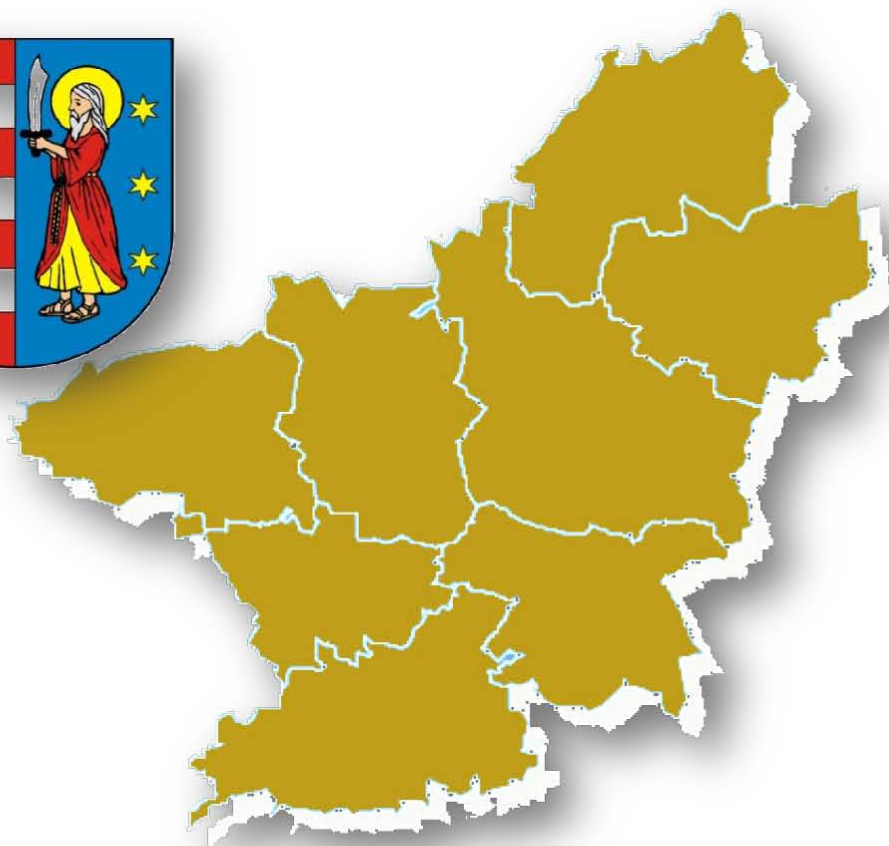


**POWIATOWY URZĄD PRACY
W OPCZNIE**

**BEZROBOCIE NA TERENIE
POWIATU OPCZYŃSKIEGO
W 2012 ROKU
ORAZ DZIAŁANIA NA RZECZ
JEGO ZMNIEJSZENIA**



OPOCZNO, KWIECIEŃ 2013



Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie
ul. Armii Krajowej 2A
26-300 Opoczno
tel. / fax. (44) 736-14-45 do 48
loop@praca.gov.pl
www.pupopoczno.pl

Ze względu na zaokrąglenia danych, w niektórych przypadkach sumy składników mogą się nieznacznie różnić od podanych wielkości „ogółem”.

Z tego powodu w wykresach prezentujących strukturę procentową sumy udziałów mogą nieznacznie różnić się od 100.

Opracowanie: Jan Kaczorowski, *Specjalista ds. analiz rynku pracy*
Julita Wiśkowska, *Inspektor*



SPIS TREŚCI

SPIS TREŚCI	1
WSTĘP	3
I. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA	7
1.1 Dane ogólne.....	7
1.2 Zmiany stopy bezrobocia.....	8
1.3 Zmiany w poziomie bezrobocia.....	10
1.3.1 „Napływ” i „odpływ” bezrobocia.....	10
1.3.2 Wskaźnik płynności rynku pracy	14
II. STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z TERENU POWIATU OPOCZYŃSKIEGO	14
2.1 Bezrobocie wśród mieszkańców wsi.....	14
2.2 Bezrobocie wśród kobiet.....	17
2.3 Bezrobotni według wieku.....	20
2.4 Bezrobotni według poziomu wykształcenia.....	20
2.5 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	21
2.6 Bezrobotni według stażu pracy.....	22
III. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH	23
3.1 Bezrobotni do 25 roku życia.....	23
3.2 Długotrwale bezrobotni.....	25
3.3 Bezrobotni powyżej 50 roku życia.....	27
3.4 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.....	29
3.5 Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia.....	30
3.6 Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.....	32
3.7 Osoby niepełnosprawne.....	32
IV. PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM BEZROBOCIA PODEJMOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOCZNIE	35
4.1 Pośrednictwo pracy.....	35
4.2 Giełdy Pracy	39
4.3 Poradnictwo zawodowe.....	40
4.3 Indywidualny Plan Działania (IPD).....	43
4.4 Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.....	44
4.4.1 Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.....	44
4.4.2 Zajęcia aktywizacyjne.....	46
4.4.3 Dostęp do informacji oraz elektronicznych baz danych.....	48
4.5 Szkolenia.....	49
V. PROGRAMY I PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOCZNIE	53



5.1 Informacja o środkach przeznaczonych na realizację zadań w zakresie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2012 r.....	53
5.2 Programy realizowane w ramach pozyskanych środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.....	55
5.3 Projekty finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.....	57
5.4 Organizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych i prac społecznie użytecznych.....	60
5.5 Aktywizacja osób bezrobotnych poprzez skierowania do odbywania staży.....	64
5.6 Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy u pracodawcy dla skierowanego bezrobotnego.....	66
5.7 Przyznawanie jednorazowo środków na rozpoczęcie przez osoby bezrobotne działalności gospodarczej.....	68
VI. DZIAŁANIA I INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W OPOCZNIE NA RZECZ ROZWOJU LOKALNEGO RYNKU PRACY W 2012 ROKU	72
6.1 Pierwsze Opoczyńskie Targi Pracy.....	72
6.2 Obsługa osób bezrobotnych na terenie gmin powiatu.....	73
6.3 Współpraca z instytucjami wspierającymi aktywizację zawodową.....	74
6.4 Współpraca z Instytucjami Ekonomii Społecznej.....	74
6.5 Współpraca z PFRON.....	74
6.6 Spotkania zawodoznawcze w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery	75
6.7 Współpraca ze szkołami	75
6.8 Projekty „SIŁA W NAS III” i „SIŁA W NAS IV” Poddziałanie 6.1.2 PO KL..	76
VII. UDZIAŁ W NOWOCZESNYCH PROJEKTACH RYNKU PRACY ZWIĘKSZAJĄCYCH OFERTĘ DLA OSÓB BEZROBOTNYCH I PRACODAWCÓW	77
Elastyczne Formy Zatrudnienia.....	77
VIII. NAGRODY I WYRÓŻNIENIA DLA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W OPOCZNIE	78
8.1 Kampania „Aktywni 50+ Daj się zaskoczyć”. Konkurs na rzecz aktywizacji osób w wieku 50+ z terenu województwa łódzkiego.....	78
8.2 Innowacyjne technologie w służbie osób niepełnosprawnych.....	79
IX. WSPÓŁPRACA PRZY PROMOWANIU I NABORZE OSÓB BEZROBOTNYCH Z TERENU POWIATU OPOCZYŃSKIEGO DO UDZIAŁU W PROJEKTACH PODNOSZĄCYCH KWALIFIKACJE	80
X. UDZIAŁ URZĘDU W TARGACH PRACY	82
SPIS TABEL I WYKRESÓW	84



WSTĘP

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, (tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami), bezrobotny to osoba niezatrudniona i niewykonywająca innej pracy zarobkowej, zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie albo innej pracy zarobkowej, albo osoba niepełnosprawna, zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieucząca się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępująca do egzaminu eksternistycznego z zakresu tej szkoły lub w szkole wyższej gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, zarejestrowana we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukująca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli:

- a) ukończyła 18 lat,
- b) nie ukończyła 60 lat – kobieta lub 65 lat – mężczyzna,
- c) nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego,
- d) nie jest właścicielem lub posiadaczem nieruchomości rolnej, o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe,
- e) nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba, że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie,
- f) nie złożyła wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis:



- zgłosiła do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo
- nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej,
- g) nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego,
- h) nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych,
- i) nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,
- j) nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania,
- k) nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego ,
- l) nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników.

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, (tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami) do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza się: bezrobotnych do 25 roku życia, bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotnych niepełnosprawnych:

- * Bezrobotny do 25 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia.
- * Bezrobotny długotrwale – oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad

12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

- * Osoby po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego - oznacza to osobę, która na wniosek ośrodka pomocy społecznej była skierowana do uczestnictwa w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej, o których mowa w przepisach o pomocy społecznej, lub uczestnictwa w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym.
- * Bezrobotny powyżej 50 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.
- * Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych – oznacza to bezrobotnego nieposiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.
- * Osoba samotnie wychowująca dzieci – oznacza to osobę samotnie wychowującą co najmniej jedno dziecko w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych. Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami) do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza się bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia.

Usługi i instrumenty rynku pracy — to działania zmierzające do ograniczenia wielkości bezrobocia na danym terenie. Wśród usług wyróżnia się w szczególności: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, szkolenia. Wśród instrumentów rynku pracy, m.in.: odbycie stażu u pracodawcy, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne i roboty publiczne, przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

- ❖ Szkolenie — oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.



- ❖ Staż — oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.
- ❖ Przygotowanie zawodowe dorosłych – oznacza to instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem.
- ❖ Prace interwencyjne — oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
- ❖ Roboty publiczne — oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Dynamika bezrobocia – zmiany liczby bezrobotnych zarejestrowanych w czasie. Wskazują one natężenie zmian zjawiska bezrobocia w poszczególnych okresach w odniesieniu do innych okresów.

Poziom bezrobocia – oznacza liczbę osób bezrobotnych w danym okresie czasu; jest to tzw. zasób osób bezrobotnych w danym okresie czasu czyli stanu badanej zbiorowości w określonym momencie.

Napływ do bezrobocia - przedstawia liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie sprawozdawczym zostali zarejestrowani w urzędzie pracy.

Odływ z bezrobocia – to liczba osób, która w danym okresie sprawozdawczym została z różnych przyczyn wyłączona z ewidencji osób bezrobotnych.

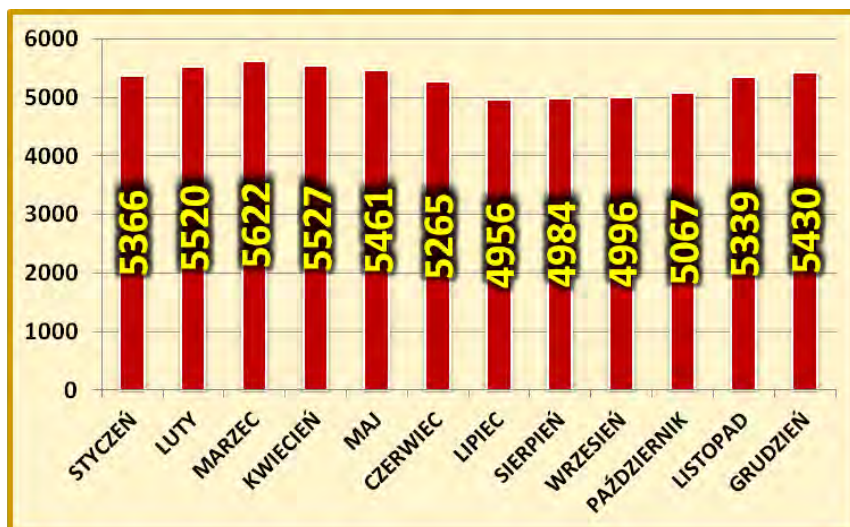
Wskaźnik płynności rynku pracy - to wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym, do liczby nowo zarejestrowanych w tym okresie.

I. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA

1.1 Dane ogólne.

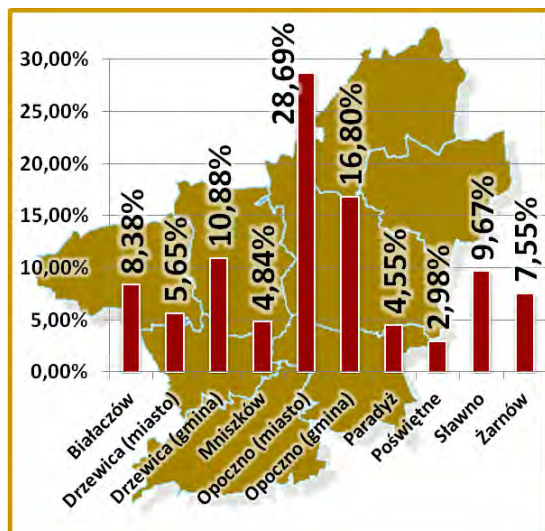
W końcu grudnia 2012 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie zarejestrowanych było **5.430** osób, tj. o 405 osób więcej niż w analogicznym okresie 2011 r. Największą liczbę bezrobotnych odnotowano w miesiącu marcu (5.622 osoby), najmniejszą zaś w lipcu (4.956 osób) 2012 r.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w kolejnych miesiącach 2012 r.



Źródło: PUP Opoczno

Wykres 2. Udział % bezrobotnych według miast i gmin powiatu opoczyńskiego.



Źródło: PUP Opoczno

Najwyższy odsetek osób zarejestrowanych w urzędzie właściwy jest dla miasta Opoczna (28,69%).

W 2012 r., w porównaniu z rokiem ubiegłym, odnotowano wzrost liczby bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie w 7 gminach powiatu, natomiast tylko w 1 gminie odnotowano spadek zarejestrowanych bezrobotnych.

Największe wzrosty liczby bezrobotnych w stosunku do roku 2011 odnotowano w mieście i gminie Opoczno (więcej o 206 osób, z tego w mieście Opoczno więcej o 139

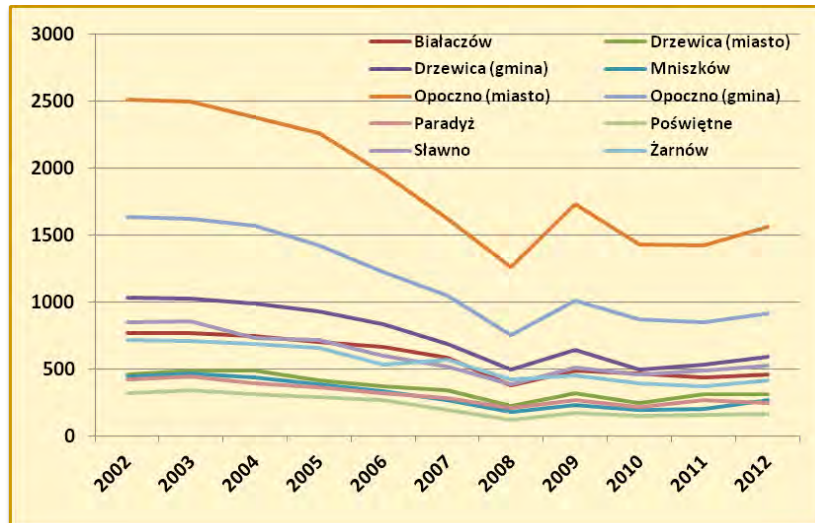
osób), w gminie Mniszków (więcej o 60 osób) oraz w mieście i gminie Drzewica (więcej o 55 osób). Natomiast spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych wystąpił w Paradyżu (mniej o 16 osób).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach powiatu opoczyńskiego na przestrzeni lat 2002 – 2012.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec:										
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Białaczów	766	769	741	699	660	581	375	490	462	435	455
Drzewica (miasto)	459	489	486	412	371	337	222	314	246	311	307
Drzewica (gmina)	1.029	1.025	990	930	832	684	491	644	492	532	591
Mniszków	445	463	436	382	332	267	175	230	194	203	263
Opoczno (miasto)	2.510	2.496	2.378	2.257	1.955	1.618	1.256	1.733	1.428	1.419	1.558
Opoczno (gmina)	1.635	1.616	1.568	1.419	1.225	1.045	748	1.010	871	845	912
Paradyż	424	443	394	363	314	278	206	269	215	263	247
Poświętne	314	339	308	286	264	196	121	170	148	159	162
Sławno	849	858	727	715	600	513	385	510	455	487	525
Żarnów	715	704	687	657	533	570	423	447	394	371	410
Ogółem	9.146	9.202	8.715	8.120	7.086	6.089	4.402	5.817	4.905	5.025	5.430

Źródło: PUP Opoczno

Wykres 3. Zmiana liczby bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu opoczyńskiego na przestrzeni lat 2002 – 2012.



Źródło: PUP Opoczno

1.2 Zmiany stopy bezrobocia.

Stopa bezrobocia w powiecie opoczyńskim w końcu 2012 roku wyniosła 17,0% i była o 1,1 punktu procentowego wyższa niż w tym samym okresie przed rokiem. Stopa bezrobocia w powiecie opoczyńskim w końcu grudnia 2012 r. była o 3,0 punkty procentowe wyższa od stopy bezrobocia w województwie łódzkim (14,0%) i o 3,6 punktu procentowego wyższa od stopy bezrobocia w kraju (13,4%). Natomiast dynamika roczna wzrostu stopy



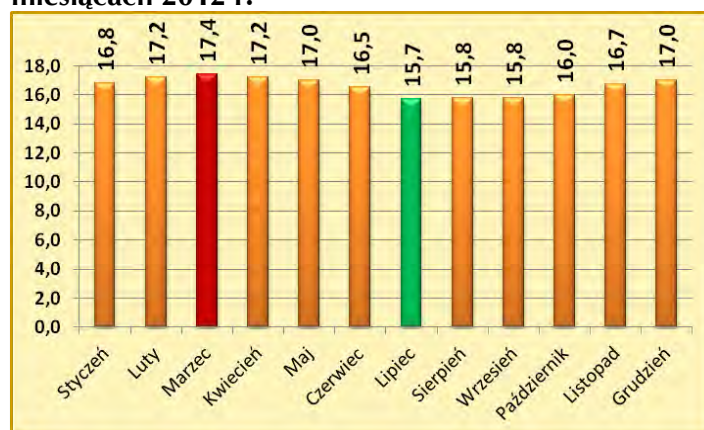
bezrobocia była w powiecie opoczyńskim większa o 0,2 punktu procentowego większa niż w kraju (0,9%) i o 0,2 punktu procentowego mniejsza niż w województwie łódzkim (1,3%).

Tabela 2. Stopa bezrobocia w 2012 r.

Miesiąc	Kraj	Województwo łódzkie	Powiat opoczyński
Styczeń	13,2%	13,5%	16,8%
Luty	13,5%	13,8%	17,2%
Marzec	13,3%	13,8%	17,4%
Kwiecień	12,9%	13,5%	17,2%
Maj	12,6%	13,3%	17,0%
Czerwiec	12,4%	13,1%	16,5%
Lipiec	12,3%	13,0%	15,7%
Sierpień	12,4%	13,0%	15,8%
Wrzesień	12,4%	13,2%	15,8%
Październik	12,5%	13,2%	16,0%
Listopad	12,9%	13,5%	16,7%
Grudzień	13,4%	14,0%	17,0%

Źródło: GUS

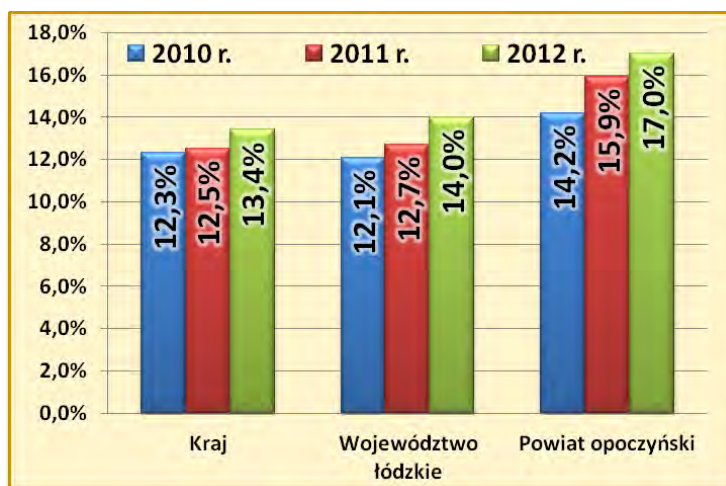
Wykres 4. Zmiany wartości stopy bezrobocia w powiecie opoczyńskim w poszczególnych miesiącach 2012 r.



Źródło: GUS

Najwyższą stopę bezrobocia w powiecie opoczyńskim odnotowano w marcu 2012 r. (**17,4%**), **najniższą** zaś w lipcu (**15,7%**).

Wykres 5. Stopa bezrobocia w kraju, województwie łódzkim i powiecie opoczyńskim na koniec grudnia w latach 2010 - 2012.



W końcu 2012 r. w powiecie opoczyńskim odnotowano **wzrost** stopy bezrobocia w porównaniu do roku 2011 r.

Źródło: GUS

1.3 Zmiany w poziomie bezrobocia.

Sezonowość od lat stanowi podstawową cechę polskiego rynku pracy i oznacza wzrost bezrobocia w miesiącach rozpoczynających i kończących rok.

Miesiące wiosenne są okresami spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych, co wynika m.in. z rozpoczynania prac sezonowych w budownictwie i rolnictwie.

1.3.1 „Napływ” do bezrobocia i „odpływ” z bezrobocia.

„Napływ”

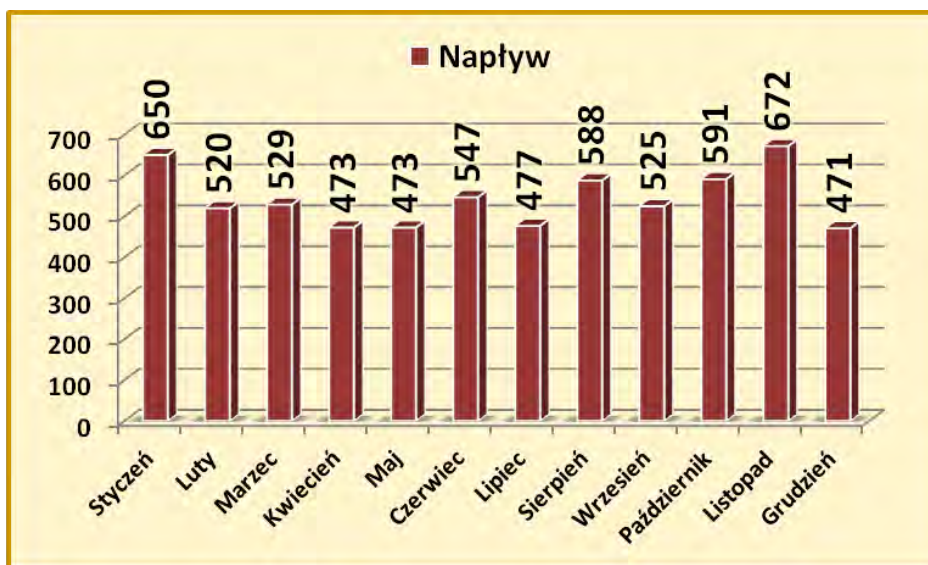
„Napływ” do bezrobocia to zmienna, która ma bezpośredni wpływ na kształtowanie się zmian w poziomie bezrobocia.

„Napływ” do bezrobocia przedstawia liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie sprawozdawczym zostali zarejestrowani w urzędzie pracy.

W 2012 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie zarejestrowało się („napływ”) **6.516** osób i było to o 201 osób mniej niż w roku ubiegłym.

Najwięcej nowych rejestracji bezrobotnych miało miejsce w listopadzie (672 osoby), najmniej zaś w grudniu (471 osób).

Wykres 6. „Napływ” do bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2012 r.



Źródło: PUP Opoczno

Do głównych przyczyn napływu osób bezrobotnych w 2012 r. można zaliczyć:

- zwolnienia mieszkańców powiatu z różnych zakładów na terenie powiatu oraz całego kraju (zarówno z przyczyn leżących po stronie pracodawców jak i pracowników);

- zwiększoną rejestracją bezrobotnych (w okresie styczeń, październik - listopad 2012 r.), głównie osób pracujących sezonowo lub w zawodach uzależnionych od warunków atmosferycznych;
- zwolnienia grupowe z terenu całego kraju.
- rejestrację bezrobotnych głównie w celu uzyskania świadczeń ze szkół (stypendia), zasiłku rodzinnego, świadczeń z opieki społecznej, dopłat do czynszów mieszkaniowych (w okresie sierpień – październik 2012 r.);

Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie otrzymał informację o przeprowadzeniu zwolnień grupowych w 2012 roku w następujących firmach: **Telekomunikacja Polska S.A. w Warszawie**, **PKO Bank Polski S.A.**, **Powszechny Zakład Ubezpieczeń na Życie S.A.**, **Powszechny Zakład Ubezpieczeń S.A.** (firmy te nie podały liczby pracowników przewidzianych do zwolnienia z terenu powiatu opoczyńskiego) oraz

Gerlach Spółka Akcyjna (zwolnienie 32 pracowników) i **CERKOLOR Sp. z o.o.** (zwolnienie 75 osób, w tym Zakładzie Produkcyjnym w Parczówku 45 osób). Do końca 2012 r. 26 osób, (w tym 20 mieszkańców powiatu opoczyńskiego) pozostało bez pracy w ramach zwolnień grupowych. W PZU S.A. - 1 osoba, w PKO BP S.A. – 1 osoba, w Gerlach S.A. – 3 osoby, w Cerkolor Sp. z o.o. Zakład Produkcyjny w Parczówku – 15 osób.

Tabela 3. Struktura „napływu” do bezrobocia w latach 2011 – 2012.

