	5	5	4
	bez kwalifikacji zawodowych	27	10	20
	bez doświadczenia zawodowego	41	10	26
	bez wykształcenia średniego	101	19	72
	samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	5	4	2
	nie podjęli pracy po karze pozbawienia wolności	1	0	1
	niepełnosprawni	5	3	2

* Osoby ujęte w tych rubrykach mogą należeć do kilku kategorii

Źródło: PUP Opoczno

5.6. PRYZNAWANIE JEDNORAZOWO ŚRODKÓW NA ROZPOCZĘCIE PRZEZ OSOBY BEZROBOTNE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.

W roku 2011 ważnym kierunkiem działania urzędu było stymulowanie podejmowania samozatrudnienia wśród bezrobotnych poprzez przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej i utworzenia własnej firmy przez osoby bezrobotne. Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie przeznaczał na tą formę wsparcia pozyskane środki zarówno z Funduszu Pracy jak i w ramach realizowanych projektów EFS PO KL w Poddziałaniu 6.1.3 (projekt „Lepsze Jutro”)

W roku 2011 łączne wydatki na realizację tej formy wsparcia osób bezrobotnych wyniosły **1 070 197 zł**, co stanowiło 16,97% ogółu wydatków w 2011 roku.



Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie w okresie od stycznia do końca grudnia 2011 r. przyznał **87 osobom** bezrobotnym jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej. Ponadto **5** osób bezrobotnych, którzy otrzymali środki w roku 2010 rozpoczęło działalność w roku 2011. Spadek liczby bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą w porównaniu z rokiem 2010 wyniósł, aż **152 osoby**. Zdecydowały o tym m.in. ograniczone środki finansowe nie pozwalające na wsparcie większej liczby bezrobotnych ubiegających się w Urzędzie o środki na utworzenie własnej firmy.

Większość podmiotów gospodarczych, których powstanie finansowane było przez Urząd, poza tradycyjnymi formami handlu (sklepy), związanych jest z produkcją lub usługami np. usługi remontowo-budowlane w rejonie samego Opoczna, usługi kamieniarskie (pozyskiwanie, obróbka, montaż) w gminie Żarnów, usługi związane z pozyskiwaniem i obróbką drewna w gminie Poświętne.

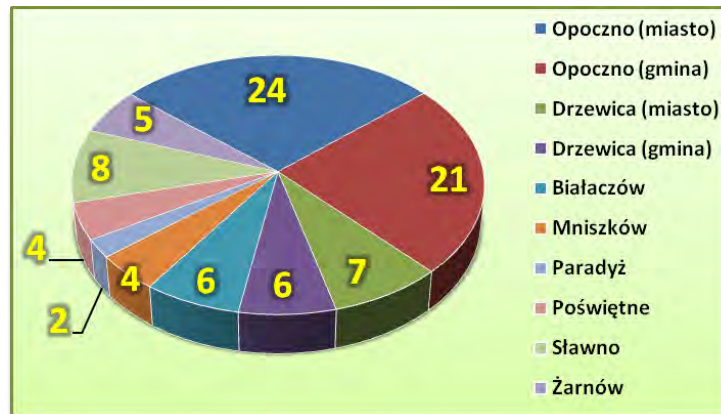
Osoby bezrobotne podejmowały w 2011 r. najczęściej działalności gospodarcze w zakresie:

	Rodzaje podjętej działalności gospodarczej	Ilość podmiotów	Udział %
1.	Produkcja	7	8,05%
2.	Handel hurtowy	6	6,90%
3.	Handel detaliczny	15	17,24%
4.	Usługi remontowo-budowlane	29	33,33%
5.	Usługi stolarskie	4	4,59%
6.	Usługi szkoleniowe	1	1,15%
7.	Usługi elektero,mechniczno-hydrauliczne	2	2,30%
8.	Usługi mechniki pojazdowej	3	3,45%
9.	Usługi fryzjersko-kosmetyczne	7	8,05%
10.	Usługi ubezpieczeniowe	2	2,30%
11.	Usługi inne	11	12,64%
	Razem :	87	100%

Tworzenie własnych przedsięwzięć gospodarczych pozwala osobom bezrobotnym odnaleźć swoje miejsce na rynku pracy. Spośród 87 powstałych w 2011 r. podmiotów gospodarczych, 56 utworzyły osoby zamieszkujące na wsi, co stanowi 64,37 % ogólnej liczby powstałych podmiotów gospodarczych.



Wykres 39. Lokalizacja powstałych na terenie powiatu opoczyńskiego w 2011 r. podmiotów gospodarczych, finansowanych przez środki dla osób bezrobotnych rozpoczynających działalność gospodarczą.



Źródło: PUP Opoczno

Istotnym jest także fakt, iż dzięki realizacji tej formy wsparcia, udaje się wykluczyć osoby bezrobotne z obszaru osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i zagrożonych długotrwałym bezrobociem. Właśnie osoby długotrwale bezrobote stanowiły najliczniejszą grupę – 40,23% (35 osób) spośród bezrobotnych, którzy podjęli działalność gospodarczą. Znaczny odsetek stanowiły też osoby bez wykształcenia średniego - 25,29% (22 osoby) i osoby młode, do 25 roku życia – 20,69% (18 osób).

