

POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOCZNIE



ul. Armii Krajowej 2A, 26-300 Opoczno

telefon / fax: 44 736-14-45 do 48

e-mail: loop@praca.gov.pl

www.opoczno.praca.gov.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie opoczyńskim w 2016 roku.

Opoczno, kwiecień 2017 r.





Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	17
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	20
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	24
4.1 Analiza uczniów ostatnich szkół ponadgimnazjalnych.....	25
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	26
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	29
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	41
Podsumowanie.....	48
INFORMACJA SYGNALNA.....	50
Załącznik 1. Rynek pracy.....	51
Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	56

WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.) opracowanie badań i analiz oraz sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy (art. 8, ust. 1, pkt 3 i art. 9, ust. 1, pkt 9 cytowanej wyżej ustawy).

Dotychczas stosowane metody do sporządzania raportów z monitoringu uwzględniały przede wszystkim zawodów posiadany przez bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy, natomiast pomijały inne cechy, jak kwalifikacje lub dodatkowe umiejętności, które niejednokrotnie decydują o zatrudnieniu. Uwzględniając te aspekty opracowana została nowa metodyka prowadzenia monitoringu, którą zastosowano do pomiarów zjawiska od roku 2015.

Zakłada ona m.in.:

- poszerzenie danych o wolnych miejscach pracy (poza pozyskiwanymi przez urzędy pracy z programu Syriusz) o oferty internetowe w oparciu o przeprowadzane 2 razy w roku przez wojewódzkie urzędy pracy badanie ofert pracy w Internecie,
- przeprowadzanie raz w roku przez powiatowe urzędy pracy badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, dotyczącego krótkotrwałych prognoz zapotrzebowania ze strony pracodawców na lokalnym rynku pracy,
- sporządzanie rocznych raportów w skali powiatów oraz województw w oparciu o uzyskane dane źródłowe.

Raport został opracowany w oparciu o ujednolicone dla całego kraju zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu

Spółecznego "Opracowanie Nowych Zaleceń Metodycznych Prowadzenia Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych Na Lokalnym Rynku Pracy".

Monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych jest jedną z metod obserwacji, analizy i oceny zjawisk zachodzących na rynku pracy. Umożliwia określenie kierunków, specyfiki oraz stopnia zmian a przede wszystkim opisuje zjawisko kształtowania się popytu na pracę oraz podaży pracy. Pozwala również określić w jakim stopniu zjawisko bezrobocia w danym zawodzie ma charakter strukturalny oraz zdefiniować zawody: deficytowe (to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie), zawody zrównoważone (to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie), zawody nadwyżkowe (to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie). Należy zauważyć, że przedstawiony raport odzwierciedla tylko ogólne tendencje zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy.

W raporcie wykorzystano dane źródłowe z:

- systemu Syriusz^{Std},
- badania ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej),
- ofert upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie,
- wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy,
- danych uzyskanych z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W stosowanej od 2015 roku metodologii podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki są:

1. Wskaźnik dostępności oferty pracy

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

$$WDOP = \frac{BS^k / t}{OS^k / t}$$

WDOP – wskaźnik dostępności ofert pracy

BS – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów

OS – średniomiesięczna liczba ofert pracy w grupie zawodów

Wskaźnik dostępności oferty pracy = 0 - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa. Wskaźnik dostępności oferty pracy < 1 - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k. Wskaźnik dostępności oferty pracy > 1 - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k. Wskaźnik dostępności oferty pracy = brak wartości - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

2. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

$$WDB = \frac{DB^k/t}{B^k/t} * 100$$

WDB – wskaźnik długotrwałego bezrobocia

DB – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów

B – liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

3. Wskaźnik płynności bezrobocia

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$WPB = \frac{OB^k/t}{NB^k/t}$$

WPB – wskaźnik płynności bezrobocia

OB – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów

NB – napływ bezrobotnych w grupie zawodów

Wskaźnik płynności bezrobotnych < 1 - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Wskaźnik płynności bezrobotnych = 1 - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulga

zmianie. Wskaźnik płynności bezrobotnych > 1 - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. Wskaźnik płynności bezrobotnych = brak wartości - napływ jest równy zeru.

Na bazie zastosowania powyższych mierników identyfikuje się deficytowość bądź nadwyżkowość grup elementarnych zawodów co pokazano w niżej przedstawionej tabeli.

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
deficytowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Zawody deficytowe to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza wartości środkowej lub wartości przeciętnej, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych czyli wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody zrównoważone to zawody, w których liczba bezrobotnych jest zbliżona do liczby dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza wartości środkowej lub wartości przeciętnej, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwale powyżej mediany oraz niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Powiat opoczyński leży na Wyżynie Kielecko-Sandomierskiej, obejmując obszar Wzgórz Opoczyńskich. Zajmuje teren 1039 km² i liczy niepełne 80 tysięcy mieszkańców. W skład powiatu wchodzi dwie gminy miejsko-wiejskie: Opoczno i Drzewica oraz sześć gmin wiejskich: Białaczów, Mniszków, Paradyż, Poświętne, Sławno i Żarnów.

Populacja ludności w powiecie opoczyńskim na koniec 2016 roku wynosiła 77.457 osób, w tym 38.344 mężczyzn (49,50%) oraz 39.113 kobiet (50,50%). Struktura zamieszkania kształtowała się następująco: ludność zamieszkująca miasta 25.809 osób (33,32%), a ludność zamieszkująca na wsi 51.648 osób (66,68%). Wśród ogółu ludności osoby wieku przedprodukcyjnym stanowiły 19,47% mieszkańców powiatu (15.079 osób), w wieku produkcyjnym 61,84% (47.890 osób) a w wieku poprodukcyjnym 18,70% (14.488 osób). W strukturze demograficznej w powiecie przeważa ludność wiejska.

Tabela 1. Struktura demograficzna ludności powiatu opoczyńskiego w końcu 2016 roku

POWIAT / GMINY	Ogółem	w wieku								
		przedprodukcyjnym			produkcyjnym			poprodukcyjnym		
		razem	mężczyźni	kobiety	razem	mężczyźni	kobiety	razem	mężczyźni	kobiety
Białaczów	5 853	1 120	574	546	3 555	1 990	1 565	1 178	341	837
Drzewica	10 725	2 024	1 021	1 003	6 438	3 531	2 907	2 263	740	1 523
<i>w tym miasto Drzewica</i>	3 962	728	371	357	2 427	1 324	1 103	807	260	547
Mniszków	4 737	936	523	413	2 905	1 597	1 308	896	293	603
Opoczno	34 842	6 755	3 430	3 325	22 087	11 786	10 301	6 000	1 799	4 201
<i>w tym miasto Opoczno</i>	21 847	3 923	2 053	1 870	14 087	7 424	6 663	3 837	1 123	2 714
Paradyż	4 470	988	497	491	2 715	1 544	1 171	767	235	532
Poświętne	3 237	570	305	265	1 921	1 084	837	746	263	483
Sławno	7 554	1 672	847	825	4 570	2 494	2 076	1 312	417	895
Żarnów	6 039	1 014	506	508	3 699	2 127	1 572	1 326	400	926
Powiat	77 457	15 079	7 703	7 376	47 890	26 153	21 737	14 488	4 488	10 000
Powiat w %	100,00%	19,47%	9,94%	9,52%	61,83%	33,76%	28,06%	18,70%	5,79%	12,91%

Źródło: dane Urzędu Statystycznego w Łodzi

Przytoczone dane liczbowe, ukazujące strukturę ludności powiatu, mają odzwierciedlenie w liczbie i strukturze zarejestrowanych w urzędzie bezrobotnych. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie znaczną liczbę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby zamieszkujące tereny wiejskie powiatu.

Na dzień 31 grudnia 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie zarejestrowanych było **3.040 osób**, w tym 1627 kobiet.

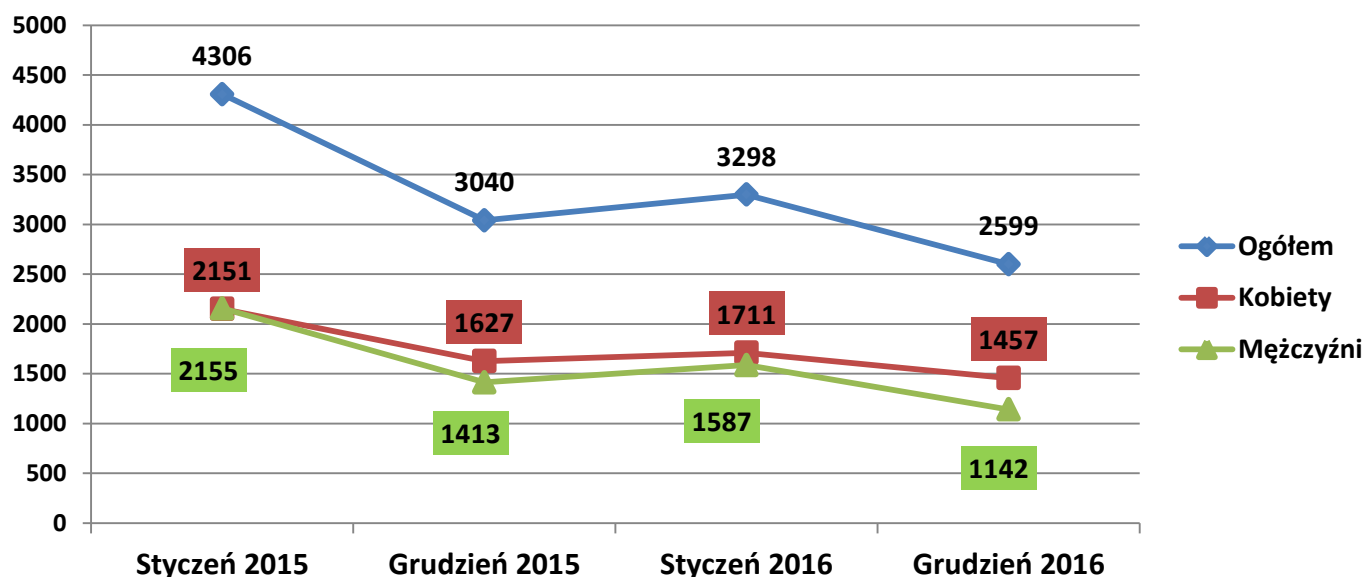
Tabela 2. Porównanie liczby bezrobotnych mieszkańców wsi oraz bezrobotnych kobiet w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2015 – 2016.

Rok	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	% udział kobiet	w tym zamieszkałych na wsi	% udział zamieszkałych na wsi
2015	3 040	1 627	53,52%	2 029	66,74%
2016	2 599	1 457	56,06%	1 734	66,72%

Źródło: dane PUP Opoczno

Liczba bezrobotnych na koniec 2016 roku była mniejsza o 441 osób w porównaniu z końcem 2015 roku. Na początku roku 2016 różnica pomiędzy liczbą bezrobotnych kobiet i mężczyzn wynosiła 254 osoby, jednak na koniec roku liczba bezrobotnych kobiet zdecydowanie przewyższała liczbę bezrobotnych mężczyzn (1457 kobiet wobec 1142 mężczyzn). Różnica wyniosła 445 osób.

Wykres 1. Zmiana liczby bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2015 - 2016.



Źródło: dane PUP Opoczno

Stopa bezrobocia w powiecie opoczyńskim w końcu 2016 roku wyniosła **8,6%** i była równa stopie bezrobocia w województwie łódzkim (**8,6%**) oraz była 0,3 punktu procentowego wyższa od stopy bezrobocia w kraju (**8,3%**).

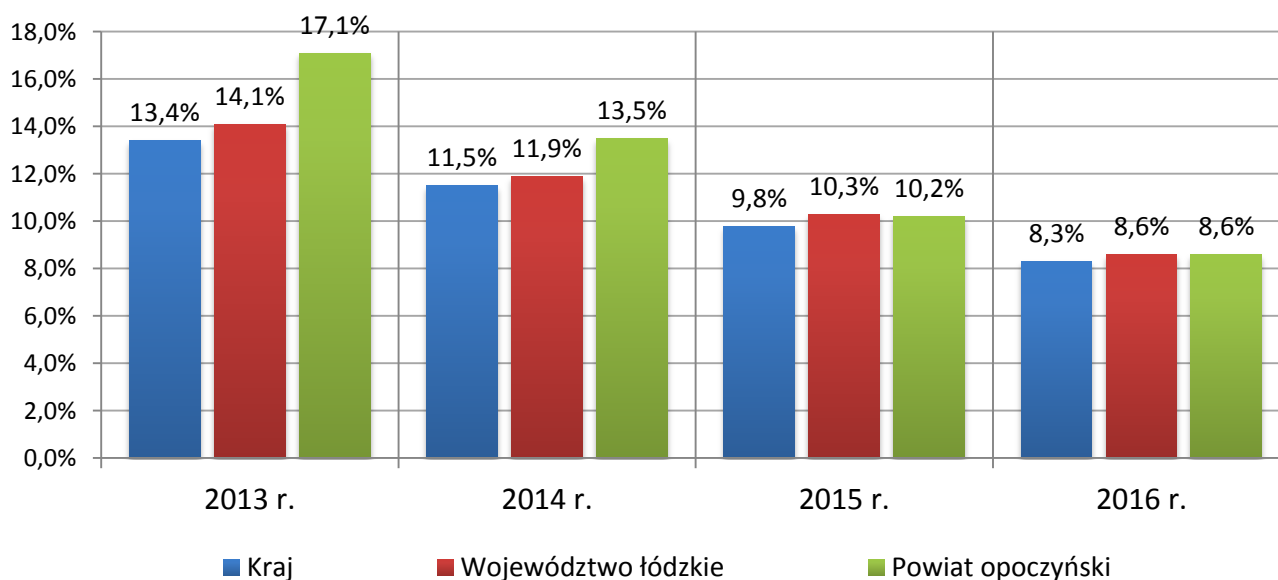
W ciągu roku 2016 stopa bezrobocia w powiecie opoczyńskim osiągnęła wskaźnik jednocyfrowy - poniżej 10,0%, który był niższy od wojewódzkiej i krajowej stopy bezrobocia. Najwyższą stopę bezrobocia w powiecie opoczyńskim odnotowano w 2016 roku w miesiącach styczniu i lutym (10,2%), najniższą zaś we wrześniu i październiku (9,4%).

