

POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOCZNIE

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

REFERAT USŁUG RYNKU PRACY

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń w 2012 roku.

2013 r.

Zgodnie z § 40 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010r w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy powiatowy urząd pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności realizowanych szkoleń, ustalając w szczególności:

1. Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
2. Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
3. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia
6. Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.
7. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

W 2012 roku zostały przeszkolone **272** osoby, w tym:

- **34** osoby indywidualnie i

- **238** osób grupowo

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	239	34	273
Liczba osób, które ukończyły szkolenie	238	34	272
Odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	99,6 %	100 %	99,6 %

$$\frac{\text{Liczba absolwentów szkoleń w badanym okresie}}{\text{Liczba osób rozpoczynających szkoleniew badanym okresie}} \times 100$$

$$\frac{272 \text{ osób}}{273 \text{ osób}} \times 100 = 100 \%$$

Procent uczestników kończących szkolenie to: **99,6 %**

2. Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela nr 1. Osoby przeszkolone według wieku.

Ogółem	Wiek osób przeszkolonych			
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 i więcej
272	63	51	21	137
Udział %	23 %	19 %	8 %	50 %

Wykres nr 1. Osoby przeszkolone według wieku.



Podsumowanie.

Jak wynika z danych zamieszczonych w tabeli nr 1 i na wykresie nr 1 najliczniejszą grupą wśród osób przeszkolonych stanowią osoby w wieku 45 i więcej. Drugą co do wielkości grupę osób stanowią osoby w wieku 18 - 24 lata. Osoby w wieku 25 - 34 lata stanowią 19 % badanej całości , natomiast osoby w wieku 35 - 44 lata to zaledwie 8 %.

Tabela nr 2. Osoby przeszkolone według poziomu wykształcenia.

Ogółem	Wykształcenie				
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
272	17	55	39	76	85
Udział %	6 %	20 %	14 %	28 %	32 %

Wykres nr 2. Osoby przeszkolone według poziomu wykształcenia.



Podsumowanie.

Jak wynika z danych zamieszczonych w tabeli nr 2 i na wykresie nr 2 najliczniejszymi grupami przeszkolonych osób według poziomu wykształcenia stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej i zasadniczym zawodowym. Osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym stanowią grupę 20 % a osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym 14%. Najmniej liczną grupę osób stanowią osoby z wykształceniem wyższym 6 % badanej całości.

Tabela nr 3. Osoby przeszkolone według czasu pozostawania bez pracy.

Ogółem	Czas pozostawania bez pracy	
	do 12 miesięcy	Powyżej 12 miesięcy
272	108	164
Udział %	40 %	60 %

Wykres nr 3. Osoby przeszkolone według czasu pozostawania bez pracy.



Podsumowanie.

Jak wynika z danych zamieszczonych w tabeli nr 3 i na wykresie nr 3 40 % osób przeszkolonych stanowią osoby pozostające bez pracy 12 miesięcy przed rozpoczęciem szkolenia. Osoby pozostające bez pracy w okresie dłuższym niż 12 miesięcy przed rozpoczęciem szkolenia stanowią grupę 60 %.

Tabela nr 4. Osoby przeszkolone według kryterium miejsca zamieszkania.

Ogółem	Miejsce zamieszkania	
	miasto	wieś
272	79	193
Udział %	29 %	71 %

Wykres nr 4. Osoby przeszkolone według kryterium miejsca zamieszkania.



Podsumowanie.

Jak wynika z danych zamieszczonych w tabeli nr 4 i na wykresie nr 4 71 % osób przeszkolonych są to osoby zamieszkałe na wsi, 29% są to osoby zamieszkałe w mieście.

Tabela nr 5. Osoby przeszkolone według kryterium płci.

Płeć	Liczba osób	Udział %
Kobiety	108	40%
Mężczyźni	164	60%
Razem	272	100%

Wykres nr 5. Osoby przeszkolone według kryterium płci.



Podsumowanie.

Z danych zawartych w tabeli nr 5 i na wykresie nr 5 wynika , że większą grupą osób przeszkolonych według kryterium płci stanowią mężczyźni i jest to 60 %, kobiety stanowią grupę 40% badanej całości.

