



# **Formy wsparcia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie w 2021 roku**

# Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), jest to instrument rynku pracy wprowadzony w 2014r. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na *wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy*.

KFS jest adresowany zarówno do pracowników jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

# Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2021 rok

Zadanie	Plan
<p>Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą</li><li>- Egzamininy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych</li></ul>	550 000zł

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty *spełniające definicję pracodawcy*, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* tj.

„każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadająca osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika”.

Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE stanowią pomoc *de minimis*.



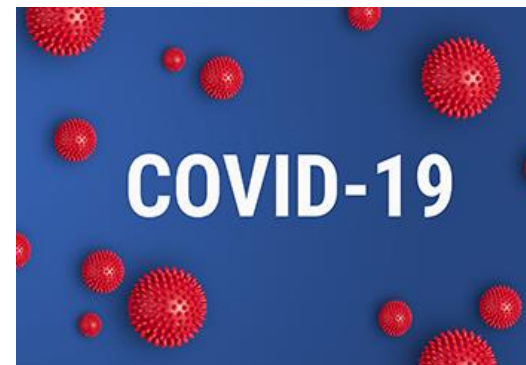
Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy

**Priorytety Ministra Rozwoju, Pracy  
i Technologii wydatkowania środków  
Krajowego Funduszu Szkoleniowego na  
2021 r.**



Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy

# Priorytet 1



wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność



## Priorytet 2



wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo – leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby



Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy

# Priorytet 3

wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych





# Zawody deficytowe

- ceramicy przemysłowi
- dekarze i blacharze budowlani
- elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
- fizjoterapeuci i masażyści
- fryzjerzy
- kierowcy autobusów
- kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- krawcy i pracownicy produkcji odzieży
- kucharze
- lekarze
- magazynierzy
- masarze i przetwórcy ryb
- mechanicy maszyn i urządzeń

- mechanicy pojazdów samochodowych
- monterzy instalacji budowlanych
- nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- operatorzy obrabiarek skrawających
- opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
- pielęgniarce i położne
- pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- robotnicy leśni
- spawacze
- ślusarze



Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy

## Priorytet 4

wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia



45+



Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy

## Priorytet 5



**wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem**



Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy

## Priorytet 6

wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych





Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy

## Priorytet 7

wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości





Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy

# Priorytet 8



wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego

# Wysokość finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach KFS:

**100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300%\* przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego pracownika**



**\*300% przeciętnego wynagrodzenia na dzień 18.02.2021 r. wynosi 15 506,79 zł)**

**80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300%\* przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego Pracownika**



**\*300% przeciętnego wynagrodzenia na dzień 18.02.2021 r. wynosi 15 506,79 zł)**



## **Mikroprzedsiębiorca – to przedsiębiorca, który:**

**- zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników**

**oraz**

**-osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów,  
wytworów i usług oraz operacji finansowych  
nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów  
euro**



## **Postępowanie przy ubieganiu się o środki z KFS**

**ogłoszenie o naborze wniosków  
w siedzibie i na  
stronie internetowej PUP**

**złożenie wniosku przez  
pracodawcę  
o dofinansowanie kosztów  
kształcenia ustawicznego  
pracodawcy i pracowników**

**rozpatrzenie wniosku  
przez Powiatowy Urząd  
Pracy**

**zawarcie umowy z pracodawcą  
o finansowanie  
z KFS działań obejmujących kształcenie  
ustawiczne pracowników i pracodawcy**

**monitoring i kontrola wydatkowania  
środków z KFS**

# Szkolenia

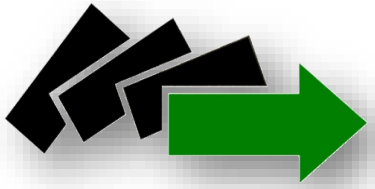


Są to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania prac, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Skierowane dla osób bezrobotnych do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia (300% przeciętnego wynagrodzenia na dzień 18.02.2021 r. wynosi 15 506,79 zł)

Forma skierowana jest dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy.

ŚRODKI PRZEZNACZONE NA SZKOLENIA w 2021 r.:	
Fundusz Pracy	50 000, 00 zł
Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego	28 798,07 zł



# Trójstronne Umowy Szkoleniowe



- Powiatowy Urząd Pracy może organizować szkolenia bezrobotnych na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych, zawieranych pomiędzy:  
*urzędem, pracodawcą i instytucją szkoleniową.*
- Szkolenie na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej realizowane jest na pisemny wniosek pracodawcy zainteresowanego szkoleniem dostosowanym do jego potrzeb. Do wniosku pracodawca dołącza w szczególności zobowiązanie do zatrudnienia bezrobotnych skierowanych na szkolenie na okres co najmniej 6 miesięcy w trakcie lub po zakończeniu szkolenia lub po zdaniu egzaminu, jeżeli został on przeprowadzony.