Tabela 3. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2016 r. w kraju, województwie łódzkim oraz w powiecie opoczyńskim.

Miesiąc	Kraj	Województwo łódzkie	Powiat opoczyński
	Stan w końcu miesiąca		
Styczeń	10,2%	10,7%	10,8%
Luty	10,2%	10,8%	10,8%
Marzec	9,9%	10,5%	10,5%
Kwiecień	9,4%	10,0%	9,5%
Maj	9,1%	9,7%	9,2%
Czerwiec	8,7%	9,3%	8,8%
Lipiec	8,5%	9,1%	8,4%
Sierpień	8,4%	8,9%	8,3%
Wrzesień	8,3%	8,7%	8,2%
Październik	8,2%	8,6%	8,2%
Listopad	8,2%	8,5%	8,3%
Grudzień	8,3%	8,6%	8,6%

Źródło: dane PUP Opoczno

Wykres 2. Stopa bezrobocia w kraju, województwie łódzkim oraz w powiecie opoczyńskim w latach 2013 - 2016.



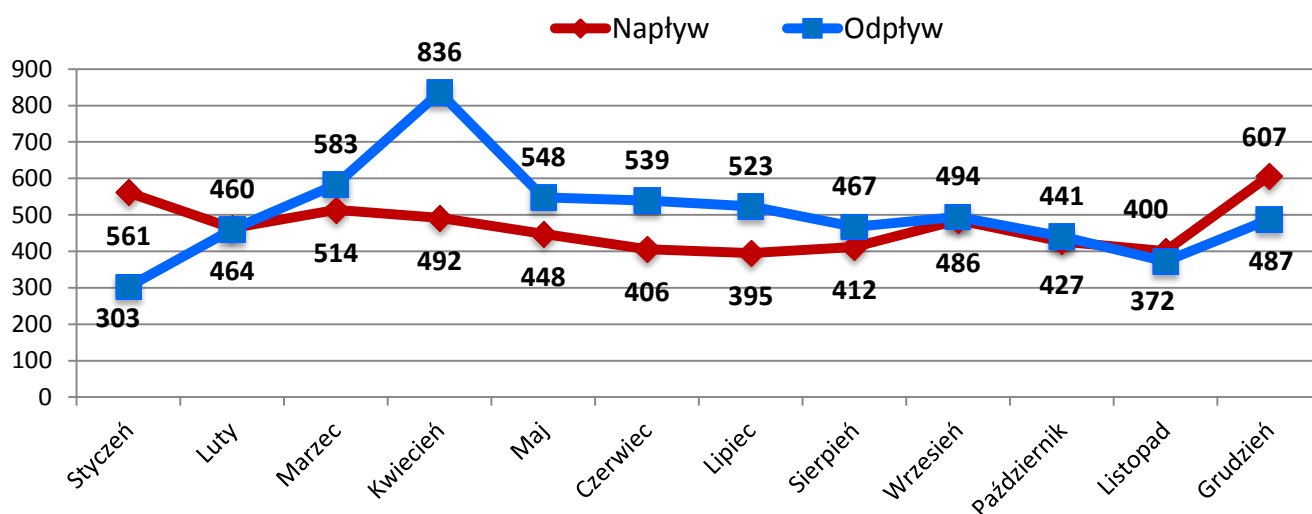
Źródło: dane PUP Opoczno

Do końca 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie zarejestrowały się **5.612 osób** („napływ”) i było to o 772 osób mniej niż w roku 2015. Najwięcej nowych rejestracji bezrobotnych miało miejsce w grudniu (607 osób), najmniej zaś w lipcu (395 osób).

Wśród osób zarejestrowanych w 2016 roku w urzędzie pracy największą grupę tworzyły osoby zarejestrowane po raz kolejny (**4.898 osób**). Ta grupa bezrobotnych stanowiła 87,27% wszystkich zarejestrowanych w urzędzie w 2016 roku. Po raz pierwszy zarejestrowało się w 2016 roku 714 osób, czyli 12,72% ogółu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy.

W 2016 roku wyłączono z ewidencji („odpływ”) **6.053 osoby** i było to o 1.361 osób mniej w porównaniu do liczby wyłączeń w 2016 roku. W 2016 roku najwięcej osób zostało wyłączonych z ewidencji w kwietniu (836 osób), najmniej zaś w styczniu (303 osoby). Wśród wyłączonych w 2016 roku z ewidencji bezrobotnych było 3.407 osób, którzy podjęli pracę, w tym 963 podjęcia pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego.

Wykres 3. Porównanie tendencji napływu i odpływu osób w rejestrach PUP w Opocznie na przestrzeni 2016 roku.



Źródło: dane PUP Opoczno

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w do końca 2016 roku do liczby nowo zarejestrowanych w tym okresie, ukształtował się na poziomie **60,71%**. W 2015 r. wskaźnik ten wyniósł **66,37%**.

Zawód definiowany jest jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Specjalność pojawia się w wyniku podziału pracy w ramach zawodu. Klasyfikacja jest hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem nazw zawodów i specjalności (zajęć) występujących na rynku pracy i stanowiących źródło dochodów. Klasyfikacja jako „spis z natury” grupuje poszczególne zawody i specjalności (według treści pracy i jej złożoności) oraz ustala kody cyfrowe i nazwy. Grupy wielkie oznaczone są kodem 1 cyfrowym, grupy duże – kodem 2 cyfrowym, grupy średnie – kodem 3 cyfrowym, grupy elementarne – oznaczone są kodem 4 cyfrowym. Zawód lub specjalność oznaczone

są kodem 6-cyfrowym, przy czym dwie końcowe cyfry kodu mówią o kolejności alfabetycznej usytuowania zawodu lub specjalności w danej grupie elementarnej¹.

Na podstawie przeprowadzonego w 2016 pomiaru za I i II półrocze roku oraz pomiaru rocznego przygotowano zestawienie bezrobotnych według wielkich grup zawodów oraz według zawodów określonych 6-cyfrowym kodem.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych w końcu 2016 r. oraz bezrobotni zarejestrowani (napływ) w 2016 roku wg grup wielkich zawodów.

Nr grupy wielkiej	Nazwa grupy wielkiej	Bezrobotni wg stanu na 31.12.2016 r.	Nowo zarejestrowani w 2016 r.
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	10	17
2	Specjaliści	132	379
3	Technicy i inny średni personel	286	695
4	Pracownicy biurowi	110	256
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	611	1.221
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	48	80
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	658	1.350
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	210	427
9	Pracownicy przy pracach prostych	317	576
0	Siły zbrojne	0	4
	Bez zawodu	217	607
Razem		2.599	5.612

Źródło: Opracowane własne PUP na podstawie sprawozdania MPiPS-01 Załącznik 3

Tabela 5. Bezrobotni zarejestrowani w końcu 2016 roku wg sześciocyfrowego kodu zawodów (30 zawodów według największego występowania).

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni	
			razem	kobiety
1	522301	Sprzedawca	186	172
2	515303	Robotnik gospodarczy	156	85
3	512001	Kucharz	90	79
4	514101	Fryzjer	76	73
5	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	74	1
6	331403	Technik ekonomista	63	54
7	961302	Robotnik placowy	62	8
8	722204	Ślusarz	57	2
9	753105	Krawiec	55	51
10	711202	Murarz	52	0

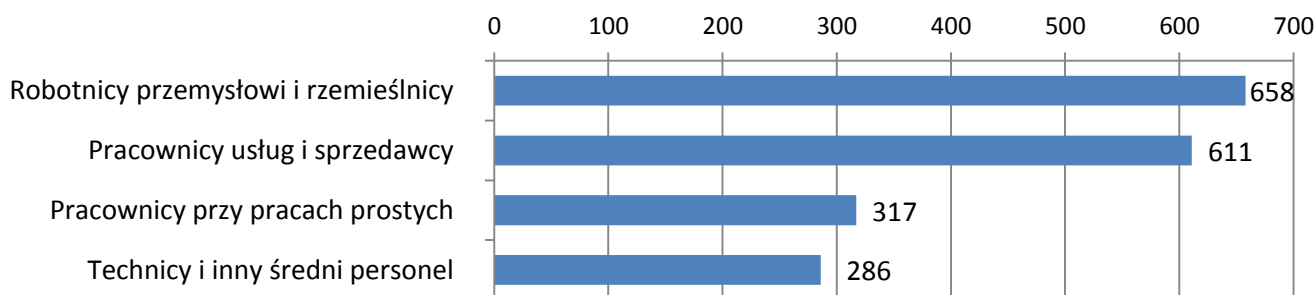
¹ Wyjaśnienie według publikacji Departamentu Rynku Pracy MRPiPS "Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie" (dostępne na stronie www.psz.praca.gov.pl)

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni	
			razem	kobiety
11	932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	48	34
12	911207	Sprzątaczką biurową	41	40
13	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	40	0
14	731809	Tkacz	36	35
15	753303	Szwaczka ręczna	33	31
16	411004	Technik prac biurowych	31	26
17	751204	Piekarz	30	1
18	751201	Cukiernik	27	20
19	613003	Rolnik	26	18
20	311504	Technik mechanik	23	4
21	752205	Stolarz	22	0
22	834103	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	22	0
23	334306	Technik administracji	18	18
24	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	18	16
25	532201	Opiekunka domowa	17	17
26	522305	Technik handlowiec	16	11
27	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	16	0
28	816090	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	15	13
29	235921	Pedagog	14	13
30	314207	Technik rolnik	13	8

Źródło: Opracowane własne PUP na podstawie sprawozdania MPiPS-01 Załącznik 3

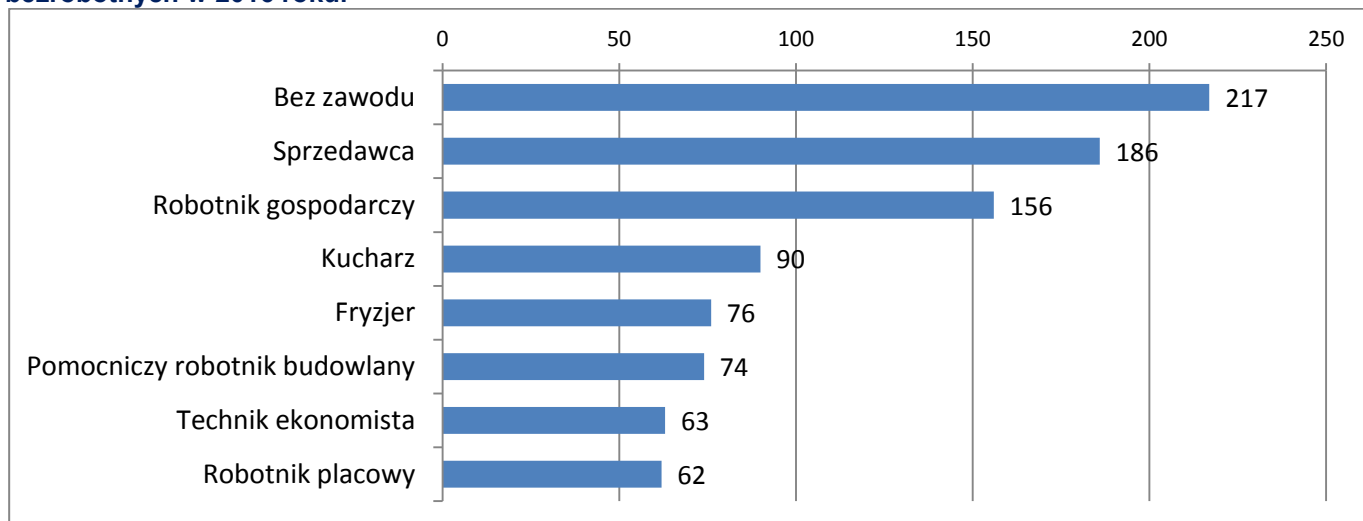
Na podstawie analizy osób bezrobotnych według wielkich grup, zaobserwowano ich największą liczbę w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (658 osób), pracownicy usług i sprzedawcy (611), pracownicy przy pracach prostych (317) oraz technicy i inny średni personel (286). Analizując informacje o liczbie bezrobotnych bardziej szczegółowo - według 6-cyfrowego kodu, obserwujemy, że najwięcej bezrobotnych to osoby bez zawodu, kolejno są sprzedawcy, robotnicy gospodarczy, kucharze, fryzjerzy, pomocniczy robotnicy budowlani, technicy ekonomiści, robotnicy placowi i ślusarze.

Wykres 4. Grupy wielkie, w których wystąpiła największa liczba osób bezrobotnych w 2016 roku.



Źródło: Opracowane własne PUP na podstawie sprawozdania MPiPS-01 Załącznik 3

Wykres 5. Zawody i specjalności według 6-cyfrowego kodu, w których wystąpiła największa liczba bezrobotnych w 2016 roku.



Źródło: Opracowane własne PUP na podstawie sprawozdania MPiPS-01 Załącznik 3

Pracodawcy prowadzący działalność na terenie powiatu opoczyńskiego zgłosili w 2016 roku do Centralnej Bazy Ofert Pracy **2.460 ofert** pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w 2015 r. 2.148 ofert). Ponadto, firmy zamieściły w Internecie **142 propozycje** zatrudnienia (w 2015 r. 98 propozycji).

Wśród **ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy** największą grupę stanowiły propozycje dla **pracowników usług i sprzedawców** (25,45%). Spośród **ofert zamieszczonych w Internecie** najliczniejszą grupę stanowili **specjaliści** (33,80%).