Tabela 39. Struktura osób bezrobotnych rozpoczynających działalność gospodarczą w 2011 r., z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie		Ilość osób ogółem	w tym	
			kobiety	zamieszkali na wsi
Razem		87	32	56
w tym osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy *	do 25 roku życia	18	6	14
	powyżej 50 roku życia	9	2	6
	długotrwale bezrobotne	35	14	26
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	1	1	1
	bez kwalifikacji zawodowych	5	3	1
	bez doświadczenia zawodowego	13	4	9
	bez wykształcenia średniego	22	6	16
	samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	2	1	1
	nie podjęli pracy po karze pozbawienia wolności	0	0	0
	niepełnosprawni	3	1	1

* Osoby ujęte w tych rubrykach mogą należeć do kilku kategorii

Źródło: PUP Opoczno



Realizacja i rozwijanie tej formy wsparcia osób bezrobotnych ma także istotne znaczenie dla kondycji gospodarczej powiatu.

W roku 2010 r. odsetek powstałych podmiotów gospodarczych dzięki środkom finansowym dla osób bezrobotnych rozpoczynających działalność gospodarczą wyniósł 44,84% wszystkich powstałych w powiecie podmiotów (**239** spośród **533**). W roku 2011, z powodu m.in. przytaczanych powyżej w informacji trudności finansowych nie było możliwe uzyskanie tak korzystnego wskaźnika.

Z przeprowadzonego monitoringu przez Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie wynika, iż podejmowane przez osoby bezrobotne decyzje o prowadzeniu własnej działalności gospodarczej są przemyślane i prowadzą do trwałego samozatrudnienia.

Spośród 150 podmiotów gospodarczych, powstałych w 2009 r. dzięki dotacjom na rozpoczęcie działalności gospodarczej, po 12 miesiącach wymaganych zgodnie z zapisami umowy 97,33% osób, nadal prowadzi działalność gospodarczą. Natomiast spośród 239 osób bezrobotnych, które otrzymały środki w 2010r. samozatrudnienie po 12 miesiącach kontynuuje 97,07% osób.

Takie dane potwierdzają zasadność przyznawania osobom bezrobotnym środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej.





VI. DZIAŁANIA I INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W OPOCZNIE NA RZECZ ROZWOJU LOKALNEGO RYNKU PRACY W 2011 R.

6.1 Współpraca z instytucjami wspierającymi aktywizację zawodową.



Podobnie jak miało to miejsce w latach ubiegłych również w 2011 r., na mocy porozumień zawartych z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Opocznie oraz Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Sławnie, Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie współpracował przy realizacji projektów na rzecz osób bezrobotnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym. W ramach współpracy Urząd przekazywał m.in. informacje o ofertach pracy oraz aktualnym naborze na szkolenia i zajęcia grupowe.

❖ *Współpraca z Centrum Integracji Społecznej.*

Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie kontynuuje współpracę z Fundacją „INTERREGION” Centrum Integracji Społecznej „Zielone Światło” wspierając w ten sposób reintegrację zawodową i społeczną osób wykluczonych społecznie, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej, uniemożliwiającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym, dając jednocześnie szansę na odzyskanie szacunku dla siebie i poczucia własnej wartości.

W ramach podpisanego w 2009 roku porozumienia pomiędzy Fundacją, Powiatowym Urzędem Pracy i Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Opocznie finansowano świadczenia integracyjne dla 30 osób uczestniczących w zajęciach integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne. Współpraca w 2011 roku objęła, zgodnie z podpisanym pomiędzy Fundacją i Urzędem aneksem do umowy 52 osoby. W 2011 roku koszty finansowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie świadczeń integracyjnych wyniosły **521 618,05 zł**.

W dniu 30.11.2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie w ramach tejże współpracy zawarł kolejną umowę, na podstawie której do uczestnictwa w zajęciach Centrum Integracji Społecznej skierowanych zostało 60 osób. W ramach powyższej umowy, zawartej na okres 01.12.2011-30.11.2012r. PUP będzie refundował świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne wypłacane dla uczestników CIS.

❖ *Współpraca ze Spółdzielnią Socjalną „Promyk Nadziei”.*

Również w ramach współpracy Urząd refundował składki na ubezpieczenia społeczne 2 osobom zatrudnionym w Spółdzielni Socjalnej „Promyk Nadziei”. Wysokość refundacji wyniosła w 2011 roku 6 042 zł. Warto nadmienić, iż spółdzielnia ta powstała



w ramach przyznania jednorazowo środków 4 osobom, które stały się jej założycielami w 2009 roku.

❖ **Współpraca z PFRON.**

Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie, we współpracy ze Starostwem Powiatowym w Opocznie, zajmuje się finansowaniem ze środków PFRON zatrudnienia, szkoleń i organizacji staży, u pracodawców dla niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2011 r. 3 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu skierowano do odbycia stażu.