Wyszczególnienie		Stan na 31.12.2011 r.	Stan na 31.12.2012 r.
Bezrobotni nowo zarejestrowani ogółem		6.738	6.516
w tym	- po raz pierwszy	1.084	1.082
	- po raz kolejny	5.654	5.434
	- osoby poprzednio pracujące	5.653	5.614
	- osoby dotychczas niepracujące	1.085	902
	osoby zwolnione z przyczyn zakładu pracy	139	360

Źródło: PUP Opoczno

Wśród osób nowo zarejestrowanych w urzędzie pracy największą grupę tworzyły osoby zarejestrowane **po raz kolejny**. Ta grupa bezrobotnych stanowiła 83,4% wszystkich nowo zarejestrowanych w urzędzie w 2012 r. **Po raz pierwszy** zarejestrowało się w ubiegłym roku 16,6% ogółu bezrobotnych. Podobnie kształtują się proporcje zarejestrowanych osób bezrobotnych, **które poprzednio pracowały**. Stanowili oni 86,2% bezrobotnych nowo zarejestrowanych ogółem. **Osoby, które poprzednio nie pracowały** stanowiły 13,8% wszystkich nowo zarejestrowanych bezrobotnych w 2012 r. Wskaźnik ten jest mniejszy niż w roku 2011, gdzie wynosił 16,1%. Z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy zostało

w 2012 r. zwolnionych 294 osoby (5,41% nowo zarejestrowanych). W porównaniu z końcem 2011 roku było to o 136 osób więcej.

„Odptyw”

W 2012 r. wyłączono z ewidencji („odptyw”)

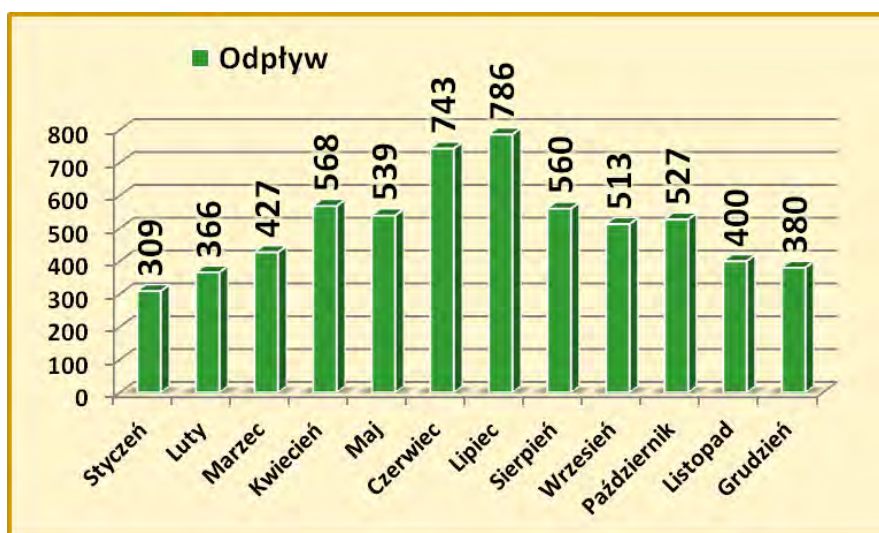
6.118 osób i było to o 505 osób mniej w porównaniu do liczby wyłączeń w całym 2011 roku.

W 2012 r. najwięcej osób zostało wyłączonych z ewidencji w lipcu (786 osób), najmniej zaś w styczniu (309 osób).

„Odptyw” ma bezpośredni wpływ na kształtowanie się zmian w poziomie bezrobocia podobnie jak „napływ”.

„Odptyw” z bezrobocia to liczba osób, która w danym okresie sprawozdawczym została z różnych przyczyn wyłączona z ewidencji osób bezrobotnych.

Wykres 7. „Odptyw” z bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2012 r.



Źródło: PUP Opoczno

Za korzystny można uznać fakt, że **3.271** bezrobotnych (ponad połowa - 53,50%) została wyłączona z ewidencji osób bezrobotnych z powodu podjęcia pracy. W roku 2011, wskaźnik ten był wyższy o 2 punkty procentowe. Liczba osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy była w 2012 r. mniejsza o 405 osób. O ile liczba osób bezrobotnych, którzy podjęli pracę na subsydiowanych stanowiskach pracy zmniejszyła się w porównaniu z rokiem 2011 o 50 osób, to liczba niesubsydiowanych podjęć pracy była mniejsza o 355 osób. Obrazuje to kondycję pracodawców na lokalnym rynku pracy, którzy z powodów ekonomicznych ograniczają zatrudnienie w swoich firmach.

Natomiast liczba bezrobotnych wyrejestrowanych na skutek niepotwierdzenia gotowości do pracy zmniejszyła się w porównaniu z 2011 rokiem o 324 osoby.

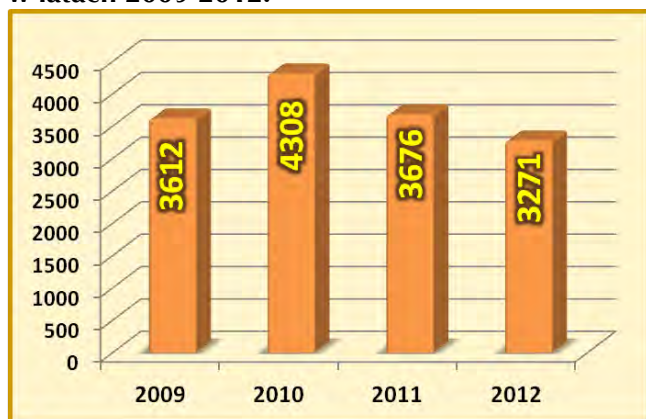
Wśród bezrobotnych, którzy w 2012 r. podjęli pracę, było 606 podjęć pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego, z czego m.in. w ramach prac interwencyjnych 225 osób (w roku 2011 - 229) i 94 osoby (w roku 2011 - 146) w ramach robót publicznych.

Tabela 4. Struktura „odpływu” z bezrobocia w latach 2011 – 2012.

Wyszczególnienie			2011 r.	2012 r.
Bezrobotni wyrejestrowani ogółem			6.623	6.118
w tym z powodu	podjęcia pracy		3.676	3.271
	w tym	pracy subsydiowanej,	656	606
		z tego:		
		prac interwencyjnych	229	225
		robót publicznych	146	94
niepotwierdzenia gotowości do pracy		1.706	1.382	

Źródło: PUP Opoczno

Wykres 8. Liczba bezrobotnych wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy w latach 2009-2012.



Źródło: PUP Opoczno

Od 2010 r. można zaobserwować zahamowanie spadku liczby osób, którzy zostali wyrejestrowani z tytułu podjęcia pracy.

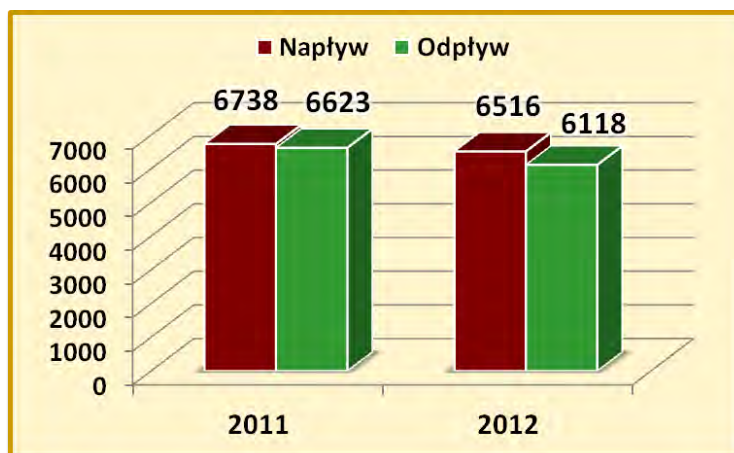
W 2012 r. z tego powodu wyrejestrowano o **405 osób mniej** niż w 2011 r.

Tabela 5. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w latach 2011 – 2012.

Rok	„Napływ”	„Odpływ”
2011	6.738	6.623
2012	6.516	6.118

Źródło: PUP Opoczno

Wykres 9. Fluktuacja bezrobotnych w latach 2011 – 2012.



Źródło: PUP Opoczno

1.3.2 Wskaźnik płynności rynku pracy.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym, do liczby nowo zarejestrowanych w tym okresie, ukształtował się w roku 2012 na poziomie 50,20%. Dla porównania w roku 2011 wskaźnik ten wyniósł 54,56%. W 2012 r. najwyższy wskaźnik płynności rynku pracy odnotowano w miesiącu lipcu (90,57%), najniższy wskaźnik zaś w styczniu (26,00%).

Tabela 6. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2012 r.

Miesiąc	Napływ	Odpływ	Podjęcia pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w 2012 r. (w %)
Styczeń	650	309	169	26,00%
Luty	520	366	217	41,73%
Marzec	529	427	216	40,83%
Kwiecień	473	568	300	63,42%
Maj	473	539	300	63,42%
Czerwiec	547	743	349	63,80%
Lipiec	477	786	432	90,57%
Sierpień	588	560	305	51,87%
Wrzesień	525	513	308	58,67%
Październik	591	527	274	46,36%
Listopad	672	400	217	32,29%
Grudzień	471	380	184	39,07%
Razem	6.516	6.118	3.271	50,20%

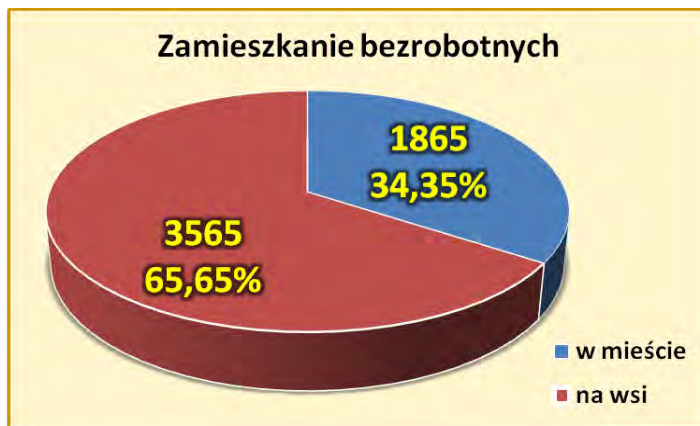
Źródło: PUP Opoczno

II. STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z TERENU POWIATU OPOCZYŃSKIEGO

2.1 Bezrobocie wśród mieszkańców wsi.

W końcu 2012 r. na wsi mieszkało **3.565** osób zarejestrowanych w urzędzie. Bezrobotni mieszkańcy wsi stanowili 65,65% ogółu bezrobotnych znajdujących się w ewidencji urzędu w końcu roku. W porównaniu do końca 2011 r. liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wzrosła o 270 osób. Na podobnym poziomie utrzymał się odsetek tych osób do ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. W 2011 r. stanowili oni 65,57% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 10. Bezrobotni według miejsca zamieszkania w końcu 2012 r.



Zdecydowana większość bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie to **mieszkańcy wsi**. Stanowią oni **65,65%** ogółu bezrobotnych.

Źródło: PUP Opoczno

W końcu 2012 r. w urzędzie zarejestrowanych było **1.901** bezrobotnych kobiet mieszkających na wsi, co stanowi 53,23% ogółu bezrobotnych mieszkańców wsi.

W końcu 2012 r. prawo do zasiłku posiadało 19,97% (712 osób) bezrobotnych mieszkających na wsi.

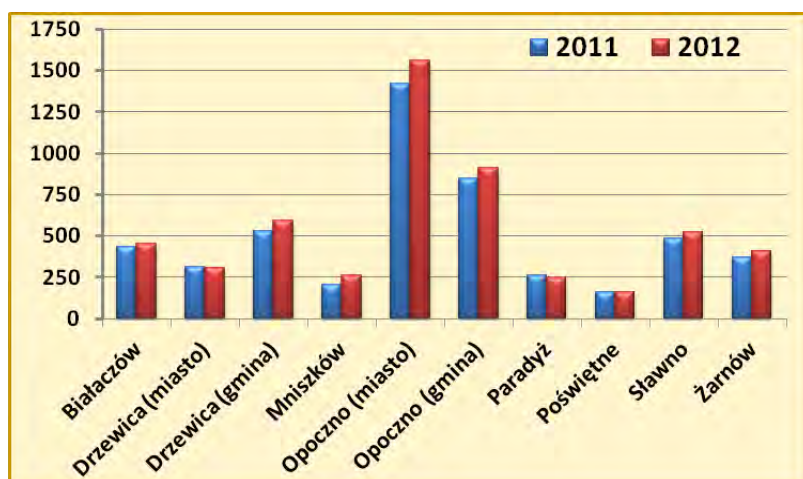
W porównaniu do 2011 wzrosła o 398 osób liczba bezrobotnych mieszkańców wsi, którzy znajdowali się w ewidencji urzędu dłużej niż 12 miesięcy. W końcu 2012 r. stanowią oni 36,04% bezrobotnych mieszkańców wsi, a w końcu 2011 r. stanowili 26,92% tej grupy bezrobotnych.

Tabela 7. Bezrobocie w przekroju gmin według stanu w końcu 2012 r.

L.p.	Jednostki samorządowe	Bezrobotni		w tym:				
		ogółem	kobiety	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	z prawem do zasiłku	zarejestrowani w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	w wieku 18-44 lata	zarejestrowani 12 m-cy i dłużej
1.	Białaczów	455	247	16	82	26	325	168
2.	Mniszków	263	115	11	44	22	171	88
3.	Paradyż	247	123	11	47	17	183	91
4.	Poświętne	162	84	4	24	13	127	70
5.	Sławno	525	273	25	107	60	384	187
6.	Żarnów	410	206	15	96	38	296	119
7.	Drzewica (gmina)	591	324	21	108	38	431	254
8.	Opoczno (gmina)	912	529	55	204	66	679	308
Razem:		3.565	1.901	158	712	280	2.596	1.285

Źródło: PUP Opoczno

Wykres 11. Bezrobotni według miast i gmin w latach 2011–2012.



W porównaniu z rokiem ubiegłym odnotowano spadek liczby bezrobotnych tylko w gminie Paradyż.

Źródło: PUP Opoczno

Wśród bezrobotnych mieszkańców wsi przeważają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (28,95%). Dużą liczebną grupę tworzą również ci bezrobotni mieszkający na wsi, którzy posiadają wykształcenie gimnazjalne i poniżej (26,00%). Stosunkowo mały jest odsetek tych bezrobotnych zamieszkałych na wsi, którzy legitymują się wykształceniem wyższym (10,77%), oraz średnim ogólnokształcącym (12,09%). Wśród osób bezrobotnych mieszkających na wsi istnieje przewaga osób młodych, w wieku 18-34 lata (1.864 osoby). Bezrobotni w tym przedziale wieku stanowili w końcu 2012 r. 52,29% analizowanej grupy osób.

Tabela 8. Wiek i wykształcenie osób zamieszkałych na wsi.

Wyszczególnienie		2011 r.		2012 r.	
		Bezrobotni zamieszkali na wsi	Udział %	Bezrobotni zamieszkali na wsi	Udział %
Wiek	18-24	788	23,92%	827	23,20%
	25-34	946	28,71%	1.037	29,09%
	35-44	634	19,24%	719	20,17%
	45-54	649	19,70%	639	17,92%
	55-59	215	6,53%	271	7,60%
	60-64	63	1,90%	72	2,02%
Razem		3.295	100%	3.565	100%
Wykształcenie	wyższe	336	10,20%	384	10,77%
	policealne i średnie zawodowe	717	21,76%	791	22,19%
	średnie ogólnokształcące	406	12,32%	431	12,09%
	zasadnicze zawodowe	942	28,59%	1.032	28,95%
	gimnazjalne i poniżej	894	27,13%	927	26,00%
Razem		3.295	100%	3.565	100%

Źródło: PUP Opoczno

2.2 Bezrobocie wśród kobiet.

Niezmiennie od kilku lat znaczną część osób zarejestrowanych w urzędzie stanowią kobiety. W końcu 2012 r. w urzędzie zarejestrowanych było **2.917 bezrobotnych kobiet**, było to o 66 kobiet więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. W grudniu 2012 r. kobiety stanowiły 53,73% ogólnej liczby bezrobotnych korzystających z pomocy urzędu. Jednakże w 2012 roku spadł o 3,02% odsetek zarejestrowanych kobiet w ogólnej populacji bezrobotnych w porównaniu z rokiem 2011.

W końcu IV kwartału 2012 r. prawo do zasiłku posiadało 512 kobiet i było to o 14 kobiet więcej w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego.

Tabela 9. Udział procentowy kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie na przestrzeni lat 2009 - 2012 r.

Lata	Bezrobotni ogółem	Liczba kobiet	Udział %
2009	5.817	3.004	51,64%
2010	4.905	2.623	53,48%
2011	5.025	2.851	56,74%
2012	5.430	2.917	53,72%

Źródło: PUP Opoczno

W ciągu 2012 r. w urzędzie zarejestrowano („napływ”) 3.041 kobiet, natomiast wyłączono z ewidencji („odpływ”) w tym okresie 2.880 kobiet. Uwidoczniła się przewaga napływu kobiet do bezrobocia nad odpływem, podobnie jak w 2011 r.

W porównaniu z rokiem 2011 spadła liczba bezrobotnych kobiet wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy. Z tego powodu wyłączono w 2012 r. 1.700 kobiet, tj. o 194 kobiety mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. W 2012 r. w porównaniu z rokiem poprzednim nastąpiła zmiana proporcji w zatrudnianiu kobiet w formie subsydiowanej i niesubsydiowanej. Wzrosła liczba kobiet wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy subsydiowanej (więcej o 12 kobiet), natomiast uwidocznił się duży spadek liczby kobiet wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej (mniej o 206 kobiet).

Tabela 10. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych kobiet w latach 2009-2012.

Lata	Napływ	Odpływ	w tym z przyczyn			
			Podjęcia pracy	z tego		Niepotwierdzenia gotowości do pracy
				subsydiowanej	niesubsydiowanej	
2009	4.013	3.423	1.915	539	1.376	607
2010	3.447	3.828	2.101	757	1.344	548
2011	3.443	3.217	1.894	255	1.639	580
2012	3.041	2.880	1.700	267	1.433	477

Źródło: PUP Opoczno

Z analizy wieku bezrobotnych kobiet wynika, iż największą grupę stanowiły kobiety młode, w wieku 18-34 lata. Stanowiły one ponad połowę wszystkich zarejestrowanych kobiet (53,54%). Natomiast analizując czas pozostawania bez pracy bezrobotnych kobiety, widać iż przeważa okres pozostawania bez pracy dłuższy niż 6 miesięcy. Bezrobotne kobiety, których czas pozostawania bez pracy nie przekroczył 6-ciu miesięcy, stanowiły łącznie 40,72% kobiet zarejestrowanych w urzędzie w końcu analizowanego okresu (1.188 kobiety), natomiast kobiety bezrobotne o czasie pozostawania bez pracy ponad 6 miesięcy stanowiły 59,28% zarejestrowanych kobiet (1.729 kobiet).

Tabela 11. Wiek i czas pozostawania bez pracy bezrobotnych kobiet w latach 2011 – 2012.

Wyszczególnienie		2011 r.		2012 r.	
		Bezrobotne kobiety	Udział %	Bezrobotne kobiety	Udział %
Wiek	18-24	666	23,98%	615	21,08%
	25-34	930	33,59%	947	32,46%
	35-44	606	21,16%	642	22,01%
	45-54	505	17,23%	528	18,10%
	55-59	144	4,04%	185	6,34%
Razem		2851	100%	2917	100%
Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	do 1	217	7,61%	192	6,58%
	od 1 do 3	448	15,71%	512	17,55%
	od 3 do 6	537	18,84%	484	16,59%
	od 6 do 12	666	23,36%	553	18,96%
	od 12 do 24	554	19,43%	642	22,01%
	powyżej 24	429	15,05%	534	18,31%
Razem		2851	100%	2917	100%

Źródło: PUP Opoczno

W końcu 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie zarejestrowanych było **615 bezrobotnych kobiet, które nie ukończyły 25-tego roku życia**. W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego odnotowano spadek liczby bezrobotnych kobiet należących do tego przedziału wiekowego. W 2012 r. w porównaniu z rokiem 2011 liczba ta jest o 51 osób mniejsza.

Bezrobotne kobiety w wieku do 25 lat stanowiły w końcu omawianego okresu 21,08% ogółu kobiet znajdujących się w tym czasie w rejestrach urzędu. Odsetek ten był o 2,28 punktu procentowego niższy niż w podobnym okresie 2011 roku.

Aż 75,93% kobiet z tej grupy wiekowej nie posiadało doświadczenia zawodowego. Znaczny odsetek kobiet do 25 roku życia legitymuje się brakiem kwalifikacji zawodowych



(42,28%). Wysoki jest także odsetek (26,02%) kobiet z tej grupy wiekowej nie posiadających wykształcenia minimum średniego (160 kobiet).

W końcu grudnia 2012 r. prawo do zasiłku posiadało 27 kobiet w omawianej grupie wiekowej, co stanowiło 5,27% ogółu kobiet, posiadających prawo do zasiłku w końcu 2012 r.

W końcu 2012 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było **465 kobiet, które przekroczyły 50 rok życia**. W porównaniu z analogicznym okresem 2011 r. było to więcej o 47 kobiet, należących do omawianej kategorii wiekowej. Bezrobotne kobiety powyżej 50-tego roku życia stanowiły w końcu IV kwartału 2012 r. 15,94% ogółu bezrobotnych kobiet znajdujących się w ewidencji urzędu w tym czasie oraz 41,22% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50-tego roku życia. Sytuacja tej grupy bezrobotnych kobiet jest szczególna na rynku, pracy gdyż blisko połowa z nich (45,59%) nie posiada kwalifikacji zawodowych, a aż 71,18% legitymuje się wykształceniem poniżej średniego, w tym 32,67% gimnazjalnym i poniżej.

W końcu omawianego okresu prawo do zasiłku posiadało 177 kobiet powyżej 50 roku życia, co stanowiło 34,57% ogółu kobiet, które posiadały prawo do zasiłku w tym okresie.

W końcu 2012 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było **1.613 długotrwale bezrobotnych kobiet**. W porównaniu z końcem 2011 r. było to o 85 kobiet długotrwale bezrobotnych więcej. Kobiety należące do tej kategorii stanowiły w końcu analizowanego okresu 55,30% bezrobotnych kobiet znajdujących się w tym czasie w ewidencji urzędu oraz 62,13% ogółu osób długotrwale bezrobotnych.

W końcu IV kwartału 2012 r. prawo do zasiłku posiadało 7 długotrwale bezrobotnych kobiet, co stanowiło 1,37% ogółu kobiet posiadających prawo do zasiłku w tym okresie.

W końcu 2012 r. w urzędzie zarejestrowanych było **1.901 bezrobotnych kobiet mieszkających na wsi**, tj. o 40 kobiet więcej niż w tym samym okresie roku ubiegłego.

Bezrobotne kobiety stanowiły 53,32% ogółu bezrobotnych mieszkańców wsi. Natomiast stanowiły one większość (65,17%) kobiet zarejestrowanych w 2012 r. urzędzie pracy.

W końcu omawianego okresu prawo do zasiłku posiadało 312 kobiet zamieszkałych na wsi, co stanowiło 60,94% ogółu kobiet, które posiadały prawo do zasiłku w tym okresie.

2.3 Bezrobotni według wieku.

Na przestrzeni kilku ostatnich lat najczęściej z usług urzędu korzystają osoby młode w wieku 18-24 oraz 25-34 lata. W sumie te dwie grupy bezrobotnych stanowiły łącznie w 2012 r. 50,92% (2.765 osób) ogółu bezrobotnych z terenu powiatu opoczyńskiego.

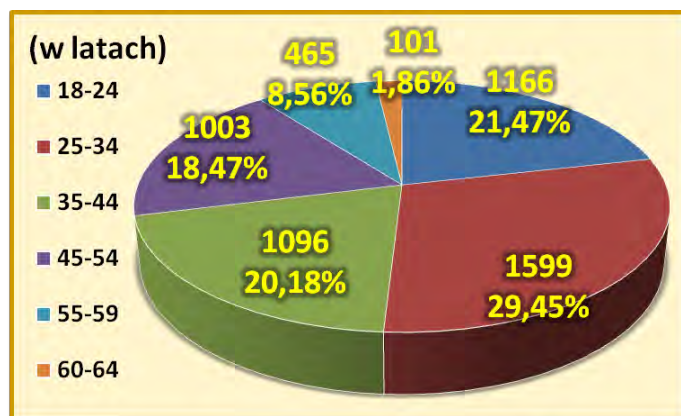
Tabela 12. Bezrobotni według wieku w latach 2009 – 2012.

Grupy wiekowe	Lata			
	2009 r.	2010 r.	2011 r.	2012 r.
18-24	1.349	1.125	1.118	1.166
25-34	1.682	1.466	1.453	1.599
35-44	1.144	934	983	1.096
45-54	1.237	976	1.002	1.003
55 - 64	405	404	469	566
Razem	5.817	4.905	5.025	5.430

Źródło: PUP Opoczno

W końcu 2012 r., w porównaniu z rokiem ubiegłym, w każdym przedziale wiekowym zwiększyła się liczba zarejestrowanych bezrobotnych. Najwięcej w przedziałach wiekowych: 25-34 lata (o 146 osób), 35-44 lata (o 113 osób). W porównaniu z analogicznym okresem roku 2011 r. najmniejszy wzrost wystąpił w przedziale wiekowym 18-24 lata (o 48 osób) oraz w przedziale 45-54 lata (o 1 osobę).