Tabela 6. Liczba ofert pracy w 2016 roku według wielkich grup zawodów.

KOD	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Liczba ofert pracy w wartościach bezwzględnych		Razem
		Oferty pracy CBOP (PUP+OHP+EURES)	Oferty w Internecie	
		2016	2016	
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	3	19	22
2	Specjaliści	111	48	159
3	Technicy i inny średni personel	190	39	229
4	Pracownicy biurowi	345	5	350
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	626	8	634
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	11	0	11
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	284	3	287
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	340	18	358
9	Pracownicy wykonujący prace proste	550	2	552
OGÓŁEM		2.460	142	2.602

Wskaźnik niedopasowania ofert pracy opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury. Celem kalkulacji miernika jest wskazanie, jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędów pracy. W przypadku powiatu opoczyńskiego ogólny wskaźnik niedopasowania wskazuje, iż

pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie. Jednakże trzeba zauważyć, że dotyczy to głównie zawodów z grup: Pracownicy usług i sprzedawcy oraz Pracownicy wykonujący prace proste. W przypadku dwu wielkich grup zawodowych: Specjaliści oraz Technicy i inny średni personel wskaźnik struktury wskazuje, że pracodawcy korzystają z ofert w Internecie.

Najwyższy wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy wystąpił w grupie pracowników wykonujących prace proste (15,87), natomiast najniższy w grupie przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (0,01).

Tabela 7. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku.

KOD	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		Oferty pracy CBOP (PUP+OHP+EURES)	Oferty w Internecie	
		2016	2016	
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,12%	13,38%	0,01
2	Specjaliści	4,51%	33,80%	0,13
3	Technicy i inny średni personel	7,72%	27,46%	0,28
4	Pracownicy biurowi	14,02%	3,52%	3,98
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	25,45%	5,63%	4,52
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,45%	0,00%	
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,54%	2,11%	5,46
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	13,82%	12,68%	1,09
9	Pracownicy wykonujący prace proste	22,36%	1,41%	15,87
OGÓŁEM		100,00%	100,00%	

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest miernikiem informującym o odsetku osób długotrwale bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów osób bezrobotnych. W 2016 r. w powiecie opoczyńskim w 21 elementarnych grupach zawodowych wskaźnik długotrwałego bezrobocia wynosił 100% (w 2015 r. w 32 grupach elementarnych), co oznacza, iż każdy bezrobotny w danej grupie był długotrwale bezrobotny. W większości przypadków jednak liczba bezrobotnych w tych grupach była stosunkowo niska i kształtowała się na poziomie 1-2 osób.

Elementarne grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy (równy 100,00) zaprezentowano w tabeli 8.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	100,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych wskazujący na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych (iloraz odpływu bezrobotnych do napływu bezrobotnych). Wskaźnik powyżej wartości 1 oznacza, że odpływ przewyższał napływ (spadek bezrobotnych).

Wskaźnik płynności bezrobotnych w 2016 roku jest najwyższy dla grup: Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych (wskaźnik wyniósł 4,00) oraz Nauczyciele akademicy i Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni (wskaźnik wyniósł 3,00). Wszystkie 18 grup elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku prezentuje tabela 9.

Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	4,00
2310	Nauczyciele akademicy	3,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	3,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2,67
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,67
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	2,25
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2111	Fizycy i astronomowie	2,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	2,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2,00
7322	Drukarze	2,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2,00

Grupy zawodów, dla których **wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy w 2016 roku** zostały przedstawione w poniższej tabeli. Najniższy wskaźnik płynności bezrobotnych zaobserwowano wśród 17 (w roku 2015 wśród 13) elementarnych grup zawodów - wyniósł on 0,00.

Tabela 10. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	0,00

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W wyniku analizy elementarnych grup zawodów zidentyfikowano w 2016 roku w powiecie opoczyńskim grupy zawodów maksymalnie deficytowych, deficytowych, maksymalnie nadwyżkowych i nadwyżkowych. Nie zaobserwowano natomiast zawodów zrównoważonych.

Spośród powyższych zawodów kryteria uwzględnienia w monitoringu elementarnych grup zawodowych spełniały **34 zawody**:

14 zawodów deficytowych - 41,18% (w tym 8 o wskaźniku maksymalnie deficytowym i 6 zawodów o wskaźniku deficytowym);

2 zawody zrównoważone – 5,88%;

18 zawodów nadwyżkowych – 52,94% (w tym 13 zawodów nadwyżkowych oraz 5 zawodów maksymalnie nadwyżkowych)

Elementarne grupy **zawodów maksymalnie deficytowych** w powiecie opoczyńskim w 2016 roku to głównie: kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, literaci i inni autorzy tekstów, sekretarze medyczni i pokrewni, operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, czyściciele pojazdów oraz sortowacze odpadów.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	100,00	100,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	100,00	75,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	100,00	25,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	25,00	25,00
9122	Czyściciele pojazdów	0	75,00	25,00
9612	Sortowacze odpadów	0	100,00	25,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	23	0,00	0,00

Jako **zawody deficytowe** w powiecie opoczyńskim w 2016 roku zidentyfikowano 6 elementarnych grup zawodów. w tym dla grup: 1.policjanci, 2.operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin, 3.monterzy izolacji odsetek wolnych miejsc pracy wyniósł wartość 0,00%.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwalego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3355	Policjanci	0,42	2,00	0,21		1,00		0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,25	0,83	0,30			100,00	100,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,08	0,25	0,33			100,00	33,33
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,67	1,92	0,35	0,00	1,00	38,89	11,11
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0,42	1,08	0,38			100,00	0,00
7124	Monterzy izolacji	0,17	0,25	0,67			100,00	0,00

W powiecie opoczyńskim wyodrębniono w 2016 roku **2 zawody zrównoważone**.

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,25	0,25	1,00	100,00	66,67
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0,83	0,83	1,00	90,00	0,00

Jako **zawody maksymalnie nadwyżkowe** wytypowano 5 elementarnych grup zawodów: specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy sprzętu elektronicznego, filozofowie, historycy i politolodzy, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych i pracownicy domowej opieki osobistej.

Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	3
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	4
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	5



MAKSYMALNA NADWYŻKA		
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	8
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	16

Spośród elementarnych grup zawodów wyłoniono w 2016 roku w powiecie opoczyńskim **11 zawodów nadwyżkowych**. wśród nich dla grup: 1.kasjerzy i sprzedawcy biletów, 2. robotnicy leśni i pokrewni, 3. pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani - odsetek wolnych miejsc pracy wyniósł wartość 0,00%.

Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	45,67	0,08	548,00	39,22	0,91	100,00	100,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	8,92	0,08	107,00	45,45	0,83	100,00	0,00
5141	Fryzjerzy	74,92	1,08	69,15	35,90	0,94	84,62	30,77
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	10,67	0,17	64,00	33,33	0,74	100,00	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	3,33	0,08	40,00	33,33	0,78	100,00	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	1,50	0,08	18,00	50,00	0,80	100,00	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00	0,17	18,00	50,00	0,00		0,00
4412	Listonosze i pokrewni	2,42	0,17	14,50	33,33	0,83	100,00	100,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	5,67	0,92	6,18	40,00	0,89	72,73	54,55
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4,17	0,75	5,56	33,33	0,90	77,78	11,11
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	2,25	0,50	4,50	33,33	0,50	100,00	100,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	2,67	0,67	4,00	100,00	0,00	37,50	37,50
9412	Pomoce kuchenne	10,00	5,00	2,00	54,55	0,90	40,00	18,33

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Analiza umiejętności i uprawnień w powiązaniu z zawodami winna wskazać niedopasowania w strukturze kwalifikacji i zawodów. Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodowe odpowiada na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów mają odzwierciedlenie w ofertach pracy pracodawców. Przeprowadzenie analizy umiejętności i uprawnień dla powiatu opoczyńskiego w procesie agregacji danych z systemu Syriusz^{Std} jest niekompletne w informacji sygnałnej z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Umożliwia to prawidłowe porównywanie strony podażowej i popytowej umiejętności i uprawnień.

Niniejsza analiza umiejętności i uprawnień według wielkich grup zawodowych opiera się na popytowej stronie rynku pracy.

Tabela 16. Popyt umiejętności i uprawnień według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)*
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	52,63
		Wywieranie wpływu	52,63
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	42,11
		Planowanie i organizacja pracy własnej	42,11
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	42,11
2	Specjaliści	Komunikacja ustna/ komunikatywność	22,92
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,50
		Znajomość języków obcych	10,42
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25
		Współpraca w zespole	4,17
3	Technicy i inny średni personel	Komunikacja ustna/ komunikatywność	28,21
		Planowanie i organizacja pracy własnej	28,21
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	10,26
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,13
		Wywieranie wpływu	5,13
4	Pracownicy biurowi	Komunikacja ustna/ komunikatywność	40,00
		Współpraca w zespole	20,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	20,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	20,00
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń	20,00

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)*
		technicznych	
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	50,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	12,50
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	12,50
		Znajomość języków obcych	12,50
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Współpraca w zespole	33,33
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
		Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	33,33
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,56
		Planowanie i organizacja pracy własnej	5,56
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,56
		Współpraca w zespole	5,56
9	Pracownicy wykonujący prace proste	Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00

* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Analizując popyt widoczne są różnice w wymaganych przez pracodawców umiejętnościach w zależności od grupy zawodów.

W grupie **Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy** dominują następujące pożądane umiejętności:

- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (52,63%),
- wywieranie wpływu (52,63%).

W grupie **Specjaliści** najbardziej pożądanymi umiejętnościami są:

- komunikacja ustna/ komunikatywność (22,92%),
- obsługa komputera i wykorzystanie internetu (12,50%).

W grupie **Technicy i inny średni personel** pracodawcy preferowali posiadanie następujących umiejętności:

- komunikacja ustna/ komunikatywność (28,21%),
- planowanie i organizacja pracy własnej (28,21%).

W grupie **Pracownicy biurowi** preferencje pracodawców kształtowały się następująco:

- komunikacja ustna/ komunikatywność (40,00%),
- pozostałe umiejętności - współpraca w zespole; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; planowanie i organizacja pracy własnej; obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (20,00%).

W grupie **Pracownicy usług i sprzedawcy** dominują następujące pożądane umiejętności:

- komunikacja ustna/ komunikatywność (50,00%),
- obsługa komputera i wykorzystanie internetu (50,00%).

W grupie **Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** oczekiwania pracodawców ukształtowały się na takim samym poziomie w stosunku do następujących umiejętności:

- współpraca w zespole; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; planowanie i organizacja pracy własnej; obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych; komunikacja ustna/ komunikatywność (33,33%).

W grupie **Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** preferencje pracodawców kształtowały się następująco:

- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (33,33%),
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych; planowanie i organizacja pracy własnej; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; współpraca w zespole (po 5,56%)

W grupie **Pracownicy wykonujący prace proste** oczekiwania pracodawców dotyczyły głównie posiadania przez kandydatów do pracy następującej umiejętności:

- komunikacja ustna/ komunikatywność (50%).

Bezrobotni bez zawodu

Bezrobotni bez zawodu stanowili 8,35% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie (wobec 9,90% w roku 2015). Wśród nich największą grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (26,28%). Biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły możemy zauważyć, że największy odsetek zarejestrowanych bezrobotnych bez zawodu (bez absolwentów liceów ogólnokształcących) jest wśród absolwentów techników uzupełniających (30,00%) i techników (25,58%).

Tabela 17. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 599	217	8,35%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	649	89	13,71%
zasadnicze zawodowe	767	3	0,39%
średnie ogólnokształcące	331	87	26,28%
policealne i średnie zawodowe	569	31	5,45%
wyższe	283	7	2,47%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	281	1	0,36%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	0	0,00%
technikum	64	13	20,31%
liceum ogólnokształcące	222	59	26,58%
liceum profilowane	1	0	0,00%
technikum uzupełniające	10	3	30,00%
liceum uzupełniające	24	2	8,33%
szkoła policealna	286	19	6,64%
wyższa	39	3	7,69%
brak danych źródłowych	1 671	117	7,00%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Uzupełnieniem wnioskowania o zawodach deficytowych i nadwyżkowych jest analiza rynku edukacyjnego. Zawiera ona informacje na temat uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie opoczyńskim w 2016 roku. Kolejnym elementem poddanym analizie jest liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku. Analiza rynku edukacyjnego służy w głównej mierze do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Źródłem informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

W powiecie opoczyńskim funkcjonowało 46 szkół podstawowych (w tym 1 szkoła specjalna), 17 szkół gimnazjalnych (w tym 1 specjalna) oraz 27 szkół ponadgimnazjalnych. Wśród szkół ponadgimnazjalnych na terenie powiatu działa 8 zasadniczych szkół zawodowych, 5 liceów (w tym jedno profilowane), 4 technika, 4 szkoły policealne oraz 6 szkół ponadgimnazjalnych dla dorosłych.

W szkołach podstawowych uczyło się łącznie 5.409 uczniów. W szkołach gimnazjalnych edukację kontynuowało 2.528 uczniów. W zasadniczych szkołach zawodowych uczyło się 429 osób, w liceach ogólnokształcących – 1.161 osób, w technikach – 981 osób, a w szkołach policealnych – 214 osób. Ponadto w szkołach dla dorosłych uczyło się 326 osób.

Tabela 18. Ilość szkół, uczniów i absolwentów szkół w powiecie opoczyńskim w roku edukacyjnym 2015/2016.