6.2 Udział w nowoczesnych projektach rynku pracy zwiększających ofertę dla osób bezrobotnych i pracodawców.

❖ **Elastyczne formy zatrudnienia.**

Nowe formy pracy z osobami bezrobotnymi a także z pracodawcami realizowane były w ramach współpracy Urzędu z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Łodzi przy wdrażaniu m.in. projektu „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”, realizowanego z partnerem duńskim Jobcenter z Aarhus. Powiatowy Urząd Pracy uczestniczył w kwietniu 2011 r. w spotkaniu informacyjnym, zorganizowanym w Starostwie Powiatowym w Opocznie, przedstawiającym założenia projektu zainteresowanym instytucjom i przedsiębiorstwom. Cel projektu zakłada upowszechnienie duńskiej idei flexicurity wśród



podmiotów rynku pracy województwa łódzkiego poprzez adaptowanie rozwiązań duńskich w zakresie grup defaworyzowanych na rynku pracy oraz alternatywnych (elastycznych) form zatrudnienia. Termin „flexicurity” oznacza tu elastyczne bezpieczeństwo łączące uelastycznienie rynku pracy i poprawę bezpieczeństwa zatrudnienia.



W następstwie tego utworzono w Urzędzie Punkt Informacyjny projektu, propagujący jego założenia i realizowane w jego ramach edycje dedykowane różnym grupom osób bezrobotnych i odpowiednie dla nich i pracodawców formy zatrudniania. W ramach projektu „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy” ogłoszono nabór na cztery edycje Programu Pilotażowego: I oraz IV edycja dla osób powyżej 50 roku życia, II edycja dla osób niepełnosprawnych, III edycja dla kobiet powracających oraz



wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci.

Działania Urzędu przynoszą efekty w postaci przystępowania do udziału w projekcie przedsiębiorców i osób z terenu powiatu opoczyńskiego. W ramach projektu formularze i wnioski złożyło 13 pracodawców z terenu powiatu opoczyńskiego oraz 29 kandydatów do udziału w Programie Pilotażowym.

❖ **Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy**

Powołane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy prowadzi szereg badań określających w różnych aspektach kondycję gospodarczą województwa oraz funkcjonowanie osób bezrobotnych, poszukujących pracy i wchodzących na rynek. Jednym z badań RORP, w których uczestniczył w 2011 r. Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie, będzie opis lokalnych rynków pracy na terenie województwa łódzkiego.

W miesiącu czerwcu 2011 miała miejsce wizyta studyjna pracowników RORP mająca na celu uzyskanie informacji z instytucji rynku pracy. W trakcie wizyty dokonano analizy



opoczyńskiego rynku pracy, utrzymujących się na nim tendencje i jego perspektywy. Innym, ważnym tematem, omówionym z zespołem badawczym była sytuacja osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z uwzględnieniem przewagi osób zamieszkujących tereny wiejskie. Trzecim wiodącym tematem spotkania studyjnego było omówienie sytuacji osób młodych w aspekcie kierunków nauki w zawodach i studiów, które mogą dać zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

❖ **Zagraniczne pośrednictwo pracy EURES.**

Innym przykładem realizacji nowych form współpracy z WUP w Łodzi było zorganizowanie we wrześniu 2011 r. spotkania informacyjnego pod nazwą „Sieć EURES – zagraniczne pośrednictwo pracy”. W jego ramach przedstawiano informacje na temat pośrednictwa pracy za granicą dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z uwzględnieniem bezpieczeństwa osób podejmujących pracę za granicą. W spotkaniu wzięło udział 29 osób bezrobotnych.





❖ **Prezentacja dokonań Urzędu w realizacji projektów finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Program Operacyjny Kapitał Ludzki.**

Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi promuje działania podejmowane na terenie województwa łódzkiego poprzez cykl "KAPITAŁNE MOŻLIWOŚCI dobre praktyki", który ma zachęcić instytucje do przygotowywania projektów pomagających mieszkańcom naszego regionu w znalezieniu zatrudnienia. Cykl audycji radiowych, programów telewizyjnych i publikacji pokazuje przykłady przedsięwzięć realizowanych przy wsparciu środków unijnych i historie osób, które dzięki nim zdobyły nowe umiejętności i kwalifikacje, znalazły pracę czy otworzyły własną firmę.

Realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie projekty zostały wyróżnione i zamieszczono o nich artykuły w specjalnych wydawnictwach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.



W albumie "KAPITAŁNE MOŻLIWOŚCI przykłady dobrych praktyk z województwa łódzkiego" z

2010 roku znalazły się informacje o przedsięwzięciach zrealizowanych przez bezrobotnych mieszkańców powiatu poczyńskiego w ramach projektu

"ZOSTAŃ PRZEDSIĘBIORCĄ".



W albumie "JAK ONI TO ZROBILI? Dobre praktyki Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki" z 2011 roku

znalazły się informacje o przedsięwzięciach zrealizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie w ramach projektów "LEPSZE JUTRO" i "SIŁA W NAS II".





❖ ***Współpraca przy promowaniu i naborze osób bezrobotnych z terenu powiatu opoczyńskiego do udział w projektach podnoszących kwalifikacje.***

Powiatowy Urząd Pracy, mając na celu umożliwienie jak największej liczbie osób bezrobotnych skorzystanie z różnorodnych form aktywizacji współdziała z organizacjami i instytucjami, które realizują takie projekty w obszarze rynku pracy. Wiele z nich ma charakter szkoleniowy, pozwalający zainteresowanym zdobyć nowy zawód, kwalifikacje a także przygotowujących do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. W 2011 roku Urząd uczestniczył w propagowaniu projektów, obejmujących bezrobotnych terenu powiatu opoczyńskiego, poprzez przekazywanie wiadomości w trakcie spotkań informacyjnych oraz w naborze kandydatów wspólnie z przedstawicielami organizatorów uczestniczącymi w tych spotkaniach. W 2011 roku przedstawiono osobom bezrobotnym informacje o 18 projektach, realizowanych m.in. dla mieszkańców powiatu opoczyńskiego. Były to następujące projekty:



1. Projekt „Nowoczesny zawód – przeciwwaga dla kryzysu”.

Realizator: Ogólnopolski Związek Pracodawców Transportu Drogowego w Łodzi.

