

POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOCZNIE



ul. Armii Krajowej 2A, 26-300 Opoczno

telefon / fax: 44 736-14-45 do 48

e-mail: loop@praca.gov.pl

www.opoczno.praca.gov.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie opoczyńskim w 2015 roku.

Opoczno, kwiecień 2016 r.



Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	17
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	20
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	24
4.1 Analiza uczniów ostatnich szkół ponadgimnazjalnych.....	25
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	26
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	28
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	38
Podsumowanie.....	49
INFORMACJA SYGNALNA.....	51
Załącznik 1. Rynek pracy.....	52
Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	55



WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.) opracowanie badań i analiz oraz sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy (art. 8, ust. 1, pkt 3 i art. 9, ust. 1, pkt 9 cytowanej wyżej ustawy).

Dotychczas stosowane metody do sporządzania raportów z monitoringu uwzględniały przede wszystkim zawodów posiadany przez bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy, natomiast pomijały inne cechy, jak kwalifikacje lub dodatkowe umiejętności, które niejednokrotnie decydują o zatrudnieniu. Uwzględniając te aspekty opracowana została nowa metodyka prowadzenia monitoringu, którą zastosowano do pomiarów zjawiska w roku 2015.

Zakłada ona m.in.:

- poszerzenie danych o wolnych miejscach pracy (poza pozyskiwanymi przez urzędy pracy z programu Syriusz) o oferty internetowe w oparciu o przeprowadzane 2 razy w roku przez wojewódzkie urzędy pracy badanie ofert pracy w Internecie,
- przeprowadzanie raz w roku przez powiatowe urzędy pracy badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, dotyczącego krótkotrwałych prognoz zapotrzebowania ze strony pracodawców na lokalnym rynku pracy,
- sporządzanie rocznych raportów w skali powiatów oraz województw w oparciu o uzyskane dane źródłowe.

Raport został opracowany w oparciu o ujednolicone dla całego kraju zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu

Spółecznego "Opracowanie Nowych Zaleceń Metodycznych Prowadzenia Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych Na Lokalnym Rynku Pracy".

Monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych jest jedną z metod obserwacji, analizy i oceny zjawisk zachodzących na rynku pracy. Umożliwia określenie kierunków, specyfiki oraz stopnia zmian a przede wszystkim opisuje zjawisko kształtowania się popytu na pracę oraz podaży pracy. Pozwala również określić w jakim stopniu zjawisko bezrobocia w danym zawodzie ma charakter strukturalny oraz zdefiniować zawody: deficytowe (to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie), zawody zrównoważone (to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie), zawody nadwyżkowe (to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie). Należy zauważyć, że przedstawiony raport odzwierciedla tylko ogólne tendencje zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy.

W raporcie wykorzystano dane źródłowe z:

- systemu Syriusz^{Std},
- badania ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej),
- ofert upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie,
- wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy,
- danych uzyskanych z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W stosowanej od 2015 roku metodologii podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki są:

1. Wskaźnik dostępności oferty pracy

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

$$WDOP = \frac{BS^k / t}{OS^k / t}$$

WDOP – wskaźnik dostępności ofert pracy

BS – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów

OS – średniomiesięczna liczba ofert pracy w grupie zawodów

Wskaźnik dostępności oferty pracy = 0 - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa. Wskaźnik dostępności oferty pracy < 1 - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k. Wskaźnik dostępności oferty pracy > 1 - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k. Wskaźnik dostępności oferty pracy = brak wartości - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

2. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

$$WDB = \frac{DB^k/t}{B^k/t} * 100$$

WDB – wskaźnik długotrwałego bezrobocia

DB – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów

B – liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

3. Wskaźnik płynności bezrobocia

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$WPB = \frac{OB^k/t}{NB^k/t}$$

WPB – wskaźnik płynności bezrobocia

OB – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów

NB – napływ bezrobotnych w grupie zawodów

Wskaźnik płynności bezrobotnych < 1 - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Wskaźnik płynności bezrobotnych = 1 - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulga

zmianie. Wskaźnik płynności bezrobotnych > 1 - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. Wskaźnik płynności bezrobotnych = brak wartości - napływ jest równy zeru.

Na bazie zastosowania powyższych mierników identyfikuje się deficytowość bądź nadwyżkowość grup elementarnych zawodów co pokazano w niżej przedstawionej tabeli.

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
deficytowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Zawody deficytowe to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza wartości środkowej lub wartości przeciętnej, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych czyli wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody zrównoważone to zawody, w których liczba bezrobotnych jest zbliżona do liczby dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza wartości środkowej lub wartości przeciętnej, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwale powyżej mediany oraz niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Powiat opoczyński leży na Wyżynie Kielecko-Sandomierskiej, obejmując obszar Wzgórz Opoczyńskich. Zajmuje teren 1039 km² i liczy niepełne 80 tysięcy mieszkańców. W skład powiatu wchodzi dwie gminy miejsko-wiejskie: Opoczno i Drzewica oraz sześć gmin wiejskich: Białaczów, Mniszków, Paradyż, Poświętne, Sławno i Żarnów.

Populacja ludności w powiecie opoczyńskim na koniec 2014 roku wynosiła 77.771 osób, w tym 38.505 mężczyzn (49,51%) oraz 39.226 kobiet (50,49%). Struktura zamieszkania kształtowała się następująco: ludność zamieszkująca miasta 25.494 osób (33,73%), a ludność zamieszkująca na wsi 51.882 osób (66,63%). Wśród ogółu ludności osoby wieku przedprodukcyjnym stanowiły 19,70% mieszkańców powiatu (15.321 osób), w wieku produkcyjnym 61,99% (48.209 osób) a w wieku poprodukcyjnym 18,31% (14.241 osób). W strukturze demograficznej w powiecie przeważa ludność wiejska.

W I półroczu 2015 nie zaszły większe zmiany w populacji ludności powiatu. Wynosiła ona ogółem 77.603 osoby. W tym 38.433 mężczyzn i 39.170 kobiet. 25.881 osób zamieszkiwało w miastach a 51.722 osób na wsi.

Tabela 1. Struktura demograficzna ludności powiatu opoczyńskiego w końcu 2014 roku

Miasta / gminy	Ogółem	Ludność w wieku								
		przedprodukcyjnym			produkcyjnym			poprodukcyjnym		
		razem	mężczyźni	kobiety	razem	mężczyźni	kobiety	razem	mężczyźni	kobiety
Białaczów	5 897	1 168	607	561	3 533	1 981	1 552	1 196	349	847
Drzewica	10 766	2 040	1 018	1 022	6 479	3 582	2 897	2 247	722	1 525
w tym miasto Drzewica	3 984	743	370	373	2 467	1 344	1 123	774	245	529
Mniszków	4 700	938	533	405	2 871	1 581	1 290	891	285	606
Opoczno	34 999	6 829	3 433	3 396	22 395	11 928	10 467	5 775	1 721	4 054
w tym miasto Opoczno	21 965	3 945	2 031	1 914	14 378	7 558	6 820	3 642	1 053	2 589
Paradyż	4 468	1 011	513	498	2 693	1 524	1 169	764	233	531
Poświętne	3 267	597	313	284	1 934	1 095	839	736	262	474
Sławno	7 584	1 690	846	844	4 581	2 516	2 065	1 313	408	905
Żarnów	6 090	1 048	524	524	3 723	2 129	1 594	1 319	402	917
Powiat	77 771	15 321	7 787	7 534	48 209	26 336	21 873	14 241	4 382	9 859
Powiat %	100,00%	19,70%	10,01%	9,69%	61,99%	33,86%	28,12%	18,31%	5,63%	12,68%

Źródło: dane Urzędu Statystycznego w Łodzi

Przytoczone dane liczbowe, ukazujące strukturę ludności powiatu, mają odzwierciedlenie w liczbie i strukturze zarejestrowanych w urzędzie bezrobotnych. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie znaczną liczbę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby zamieszkujące tereny wiejskie powiatu.

Na dzień 31 grudnia 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie zarejestrowanych było **3.040 osób**, w tym 1627 kobiet.

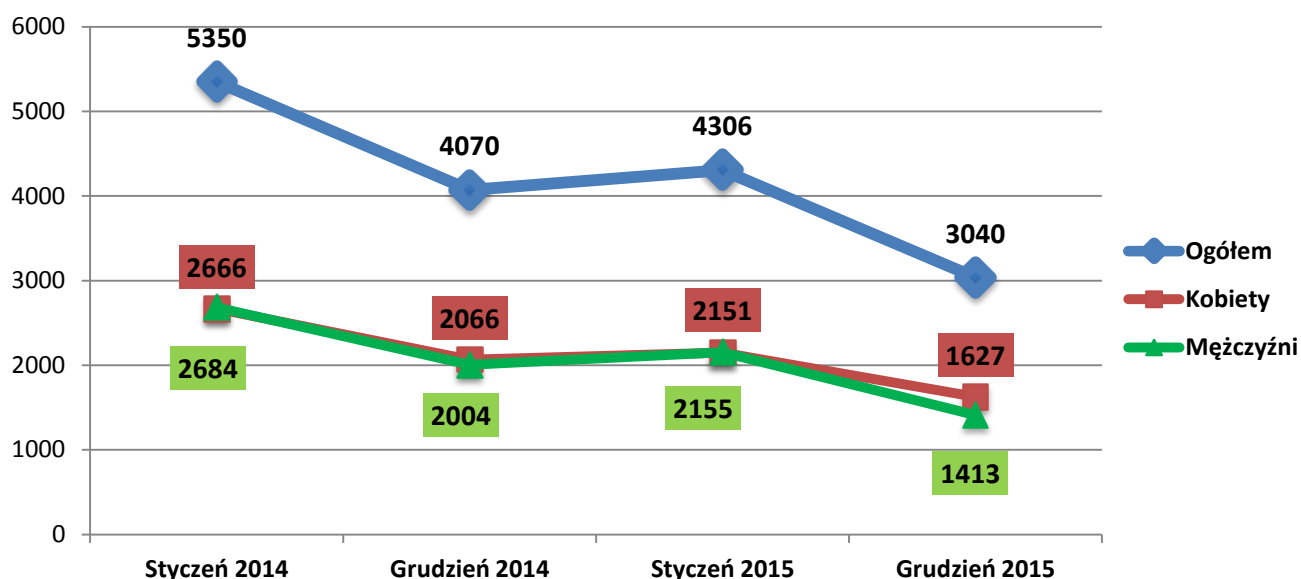
Tabela 2. Porównanie liczby bezrobotnych mieszkańców wsi oraz bezrobotnych kobiet w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2014 - 2015

Rok	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	% udział kobiet	w tym zamieszkałych na wsi	% udział zamieszkałych na wsi
2014	4 070	2 066	50,76%	2 774	68,16%
2015	3 040	1 627	53,52%	2 029	66,74%

Źródło: dane PUP Opoczno

Liczba bezrobotnych na koniec 2015 roku była mniejsza o 1030 osób w porównaniu z końcem 2014 roku. Na początku roku 2015 liczba bezrobotnych kobiet i mężczyzn była zbliżona (2151 kobiet wobec 2155 mężczyzn), jednak na koniec roku liczba bezrobotnych kobiet zdecydowanie przewyższała liczbę bezrobotnych mężczyzn (1627 kobiet wobec 1413 mężczyzn).

Wykres 1. Zmiana liczby bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2014 - 2015

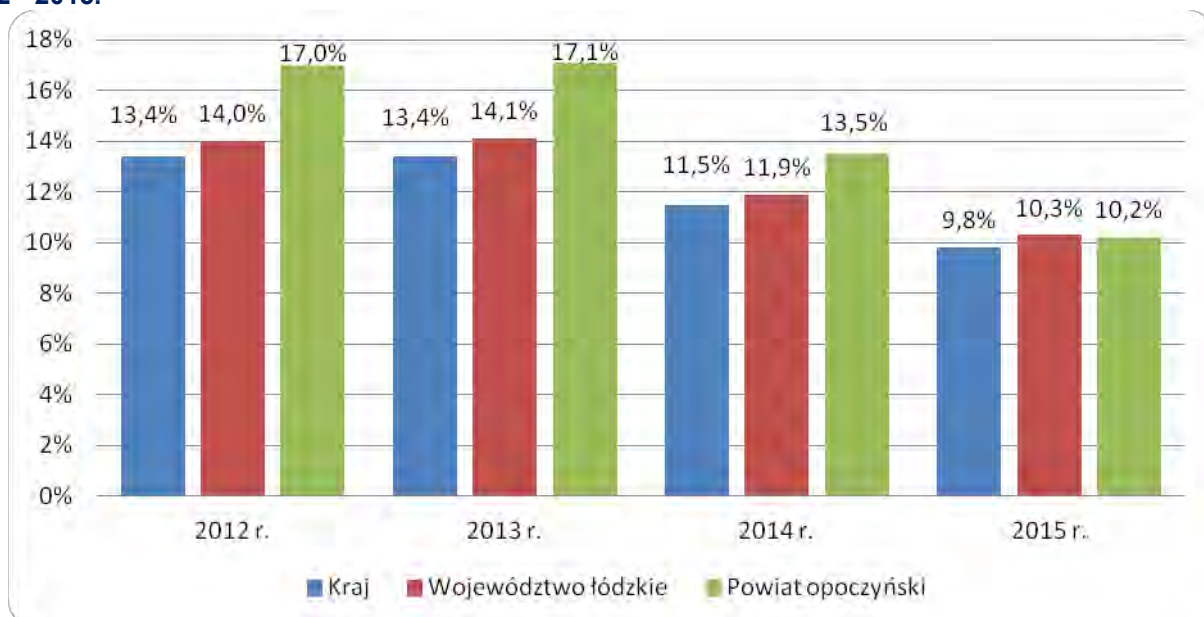


Źródło: dane PUP Opoczno

Stopa bezrobocia w powiecie opoczyńskim w końcu 2015 roku wyniosła **10,2%** i była o **0,1%** niższa od stopy bezrobocia w województwie łódzkim (**10,3%**) i o 0,4 punktu procentowego wyższa od stopy bezrobocia w kraju (**9,8%**).