Wykres 12. Bezrobotni według wieku w końcu 2012 r.



Źródło: PUP Opoczno

Najliczniejszą grupę ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie stanowią osoby młode, **w wieku 25-34 lata**. Stanowiły one w końcu 2012 r. **29,45%** bezrobotnych.

3.2 Bezrobotni według poziomu wykształcenia.

Większość osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie to osoby o niskim poziomie wykształcenia. Największą grupę bezrobotnych tworzą osoby o wykształceniu zasadniczym zawodowym (27,90%). Drugą pod względem wielkości grupę bezrobotnych stanowią osoby o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej

(24,14%). Najmniejszą grupę bezrobotnych, według stanu w końcu 2012 r., tworzą osoby legitymujące się wykształceniem wyższym (11,99%). W porównaniu z latami ubiegłymi tendencja ta utrzymuje się. W latach 2009 - 2011 najmniejszą grupę zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie stanowiły osoby z wykształceniem wyższym, a dwie największe grupy tworzą osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej oraz zasadnicze zawodowe.

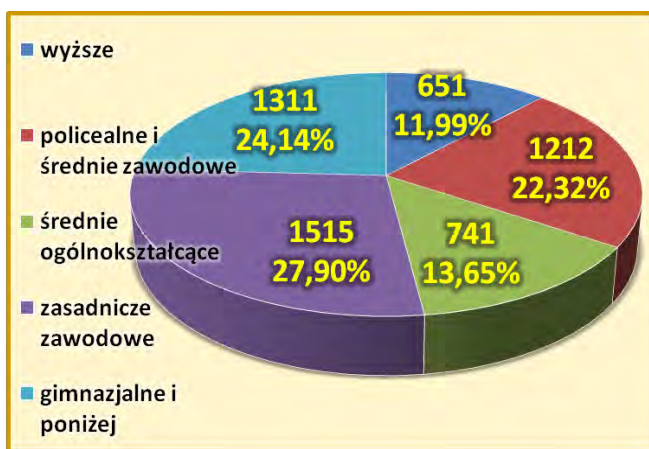
Tabela 13. Bezrobotni według poziomu wykształcenia w latach 2009–2012.

Wykształcenie	Lata			
	2009 r.	2010 r.	2011 r.	2012 r.
wyższe	501	497	569	651
policealne i średnie zawodowe	1.202	1.016	1.105	1.212
średnie ogólnokształcące	838	693	702	741
zasadnicze zawodowe	1.681	1.386	1.396	1.515
gimnazjalne i poniżej	1.595	1.313	1.253	1.311
Razem	5.817	4.905	5.025	5.430

Źródło: PUP Opoczno

Wykres 13. Bezrobotni według poziomu wykształcenia w końcu 2012 r.

Wśród osób zarejestrowanych w 2012 r. dominują osoby o stosunkowo niskim poziomie wykształcenia. **52,04%** bezrobotnych nie posiada wykształcenia minimum średniego.



Źródło: PUP Opoczno

3.3 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.

W roku 2012 zaznaczył się wzrost liczby bezrobotnych, którzy byli zarejestrowani w urzędzie do 12 miesięcy. Łącznie wzrost nastąpił o 79 osób. O ile w przedziale czasu pozostawania bez pracy do 1 miesiąca i od 6 do 12 miesięcy nastąpiły spadki zarejestrowanych osób (odpowiednio o 58 i 25 osób), to w przedziałach czasowych: od 1 do 3 miesięcy nastąpił wzrost o 148 osób, a od 3 do 6 miesięcy wzrost wyniósł 14 osób. W 2012 r., w przeciwieństwie do 2011 r., wzrosła natomiast liczba bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, o 326 osób. Liczba bezrobotnych,

pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy, wzrosła o 189 osób (w 2011 r. zanotowano spadek o 135 osób). Powiększyła się także liczba bezrobotnych, którzy byli zarejestrowani w urzędzie dłużej niż 24 miesiące. W porównaniu do końca 2011 roku było takich osób o 137 więcej.

Tabela 14. Bezrobotni zarejestrowani wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2009–2012.

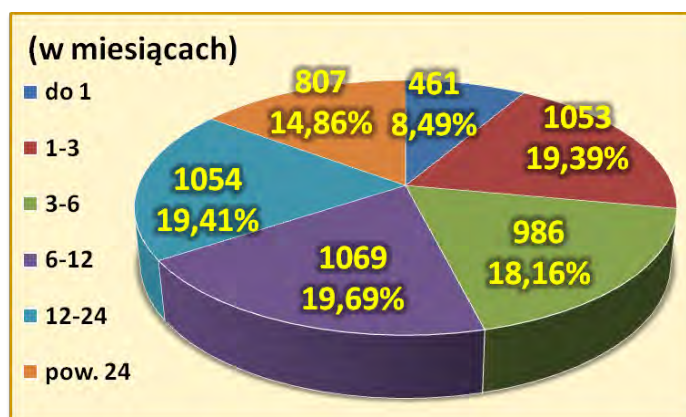
Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	Lata			
	2009 r.	2010 r.	2011 r.	2012 r.
do 1	650	610	519	461
od 1 do 3	1.191	1.157	905	1.053
od 3 do 6	1.227	824	972	986
od 6 do 12	1.232	767	1.094	1.069
od 12 do 24	756	1.000	865	1.054
pow. 24	761	547	670	807
Razem	5.817	4.905	5.025	5.430

Źródło: PUP Opoczno

Największą grupę bezrobotnych tworzyły osoby, które pozostawały w rejestrach urzędu od 6 do 12 miesięcy (19,69%) oraz od 12 do 24 miesięcy (19,41%).

Najmniejszą grupę osób tworzyli bezrobotni znajdujący się w rejestrach urzędu do 1 miesiąca (8,49%).

Wykres 14. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w końcu 2012 r.



Źródło: PUP Opoczno

W końcu 2012 r. **65,73%** bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pozostawało bez pracy **do 12 miesięcy**.

3.4 Bezrobotni według stażu pracy.

Największą grupę bezrobotnych, biorąc pod uwagę staż pracy, w końcu 2012 r. (podobnie jak w roku poprzednim) tworzyły osoby o stosunkowo małym stażu pracy od 1 do 5 lat – 1.373 osoby (25,29%). W tej grupie osób bezrobocie wzrosło o 151 osób.

Najmniejszą grupę osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie stanowią bezrobotni o bardzo długim stażu pracy, 30 lat i więcej (3,37%).

Tabela 15. Bezrobotni według stażu pracy w latach 2009 – 2012.

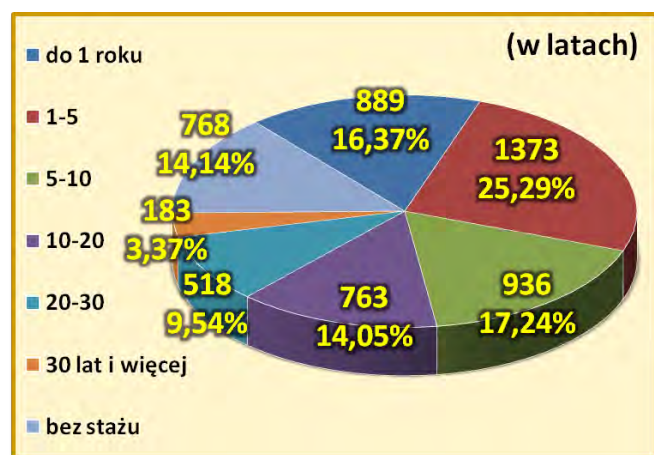
Staż pracy (w latach)	Lata			
	2009 r.	2010 r.	2011 r.	2012 r.
bez stażu	1.010	822	779	768
do 1 roku	912	839	904	889
1 do 5	1.381	1.175	1.222	1.373
5 do 10	964	845	831	936
10 do 20	764	602	658	763
20 do 30	636	511	460	518
30 lat i więcej	150	111	171	183
Razem	5.817	4.905	5.025	5.430

Źródło: PUP Opoczno

Bezrobotni, którzy nie posiadają doświadczenia zawodowego (bez stażu zawodowego i ze stażem mniejszym niż jeden rok), tworzą największą grupę (1.657) osób spośród bezrobotnych według tego kryterium. Stanowią oni blisko 1/3 (30,52%) ogółu osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie.

Wykres 15. Bezrobotni według stażu pracy w końcu 2012 r.

Ponad połowa bezrobotnych (55,80%) zarejestrowanych w urzędzie w końcu 2012 r. posiada staż pracy mniejszy niż 5 lat.



Źródło: PUP Opoczno

III. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

3.1 Bezrobotni do 25-tego roku życia.

Bezrobotny do 25 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania w obecnego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia.

W końcu 2012 r. bezrobotni, którzy nie ukończyli 25 roku życia stanowili 21,47% ogółu osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie. W końcu 2011 r. stanowili oni 22,25% zarejestrowanych bezrobotnych.

W końcu grudnia 2012 r. liczba bezrobotnych

należących do tej kategorii wiekowej wynosiła **1.166** osób i było to o 48 osób więcej niż odnotowano w analogicznym okresie roku ubiegłego.

Bezrobotni młodzi ludzie znaleźli pomoc głównie dzięki przygotowanej przez Urząd szerokiej ofercie aktywnej pomocy, m.in.: organizację staży, szkolenia, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie m.in. w ramach programów specjalnych oraz projektów realizowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Tabela 16. Liczba bezrobotnych do 25-tego roku życia według poziomu wykształcenia, na przestrzeni lat 2010 – 2012.

Bezrobotni do 25-tego roku życia							
Wyszczególnienie		2010 r.		2011 r.		2012 r.	
		Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %
Wykształcenie	wyższe	104	9,2%	112	10,0%	122	10,46%
	policealne i średnie zawodowe	261	23,2%	277	24,8%	315	27,02%
	średnie ogólnokształcące	390	34,7%	366	32,7%	352	30,19%
	zasadnicze zawodowe	218	19,4%	246	22,0%	246	21,10%
	gimnazjalne i poniżej	152	13,5%	117	10,5%	131	11,23%
Razem		1.125	100,0%	1.118	100,0%	1.166	100,0%

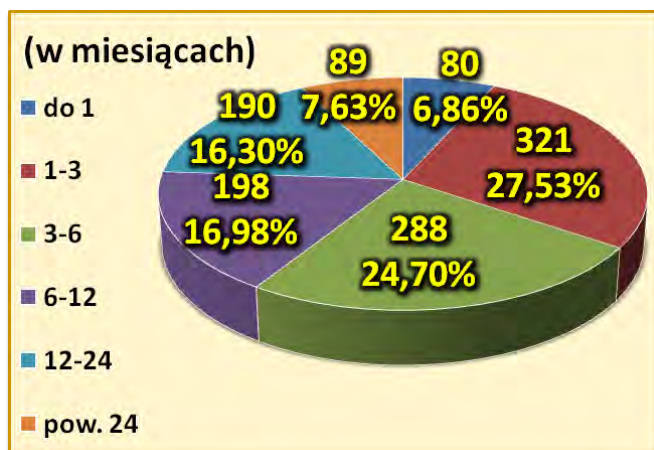
Źródło: PUP Opoczno

W strukturze bezrobotnych, którzy nie przekroczyli 25-tego roku życia, podobnie jak w analogicznym okresie roku ubiegłego, dominowały osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (30,19%). Było to mniej o 2,51% niż w końcu roku 2011. W roku 2012 wzrósł o 2,22% odsetek bezrobotnych do 25 roku życia z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym w porównaniu z rokiem 2011 (wzrost o 38 osób). Znaczny odsetek stanowią w tej grupie osoby bez wykształcenia średniego (zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej), łącznie 32,33% (377 osób).

Cechami charakterystycznymi tej grupy wiekowej bezrobotnych są: brak doświadczenia zawodowego oraz brak wyuczonego zawodu, co przekłada się na wysoki poziom bezrobocia wśród osób do 25 roku życia. W końcu 2012 r. bez wyuczonego zawodu było w tej grupie wiekowej 483 osoby (41,42%) oraz 720 osób bez doświadczenia zawodowego (61,75%).

Bezrobotni do 25 roku życia stosunkowo krótko pozostają w ewidencji osób bezrobotnych. Ma na to wpływ podejmowanie przez nie dalszej nauki, podejmowanie pracy krótkoterminowej lub sezonowej. W końcu 2012 roku 279 bezrobotnych do 25 roku życia pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy (23,93%).

Wykres 16. Czas pozostawania bez pracy bezrobotnych do 25-tego roku życia w końcu 2012 r.



Źródło: PUP Opoczno

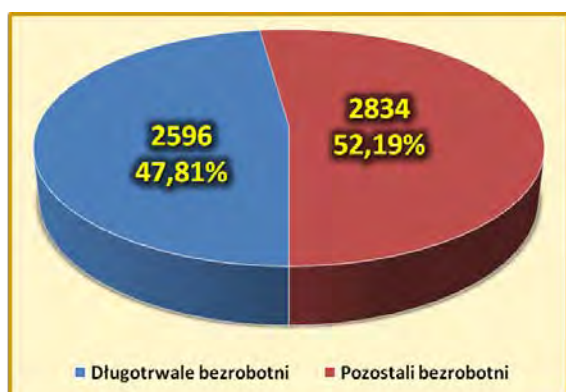
3.2 Długotrwale bezrobotni.

W końcu 2012 r. w ewidencji urzędu Pracy zarejestrowanych było **2.596** osób określanych, jako osoby długotrwale bezrobotne. W porównaniu z analogicznym okresem roku 2011 było to więcej o 171 osób należących do tej grupy bezrobotnych.

Długotrwale bezrobotni - są to osoby bezrobotne pozostające w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie o statnich 2 I at z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Jednakże udział osób długotrwale bezrobotnych w 2012 roku zmniejszył się w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z 48,26% do 47,81%, w porównaniu do roku 2011. Bezrobocie długotrwale jest jednym z najgroźniejszych zjawisk występujących na rynku pracy. Osoby pozostające przez długi okres bez zatrudnienia tracą podstawowe umiejętności potrzebne zarówno podczas skutecznego poszukiwania pracy, tym samym wzrasta ich zagrożenie wykluczeniem społecznym.

Wykres 17. Udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2012 r.

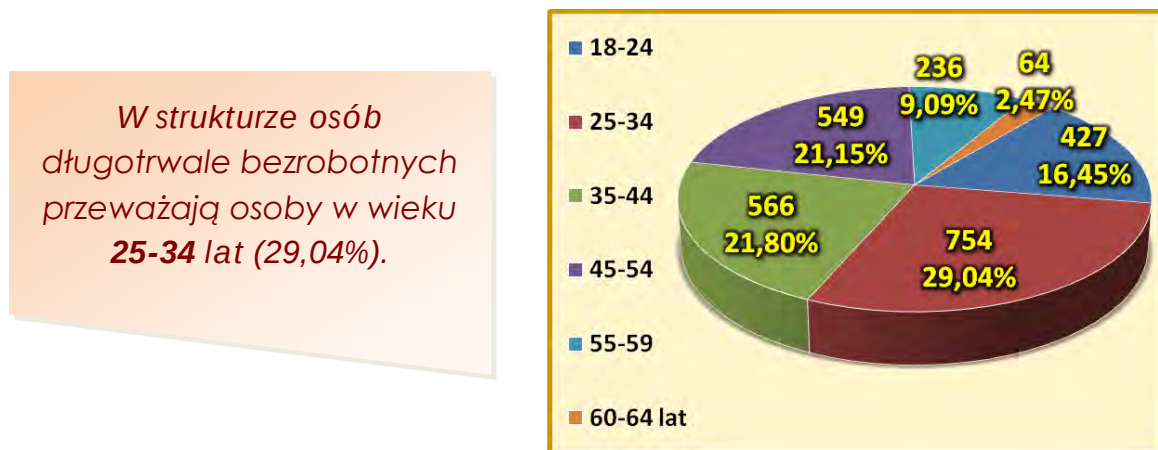


Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły w końcu 2012 roku blisko połowę (**47,81%**) ogółu bezrobotnych korzystających z usług Urzędu Pracy w Opocznie.

Źródło: PUP Opoczno

Niepokojącym zjawiskiem jest wysoki odsetek wśród długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie osób młodych, aktywnych zawodowo. Osoby w przedziale wieku od 18 do 34 lat (1.181 osób) stanowią blisko połowę, tej grupy bezrobotnych osób - 45,49%.

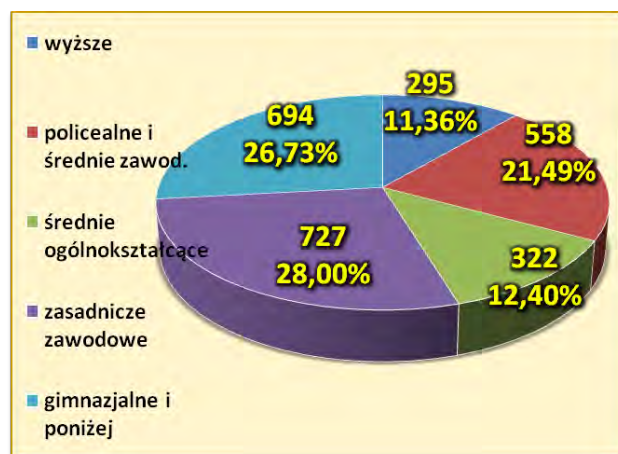
Wykres 18. Wiek osób długotrwale bezrobotnych w końcu 2012 r.



Źródło: PUP Opoczno

Analizując wykształcenie osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie widać, iż dominują dwie kategorie: osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (28,00%) oraz osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (26,73%). Łącznie osoby te stanowią ponad połowę wszystkich osób długotrwale bezrobotnych (54,73%). Wśród osób długotrwale bezrobotnych najmniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym (11,36%), chociaż odsetek ten zwiększył się o 1,01 punktu procentowego w porównaniu z rokiem 2011.

Wykres 19. Wykształcenie osób długotrwale bezrobotnych w końcu 2012 r.



Źródło: PUP Opoczno

*W strukturze osób długotrwale bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem **zasadniczym zawodowym** oraz **gimnazjalnym i poniżej**.*

Wśród osób długotrwale bezrobotnych przeważają kobiety. W końcu 2012 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było **1.613 długotrwale bezrobotnych kobiet**. Stanowiło to 62,13% osób długotrwale bezrobotnych.

W 2012 roku wyłączono z ewidencji **2.384 osoby** długotrwale bezrobotne. Było to jednakże o 467 osób mniej niż w roku 2011. Do najczęstszych przyczyn „odpływu” osób długotrwale bezrobotnych z rejestru osób bezrobotnych trzeba wymienić podjęcie pracy. W analizowanym okresie **1.207 osób długotrwale bezrobotne podjęło pracę**, (50,63% „odpływu”). W tej liczbie: 310 osób podjęło pracę w ramach zatrudnienia niesubsydiowanego, a 920 osób długotrwale bezrobotnych w ramach zatrudnienia subsydiowanego. W roku 2012 zauważalne jest utrzymanie się proporcji w stosunku do lat 2010-2011, gdzie więcej osób długotrwale bezrobotnych znajdowało zatrudnienie w ramach pracy subsydiowanej. O ile roku zatrudnienie subsydiowane osób długotrwale bezrobotnych w 2012 r. zmniejszyło się o 22 osoby, to podjęcia pracy w ramach zatrudnienia niesubsydiowanego zmniejszyły się o 240 osób.

530 osób długotrwale bezrobotnych w 2012 r. nie potwierdziło swojej gotowości do podjęcia pracy i zostali z tego powodu wykreśleni z rejestru osób bezrobotnych.

Tabela 17. „Napływ” i „odpływ” długotrwale bezrobotnych w latach 2010 – 2012.

Lata	Napływ	Odpływ	Odpływ z przyczyn			
			Podjęcia pracy	z tego		Niepotwierdzenia gotowości do pracy
				subsydiowanej	niesubsydiowanej	
2010	3.638	3.526	1.882	1.013	869	710
2011	2.966	2.851	1.492	1.160	332	758
2012	2.555	2.384	1.207	920	310	530

Źródło: PUP Opoczno

3.3 Bezrobotni powyżej 50-tego roku życia.

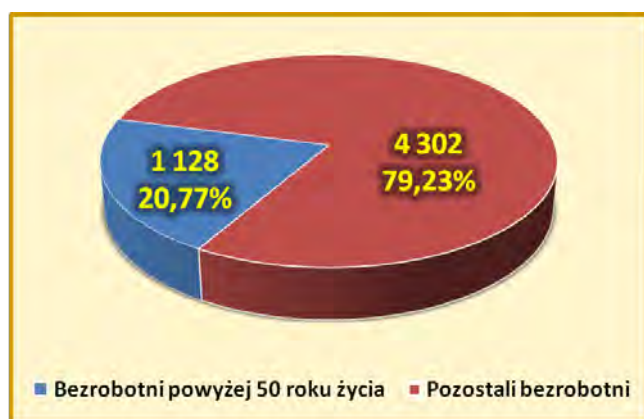
Bezrobotny powyżej 50 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług i instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 lat życia.

W końcu 2012 r. w ewidencji urzędu pracy zarejestrowanych było **1.128 osób**, które przekroczyły 50 rok życia. W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego było to o 92 osoby więcej. Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili w końcu 2012 r. 20,77% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie w

tym okresie. W końcu 2012 r. odsetek osób powyżej 50 roku życia był o 0,15 punktu procentowego wyższy od odnotowanego w analogicznym okresie roku poprzedniego.

W końcu 2012 r. prawo do zasiłku posiadało 365 osób powyżej 50 roku życia. W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego było to o 50 osób należących do tej grupy wiekowej więcej. W końcu 2012 r. osoby powyżej 50 roku życia posiadające prawo do zasiłku stanowiły 33,12% ogółu osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w tym okresie.

Wykres 20. Bezrobotni powyżej 50-tego roku życia w końcu 2012 r.



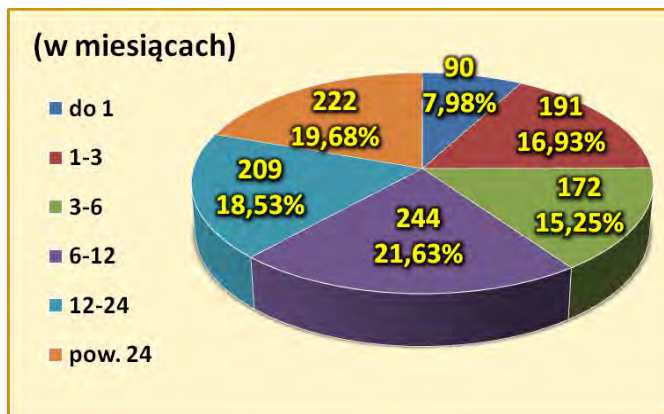
*Osoby powyżej 50-tego roku życia stanowiły **20,77%** ogółu bezrobotnych znajdujących się w ewidencji urzędu pracy w końcu 2012 r.*

Źródło: PUP Opoczno

Wśród osób powyżej 50 roku życia dużą grupę, **431** osób stanowiły **osoby długotrwale bezrobotne**. Osoby pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy oraz osoby pozostające w rejestrze urzędu dłużej niż 24 miesiące tworzyły pod koniec 2012 r. 38,21% osób w tej grupie wiekowej bezrobotnych. Odsetek ten wzrósł o 2,08% w porównaniu z końcem 2011 roku.

Wykres 21. Czas pozostawania bez pracy bezrobotnych powyżej 50 roku życia w końcu 2012 r.

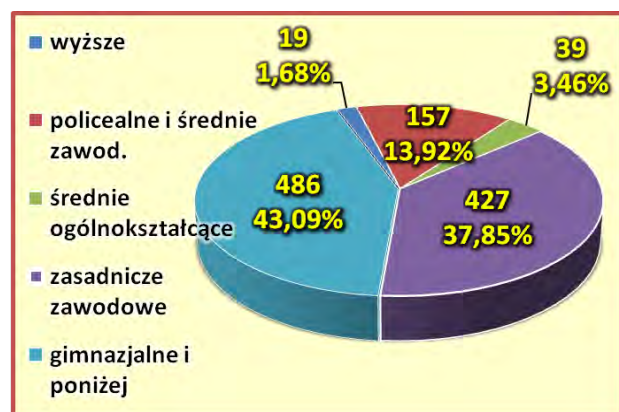
*Najliczniejszą, w końcu 2012 r., grupę spośród osób powyżej 50-tego roku życia stanowią osoby znajdujące się w ewidencji urzędu pracy od 6 do 12 miesięcy (**21,63%**).*



Źródło: PUP Opoczno

Grupa bezrobotnych osób powyżej 50-tego roku życia charakteryzują się niskim poziomem wykształcenia. Wśród osób powyżej 50-tego roku życia **913** osób nie posiadało wykształcenia średniego. Osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej stanowiły w końcu 2012 r. 80,94% grupę ogółu bezrobotnych osób powyżej 50-tego roku.

Wykres 22. Wykształcenie bezrobotnych powyżej 50 roku życia w końcu 2012 r.



Wśród bezrobotnych, którzy przekroczyli 50 rok życia, **43,09%** stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, a **37,85%** osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

Źródło: PUP Opoczno

Tabela 18. Staż pracy bezrobotnych powyżej 50 roku życia w latach 2011-2012.

Staż pracy	2011 r.		2012 r.	
	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %
do 1 roku	79	7,00%	72	6,38%
1 do 5	65	5,76%	71	6,29%
5 do 10	114	10,11%	125	11,08%
10 do 20	255	22,61%	298	26,42%
20 do 30	329	29,17%	356	31,56%
30 lat i więcej	164	14,54%	176	15,60%
bez stażu	30	2,66%	30	2,66%
Razem	1.036	92%	1.128	100%

Źródło: PUP Opoczno

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominują osoby z długim stażem pracy **od 10 do 30 lat** (łącznie **654 osoby, 57,98%**).