Bezpłatne szkolenia:

- Prawo jazdy kat C, C + E z kwalifikacją wstępną
- Prawo jazdy kat C, C + E z kwalifikacją wstępną

2. Projekt „Potwierdź swoje kwalifikacje”

Realizator: Informacyjnych In BIT Sp. z o. o.

Bezpłatne szkolenia:

- Pracownik administracyjno – biurowy
- Opiekun
- Recepcjonista

3. Projekt „Szybki powrót na rynek pracy”

Realizator: Way 2 learn, Pl. Wolności 12, Łódź

Bezpłatne szkolenia:

- Przedstawiciel handlowy
- Księgowość komputerowa
- Logistyka



4. Projekt „Nowa praca - rękodzieło”

Realizator: Biuro Inicjatyw Europejskich, ul. Piotrkowska 9, Łódź

Bezpłatne szkolenia:

- Rękodzieło artystyczne – zdobnictwo techniką decoupage”

5. Projekt „Twoja szansa na nową pracę”

Realizator: Ośrodek Kształcenia i Promocji EDUKATOR, ul. Żwirki i Wigury 3, Tomaszów Mazowiecki

Bezpłatne szkolenia:

- Sprzedawca obsługa kasy fiskalnej i fakturowaniem
- Kierowca wózka widłowego
- Magazynier + wózek widłowy
- Fryzjer
- Barman - kelner

6. Projekt „Jestem aktywna”

Realizator: Stowarzyszenie B4, ul. Gdańska 80, Łódź

Bezpłatne szkolenia:

- Sprzedawczyni - handlowiec
- Dietetyka
- Opiekun osób starszych



7. Seminaria dla osób bezrobotnych chcących założyć własną działalność gospodarczą „Własna firma krok po kroku”.

Realizator: Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi

8. Projekt „Czas na zmianę – rozwój kwalifikacji zawodowych dla młodzieży do 25 roku życia”

Realizator: Sądecka Agencja Rozwoju regionalnego S.A., ul. Jagiellońska 14, Nowy Sącz.

Bezpłatne szkolenia:

- Kurs języka angielskiego z egzaminem LCCI EFB
- Grafik DTP wraz z informatycznymi elementami języka angielskiego.

9. Projekt „Spin – Centrum II”

Realizator: Fundacja „Fundusz Inicjatyw”, ul. Sierpińskiego 24/5, Lublin

Bezpłatne szkolenie:

- Zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej typu spin off i spin out.



10. Projekt „Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej”

Realizator: Centrum Promocji i Rozwoju.

Bezpłatne specjalistyczne doradztwo i szkolenia związane z zakładaniem i prowadzeniem spółdzielni socjalnej.

11. Projekt „Aktywni gospodarczo w obszarze ekonomii społecznej”

Realizator: Biuro Obsługi Inicjatyw Europejskich Sp. z o.o., ul. Piotrkowska 99 Łódź

Bezpłatne szkolenie:

Zakładanie i prowadzenie działalności w sektorze ekonomii społecznej tj. działalności, gdzie obok celu gospodarczego, ważne znaczenie ma misja na rzecz społeczności.

12. Projekt „Outplacement – powrót do aktywności zawodowej”

Realizator: Biznes & Consulting Euroinvest Sp. z o.o.

o.o., ul. Łąkowa 7, Łódź

Bezpłatne szkolenia:

- Barman/kelner z branżowym językiem angielskim
- Pracownik recepcji z obsługą programów rezerwacyjnych
- Tworzenie i prowadzenie gospodarstwa agroturystycznego



13. Projekt „Łódzka Akademia Przedsiębiorczości 2010”

Realizator: OPEN5, ul. Wierzbowa 6, Łąck

Bezpłatne szkolenia dotyczące prowadzenia własnej działalności gospodarczej i bezzwrotna dotacja na otworenie własnej działalności gospodarczej w wysokości do 40 000 zł

14. Projekt „Patent na sukces”

Realizator: O.K.Centrum Języków Obcych Sp. z o.o., ul. Piotrkowska 101, Łódź

Bezpłatne szkolenia dotyczące prowadzenia własnej działalności gospodarczej i bezzwrotna dotacja na otworenie własnej działalności gospodarczej w wysokości do 40 000 zł

15. Projekt „Start poza rolnictwo”

Realizator: Centrum Języków Obcych, ul. Rybickiego 8, Skierniewice

Bezpłatne szkolenia:

- Recepcjonista
- Pracownik biurowy
- Kosmetyczka
- Fryzjer



16. Spotkania informacyjne w dniu dla matek powracających na rynek pracy po urloпах wychowawczych i macierzyńskich. Spotkanie dotyczące dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, kursy, warsztaty i szkolenia. Realizator: Urząd Marszałkowski w Łodzi

17. Projekt „Dobry kierunek – szkolenia zawodowe”

Realizator: Euro – Konsult, ul. Piłsudskiego 135, Łódź

Bezpłatne szkolenie:

- Opiekun środowiskowy

18. Projekt „Aktywizacja osób niepełnosprawnych z gminy Opoczno”

Realizator: Ośrodek Pomocy Społecznej Opoczno

Bezpłatne szkolenia zawodowe dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników projektu.