W ciągu roku 2015 stopa bezrobocia w powiecie opoczyńskim osiągnęła wskaźnik jednocyfrowy - poniżej 10,0%, który był niższy od wojewódzkiej i krajowej stopy bezrobocia. Najwyższą stopę bezrobocia w powiecie opoczyńskim odnotowano w 2015 roku w miesiącach styczniu i lutym (14,2%), najniższą zaś we wrześniu i październiku (9,4%).

Wykres 2. Stopa bezrobocia w kraju, województwie łódzkim oraz w powiecie opoczyńskim w latach 2012 - 2015.



Źródło: dane PUP Opoczno

Tabela 3. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2015 r. w kraju, województwie łódzkim oraz w powiecie opoczyńskim

Miesiąc	Polska	Województwo łódzkie	Powiat opoczyński
	Stan w końcu miesiąca		
Styczeń	12,0%	12,4%	14,2%
Luty	12,0%	12,5%	14,2%
Marzec	11,7%	12,3%	13,6%
Kwiecień	11,2%	12,0%	12,9%
Maj	10,8%	11,6%	12,3%
Czerwiec	10,3%	11,2%	11,2%
Lipiec	10,1%	10,9%	10,5%
Sierpień	10,0%	10,7%	10,0%
Wrzesień	9,7%	10,3%	9,4%
Październik	9,6%	10,1%	9,4%
Listopad	9,6%	10,1%	9,6%
Grudzień	9,8%	10,3%	10,2%

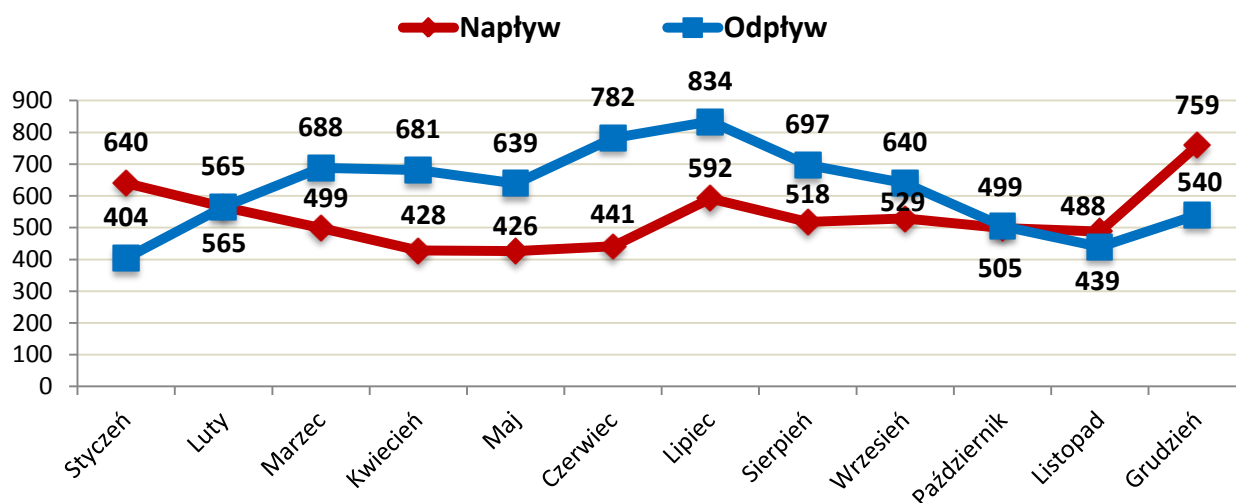
Źródło: dane PUP Opoczno

Do końca 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie zarejestrowały się **6384 osoby** („napływ”) i było to o 499 osób więcej niż w roku 2014. Najwięcej nowych rejestracji bezrobotnych miało miejsce w grudniu (759 osób), najmniej zaś w maju (565 osób).

Wśród osób zarejestrowanych w 2015 roku w urzędzie pracy największą grupę tworzyły osoby zarejestrowane po raz kolejny (**5.558 osób**). Ta grupa bezrobotnych stanowiła 87,06% wszystkich zarejestrowanych w urzędzie w 2015 roku. Po raz pierwszy zarejestrowało się w 2015 roku 826 osób, czyli 12,94% ogółu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy.

W 2015 roku wyłączono z ewidencji („odpływ”) **7.414 osób** i było to o 249 osób więcej w porównaniu do liczby wyłączeń w 2014 roku. W 2015 roku najwięcej osób zostało wyłączonych z ewidencji w lipcu (834 osoby), najmniej zaś w styczniu (404 osoby). Wśród wyłączonych w 2015 roku z ewidencji bezrobotnych było 4237 osób, którzy podjęli pracę, w tym 1011 podjęć pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego.

Wykres 3. Porównanie tendencji napływu i odpływu osób w rejestrach PUP w Opocznie na przestrzeni 2015 roku



Źródło: dane PUP Opoczno

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w do końca 2015 roku do liczby nowo zarejestrowanych w tym okresie, ukształtował się na poziomie **66,37%**. W miesiącu styczniu 2016 r. wskaźnik ten wyniósł **52,57%**.

Zawód definiowany jest jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Specjalność pojawia się w wyniku podziału pracy w ramach zawodu. Klasyfikacja jest hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem nazw zawodów i specjalności (zajęć) występujących na rynku pracy i stanowiących źródło dochodów. Klasyfikacja jako „spis z natury” grupuje poszczególne zawody i specjalności (według treści pracy i jej złożoności) oraz ustala kody cyfrowe i nazwy. Grupy wielkie oznaczone są kodem 1 cyfrowym, grupy duże – kodem 2 cyfrowym, grupy średnie – kodem 3 cyfrowym, grupy elementarne – oznaczone są kodem 4 cyfrowym. Zawód

lub specjalność oznaczone są kodem 6-cyfrowym, przy czym dwie końcowe cyfry kodu mówią o kolejności alfabetycznej usytuowania zawodu lub specjalności w danej grupie elementarnej¹.

Na podstawie przeprowadzonego w 2015 pomiaru za I i II półrocze roku oraz pomiaru rocznego przygotowano zestawienie bezrobotnych według wielkich grup zawodów oraz według zawodów określonych 6-cyfrowym kodem.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych w końcu 2015 r. oraz bezrobotni zarejestrowani (napływ) w 2015 roku wg grup wielkich zawodów

Nr grupy wielkiej	Nazwa grupy wielkiej	Bezrobotni wg stanu na 31.12.2015 r.	Nowo zarejestrowani w 2015 r.
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	9	21
2	Specjaliści	175	452
3	Technicy i inny średni personel	311	689
4	Pracownicy biurowi	132	295
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	657	1387
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	48	71
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	773	1497
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	254	556
9	Pracownicy przy pracach prostych	379	718
0	Siły zbrojne	1	3
	Bez zawodu	301	695
Razem		3.040	6.384

Źródło: Opracowane własne PUP na podstawie sprawozdania MPiPS-01 Załącznik 3

Tabela 5. Bezrobotni zarejestrowani w końcu 2015 roku wg sześciocyfrowego kodu zawodów (30 zawodów według największego występowania)

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni	
			razem	kobiety
1	522301	Sprzedawca	209	187
2	515303	Robotnik gospodarczy	176	98
3	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	98	1
4	512001	Kucharz	92	80
5	961302	Robotnik placowy	74	10
6	711202	Murarz	67	0
7	722204	Ślusarz	63	4
8	331403	Technik ekonomista	56	48
9	753303	Szwaczka ręczna	55	55
10	932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	54	36

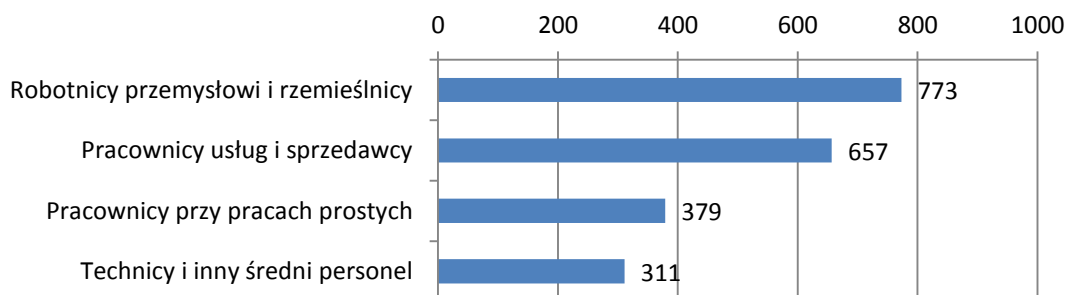
¹ Wyjaśnienie według publikacji Departamentu Rynku Pracy MRPiPS "Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie" (dostępne na stronie www.psz.praca.gov.pl)

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni	
			razem	kobiety
11	411004	Technik prac biurowych	46	41
12	911207	Sprzątaczką biurową	42	41
13	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	41	0
14	311504	Technik mechanik	33	7
15	752205	Stolarz	28	1
16	613003	Rolnik	28	22
17	731809	Tkacz	26	26
18	712601	Hydraulik	23	0
19	818106	Operator urządzeń do formowania wyrobów ceramicznych	21	6
20	818115	Operator urządzeń przemysłu ceramicznego	21	5
21	731805	Przędzacz	14	11
22	711401	Betoniarz	13	0
23	723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	13	1
24	722312	Szlifierz metali	11	6
25	962902	Dozorca	11	1
26	911202	Palacz pieców zwykłych	10	0
27	815301	Szwaczka maszynowa	9	9
28	331301	Księgowy	9	7
29	713102	Malarz budowlany	9	0
30	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	7	0

Źródło: Opracowane własne PUP na podstawie sprawozdania MPiPS-01 Załącznik 3

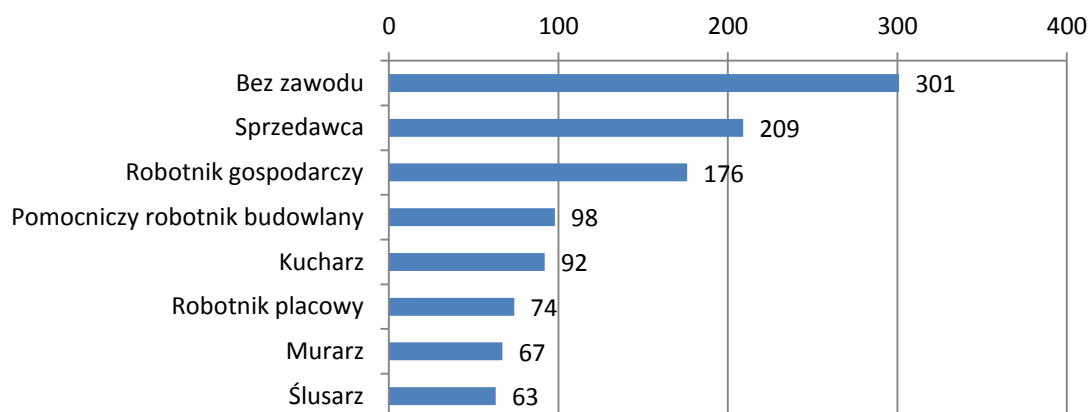
Na podstawie analizy osób bezrobotnych według wielkich grup, zaobserwowano ich największą liczbę w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (773 osoby), pracownicy usług i sprzedawcy (657), pracownicy przy pracach prostych (379) oraz technicy i inny średni personel (311). Analizując informacje o liczbie bezrobotnych bardziej szczegółowo - według 6-cyfrowego kodu, obserwujemy, że najwięcej bezrobotnych to osoby bez zawodu, kolejno są sprzedawcy, robotnicy budowlani, pomocniczy robotnicy budowlani, kucharze, robotnicy placowi, murarze i ślusarze.

Wykres 4. Grupy wielkie, w których wystąpiła największa liczba osób bezrobotnych w 2015 roku



Źródło: Opracowane własne PUP na podstawie sprawozdania MPiPS-01 Załącznik 3

Wykres 5. Zawody i specjalności według 6-cyfrowego kodu, w których wystąpiła największa liczba bezrobotnych w 2015 roku



Źródło: Opracowane własne PUP na podstawie sprawozdania MPIPS-01 Załącznik 3

Pracodawcy prowadzący działalność na terenie powiatu opoczyńskiego zgłosili w 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie **2.318 ofert** pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Ponadto, firmy zamieściły w Internecie **105 propozycji** zatrudnienia.