POZIOM EDUKACJI	SZKOŁY	UCZNIOWIE		ABSOLWENCI	
	ogółem	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Szkoły podstawowe	46	5 409	2 722	826	438
Gimnazja	17	2 528	1 256	891	388
Zasadnicze szkoły zawodowe	8	429	146	146	42
Licea ogólnokształcące	5	1 161	693	416	241
Technika	4	981	311	156	60
Szkoły policealne	4	214	95	111	108
Szkoły dla dorosłych	6	326	140	136	69

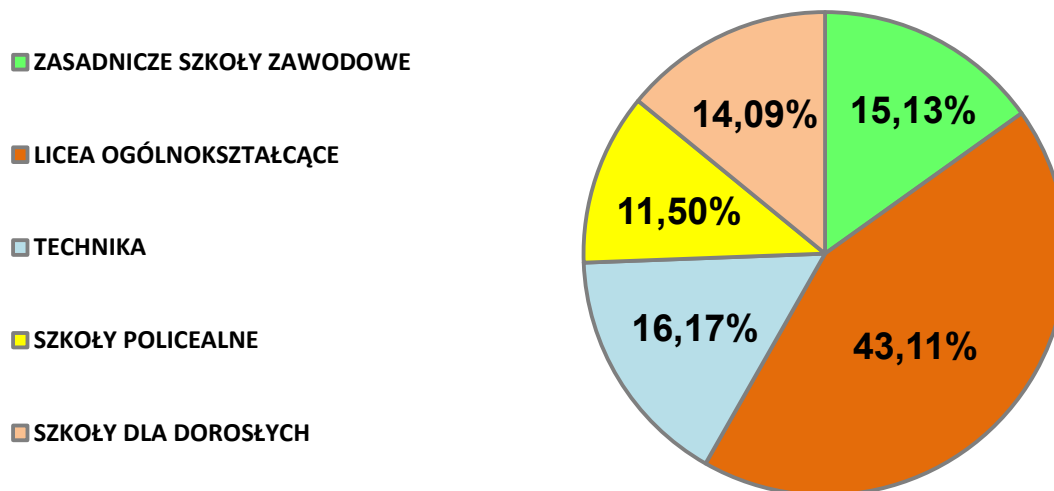
Źródło: dane Urzędu Statystycznego w Łodzi

Wśród 2.682 absolwentów szkół w powiecie opoczyńskim w roku 2015/2016 największą grupę stanowili absolwenci gimnazjów - 32,22%. Spośród szkół ponadgimnazjalnych najwięcej było absolwentów liceów ogólnokształcących – 15,51%, techników – 5,82%, zasadniczych szkół zawodowych – 5,44%, szkół policealnych – 4,14%. Absolwenci szkół dla dorosłych stanowili – 5,07% ogółu absolwentów.¹

¹ Dane za publikacjami Urzędu Statystycznego w Łodzi: "Edukacja w Województwie Łódzkim w roku szkolnym 2015/2015" (Łódź, lipiec 2016) oraz "Województwo łódzkie 2016 – podregiony, powiaty, gminy" (Łódź, grudzień 2016).

W sytuacji niepodjęcia dalszej nauki przez osoby z największej grupy absolwentów, w wieku produkcyjnym, znajdują się one na rynku pracy jako osoby bez wyuczonego zawodu a co za tym idzie ze znacznie mniejszymi perspektywami otrzymania propozycji pracy.

Wykres 4. Udział procentowy w ogólnej liczbie absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w roku edukacyjnym 2015/2016.



Źródło: dane Urzędu Statystycznego w Łodzi

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W 2016 roku odnotowano jedynie 18 uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w zawodach zidentyfikowanych jako nadwyżkowe na terenie powiatu opoczyńskiego.

Tabela 19. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów nadwyżkowych, zrównoważonych i deficytowych w 2016 r.

ZAWODY NADWYŻKOWE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0
4323	Pracownicy do spraw transportu	0
4412	Listonosze i pokrewni	0
5120	Kucharze	11
5141	Fryzjerzy	18
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0



ZAWODY NADWYŻKOWE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0
9121	Praczk ręczne i prasowacze	0
9412	Pomoce kuchenne	0

ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0

ZAWODY DEFICYTOWE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3355	Policjanci	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7124	Monterzy izolacji	0
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
9122	Czyszciciele pojazdów	0
9612	Sortowacze odpadów	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów jest miernikiem służącym do identyfikacji grup zawodowych lub kierunków nauki (w przypadku zawodu wyuczonego) szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy. Wskaźnik ten informuje o jaki odsetek absolwentów szkoły w danej grupie zawodów lub kierunku nauki stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% do 100%. Im niższe wartości tym daną grupę zawodów lub kierunek nauki można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie do 12 miesięcy od ukończenia szkoły.

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	136	56	18	8	13,24%	5,88%
szkoła przysposabiająca do pracy	10	0	2	0	20,00%	
technikum	156	128	29	15	18,59%	9,62%
liceum ogólnokształcące	552	0	49	27	8,88%	4,89%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	1	0		
szkoła policealna	108	43	45	19	41,67%	17,59%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Jak wynika z przedstawionych wyżej danych spośród 410 absolwentów szkół zawodowych 227 (55,37%) uzyskało tytuł zawodowy. W końcu grudnia 2015 roku 22,93% z nich było zarejestrowanych jako bezrobotni. Do maja 2016 roku odsetek ten spadł do 10,24%.

Spośród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych (bez liceów ogólnokształcących) najmniej licznie w rejestrach bezrobotnych reprezentowani byli absolwenci szkół przysposabiających do pracy.

Na koniec 2015 roku najwięcej bezrobotnych odnotowano pośród absolwentów szkół policealnych (bez liceów ogólnokształcących). Również na koniec miesiąca maja 2016 roku najwięcej bezrobotnych absolwentów było wśród osób, które ukończyły szkoły policealne.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów w grupie zawodowej stanowią bezrobotni absolwenci. Im niższe wartości przyjmuje miernik, tym daną grupę elementarną można uznać za lepiej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie do 12 miesięcy od ukończenia szkoły.

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (c.d.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	150	42	24	16,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	9		0	
technikum	232	174	24	10,34%
liceum ogólnokształcące	562		36	6,41%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			4	
szkoła policealna	61	5	12	19,67%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Jak wynika z podanych wyżej wskaźników znaczne trudności ze znalezieniem pracy mają absolwenci szkół policealnych, których liczebność w rejestrach osób bezrobotnych wzrasta. Wysoki wskaźnik frakcji bezrobotnych występuje także wśród absolwentów techników. Szczegółowe dane o sytuacji absolwentów z uwzględnieniem typu szkoły oraz zawodu zamieszczone są w załączniku 2 – Rynek edukacyjny do niniejszego raportu.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

W poniższym rozdziale przedstawiono badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu opoczyńskiego. W analizie tej wykorzystano opinie respondentów na temat bieżącego oraz potencjalnego profilu zatrudnienia w danym zakładzie. Odpowiedni dobór pytań umożliwił wyodrębnienie pożądanych cech kandydatów we wskazanym zawodzie, co w konsekwencji pozwoli w przyszłości odpowiednio dopasować system szkolenia bezrobotnych. Badanie obejmowało również identyfikację problemów związaną z trudnościami w znalezieniu odpowiednich kandydatów według umiejętności i uprawnień wymaganych w zawodzie. Głównymi tematami sondażu były kwestie związane z:

- bieżącą strukturą zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów,
- dotychczasowym oraz planowanym kierunkiem oraz skalą zmian w zatrudnieniu,
- planowanej struktury zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie / specjalności,
- problemów zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

W sondażu wzięły udział podmioty gospodarcze zatrudniając przynajmniej jednego pracownika. Podmioty te znajdowały się w Bazie Jednostek Statystycznych GUS (BJS), która stanowiła operat losowania zawierający zaktualizowane badania statystyczne oraz informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych. Próba badania cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw, zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

Tabela 22. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem siedziby pracodawcy i sektorów własności

SIEDZIBA PRACODAWCY (GMINA)	RAZEM		SEKTOR PUBLICZNY	SEKTOR PRYWATNY	ZATRUDNIENIE		
					Razem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
Białaczów	3	3,85%	3	0	54	54	0
Drzewica	8	10,26%	3	5	135	99	36
Mniszków	1	1,28%	1	0	54	54	0
Opoczno	46	58,97%	8	38	2.936	768	2.168
Paradyż	1	1,28%	0	1	2	0	2
Poświętne	4	5,13%	3	1	84	80	4
Sławno	11	14,10%	7	4	232	107	125
Żarnów	4	5,13%	2	2	125	89	36
PODSUMOWANIE	78	100,00%	27	51	3.622	1.251	2.371

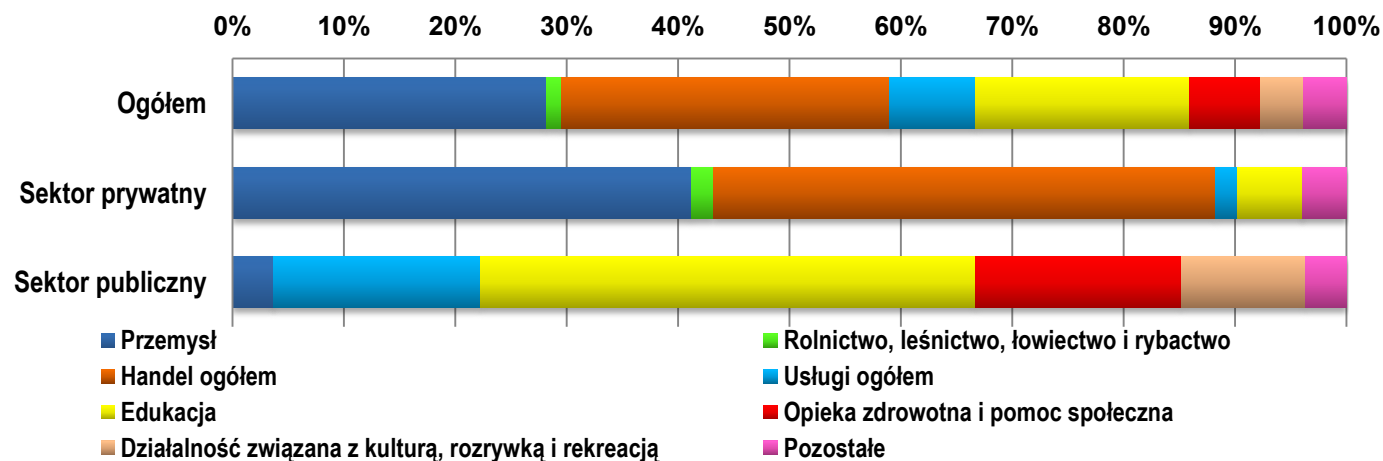
Badanie przeprowadzone zostało z wykorzystaniem różnych form kontaktu z respondentami (tzw. multi-mode) z naciskiem na metodę CATI – wywiady telefoniczne wspomagane komputerowo. W badaniu wzięło udział 78 przedstawicieli przedsiębiorstw, z czego najwięcej, 55,13%, stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników (43 firmy) oraz przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób (24 firmy).

Tabela 23. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw	Odsetek przebadanych przedsiębiorstw (w %)
do 9 osób	24	30,77%
10-49	43	55,13%
50-249	9	11,54%
250 i więcej	2	2,56%
Podsumowanie	78	100%

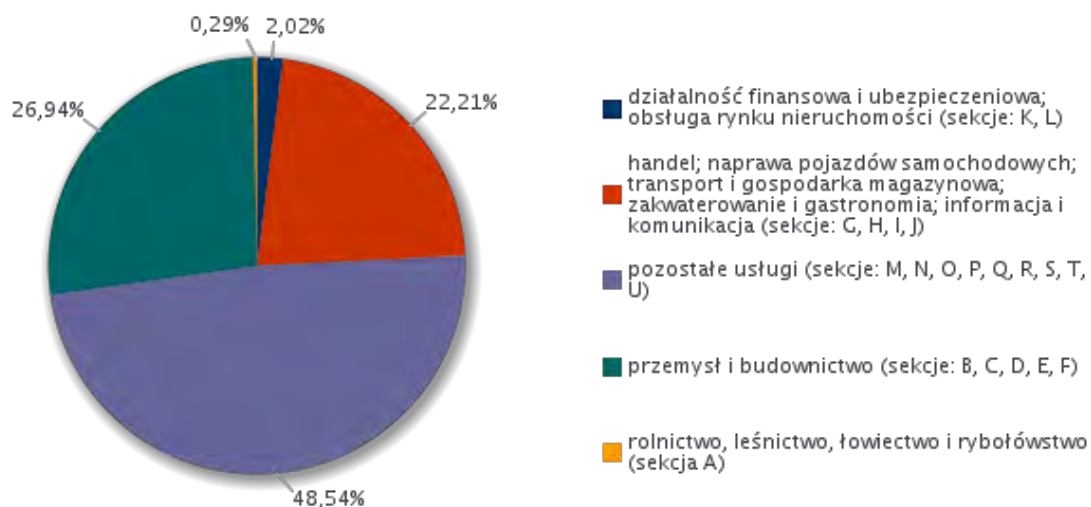
W ocenie badania należy zwrócić uwagę na sektory własnościowe badanych podmiotów. Do sektora prywatnego należało 51 badanych podmiotów (65,38%) a do sektora publicznego 27 podmiotów (34,62%). Przynależność do sektora determinuje rodzaje działalności podmiotów, a co za tym idzie także potrzeby zatrudnieniowe zarówno biorąc pod uwagę zawody jak i umiejętności. Obrazuje to poniższy wykres.