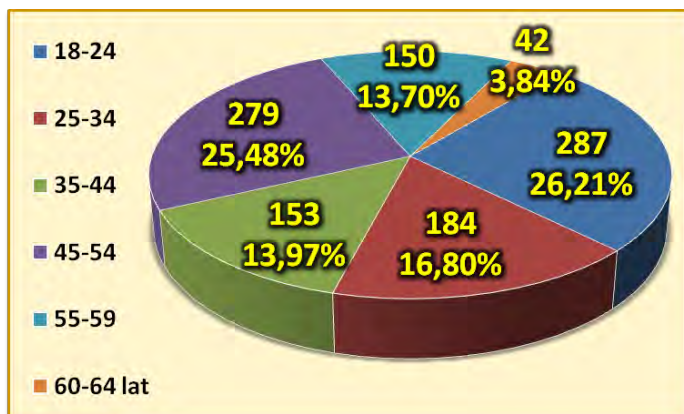
3.4 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.

W końcu 2012 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było **1.095 osób bez kwalifikacji zawodowych**. W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego było to o 103 osoby mniej.

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych stanowili w końcu omawianego okresu 20,17% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie w tym czasie. Prawo do zasiłku posiadało w tej grupie bezrobotnych 162 osoby (14,70% ogółu osób posiadających prawo do zasiłku w końcu analizowanego okresu).

Największą grupę wśród bezrobotnych nieposiadających kwalifikacji zawodowych tworzyły osoby młode między 18 a 24-tym rokiem życia (26,21%). Również osoby w wieku 45-54 lata stanowiły znaczny odsetek w analizowanej grupie bezrobotnych (25,48%). Najmniejszą grupę bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych stanowiły osoby między 60 a 64 rokiem życia (3,84%).

Wykres 23. Wiek osób nieposiadających kwalifikacji zawodowych w końcu 2012 r.



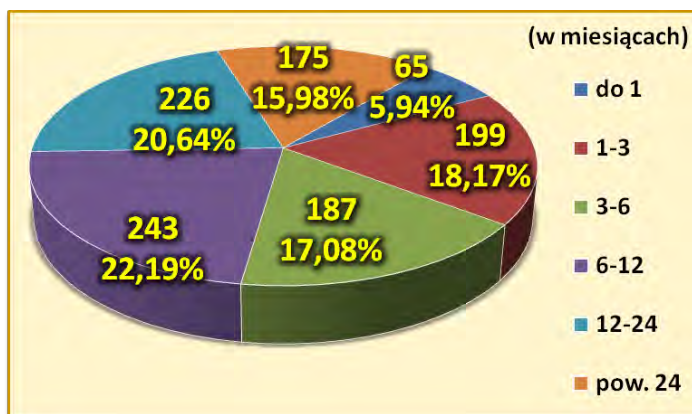
26,21% zarejestrowanych osób bez kwalifikacji zawodowych to osoby w wieku do 25 roku życia.

Źródło: PUP Opoczno

Pozytywnym zjawiskiem jest fakt, iż zdecydowana większość (63,38%) bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych pozostawała w rejestrach urzędu krócej niż rok.

Wykres 24. Czas pozostawania bez pracy wśród osób nieposiadających kwalifikacji zawodowych w końcu 2012 r.

36,62% bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych pozostawało bez pracy dłużej niż 12 miesięcy.



Źródło: PUP Opoczno

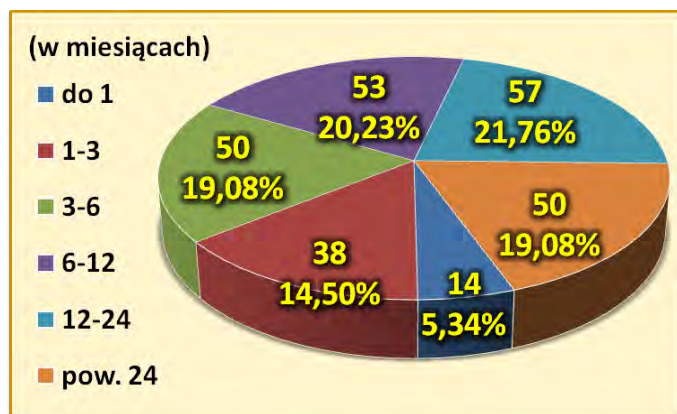
3.5 Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18-tego roku życia.

Osoba samotnie wychowująca dzieci – oznacza to osobę samotnie wychowującą co najmniej jedno dziecko w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych.

W końcu 2012 r. w ewidencji urzędu zarejestrowane były **262** osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18-tego roku życia. W końcu omawianego okresu ta grupa bezrobotnych stanowiła 4,83% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie.

W grupie 262 osób samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18-tego roku życia 221 osób to kobiety. Na koniec analizowanego okresu w urzędzie zarejestrowanych było 31 osób (w tym 22 kobiety), należących do tej grupy bezrobotnych, z prawem do zasiłku. W sumie osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18-tego roku życia, posiadające prawo do zasiłku stanowiły 2,81% ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w końcu omawianego okresu.

Wykres 25. Czas pozostawania bez pracy wśród osób samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko poniżej 18-tego roku życia w końcu 2012 r.



Wśród osób samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18-tego roku życia dominują osoby o stosunkowo krótkim okresie pozostawania bez pracy, krótszym niż 12 miesięcy (59,16%).

Źródło: PUP Opoczno

Wśród osób samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18-tego roku życia przeważają osoby młode, w przedziale wieku 18-34 lata. Stanowią one łącznie 56,49% w tej grupie osób bezrobotnych (148 osób).

Tabela 19. Wiek osób bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18-tego roku życia w latach 2011-2012.

Wiek	2011 r.		2012 r.	
	Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %
18-24	40	19,61%	54	20,61%
25-34	99	48,53%	94	35,88%
35-44	70	34,31%	80	30,53%
45-54	30	14,71%	29	11,07%
55-59	5	2,45%	5	1,91%
Razem:	244	120%	262	100%

Źródło: PUP Opoczno

3.6 Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

W końcu 2012 r. w ewidencji urzędu pozostawało **57 osób** bezrobotnych, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia. W grupie tej dominowały osoby zarejestrowane w urzędzie od 12 do 24 miesięcy (13 osób – 22,81% ogółu osób bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia).

Największą grupę w tej kategorii bezrobotnych (20 osób - 35,09%) tworzyły w 2012 r. osoby między 35 a 44 rokiem życia o stosunkowo niskim poziomie wykształcenia, tj. wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (26 osób - 45,61%) oraz zasadniczym zawodowym (24 osoby – 42,11%). Według stanu na koniec 2012 r. prawo do zasiłku przysługiwało 1 osobie, zarejestrowanej w urzędzie.

Tabela 20. Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia w latach 2011-2012.

Wyszczególnienie		2011 r.		2012 r.	
		Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %
Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	do 1	11	18,03%	8	14,04%
	1 do 3	13	21,31%	5	8,77%
	3 do 6	5	8,20%	11	19,30%
	6 do 12	13	21,31%	12	21,05%
	12 do 24	9	14,75%	13	22,80%
	pow.24	10	16,39%	8	14,04%
Razem		61	100%	57	100%
Wiek	18-24	2	3,28%	3	5,26%
	25-34	12	19,67%	10	17,54%
	35-44	21	34,43%	20	35,09%
	45-54	17	27,87%	15	26,32%
	55-59	7	11,48%	7	12,28%
	60-64 lata	2	3,28%	2	3,51%
Razem		61	100%	57	100%
Wykształcenie	wyższe	2	3,28%	1	1,75%
	policealne i średnie zawodowe	6	9,84%	5	8,77%
	średnie ogólnokształcące	2	3,28%	1	1,75%
	zasadnicze zawodowe	27	44,26%	24	42,11%
	gimnazjalne i poniżej	24	39,34%	26	45,61%
Razem		61	100%	57	100%

Źródło: PUP Opoczno

3.7 Osoby niepełnosprawne.

W końcu 2012 r. w rejestrach urzędu pozostawało **298 niepełnosprawnych osób bezrobotnych**. W porównaniu z analogicznym okresem 2011 r. było to o 66 osób więcej. Na koniec 2012 r. prawo do zasiłku przysługiwało 66 niepełnosprawnym bezrobotnym, zarejestrowanym w urzędzie. Bezrobotni niepełnosprawni z prawem do zasiłku stanowili 5,99% ogółu bezrobotnych posiadających prawo na koniec 2012 r.

Wśród bezrobotnych osób niepełnosprawnych największą (łącznie) liczebnie grupę tworzyli ci bezrobotni, którzy pozostawali bez pracy stosunkowo krótko. Łącznie bezrobotni niepełnosprawni, którzy bez pracy pozostawali krócej niż 12 miesięcy stanowili 65,10% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie w końcu 2012 r. Najwięcej zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych było natomiast w grupie osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy - 21,48%.

Wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie dominowały osoby w wieku 45-54 lata (30,54%). Drugą liczebnie grupą niepełnosprawnych, są osoby w wieku 25-34 lata (19,46%). Obie te grupy stanowią połowę (50,00%) niepełnosprawnych bezrobotnych. Najmniejszy odsetek bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie charakterystyczny jest dla osób należących do przedziału 60-64 lata (5,37%) oraz przedziału wiekowego 18-24 lata (9,73%).

Wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie dominowały osoby o stosunkowo niskim poziomie wykształcenia. Osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej stanowiły łącznie 70,47% ogółu osób niepełnosprawnych widniejących w ewidencji urzędu pracy w końcu 2012 r.

Tabela 21. Czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie, oraz staż pracy osób niepełnosprawnych w końcu 2012 r.

Wyszczególnienie		2011 r.		2012 r.	
		Ilość osób	Udział %	Ilość osób	Udział %
Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	do 1	28	12,07%	29	9,73%
	1 do 3	49	21,12%	51	17,11%
	3 do 6	44	18,97%	59	19,80%
	6 do 12	47	20,26%	55	18,46%
	12 do 24	40	17,24%	64	21,48%
	pow. 24	24	10,34%	40	13,42%
Razem		232	100%	298	100,00%
Wiek	18-24	12	5,17%	29	9,73%
	25-34	42	18,10%	58	19,46%
	35-44	40	17,24%	50	16,78%
	45-54	83	35,78%	91	30,54%
	55-59	43	18,53%	54	18,12%
	60-64 lata	12	5,17%	16	5,37%
Razem		232	100%	298	100,00%
Wykształcenie	wyższe	9	3,88%	16	5,37%
	policealne i średnie zawodowe	44	18,97%	51	17,11%
	średnie ogólnokształcące	15	6,47%	21	7,05%
	zasadnicze zawodowe	91	39,22%	112	37,58%
	gimnazjalne i poniżej	73	31,47%	98	32,89%
Razem		232	100%	298	100,00%

Źródło: PUP Opoczno

Oprócz niepełnosprawnych bezrobotnych w ewidencji urzędu pracy figurują niepełnosprawni poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu. W końcu 2012 r. były zarejestrowane **102** takie osoby (w tym 33 kobiety). Było to o 16 osób mniej niż w końcu poprzedniego roku.



W 2012 r. najwięcej osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie (170 osób) posiadało orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności.

Tabela 22. Osoby niepełnosprawne według stopnia niepełnosprawności w końcu 2012 r.

Wyszczególnienie		Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu
Stopień niepełnosprawności	znaczny	4	6
	umiarkowany	124	89
	lekki	170	7
Razem		298	102

Źródło: PUP Opoczno

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych największą grupę stanowiły osoby z chorobami psychicznymi - 48 osób (16,11%) oraz osoby z chorobami neurologicznymi - 41 osób (13,76%).

Tabela 23. Osoby niepełnosprawne według rodzaju niepełnosprawności w końcu 2012 r.

Wyszczególnienie		Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu
Rodzaj niepełnosprawności	upośledzenie umysłowe	13	5
	choroby psychiczne	48	25
	zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	22	3
	choroby narządu wzroku	18	5
	choroby narządu ruchu	34	19
	epilepsja	15	4
	choroby układu oddechowego i układu krążenia	39	13
	choroby układu pokarmowego	10	2
	choroby układu moczowo-płciowego	5	2
	choroby neurologiczne	41	16
	inne	50	8
	nieustalony	3	0
Razem		298	102

Źródło: PUP Opoczno

Największa grupa bezrobotnych niepełnosprawnych posiada długi staż pracy, wynoszący od 20 do 30 lat – 62 osoby (20,81%). Jednocześnie 13 bezrobotnych niepełnosprawnych legitymowało się bardzo długim, bo ponad 30 letnim stażem pracy (4,36%). 70 bezrobotnych osób niepełnosprawnych nie posiada doświadczenia zawodowego

(bez stażu lub ze stażem do 1 roku). Grupa ta stanowi 23,49% ogólnej liczby zarejestrowanych w końcu 2012 r. osób niepełnosprawnych.

Tabela 24. Osoby niepełnosprawne według stażu pracy w końcu 2012 r.

Wyszczególnienie		Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu
Staż pracy	do 1 roku	40	26
	od 1 do 5	53	10
	od 5 do 10	47	14
	od 10 do 20	53	13
	od 20 do 30	62	10
	30 lat i więcej	13	1
	bez stażu	30	28
Razem		298	102

Zródło: PUP Opoczno

IV. PRZECIWDZIAŁANIA SKUTKOM BEZROBOCIA PODEJMOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOCZNIE

Powiatowy Urząd Pracy realizuje zadania przeciwdziałające skutkom bezrobocia wykorzystując określone Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy narzędzia w postaci usług i instrumentów rynku pracy oraz przy pomocy pozyskanych środków finansowych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

4.1. Pośrednictwo pracy.

Zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami):

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- 1) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- 2) pozyskiwaniu ofert pracy;
- 3) upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- 4) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;

- 5) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- 6) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- 7) współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- 8) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy jest wykonywane nieodpłatnie i opiera się na czterech podstawowych zasadach:

- 1) **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- 2) **dobrowolności** - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- 3) **równości** - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.
- 4) **jawności** - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.



Oferty pracy zamieszczone są na tablicy ogłoszeń, która znajduje się w siedzibie Urzędu...

Pracownicy zajmujący się pośrednictwem pracy realizują następujące zadania:

- ➔ Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami,
- ➔ Gromadzenie danych o pracodawcach,
- ➔ Zbieranie i analizowanie informacji o rynku pracy,
- ➔ Pozyskiwanie ofert pracy,
- ➔ Upowszechnianie ofert pracy,
- ➔ Aktualizowanie ofert pracy,
- ➔ Dokonywanie doboru kandydatów na zgłoszone miejsca pracy,



... oraz na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie www.pupopoczno.pl



- ➔ Wydawanie i rozliczanie skierowań do pracy,
- ➔ Organizowanie spotkań pracodawców z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy (w formie giełd pracy),
- ➔ Sporządzanie materiałów służących promocji PUP.

Istotnym elementem pośrednictwa pracy jest współpraca z przedsiębiorcami i instytucjami na terenie powiatu opoczyńskiego. Są to potencjalni pracodawcy dla bezrobotnych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie.

W ewidencji PUP w Opocznie, na koniec 2012 roku, prowadzonych było **1.380** kart pracodawców, w tym **1.061** z terenu powiatu opoczyńskiego (24,19% ogółu podmiotów gospodarczych w powiecie, według danych GUS za 2012 r.), z którymi Urząd współpracuje. Przejawem tej współpracy było **932** kontaktów, jakie w 2012 r. pośrednicy pracy nawiązali z pracodawcami, zarówno w ich siedzibach na terenie całego powiatu jak i na terenie urzędu a także telefonicznie. Efektem takiej współpracy było pozyskiwanie ofert pracy w sytuacji ograniczonych możliwości kierowania osób bezrobotnych do pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego.

Tabela 25. Liczba ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców w latach 2011 – 2012.

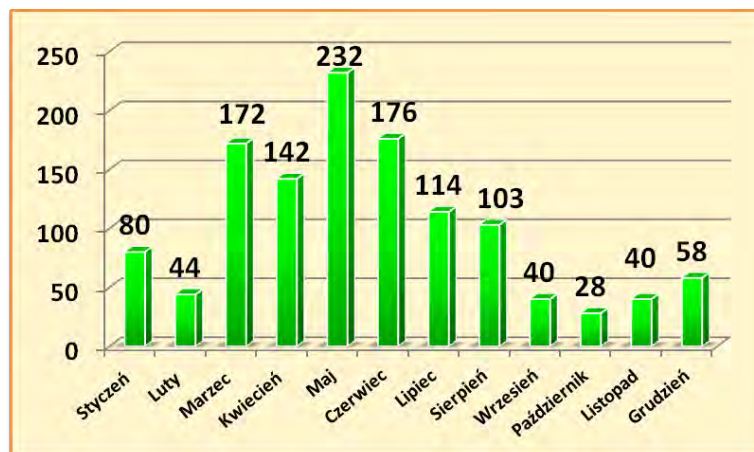
Okres	Liczba ofert pracy w 2011 r.	Liczba ofert pracy w 2012 r.	Spadek/wzrost w porównaniu do 2011 r.
Styczeń	52	80	+28
Luty	101	44	-57
Marzec	182	172	-10
Kwiecień	223	142	-81
Maj	200	232	+32
Czerwiec	164	176	+12
Lipiec	138	114	-24
Sierpień	208	103	-105
Wrzesień	115	40	-75
Październik	45	28	-17
Listopad	36	40	+4
Grudzień	54	58	+4
Ogółem:	1.518	1.229	-289

Źródło: PUP Opoczno

W 2012 r. pracodawcy zgłosili **1.229 ofert pracy**. W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego było to o **289 ofert pracy mniej**. Również w poszczególnych

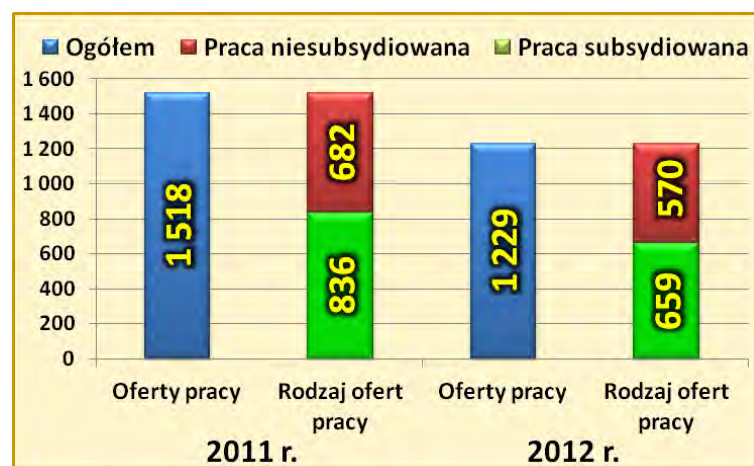
miesiącach roku widać zmniejszanie się liczby ofert pracy. W pierwszym półroczu zgłoszone i pozyskane oferty pracy stanowiły 68,84% ogółu ofert w 2012 r. W tym wśród ofert pracy subsydiowanej stanowiło to 62,52% zgłoszeń a wśród ofert pracy niesubsydiowanej 76,14% zgłoszeń. Fakt, iż w drugim półroczu 2012 r. pozyskano od pracodawców 23,86% ofert pracy niesubsydiowanej potwierdza spadek kondycji pracodawców na lokalnym rynku pracy, ograniczających z powodów ekonomicznych zatrudnienie w swoich firmach.

Wykres 26. Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w kolejnych miesiącach 2012 r.



Źródło: PUP Opoczno

Wykres 27. Struktura ofert pracy w latach 2011 - 2012.



Źródło: PUP Opoczno

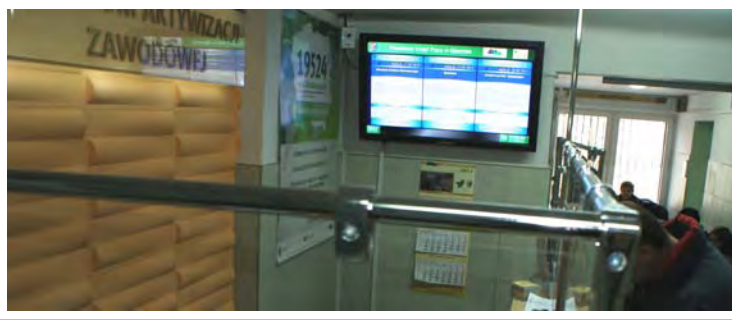
Spadek możliwości zatrudnieniowych przedsiębiorców na lokalnym rynku pracy ma przeniesienie na liczbę wyrejestrowywanych bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy. W 2012 r. pracę podjęło 3.271 bezrobotnych i było to o 405 osób mniej niż przed rokiem.

Tabela 26. Podjęcia pracy w latach 2009 – 2012.

Okresy	Podjęcia pracy	z tego:	
		praca subsydiowana	praca niesubsydiowana
2009	3.612	1.101	2.511
2010	4.308	1.595	2.713
2011	3.676	656	3.020
2012	3.271	606	2.665

Informacje o wolnych miejscach pracy zamieszczane są na tablicach ogłoszeń znajdujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie, w lokalnej prasie oraz

przekazywane do internetowej bazy ofert pracy, udostępnionej przez ministra właściwego do spraw pracy. Aktualne oferty pracy są udostępniane także na interaktywnym wyświetlaczu zainstalowanym w 2011 r. w siedzibie urzędu oraz na stronie internetowej www.pupopoczno.pl



4.2 Giełdy Pracy.

W 2012 r. odbyło się 13 giełd pracy, dla potrzeb zgłoszonych przez 8 pracodawców. Łącznie wzięło w nich udział 414 osób bezrobotnych.

Tabela 27. Giełdy pracy organizowane w latach 2009 – 2012.

Wyszczególnienie	2009	2010	2011	2012
Liczba giełd	19	8	13	13
Liczba uczestników	338	148	269	414

Źródło: PUP Opoczno

Giełdy pracy zorganizowane były dla pracodawców:

1. Firma Zajfert – Aleksander Zajfert
2. Work Service S.A.
3. Agencja Pracy Tymczasowej „Personal System Service”.
4. Ceramika Paradyż Sp. z o.o.
5. Geneo Call Center Sp. z o.o.
6. MM Work Service Sp. z o.o.
7. Santer Sp. z o.o.
8. P.H.U. Gitpol – Gabriela Kuca

Spośród uczestniczących w giełdach 414 osobach bezrobotnych **66 znalazło zatrudnienie**.



Powiatowy Urząd Pracy świadczy również **usługi w zakresie pośrednictwa pracy za granicą w ramach międzynarodowej sieci EURES**. Do urzędu wpłynęły w 2012 r. **463** zagraniczne oferty pracy, w których zgłoszono **2.788** wolnych stanowisk pracy. Najwięcej ofert wpłynęło z Niemiec, Norwegii, Czech i Wielkiej Brytanii. Najwięcej ofert zostało zgłoszonych na następujące stanowiska: inżynier (różne specjalizacje), pracownik produkcji, pracownik naukowy, tokarz i ślusarz. Udostępnianie ofert pracy poprzez sieć EURES daje gwarancję legalnego i bezpiecznego podjęcia pracy za granicą przez osoby bezrobotne.

W roku 2012 **64 osoby zainteresowane podjęciem pracy za granicą** skorzystały z usług pośrednika pracy.

4.3 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.

W myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, **poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa** polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pomocy udzielonej pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa jest świadczone w formie **porad indywidualnych i grupowych**.

Rozmowa indywidualna z doradcą zawodowym pomoże osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy:

- rozpoznać istniejące trudności;
- poznać swoje możliwości i zainteresowania zawodowe;
- podjąć odpowiednie – skuteczne działania;
- wybrać odpowiedni rodzaj pracy, kierunek szkolenia czy przekwalifikowania;
- uzyskać szczegółowe informacje na temat danego zawodu;
- sporządzić dokumenty aplikacyjne (CV, list motywacyjny).

Poradnictwo indywidualne świadczone jest w formie indywidualnej rozmowy doradczej z klientem, mającej na celu udzielenie pomocy i wsparcia osobie, która znalazła się w trudnej sytuacji zawodowej.

Obok indywidualnego poradnictwa zawodowego często stosowaną formą pomocy osobom bezrobotnym w rozwiązywaniu problemów zawodowych jest **grupowe poradnictwo zawodowe**.

W okresie styczeń - grudzień 2012 r. w ramach poradnictwa indywidualnego doradcy zawodowi przyjęli łącznie **2.513** osób, w tym **798** osób w ramach rozmów wstępnych, **1.434** osoby w ramach poradnictwa indywidualnego oraz **281** osób w ramach indywidualnej informacji zawodowej.

Tabela 28. Osoby korzystające w 2012 r. z poradnictwa indywidualnego.

Wyszczególnienie		Liczba osób, które skorzystały z rozmowy wstępnej		Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej		Liczba osób, które skorzystały z indywidualnej informacji zawodowej		Łączna liczba osób w 2012 r.	
		razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Bezrobotni		786	405	1.403	806	281	163	2.470	1.374
Poszukujący pracy		6	3	22	7			28	10
Inni		6	2	9	2			15	4
Razem		798	410	1.434	815	281	163	2.513	1388
* w tym	bezrobotni do 25 roku życia	267	141	236	129			503	270
	bezrobotni powyżej 50 roku życia	107	36	274	112			381	148
	bezrobotni powyżej 12 miesięcy	245	89	272	118			517	207
	zamieszkali na wsi	344	170	374	203			718	373
	niepełnosprawni	197	146	757	485			954	631

* osoby ujęte w tych rubrykach mogą należeć do kilku kategorii.