Wśród **ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy** największą grupę stanowiły propozycje dla **pracowników usług i sprzedawców**. Spośród **ofert zamieszczonych w Internecie** najliczniejszą grupę stanowili **technicy i inny średni personel**.

Tabela 6. Liczba ofert pracy w 2015 roku według wielkiej grupy zawodów

KOD	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Liczba ofert pracy w wartościach bezwzględnych		Suma
		Oferty w Internecie	Oferty pracy PUP	
		2015	2015	2015
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4	5	9
2	Specjaliści	40	97	137
3	Technicy i inny średni personel	54	109	163
4	Pracownicy biurowi	2	396	398
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	4	737	741
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-	5	5
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1	313	314
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	-	435	435
9	Pracownicy wykonujący prace proste	-	221	221
0	Siły zbrojne	-	-	-
SUMA		105	2.318	2.423

Wskaźnik niedopasowania ofert pracy opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury. Celem kalkulacji miernika jest wskazanie, jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędów pracy. W przypadku powiatu opoczyńskiego ogólny wskaźnik niedopasowania wskazuje, iż pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie.

Jednakże trzeba zauważyć, że dotyczy to głównie zawodów z grup: Pracownicy usług i Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. W przypadku dwu wielkich grup zawodowych: Specjaliści i Technicy wskaźnik struktury wskazuje, że pracodawcy korzystają z ofert w Internecie.

Najwyższy wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy wystąpił w grupie robotników przemysłowych i rzemieślników (14,18), natomiast najniższy w grupie przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (0,06).

Tabela 7. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku

KOD	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		Oferty w Internecie	Oferty pracy PUP	
		2015	2015	
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,22%	3,81%	0,06
2	Specjaliści	38,10%	4,18%	0,11
3	Technicy i inny średni personel	51,43%	4,70%	0,09
4	Pracownicy biurowi	1,90%	17,08%	8,97
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	3,81%	31,79%	8,35
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-	0,22%	-
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,95%	13,50%	14,18
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	-	18,77%	-
9	Pracownicy wykonujący prace proste	-	9,53%	-
0	Siły zbrojne	-	-	-

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest miernikiem informującym o odsetku osób długotrwale bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów osób bezrobotnych. W powiecie opoczyńskim w 32 elementarnych grupach zawodowych wskaźnik długotrwałego bezrobocia wynosił 100%. co oznacza, iż każdy bezrobotny w danej grupie był długotrwale bezrobotny. W większości przypadków jednak liczba bezrobotnych w tych grupach była stosunkowo niska i kształtowała się na poziomie 1-2 osób.

Elementarne grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy (równy 100,00) zaprezentowano w tabeli 8.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	100,00
2111	Fizycy i astronomowie	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	100,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej	100,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
	niesklasyfikowani	
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	100,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6112	Sadownicy	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7213	Blacharze	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych wskazujący na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych (iloraz odpływu bezrobotnych do napływu bezrobotnych). Wskaźnik powyżej wartości 1 oznacza, że odpływ przewyższał napływ (spadek bezrobotnych).

Wskaźnik płynności bezrobotnych w 2015 roku jest najwyższy dla grup: pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta (wskaźnik wyniósł 4,00), kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani (wskaźnik wyniósł 3,50) oraz lakiernicy (wskaźnik równy 3,33). Wszystkie grupy elementarne, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku prezentuje tabela 9.

Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	4,00
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	4,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,50
7132	Lakiernicy	3,33
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3,00
9121	Praczk	3,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	3,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,50
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	2,33
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2,00
4415	Pracownicy działów kadr	2,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2,00
5246	Wydawcy posiłków	2,00
7213	Blacharze	2,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	2,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanym gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,00
9122	Czyszciciele pojazdów	2,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	2,00

Grupy zawodów, dla których **wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy w 2015 roku** zostały przedstawione w poniższej tabeli. Najniższy wskaźnik płynności bezrobotnych zaobserwowano wśród 13 elementarnych grup zawodów - wyniósł on 0,00.

Tabela 10. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,00
3341	Kierownicy biura	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0,00
7124	Monterzy izolacji	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,27
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,33
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0,33
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0,33

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W wyniku analizy elementarnych grup zawodów zidentyfikowano w 2015 roku w powiecie opoczyńskim grupy zawodów maksymalnie deficytowych, deficytowych, maksymalnie nadwyżkowych i nadwyżkowych. Nie zaobserwowano natomiast zawodów zrównoważonych

Spośród powyższych zawodów kryteria uwzględnienia w monitoringu elementarnych grup zawodowych spełniało 21 zawodów:

9 zawodów deficytowych - 42,85% (w tym 3 o wskaźniku maksymalnie deficytowym i 6 o wskaźniku deficytowym);

12 zawodów nadwyżkowych – 57,15% (w tym 6 zawodów nadwyżkowych oraz 6 zawodów maksymalnie nadwyżkowych).

Elementarne grupy **zawodów maksymalnie deficytowych** w powiecie opoczyńskim w 2015 roku to rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, doradcy finansowi i inwestycyjni oraz rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2	0,00	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	0,00	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	0,00	0,00

Jako **zawody deficytowe** w powiecie opoczyńskim w 2015 roku zidentyfikowano 6 elementarnych grup zawodów: policjanci, lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, asystenci dentystyczni, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, agenci ubezpieczeniowi, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwalego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3355	Policjanci	0,17	1,33	0,13	-	1,00	0,00	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,08	0,25	0,33	-	1,00	0,00	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	0,58	1,00	0,58	-	1,00		0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,75	1,08	0,69	-	2,00	0,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1,00	1,42	0,71	-	2,00	0,00	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00	4,17	0,72	0,00	3,50	0,00	0,00

Jako **zawody maksymalnie nadwyżkowe** wytypowano 6 elementarnych grup zawodów: robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, inżynierowie chemicy i pokrewni, praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii, nauczyciele akademicki i ładowacze nieczystości.

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	7
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1

MAKSYMALNA NADWYŻKA		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
2310	Nauczyciele akademicki	1
9611	Ładowacze nieczystości	1

Elementarnymi grupami **zawodów nadwyżkowych** w 2015 roku w powiecie opoczyńskim są: kosmetyczki i pokrewni, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, tapicerzy i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, programiści aplikacji oraz operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych.

Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
5142	Kosmetyczki i pokrewni	7,67	0,08	92,00	44,44	0,82	0,00	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	24,42	0,50	48,83	47,62	0,95	0,00	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	1,08	0,08	13,00	50,00	0,00	0,00	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1,08	0,08	13,00	50,00	0,00	0,00	-
2514	Programiści aplikacji	1,42	0,17	8,50	50,00	0,50	0,00	-
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1,25	0,33	3,75	50,00	0,75	0,00	-

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Analiza umiejętności i uprawnień w powiązaniu z zawodami winna wskazać niedopasowania w strukturze kwalifikacji i zawodów. Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodowe odpowiada na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów mają odzwierciedlenie w ofertach pracy pracodawców. Przeprowadzenie analizy umiejętności i uprawnień dla powiatu opoczyńskiego w procesie agregacji danych z systemu Syriusz^{Std} jest niekompletne w informacji sygnałnej z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Niniejsza analiza umiejętności i uprawnień według wielkich grup zawodowych opiera się na wyliczeniach własnych urzędu pracy. Docelowo wydaje się niezbędne wprowadzenie standaryzacji opisu umiejętności i uprawnień, w postaci katalogu do wyboru przez osoby wprowadzające dane do systemu. Ponadto w analizie ujednolicono niektóre zapisy uprawnień i umiejętności, gdyż występują różnice, zarówno przez składających oferty pracy jak i osoby bezrobotne, w określeniu tej samej umiejętności, np. obsługa a kierowca wózków jezdniowych. Umożliwia to prawidłowe porównywanie strony podażowej i popytowej umiejętności i uprawnień.

Tabela 15. Podaż i popyt umiejętności i uprawnień według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	Prawo jazdy	0,33%	Prawo jazdy	11,11%
	Specjalista ds. kadr	0,10%	Język angielski	22,22%
	Specjalista ds. programów z UE	0,03%		
Specjaliści	Prawo jazdy	4,14%	Prawo jazdy	1,46%
	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	1,15%	Kurs pedagogiczny	0,73%
	Certyfikat języków	0,59%	Język angielski, hiszpański	1,46%
	Kurs komputerowy / Obsługa komputera	0,49%	Kurs komputerowy / Obsługa komputera	2,19%
	Obsługa / Kierowca wózków jezdniowych	0,56%		
	Kurs BHP	0,33%		
	Kurs wychowawców placówek wypoczynku dzieci	0,26%		
	Kurs pierwszej pomocy	0,33%		
	Certyfikat księgowego	0,23%	Kurs księgowości	0,73%
Technicy i inny średni personel	Kurs komputerowy / Obsługa komputera	1,25%	Kurs komputerowy / Obsługa komputera	14,11%
	Obsługa / Kierowca wózków jezdniowych	1,05%	Prawo jazdy	9,20%
	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	4,05%	Uprawnienia eksploatacyjne sieci elektroenergetycznych	0,61%
	Prawo jazdy	8,52%	Obsługa maszyn wulkanizacyjnych	0,61%



Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
	Uprawnienia SEP	0,23%	Certyfikat kompetencji zawodowych w krajowym transporcie drogowym	0,61%
	Uprawnienia budowlane	0,16%	Uprawnienia SEP	4,91%
	Nowoczesny handlowiec	0,39%	Obsługa / Kierowca wózków jezdniowych	3,07%
	Obsługa koparkoładowarki	0,23%		
	Przewóz rzeczy	0,23%		
Pracownicy biurowi	Kurs komputerowy / Obsługa komputera	0,82%	Kurs komputerowy / Obsługa komputera	5,28%
	Prawo jazdy	4,44%	Prawo jazdy	1,26%
	Kurs BHP	0,16%	Obsługa programu Auto Cad	1,76%
	Obsługa kas fiskalnych	0,49%	Język angielski, niemiecki	2,51%
	Obsługa programu Auto Cad	0,10%		
	Certyfikat z języka obcego	0,16%		
	Obsługa sekretariatu	0,10%		
	Podstawy księgowości	0,20%		
Pracownicy usług i sprzedawcy	Prawo jazdy	6,74%	Prawo jazdy	2,97%
	Obsługa kas fiskalnych	0,95%	Obsługa kas fiskalnych	2,29%
	Nowoczesny handlowiec	0,66%	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	16,60%
	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	6,51%	Kurs florystyczny	0,27%
	Kurs komputerowy / Obsługa komputera	1,48%	Kurs komputerowy / Obsługa komputera	3,24%
		0,00%	Obsługa / Kierowca wózków jezdniowych	1,35%
		0,00%	Język angielski	0,40%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	Prawo jazdy	2,86%	Prawo jazdy	20,00%
	Kucharz-Catering	0,10%	Pilarz	120,00%
	Nowoczesny handlowiec	0,39%	Język rosyjski	20,00%
	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	1,81%		
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Prawo jazdy	5,20%	Prawo jazdy	1,59%
	Obsługa / Kierowca wózków jezdniowych	2,99%		
	Spawacz	0,56%	Spawacz	1,27%
	Kurs BHP	0,23%		
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	13,29%	Przewóz rzeczy	3,68%
	Obsługa / Kierowca wózków jezdniowych	4,28%	Badania psychologiczne kierowców	1,15%
	Prawo jazdy	18,42%	Prawo jazdy	12,64%
	Obsługa kas fiskalnych	1,15%	Obsługa podestów ruchomych	0,92%
	Spawacz	1,41%	Spawacz	0,92%
	Obsługa dźwignic	0,36%	Obsługa koparkoładowarki	1,61%

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
Wielka grupa zawodów	Obsługa koparkoładowarki	1,09%	Obsługa / Kierowca wózków jezdniowych	14,71%
	Sprzedawca handlowiec	0,79%	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	9,66%
	Kurs BHP	0,39%		
	Uprawnienia SEP	0,30%		
Pracownicy wykonujący prace proste	Prawo jazdy	1,61%	Palacz c.o.	5,88%
	Obsługa / Kierowca wózków jezdniowych	0,53%	Obsługa / Kierowca wózków jezdniowych	11,31%
	Obsługa kas fiskalnych	0,79%	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	11,76%
	Drwal - operator pilarek	0,07%		
	Kurs ogólnobudowlany	0,07%		
Siły zbrojne	Prawo jazdy	0,07%		-
	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	0,03%		-
	Wykwalifikowany mechanik samochodowy	0,03%		-
	Certyfikat z języka obcego	0,03%		-

Porównując strony podaży i popytu w przypadku wielu umiejętności osoby poszukujące pracy posiadają wymagane przez pracodawców kwalifikacje. Głównie dotyczy to:

- posiadania prawa jazdy,
- posiadania książeczki sanitarno-epidemiologicznej,
- obsługi / kierowania wózkami jezdniowymi,
- kursów komputerowych i obsługi komputera,
- obsługi kas fiskalnych.

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są: kierowanie samochodem (posiadanie prawa jazdy) i obsługa komputera. Umiejętności te występują w kilku grupach wielkich, szczególnie. Specjalistów, Techników i innego średniego personelu, Pracowników biurowych i Pracowników usług i sprzedawców.

W roku 2015 nie występuje popyt na umiejętności posiadane przez bezrobotnych w grupie Pracownicy usług i sprzedawcy : nowoczesny handlowiec i sprzedawca handlowiec.