W spotkaniach informacyjnych na terenie Urzędu uczestniczyło 90 zainteresowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W szkoleniach natomiast brało lub nadal bierze udział 73 bezrobotnych mieszkańców powiatu opoczyńskiego.

6.3 Urząd bliżej mieszkańców powiatu.

❖ ***Współpraca ze szkołami.***

Działania Urzędu nie ograniczały się w 2011 r. tylko do realizacji zadań wynikających z Ustawy. Urząd wychodził z inicjatywami do partnerów na terenie całego powiatu. Poczynania te miały zarówno charakter promocji jak i informacji o działaniach Urzędu oraz udzielania pomocy instytucjom i pracodawcom.



Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie w miesiącu lipcu 2011 r. zwrócił się z pismem do wszystkich gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu opoczyńskiego z propozycją podjęcia wspólnych działań zmierzających do przygotowania młodzieży do wyboru właściwego kierunku kształcenia, pogłębienia wiedzy na temat lokalnego rynku pracy, a przede wszystkim przygotowania młodych ludzi do wejścia na rynek pracy. Spośród 21 szkół tylko 6 wyraziło chęć współpracy. Są to następujące szkoły:

- Liceum Ogólnokształcące im. St. Żeromskiego w Opocznie,
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. St. Staszica w Opocznie,
- Gimnazjum w Mroczkowie Gościnnym,
- Gimnazjum Nr 3 w Opocznie,
- Gimnazjum w Mniszkowie,
- Gimnazjum w Poświętnem.



W ramach tej współpracy doradcy zawodowi Urzędu prowadzą spotkania zawodoznawcze dla młodzieży na terenie tych szkół o tematyce:

- ✓ Wybór zawodu- czynniki wpływające na wybór zawodu;
- ✓ Analiza rynku pracy jako czynnika wpływającego na wybór zawodu:
 1. Sytuacja osób do 25 roku życia na rynku pracy
 2. Charakterystyka szkół ponadgimnazjalnych na terenie Opoczna
 3. Największe zakłady pracy na terenie powiatu opoczyńskiego i powiatów ościennych
 4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych
 5. Zawody przyszłości
 6. Najpopularniejsze kierunki studiów;
- ✓ Oczekiwania pracodawców wobec młodych pracowników.

❖ ***Obsługa osób bezrobotnych na terenie gmin powiatu.***

Jako jedyny u w województwie łódzkim urząd pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie prowadzi usługi pośrednictwa pracy w każdej gminie powiatu opoczyńskiego. W mieście i gminie Drzewica działa stacjonarny Punkt Potwierdzania Gotowości Do Podjęcia Pracy, którego pracownicy obsługują osoby bezrobotne i poszukujące pracy także na terenie gminy Poświętne. W pozostałych 6, poza gminą Opoczno, gminach powiatu, w ustalonych tygodniach miesiąca, dojeżdżający pracownicy PUP w Opocznie przedstawiają osobom bezrobotnym z tychże gmin oferty pracy i propozycje aktywizacji zawodowej.

❖ ***Uczestnictwo Urzędu w Targach Pracy.***

Inną formą zewnętrznej aktywności Urzędu było uczestnictwo w organizowanych na terenie województwa łódzkiego targach pracy. Udział pracowników urzędu w tych przedsięwzięciach, oprócz propagowania działań samego Urzędu przynosi korzyści pracodawcom poszukującym pracowników o kwalifikacjach zgłoszonych w ofertach pracy.

Targi Pracy są doskonałym miejscem do przedstawiania tych ofert i możliwością zatrudnienia poszukiwanego pracownika.



W dniu 2 czerwca 2011 r. w auli Filli Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Kochanowskiego w Piotrkowie Trybunalskim odbyły się Jubileuszowe XII Piotrkowskie Targi Pracy. Targi połączone były z konferencją "Turystyka szansą rozwoju regionów". Wśród wystawców znalazły się firmy działające na terenie Piotrkowa Trybunalskiego i okolic, instytucje wspierające przedsiębiorczość lokalną, ośrodki zajmujące się pośrednictwem pracy za granicą, lokalne uczelnie wyższe, szkoły policealne, jednostki szkoleniowe oraz instytucje kształcące działające na tym terenie. W targach uczestniczyły także powiatowe urzędy pracy z Piotrkowa Trybunalskiego i Radomska.