Źródło: PUP Opoczno

W 2012 r. doradcy zawodowi w ramach poradnictwa grupowego przeprowadzili:

- ✓ 113 grupowych spotkań informacyjnych,
- ✓ 2 grupowe porady zawodowe.

Tematyka z zakresu grupowych spotkań informacyjnych była następująca:

- Wachlarz form pomocy świadczonych przez urząd – 93 spotkań,
- Wachlarz form pomocy świadczonych przez urząd dla osób niepełnosprawnych - 4 spotkania,
- Własna firma krok po kroku - 17 spotkań.

Warto podkreślić, iż na spotkania informacyjne zapraszani byli przedstawiciele innych instytucji związanych z administracją terenową, rynkiem pracy i zabezpieczeniem społecznym, którzy przybliżali tematykę

realizowanych przez nich zadań i projektów. W spotkaniach informacyjnych dla osób niepełnosprawnych uczestniczyli, m.in. pracownicy:

- Starostwa Powiatowego w Opocznie,
- Powiatowego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Opocznie,
- Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Opocznie.

Ogólnym założeniem tych spotkań było przekazanie jak najobszerniejszych informacji mających wpływ na rozwiązanie problemów zawodowych osób niepełnosprawnych.



Spotkanie informacyjne z przedstawicielami Fundacji Studiów Europejskich, dotyczące możliwości pozyskania środków na założenie spółdzielni socjalnej.

Natomiast na spotkaniach dotyczących zakładania działalności gospodarczej gościliśmy przedstawicieli:

- Fundacji Studiów Europejskich, którzy informowali o możliwościach pozyskania środków na założenie spółdzielni socjalnej w ramach innych projektów unijnych realizowanych na terenie województwa łódzkiego, skierowanych również dla mieszkańców powiatu opoczyńskiego.

Tematy grupowych porad zawodowych:

- Twoja wizytówka – Cv, list motywacyjny
- Przygotowanie do rozmowy z pracodawcą

W 2012 r. doradcy zawodowi w ramach grupowych spotkań z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej udzielili pomocy łącznie **1.725 osobom**.

Tabela 29. Osoby korzystające w 2012 r. z poradnictwa grupowego i grupowej informacji zawodowej.

Wyszczególnienie		Liczba osób, które skorzystały z porady grupowej		Liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej		Łączna liczba w 2012 r.	
		razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Bezrobotni		15	8	1.668	896	1.683	904
Poszukujący pracy		0	0	17	5	17	5
Inni		0	0	25	12	25	12
Razem		15	8	1.710	913	1.725	921
* w tym	bezrobotni do 25 roku życia	1	1	452	263	453	264
	bezrobotni powyżej 50 roku życia	3	0	238	91	241	91
	bezrobotni powyżej 12 miesięcy	15	8	274	167	289	175
	zamieszkali na wsi	10	5	1.093	581	1.103	586
	niepełnosprawni	1	0	99	50	100	50

* osoby ujęte w tych rubrykach mogą należeć do kilku kategorii.

Źródło: PUP Opoczno

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa są realizowane zgodnie z zasadami:

- 1) dostępności usług poradnictwa zawodowego dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- 2) dobrowolności;
- 3) równości bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową;
- 4) swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia;
- 5) bezpłatności;
- 6) poufności i ochrony danych.

4.4 Indywidualny Plan Działania (IPD).

Indywidualny Plan Działania (IPD) jest formą pomocy mającą na celu doprowadzenie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy do podjęcia zatrudnienia lub założenia własnej działalności gospodarczej.

Jest on sporządzony na zasadzie ustaleń pomiędzy urzędem pracy i osobą zarejestrowaną w tym urzędzie.

Indywidualny Plan Działania (IPD) to pomoc świadczona osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy w ramach procesu doradczego, ułatwiającego podejmowanie konkretnych przedsięwzięć w celu rozwiązania problemu zawodowego oraz zaplanowana aktywność osoby bezrobotnej umożliwiająca uzyskanie zatrudnienia.

Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania jest obowiązkowe po 180 dniach od dnia rejestracji dla osób bezrobotnych wymienionych w artykule 34a, ustęp 3 Ustawy:

- do 25 roku życia,
- powyżej 50 roku życia,
- bez kwalifikacji zawodowych,
- bez doświadczenia zawodowego,
- którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

W ramach IPD urząd pracy stosuje działania możliwe określone w ramach pomocy określonej w ustawie:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- szkolenie w Klubie Pracy, zajęcia aktywizacyjne,
- szkolenia,
- przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- skierowanie do pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy,
- odbycie stażu,
- podjęcie pracy w ramach prac interwencyjnych,
- podjęcie pracy w ramach robót publicznych,
- skierowanie do prac społecznie użytecznych.

W ramach IPD osoba bezrobotna lub poszukująca pracy ma obowiązek podjęcia działań do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy. Działania te są ściśle dostosowane do indywidualnych potrzeb osoby zarejestrowanej.

W roku 2012 podpisano Indywidualne Plany Działania z **1.029 osobami bezrobotnymi**. Osiągnięcie celu IPD, tj. podjęcie pracy lub samozatrudnienia, pozytywnie

zrealizowało w roku 2012 **336 osób**. W końcu 2012 r. w trakcie realizacji IPD pozostawało 1.458 osób bezrobotnych.

Tabela 30. Osoby objęte indywidualnym planem działania - IPD w 2012 r.

Okres	Przygotowano IPD		Przerwali realizację IPD				Zakończyli realizację IPD		Realizujący IPD w końcu 2012 r.	
			razem	kobiety	w tym z powodu podjęcia pracy					
	razem	kobiety			razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
I półrocze	547	290	128	74	43	29	100	56	1.264	774
II półrocze	482	296	154	77	59	38	134	73	1.380	848
Razem:	1.029	586	282	151	102	67	234	129	1.458	920

Źródło: PUP Opoczno

4.5 Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy polega na przygotowywaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, w szczególności przez:

- 1) uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
- 2) uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych;
- 3) dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.

4.5.1 Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Powiatowy Urząd Pracy organizuje **Klub Pracy**, czyli szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Celem działania Klubu Pracy jest umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy nabycia umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia.

Szkolenie w ramach Klubu Pracy przeznaczone jest przede wszystkim dla osób, które albo nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Uczestnictwo w zajęciach Klubu

Pracy pomaga bezrobotnym zmienić postawę wobec siebie i swojej sytuacji, uczy aktywności i samodzielności.



Uczestnictwo w zajęciach Klubu Pracy pomaga bezrobotnym zmienić postawę wobec siebie i swojej sytuacji. Szkolenie uczy aktywności i samodzielności. Podczas szkolenia w Klubie Pracy uczestnicy mogą sporządzić dokumenty aplikacyjne: CV, list motywacyjny.



Podczas szkolenia w Klubie Pracy uczestnicy mogą:

- poznać podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nim rządzą,
- dokonać analizy lokalnego rynku pracy,
- określić swoją sylwetkę zawodową oraz dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron,
- dopasować swoje kwalifikacje, umiejętności oraz predyspozycje do oferty rynku pracy,
- podjąć decyzję dotyczącą swojej przyszłości zawodowej,
- nabyć wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy oraz przekonać się o potrzebie ich stosowania oraz ich skuteczności,
- nawiązywać kontakty pomocne w znalezieniu zatrudnienia.
- sporządzić dokumenty aplikacyjne: CV, list motywacyjny.

W 2012 r. w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w ramach 3 Klubów Pracy uczestniczyło **130 osób, z czego 96 osób podjęło pracę.**

Tabela 31. Uczestnicy szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w 2012 r.

Wyszczególnienie		Liczba uczestników			Wybrane kategorie bezrobotnych uczestników				
		ogółem	bezrobotni	poszukujący pracy	kobiety	długotrwale bezrobotni	niepełnosprawni	do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia
Wiek	18-24 lata	4	4	0	4	3	0	X	X
	25-34	19	19	0	16	16	0	X	X
	35-44	6	6	0	5	6	0	X	X
	45 lat i więcej	101	100	1	37	70	11	X	X
Razem		130	129	1	62	95	11	0	0
Wykształcenie	wyższe	5	5	0	4	3	0	0	0
	policealne i średnie zawodowe	5	5	0	5	4	0	2	0
	średnie ogólnokształcące	7	7	0	7	7	0	0	0
	zasadnicze zawodowe	46	46	0	22	29	3	0	39
	gimnazjalne i poniżej	67	66	1	24	52	8	2	58
Razem		130	129	1	62	95	11	4	97
Staż pracy	do 1 roku	16	16	0	12	13	1	0	8
	1 - 5	15	15	0	8	13	0	0	7
	5 - 10	14	14	0	10	13	0	0	10
	10 - 20	40	40	0	15	21	4	X	37
	20 lat i więcej	37	36	1	9	28	6	X	35
	bez stażu	8	8	0	8	7	0	4	0
Razem		130	129	1	62	95	11	4	97
Czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	41	40	1	13	19	3	0	38
	6 - 12	27	27	0	11	14	3	1	23
	powyżej 12	62	62	0	38	62	5	3	36
Razem		130	129	1	62	95	11	4	97

Źródło: PUP Opoczno

Kluby Pracy prowadzone są przez przeszkolonych w tym zakresie Liderów Klubu Pracy. Treść szkolenia, sposób prowadzenia zajęć ma na celu wzmocnienie wśród

uczestników szkolenia wiary we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem.

Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy prowadzone są zgodnie z programem zawartym w podręczniku „Szukam Pracy”. Zajęcia odbywają się w sali wyposażonej w sprzęt multimedialny i materiały informacyjno-szkoleniowe w grupach składających się z co najmniej 8 osób i nie więcej niż 16 osób. Szkolenie trwa trzy tygodnie i składa się z dwóch części:

- 40 godzin zajęć prowadzonych metodą warsztatów szkoleniowych w formie odrębnych sesji tematycznych,
- 40 godzin praktycznego poszukiwania pracy przez uczestników szkolenia.

4.5.2 Zajęcia aktywizacyjne.

Zajęcia aktywizacyjne to zajęcia dla bezrobotnych i poszukujących pracy, które mają na celu przygotowanie ich do samodzielnego poszukiwania i podjęcia zatrudnienia oraz innej pracy zarobkowej. Zajęcia aktywizacyjne dotyczą szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy w uzupełnieniu ich wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy i są realizowane w formie warsztatów. Zajęcia aktywizacyjne są prowadzone w grupach składających się z nie więcej niż 16 osób.

Udział bezrobotnego lub poszukującego pracy w zajęciach aktywizacyjnych może być poprzedzony rozmową z doradcą zawodowym, pośrednikiem pracy lub specjalistą do spraw rozwoju zawodowego, która pozwala określić zakres zajęć, w jakich powinien on uczestniczyć.

Program zajęć aktywizacyjnych dostosowany jest do potrzeb bezrobotnych lub poszukujących pracy. Tematy najczęściej poruszane na zajęciach dotyczyły: autoprezentacji i przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, rynku pracy oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych: CV i listu motywacyjnego.

W 2012 r. zorganizowano 85 zajęć aktywizacyjnych z następujących tematów:

- „Przewodnik po opoczyńskim rynku pracy”- 1 zajęcie;
- „ABC poszukującego pracy” – 4 zajęcia;
- „Od wakatu po umowę z pracodawcą, czyli jak pomyślnie przejść przez etapy rekrutacji” – 2 zajęcia;
- „Autoprezentacja, czyli jak zrobić dobre wrażenie na pracodawcy” – 2 zajęcia;
- „Poradnik poszukującego pracy” - 3 zajęcia;
- „Trudna sztuka pisania o sobie: CV, list motywacyjny, kwestionariusz osobowy” – 13 zajęć;

- „Rozmowa kwalifikacyjna - czyli jak Cię widzą tak Cię piszą” – 7 zajęć;
- „Rozmowa kwalifikacyjna i inne metody rekrutacji” – 8 zajęć;
- „Rozmowa kwalifikacyjna” – 10 zajęć;
- „Wizytówka zawodowa” – 5 zajęć;
- „Z komputerem na TY” – 2 zajęcia;
- „Pokonać trudności” – 3 zajęcia;
- „Internet narzędziem poszukiwania pracy” – 3 zajęcia;
- „Mów i zwyciężaj” – 1 zajęcie;
- „Jak szminką i głosem zarządzać swym losem” – 2 zajęcia;
- „Wymagania współczesnego rynku pracy”- 2 zajęcia;
- „Samodzielność w poszukiwaniu pracy” – 6 zajęć;
- „Nie daj się bezrobociu” – 4 zajęcia;
- „Metody poszukiwania pracy” – 6 zajęć;
- „Czas na sukces” – 1 zajęcie.

Zajęcia te w zależności od tematyki trwały 1, 2 lub 3 dni.

W 2012 r. w zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyło **956 osób**. Było to o **466 osób bezrobotnych i poszukujących pracy więcej** niż w roku 2011 (490 osób). Spośród uczestników zajęć aktywizacyjnych w roku 2012 **104 osoby podjęły pracę**.

Tabela 32. Uczestnicy zajęć aktywizacyjnych w 2012 r.

Wyszczególnienie		Liczba uczestników			Wybrane kategorie bezrobotnych uczestników					
		ogółem	bezrobotni	poszukujący pracy	kobiety	zamieszkali na wsi	długotrwale bezrobotni	niepełnosprawni	do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia
Wiek	18-24 lata	211	207	4	140	154	134	9	X	X
	25-34	291	290	1	229	208	225	8	X	X
	35-44	196	191	5	135	132	150	5	X	X
	45 lat i więcej	258	255	3	134	166	218	25	X	X
Razem		956	943	13	638	660	727	47	0	0
Wykształcenie	wyższe	85	85	0	79	55	68	2	14	1
	policealne i średnie zawodowe	207	205	2	158	153	143	8	48	27
	średnie ogólnokształcące	146	145	1	118	85	108	8	67	6
	zasadnicze zawodowe	274	269	5	158	190	211	18	52	46
	gimnazjalne i poniżej	244	239	5	125	177	197	11	30	89
Razem		956	943	13	638	660	727	47	211	169
Staż pracy	do 1 roku	167	165	2	116	119	141	5	46	17
	1 - 5	239	237	2	158	175	173	7	49	9
	5 - 10	159	157	2	99	104	116	9	3	20
	10 - 20	109	108	1	73	76	87	8	X	38
	20 lat i więcej	97	95	2	55	53	74	11	X	77
	bez stażu	185	181	4	137	133	136	7	113	8
Razem		956	943	13	638	660	727	47	211	169

Czas pozostawienia bez pracy	do 6 miesięcy	125	124	1	66	81	30	12	45	11
	6 - 12	218	216	2	133	143	98	14	66	34
	powyżej 12	613	603	10	439	436	599	21	100	124
Razem		956	943	13	638	660	727	47	211	169

Źródło: PUP Opoczno

Wśród uczestniczących w zajęciach aktywizacyjnych w 2012 r. przeważały kobiety, stanowiące 66,74% uczestników. Z analizy wieku uczestników zajęć, wynika, iż największą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat (30,44%) a następnie osoby powyżej 45 roku życia (26,99%).

Analizując wykształcenie uczestników zajęć aktywizacyjnych można zauważyć znaczną dominację osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (28,66%) oraz gimnazjalnym i poniżej (25,52%). Obie te grupy stanowiły ponad połowę (54,18%) osób uczestniczących w zajęciach aktywizacyjnych w 2012 r.

Wśród uczestników zajęć aktywizacyjnych dominowały osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat (25,00%). Drugą co do wielkości grupę tworzyły bezrobotni bez stażu pracy (19,35%). 352 uczestników zajęć aktywizacyjnych, nie posiadający doświadczenia zawodowego (bez stażu pracy i ze stażem do 1 roku) stanowiło 36,82% tej grupy osób.

Analizując czas pozostawiania bez pracy uczestników zajęć aktywizacyjnych wyraźnie widać, iż przeważająca większość z nich pozostawała bez pracy powyżej 6 miesięcy (86,92%, w tym 64,12% powyżej 1 roku).

Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz zajęcia aktywizacyjne prowadzone są w siedzibie PUP w Opocznie oraz w Punkcie Potwierdzania Gotowości do Podjęcia Pracy w Drzewicy.

4.5.3 Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie znajduje się wydzielona Sala Informacji Zawodowej wyposażona w sprzęt audiowizualny oraz:

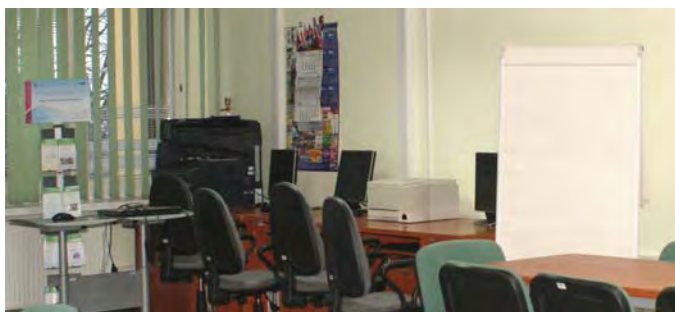
- teczki informacji o zawodach,
- filmy zawodoznawcze,
- poradniki na temat prowadzenia działalności gospodarczej,
- literaturę na temat poszukiwania pracy i sporządzania dokumentów aplikacyjnych,



Pomieszczenie Klubu Pracy.

- literaturę i filmy z dziedziny komunikacji społecznej (np. asertywność, negocjacje, mowa ciała).

W urzędzie można korzystać także ze stanowisk komputerowych. Istnieje możliwość korzystania z Internetu, sporządzania dokumentów aplikacyjnych przy wykorzystaniu urządzeń będących na wyposażeniu Klubu Pracy (drukarka, skaner).



W Klubie Pracy można korzystać z przygotowanych stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu.

4.6 Szkolenia.

Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i dostosowania do potrzeb rynku pracy, a przede wszystkim do wymogów i oczekiwań pracodawców organizuje i finansuje szkolenia dla osób bezrobotnych zwiększające ich szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Szkolenia osób bezrobotnych realizowane są w formach **szkoleń grupowych** oraz **indywidualnych**.

Szkolenia grupowe organizowane są na podstawie diagnozy zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje na rynku pracy oraz analizy potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych.

Szkolenia indywidualne, to szkolenia wskazane przez bezrobotnego, na które Starosta może skierować osobę bezrobotną, jeżeli uzasadni ona celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od stycznia do grudnia 2012 r. na szkolenia skierowano łącznie **272** osoby bezrobotne z powiatu opoczyńskiego. W tym na **szkolenie indywidualne 34 osoby**, a na **szkolenia grupowe 238 osób**. Było to o 159 osób więcej niż w roku 2011. Ponadto w 2012 r.

na szkolenie zostały skierowane **2 osoby poszukujące pracy** posiadające rentę szkoleniową z ZUS. Łączna liczba osób, które w 2012 r. rozpoczęły szkolenie wyniosła **274 osoby**.

W 2012 r. zrealizowano następujące kierunki szkoleń grupowych:



Zajęcia praktyczne szkolenia „Kasjer - Obsługa kasy fiskalnej”.

1. Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i fakturowaniem
2. Pracownik magazynu z obsługą wózków jezdniowych
3. Konserwator terenów zielonych
4. Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców kat. C
5. Kasjer - Obsługa kasy fiskalnej
6. Kierowca wózków jezdniowych
7. Operator koparkoładowarki kl. III
8. Profesjonalna obsługa komputera
9. Podstawowa obsługa kasy fiskalnej

Na szkolenia wskazane przez osobę (indywidualne) w 2012 roku zostało skierowanych 34 bezrobotnych.

W ramach szkoleń indywidualnych największą grupę stanowili bezrobotni wybierający szkolenia operatorów sprzętu ciężkiego (koparki, koparkoładowarki, równiarki, spycharki). Drugą najliczniejszą grupą były osoby zdobywające kwalifikacje wstępne przyspieszone dla kierowców

Tabela 33. Bezrobotni uczestnicy szkoleń w 2012 r. (bez poszukujących pracy), z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

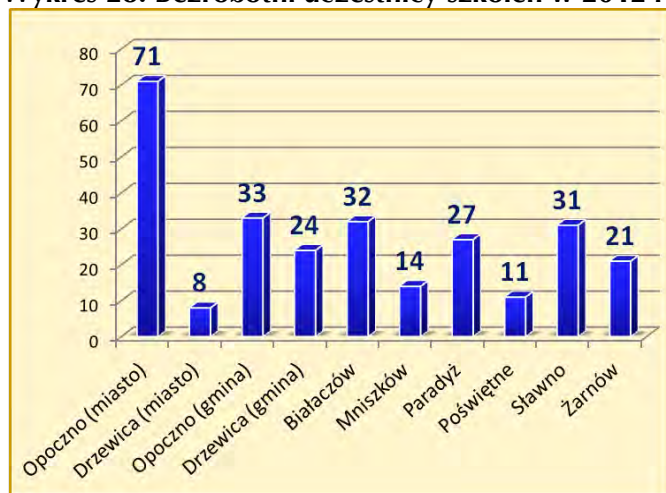
Wyszczególnienie		Ilość szkolonych ogółem	w tym	
			kobiety	zamieszkali na wsi
Razem		272	107	193
w tym osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy *	<i>do 25 roku życia</i>	65	48	95
	<i>powyżej 50 roku życia</i>	127	48	95
	<i>długotrwale bezrobotne</i>	164	85	123
	<i>bez doświadczenia zawodowego</i>	52	25	40
	<i>bez kwalifikacji zawodowych</i>	64	33	54
	<i>bez wykształcenia średniego</i>	159	54	124
	<i>niepełnosprawni</i>	25	11	15
	<i>nie podjęli pracy po karze pozbawienia wolności</i>	0	0	0
	<i>kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka</i>	6	6	6
	<i>samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia</i>	6	5	5

* osoby ujęte w tych rubrykach mogą należeć do kilku kategorii

Źródło: PUP Opoczno

Wśród uczestników szkoleń większość stanowili bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich – 193 osoby, natomiast w mieście zamieszkiwało 79 uczestników szkoleń.

Wykres 28. Bezrobotni uczestnicy szkoleń w 2012 r., według miejsca zamieszkania.



W zorganizowanych szkoleniach w 2012 roku **70,95%** uczestników to bezrobotni z terenów wiejskich.

Źródło: PUP Opoczno

W 2012 r. **273 osoby** (w tym 271 osób bezrobotnych oraz 2 osoby poszukujące pracy) ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym.

Efektywność zatrudnienia na dzień 31.12.2012 r., monitorowana w okresie 3 miesięcy od daty ukończenia szkolenia, wyniosła **53,48%**. W tym czasie **146 osób** podjęło pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia.

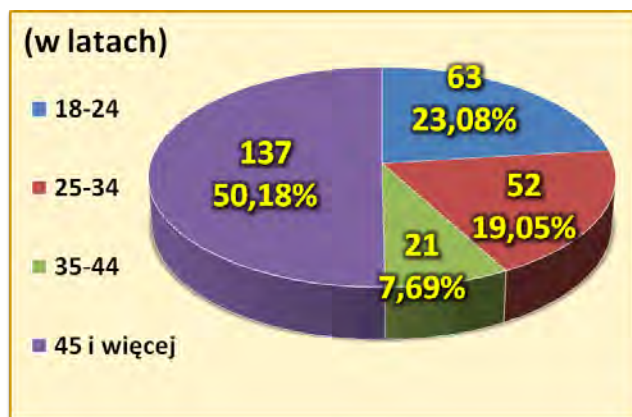
Tabela 34. Obszary zawodowe szkoleń zorganizowanych w 2012 r. i efektywność zatrudnienia osób w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.

Wyszczególnienie		Osoby, które w 2012 roku			
		ukończyły szkolenie		podjęły pracę w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia	
		razem	kobiety	razem	kobiety
Obszary zawodowe szkoleń	sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	60	57	4	4
	informatyka i wykorzystanie komputerów	10	10	2	2
	technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	6	0	3	0
	architektura i budownictwo	20	0	9	0
	usługi gastronomiczne	0	0	1	1
	usługi fryzjerskie, kosmetyczne	1	1	1	1
	usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	78	8	29	2
	pozostałe usługi	95	31	94	31
	inne obszary szkoleń	3	0	3	0
	Razem	273	107	146	41

Źródło: PUP Opoczno

Wśród uczestników szkoleń w roku 2012 przeważały osoby powyżej 45 roku życia. Drugą co do wielkości grupą wiekową uczestników szkoleń były osoby do 25 roku życia (23,08%).

Wykres 29. Uczestnicy szkoleń w 2012 r., według wieku.

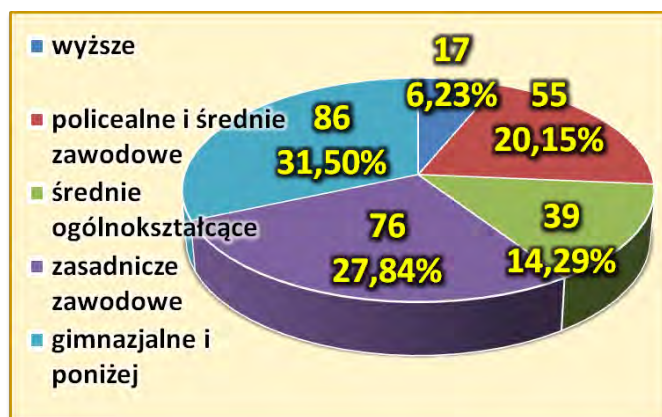


Bezrobotni w przedziale wieku powyżej 45 lat stanowili połowę (**50,18%**) uczestników szkoleń w 2012 roku.