Umiejętności i uprawnienia bezrobotnych bez zawodu

Bezrobotni bez zawodu stanowili 9,90% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie. Wśród nich największą grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (28,46%). Biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły

możemy zauważyć, że największy odsetek zarejestrowanych bezrobotnych bez zawodu jest wśród absolwentów szkół przysposabiających do pracy (66,67%), techników (36,84%) i liceów ogólnokształcących (35,06%).

Tabela 16. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 040	301	9,90%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	769	115	14,95%
zasadnicze zawodowe	832	19	2,28%
średnie ogólnokształcące	390	111	28,46%
policealne i średnie zawodowe	695	56	8,06%
wyższe	354	0	-
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	829	9	1,09%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	2	66,67%
technikum	57	21	36,84%
liceum ogólnokształcące	375	113	30,13%
technikum uzupełniające	18	4	22,22%
liceum uzupełniające	15	4	26,67%
szkoła policealna	620	33	5,32%
wyższa	354	0	0,00%
umiejętności i uprawnienia:			
Prawo jazdy	1 591	85	5,34%
Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	816	32	3,92%
Konserwator terenów zieleni	0	8	-
Obsługa / Kierowca wózków jezdniowych	286	7	2,45%
Kurs komputerowy / Obsługa komputera	123	3	2,78%
Obsługa kas fiskalnych	103	2	1,94%
Kucharz-Catering	3	2	66,67%
Kurs budowlany / ogólnobudowlany	2	2	100,00%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Uzupełnieniem wnioskowania o zawodach deficytowych i nadwyżkowych jest analiza rynku edukacyjnego. Zawiera ona informacje na temat uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie opoczyńskim w 2015 roku. Kolejnym elementem poddanym analizie jest liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku. Analiza rynku edukacyjnego służy w głównej mierze do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Źródłem informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

W powiecie opoczyńskim funkcjonowało w roku edukacyjnym 2014/2015 46 szkół podstawowych (w tym 1 szkoła specjalna), 17 szkół gimnazjalnych (w tym 1 specjalna) oraz 29 szkół ponadgimnazjalnych. Wśród szkół ponadgimnazjalnych na terenie powiatu działa 7 zasadniczych szkół zawodowych, 5 liceów (w tym jedno profilowane), 4 technika, 5 szkół policealnych oraz 8 szkół ponadgimnazjalnych dla dorosłych.

W szkołach podstawowych uczyło się łącznie 5.129 osób. W szkołach gimnazjalnych edukację kontynuowało 2.596 uczniów. W zasadniczych szkołach zawodowych uczyły się 418 osób, w liceach ogólnokształcących – 1.223 osoby, w technikach – 881 osób, a w szkołach policealnych – 272 osoby. Ponadto w szkołach dla dorosłych uczyło się 478 osób.

Tabela 17. Ilość szkół, uczniów i absolwentów szkół w powiecie opoczyńskim w roku edukacyjnym 2014 - 2015.

POZIOM EDUKACJI	SZKOŁY ogółem	UCZNIOWIE		ABSOLWENCI	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Szkoły podstawowe	46	5.129	2.596	794	386
Gimnazja	17	2.600	1.207	870	421
Zasadnicze szkoły zawodowe	7	418	135	127	45
Licea ogólnokształcące	5	1.223	734	461	263
Technika	4	881	294	165	50
Szkoły policealne	5	272	123	96	50
Szkoły dla dorosłych	8	478	215	163	73

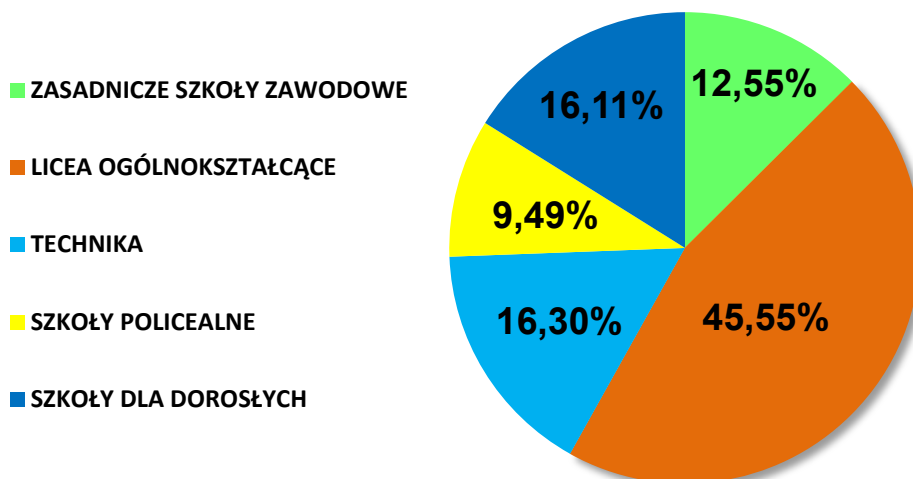
Źródło: dane Urzędu Statystycznego w Łodzi

Wśród 2.676 absolwentów szkół w powiecie opoczyńskim w roku edukacyjnym 2014 - 2015 największą grupę stanowili absolwenci gimnazjów - 32,51%. Spośród szkół ponadgimnazjalnych najwięcej było absolwentów liceów ogólnokształcących – 45,55%, techników – 16,30%, szkół dla dorosłych – 16,11%, zasadniczych szkół zawodowych – 12,55%. Absolwenci szkół policealnych stanowili – 9,49% absolwentów.¹

¹ Dane za publikacjami Urzędu Statystycznego w Łodzi: Statystyczne Vademecum Samorządowca 2015 Powiat opoczyński oraz „Województwo łódzkie 2015 – podregiony, powiaty, gminy” (Łódź, grudzień 2015).

W sytuacji niepodjęcia dalszej nauki przez osoby z największej grupy absolwentów, w wieku produkcyjnym, znajdują się one na rynku pracy jako osoby bez wyuczonego zawodu a co za tym idzie ze znacznie mniejszymi perspektywami otrzymania propozycji pracy.

Wykres 4. Udział procentowy w ogólnej liczbie absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w roku edukacyjnym 2014 - 2015.



Źródło: dane Urzędu Statystycznego w Łodzi

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W 2015 roku nie odnotowano uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w zawodach zidentyfikowanych jako deficytowe i nadwyżkowe na terenie powiatu opoczyńskiego.

Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2015 r.

ZAWODY DEFICYTOWE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3251	Asystenci dentystyczni	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3355	Policjanci	0
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0

ZAWODY NADWYŻKOWE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2310	Nauczyciele akademicy	0
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	0
2514	Programiści aplikacji	0
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0
5142	Kosmetyczki i pokrewni	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0
7534	Tapicerzy i pokrewni	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0
9611	Ładowacze nieczystości	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów jest miernikiem służącym do identyfikacji grup zawodowych lub kierunków nauki (w przypadku zawodu wyuczonego) szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy. Wskaźnik ten informuje o jaki odsetek absolwentów szkoły w danej grupie zawodów lub kierunku nauki stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% do 100%. Im niższe wartości tym daną grupę zawodów lub kierunek nauki można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie do 12 miesięcy od ukończenia szkoły.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2014 i 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	164	52	21	11	12,80%	6,71%
szkoła przysposabiająca do pracy	8	-	0	0	-	-
technikum	256	220	32	12	12,50%	4,69%
liceum ogólnokształcące	1 118	-	76	34	6,80%	3,04%
liceum profilowane	-	-	0	1	-	-
liceum uzupełniające	-	-	1	1	-	-
szkoła policealna	72	32	25	20	34,72%	27,78%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Jak wynika z przedstawionych wyżej danych spośród 500 absolwentów szkół zawodowych tylko 304 (60,80%) uzyskało tytuł zawodowy. W końcu grudnia 2014 roku ponad 15,60% z nich było zarejestrowanych jako bezrobotni. Do maja następnego roku odsetek ten spadł do 8,60%.

Spośród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych najmniej licznie w rejestrach bezrobotnych reprezentowani byli absolwenci zasadniczych szkół zawodowych.

Na koniec 2014 roku najwięcej bezrobotnych odnotowano spośród absolwentów szkół policealnych. Również na koniec miesiąca maja 2015 roku najwięcej bezrobotnych absolwentów było wśród osób, które ukończyły szkoły policealne.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów w grupie zawodowej stanowią bezrobotni absolwenci. Im niższe wartości przyjmuje miernik, tym daną grupę elementarną można uznać za lepiej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie do 12 miesięcy od ukończenia szkoły.

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (c.d.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	36	36	17	47,22%
szkoła przysposabiająca do pracy	10		2	20,00%
technikum	101	101	29	28,71%
liceum ogólnokształcące	537	0	49	9,12%
liceum profilowane	0	0	0	-
liceum uzupełniające	0	0	1	-
szkoła policealna	14	14	43	307,14%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Jak wynika z podanych wyżej wskaźników znaczne trudności ze znalezieniem pracy mają absolwenci szkół policealnych, których liczebność w rejestrach osób bezrobotnych wzrasta. Wysoki wskaźnik frakcji bezrobotnych występuje także wśród absolwentów zasadniczych szkół zawodowych.

Szczegółowe dane o sytuacji absolwentów z uwzględnieniem typu szkoły oraz zawodu zamieszczone są w załączniku 2 – Rynek edukacyjny do niniejszego raportu.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

W poniższym rozdziale przedstawiono badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu opoczyńskiego. W analizie tej wykorzystano opinie respondentów na temat bieżącego oraz potencjalnego profilu zatrudnienia w danym zakładzie. Odpowiedni dobór pytań umożliwił wyodrębnienie pożądanych cech kandydatów we wskazanym zawodzie, co w konsekwencji pozwoli w przyszłości odpowiednio dopasować system szkolenia bezrobotnych. Badanie obejmowało również identyfikację problemów związaną z trudnościami w znalezieniu odpowiednich kandydatów według umiejętności i uprawnień wymaganych w zawodzie. Głównymi tematami sondażu były kwestie związane z:

- bieżącą strukturą zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów,
- dotychczasowym oraz planowanym kierunkiem oraz skalą zmian w zatrudnieniu,
- planowanej struktury zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie / specjalności,
- problemów zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

W sondażu wzięły udział podmioty gospodarcze zatrudniając przynajmniej jednego pracownika. Podmioty te znajdowały się w Bazie Jednostek Statystycznych GUS (BJS), która stanowiła operat losowania zawierający zaktualizowane badania statystyczne oraz informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych. Próba badania cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw, zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

Tabela 21. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem siedziby pracodawcy i sektorów własności

SIEDZIBA PRACODAWCY (GMINA)	RAZEM		SEKTOR PUBLICZNY	SEKTOR PRYWATNY	ZATRUDNIENIE		
					RAZEM	Sektor publiczny	Sektor prywatny
Białaczów	2	2,41%	2	0	158	158	0
Drzewica	11	13,25%	6	5	163	97	66
Mniszków	2	2,41%	2	0	22	22	0
Opoczno	51	61,45%	14	37	1.760	1.243	517
Paradyż	1	1,20%	1	0	5	5	0
Poświętne	3	3,61%	2	1	48	44	4
Sławno	8	9,64%	5	3	70	52	18
Żarnów	5	6,02%	3	2	100	82	18
PODSUMOWANIE	83	100,00%	35	48	2.326	1.703	623

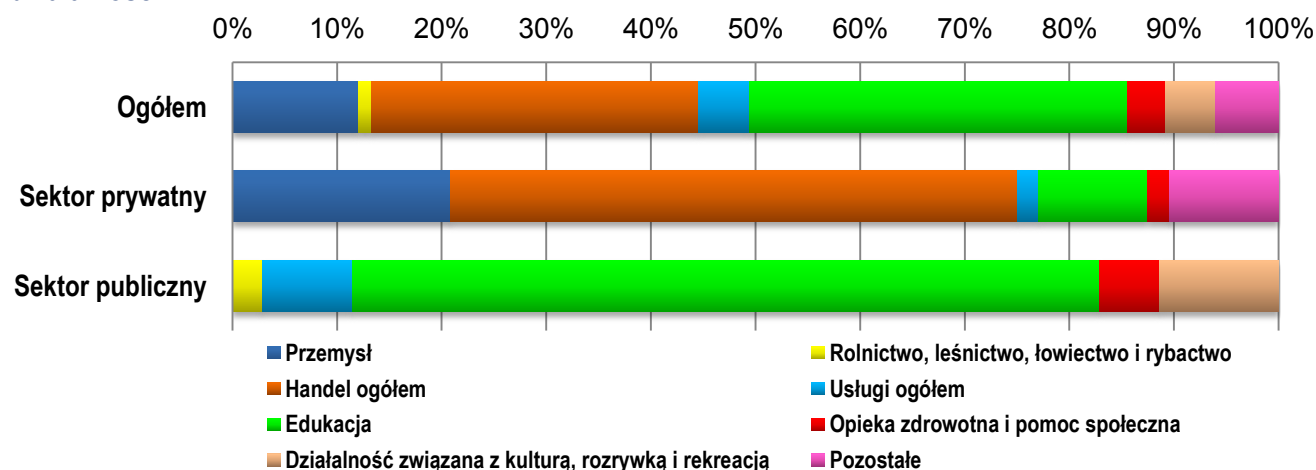
Badanie przeprowadzone zostało z wykorzystaniem różnych form kontaktu z respondentami (tzw. multi-mode) z naciskiem na metodę CATI – wywiady telefoniczne wspomagane komputerowo. W badaniu wzięło udział 83 przedstawicieli przedsiębiorstw, z czego najwięcej stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników (39 firm) oraz przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób (36 firm).