Wykres 5. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według sektorów własności i rodzaju działalności



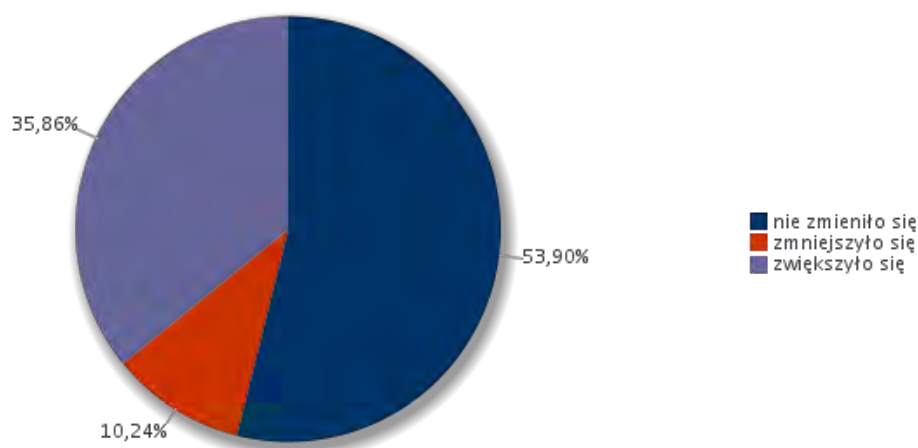
Analizując badane podmioty według rodzaju działalności, najwięcej jest przedstawicieli grupy określonej jako „pozostałe usługi” (37,18%). W jej skład wchodzi sekcje M, N, O, P, Q, R, S, T, U). Blisko trzecia badana firma (29,49%) zajmuje się handlem; naprawą pojazdów samochodowych; transportem i gospodarką magazynową; zakwaterowaniem i gastronomią; informacją i komunikacją (sekcje G, H, I, J). Podobnie (28,21%) badanych przedsiębiorstw to przedstawiciele przemysłu i budownictwa (sekcje B, C, D, E, F).

Wykres 6. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności



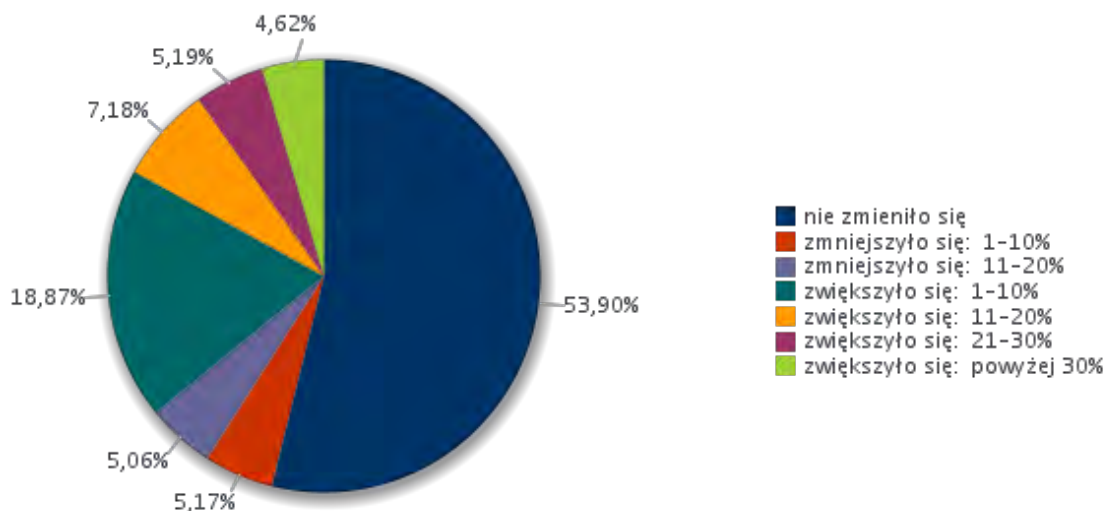
Ponad 53% (o 10% mniej niż w roku ubiegłym) respondentów zadeklarowało, że w 2016 roku nie zmieniła się struktura zatrudnienia w ich przedsiębiorstwach. Jedna trzecia badanych przyznała, że zatrudnienie zwiększyło się. Takich pracodawców było 35,86%, wobec 25,93% w roku 2015. Pozostali poinformowali o zmniejszeniu zatrudnienia. Odsetek takich pracodawców (10,24%) był zbliżony do wartości w roku 2015 (11,93%).

Wykres 7. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku



Wśród odpowiedzi dotyczących zmian w strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwach w 2016 roku, najczęściej odpowiedzi dotyczyło **zwiększenia się zatrudnienia o 1-10%** (18,87% w porównaniu do 15,17% w 2015 r.) i **zwiększenia o 11-20%** (7,18% w porównaniu do 2,04% w 2015 r.). O ile w 2015 r. odpowiedzi dotyczące **zmniejszenia się zatrudnienia o 1-10%** wynosiły 10,2% to w 2016 r. odpowiedzi te wynosiły 5,17% respondentów.

Wykres 8. Struktura zmian w zatrudnieniu badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku - uszczegółowienie



W oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy, budowane są wskaźniki zatrudnienia netto. Wskaźnik zatrudnienia netto jest to różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych, przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji, dodatnie wartości oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek firm deklaruujących pozytywne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklaruujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklaruują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

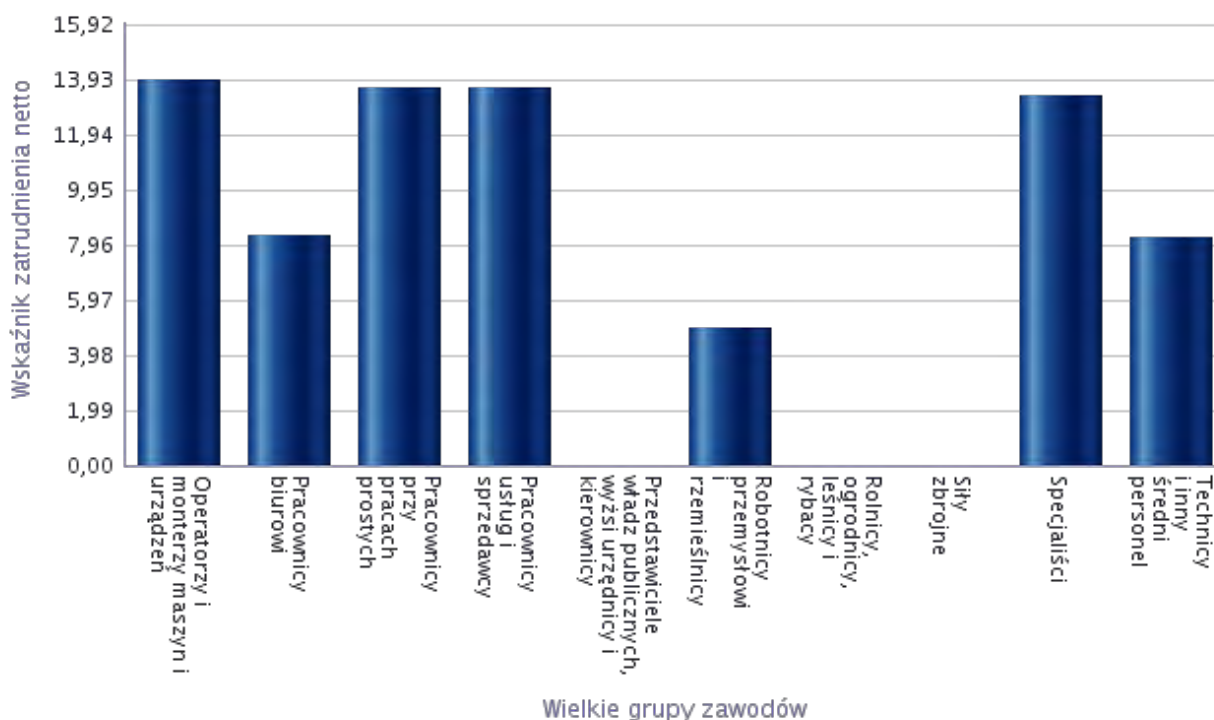
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wyniósł w badanym okresie **WZ = 25,63**. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów zaprezentowano w tabeli 24. Powyższy wskaźnik informuje nas, że wynik dodatni oznacza poprawną sytuację na lokalnym rynku pracy. Odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia.

Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	13,91
Pracownicy biurowi	8,34
Pracownicy przy pracach prostych	13,60
Pracownicy usług i sprzedawcy	13,60
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	4,98
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	13,33
Technicy i inny średni personel	8,25

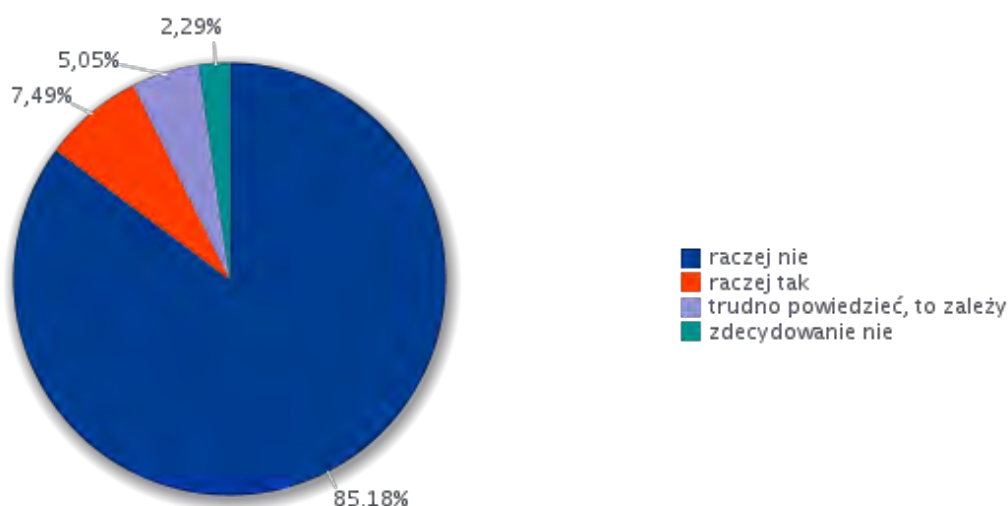
Poniższy wykres ilustruje wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów. Omawiany wskaźnik najwyższy wynik osiągnął dla grup: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy przy pracach prostych oraz pracownicy usług i sprzedawcy.

Wykres 9. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów



Respondenci w niewielkim stopniu przyznali, że mieli problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku. Odpowiedzi „zdecydowanie tak” nie udzielili żaden z ankietowanych (1,73% w 2015 r.), natomiast „raczej tak” 5,05% (wobec 5,45% w 2015 r.). Ponadto, odpowiedzi „raczej nie” w roku 2016 stanowiły 85,18% ankietowanych a w 2015 r. takich ankietowanych było 46,86%.

Wykres 10. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



W wyniku analizy odpowiedzi respondentów wytypowano szereg brakujących umiejętności i uprawnień w 6 elementarnych grupach zawodów oraz w grupie ogólnej (bez rozróżnienia na zawód). Grupy zawodów, w których zaobserwowano trudności w znalezieniu odpowiedniego kandydata na pracownika to: asystenci nauczycieli, farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, farmaceuci specjaliści, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne, tynkarze i pokrewni, ślusarze i pokrewni. Szczegółowe informacje dotyczące brakujących umiejętności i uprawnień w każdej z powyższych grup wraz z odsetkiem wskazań odpowiedzi prezentuje tabela 24.

Tabela 25. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Asystenci nauczycieli	znajomość języków obcych	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	



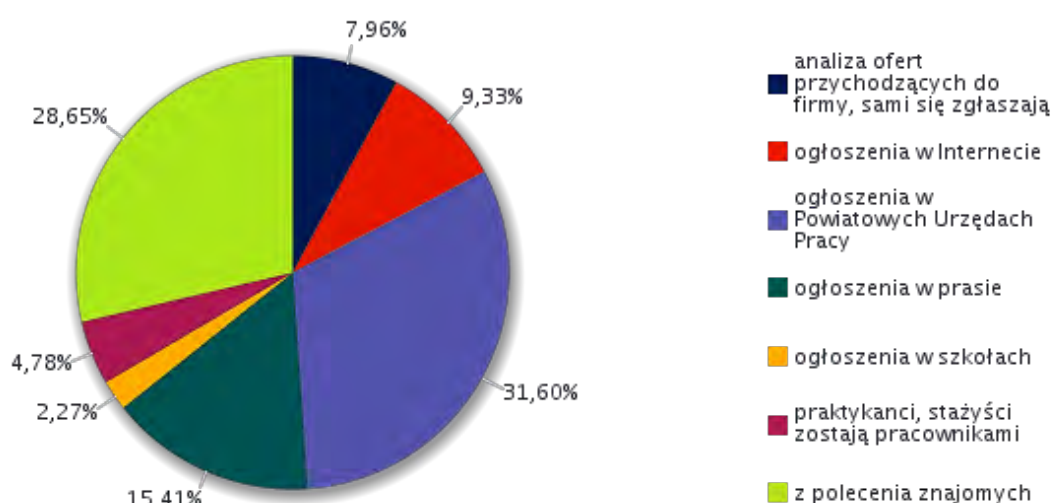
Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Farmaceuci specjaliści	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	znajomość języków obcych	1,78%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie	0,00%	



Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	wniosków		42
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Tynkarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
Ślusarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	66
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	

W opinii respondentów w 2016 r. najczęstszym sposobem poszukiwania nowych pracowników jest zamieszczanie ogłoszeń w Powiatowym Urzędzie Pracy – 31,60% (wobec 20,98% w roku 2015). Kolejnym popularnym sposobem jest polecenie przez znajomego – 28,65% (wobec 15,76% w roku 2015). Dla 15,41% badanych odpowiednią drogą poszukiwania pracowników są ogłoszenia w prasie. Rzadziej pracodawcy zamieszczają ogłoszenia o pracę w Internecie – 7,96%. Charakterystyczną jest tendencja spadkowa analizy ofert przychodzących do firmy (pracownicy sami się zgłaszają) – 7,96% (wobec 29,55% w roku 2015).

Wykres 11. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.