***Stoisko PUP w Opocznie
na XII Trybunalskich Targach Pracy***

Natomiast dnia 13 września 2011 r. Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie był uczestnikiem I Radomszczańskich Targów Pracy zorganizowanych w Miejskim Domu Kultury



***Prezentacja oferty PUP w Opocznie
podczas Targów Pracy w Radomsku***

w Radomsku, których organizatorem był Powiatowy Urząd Pracy w Radomsku. Uczestnicy targów mogli zapoznać się z ofertami pracy udostępnionymi przez wystawców, m.in. : Powiatowe Urzędy Pracy w Częstochowie, Wieluniu i Opocznie, Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, Ośrodek Kształcenia i Biznesu "Sokrates", Agencje Pośrednictwa, Łódzką Izbę Przemysłowo-Handlową i wielu innych. Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie promował pracodawców lokalnych, prężnie rozwijających się na naszym rynku. Przedstawiał aktualne oferty pracy i udzielał informacji nt. form pomocy, z których można skorzystać za pośrednictwem PUP. Do dyspozycji uczestników były wzory dokumentów aplikacyjnych, ulotki informacyjne, poradniki i inne materiały promocyjne.



6.4 Innowacyjne technologie w służbie osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

Działania Urzędu w roku 2011 skupiały się także na wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań przybliżających funkcjonowanie Urzędu osobom bezrobotnym i mieszkańcom powiatu oraz ułatwiające funkcjonowanie samego Urzędu.

Takim przedsięwzięciem była inicjatywa Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie uruchomienia **Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI)**.

W dniu 1 lipca w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie odbyło się spotkanie informacyjne poświęcone systemowi Samorządowej Platformy Informacyjnej (SEPI). W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele jednostek samorządów terytorialnych, instytucji

zabezpieczenia socjalnego i bezpieczeństwa publicznego z terenu Powiatu Opoczyńskiego, m.in. Komendy Powiatowej Policji, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, miejskich i gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej. Zalety i sposób funkcjonowania systemu wymiany informacji prezentowali przedstawiciele firmy Signity, autora programu SEPI.



Wdrożenie systemu w skali całego powiatu umożliwia szybką wymianę informacji pomiędzy zainteresowanymi instytucjami i urzędami o sytuacji osób, będących ich klientami. Nie bez znaczenia jest możliwość ograniczenia wizyt zainteresowanych osób w poszczególnych urzędach i instytucjach w celu uzyskania potrzebnych dokumentów. Po wdrożeniu systemu pracownicy tych instytucji publicznych będą mogli uzyskać drogą elektroniczną potrzebne informacje do obsługi swoich klientów.

Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie podjął się uruchomienia platformy i sfinansowania zakupu serwera wymiany informacji, co stanowi największą część kosztów uruchomienia systemu oraz kosztów szkolenia użytkowników systemu. W miesiącu listopadzie 2011 r. uruchomiono aplikację wymiany informacji SEPI na zakupionym w tym celu przez Powiatowy Urząd Pracy serwerze. W ramach przygotowania do uruchomienia Platformy przeszkolono łącznie 10 osób z instytucji, które przystąpiły do korzystania z SEPI. W dniu 13 grudnia 2011 r. w ramach podpisanych umów uruchomiono wymianę informacji w ramach



Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI) na terenie powiatu opoczyńskiego.

System SEPI został wdrożony w:

- Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie
- Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Opocznie
- Urzędzie Gminy w Żarnowie
- Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Opocznie.



W roku 2011 r. Powiatowy Urząd Pracy przystąpił do ogólnopolskiego centrum kontaktowego dla klientów urzędów pracy z całej Polski o nazwie **"Zielona Linia"**. Centrum dostarcza aktualnych informacji zarówno osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pracodawcom pod ogólnopolskim numerem 19524. "Zielona Linia" dostarcza bezrobotnym oraz poszukującym pracy informacji o ofertach pracy, szkoleniach, usługach urzędów pracy oraz o innych zagadnieniach z zakresu rynku pracy co zwiększa szanse na znalezienie pracę bądź zmiany dotychczasowej na lepszą. Innym aspektem działalności "Zielonej Linii" jest ułatwianie pracodawcom poszukiwania pracowników. Konsultanci "Zielonej Linii" są do dyspozycji w dni powszednie, w godzinach od 8.00 do 18.00. Koszt połączenia wynosi jak za połączenie lokalne wg taryfy operatora. Ponadto "Zielona Linia" dysponuje swoją stroną internetową pod adresem: www.zielonalinia.gov.pl, za pomocą której zainteresowani mogą uzyskać informacje nie tylko telefonicznie.

Innymi, zrealizowanymi w 2011 r. przedsięwzięciami w zakresie innowacji technologicznych Urzędu było uruchomienie w czerwcu 2011 r. nowego **serwisu internetowego Powiatowego Urzędu Pracy**. Serwis pozwolił na skonfigurowanie nowoczesnej strony internetowej. Oferuje ona użytkownikom przejrzystą informację o działaniach Urzędu, bieżąco aktualizowane oferty pracy. Posiada również interaktywne moduły (on-line) zarówno dla osób bezrobotnych (np. kreator CV) jak i dla pracodawców (składanie ofert pracy). Znacznie szerszy na stronie internetowej jest dostęp do informacji statystycznych, opracowań i analiz wykonywanych przez Urząd. Strona internetowa przystosowana jest do korzystania przez osoby niedowidzące.





Następnym etapem rozbudowy infrastruktury informatycznej Urzędu było zainstalowanie **systemu informacji multimedialnej**. Ekran systemu został zamontowany na korytarzu Urzędu i pozwala klientom, oczekującym na załatwienie swoich spraw, na zapoznanie się z realizowanymi przez Urząd formami pomocy jak również z aktualnymi ofertami pracy.