Tabela 22. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	36
10-49	39
50-249	7
250 i więcej	1
Podsumowanie	83

W ocenie badania należy zwrócić uwagę na sektory własnościowe badanych podmiotów. Do sektora prywatnego należało 48 badanych podmiotów (57,83%) a do sektora publicznego 35 podmiotów (42,17%). Przynależność do sektora determinuje rodzaje działalności podmiotów, a co za tym idzie także potrzeby zatrudnieniowe zarówno biorąc pod uwagę zawody jak i umiejętności. Obrazuje to poniższy wykres.

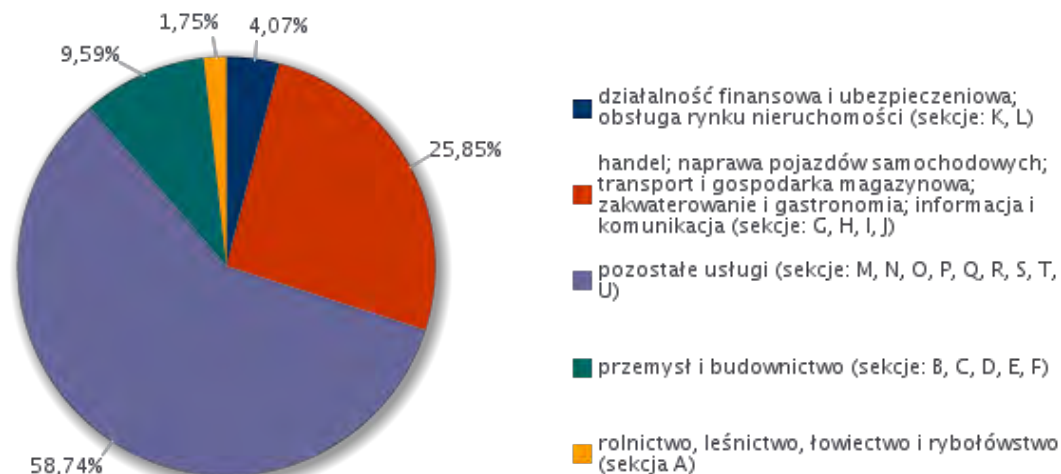
Wykres 5. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według sektorów własności i rodzaju działalności



Analizując badane podmioty według rodzaju działalności, najwięcej jest przedstawicieli grupy określonej jako „pozostałe usługi” (58,74%). W jej skład wchodzi sekcje M, N, O, P, Q, R, S, T, U). Co czwarta badana firma zajmuje się handlem; naprawą pojazdów samochodowych; transportem i gospodarką magazynową; zakwaterowaniem i gastronomią; informacją i komunikacją (sekcje G, H, I,

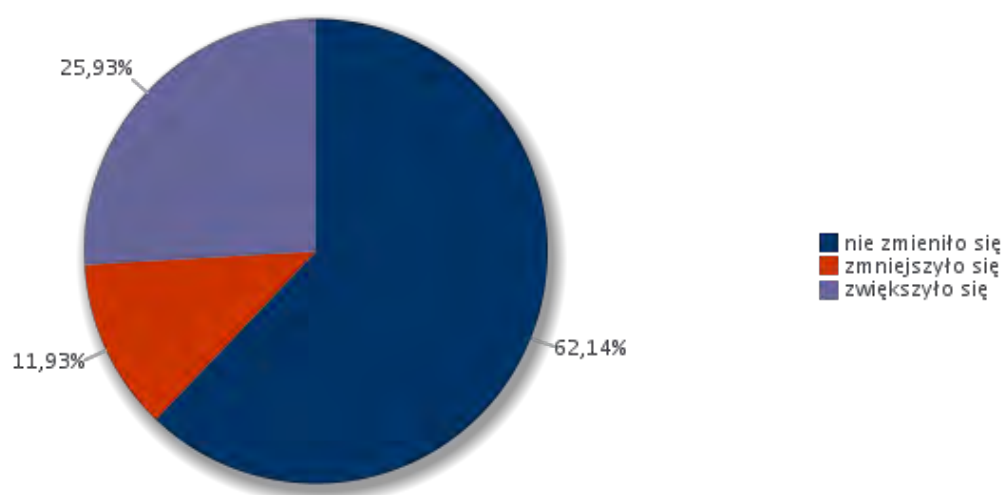
J). Blisko 10% badanych przedsiębiorstw to przedstawiciele przemysłu i budownictwa (sekcje B, C, D, E, F).

Wykres 6. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności



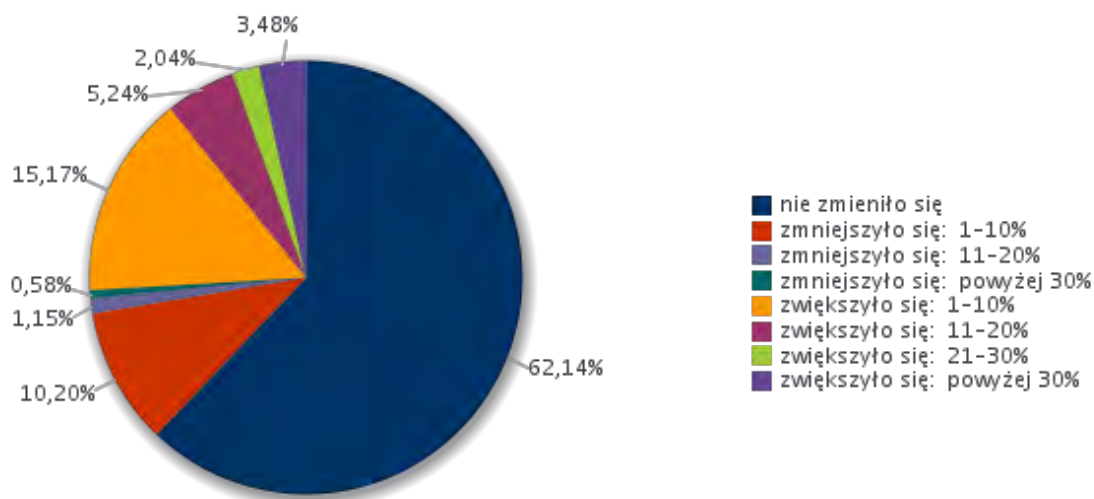
Ponad 62% respondentów zadeklarowało, że w 2015 roku nie zmieniła się struktura zatrudnienia w ich przedsiębiorstwach. Jedna czwarta badanych przyznała, że zatrudnienie zwiększyło się, pozostali poinformowali o zmniejszeniu zatrudnienia.

Wykres 7. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku



Wśród odpowiedzi dotyczących zmian w strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwach w 2015 roku, najwięcej odpowiedzi dotyczyło zwiększenia się zatrudnienia o 1-10% (15,17%), oraz zmniejszenia się zatrudnienia o 1-10% (10,2%).

Wykres 8. Struktura zmian w zatrudnieniu badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku - uszczegółowienie



W oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy, budowane są wskaźniki zatrudnienia netto. Wskaźnik zatrudnienia netto jest to różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych, przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji, dodatnie wartości oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek firm deklaruujących pozytywne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklaruujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklaruują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

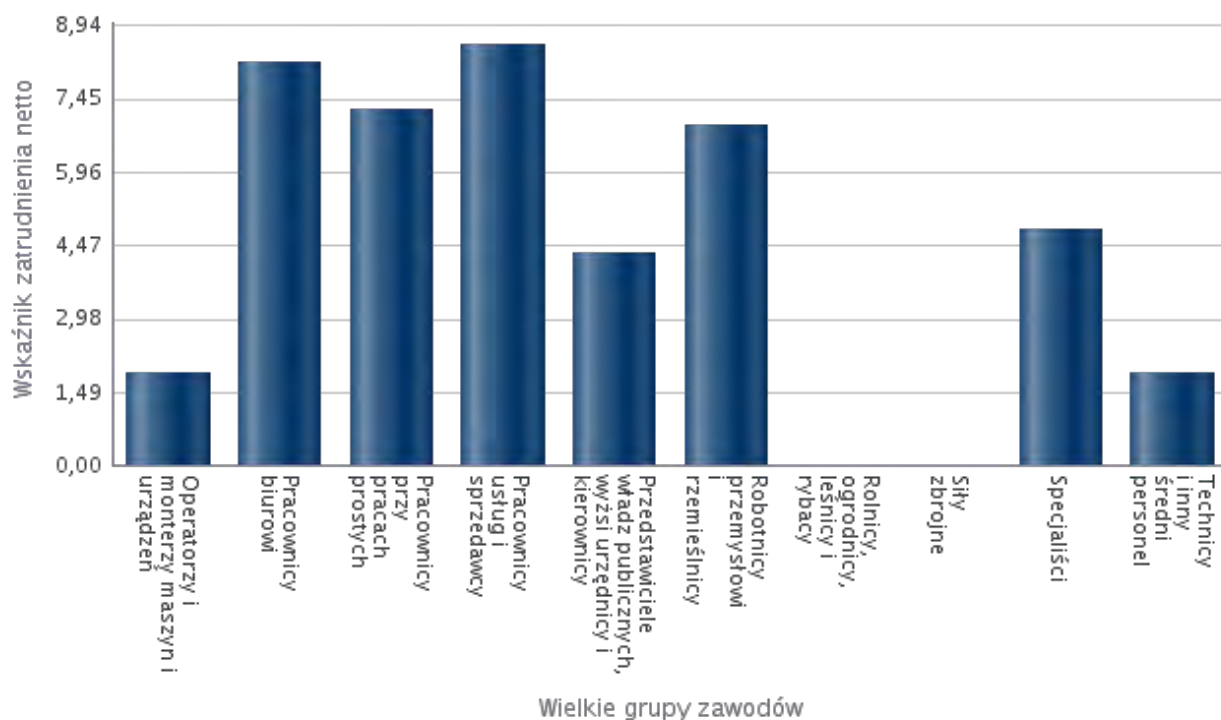
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wyniósł w badanym okresie $WZ = 13,99$. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów zaprezentowano w tabeli 23. Powyższy wskaźnik informuje nas, że wynik dodatni oznacza poprawną sytuację na lokalnym rynku pracy. Odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia.

Tabela 13. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1,88
Pracownicy biurowi	8,18
Pracownicy przy pracach prostych	7,22
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,52
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4,32
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,89
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	4,81
Technicy i inny średni personel	1,88

Poniższy wykres ilustruje wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów. Omawiany wskaźnik najwyższy wynik osiągnął dla grup pracownicy usług i sprzedawcy oraz pracownicy biurowi.

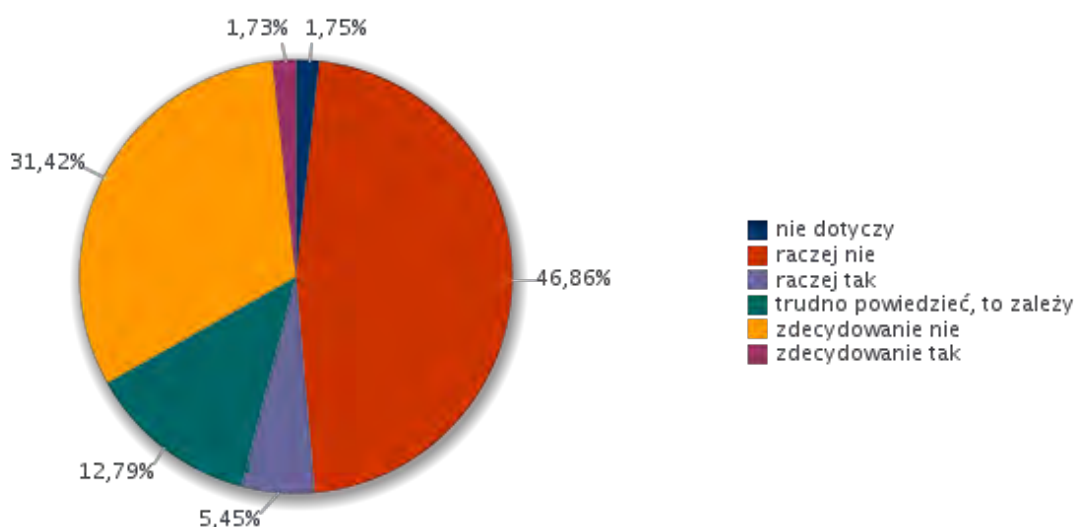
Wykres 9. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów



Respondenci w niewielkim stopniu przyznali, że mieli problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku. Odpowiedzi „zdecydowanie tak” udzieliło 1,73% ankietowanych,

natomiast „raczej tak” 5,45%. Ponadto, 12,79% badanych nie potrafiło precyzyjnie odpowiedzieć na to pytanie.