Wskaźnik struktury dla zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy jest najwyższy dla zawodów: **sprzedawca, sprzątaczką biurową, robotnik gospodarczy oraz pomoc kuchenna.**

Tabela 26. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	11,54%
Sprzątaczką biurową	8,33%
Robotnik gospodarczy	8,30%
Pomoc kuchenna	6,94%
Technik prac biurowych*	5,78%
Kierowca samochodu ciężarowego	5,52%
Magazynier	4,16%



Zawód	Wskaźnik struktury
Operator koparko-ładowarki	4,16%
Technik administracji*	4,15%
Kierowca samochodu dostawczego	2,99%
Asystent nauczyciela przedszkola	1,62%
Asystent nauczyciela w szkole	1,39%
Betoniarz	1,39%
Kucharz*	1,39%
Monter ociepleń budynków	1,39%
Monter stolarki budowlanej	1,39%
Murarz	1,39%
Muzealnik	1,39%
Opiekunka środowiskowa*	1,39%
Piekarz*	1,39%
Pomocnik piekarza	1,39%
Pracownik socjalny	1,39%
Psycholog	1,39%
Rzeźnik-wędliniarz	1,39%
Sekretarka	1,39%
Technik farmaceutyczny*	1,39%
Technik handlowiec*	1,39%
Ślusarz*	1,39%
Formierz odlewnik	1,37%
Mechanik samochodów osobowych	1,37%
Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	1,37%
Pokojowa	1,37%
Robotnik placowy	1,37%
Specjalista do spraw kadr	1,37%
Fizjoterapeuta	1,28%
Sekretarka medyczna	1,28%
Animador kultury*	0,23%
Laborant chemiczny	0,23%
Monter mebli	0,23%
Operator urządzeń do formowania wyrobów ceramicznych	0,23%

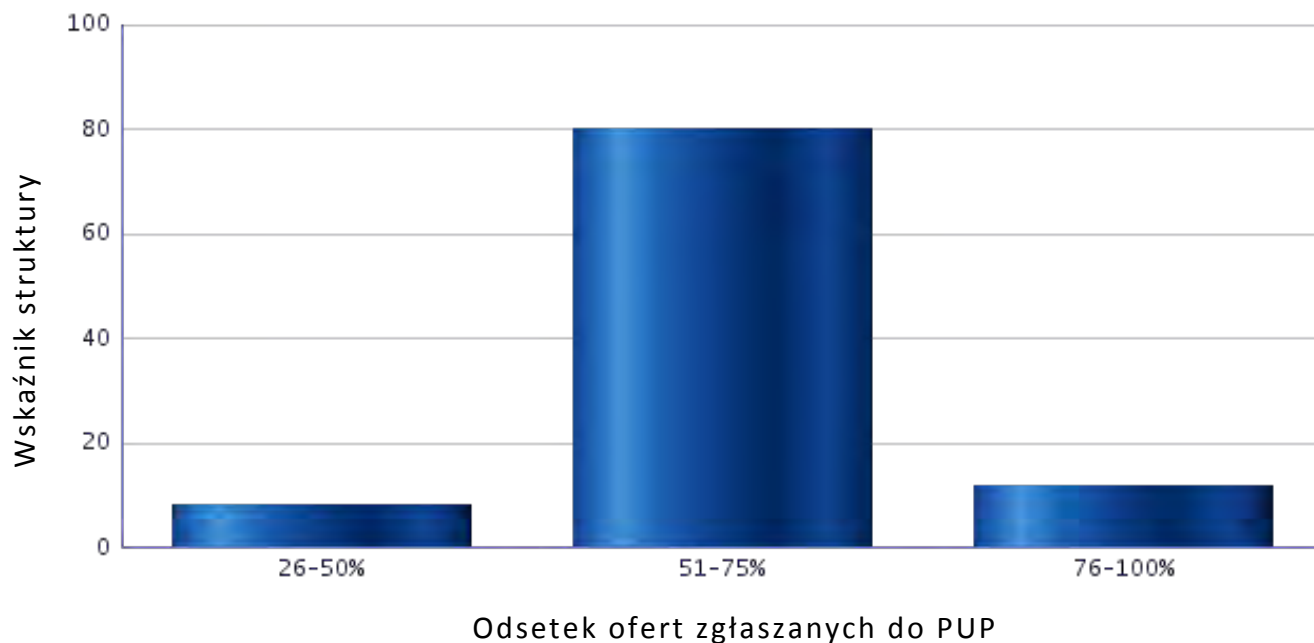
Zawód	Wskaźnik struktury
Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	0,23%
Specjalista administracji publicznej	0,23%
Szkliwierz ceramiki	0,23%
Szkućnik*	0,23%
Tynkarz	0,23%

Wskaźnik struktury jest najwyższy dla najwyższego odsetka ofert zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy, wyniósł on **80,06**.

Tabela 27. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
26-50%	8,00
51-75%	80,06
76-100%	11,95

Wykres 12. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Rozdział dotyczący prognozy lokalnego rynku pracy opiera się na informacjach na temat kondycji opoczyńskiego rynku pracy pozyskanych od respondentów badania. Wyniki uzyskane w badaniu kwestionariuszowym pokazują nam jak potencjalni pracodawcy oceniają przygotowanie kandydatów do pracy oraz jakie bariery napotykają podczas procesów rekrutacyjnych. W niniejszym rozdziale przedstawiono również dane na temat prognozy ludności w powiecie opoczyńskim.

Demograficzna wizja województwa łódzkiego jaka wyłania się z prognozy ludności wskazuje na dalszy, stopniowy ubytek liczby ludności oraz znaczące zmiany struktury według wieku. Oba te fakty wynikają ze znanych mechanizmów powiązań między natężeniem urodzeń i zgonów a stanami ludności. Spodziewana odbudowa płodności jaka pojawiła się po 2004 r. okazała się zbyt słaba aby przynieść wymierne efekty dla wielkości i składu populacji według wieku. Długotrwały spadek urodzeń zapoczątkowany po 1983 r. i utrzymujące się niskie natężenie urodzeń spowodowały, że w wiek prokreacji wchodzi coraz mniej liczne roczniki.

Przy tak już znacznym zniekształceniu struktury populacji proces odbudowy demograficznej jest procesem powolnym i wymaga konsekwentnych, długofalowych działań. W 2035 r. liczba ludności w powiecie opoczyńskim wynieść ma 64.925 osób. W porównaniu do stanu w roku 2016 oznacza to zmniejszenie liczby ludności o 12.532 osób, tj. o 16,18%. Oprócz ujemnego przyrostu naturalnego, będziemy obserwować dalsze niekorzystne z zmiany w strukturze ludności według wieku oraz zmniejszanie się liczebności kobiet w wieku rozrodczym. Poniżej przedstawiono prognozę dla powiatu opoczyńskiego (w podziale na miasto/wieś).

Tabela 28. Prognoza ludności w powiecie opoczyńskim na lata 2020, 2025, 2030 i 2035.

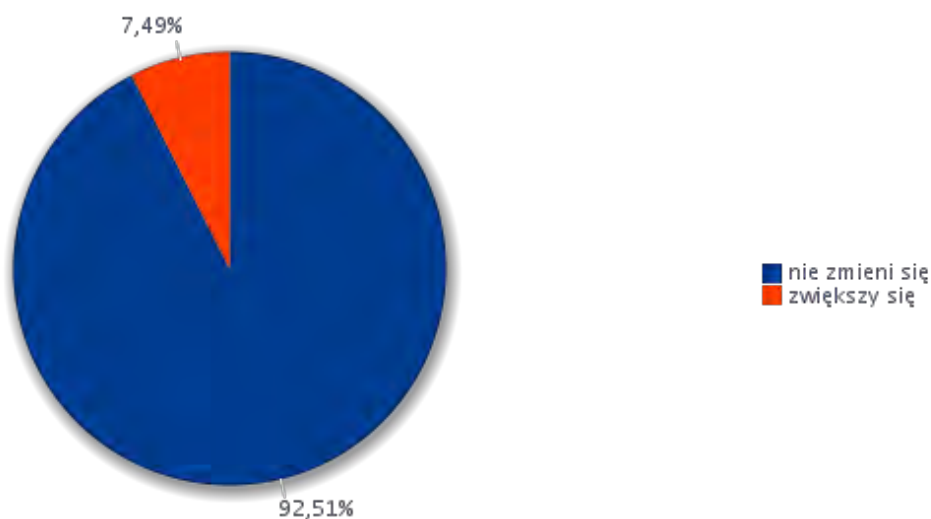
Powiat opoczyński	Stan ludności w 2016 roku	Prognoza ludności na rok			
		2020	2025	2030	2035
Ludność ogółem	77 457	73 659	71 185	68 220	64 925
w tym: - kobiety	39 113	36 946	35 645	34 112	32 406
- mężczyźni	38 344	36 713	35 540	34 108	32 519
w tym: - miasto	25 809	26 470	26 080	25 452	24 681
- wieś	51 648	47 189	45 105	42 768	40 244

Źródło: dane Urzędu Statystycznego w Łodzi

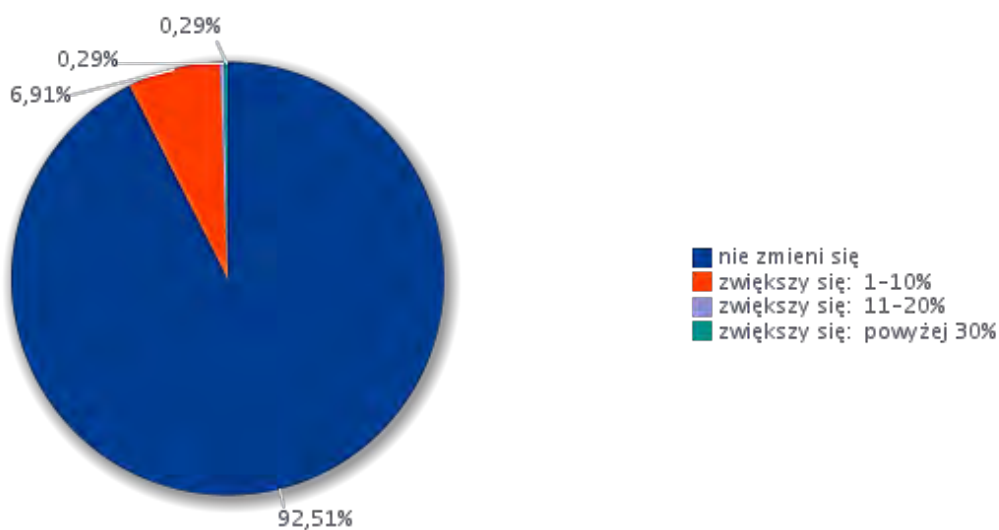
Zgodnie prognozą – w całym prognozowanym okresie liczba ludności województwa łódzkiego będzie się systematycznie zmniejszać.

Z badania kwestionariuszowego wynika, że ponad 90% respondentów nie prognozuje zmian zatrudnienia w perspektywie następnego roku. Wśród tych, którzy deklarują zmiany, najwięcej (6,91%) jest takich, którzy zwiększą zatrudnienie w granicach 1-10%. Natomiast żaden z respondentów nie wskazywał na zmniejszanie zatrudnienia.

Wykres 13. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Wykres 14. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku - uszczegółowienie



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku to WZ = 7,49%.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku prezentuje wykres 15 i tabela 28.

Wykres 15. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

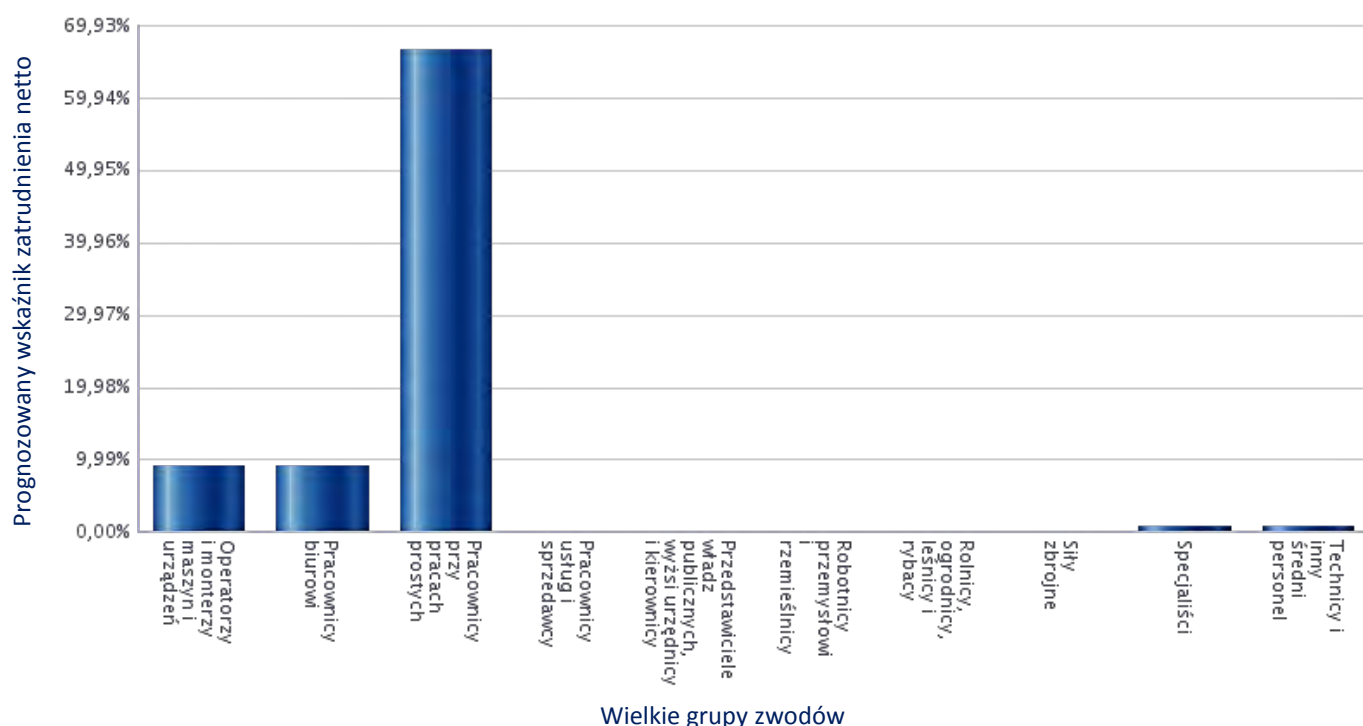


Tabela 29. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy przy pracach prostych	66,45%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,00%
Pracownicy biurowi	9,00%
Specjaliści	0,90%
Technicy i inny średni personel	0,90%
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,00%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%

Wskaźnik struktury dla zawodów, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku jest **najwyższy dla zawodu betoniarz**.