Tabela nr 6. Osoby przeszkolone według kryterium przynależności do grupy będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób
1. Bezrobotni do 25 roku życia	65
2. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	127
3. Długotrwale bezrobotni	164
4. Bez doświadczenia zawodowego	52
5. Bez kwalifikacji zawodowych	64
6. Bez wykształcenia średniego	159
7. Bezrobotni niepełnosprawni	25
8. Bezrobotny samotnie wychowujący	6
9. Po odbyciu kary pozbawienia wolności	-

3. Liczba i odsetek zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

a) Liczba osób, które podjęły pracę lub działalność gospodarczą w terminie 3 m – cy po ukończeniu szkolenia indywidualnego – **23 osób**

- Odsetek osób zatrudnionych – **67,6 %**

$$\frac{\text{Liczba zatrudnionych absolwentów szkoleń}}{\text{Liczbę absolwentów szkoleń w badanym okresie}} \times 100$$

$$\frac{23 \text{osób}}{34 \text{osób}} \times 100 = 67,6 \%$$

b) Liczba osób, które podjęły pracę lub działalność gospodarczą w terminie 3 m – cy po ukończeniu szkolenia grupowego – **118 osób**

- Odsetek osób zatrudnionych – **49,6 %**

$$\frac{\text{Liczba zatrudnionych absolwentów szkoleń}}{\text{Liczbę absolwentów szkoleń w badanym okresie}} \times 100$$

$$\frac{118 \text{osób}}{238 \text{osób}} \times 100 = 49,6 \%$$

- c) Liczba osób, które podjęły pracę lub działalność gospodarczą w terminie 3 m – cy po ukończeniu szkolenia w 2012r – **141 osoby**
 - Odsetek osób zatrudnionych – **51,8 %**

$$\frac{\text{Liczba zatrudnionych absolwentów szkoleń}}{\text{Liczbę absolwentów szkoleń w badanym okresie}} \times 100$$

$$\frac{141\text{osób}}{272\text{osób}} \times 100 = 51,8 \%$$

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Koszt szkolenia rozumiane jako koszty zdefiniowane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity, Dz. U. z 2008 r., Nr 69, poz. 415), na które składają się:

- uprzednio uzgodniona należność przysługująca instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków,
- koszt przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia, jeżeli szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zameldowania stałego lub czasowego,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych,
- koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

- a) Koszt ponownego zatrudnienia uczestnika szkoleń w 2012r to: **1.616,38 zł**

$$\frac{\text{Całkowity koszt szkoleń}}{\text{Liczbę absolwentów szkoleń zatrudnionych w badanym okresie}}$$

$$\frac{227.909,98 \text{ zł}}{141\text{osób}} = 1.616,38 \text{ zł}$$

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

a) Średni jednostkowy koszt finansowanych szkoleń w 2012r to : **837,90 zł**

$$\frac{\text{Suma kosztów wszystkich szkoleń zakończonych w badanym okresie}}{\text{Liczbę osób rozpoczynających szkolenie zakończone w badanym okresie}}$$

$$\frac{227.909,98 \text{ zł}}{272 \text{ osób}} = 837,90 \text{ zł}$$

- Koszt osobogodziny w szkoleniach za 2012r to: **11,21 zł**

$$\frac{\text{Suma kosztów wszystkich szkoleń w badanym okresie}}{\text{Suma godzin wszystkich szkoleń w badanym okresie}}$$

$$\frac{227.909,98 \text{ zł}}{20.324 \text{ godz.}} = 11,21 \text{ zł}$$

6. Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

Forma wsparcia	Liczba osób, które otrzymały wsparcie
Sfinansowanie egzaminu	0
Sfinansowanie licencji	0
Pożyczka szkoleniowa	0
Dofinansowanie studiów podyplomowych	0

7. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Forma wsparcia	Podjęcia pracy
Sfinansowanie egzaminu	0
Sfinansowanie licencji	0
Pożyczka szkoleniowa	0
Dofinansowanie studiów podyplomowych	0

Sporządził: Elżbieta Chmał – Specjalista ds. rozwoju zawodowego