Wykres 10. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



W wyniku analizy odpowiedzi respondentów wytypowano szereg brakujących umiejętności i uprawnień w 11 elementarnych grupach zawodów oraz w grupie ogólnej (bez rozróżnienia na zawód). Grupy zawodów, w których zaobserwowano trudności w znalezieniu odpowiedniego kandydata na pracownika to: gospodarze budynków, lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, magazynierzy i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, specjaliści do spraw reklamy i marketingu, technicy elektrycy, technicy weterynarii oraz technicy wsparcia informatycznego i technicznego. Szczegółowe informacje dotyczące brakujących umiejętności i uprawnień w każdej z powyższych grup wraz z odsetkiem wskazań odpowiedzi prezentuje tabela 24.

Tabela 24. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Gospodarze budynków	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	176
	współpraca w zespole	7,69%	
Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	znajomość języków obcych	7,69%	
Magazynierzy i	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	



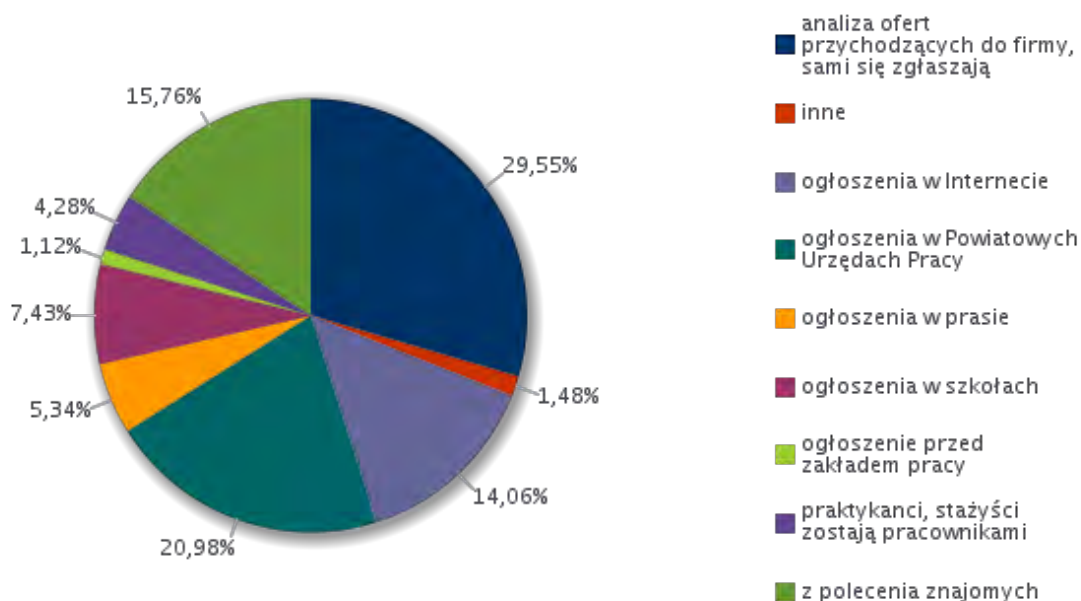
Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	27
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	57
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
Ogółem (bez względu na zawód)	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,34%	
	znajomość języków obcych	3,73%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,09%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,47%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,47%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,47%	
	współpraca w zespole	2,47%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,24%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,24%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,24%	
	wykonywanie obliczeń	1,24%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,24%	
	wywieranie wpływu	0,62%	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
Robotnicy wykonujący	obsługa, montaż i naprawa urządzeń	7,69%	98

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
prace proste w budownictwie ogólnym	technicznych		
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	11
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	6
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
Technicy elektrycy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	4
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
Technicy weterynarii	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	5
	znajomość języków obcych	7,69%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	29
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	

W opinii respondentów najczęstszym sposobem poszukiwania nowych pracowników jest analiza ofert przychodzących do firmy, pracownicy sami się zgłaszają (29,55%). Kolejnym popularnym sposobem jest zamieszczanie ogłoszeń w Powiatowym Urzędzie Pracy (20,98%). Dla

15,76% badanych odpowiednią drogą poszukiwania pracowników jest polecenie przez znajomego. Niewiele rzadziej pracodawcy zamieszczają ogłoszenia o pracę w Internecie.

Wykres 11. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Wskaźnik struktury dla zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy jest najwyższy dla zawodów: technik prac biurowych, asystent nauczyciela w szkole, robotnik gospodarczy oraz sprzedawca.

Tabela 25. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	11,57%
Asystent nauczyciela w szkole	7,72%
Robotnik gospodarczy	6,48%
Sprzedawca*	4,08%
Księgowy	3,86%
Monter ociepleń budynków	3,86%
Nauczyciel języka obcego	3,86%
Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	3,86%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,86%
Rzeźnik-wędliniarz	3,86%
Spawacz	3,86%
Sprzedawca w branży mięsnej	3,86%
Głazurnik	3,24%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	3,24%
Magazynier	3,24%

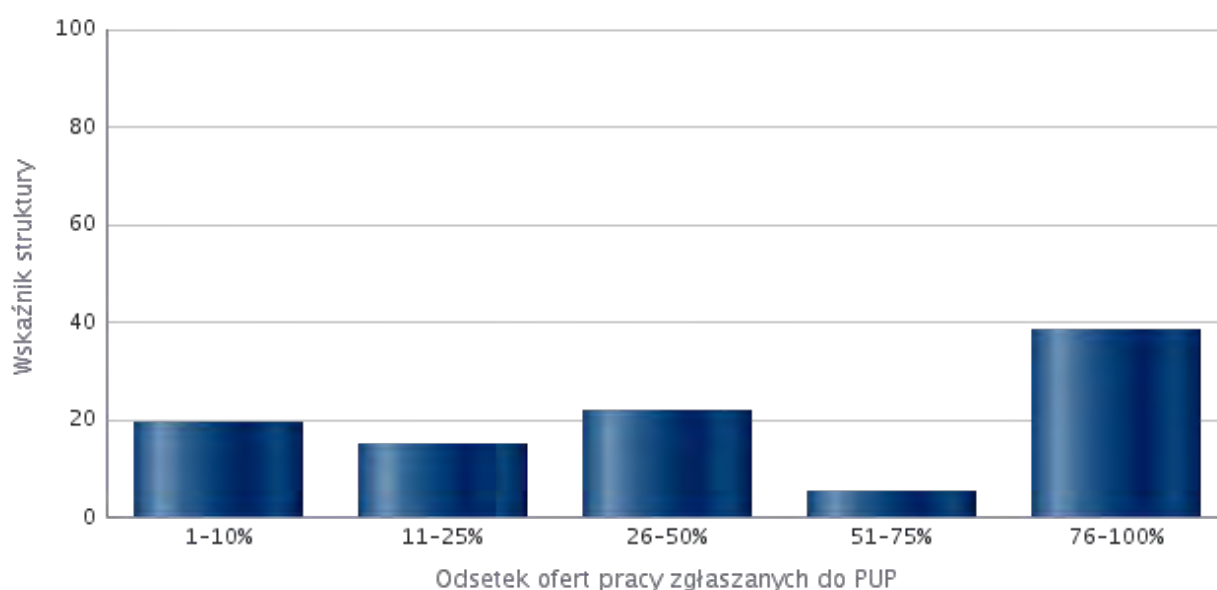
Zawód	Wskaźnik struktury
Malarz-tapeciarz	3,24%
Sprzątaczką biurową	2,57%
Rejestratorka medyczna	1,81%
Sekretarka	1,81%
Technik masażysta*	1,81%
Asystent nauczyciela przedszkola	1,27%
Elektryk*	1,27%
Hydraulik	1,27%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,27%
Nauczyciel przedszkola	1,27%
Technik farmaceutyczny*	1,27%

Wskaźnik struktury jest najwyższy dla najwyższego odsetka ofert zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy, wyniósł on 38,17.

Tabela 26. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	19,46
11-25%	15,10
26-50%	21,95
51-75%	5,32
76-100%	38,17

Wykres 12. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Rozdział dotyczący prognozy lokalnego rynku pracy opiera się na informacjach na temat kondycji opoczyńskiego rynku pracy pozyskanych od respondentów badania. Wyniki uzyskane w badaniu kwestionariuszowym pokazują nam jak potencjalni pracodawcy oceniają przygotowanie kandydatów do pracy oraz jakie bariery napotykają podczas procesów rekrutacyjnych. W niniejszym rozdziale przedstawiono również dane na temat prognozy ludności w powiecie opoczyńskim.

Demograficzna wizja województwa łódzkiego jaka wyłania się z najnowszej prognozy ludności nie jest zaskoczeniem. Czekają nas dalszy, stopniowy ubytek liczby ludności oraz znaczące zmiany struktury według wieku. Oba te fakty wynikają ze znanych mechanizmów powiązań między natężeniem urodzeń i zgonów a stanami ludności. Spodziewana odbudowa płodności jaka pojawiła się po 2004 r. okazała się zbyt słaba aby przynieść wymierne efekty dla wielkości i składu populacji według wieku. Długotrwały spadek urodzeń zapoczątkowany po 1983 r. i utrzymujące się niskie natężenie urodzeń spowodowały, że w wiek prokreacji wchodzi coraz mniej liczne roczniki.

Przy tak już znacznym zniekształceniu struktury populacji proces odbudowy demograficznej jest procesem powolnym i wymaga konsekwentnych, długofalowych działań. W 2035 r. liczba ludności w powiecie opoczyńskim wyniesie 64.925 osób. W porównaniu do stanu w roku 2030 oznacza to zmniejszenie liczby ludności o 3 295 osób, tj. o 5,6%. Oprócz ujemnego przyrostu naturalnego, będziemy obserwować dalsze niekorzystne zmiany w strukturze ludności według wieku oraz zmniejszanie się liczebności kobiet w wieku rozrodczym. Poniżej przedstawiono prognozę dla powiatu opoczyńskiego (w podziale na miasto/wieś).

Tabela 27. Prognoza ludności w powiecie opoczyńskim na lata 2015, 2020, 2025, 2030 i 2035.

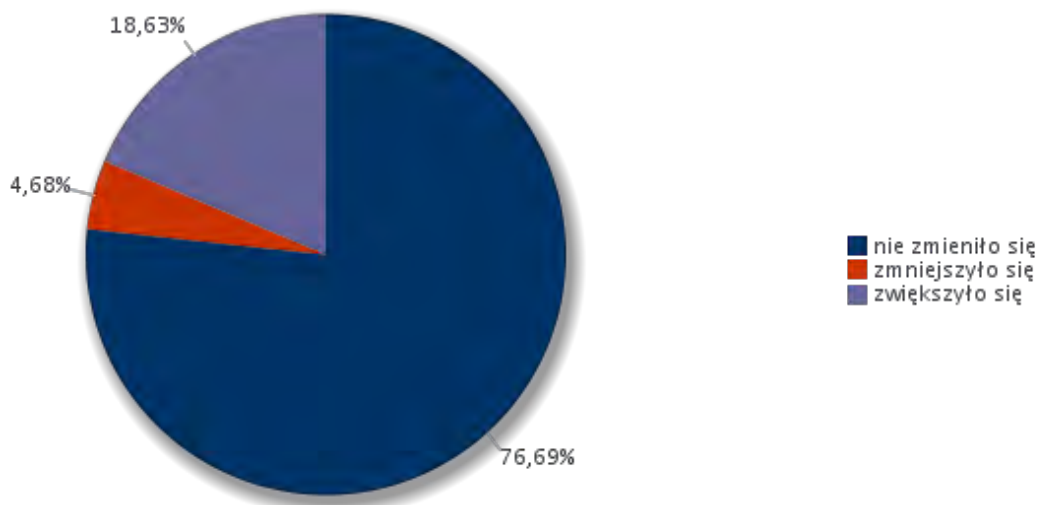
Powiat opoczyński	Prognoza ludności na rok				
	2015	2020	2025	2030	2035
Ludność ogółem	75 697	73 659	71 185	68 220	64 925
w tym: - kobiety	38 052	36 946	35 645	34 112	32 406
- mężczyźni	37 645	36 713	35 540	34 108	32 519
w tym: - miasto	26 613	26 470	26 080	25 452	24 681
- wieś	49 084	47 189	45 105	42 768	40 244

Źródło: dane Urzędu Statystycznego w Łodzi

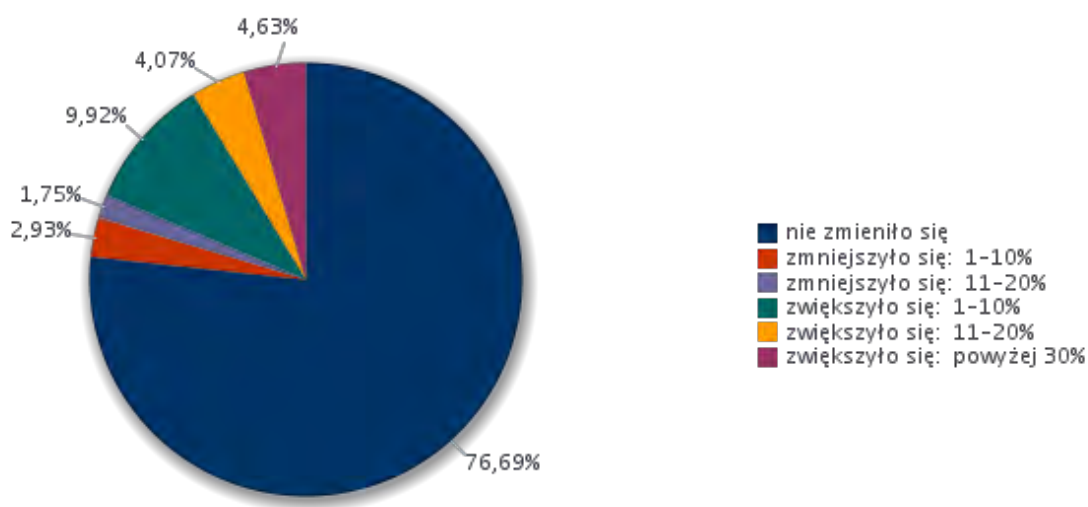
Zgodnie prognozą – w całym prognozowanym okresie liczba ludności województwa łódzkiego będzie się systematycznie zmniejszać.