Aby zrealizować wyżej wymienione przedsięwzięcia Urząd zabiegał o pozyskanie środków finansowych. Urząd występował z wnioskami do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Zostały one pozytywnie rozpatrzone i Urząd pozyskał na te wydatki kwotę 99.390,- zł.

6.5 Modernizacje Urzędu, służąc poprawie obsługi.

Realizacja zadań na rzecz aktywizacji rynku pracy i obejmowanie pomocą coraz większej ilości osób bezrobotnych nie byłaby możliwa bez wprowadzania nowych sposobów funkcjonowania Urzędu i rozwoju niezbędnej infrastruktury.

W ramach, powołanego w roku 2010 r. **Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)**, skupione zostały usługi i instrumenty mające na celu aktywne przeciwdziałanie bezrobociu. Realizują je zgrupowane w ramach CAZ referaty i samodzielne stanowiska.

Dla realizacji zadań niezbędny był dalszy rozwój bazy sprzętowej Urzędu i dostosowanie jej do wymagań stawianych publicznym służbom zatrudnienia. Przede wszystkim pracownikom odpowiedzialnym za realizowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu i wdrażanie standardów usług rynku pracy aby przeniosło się to na jakość usług i komfort dla osób obsługiwanych w PUP w Opocznie.



Dla potrzeb organizowanych (w pomieszczeniu Klubu Pracy) grupowych spotkań informacyjnych, zajęć szkoleniowych, giełd pracy czy spotkań z pracodawcami zakupiono mobilną tablicę multimedialną oraz kompatybilny z nią rzutnik. Tablica może być wykorzystana jako ekran dla niezbędnych dla charakteru spotkania



prezentacji. Głównie jednak służyć będzie pomocą podczas prowadzonych dla osób bezrobotnych zajęć aktywizacyjnych prowadzonych przez Liderów Klubu Pracy oraz porad grupowych i grupowych spotkań informacyjnych przez doradców zawodowych.

Dla realizacji zadań promocyjnych jak i informacyjnych zakupiono nowe gabloty, zestaw wystawienniczy oraz zaprojektowano i zlecono wykonanie materiałów informacyjnych o realizowanych przez Urząd usługach i aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu (ulotki, biuletyny).

Aby móc zrealizować wyżej wymierzone zamierzenia Urząd ubiegał się o wsparcie finansowe ze strony MPiPS. Uzyskana kwota dofinansowania wyniosła 34.109,- złotych.



Urząd kontynuował w roku 2011 zadania inwestycyjne oraz zakupy wyposażenia, niezbędne do funkcjonowania instytucji z zachowaniem zasad bezpieczeństwa przechowywania posiadanych danych i dokumentów. Najpoważniejszym zadaniem było zakupienie i montaż nowoczesnych regałów archiwalnych.

Równie ważne było zakupienie i zainstalowanie systemu zdarzeniowo wizualnego w serwerowni Urzędu.

Ponadto dokończono remonty pomieszczeń i doposażono stanowiska pracy (stacje robocze, szafy kartotekowe)

Łączne nakłady na te inwestycje wyniosły 92.627 zł.

Bez pozyskanych środków finansowych zrealizowanie zaplanowanych zmian w wyposażeniu i modernizacji Urzędu nie byłoby możliwe. Ale myślą przewodnią podjętych w roku 2011 przedsięwzięć było przystosowanie techniczne Urzędu do wypełniania swych funkcji usługowych, głównie wobec bezrobotnych mieszkańców powiatu opoczyńskiego.

**DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W OPOCZNIE**

Opoczno, luty 2012 r.

mgr Mieczysław Koćmiel



VII. SPIS TABEL I WYKRESÓW

SPIS TABEL:

Tabela 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu opoczyńskiego na przestrzeni lat 2001 – 2011.

Tabela 2. Stopa bezrobocia w 2011 r.

Tabela 3. Struktura „napływu” do bezrobocia – lata 2010 – 2011.

Tabela 4. Struktura „odpływu” z bezrobocia – lata 2010 - 2011.

Tabela 5. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w latach 2010 – 2011.

Tabela 6. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2011 r.

Tabela 7. Bezrobocie w przekroju miast i gmin według stanu w końcu 2011 r.

Tabela 8. Wiek i wykształcenie osób zamieszkałych na wsi.

Tabela 9. Udział procentowy kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie na przestrzeni lat 2008 – 2011 r.

Tabela 10. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych kobiet w latach 2008-2011.

Tabela 11. Wiek i czas pozostawania bez pracy bezrobotnych kobiet w latach 2010–2011.

Tabela 12. Liczba bezrobotnych do 25-tego roku życia według poziomu wykształcenia, na przestrzeni lat 2009-2011.

Tabela 13. „Napływ” i „odpływ” długotrwale bezrobotnych w latach 2008-2011.

Tabela 14. Staż pracy bezrobotnych powyżej 50-tego roku życia w latach 2008-2011.

Tabela 15. Wiek osób bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18-tego roku życia w latach 2008-2011.

Tabela 16. Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia.

Tabela 17. Wiek, wykształcenie, czas pozostawania bez pracy oraz staż pracy osób niepełnosprawnych.

Tabela 18. Osoby niepełnosprawne według stopnia niepełnosprawności.

Tabela 19. Osoby niepełnosprawne według rodzaju niepełnosprawności.

Tabela 20. Osoby niepełnosprawne według stażu pracy.