Źródło: PUP Opoczno

Największy odsetek uczestników szkoleń stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 31,50% (86 osób) oraz zasadniczym zawodowym – 27,84% (76 osób). Wśród uczestniczących w szkoleniach w 2012 r. 125 osób (45,79%) to osoby bez wyuczonego zawodu (z wykształceniem ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i poniżej).

Wykres 30. Uczestnicy szkoleń w 2012 r., według wykształcenia.



Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych (wykształcenie średnie ogólnokształcące oraz gimnazjalne i poniżej) stanowili blisko połowę (**45,79%**) uczestników szkoleń w 2012 roku.

Źródło: PUP Opoczno

Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie współuczestniczył również w naborze na szkolenia dla bezrobotnych mieszkańców powiatu, organizowanych przez zewnętrzne instytucje. W roku 2012 przekazywano zainteresowanym osobom bezrobotnym informacje o 15 takich przedsięwzięciach a w 4 przypadkach Urząd był współorganizatorem spotkań informacyjnych (dla 90 zainteresowanych osób) w swojej siedzibie.

V. PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOCZNIE

5.1 Informacja o środkach przeznaczonych na realizację zadań w zakresie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2012 r.

W celu złagodzenia skutków bezrobocia Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie podejmuje szereg działań, zwłaszcza poprzez uruchomienie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Poza przyznanymi przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej środkami z Funduszu Pracy w wysokości **3.836.700 zł** Urząd Pracy zabiegał i otrzymał dodatkowe środki z rezerwy Ministra Pracy w wysokości **742.400 zł** oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego Program Operacyjny Kapitał Ludzki w wysokości **2.065.924 zł**.

Środki pozyskane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej:

378.900 zł - kwota dofinansowania pozyskana na realizację programu specjalnego dla osób powyżej 50 roku życia bez wykształcenia średniego „NADAL AKTYWNI”.

150.600 zł - kwota dofinansowania pozyskana na realizację programu skierowanego do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a w szczególności do osób długotrwale bezrobotnych oraz bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego.

100.000 zł - kwota dofinansowania pozyskana na realizację programu skierowanego do osób bezrobotnych do 30 roku życia.

112.900 zł - kwota dofinansowana pozyskana na realizację programu skierowanego do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Urząd Pracy pozyskał środki na realizację projektów:

- „**LEPSZE JUTRO**” Poddziałanie 6.1.3. o wartości **2.019.429 zł**,
- „**SZANSA**” Działanie 7.3 dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym o wartości **46.495 zł**.

Łącznie środki finansowe Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych w 2012 r. wyniosły 6.645.024 zł.

Dla porównania łączna kwota środków finansowych w roku 2011 wyniosła 6.345.800 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie pozyskał też środki z Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych na realizację staży oraz szkoleń dla osób niepełnosprawnych

poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu w wysokości **41.500 zł**. W ramach tych środków zostały zorganizowane staże dla **5 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu** na okres do 6 miesięcy oraz jedna osoba została przeszkolona.

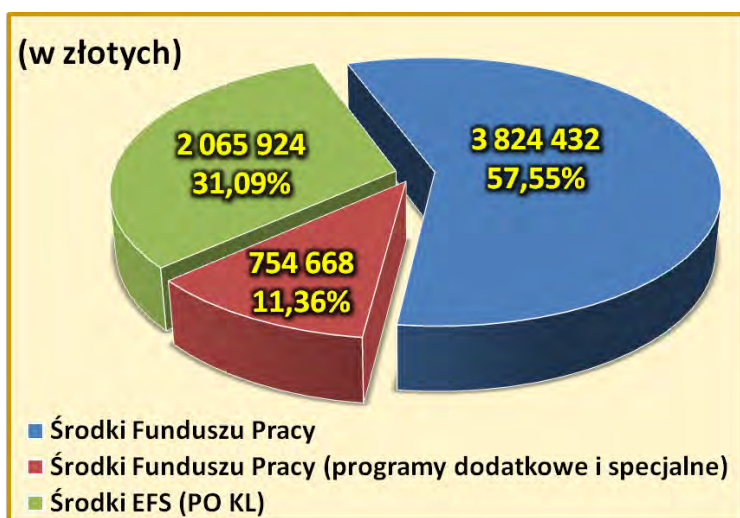
Pozyskane dodatkowo środki stanowią blisko połowę (42,45%) wszystkich środków finansowych przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałające skutkom bezrobocia w Powiecie Opoczyńskim w 2012 r. Ważnym elementem w działaniach urzędu jest pozyskiwanie tych środków na te formy aktywizacji, które przynoszą trwałe efekty, jak np. jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wyposażenie lub doposażenie tworzonych przez przedsiębiorców miejsc pracy dla osób bezrobotnych, organizowanie prac interwencyjnych przez przedsiębiorców.

Wykres 31. Środki finansowe przeznaczane na aktywizację osób bezrobotnych w latach 2008 – 2012.



Źródło: PUP Opoczno

Wykres 32. Środki finansowe przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych w 2012 r., według źródeł pozyskania.



Źródło: PUP Opoczno

Środki pozyskane w ramach programów dodatkowych, specjalnych oraz projektów EFS PO KL stanowiły w 2012 r. **42,45%** wszystkich środków będących w dyspozycji PUP w Opocznie.

5.2 Programy realizowane w ramach pozyskanych środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

1. Program specjalny „NADAL AKTYWNI”.

Celem programu była aktywizacja zawodowa i doprowadzenie do zatrudnienia w okresie realizacji projektu osoby po 50 roku życia nie posiadających wykształcenia średniego, w stosunku do których stosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do powrotu na rynek pracy

Uczestnicy programu: 94 osoby po 50 roku życia nie posiadające wykształcenia średniego.

Okres realizacji: 01.06.2012-31.12.2012 r.

Każda osoba bezrobotna uczestnicząca w programie została objęta następującymi formami:

- Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy „Uwierz w siebie”,
- Szkolenie zawodowe „Konserwator terenów zielonych”,
- Zakup narzędzi ogrodniczych jako premia za ukończenie szkolenia,
- Zatrudnienie w ramach robót publicznych w gminach Białaczów, Drzewica, Mniszków, Opoczno, Paradyż, Poświętne, Sławno i Żarnów.

Wartość realizowanego programu wyniosła: **758.200 zł** (w tym pozyskane środki w wysokości **378.900 zł**).

Siedem urzędów pracy z woj. łódzkiego, w tym Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie, ubiegało się o dodatkowe środki finansowe z rezerwy MPiPS na realizację programów specjalnych.

Tylko **cztery** Urzędy Pracy z woj. łódzkiego (w tym **PUP Opoczno**) realizował programy specjalne w 2012 r.

Jako nieliczni występujemy i pozyskujemy środki na aktywizację osób bezrobotnych, w tym dla osób powyżej 50 +.

2. Program specjalny „CZAS NA PRACĘ”.

Celem programu była aktywizacja zawodowa i doprowadzenie do zatrudnienia w okresie realizacji projektu 10 osób do 30 roku życia posiadających wykształcenie, min. zawodowe.

Okres realizacji: 01.06.2012-31.12.2012 r.

Uczestnicy programu: 10 osób do 30 roku życia z wykształceniem min. zawodowym.

Każda osoba bezrobotna uczestnicząca w programie została objęta następującymi formami:

- Zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy: „Czas na Sukces”,



- Odbycie stażu,
- Zakup dla wszystkich uczestników programu specjalnego teczek narzędziowych dla początkującego majsterkowicza.

Wartość realizowanego programu wyniosła **50.710 zł** (wkład własny).

3. Program skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Okres realizacji: sierpień-grudzień 2012 r.

W ramach tego programu realizowane były następujące formy aktywizacji: staże, prace interwencyjne oraz refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Liczba osób objętych wsparciem: 25.

Na jego realizację Urząd pozyskał z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej dodatkowe środki w wysokości **100.000 zł**.

4. Program skierowany do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a w szczególności do osób długotrwale bezrobotnych oraz bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego.

Okres realizacji: sierpień-grudzień 2012 r.

W ramach tego programu realizowane były następujące formy aktywizacji: szkolenie indywidualne, staże, prace interwencyjne oraz refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Liczba osób objętych wsparciem: 40.

Na jego realizację Urząd pozyskał z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej dodatkowe środki w wysokości **150.600 zł**.

5. Program skierowany do osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Okres realizacji: wrzesień-grudzień 2012 r.

W ramach tego programu realizowane były następujące formy aktywizacji: prace interwencyjne oraz refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.



Liczba osób objętych wsparciem: 16.

Na jego realizację Urząd pozyskał z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej dodatkowe środki w wysokości **112.900 zł.**

5.3 Projekty finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

1. Projekt systemowy „LEPSZE JUTRO” Poddziałanie 6.1.3 POKL

Projekt skierowany do osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie, w tym w szczególności osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienionych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), tj.

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego,
- kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Liczba osób objętych wsparciem: 346 osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie, w tym osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienione w art. 49 ustawy.

W ramach programu realizowane były następujące formy:

- organizacja staży na 112 stanowiskach zgodnie z podpisanymi umowami skierowano 113 osób,

- zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, których organizatorem były jednostki samorządu terytorialnego (na 91 miejscach pracy, zgodnie z podpisanymi z gminami umowami skierowano 91 osób),
 - szkolenia grupowe: „Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców kat. C, C+E” – dla 10 osób, „Kierowca wózków jezdniowych” - dla 48 osób, „Podstawowy kurs obsługi kasy fiskalnej”- dla 16 osób oraz szkolenia indywidualne – dla 2 osób (kurs wizażu i stylizacji, kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców kat. C, C+E).
 - uzyskanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez 66 osób.
- Limit środków pozyskanych w ramach projektu na 2012 r. **2.019.429 zł.**

2. Projekt „SZANSA” Działanie 7.3 POKL

Realizacja projektu rozpoczęła się w miesiącu marcu 2012 roku i trwała do końca listopada 2012 r.

Uczestnicy projektu: 36 osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Działania w ramach projektu:

- poradnictwo zawodowe,
- zajęcia aktywizacyjne,
- szkolenia grupowe i indywidualne w zakresie: pracownik magazynu z obsługą wózków jezdniowych (12 osób), sprzedawca z obsługą kas fiskalnych i fakturowaniem (10 osób) oraz szkolenia w zakresie obsługi maszyn do robót ziemnych, budowlanych i drogowych klasy III (6 osób), operator koparko-ładowarki klasy III (8 osób).

Wartość projektu wyniosła **46.495 zł.**





Dzięki pozyskanym środkom finansowym Powiatowy Urząd Pracy mógł realizować zadania przeciwdziałające skutkom bezrobocia określone ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uwzględniając specyfikę i warunki lokalnego rynku pracy.

Tabela 35. Liczba osób objęta aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu (Fundusz Pracy, programy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz projekty z Europejskiego Funduszu Społecznego Program Operacyjny Kapitał Ludzki) w dniu 31.12.2012 r.

Forma		Limit	Wydatki	Wykorzystanie środków %	Liczba osób objętych pomocą	Efektywność (podjęcie pracy po ukończeniu)	Efektywność %
FUNDUSZ PRACY ORAZ PROGRAMY Z REZERWY MINISTRA	Prace interwencyjne	467.201	467.167	99,99%	134	92	68,66%
	Roboty publiczne	670.068	664. 670	99,19%	94	50	53,19%
	Stypendia stażowe	758.031	758.031	100,00%	149	92	61,74%
	Szkolenia (w tym stypendia)	267.336	267.336	100,00%	160	117	73,13%
	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	403.050	403.050	100,00%	23	23	100,00%
	Refundacja kosztów utworzenia miejsca pracy	1.945.270	1.945.269	100,00%	186	184	98,92%
	Prace społecznie użyteczne	10.425	10.424	99,99%	13	2	15,38%
	Studia podyplomowe (w tym stypendia)	978	977	99,90%	0	0	0,00%
	Refundacja składki ZUS (zatrudnienie wspierane)	10.023	10.023	100,00%	4	0	0,00%
	Zwrot opłaconych składek od zatrudnionego w spółdzielni socjalnej	4.773	4.773	100,00%	2	0	0,00%
	Zwrot kosztów dojazdu*	89	89	100,00%	1 *	0	0,00%
	Koszty badań lekarskich*	15.385	15.385	100,00%	340 *	0	0,00%
	Elementy specyficzne Programów Specjalnych*	26.471	26.471	100,00%	104 *	0	0,00%
	OGÓŁEM FUNDUSZ PRACY + PROGRAMY	4.579.100	4.573.576	99,88%	765	560	73,20%
EFS PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI	Prace interwencyjne	220.253	220.089	99,93%	91	72	79,12%
	Stypendium stażowe	531.188	531.088	99,98%	113	67	59,29%
	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.155.125	1.152.815	99,80%	66	66	100,00%
	Szkolenia	159.358	156.326	98,10%	112	29	25,89%
	OGÓŁEM EFS	2.065.924	2.060.318	99,73%	382	234	61,26%
RAZEM: FUNDUSZ PRACY + PROGRAMY + PROJEKTY EFS		6.645.024	6.633.894	99,83%	1.147	794	69,22%

* Ilość osób nie ujęta w ogólnej liczbie danego roku. Osoby te uwzględnione są w innych formach wsparcia.

Ponadto **12 osób** podjęło pracę finansowaną ze środków PFRON, czyli łączna liczba osób objętych pomocą wyniosła **1.159**.

Będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie środki finansowe nie pozwoliły w pełni na realizację zadań określonych dla publicznych służb zatrudnienia w postaci odpowiedniego stosowania instrumentów i usług rynku pracy. Posiadane środki pozwoliły na objęcie tymi formami wsparcia w 2012 r. **1.147** osób, tj. o **123 osoby więcej** niż w roku 2011.

W celu racjonalnego i celowego wykorzystania posiadanych środków Urząd analizował strukturę zarejestrowanych osób bezrobotnych, aby dostosować odpowiednie formy aktywizacji do wyselekcjonowanych grup bezrobotnych, uwzględniając w tych formach osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ponadto urząd w kontakcie z samorządami powiatu opoczyńskiego badał zapotrzebowanie na realizację form wsparcia tych samorządów, celem objęcia pomocą bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym, tj. długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych, o niskim wykształceniu i braku doświadczenia zawodowego.

Natomiast we współpracy z przedsiębiorcami z powiatu opoczyńskiego, także poprzez coroczne badania ankietowe, urząd uzyskiwał informacje o planach w sferze rozwoju przedsiębiorstw i perspektyw zatrudniania nowych pracowników.

Uzyskiwane tymi drogami informacje pozwoliły na poznanie oczekiwań i wymagań stawianych potencjalnym pracownikom, bezrobotnym zarejestrowanym w Urzędzie, dotyczących w szczególności ich wykształcenia, kwalifikacji, umiejętności. Informacje te pozwoliły na zidentyfikowanie form pomocy oraz współpracy jakiej oczekiwali pracodawcy od urzędu pracy.

5.4 Organizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych i prac społecznie użytecznych.

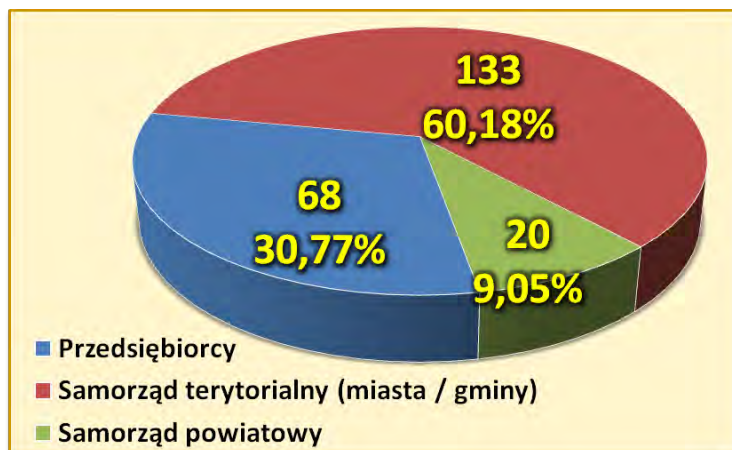
PRACE INTERWENCYJNE

W roku 2012 Powiatowy Urząd Pracy podpisał **96** umów o refundowanie kosztów wynagrodzenia dla **221** zatrudnionych osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych.

Środki finansowe na ten cel pochodziły z Funduszu Pracy oraz EFS, w ramach realizowanego projektu „LEPSZE JUTRO”. Ze środków EFS sfinansowano w ramach umów z jednostkami samorządu terytorialnego zatrudnienie bezrobotnych na 91 stanowiskach pracy.

Łączne wydatki w roku 2012 na realizację tej formy wsparcia wyniosły **687.256 zł**, co stanowiło 10,36% ogółu wydatków w 2012 roku.

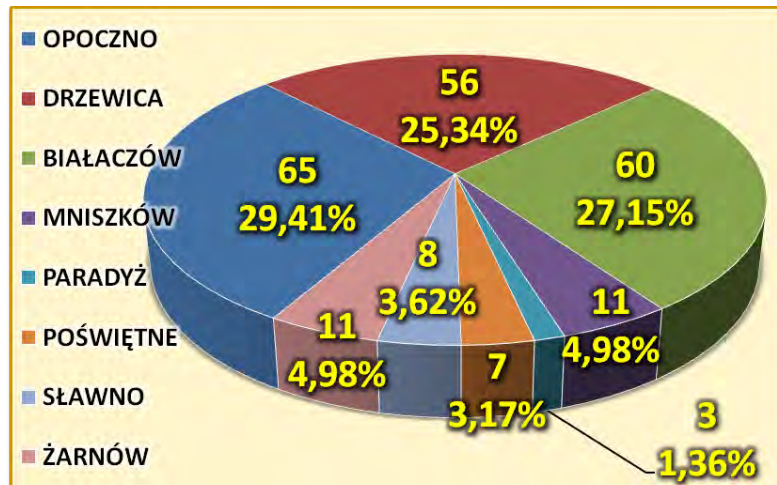
Wykres 33. Struktura ilości miejsc pracy na podstawie zawartych umów o zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2012 r., według formy prawnej zatrudniających.



Źródło: PUP Opoczno.

Dzięki środkom finansowym, przeznaczonym na zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych przez przedsiębiorców, jednostki samorządu terytorialnego oraz jednostki samorządu powiatowego udało się objąć tą formą wsparcia osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wykres 34. Struktura ilości miejsc pracy na podstawie zawartych umów o zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2012 r., według siedziby zatrudniających.



Źródło: PUP Opoczno

W ramach prac interwencyjnych w roku 2012 zatrudnienie znalazło łącznie **225 osób**. Wśród tych osób znajdowały się również osoby kierowane na uzupełnienie stanowisk pracy.

Liczba zatrudnionych w 2012 roku osób w ramach prac interwencyjnych umiejscawia PUP w Opocznie na **1 miejscu** w całym województwie łódzkim.

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych pozwoliło na zaktywizowanie znacznej grupy bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wśród zatrudnionych w ramach tej formy były **134 kobiety** (59,56%) i **169 osób zamieszkałych na wsi** (75,11%). Najliczniejszymi grupami były osoby długotrwale bezrobotne – 68,44% (154 osoby) oraz bez wykształcenia średniego – 61,78% (139 osób). Duży odsetek w tej grupie stanowiły także osoby powyżej 50 roku życia - 33,78% (76 osób) oraz osoby bez kwalifikacji zawodowych – 26,22% (59 osób).

Tabela 36. Osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych w 2012 r., z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie		Ilość osób ogółem	w tym	
			kobiety	zamieszkali na wsi
Razem		225	134	169
w tym osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy *	<i>do 25 roku życia</i>	<i>37</i>	<i>23</i>	<i>37</i>
	<i>powyżej 50 roku życia</i>	<i>76</i>	<i>32</i>	<i>59</i>
	<i>długotrwale bezrobotne</i>	<i>154</i>	<i>103</i>	<i>117</i>
	<i>kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka</i>	<i>7</i>	<i>7</i>	<i>6</i>
	<i>bez kwalifikacji zawodowych</i>	<i>59</i>	<i>38</i>	<i>48</i>
	<i>bez doświadczenia zawodowego</i>	<i>34</i>	<i>23</i>	<i>27</i>
	<i>bez wykształcenia średniego</i>	<i>139</i>	<i>74</i>	<i>112</i>
	<i>samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia</i>	<i>7</i>	<i>6</i>	<i>5</i>
	<i>nie podjęły pracy po karze pozbawienia wolności</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
	<i>niepełnosprawni</i>	<i>23</i>	<i>12</i>	<i>14</i>

* osoby ujęte w tych rubrykach mogą należeć do kilku kategorii

Źródło: PUP Opoczno

ROBOTY PUBLICZNE

W 2012 r. Urząd we współpracy z samorządami miejskimi i gminnymi powiatu finansował zatrudnienie w ramach robót publicznych. Działanie to pozwoliło samorządom na objęcie aktywizacją bezrobotnych, zamieszkałych na terenach poszczególnych gmin, którym trudno wejść na otwarty rynek pracy, m.in. ze względu na brak kwalifikacji, wiek, oraz brak doświadczenia zawodowego.

W roku 2012 Urząd podpisał z samorządami **8 umów** o finansowanie zatrudnienia w ramach robót publicznych dla **94 osób** bezrobotnych. Środki finansowe na realizację tego zadania pochodziły z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, w ramach programu specjalnego **NADAL AKTYWNI**.

Łączne wydatki w roku 2012 na realizację tej formy wsparcia wyniosły **664.670 zł**, co stanowiło 10,02% ogółu wydatków w 2012 roku.

W ramach robót publicznych zatrudnione zostały **94 osoby** bezrobotne, z czego 67 osób to długotrwale bezrobotni, co stanowi 71,28% ogółu osób objętych tą formą zatrudnienia.

Tabela 37. Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych w 2012 r., z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

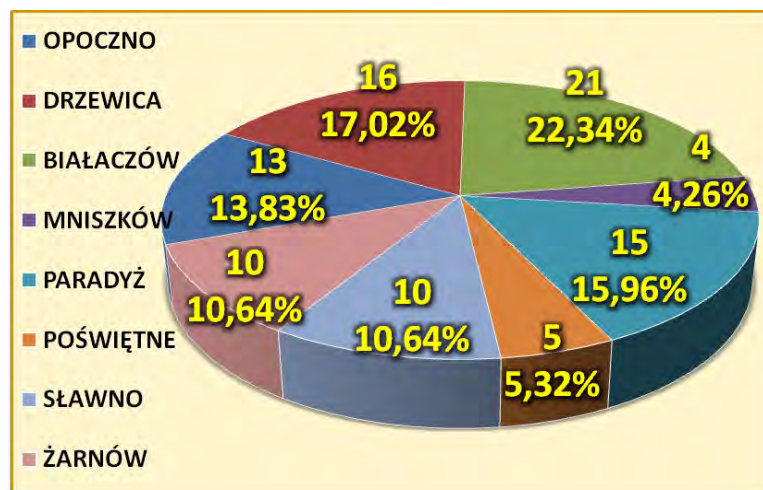
Wyszczególnienie		Ilość osób ogółem	w tym	
			kobiety	zamieszkali na wsi
Razem		94	31	83
w tym osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy *	do 25 roku życia	0	0	0
	powyżej 50 roku życia	94	31	83
	długotrwale bezrobotne	67	24	59
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	0	0	0
	bez kwalifikacji zawodowych	41	14	36
	bez doświadczenia zawodowego	1	1	1
	bez wykształcenia średniego	94	31	83
	samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	1	0	1
	nie podjęli pracy po karze pozbawienia wolności	0	0	0
	niepełnosprawni	10	2	8

* osoby ujęte w tych rubrykach mogą należeć do kilku kategorii

Źródło: PUP Opoczno

W ramach robót publicznych osoby bezrobotne zatrudnione zostały w gminach: Opoczno, Drzewica, Białaczów, Żarnów, Mniszków, Paradyż, Sławno i Poświętne.

Wykres 35. Struktura miejsc pracy w ramach robót publicznych w 2012 r., według gmin powiatu.



Źródło: PUP Opoczno

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

W 2012 r. jedynie gmina Paradyż zgłosiła chęć zaktywizowania **13** osób bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej poprzez zatrudnienie w ramach prac społecznie użytecznych.

Możliwość aktywizacji w ramach prac społecznie użytecznych osób nieprzygotowanych do konkurencji na rynku pracy jest szczególnie ważna w środowisku wiejskim. Spośród 13 osób objętych tą formą wsparcia w 2012 r. wszystkie pochodzą z terenów wiejskich. 76,92% kobiet zatrudnionych w ramach prac społecznie użytecznych nie posiada wykształcenia średniego, 69,23% spośród nich zalicza się do osób długotrwale bezrobotnych a 61,54% nie posiada kwalifikacji zawodowych.

Tabela 38. Osoby zatrudnione w ramach prac społecznie użytecznych w 2012 r., z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie		Ilość osób ogółem	w tym	
			kobiety	zamieszkali na wsi
Razem		13	13	13
w tym osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy *	do 25 roku życia	1	1	1
	powyżej 50 roku życia	2	2	2
	długotrwale bezrobotne	9	9	9
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	1	1	1
	bez kwalifikacji zawodowych	8	8	8
	bez doświadczenia zawodowego	4	4	4
	bez wykształcenia średniego	10	10	10
	samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	3	3	3

* osoby ujęte w tych rubrykach mogą należeć do kilku kategorii

Źródło: PUP Opoczno

Łączne wydatki w roku 2012 na realizację tej formy wsparcia wyniosły **10.424 zł.**

5.5 Aktywizacja osób bezrobotnych poprzez skierowania do odbywania staży.

Jednym z ważnych działań Urzędu w 2012 r. było umożliwienie osobom bezrobotnym, szczególnie młodym, bez doświadczenia zawodowego nabycie doświadczenia i zdobycie umiejętności poprzez odbycie stażu u pracodawcy.