Z badania kwestionariuszowego wynika, że ponad trzy czwarte respondentów nie prognozuje zmian zatrudnienia w perspektywie następnego roku. Wśród tych, którzy deklarują zmiany, najwięcej (9,92%) jest takich, którzy zwiększą zatrudnienie w granicach 1-10%.

Wykres 13. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku



Wykres 14. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku - uszczegółowienie



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku to $WZ = 13,95 \%$. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku prezentuje wykres 15 i tabela 28.

Wykres 15. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku

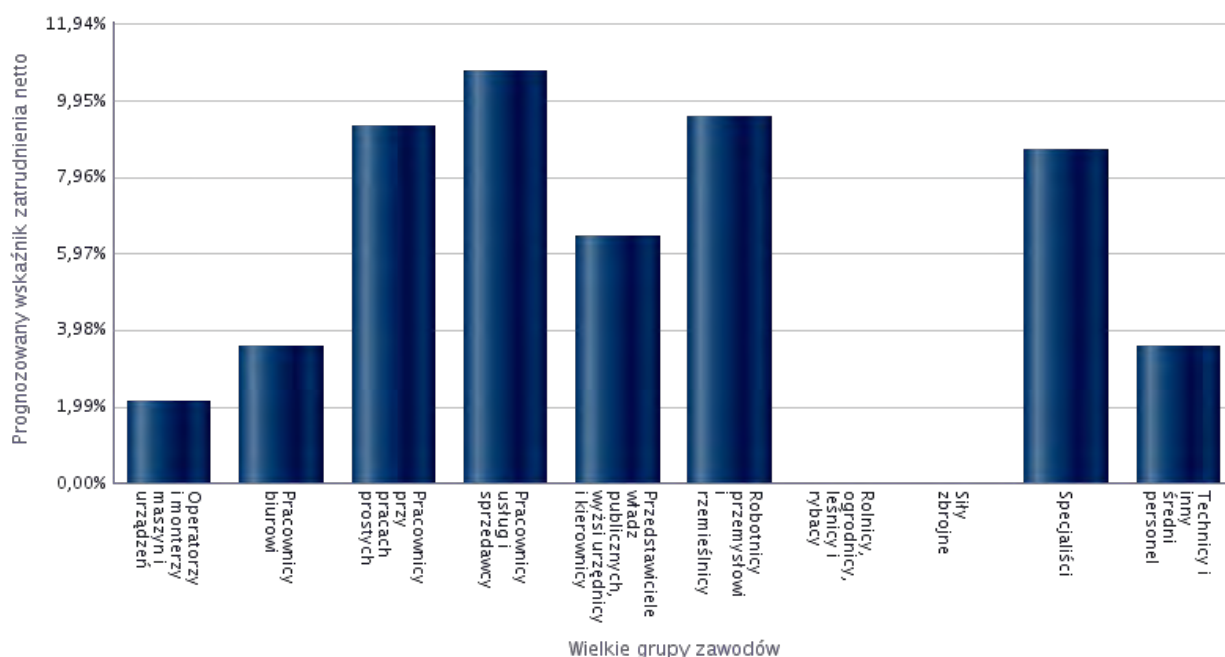


Tabela 28. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	2,13%
Pracownicy biurowi	3,55%
Pracownicy przy pracach prostych	9,28%
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,69%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	6,41%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,53%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	8,68%
Technicy i inny średni personel	3,55%

Wskaźnik struktury dla zawodów, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku jest **najwyższy dla zawodu sprzedawcy**.

Tabela 29. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	8,25%
Lekarz weterynarii	6,46%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	6,46%
Palacz pieców zwykłych	6,46%
Rzeźnik-wędliniarz	6,46%
Sprzedawca w branży mięsnej	6,46%
Technik weterynarii*	6,46%
Robotnik gospodarczy	5,42%
Technik prac biurowych*	4,30%
Magazynier	3,78%
Asystent rodziny	2,13%
Hydraulik	2,13%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	2,13%
Operator maszyn leśnych*	2,13%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	2,13%
Sortowacz materiałów drzewnych	2,13%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	2,13%

Poniższa tabela przedstawia informacje jakich umiejętności i cech pracodawcy wymagają od potencjalnych kandydatów do pracy w poszczególnych zawodach.

Tabela 30. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent rodziny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Hydraulik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lekarz weterynarii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%



Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,49%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,76%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,76%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,49%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%



Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn leśnych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Palacz pieców zwykłych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%



Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sortowacz materiałów drzewnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%



Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,92%
	dodatkowe uprawnienia	2,92%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,92%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,83%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,75%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,15%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,75%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,83%
	wywieranie wpływu	1,65%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik weterynarii*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,05%
	dodatkowe uprawnienia	4,46%
	doświadczenie zawodowe	5,28%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,02%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,50%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,43%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,51%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,96%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,68%
	współpraca w zespole	6,02%
	wykonywanie obliczeń	3,58%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,87%
	wyuczony zawód	4,45%
	wywieranie wpływu	2,48%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,25%
	znajomość języków obcych	2,34%

Tabela 31 przedstawia **jak wyglądało wg pracodawców przygotowanie do pracy osób bezrobotnych na danym stanowisku**. Przyjęto wartości od -100 do 100. Wartości informują o ocenie przygotowania osób zatrudnianych przez pracodawców w badanym okresie. Im niższa liczba wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruujących niekorzystne zmiany w strefie zatrudnienia. Wskaźnik dodatni oznacza poprawę sytuacji u podmiotów gospodarczych. Im wyższa wartość wskaźnika tym więcej firm deklaruje korzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast w przypadku gdy wartość miernika wynosi 0, odsetek firm deklaruujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta brana jest pod uwagę w sytuacji gdy, wszystkie firmy komunikują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Tabela 31. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela w szkole	0,00%	0,00%	0,00%
Elektryk*	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	0,00%	0,00%	0,00%
Monter ociepleń budynków	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych medycznych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Operator sprzętu ciężkiego	100,00%	0,00%	100,00%
Pedagog szkolny	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	100,00%	0,00%	100,00%
Psycholog wychowawczy	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	41,78%	0,00%	41,78%
Rzeźnik-wędliniarz	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w branży mięsnej	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	57,08%	0,00%	57,08%
Sprzątaczką biurową	100,00%	0,00%	100,00%
Technik informatyk*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	0,00%	50,00%	-50,00%
Wychowawca małego dziecka	100,00%	0,00%	100,00%

PODSUMOWANIE

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2015 r. przygotowano według nowej metodologii. Przeprowadzona szczegółowa analiza zawodów nadwyżkowych i deficytowych pokazuje, że sytuacja na lokalnym rynku pracy co roku się zmienia. Dodatkowo analiza została wzbogacona o analizę rynku edukacyjnego i badanie przedsiębiorstw.

Wyniki przeprowadzonego monitoringu są w szczególności przydatne zarówno dla osób poszukujących pracy jak i dla absolwentów szkół jako wskazówka, gdzie szukać pracy w wyuczonym zawodzie aby zwiększyć swoje szanse na podjęcie zatrudnienia. Ponadto analiza jest cennym źródłem informacji dotyczącym wyboru odpowiedniego szkolenia celem zdobycia niezbędnych kwalifikacji potrzebnych na lokalnym rynku pracy. Monitoring może stanowić pomoc w planowaniu działań strategicznych, sporządzaniu planów działań i strategii lokalnych lub partnerstwa lokalnego dla urzędów pracy. Analiza jest również wykorzystywana przy wyborze nowych kierunków kształcenia dla młodych osób lub opracowaniu oferty szkoleniowej celem uzyskania najlepszych kwalifikacji pożądaných na lokalnym rynku pracy. Monitoring pomaga przygotować absolwentów do wejścia na rynek pracy i zapoznać ich z sytuacją w wybranym zawodzie.

Obecnie teren powiatu opoczyńskiego nie dysponuje rynkiem pracy mogącym wchłonąć wszystkie osoby bezrobotne bądź zaspokoić wszystkie oczekiwania osób poszukujących pracy. W powiecie opoczyńskim na koniec 2015 roku funkcjonowało 4.612 podmiotów gospodarczych¹. Większość z nich zaliczana jest do mikroprzedsiębiorstw (94,88%). Tendencja w powiecie jest podobna do wskaźników krajowych, gdzie tego typu podmioty generują znaczącą część PKB.

Tabela 32. Podmioty gospodarki narodowej na terenie powiatu opoczyńskiego w 2015 według klas wielkości

Podmioty wg klas wielkości			Udział %
mikroprzedsiębiorstwa	0 – 9	4.376	94,88%
małe przedsiębiorstwa	10 – 49	196	4,25%
średnie przedsiębiorstwa	50 – 249	36	0,78%
	250 – 999	3	0,07%
	1000 i więcej	1	0,02%
Ogółem		4.626	100%

Źródło: dane GUS

Związane to jest to także ze specyfiką regionu i możliwościami korzystania z lokalnych surowców oraz istniejącej infrastruktury. Większość podmiotów gospodarczych, poza tradycyjnymi formami handlu (sklepy), związanych jest z produkcją lub usługami, m.in. produkcja materiałów budowlanych i usługi remontowo-budowlane w rejonie samego Opoczna, przetwórstwo przemysłowe (przemysł ceramiczny) w mieście i gminie Opoczno, gminach Paradyż i Mniszków, usługi

¹ Dane opracowane na podstawie informacji zawartych w dziale Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON - Banku Danych Lokalnych GUS oraz publikacji Urzędu Statystycznego w Łodzi „Województwo łódzkie 2015 – podregiony, powiaty, gminy” (Łódź, grudzień 2015).

kamieniarskie (pozyskiwanie, obróbka, montaż) w gminie Żarnów, usługi związane z pozyskiwaniem i obróbką drewna w gminie Poświętne, wydobywanie glin ceramicznych w gminie Żarnów, wydobywanie kruszyw i ich przetwórstwo (m.in. piach szklarski) w gminach Mniszków i Sławno. Na bazie produkcji rolniczej w powiecie powstały zakłady przetwórcze tej produkcji, głównie trzody chlewnej i bydła.

W 2015 roku zauważalny jest wzrost podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych na terenie powiatu opoczyńskiego.

Tabela 33. Podmioty gospodarki narodowej na terenie powiatu opoczyńskiego w latach 2012-2015 według sektora działalności.

Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON	2012 rok	2013 rok	2014 rok	2015 rok
Sektor publiczny	206	203	202	204
Sektor prywatny	4.181	4.319	4.368	4.408
Ogółem	4.387	4.522	4.570	4.612
<i>Jednostki nowo zarejestrowane</i>	434	466	435	432
<i>Jednostki wykreślone</i>	514	317	383	355

Źródło: dane GUS

W końcu 2015 roku najwięcej podmiotów w powiecie opoczyńskim działało w sekcji „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – 1.401, tj. 30,38%. Następną co do ilości funkcjonujących podmiotów była sekcja „Budownictwo” - 643 podmioty, tj. 13,94%. Trzecią co do wielkości była sekcja „Przetwórstwo przemysłowe” - 452 podmioty, tj. 9,80%.

Uwzględniając tendencje:

- wzrostu podmiotów gospodarczych w powiecie
- spadku liczby osób bezrobotnych
- wzrostu liczby ofert pracy

należy stwierdzić, iż ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy w roku 2015 uległa poprawie.

W 2015 roku w przeważającej większości przedsiębiorstwa deklarowały brak zmian w obrębie struktury zatrudnienia. Liczba firm zatrudniających nowych pracowników przewyższała jednak jednostki redukujące miejsca pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem osiągnął WZ = 13,99 %.

W prognozach zatrudnienia na 2016 rok pracodawcy zachowywali dużą ostrożność. Chociaż nie zmniejszyła się liczba przedsiębiorstw przewidujących zatrudnienie. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem na 2016 roku wyniósł WZ = 13,95 %, a więc na poziomie 2015 roku.



ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE OPOCZYŃSKIM W ROKU 2015.