Tabela 30. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Betoniarz	18,82%
Kucharz*	18,82%
Pomoc kuchenna	18,82%
Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	18,62%
Sprzedawca*	18,62%
Asystent nauczyciela w szkole	3,15%
Technik prac biurowych*	3,15%

Poniższa tabela przedstawia **informacje jakich umiejętności i cech pracodawcy wymagają od potencjalnych kandydatów do pracy** w poszczególnych zawodach.

Tabela 31. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Betoniarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%



Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,73%
	dodatkowe uprawnienia	5,49%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,76%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,30%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,97%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,30%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,26%
	wyuczony zawód	4,96%
	wywieranie wpływu	2,93%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,43%
	znajomość języków obcych	1,53%

Tabela 32 przedstawia **jak wyglądało wg pracodawców przygotowanie do pracy osób bezrobotnych na danym stanowisku**. Przyjęto wartości od -100 do 100. Wartości informują o ocenie przygotowania osób zatrudnianych przez pracodawców w badanym okresie. Im niższa liczba wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruujących niekorzystne zmiany w strefie zatrudnienia. Wskaźnik dodatni oznacza poprawę sytuacji u podmiotów gospodarczych. Im wyższa wartość wskaźnika tym więcej firm deklaruje korzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast w przypadku gdy wartość miernika wynosi 0, odsetek firm deklaruujących poprawę sytuacji jest równy

odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta brana jest pod uwagę w sytuacji gdy, wszystkie firmy komunikują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Tabela 32. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
Formierz odlewnik	100,00%	0,00%	100,00%
Grafik komputerowy DTP	100,00%	0,00%	100,00%
Kelner*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Monter mebli	100,00%	0,00%	100,00%
Monter ociepleń budynków	100,00%	0,00%	100,00%
Monter stolarki budowlanej	0,00%	0,00%	0,00%
Murarz	100,00%	0,00%	100,00%
Muzealnik	100,00%	0,00%	100,00%
Operator koparko-ładowarki	100,00%	0,00%	100,00%
Operator urządzeń do formowania wyrobów ceramicznych	100,00%	0,00%	100,00%
Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	0,00%	100,00%	-100,00%
Opiekunka środowiskowa*	100,00%	0,00%	100,00%
Piekarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Pokojowa	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocnik piekarza	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Rzeźnik-wędliniarz	0,00%	100,00%	-100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczką biurową	100,00%	0,00%	100,00%
Technik administracji*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik ekonomista*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik handlowiec*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Tynkarz	100,00%	0,00%	100,00%

PODSUMOWANIE

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2016 r. przygotowano według nowej metodologii. Przeprowadzona szczegółowa analiza zawodów nadwyżkowych i deficytowych pokazuje, że sytuacja na lokalnym rynku pracy co roku się zmienia. Dodatkowo analiza została wzbogacona o analizę rynku edukacyjnego i badanie przedsiębiorstw.

Wyniki przeprowadzonego monitoringu są w szczególności przydatne zarówno dla osób poszukujących pracy jak i dla absolwentów szkół jako wskazówka, gdzie szukać pracy w wyuczonym zawodzie aby zwiększyć swoje szanse na podjęcie zatrudnienia. Ponadto analiza jest cennym źródłem informacji dotyczącym wyboru odpowiedniego szkolenia celem zdobycia niezbędnych kwalifikacji potrzebnych na lokalnym rynku pracy. Monitoring może stanowić pomoc w planowaniu działań strategicznych, sporządzaniu planów działań i strategii lokalnych lub partnerstwa lokalnego dla urzędów pracy. Analiza jest również wykorzystywana przy wyborze nowych kierunków kształcenia dla młodych osób lub opracowaniu oferty szkoleniowej celem uzyskania najlepszych kwalifikacji pożądanых na lokalnym rynku pracy. Monitoring pomaga przygotować absolwentów do wejścia na rynek pracy i zapoznać ich z sytuacją w wybranym zawodzie.

Obecnie teren powiatu opoczyńskiego dysponuje rynkiem pracy, który nie zaspokaja potrzeb i oczekiwań wszystkich osób bezrobotnych i osób poszukujących pracy. W powiecie opoczyńskim na koniec 2016 r. funkcjonowało 4.550 podmiotów gospodarczych. Większość z nich zaliczana jest do mikroprzedsiębiorstw (94,84%).¹ Tendencja w powiecie jest podobna do wskaźników krajowych, gdzie tego typu podmioty generują znaczącą część PKB.

Tabela 33. Podmioty gospodarki narodowej na terenie powiatu opoczyńskiego w 2015 według klas wielkości

Podmioty wg klas wielkości			Udział %
mikroprzedsiębiorstwa	0 – 9	4315	94,88%
małe przedsiębiorstwa	10 – 49	195	4,25%
średnie przedsiębiorstwa	50 – 249	36	0,78%
	250 – 999	3	0,07%
	1000 i więcej	1	0,02%
Ogółem		4.550	100%

Źródło: dane GUS

Związane to jest to także ze specyfiką regionu i możliwościami korzystania z lokalnych surowców oraz istniejącej infrastruktury. Większość podmiotów gospodarczych, poza tradycyjnymi formami handlu (sklepy), związanych jest z produkcją lub usługami, m.in. produkcja materiałów budowlanych i usługi remontowo-budowlane w rejonie samego Opoczna, przetwórstwo przemysłowe (przemysł ceramiczny) w mieście i gminie Opoczno, gminach Paradyż i Mniszków, usługi

¹ Dane opracowane na podstawie informacji zawartych w dziale Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON - Banku Danych Lokalnych GUS oraz publikacji Urzędu Statystycznego w Łodzi „Województwo łódzkie 2016 – podregiony, powiaty, gminy” (Łódź, grudzień 2016).

kamieniarskie (pozyskiwanie, obróbka, montaż) w gminie Żarnów, usługi związane z pozyskiwaniem i obróbką drewna w gminie Poświętne, wydobywanie glin ceramicznych w gminie Żarnów, wydobywanie kruszyw i ich przetwórstwo (m.in. piach szklarski) w gminach Mniszków i Sławno. Na bazie produkcji rolniczej w powiecie powstały zakłady przetwórcze tej produkcji, głównie trzody chlewnej i bydła.

W latach 2013 - 2015 zauważalny jest wzrost podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych na terenie powiatu opoczyńskiego.

Tabela 34. Podmioty gospodarki narodowej na terenie powiatu opoczyńskiego w latach 2012-2015 według sektora działalności.

Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON	2013 rok	2014 rok	2015 rok	2016 rok
Sektor publiczny	203	202	204	208
Sektor prywatny	4.319	4.368	4.408	4.342
Ogółem	4.522	4.570	4.612	4.550
<i>Jednostki nowo zarejestrowane</i>	466	435	432	350
<i>Jednostki wykreślone</i>	317	383	355	373

Źródło: dane GUS

W 2016 roku najwięcej podmiotów w powiecie opoczyńskim działało w sekcji „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – 1.385, tj. 30,44%. Następną co do ilości funkcjonujących podmiotów była sekcja „Budownictwo” - 612 podmiotów, tj. 13,52%. Trzecią co do wielkości była sekcja „Przetwórstwo przemysłowe” - 439 podmiotów, tj. 9,65%.

Uwzględniając tendencje:

- spadku liczby osób bezrobotnych
- wzrostu liczby ofert pracy
- brak planowanych redukcji zatrudnienia
- tendencje pracodawców do zwiększania zatrudnienia

należy stwierdzić, iż ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy w roku 2016 uległa poprawie.

W 2016 roku w przeważającej większości przedsiębiorstwa deklarowały brak zmian w obrębie struktury zatrudnienia. Liczba firm zatrudniających nowych pracowników przewyższała jednak jednostki redukujące miejsca pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem osiągnął WZ = 25,63%.

W prognozach zatrudnienia na 2017 rok pracodawcy zachowywali dużą ostrożność. Chociaż nie zmniejszyła się liczba przedsiębiorstw przewidujących zatrudnienie. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem na 2017 roku wyniósł WZ = 7,49 %, a więc na niższym poziomie niż w 2016 roku.



ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE OPOCZYŃSKIM W ROKU 2016. INFORMACJA SYGNALNA 2016 ROK

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Czyściele pojazdów
		Literaci i inni autorzy tekstów
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Sortowacze odpadów
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
	zawód deficytowy	Policjanci
		Archiwiści i muzealnicy
		Analitycy systemów komputerowych
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin
		Monterzy izolacji
RÓWNO WAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Sprzedawcy w stacji paliw
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Fryzjerzy
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Pracownicy do spraw transportu
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Listonosze i pokrewni
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych
		Praczkі ręczne i prasowacze
		Pomoce kuchenne
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pracownicy domowej opieki osobistej
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Filozofowie, historycy i politolodzy
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.



Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 36. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok	
0	Sily zbrojne	4	5	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,25	-	-	0,00
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	17	16	10	0	0,00	1	3	19	33,33	33,33	8,50	1,83	4,64	10,00	0,94	-	-	0,00
2	Specjaliści	379	423	132	16	12,12	50	111	48	78,38	43,24	155,83	13,25	11,76	37,12	1,15	-	-	0,06
3	Technicy i inny średni personel	695	722	286	25	8,74	93	190	39	46,84	27,89	292,67	25,08	11,67	31,82	1,06	-	-	0,12
4	Pracownicy biurowi	256	274	110	9	8,18	41	345	5	57,10	32,75	115,92	29,17	3,97	34,55	1,11	-	-	0,05
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	1221	1266	611	27	4,42	224	626	8	84,35	22,68	625,75	55,83	11,21	36,33	1,05	-	-	0,25
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	80	79	48	3	6,25	23	11	0	81,82	63,64	46,50	0,92	50,73	46,94	0,99	nadwyżka	-	0,02
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1350	1465	658	9	1,37	226	284	3	62,32	14,08	708,17	24,92	28,42	34,39	1,10	-	-	0,27
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	427	473	210	2	0,95	70	340	18	45,29	11,76	224,92	32,83	6,85	33,33	1,14	-	-	0,09
9	Pracownicy wykonujący prace proste	576	645	317	4	1,26	132	550	2	31,64	12,36	340,17	46,00	7,39	41,51	1,15	-	-	0,14

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.



Tabela 37. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie			Stan ofert na koniec poprzedniego okresu CBOP (PUP+OHP+EURES) i Internet	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Czy uwzględniono w informacji sygnalnej	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	OHP (CBOP)						wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok		
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	1	2	0	0	100,00	100,00	0,0000	0,2500	0,0000			max deficyt	-	Tak	0,0000909008
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	0	0		0	4	0	0	0	100,00	75,00	0,0000	0,3333	0,0000			max deficyt	-	Tak	0,0001212011
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	4	0	0	0	100,00	25,00	0,0000	0,3333	0,0000			max deficyt	max deficyt	Tak	0,0001212011
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	35	0	35	0	0,00	0,00	0,0000	2,9167	0,0000			max deficyt	-	Tak	0,0010605097
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0		0	4	0	0	0	25,00	25,00	0,0000	0,3333	0,0000			max deficyt	-	Tak	0,0001212011
9122	Czyszciciele pojazdów	1	1	0	0		0	4	0	0	0	75,00	25,00	0,0000	0,3333	0,0000		1,0000	max deficyt	-	Tak	0,0001212011
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	4	0	0	0	100,00	25,00	0,0000	0,3333	0,0000			max deficyt	-	Tak	0,0001212011
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	280	0	280	0	0,00	0,00	0,0000	23,333 3	0,0000			max deficyt	-	Tak	0,0084840772
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3	3	1	0	0,00	0	18	5	10	0	38,89	11,11	0,6667	1,9167	0,3478	0,0000	1,0000	deficyt	-	Tak	0,0009393085



Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie			Stan ofert na koniec poprzedniego okresu CBOP (PUP+OHP+EURES) i Internet	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Czy uwzględniono w informacji sygnałnej	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	OHP (CBOP)						wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok		
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	1	0	0		0	3	0	0	0	100,00	33,33	0,0833	0,2500	0,3333			deficyt	-	Tak	0,0001212011
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	1	0	0		0	10	0	0	0	100,00	100,00	0,2500	0,8333	0,3000			deficyt	deficyt	Tak	0,0003939036
3355	Policjanci	2	2	0	0		0	0	0	0	2		0,00	0,4167	2,0000	0,2083		1,0000	deficyt	deficyt	Tak	0,0008787080
7124	Monterzy izolacji	0	1	0	0		0	3	0	0	0	100,00	0,00	0,1667	0,2500	0,6667			deficyt	-	Tak	0,0001515014
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	1	0	0		0	13	0	0	0	100,00	0,00	0,4167	1,0833	0,3846			deficyt	-	Tak	0,0005454050
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	2	0	0		0	3	0	0	0	100,00	66,67	0,2500	0,2500	1,0000		2,0000	równowaga	-	Tak	0,0001818017
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2	2	1	0	0,00	0	10	0	0	0	90,00	0,00	0,8333	0,8333	1,0000	0,0000	1,0000	równowaga	-	Tak	0,0006060055
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	4	0	0,00	2	0	2	0	0		0,00	3,0000	0,1667	18,0000	50,0000	0,0000	nadwyżka	-	Tak	0,0011514105
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	9	7	3	0	0,00	1	1	0	0	0	100,00	100,00	3,3333	0,0833	40,0000	33,3333	0,7778	nadwyżka	-	Tak	0,0012423113



Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie			Stan ofert na koniec poprzedniego okresu CBOP (PUP+OHP+EURES) i Internet	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Czy uwzględniono w informacji sygnalnej	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	OHP (CBOP)						wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok		
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	9	8	5	0	0,00	2	11	0	0	0	72,73	54,55	5,6667	0,9167	6,1818	40,0000	0,8889	nadwyżka	-	Tak	0,0023937218
4323	Pracownicy do spraw transportu	5	4	2	0	0,00	1	1	0	0	0	100,00	100,00	1,5000	0,0833	18,0000	50,0000	0,8000	nadwyżka	-	Tak	0,0005757052
4412	Listonosze i pokrewni	6	5	3	0	0,00	1	2	0	0	0	100,00	100,00	2,4167	0,1667	14,5000	33,3333	0,8333	nadwyżka	-	Tak	0,0009393085
5141	Fryzjerzy	138	130	78	10	12,82	28	13	0	0	0	84,62	30,77	74,9167	1,0833	69,1538	35,8974	0,9420	nadwyżka	-	Tak	0,0276338515
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	12	10	11	0	0,00	5	1	0	0	0	100,00	0,00	8,9167	0,0833	107,0000	45,4545	0,8333	nadwyżka	-	Tak	0,0032724298
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	23	17	12	0	0,00	4	2	0	0	0	100,00	0,00	10,6667	0,1667	64,0000	33,3333	0,7391	nadwyżka	-	Tak	0,0039390358
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10	9	6	1	16,67	2	9	0	0	0	77,78	11,11	4,1667	0,7500	5,5556	33,3333	0,9000	nadwyżka	-	Tak	0,0017877163
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	75	68	51	0	0,00	20	1	0	0	0	100,00	100,00	45,6667	0,0833	548,0000	39,2157	0,9067	nadwyżka	-	Tak	0,0166348514
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	2	1	3	0	0,00	1	6	0	0	0	100,00	100,00	2,2500	0,5000	4,5000	33,3333	0,5000	nadwyżka	nadwyżka	Tak	0,0009999091



Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie			Stan ofert na koniec poprzedniego okresu CBOP (PUP+OHP+EURES) i Internet	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Czy uwzględniono w informacji sygnalnej	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	OHP (CBOP)						wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok		
9121	Pracznicy ręczne i prasowacze	3	0	3	0	0,00	3	8	0	0	0	37,50	37,50	2,6667	0,6667	4,0000	100,0000	0,0000	nadwyżka	-	Tak	0,0012120110
9412	Pomoce kuchenne	20	18	11	0	0,00	6	60	0	30	0	40,00	18,33	10,0000	5,0000	2,0000	54,5455	0,9000	nadwyżka	-	Tak	0,0054540496
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	10	8	3	1	33,33	1	0	0	0	0		0,00	3,2500	0,0000		33,3333	0,8000	max nadwyżka	-	Tak	0,0011817108
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	8	7	7	0	0,00	5	0	0	0	0		0,00	5,4167	0,0000		71,4286	0,8750	max nadwyżka	-	Tak	0,0019695179
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	31	28	19	0	0,00	6	0	0	0	0		0,00	15,8333	0,0000		31,5789	0,9032	max nadwyżka	-	Tak	0,0057570524
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	17	15	11	0	0,00	4	0	0	0	0		0,00	7,8333	0,0000		36,3636	0,8824	max nadwyżka	-	Tak	0,0028482259
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	5	3	5	0	0,00	3	0	0	0	0		0,00	3,5833	0,0000		60,0000	0,6000	max nadwyżka	-	Tak	0,0013029119

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.



Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W DRZEWICY	0	0	1	6	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W OGONOWICACH	42	0	1	2	2,38%	4,76%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO W OPOCZNIE	220	0	13	4	5,91%	1,82%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. TOMASZA Z AKWINU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 30	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DRZEWICY	13	0	2	0	15,38%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MROCZKOWIE GOŚCINNYM	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W OPOCZNIE	32	0	19	6	59,38%	18,75%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŻARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ZAWODOWE W KOŃSKICH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	0	2	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W OPOCZNIE	7	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNEZU ŻAK W PIASECZNIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PONADGIMNAZJALNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W JOŃCU	0	0	2	0	0,00%	0,00%



Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH AWANS W KOŃSKICH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA W POŚWIĘTNEM	0	0	65	26	0,00%	0,00%
PRYWATNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W OPOCZNIE	16	9	2	1	12,50%	6,25%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MARIÓWCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W OPOCZNIE	14	0	1	0	7,14%	0,00%
PUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OPOCZNIE	5	0	0	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOCZNIE	30	0	7	0	23,33%	0,00%
SAMORZĄDOWA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PRYMUSOWEJ WOLI	13	13	0	0	0,00%	0,00%
SAMORZĄDOWE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W OPOCZNIE	137	0	1	4	0,73%	2,92%
SZKOŁA GŁÓWNA SŁUŻB SPOŁECZNYCH KOLEGIUM KRÓLEWSKIE W OPOCZNIE	0	0	3	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	30	13	0	2	0,00%	6,67%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W MROCZKOWIE GOŚCINNYM	26	1	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OGONOWICACH	13	13	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ŻARNOWIE	34	16	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W OPOCZNIE	10	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM EKONOMICZNO-HANDLOWE W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	2	0	0,00%	0,00%



Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
TECHNIKUM GASTRONOMICZNO-USŁUGOWE W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 DLA DOROSŁYCH TWP W KOŃSKICH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	2	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W MROCZKOWIE GOŚCINNYM	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOCZNIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W MROCZKOWIE GOŚCINNYM	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W RADOMIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W DRZEWICY	0	0	4	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W MROCZKOWIE GOŚCINNYM	19	10	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W OPOCZNIE	137	118	12	6	8,76%	4,38%
TECHNIKUM W ŻARNOWIE	0	0	2	2	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "LOGOS" W BEŁCHATOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W PRZYSUSZE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W DRZEWICY	0	0	0	4	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MIEDZNEJ DREWNIANEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MROCZKOWIE GOŚCINNYM	0	0	5	1	0,00%	0,00%



Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOCZNIE	33	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŻARNOWIE	16	0	0	1	0,00%	6,25%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZDZ W ŁODZI Z SIEDZIBĄ W OPOCZNIE	15	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZDZ W ŁODZI Z SIEDZIBĄ W OPOCZNIE	0	0	6	3	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W OPOCZNIE	3	3	5	4	166,67%	133,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DRZEWICY	19	19	5	1	26,32%	5,26%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MROCZKOWIE GOŚCINNYM	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W OPOCZNIE	70	12	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PIOTROWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŻARNOWIE	15	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZDZ W ŁODZI Z SIEDZIBĄ W OPOCZNIE	0	0	4	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. GEN. I. PRADZYŃSKIEGO SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2 W AUGUSTOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.



Tabela 39. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	1	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PŁK. STANISŁAWA HOJNOWSKIEGO	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W DRZEWICY	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W OGONOWICACH	34	0	2	5,88%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO W OPOCZNIE	221	0	6	2,71%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DRZEWICY	20	0	3	15,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MROCKOWIE GOŚCINNYM	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W OPOCZNIE	35	0	7	20,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŻARNOWIE	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ZAWODOWE W KOŃSKICH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W OPOCZNIE	9	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY OCHIKARA W RADOMIU	0	0	1	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA W POŚWIĘTNEM	0	0	28	0,00%
PRYWATNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W OPOCZNIE	29	0	3	10,34%



Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W OPOCZNIE	16	0	1	6,25%
PUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OPOCZNIE	0	0	0	0,00%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOCZNIE	11	0	1	9,09%
SAMORZĄDOWA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PRYMUSOWEJ WOLI	8	1	0	0,00%
SAMORZĄDOWE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W OPOCZNIE	123	0	4	3,25%
SZKOŁA MEDYCZNA "TEB EDUKACJA" DLA MŁODZIEŻY W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W MROCZKOWIE GOŚCINNYM	21	3	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OGONOWICACH	14	2	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OPOCZNIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ŻARNOWIE	26	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W DRZEWICY	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W OPOCZNIE	9	0	0	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOCZNIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W DRZEWICY	7	1	2	28,57%
TECHNIKUM W MROCZKOWIE GOŚCINNYM	15	1	0	0,00%
TECHNIKUM W OPOCZNIE	196	170	16	8,16%
TECHNIKUM W ŻARNOWIE	14	2	4	28,57%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W OGONOWICACH	0	0	1	0,00%



Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
UZUPEŁNIAJĄCE ZAOCZNE PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SKRZYŃSKU	0	0	3	0,00%
XII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HENRYKA SIENKIEWICZA	0	0	1	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W DRZEWICY	0	0	3	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MROCZKOWIE GOŚCINNYM	31	0	3	9,68%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOCZNIE	18	0	1	5,56%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŻARNOWIE	34	0	1	2,94%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZDZ W ŁODZI Z SIEDZIBĄ W OPOCZNIE	19	0	0	0,00%
ZAOCZNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZDZ W ŁODZI Z SIEDZIBĄ W OPOCZNIE	0	0	5	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W OPOCZNIE	3	1	4	133,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DRZEWICY	20	20	3	15,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MROCZKOWIE GOŚCINNYM	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W OPOCZNIE	70	12	2	2,86%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PIOTROWICACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 CKP W ALEKSANDROWIE KUJAWSKIM	0	0	3	0,00%



Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŻARNOWIE	20	8	4	20,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZDZ W ŁODZI Z SIEDZIBĄ W OPOCZNIE	0	0	0	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 40. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	0	13	12			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	8	3			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0		1				0,00%	
Elektromechanicy i elektrycy	1	1	1	0	20	18	100,00%	0,00%	5,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	5	5	0	0	3	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Fryzjerzy	7	7	7	3	29	33	100,00%	42,86%	24,14%	9,09%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	3	3	2	3	12	10	66,67%	100,00%	16,67%	30,00%
Kelnerzy			0		1				0,00%	
Konsultanci i inni pracownicy biur	21	21	3	5	6	10	14,29%	23,81%	50,00%	50,00%



Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
podróży										
Kosmetyczki i pokrewni			1	0	5	3			20,00%	0,00%
Kowale i operatorzy pras kuźniczych			0		1				0,00%	
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	17	23			0,00%	0,00%
Kucharze	11	11	1	2	38	40	9,09%	18,18%	2,63%	5,00%
Lakiernicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	3	3	1	2	11	10	33,33%	66,67%	9,09%	20,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	12	12	4	1	29	24	33,33%	8,33%	13,79%	4,17%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	1	10	5			0,00%	20,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			1	1	9	6			11,11%	16,67%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i			0	0	2	2			0,00%	0,00%



Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
pokrewni										
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych				0		1				0,00%
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych				0		1				0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	3	3	1	1	14	22	33,33%	33,33%	7,14%	4,55%
Pomocniczy personel medyczny	12	12		0		1		0,00%		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	14	14	0	0	7	11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0		1				0,00%	
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	1	1			0,00%	0,00%



Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	12	12	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1		1				100,00%	
Robotnicy obróbki kamienia			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	11	17			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	10	17			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	15	15	2	2	4	3	13,33%	13,33%	50,00%	66,67%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	16	16	6	1	29	23	37,50%	6,25%	20,69%	4,35%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	0	11	9			9,09%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych				1		2				50,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki,			0	0	2	1			0,00%	0,00%



Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
szkła i pokrewni										
Technicy budownictwa	6	6	1	0	2	2	16,67%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni			1	0	1	2			100,00%	0,00%
Technicy elektrycy	10	10								
Technicy farmaceutyczni				0		1				0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	17	17	3	1	13	13	17,65%	5,88%	23,08%	7,69%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	1	6	4	100,00%	100,00%	16,67%	25,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			2	0	2	2			100,00%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	19	19	5	0	18	7	26,32%	0,00%	27,78%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	1	1	0	0	9	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	5	5	1	1	35	34	20,00%	20,00%	2,86%	2,94%



Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	17	17	2	1	10	18	11,76%	5,88%	20,00%	5,56%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1		1				100,00%	
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	16	16	1	0	2	4	6,25%	0,00%	50,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 41. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	1		0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	12		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	5		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	12		0,00%



Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Elektrycy budowlani i pokrewni	1	1	0	2	0,00%	0,00%
Fryzjerzy	1	1	5	37	500,00%	13,51%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	6		0,00%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	22	22	6	9	27,27%	66,67%
Kosmetyczki i pokrewni			0	4		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	17		0,00%
Kucharze	11	11	3	45	27,27%	6,67%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	6		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	10		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	9	9	1	26	11,11%	3,85%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	6		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	6		0,00%



Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0	2		0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	2		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	1	1	24	100,00%	4,17%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	7		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	1	1	0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%



Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	3		0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	2		50,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			2	19		10,53%
Rolnicy upraw mieszanych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	19		0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	21	21	4	8	19,05%	50,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	15	15	4	25	26,67%	16,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	1	1	0	9	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	3		33,33%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy budownictwa			0	2		0,00%
Technicy elektrony i pokrewni	21	21	2	2	9,52%	100,00%
Technicy elektrycy	29	29	1	1	3,45%	100,00%



Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Technicy farmaceutyczni			1	2		50,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	3		0,00%
Technicy mechanicy	20	20	4	18	20,00%	22,22%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	10	10	2	2	20,00%	100,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	3		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy technologii żywności	11	11	0	1	0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			1	1		100,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	25	25	1	8	4,00%	12,50%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	6		0,00%
Ślusarze i pokrewni	3	3	0	35	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	15	15	3	17	20,00%	17,65%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%



Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	4	4	0	3	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Przedruk w całości lub w części oraz wykorzystanie danych statystycznych w druku dozwolone wyłącznie z podaniem źródła.

**Opracowanie: Samodzielne Stanowisko ds. Statystyki, Analiz i Promocji
Jan Kaczorowski**

OPOCZNO, KWIECIEŃ 2017