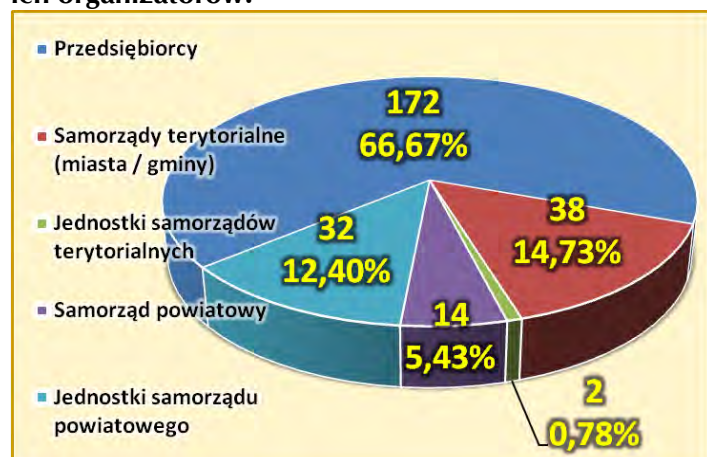
W 2012 r. urząd podpisał **152 umowy o zorganizowanie przez pracodawców staży na 258 stanowiskach**, finasowanych ze środków Funduszu Pracy (83 umowy o zorganizowanie 146 staży) oraz Europejskiego Funduszy Społecznego (PO KL) (69 umów o zorganizowanie 112 staży).

Pozytywnym efektem zorganizowanych staży był fakt, iż 172, spośród wszystkich miejsc odbywania staży, było zlokalizowane u przedsiębiorców, którzy zatrudniali osoby bezrobotne po odbyciu stażu.

Efektywność zatrudnieniowa zorganizowanych staży w dniu 31.12.2012 r. wyniosła 60,46%. Dla porównania wskaźnik ten w roku 2011 wynosił 48,77%. Spośród **263 osób**, które ukończyły staż w 2012 roku, 159 znalazło zatrudnienie w jego trakcie lub po jego ukończeniu. Wśród 263 osób kończących staż w roku 2012 były osoby, które kontynuowały i ukończyły staż na podstawie umów zawartych w 2011 roku.

W roku 2012 łączne wydatki na wypłaty stypendiów stażowych wyniosły **1 289 119 zł**, co stanowiło 19,43% ogółu wydatków w 2012 roku.

Wykres 36. Struktura ilościowa staży w 2012 r. (na podstawie zawartych umów), według ich organizatorów.



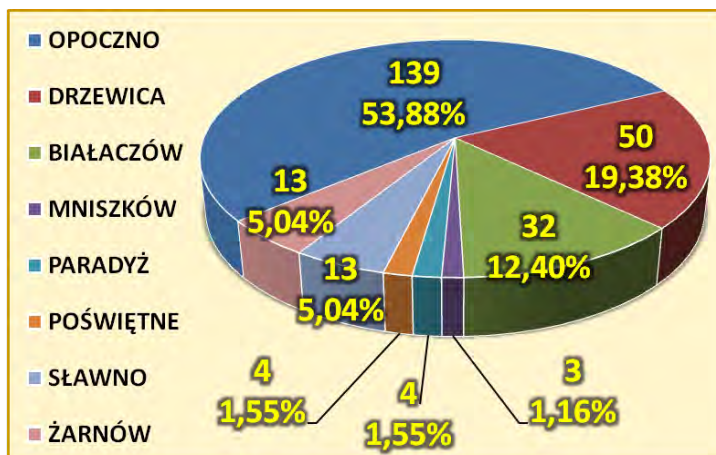
Przedsiębiorcy stanowili w 2012 r. **66,67%** organizatorów staży w powiecie opoczyńskim

Źródło: PUP Opoczno

Spośród organizatorów stażu większość miała swą siedzibę w mieście i gminie Opoczno. Związane to jest, m.in. z lokalizacją głównych organizatorów stażu: przedsiębiorców. Dlatego też **139 miejsc** odbywania staży umiejscowione były na tym terenie.

Wykres 37. Struktura miejsc odbywania staży w 2012 r. (na podstawie zawartych umów), według siedziby ich organizatorów.

W 2012 r. **53,88%** zorganizowanych staży było zlokalizowane w mieście i gminie Opoczno.



Źródło: PUP Opoczno

W 2012 r. łącznie tą formą wsparcia, skierowaniem do odbycia stażu, objętych zostało **262** osoby. W liczbie tej były osoby bezrobotne kierowane w miejsce osób, które przerwały odbywanie stażu z powodu podjęcia pracy, nauki lub z przyczyn osobistych.

Wśród odbywających staż w 2012 r. zdecydowaną większość stanowiły kobiety - **178** osób (67,94%) oraz osoby zamieszkałe na wsi - **157** osób (59,92%). Należy także podkreślić fakt, iż formą tą zostały objęte głównie osoby młode, do 25 roku życia, które stanowiły 61,45% (161 osób) oraz bezrobotni bez doświadczenia zawodowego, którzy stanowili 54,20% (142 osoby) skierowanych do odbycia stażu.

Tabela 39. Bezrobotni odbywający staż w 2012 r., z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie		Ilość osób ogółem	w tym	
			kobiety	zamieszkali na wsi
Razem		262	178	157
w tym osoby będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy *	do 25 roku życia	161	98	102
	powyżej 50 roku życia	14	7	9
	długotrwale bezrobotne	108	90	63
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	8	8	6
	bez kwalifikacji zawodowych	31	23	16
	bez doświadczenia zawodowego	142	90	88
	bez wykształcenia średniego	52	28	31
	samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	13	11	4
	nie podjęli pracy po karze pozbawienia wolności	0	0	0
	niepełnosprawni	5	3	2

* osoby ujęte w tych rubrykach mogą należeć do kilku kategorii

Źródło: PUP Opoczno

5.6 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy u pracodawcy dla skierowanego bezrobotnego.

Teren powiatu opoczyńskiego nie dysponuje rynkiem pracy mogącym zapewnić zatrudnienie wszystkim osobom bezrobotnym. Większość z funkcjonujących **4.387** (stan na koniec 2012 r., według danych GUS) podmiotów gospodarczych zalicza się do grupy mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw. Mikroprzedsiębiorstwa (do 9 zatrudnionych pracowników) stanowią w powiecie opoczyńskim, aż 94,11% podmiotów gospodarczych. Tendencja w powiecie jest podobna do wskaźników krajowych, gdzie tego typu podmioty generują znaczącą część PKB. Związane to jest ze specyfiką regionu i możliwościami korzystania z lokalnych surowców. Ponadto w III kwartale 2012 r.

zarysowała się tendencja spadkowa przyrostu nowopowstałych firm. W okresie 3 kwartałów 2012 r. było o 94 mniej zarejestrowanych podmiotów gospodarczych niż podmiotów wyrejestrowanych.

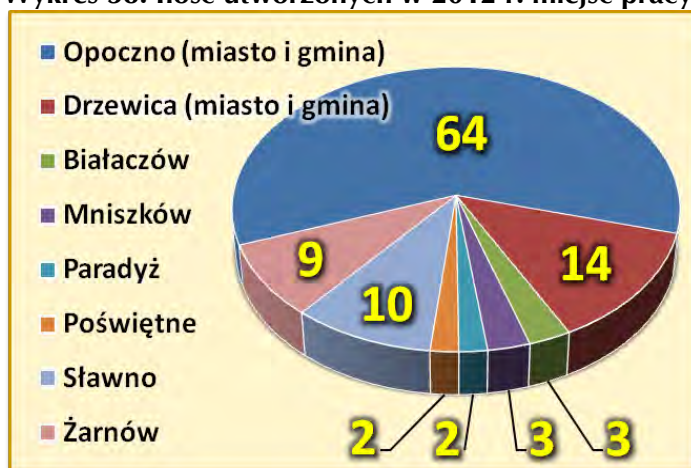
Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie współpracuje na rynku lokalnym z większością przedsiębiorców w sposób systematyczny i planowy. Rokrocznie urząd zwraca się do pracodawców z pytaniami, w formie ankiet, o plany rozwoju firm i potrzeby zatrudnieniowe, które mogłyby być zaspokojone we współpracy z urzędem pracy. Z informacji zwrotnych od pracodawców Urząd otrzymał pogląd jakimi formami wsparcia finansowego przez Urząd w 2012 r. są zainteresowani. Oprócz takich form jak organizowanie staży (najpopularniejsza forma) i organizowanie prac interwencyjnych, pracodawcy wskazywali formę wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w swojej firmie jako element jej rozwoju i możliwości tworzenia miejsc pracy dla osób bezrobotnych, w tym będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Dlatego też Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie w ramach posiadanych środków finansowych wspiera przedsiębiorców, którzy są zainteresowani tworzeniem nowych miejsc pracy i zatrudnianiem osób bezrobotnych.

W roku 2012 podpisano 76 umów z pracodawcami o refundowanie kosztów utworzenia **107 nowych stanowisk pracy** dla skierowanych osób bezrobotnych. Środki finansowe na realizację tego zadania pochodziły z Funduszu Pracy, a wydatki na realizację tej formy wyniosły **1 945 269 zł**, co stanowiło 29,32% ogółu wydatków w 2012 roku.

Ponad połowa (56,07%) nowopowstałych miejsc pracy zlokalizowanych jest u pracodawców mających swoją siedzibę na terenach wiejskich.

Wykres 38. Ilość utworzonych w 2012 r. miejsc pracy, według siedziby pracodawców.



W 2012 r. w przedsiębiorstwach zlokalizowanych na terenie miasta i gminy Opoczno powstało **59,81%** miejsc pracy w ramach refundacji kosztów ich utworzenia.

Źródło: PUP Opoczno

W ramach utworzonych w roku 2012 stanowisk pracy oraz na stanowiskach powstałych w latach ubiegłych znalazły od stycznia do grudnia 2012 roku zatrudnienie ogółem **186 osób** bezrobotnych.

W ilości zatrudnionych osób na utworzonych miejscach pracy powiat opoczyński plasuje się na czołowym miejscu w województwie łódzkim. Ilość zatrudnionych w ramach refundacji kosztów wyposażania lub doposażenia stanowiska pracy, umiejscawia w roku 2012 powiat opoczyński na **2 miejscu** w województwie łódzkim.

Analiza struktury zatrudnionych, w ramach utworzonych przez przedsiębiorców stanowisk pracy, wskazuje, iż wielu bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, znalazło zatrudnienie. Spośród zatrudnionych osób w ramach ww. formy osoby bez wykształcenia średniego stanowiły 37,10% zatrudnionych (69 osób), a długotrwale bezrobotne 34,41% (64 osoby). Znaczny odsetek zatrudnionych, to osoby młode, do 25 roku życia, 29,57% (55 osób).

Tabela 40. Osoby zatrudnione w 2012 r. na utworzonych przez pracodawców stanowiskach pracy, z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie		Ilość osób ogółem	w tym	
			kobiety	zamieszkali na wsi
Razem		186	65	117
w tym osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy *	<i>do 25 roku życia</i>	55	11	36
	<i>powyżej 50 roku życia</i>	18	4	9
	<i>długotrwale bezrobotne</i>	64	31	42
	<i>kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka</i>	1	1	1
	<i>bez kwalifikacji zawodowych</i>	16	6	13
	<i>bez doświadczenia zawodowego</i>	31	7	23
	<i>bez wykształcenia średniego</i>	69	16	53
	<i>samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia</i>	5	3	2
	<i>nie podjęli pracy po karze pozbawienia wolności</i>	2	0	1
	<i>niepełnosprawni</i>	12	4	7

* osoby ujęte w tych rubrykach mogą należeć do kilku kategorii

Źródło: PUP Opoczno

5.7 Przyznawanie jednorazowo środków na rozpoczęcie przez osoby bezrobotne działalności gospodarczej.

W roku 2012 ważnym kierunkiem działania urzędu było stymulowanie podejmowania samozatrudnienia wśród bezrobotnych poprzez przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej i utworzenia własnej firmy przez osoby bezrobotne. Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie przeznaczał na tą formę wsparcia pozyskane środki zarówno z Funduszu Pracy jak i w ramach realizowanych projektów EFS PO KL w Poddziałaniu 6.1.3 (projekt „Lepsze Jutro”).

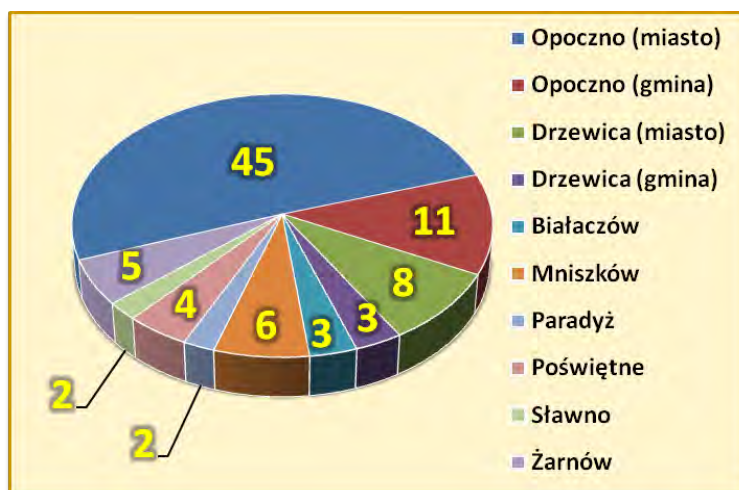
W roku 2012 łączne wydatki na realizację tej formy wsparcia osób bezrobotnych wyniosły **1 555 865 zł**, co stanowiło 23,45% ogółu wydatków w 2012 roku.

Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie w okresie od stycznia do końca grudnia 2012 r. przyznał **89 osobom** bezrobotnym jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Tworzenie własnych przedsięwzięć gospodarczych pozwala osobom bezrobotnym odnaleźć swoje miejsce na rynku pracy. Spośród **89** powstałych w 2012 r. podmiotów gospodarczych, **36** utworzyły osoby zamieszkujące na wsi, co stanowi **40,45 %** ogólnej liczby powstałych podmiotów gospodarczych.

Wykres 39. Lokalizacja powstałych na terenie powiatu opoczyńskiego w 2012 r. podmiotów gospodarczych, finansowanych przez środki dla osób bezrobotnych rozpoczynających działalność gospodarczą.

W 2012 r. najwięcej – 56 nowopowstałych podmiotów gospodarczych było zlokalizowanych na terenie miasta i gminy Opoczno - **62,92%**.



Źródło: PUP Opoczno

Istotnym jest także fakt, iż dzięki realizacji tej formy wsparcia, udaje się wykluczyć osoby bezrobotne z obszaru osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i zagrożonych długotrwałym bezrobociem.

Właśnie osoby długotrwale bezrobote stanowiły najliczniejszą grupę – 25,84% (23 osoby) spośród bezrobotnych, którzy podjęli działalność gospodarczą. Znaczny odsetek stanowiły też osoby bez wykształcenia średniego – 21,35% (19 osób), bez doświadczenia zawodowego – 13,45% (12 osób) i osoby młode do 25 roku życia – 12,36% (11 osób).

Tabela 41. Struktura osób bezrobotnych rozpoczynających działalność gospodarczą w 2012 r., z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie		Ilość osób ogółem	w tym	
			kobiety	zamieszkali na wsi
Razem		89	33	36
w tym osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy *	do 25 roku życia	11	3	5
	powyżej 50 roku życia	3	1	2
	długotrwale bezrobotne	23	9	12
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	2	2	1
	bez kwalifikacji zawodowych	4	2	2
	bez doświadczenia zawodowego	12	2	3
	bez wykształcenia średniego	19	5	9
	samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	2	2	1
	nie podjęli pracy po karze pozbawienia wolności	0	0	0
	niepełnosprawni	2	0	0

* osoby ujęte w tych rubrykach mogą należeć do kilku kategorii

Źródło: PUP Opoczno

Większość podmiotów gospodarczych, których powstanie finansowane było przez Urząd, poza tradycyjnymi formami handlu (sklepy), związanych jest z produkcją lub usługami np. usługi remontowo-budowlane w rejonie samego Opoczna, usługi kamieniarskie (pozyskiwanie, obróbka, montaż) w gminie Żarnów, usługi związane z pozyskiwaniem i obróbką drewna w gminie Poświętne.

Osoby bezrobotne podejmowały w 2012 r. najczęściej działalności gospodarcze w zakresie:

L.p.	Rodzaje podjętej działalności gospodarczej	Ilość podmiotów	Udział %
1.	Produkcja	8	8,99%
2.	Handel detaliczny	17	19,10%
3.	Handel hurtowy	4	4,49%
4.	Usługi remontowo-budowlane	20	22,47%
5.	Usługi elektryczne, hydrauliczne, mechaniczne	7	7,87%
6.	Usługi mechaniki pojazdowej	6	6,74%
7.	Usługi fryzjersko-kosmetyczne	5	5,62%
8.	Usługi gastronomiczno-hotelarskie, turystyczne	2	2,25%
9.	Usługi projektowania architektury i wnętrz	6	6,74%
10.	Usługi szkoleniowe, edukacyjne	3	3,37%
11.	Usługi foto-video	1	1,12%
12.	Usługi inne	10	11,24%
Razem podjęta działalność		89	100%

Realizacja i rozwijanie tej formy wsparcia osób bezrobotnych ma także istotne znaczenie dla kondycji gospodarczej powiatu.

W roku 2012 r. odsetek powstałych podmiotów gospodarczych dzięki środkom finansowym dla osób bezrobotnych rozpoczynających działalność gospodarczą wyniósł 20,51% wszystkich powstałych w powiecie podmiotów - **89** spośród 434 (stan na koniec IV kwartału 2012 r.)¹. W latach 2011 - 2012, z powodu, m.in. przytaczanych wcześniej informacji o ograniczonych w tych latach środkach finansowych Funduszu Pracy, nie było możliwe uzyskanie tak korzystnego wskaźnika, jak w 2010 roku (44,84%).

Z przeprowadzonego monitoringu przez Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie wynika, iż podejmowane przez osoby bezrobotne decyzje o prowadzeniu własnej działalności gospodarczej są przemyślane i prowadzą do trwałego samozatrudnienia.

Spośród 150 podmiotów gospodarczych, powstałych w 2009 r. dzięki dotacjom na rozpoczęcie działalności gospodarczej, po 12 miesiącach wymaganych zgodnie z zapisami umowy 97,33% osób, nadal prowadzi działalność gospodarczą. Natomiast spośród 239 osób bezrobotnych, które otrzymały środki w 2010 r. prowadzenie działalności gospodarczej po 12 miesiącach kontynuuje 97,07% osób. Spośród 87 osób, które otrzymały środki w 2011, działalność gospodarczą kontynuuje 85,05% osób.

Takie dane potwierdzają zasadność przyznawania osobom bezrobotnym środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej.



¹ GUS – Baza Danych Lokalnych; Urząd Statystyczny w Łodzi – Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON w województwie łódzkim w 2012 r. (Informacja sygnałna).

VI. DZIAŁANIA I INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W OPOCZNIE NA RZECZ ROZWOJU LOKALNEGO RYNKU PRACY W 2012 ROKU

6.1 Pierwsze Opoczyńskie Targi Pracy

W dniu **19 kwietnia 2012 r.** w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 w Opocznie odbyły się I Opoczyńskie Targi Pracy, których organizatorem był Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie. Wzięło w nich udział **blisko tysiąc mieszkańców** naszego miasta i powiatu, osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz młodzież z opoczyńskich szkół ponadgimnazjalnych, zainteresowana wyborem przyszłego zawodu. Swoje propozycje zatrudnieniowe i edukacyjne przedstawiało im **32** wystawców z terenu powiatu opoczyńskiego, województwa łódzkiego i całej Polski. Po uroczystym otwarciu targów zaproszeni goście oraz obecni mieszkańcy miasta i powiatu przeszli do odwiedzania stoisk wystawców, wśród których były: przedsiębiorstwa i instytucje: Ceramika Paradyż Sp. z o.o., Opoczno I S.A., Zakłady Przetwórstwa Mięsnego Grzegorz Nowakowski, Przewozy Regionalne Sp. z o.o. Łódzki Zakład Przewozów Regionalnych w Łodzi, Grupa Vinderen Sp. z o.o., Grudzeń Las Sp. z o.o., PPHU EXPO-DREW Kazimierz Pacan, Alfa-Cer Wiesław Kwiatkowski, Gama-Cer Piotr



Kwiatkowski, Kaufland Polska Markety sp.z o.o. Centrum Dystrybucyjne, PPHU MEJPOL Anna Mazur – Paduszyńska, Zakład Przetwórstwa Mięsnego „STĘPIEŃ” Sp. j., SAVANA Restauracja, Pokoje Gościnne – Usługi Handel, Studio "VENUS" Wioletta Fornal, PPHU Demo, Bank Pekao S.A., Spółdzielcza Kasa

Oszczędnościowo – Kredytowa przy Elektrowni „Kozienice” S.A., Wojskowa Komenda Uzupełnień w Tomaszowie Mazowieckim; Komenda Powiatowa Policji w Opocznie; agencje pracy: Work Support sp.z o.o., Work Service S.A.; instytucje rynku pracy: Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Piotrkowie Trybunalskim, Regionalny Ośrodek EFS w Piotrkowie Trybunalskim, Młodzieżowe Centrum

Kariery i Punkt Pośrednictwa Pracy Ochotniczych Hufców Pracy w Opocznie oraz Powiatowe Urzędy Pracy z Radomska, Tomaszowa Mazowieckiego i Końskich; uczelnie, szkoły i instytucje szkoleniowe: Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach, Filia w Piotrkowie Trybunalskim, Uniwersytet Łódzki, Filia w Tomaszowie Mazowieckim, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. Stanisława Staszica w Opocznie, Centrum Nauki i Biznesu „Żak” z Tomaszowa Mazowieckiego.

Odwiedzający targi mogli zapoznać się z ofertami firm i instytucji, porozmawiać z pracodawcami, dowiedzieć się o procesie rekrutacji i wymaganiach pracodawców, zostawić swoje CV.



W trakcie trwania targów **odbyło się 7 prezentacji multimedialnych** przedstawionych przez: Przewozy Regionalne sp. z o.o. Łódzki Zakład Przewozów Regionalnych w Łodzi, Ceramikę Paradyż sp. z o.o. w Opocznie, Grupę Vinderen sp. z o.o. Warszawa, Wojskową Komendę Uzupełnień w Tomaszowie Mazowieckim, Regionalny Ośrodek EFS w Piotrkowie Trybunalskim, Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi oraz Centrum Nauki i Biznesu „ŻAK” w Tomaszowie Mazowieckim. Łącznie wzięło w nich udział **ponad 150 osób**.

6.2 Obsługa osób bezrobotnych na terenie gmin powiatu.

Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie prowadzi usługi pośrednictwa pracy w każdej gminie powiatu opoczyńskiego. W mieście i gminie Drzewica działa stacjonarny Punkt Potwierdzania Gotowości Do Podjęcia Pracy, którego pracownicy obsługują osoby bezrobotne i poszukujące pracy także na terenie gminy Poświętne. W pozostałych 6, poza gminą Opoczno, gminach powiatu, w ustalonych tygodniach miesiąca, dojeżdżający



pracownicy PUP w Opocznie przedstawiają osobom bezrobotnym z tychże gmin oferty pracy i propozycje aktywizacji zawodowej.

6.3 Współpraca z instytucjami wspierającymi aktywizację zawodową.

Podobnie jak miało to miejsce w latach ubiegłych również w 2012 r., na mocy porozumień zawartych z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Opocznie oraz Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej w Sławnie, Paradyżu, Żarnowie, Drzewicy oraz w Białaczowie, Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie współpracował przy realizacji projektów na rzecz osób bezrobotnych.

Głównym celem współpracy był dobór i podjęcie najbardziej optymalnych działań zmierzających do aktywizacji zawodowej i społecznej uczestników projektu.

6.4 Współpraca z Instytucjami Ekonomii Społecznej.

Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie kontynuuje współpracę z Fundacją „INTERREGION” Centrum Integracji Społecznej „Zielone Światło” wspierając w ten sposób reintegrację zawodową i społeczną osób wykluczonych społecznie, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej, uniemożliwiającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym, dając jednocześnie szansę na odzyskanie szacunku dla siebie i poczucia własnej wartości.

W ramach podpisanego w 2009 roku porozumienia pomiędzy Fundacją, Powiatowym Urzędem Pracy i Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Opocznie finansowano świadczenia integracyjne dla **60 osób** uczestniczących w zajęciach integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne. W 2012 roku koszty finansowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie świadczeń integracyjnych wyniosły **636.444 zł**.

Również w ramach współpracy Urząd refundował składki na ubezpieczenia społeczne **2 osobom** zatrudnionym w Spółdzielni Socjalnej „Promyk Nadziei”. Wysokość refundacji wyniosła w 2012 roku 4.773 zł. Warto nadmienić, iż spółdzielnia ta powstała w ramach przyznania jednorazowo środków 4 osobom, które stały się jej założycielami w 2009 roku.