INFORMACJA SYGNALNA 2015 ROK

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów
	zawód deficytowy	Policjanci
		Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
		Asystenci dentystyczni
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Agenci ubezpieczeniowi
		Kontrolerzy (sterowniczcy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Kosmetyczki i pokrewni
		Specjaliści do spraw administracji i rozwoju
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Tapicerzy i pokrewni
		Programiści aplikacji
		Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Inżynierowie chemicy i pokrewni
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Nauczyciele akademicki
		Ładowacze nieczystości



Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt / równowaga / nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
0	Sily zbrojne	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0		0	0,5	-	-
1	Kierownicy	21	23	9	1	10	4	5	4	33,33	0,33	9	0	22,4	40	0,94	-	-
2	Specjaliści	452	470	175	32	18,86	66	97	40	61,31	4,88	180	7	25,15	38,29	1,02	-	-
3	Technicy i inny średni personel	689	826	311	19	6,39	124	109	54	57,06	9,44	367	13	28,43	39,62	1,18	-	-
4	Pracownicy biurowi	295	342	132	5	3,79	52	396	2	61,81	8,91	156	11	13,84	40,15	1,15	-	-
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	1387	1620	657	25	3,82	288	737	4	83,00	38,94	751	54	13,86	43,97	1,17	-	-
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	71	90	48	1	2,17	23	5		60,00	1,45	52	2	28,23	50	1,25	-	-
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1497	1795	773	30	4,06	301	313	1	55,73	13,27	864	29	30,04	39,92	1,19	-	-
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	556	613	254	3	1,59	96	435	0	38,16	13,2	279	22	12,88	39,44	1,13	-	-
9	Pracownicy wykonujący prace proste	718	828	379	2	0,53	162	221	0	78,73	9,57	446	12	36,89	43,92	1,16	-	-

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.



Tabela 35. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	2015 rok	poprzedni rok**
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	4	3	2	0	0	1	0	0	-	0,00	2	0		50,00	0,75	max nadwyżka	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,71	1	1	0,69		2,00	deficyt	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0	-	0	3	0	0,00	2,13	0	0	0,33		1,00	deficyt	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	5	4	0	0	3	0	0	-	0,00	3	0		75,00	0,83	max nadwyżka	-
2310	Nauczyciele akademicy	2	1	2	0	0	1	0	0	-	0,00	1	0		50,00	0,50	max nadwyżka	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	0	0		0	0	15	0,00	10,64	0	1	0,00			max deficyt	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	40	38	21	5	23	10	6	0	0,00	4,26	24	1	48,83	47,62	0,95	nadwyżka	-
2514	Programiści aplikacji	2	1	2	1	50	1	1	1	0,00	1,42	1	0	8,50	50,00	0,50	nadwyżka	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	7	1	0	0	0	50	0	0,00	35,46	3	4	0,72	0,00	3,50	deficyt	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2	1	2	0	0	1	0	0	-	0,00	1	0		50,00	0,50	max nadwyżka	-



Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	2015 rok	poprzedni rok**
3251	Asystenci dentystyczni	1	1	0	0		0	0	0	-	0,00	1	1	0,58		1,00	deficyt	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	2	0	0		0	1	16	0,00	12,06	1	1	0,71		2,00	deficyt	-
3355	Policjanci	1	1	0	0		0	0	16	0,00	11,35	0	1	0,13		1,00	deficyt	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	17	14	9	1	11	4	1	0	0,00	0,71	8	0	92,00	44,44	0,82	nadwyżka	-
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	0	0	0		0	20	0	0,00	14,18	0	2	0,00			max deficyt	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	0	0	0		0	4	0	0,00	2,84	0	0	0,00			max deficyt	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	10	7	9	0	0	4	0	0	-	0,00	7	0		44,44	0,70	max nadwyżka	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	0	2	0	0	1	1	0	0,00	0,71	1	0	13,00	50,00	0,00	nadwyżka	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	0	2	0	0	1	1	0	0,00	0,71	1	0	13,00	50,00	0,00	nadwyżka	-
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	4	3	2	0	0	1	4	0	0,00	2,84	1	0	3,75	50,00	0,75	nadwyżka	-
9611	Ładowacze nieczystości	1	0	1	0	0	1	0	0	-	0,00	1	0		100,00	0,00	max nadwyżka	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.



Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ W WARSZAWIE			1			
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM				1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W OGONOWICACH	46		3	3	6,52%	6,52%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO W OPOCZNIE	436		19	10	4,36%	2,29%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DRZEWICY	54		2		3,70%	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W OPOCZNIE	108		36	9	33,33%	8,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŻARNOWIE			1			
LICEUM PROFILOWANE				1		
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA				1		
POLITECHNIKA WROCŁAWSKA			1			
POLITECHNIKA ŁÓDZKA				1		
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA W POŚWIĘTNEM			30	45		
PRYWATNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W OPOCZNIE	40	32	5	1	12,50%	2,50%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W OPOCZNIE	36		3		8,33%	
PUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OPOCZNIE	16	6				
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOCZNIE			8	6		
RADOMSKA SZKOŁA WYŻSZA				1		



Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
SAMORZĄDOWE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W OPOCZNIE	288		1	4	0,35%	1,39%
SPOŁECZNA AKADEMIA NAUK W ŁODZI			1	1		
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE				1		
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH				1		
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W MROCZKOWIE GOŚCINNYM	24	14				
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OGONOWICACH						
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ŻARNOWIE	32	12				
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W OPOCZNIE	8					
TECHNIKUM NR 1 DLA DOROSŁYCH TWP W KOŃSKICH			2	2		
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W MROCZKOWIE GOŚCINNYM			2			
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOCZNIE				3		
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W MROCZKOWIE GOŚCINNYM			2			
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W RADOMIU			1			
TECHNIKUM W DRZEWICY			6	2		
TECHNIKUM W MROCZKOWIE GOŚCINNYM	16	6				
TECHNIKUM W OPOCZNIE	240	214	12	3	5,00%	1,25%
TECHNIKUM W ŻARNOWIE			8	2		
UNIwersytet JANA KOCHANOWSKIEGO W KIELCACH				2		



Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
UNIwersytet Technologiczno-Humanistyczny im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu			1			
Wyższa Szkoła Administracji Publicznej w Kielcach			1	1		
Wyższa Szkoła Handlowa im. Bolesława Markowskiego w Kielcach			1	1		
Wyższa Szkoła Handlowa im. Króla Stefana Batorego w Piotrkowie Trybunalskim			2	2		
Wyższa Szkoła Komunikowania i Mediów Społecznych im. Jerzego Giedroycia w Warszawie				1		
Wyższa Szkoła Menedżerska w Warszawie				1		
Zaoczna Policealna Szkoła "COSINUS" w Bełchatowie				1		
Zaoczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych			1	1		
Zaoczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Miedznej Drewnianej	52		2		3,85%	
Zaoczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Mroczkowie Gościńnym			3	4		
Zaoczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Żarnowie	98					
Zaoczne Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych Zdz w Łodzi z siedzibą w Opcznie			8	5		
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna w Opcznie	12	6	9	3	75,00%	25,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Drzewicy	28	10	1	2	3,57%	7,14%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Opcznie	84	4				



Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŻARNOWIE			6	5		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZDZ W ŁODZI Z SIEDZIBĄ W OPOCZNIE						
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. GEN. I. PRĄDZYŃSKIEGO SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2 W AUGUSTOWIE			10	1		

Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W DRZEWICY			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W OGONOWICACH	42		1	2,38%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO W OPOCZNIE	220		13	5,91%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 30			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DRZEWICY	13		2	15,38%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MROCZKOWIE GOŚCINNYM			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W OPOCZNIE	32		19	59,38%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŻARNOWIE				
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA			1	
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM			1	
POLITECHNIKA ŁÓDZKA			1	
PONADGIMNAZJALNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W JOŃCU			2	
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH AWANS W KOŃSKICH			1	



Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA W POŚWIĘTNEM			63	
PRYWATNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W OPOCZNIE	9	9	2	22,22%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MARIÓWCE			1	
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W OPOCZNIE	14		1	7,14%
PUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OPOCZNIE				
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOCZNIE	30		7	23,33%
SAMORZĄDOWE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W OPOCZNIE	137		1	0,73%
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE			1	
SZKOŁA GŁÓWNA SŁUŻB SPOŁECZNYCH KOLEGIUM KRÓLEWSKIE W OPOCZNIE			3	
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W MROCZKOWIE GOŚCINNYM		0		
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ŻARNOWIE	14	14		
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W OPOCZNIE	10			
TECHNIKUM EKONOMICZNO-HANDLOWE W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM			2	
TECHNIKUM GASTRONOMICZNO-USŁUGOWE W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM			1	
TECHNIKUM NR 1 DLA DOROSŁYCH TWP W KOŃSKICH			1	
TECHNIKUM NR 3			1	
TECHNIKUM NR 5			2	
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W MROCZKOWIE GOŚCINNYM			2	
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W MROCZKOWIE GOŚCINNYM			2	
TECHNIKUM W DRZEWICY			4	
TECHNIKUM W MROCZKOWIE GOŚCINNYM	6	6		
TECHNIKUM W OPOCZNIE	95	95	12	12,63%
TECHNIKUM W ŻARNOWIE			2	
UNIWERSYTET JANA KOCHANOWSKIEGO W KIELCACH			2	
UNIWERSYTET MEDYCZNY W ŁODZI			1	
UNIWERSYTET PRZYRODNICZY WE WROCŁAWIU			1	



Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
UNIwersytet Technologiczno-Humanistyczny im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu			1	
Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy			1	
Wyższa Szkoła Handlowa im. Króla Stefana Batorego w Piotrkowie Trybunalskim			2	
Zaoczna Policealna Szkoła Zawodowa dla Dorosłych w Przysusze			1	
Zaoczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych			1	
Zaoczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Miedznej Drewnianej			1	
Zaoczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Mroczkowie Gościńnym			5	
Zaoczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Opcznie	33			
Zaoczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Żarnowie	16			
Zaoczne Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych Zdz w Łodzi z siedzibą w Opcznie			5	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna w Opcznie	3	3	5	166,67%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Drzewicy	13	13	4	30,77%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Mroczkowie Gościńnym			1	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Opcznie	11	11		
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Piotrowicach			1	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Zdz w Łodzi z siedzibą w Opcznie			4	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.



Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Ceramicy i pokrewni			0	0	13	9			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	1	5			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	2	0	0	0	20	16	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	2		0	0	5	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Fryzjerzy	52	22	4	6	32	25	7,69%	11,54%	12,50%	24,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	6	7			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	42	38	3	0	7	7	7,14%	0,00%	42,86%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	0	19	24			5,26%	0,00%
Kucharze			3	3	37	40			8,11%	7,50%
Lakiernicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			1	0	7	3			14,29%	0,00%



Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	8		0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	74	20	7	3	49	33	9,46%	4,05%	14,29%	9,09%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	10	7			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0		1				0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	6		2	1	16	19	33,33%	16,67%	12,50%	5,26%
Pomocniczy personel medyczny			0		1				0,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	32	12	1	1	15	6	3,13%	3,13%	6,67%	16,67%
Pracownicy obsługi			0	0	1	2			0,00%	0,00%



Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
biurowej										
Pracownicy ochrony osób i mienia	24	14								
Recepcjoniści hotelowi				0		2				0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	12	12			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby				0		1				0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	17	16			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	48	40	3	0	6	5	6,25%	0,00%	50,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	24	24	0	0	33	24	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	2		1	1	8	6	50,00%	50,00%	12,50%	16,67%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy			0	0	1	2			0,00%	0,00%



Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
ceramiki, szkła i pokrewni										
Technicy budownictwa	16	6	0	0	5	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy elektrycy				0		1				0,00%
Technicy mechaniki	38	36	6	0	10	12	15,79%	0,00%	60,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1		1				100,00%	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	76	64	3	0	14	8	3,95%	0,00%	21,43%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	14	6	1	1	31	25	7,14%	7,14%	3,23%	4,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	28	18	2	0	21	20	7,14%	0,00%	9,52%	0,00%



Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany				1		1				100,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1	3	1			0,00%	100,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 1. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	1		0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	13		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	8		0,00%
Ekonomiści			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	20		5,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	3	3	0	3	0,00%	0,00%
Fryzjerzy	4	4	7	28	175,00%	25,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			2	12		16,67%
Kelnerzy			0	1		0,00%



Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	21	21	3	6	14,29%	50,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	5		20,00%
Kowale i operatorzy pras kuźniczych			0	1		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	17		0,00%
Kucharze	11	11	1	38	9,09%	2,63%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	10		10,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	7	7	3	27	42,86%	11,11%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	9		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			1	9		11,11%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0	2		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	2	1	14	50,00%	7,14%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	14	14	0	7	0,00%	0,00%



Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Pracownicy obsługi biurowej			0	2		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	1		0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1		100,00%
Robotnicy obróbki kamienia			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	10		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	10		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	15	15	2	4	13,33%	50,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	5	5	6	30	120,00%	20,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	12		8,33%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	2		0,00%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy budownictwa	6	6	1	2	16,67%	50,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			1	1		100,00%
Technicy elektrycy	10	10	0	0		
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	4		0,00%
Technicy mechanicy	13	13	3	13	23,08%	23,08%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	4		0,00%



Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Technicy rolnictwa i pokrewni			2	2		100,00%
Technicy technologii żywności			0	3		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	19	19	5	17	26,32%	29,41%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	9		0,00%
Ślusarze i pokrewni	4	4	1	33	25,00%	3,03%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	17	17	2	10	11,76%	20,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	1		100,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	1		100,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Przedruk w całości lub w części oraz wykorzystanie danych statystycznych w druku dozwolone wyłącznie z podaniem źródła.

***Opracowanie: Samodzielne Stanowisko ds. Statystyki, Analiz i Promocji
Jan Kaczorowski, Ewa Podlak***

OPOCZNO, KWIECIEŃ 2016