Tabela 21. Bezrobotni według wieku w latach 2008–2011.

Tabela 22. Bezrobotni według poziomu wykształcenia w latach 2008–2011.

Tabela 23. Bezrobotni zarejestrowani wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2008–2011.

Tabela 24. Bezrobotni według stażu pracy w latach 2008–2011.

Tabela 25. Liczba ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców w latach 2010- 2011.



Tabela 26. Podjęcia pracy w latach 2008–2011.

Tabela 27. Giełdy pracy organizowane w latach 2008– 2011.

Tabela 28. Osoby korzystające w 2011 r. z poradnictwa indywidualnego.

Tabela 29. Osoby korzystające w 2011 r. z poradnictwa grupowego i grupowej informacji zawodowej.

Tabela 30. Uczestnicy szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w 2011 r.

Tabela 31. Uczestnicy zajęć aktywizacyjnych w 2011 r.

Tabela 32. Bezrobotni uczestnicy szkoleń w 2011 r., z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela 33. Obszary zawodowe szkoleń zorganizowanych w 2011 r. i efektywność zatrudnienia osób w ciągu 3 miesięcy po ich ukończeniu.

Tabela 34. Zbiorcze zestawienie realizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2011 r. finansowanych z Funduszu Pracy, programów z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz projektów z Europejskiego Funduszu Społecznego Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

Tabela 35. Osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych w 2011 r., z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela 36. Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych w 2011 r., z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela 37. Bezrobotni odbywający staż w 2011 r., z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela 38. Osoby zatrudnione w 2011 r. na utworzonych przez pracodawców stanowiskach pracy, z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela 39. Struktura osób bezrobotnych rozpoczynających działalność gospodarczą w 2011 r., z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

SPIS WYKRESÓW:

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w kolejnych miesiącach 2011 r.

Wykres 2. Udział % bezrobotnych wg gmin powiatu opoczyńskiego.

Wykres 3. Zmiana liczby bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu opoczyńskiego na przestrzeni lat 2001–2011.

Wykres 4. Zmiany stopy bezrobocia w powiecie opoczyńskim w poszczególnych miesiącach 2011 r.

Wykres 5. Stopa bezrobocia w kraju, województwie łódzkim i powiecie opoczyńskim na koniec grudnia w latach 2009 - 2011.

Wykres 6. „Napływ” do bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2011 r.

Wykres 7. „Odływ” z bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2011 r.



Wykres 8. Liczba bezrobotnych wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy w latach 2008-2011.

Wykres 9. Fluktuacja bezrobotnych w latach 2010 - 2011.

Wykres 10. Bezrobotni według miejsca zamieszkania.

Wykres 11. Bezrobotni według gmin - lata 2010–2011.

Wykres 12. Wykształcenie bezrobotnych do 25-tego roku życia.

Wykres 13. Udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (stan na koniec 2011 r.)

Wykres 14. Wiek osób długotrwale bezrobotnych.

Wykres 15. Wykształcenie osób długotrwale bezrobotnych.

Wykres 16. Bezrobotni powyżej 50-tego roku życia.

Wykres 17. Czas pozostawania bez pracy bezrobotnych powyżej 50-tego roku życia.

Wykres 18. Wykształcenie bezrobotnych powyżej 50-tego roku życia.

Wykres 19. Wiek osób nie posiadających kwalifikacji zawodowych.

Wykres 20. Czas pozostawania bez pracy wśród osób nie posiadających kwalifikacji zawodowych.

Wykres 21. Czas pozostawania bez pracy wśród osób samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko powyżej 18-tego roku życia.

Wykres 22. Bezrobotni według wieku w 2011 r.

Wykres 23. Bezrobotni według poziomu wykształcenia w 2011 r.

Wykres 24. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w 2011 r.

Wykres 25. Bezrobotni według stażu pracy w 2011 r.

Wykres 26. Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w 2011 r.

Wykres 27. Podjęcia pracy w latach 2008–2011.

Wykres 28. Bezrobotni uczestnicy szkoleń w 2011 r., według miejsca zamieszkania.

Wykres 29. Bezrobotni uczestnicy szkoleń w 2011 r., według wieku.

Wykres 30. Bezrobotni uczestnicy szkoleń w 2011 r., według wykształcenia.

Wykres 31. Środki finansowe przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych w latach 2008–2011.

Wykres 32. Środki finansowe przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych w 2011 r., według źródeł pozyskania.

Wykres 33. Struktura ilości miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych w 2011 r. według formy prawnej podmiotów gospodarczych.



Wykres 34. Struktura ilości miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych w 2011 r. według siedziby podmiotów gospodarczych.

Wykres 35. Struktura miejsc pracy w ramach robót publicznych w 2011 r. według miast i gmin powiatu.

Wykres 36. Struktura ilościowa staży według ich organizatorów w 2011 r.

Wykres 37. Struktura miejsc odbywania staży w 2011 r. według siedziby ich organizatorów.

Wykres 38. Ilość utworzonych w 2011 r. miejsc pracy według siedziby pracodawców.

Wykres 39. Lokalizacja powstałych na terenie powiatu opoczyńskiego w 2011 r. podmiotów gospodarczych, finansowanych przez środki dla osób bezrobotnych rozpoczynających działalność gospodarczą.