6.5 Współpraca z PFRON.

Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie, we współpracy ze Starostwem Powiatowym w Opocznie, zajmuje się finansowaniem ze środków PFRON zatrudnienia, szkoleń i organizacji staży, u pracodawców dla niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2012 r. **5 osób** niepełnosprawnych poszukujących pracy

i niepozostających w zatrudnieniu skierowano do odbycia stażu oraz **1 osoba** została przeszkolona.

6.6 Spotkania zawodoznawcze w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery zorganizowanego w dniach 15-21 października 2012 r., Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie realizował działania w zakresie spotkań zawodoznawczych dla młodzieży uczącej się. Odkbyło się **5 spotkań**, w których udział wzięło **141 osób**. Spotkanie prowadzone były w następujących szkołach: Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. Stanisława Staszica w Opocznie, Zespół Szkół Ogólnokształcących w Opocznie, Gimnazjum im. 25 pułku Piechoty Armii Krajowej w Żarnowie oraz Zespół Szkół Zawodowych w Żarnowie.

Ponadto w siedzibie Urzędu odbyły się spotkania informacyjne „**Wachlarz form pomocy świadczonej przez urząd**”, w których uczestniczyły **33 osoby bezrobotne**.

6.7 Współpraca ze szkołami.

Działania Urzędu nie ograniczały się w 2012 r. tylko do realizacji zadań wynikających z Ustawy. Urząd wychodził z inicjatywami do partnerów na terenie całego powiatu. Poczynania te miały zarówno charakter promocji jak i informacji o działaniach urzędu oraz udzielania pomocy instytucjom i pracodawcom.

Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie zwrócił się z pismem do wszystkich gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu opoczyńskiego z propozycją podjęcia wspólnych działań zmierzających do przygotowania młodzieży do wyboru właściwego kierunku kształcenia, pogłębienia wiedzy na temat lokalnego rynku pracy, a przede wszystkim przygotowania młodych ludzi do wejścia na rynek pracy. Spośród 21 szkół **8** wyraziło chęć współpracy. Są to następujące szkoły:

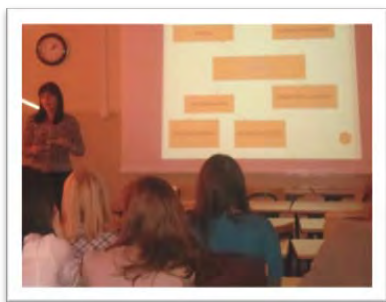


- Liceum Ogólnokształcące im. St. Żeromskiego w Opocznie,
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. St. Staszica w Opocznie,
- Zespół Szkół Zawodowych w Żarnowie,
- Gimnazjum w Mroczkowie Gościńnym,
- Gimnazjum Nr 3 w Opocznie,
- Gimnazjum w Mniszkowie,

- Gimnazjum w Poświętnem,
- Gimnazjum im.25 pułku Piechoty Armii Krajowej w Żarnowie.

W ramach tej współpracy doradcy zawodowi urzędu prowadzili spotkania zawodoznawcze dla młodzieży na terenie szkół o tematyce:

- ✓ Wybór zawodu- czynniki wpływające na wybór zawodu.
- ✓ Analiza rynku pracy jako czynnika wpływającego na wybór zawodu:
 1. Sytuacja osób do 25 roku życia na rynku pracy.
 2. Charakterystyka szkół ponadgimnazjalnych na terenie Opoczna.
 3. Największe zakłady pracy na terenie powiatu opoczyńskiego i powiatów ościennych.
 4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
 5. Zawody przyszłości.
 6. Najpopularniejsze kierunki studiów.
- ✓ Oczekiwania pracodawców wobec młodych pracowników.
- 7. Omówienie podstawowych usług rynku pracy.



W okresie od stycznia do grudnia 2012 r. odbyły się spotkania z uczniami szkół, w których łącznie udział wzięły **304 osoby**, w tym:

- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. Stanisława Staszica w Opocznie – **114 osób**,
- Zespół Szkół Ogólnokształcących w Opocznie – **47 osób**,
- Gimnazjum im. 25 pułku Piechoty Armii Krajowej w Żarnowie – **68 osób**,
- Zespół Szkół Zawodowych w Żarnowie – **38 osób**,
- Zespół Szkół Samorządowych w Poświętnem – **37 osób**.

6.8 Projekty „SIŁA W NAS III” i „SIŁA W NAS IV” Poddziałanie 6.1.2 PO KL

Uczestnicy projektu „SIŁA W NAS III”:

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie

Działania w ramach projektu:

- finansowanie zatrudnienia 5 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych
- szkolenia dla pracowników urzędu dotyczące aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Wartość projektu w 2012 r. wyniosła **139.288 zł**, w tym kwota dofinansowania **126.062 zł**.

Uczestnicy projektu „SIŁA W NAS IV”:

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie

Działania w ramach projektu:

- finansowanie zatrudnienia 5 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych

- szkolenia dla pracowników urzędu dotyczące aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.
- Wartość projektu - **274.065 zł**, w tym kwota dofinansowania – **232.955 zł**

Okres realizacji projektu: **01.09.2012-31.12.2013 r.**

Wartość projektu w 2012 r. - **62.783 zł**, w tym kwota dofinansowania – **49.387 zł**.

VII. UDZIAŁ W NOWOCZESNYCH PROJEKTACH RYNKU PRACY ZWIĘKSZAJĄCYCH OFERTĘ DLA OSÓB BEZROBOTNYCH I PRACODAWCÓW

Elastyczne formy zatrudnienia.



Nowe formy pracy z osobami bezrobotnymi, a także z pracodawcami realizowane były w ramach współpracy urzędu z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Łodzi przy wdrażaniu, m.in.

projektu „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”, realizowanego z partnerem duńskim Jobcenter z Aarhus. Powiatowy Urząd Pracy uczestniczył w lutym i czerwcu 2012 roku w spotkaniach informacyjnych, zorganizowanych w siedzibie Urzędu Pracy w Opocznie. Podczas spotkania w dniu **01.02.2012 r.** zostały przedstawione efekty realizacji projektu „Elastyczne Rozwiązania Na Rynku Pracy” na terenie województwa łódzkiego. W spotkaniu uczestniczyli zaproszeni pracodawcy z terenu Opoczna oraz Tomaszowa Mazowieckiego, którzy to realizują zatrudnienie w ramach poszczególnych edycji programów pilotażowych, pracownicy WUP w Łodzi oraz pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP w Opocznie.



W kolejnym spotkaniu, które odbyło się w dniu **28.06.2012 r.** uczestniczyli również

przedstawiciele realizatora projektu, pracodawcy, którzy organizują staże w ramach IV edycji Programu Pilotażowego skierowanego do osób powyżej 50 roku życia, eksperci z Danii, gdzie elastyczne formy zatrudnienia funkcjonują już na rynku pracy oraz pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie. Przedstawiciele realizatora projektu stanowczo podkreślili, że pracodawcy z terenu powiatu



opoczyńskiego aktywnie uczestniczą w realizacji tego projektu, a przygotowywane ich wnioski są zawsze wysoko oceniane.

Do realizacji IV edycji Programu Pilotażowego wyłoniono 25 Organizatorów z terenu województwa łódzkiego, w tym dwóch pochodzi z terenu powiatu opoczyńskiego (Urząd Gminy Białaczów oraz Spółdzielnia Mieszkaniowa Lokatorsko-Własnościowa „NASZ DOM”).

VIII. NAGRODY I WYRÓŻNIENIA DLA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W OPOCZNIE

8.1 Kampania „Aktywni 50+ Daj się zaskoczyć”. Konkurs na rzecz aktywizacji osób w wieku 50+ z terenu województwa łódzkiego.

POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOCZNIE ZAJĄŁ II MIEJSCE W KATEGORII „50+ INWESTYCJA, KTÓRA SIĘ OPŁACA” JAKO INSTYTUCJA PRZYJAZNA OSOBOM W WIEKU 50+, POPULARYZUJĄCA AKTYWIZACJĘ KOBIET I MĘŻCZYZN W WIEKU 50+.

Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie uczestniczył w konkursie w ramach kampanii „Aktywni 50+ Daj się zaskoczyć” w kategorii: Samorząd przyjazny osobom w wieku 50+ pod hasłem „50+- Inwestycja, która się opłaca” organizowanym przez Regionalne Centrum Polityki Społecznej w Łodzi i zajął **II miejsce**.

Celem konkursu była zmiana postrzegania osób w wieku 50+ wśród mieszkańców województwa łódzkiego i upowszechnienie wizerunku osoby w wieku 50+ jako osoby aktywnej we wszystkich sferach życia, służącej swym doświadczeniem wszystkim mieszkańcom województwa.



DOKUMENTACJA FOTOGRAFICZNA DO WNIOSKU



Do konkursu został zgłoszony **PROGRAM SPECJALNY "NADAL AKTYWNI"**, który realizowany był w okresie VI-XII 2012 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie. Środki na ten program zostały pozyskane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Celem programu była aktywizacja zawodowa i doprowadzenie do zatrudnienia w formie robót publicznych w okresie realizacji projektu 94 osób po 50 roku życia nie posiadających wykształcenia średniego.

Każda osoba bezrobotna uczestnicząca w programie została objęta następującymi formami: Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy: „**Uwierz w siebie**”, szkolenie zawodowe: „**Konserwator terenów zielonych**”, zakup narzędzi ogrodniczych jako premia za ukończenie szkolenia oraz zatrudnienie w ramach robót publicznych w gminach powiatu opoczyńskiego przez okres 4 miesięcy. Partnerami, z którymi podjęliśmy współpracę na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia były urzędy gmin z terenu powiatu opoczyńskiego.



8.2 Innowacyjne technologie w służbie osób niepełnosprawnych.



W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie został zakwalifikowany do udziału w projekcie „**Wsparcie osób niepełnosprawnych w swobodnym dostępie do informacji i usług zamieszczonych w Internecie II**”.

Głównym celem projektu jest wsparcie instytucji publicznych (Powiatowych Urzędów Pracy, Miejskich Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie) we wdrożeniu zasad dostępności serwisów internetowych dla osób z różnymi niepełnosprawnościami, zgodnie z obowiązującym prawem.

Realizatorami projektu są Stowarzyszenie Przyjaciół Integracji oraz Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.



IX. WSPÓŁPRACA PRZY PROMOWANIU I NABORZE OSÓB BEZROBOTNYCH Z TERENU POWIATU OPOCZYŃSKIEGO DO UDZIAŁU W PROJEKTACH PODNOSZĄCYCH KWALIFIKACJE

Powiatowy Urząd Pracy, mając na celu umożliwienie jak największej liczbie osób bezrobotnych skorzystanie z różnorodnych form aktywizacji współdziała z organizacjami i instytucjami, które realizują takie projekty w obszarze rynku pracy. Wiele z nich ma charakter szkoleniowy, pozwalający zainteresowanym zdobyć nowy zawód, kwalifikacje a także przygotowujących do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. W 2012 roku urząd uczestniczył w upowszechnianiu informacji o projektach skierowanych do mieszkańców powiatu opoczyńskiego, poprzez przekazywanie wiadomości w trakcie spotkań informacyjnych oraz w naborze kandydatów wspólnie z przedstawicielami organizatorów uczestniczącymi w tych spotkaniach. W 2012 roku przedstawiono osobom bezrobotnym informacje o **15 projektach**, realizowanych m.in. dla mieszkańców powiatu opoczyńskiego.

W spotkaniach informacyjnych na terenie urzędu uczestniczyło 90 zainteresowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Były to następujące projekty:

1. Projekt „Nowoczesny zawód – przeciwwaga dla kryzysu”.

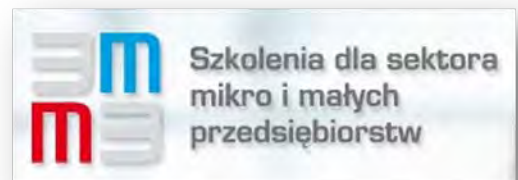
Bezpłatne szkolenia:

- Prawo jazdy kat C, C + E z kwalifikacją wstępną,
- Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną.

2. Projekt „Szkolenia dla sektora mikro i małych przedsiębiorstw”.

Bezpłatne szkolenia:

- kurs językowy z elementami English Business,
- pozyskiwanie funduszy UE,
- zarządzanie zasobami ludzkimi,
- logistyka w firmie,
- elastyczne formy pracy i wynagradzania.



3. Projekt „Społecznie Znaczy Ekonomicznie Spółdzielnia Socjalna”.

- wsparcie przy zakładaniu spółdzielni socjalnej,
- dofinansowanie 4 nowoutworzonych spółdzielni socjalnych,
- dofinansowanie osób bezrobotnych, które przystępowały już do działających spółdzielni socjalnych,
- dofinansowanie jednej spółdzielni socjalnej osób prawnych z obszaru województwa łódzkiego.



4. Projekt „Społecznie Znaczący Ekonomicznie-Kontynuacja”.

Bezpłatne szkolenia:

- trening interpersonalny z elementami coachingu,
- zakładanie działalności gospodarczej,
- prawne i formalne aspekty działalności gospodarczej w ramach ES,
- pozyskiwanie funduszy z UE w tym polityki horyzontalne,
- tworzenie, promocja i rozwój partnerstw lokalnych,
- rachunkowość Podmiotów Ekonomii Społecznej,
- pozyskiwanie sponsora,
- tworzenie biznes planów,
- obsługa komputera.

5. Projekt Re-Turn „Migracja powrotna korzyścią dla regionu”.

Bezpłatne szkolenia:

- sprzedawca obsługa kasy fiskalnej i fakturowaniem,
- kierowca wózka widłowego,
- magazynier + wózek widłowy,
- fryzjer,
- barman – kelner.



6. Projekt „Nowe kwalifikacje-zawód deficytowy”.

Bezpłatne szkolenia:

- tynkarz,
- glazurnik,
- opiekun/-ka środowiskowy/-a.

7. Seminaria dla osób bezrobotnych chcących założyć własną działalność gospodarczą. „Własna firma krok po kroku”.



8. Projekt „St@rt up. Wypróbuj swój pomysł na biznes”.

9. Projekt „Czas na Biznes”.

Bezpłatne szkolenie:

- rozwój umiejętności interpersonalnych,
- szkolenie biznesowe,
- szkolenie specjalistyczne w zakresie udzielania pierwszej pomocy.

10. Projekt „Jestem mistrzem w swoim zawodzie”.

Bezpłatne egzaminy na tytuł mistrza w zawodzie sprzedawcy.



11. Projekt „Szybki powrót na rynek pracy”.

Bezpłatne szkolenie:

- przedstawiciel handlowy,
- księgowość komputerowa,
- logistyka,
- język angielski.

W dniu 20 stycznia 2012 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie odbyło się spotkanie z panią Lidią Żychlińską – koordynatorem operacyjnym projektu „Szybki powrót na rynek pracy. W spotkaniu udział wzięło 30 osób zainteresowanych udziałem w bezpłatnych szkoleniach.

**12. Projekt „Doradztwo kariery jako niezbędny element kształcenia ustawicznego”.**

- bezpłatne mobilne doradztwo kariery.

13. Projekt „Patent na sukces”.

Bezpłatne szkolenia dotyczące prowadzenia własnej działalności gospodarczej i bezzwrotna dotacja na utworzenie własnej działalności gospodarczej w wysokości do 40 000 zł.

14. Projekt „Kształcenie formalne szansą na pewniejszą przyszłość” .

Bezpłatne szkolenia:

- komputer bez tajemnic,
- grafika komputerowa,
- język angielski i niemiecki.

15. Projekt realizowany dzięki dofinansowaniu ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Bezpłatne szkolenie:

- szkolenia informatyczne, zawodowe i językowe.

X. UDZIAŁ URZĘDU W TARGACH PRACY

II RADOMSzczańskie TARGI PRACY

W dniu **23 kwietnia 2012 r.** Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie był uczestnikiem II Radomszczańskich Targów Pracy zorganizowanych w Miejskim Domu Kultury w Radomsku, których organizatorem był Powiatowy Urząd Pracy w Radomsku. Uczestnicy targów mogli zapoznać się z ofertami pracy udostępnionymi przez wystawców, m.in.: Powiatowe Urzędy Pracy w Częstochowie, Wieluniu i Opocznie, Ośrodek Kształcenia i Biznesu "Sokrates",



**Stoisko PUP w Opocznie
na II Radomszczańskich Targach Pracy**



Agencje Pośrednictwa, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Piotrkowie Trybunalskim i wielu innych. Swoje oferty pracy i edukacyjne przedstawiło 32 wystawców z terenu województwa łódzkiego i śląskiego. Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie promował pracodawców lokalnych, prężnie rozwijających się na naszym rynku. Przedstawiał aktualne oferty pracy i udzielał informacji nt. form pomocy, z których można skorzystać za pośrednictwem PUP. Do dyspozycji uczestników były wzory dokumentów aplikacyjnych, ulotki informacyjne, poradniki i inne materiały promocyjne.

“TRYBUNALSKI DZIEŃ KARIERY – TARGI PRACY I EDUKACJI 2012”



To hasło przewodnie XIV Trybunalskich Targów Pracy i Edukacji 2012, które odbyły się **31 maja 2012 r.** w Piotrkowie Trybunalskim. Wśród wystawców znalazły się firmy działające na terenie Piotrkowa Trybunalskiego i okolic, instytucje wspierające przedsiębiorczość lokalną, ośrodki zajmujące się pośrednictwem pracy za granicą, lokalne uczelnie wyższe, szkoły policealne, jednostki szkoleniowe oraz instytucje kształcące i działające na tym terenie. W targach uczestniczyły także Powiatowe Urzędy Pracy z Piotrkowa Tryb., Radomska, Pajęczna, Tomaszowa Maz. oraz Opoczna.



**Stoisko PUP w Opocznie
na XIV Trybunalskich Targach**

**DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W OPOCZNIE**

mgr Mieczysław Koćmiel

Opoczno, kwiecień 2013 r.



SPIS TABEL I WYKRESÓW

SPIS TABEL:

Tabela 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach powiatu opoczyńskiego na przestrzeni lat 2002 – 2012.

Tabela 2. Stopa bezrobocia w 2012 r.

Tabela 3. Struktura „napływu” do bezrobocia w latach 2011 – 2012.

Tabela 4. Struktura „odpływu” z bezrobocia w latach 2011 – 2012.

Tabela 5. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych w latach 2011 – 2012.

Tabela 6. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2012 r.

Tabela 7. Bezrobocie w przekroju gmin według stanu w końcu 2012 r.

Tabela 8. Wiek i wykształcenie osób zamieszkałych na wsi.

Tabela 9. Udział procentowy kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie na przestrzeni lat 2009 - 2012 r.

Tabela 10. „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych kobiet w latach 2009-2012.

Tabela 11. Wiek i czas pozostawania bez pracy bezrobotnych kobiet w latach 2011 – 2012.

Tabela 12. Bezrobotni według wieku w latach 2009 – 2012.

Tabela 13. Bezrobotni według poziomu wykształcenia w latach 2009–2012.

Tabela 14. Bezrobotni zarejestrowani wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2009–2012.

Tabela 15. Bezrobotni według stażu pracy w latach 2009 – 2012.

Tabela 16. Liczba bezrobotnych do 25-tego roku życia według poziomu wykształcenia, na przestrzeni lat 2010 – 20112.

Tabela 17. „Napływ” i „odpływ” długotrwale bezrobotnych w latach 2010 – 2012.

Tabela 18. Staż pracy bezrobotnych powyżej 50 roku życia w latach 2011-2012.

Tabela 19. Wiek osób bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18-tego roku życia w latach 2011-2012.

Tabela 20. Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia w latach 2011-2012.

Tabela 21. Czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie, oraz staż pracy osób niepełnosprawnych w końcu 2012 r.

Tabela 22. Osoby niepełnosprawne według stopnia niepełnosprawności końcu 2012 r.

Tabela 23. Osoby niepełnosprawne według rodzaju niepełnosprawności w końcu 2012 r.

Tabela 24. Osoby niepełnosprawne według stażu pracy w końcu 2012 r.

Tabela 25. Liczba ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców w latach 2011 – 2012.

Tabela 26. Podjęcia pracy w latach 2009 – 2012.

Tabela 27. Giełdy pracy organizowane w latach 2009 – 2012.



Tabela 28. Osoby korzystające w 2012 r. z poradnictwa indywidualnego.

Tabela 29. Osoby korzystające w 2012 r. z poradnictwa grupowego i grupowej informacji zawodowej.

Tabela 30. Osoby objęte indywidualnym planem działania - IPD w 2012 r.

Tabela 31. Uczestnicy szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w 2012 r.

Tabela 32. Uczestnicy zajęć aktywizacyjnych w 2012 r.

Tabela 33. Bezrobotni uczestnicy szkoleń w 2012 r. (bez poszukujących pracy), z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela 34. Obszary zawodowe szkoleń zorganizowanych w 2012 r. i efektywność zatrudnienia osób w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.

Tabela 35. Liczba osób objęta aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu (Fundusz Pracy, programy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz projekty z Europejskiego Funduszu Społecznego Program Operacyjny Kapitał Ludzki) w 2012 r.

Tabela 36. Osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych w 2012 r., z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela 37. Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych w 2012 r., z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela 38. Osoby zatrudnione w ramach prac społecznie użytecznych w 2012 r., z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela 39. Bezrobotni odbywający staż w 2012 r., z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela 40. Osoby zatrudnione w 2012 r. na utworzonych przez pracodawców stanowiskach pracy, z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela 41. Struktura osób bezrobotnych rozpoczynających działalność gospodarczą w 2012 r., z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

SPIS WYKRESÓW:

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w kolejnych miesiącach 2012 r.

Wykres 2. Udział % bezrobotnych według miast i gmin powiatu opoczyńskiego.

Wykres 3. Zmiana liczby bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu opoczyńskiego na przestrzeni lat 2002 – 2012.

Wykres 4. Zmiany wartości stopy bezrobocia w powiecie opoczyńskim w poszczególnych miesiącach 2012 r.

Wykres 5. Stopa bezrobocia w kraju, województwie łódzkim i powiecie opoczyńskim na koniec grudnia w latach 2010 - 2012.

Wykres 6. „Napływ” do bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2012 r.

Wykres 7. „Odpływ” z bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2012 r.



Wykres 8. Liczba bezrobotnych wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy w latach 2009-2012.

Wykres 9. Fluktuacja bezrobotnych w latach 2011 – 2012.

Wykres 10. Bezrobotni według miejsca zamieszkania w końcu 2012 r.

Wykres 11. Bezrobotni według miast i gmin w latach 2011–2012.

Wykres 12. Bezrobotni według wieku w końcu 2012 r.

Wykres 13. Bezrobotni według poziomu wykształcenia w końcu 2012 r.

Wykres 14. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w końcu 2012 r.

Wykres 15. Bezrobotni według stażu pracy w końcu 2012 r.

Wykres 16. Czas pozostawania bez pracy bezrobotnych do 25-tego roku życia w końcu 2012 r.

Wykres 17. Udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2012 r.

Wykres 18. Wiek osób długotrwale bezrobotnych w końcu 2012 r.

Wykres 19. Wykształcenie osób długotrwale bezrobotnych w końcu 2012 r.

Wykres 20. Bezrobotni powyżej 50-tego roku życia w końcu 2012 r.

Wykres 21. Czas pozostawania bez pracy bezrobotnych powyżej 50 roku życia w końcu 2012 r.

Wykres 22. Wykształcenie bezrobotnych powyżej 50 roku życia w końcu 2012 r.

Wykres 23. Wiek osób nieposiadających kwalifikacji zawodowych w końcu 2012 r.

Wykres 24. Czas pozostawania bez pracy wśród osób nieposiadających kwalifikacji zawodowych w końcu 2012 r.

Wykres 25. Czas pozostawania bez pracy wśród osób samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko poniżej 18-tego roku życia w końcu 2012 r.

Wykres 26. Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w kolejnych miesiącach 2012 r.

Wykres 27. Struktura oferty pracy w latach 2011 - 2012.

Wykres 28. Bezrobotni uczestnicy szkoleń w 2012 r., według miejsca zamieszkania.

Wykres 29. Uczestnicy szkoleń w 2012 r., według wieku.

Wykres 30. Uczestnicy szkoleń w 2012 r., według wykształcenia.

Wykres 31. Środki finansowe przeznaczane na aktywizację osób bezrobotnych w latach 2008 – 2012.

Wykres 32. Środki finansowe przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych w 2012 r., według źródeł pozyskania.

Wykres 33. Struktura ilości miejsc pracy na podstawie zawartych umów o zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2012 r., według formy prawnej zatrudniających.



Wykres 34. Struktura ilości miejsc pracy na podstawie zawartych umów o zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2012 r., według siedziby zatrudniających.

Wykres 35. Struktura miejsc pracy w ramach robót publicznych w 2012 r., według gmin powiatu.

Wykres 36. Struktura ilościowa staży w 2012 r. (na podstawie zawartych umów), według ich organizatorów.

Wykres 37. Struktura miejsc odbywania staży w 2012 r. (na podstawie zawartych umów), według siedziby ich organizatorów.

Wykres 38. Ilość utworzonych w 2012 r. miejsc pracy, według siedziby pracodawców.

Wykres 39. Lokalizacja powstałych na terenie powiatu opoczyńskiego w 2012 r. podmiotów gospodarczych, finansowanych przez środki dla osób bezrobotnych rozpoczynających działalność gospodarczą.



Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie
ul. Armii Krajowej 2A
26-300 Opoczno
tel. / fax. (44) 736-14-45 do 48
loop@praca.gov.pl
www.pupopoczno.pl

*Przedruk w całości lub w części oraz wykorzystanie
danych statystycznych w druku dozwolone
wyłącznie z podaniem źródła.*

OPOCZNO, KWIECIEŃ 2013