# Bony szkoleniowe

Skierowane dla osób do 30 roku życia do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia (100% przeciętnego wynagrodzenia na dzień 18.02.2021 r. wynosi 5 168,93 zł)

W ramach bonu finansujemy koszty: jednego lub kilka szkoleń, badań lekarskich lub psychologicznych, przejazdu na szkolenie, zakwaterowania (szkolenie poza miejscem zamieszkania)

## ŚRODKI PRZEZNACZONYCH NA BONY SZKOLENIOWE:

Fundusz Pracy	20 000,00 zł
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	33 258,08 zł





# Instrumenty rynku pracy

# Staż

## Czym jest staż?

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

## Kto może być skierowany na staż?

Na staż może zostać skierowana osoba bezrobotna zarejestrowana w urzędzie pracy.

## Kto może je organizować?

Stáže mogą być organizowane u pracodawców, jednoosobowych przedsiębiorców niezatrudniających pracowników oraz w organizacjach pozarządowych.

## Czas trwania stażu:

Do 6 miesięcy plus tzw. 3 miesięczna efektywność zatrudnieniowa

Podczas odbywania stażu przysługuje **stypendium stażowe**:

- ze środków Funduszu Pracy wynosi – **1 310,40 zł**
- w ramach projektów ze środków EFS – **1 440,00 zł**



# Prace interwencyjne



## **Co to są prace interwencyjne?**

Oznaczają one zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy.

## **Kto może zostać skierowany do organizatora prac interwencyjnych?**

Osoba bezrobotna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

## **Jak długo mogą trwać prace interwencyjne?**

Okres refundacji w ramach prac interwencyjnych do 6 miesięcy, dodatkowo po zakończeniu refundacji pracodawca zobowiązany jest do utrzymania pracownika w zatrudnieniu przez okres 4 miesięcy.

**Kwota refundacji wynosi - 1 150,00 zł + część składek na ubezpieczenie społeczne** co miesiąc przez okres refundacji.

# Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy



## Czym jest refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy?

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielona w związku z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy oraz przez okres 3 miesięcy tzw. efektywność zatrudnieniowa.

## Refundację może otrzymać:

Podmiot prowadzący działalność gospodarczą lub posiadający filię lub oddział na terenie powiatu opoczyńskiego.

## Formy zabezpieczenia środków:

Poręczenie, weksel z poręczeniem (aval), gwarancja bankowa, zastaw na prawach i rzeczach, blokada środków zgromadzonych na rachunku bankowym albo akt notarialny o poddaniu się egzekucji.

## Kwota wsparcia na 1 stanowisko pracy do 26 000,00 zł brutto

Refundacja stanowi pomoc de minimis i jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności tej pomocy.



# Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej



## Czym jest dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej?

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej to forma wsparcia udzielana bezrobotnym, absolwentom CIS, absolwentom KIS lub niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, którzy chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą.

**Osoba, która otrzymała dofinansowanie zobowiązana jest do** prowadzenie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy oraz okres 3 miesięcy tzw. efektywność zatrudnieniowa

## Formy zabezpieczenia środków:

Poręczenia, weksel z poręczeniem (aval), gwarancja bankowa, zastaw na prawach i rzeczach, blokada środków zgromadzonych na rachunku bankowym albo akt notarialny o poddaniu się egzekucji.

## Kwota wsparcia do 20 000,00 zł

Wsparcie stanowi pomoc de minimis i jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności tej pomocy.

# Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+



## Cel dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego:

Celem jest dofinansowanie pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 roku życia.

## Refundację może otrzymać:

Dofinansowanie może otrzymać pracodawca albo przedsiębiorca.

**Wysokość dofinansowania** wynosi maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie tj. **1 400,00 zł** przez okres 12 miesięcy - obowiązek dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po zakończeniu dofinansowania przez okres 7 miesięcy.

Wsparcie stanowi pomoc de minimis i jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności tej pomocy.

# Roboty publiczne



## Co to są roboty publiczne?

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego.

## Kto może zostać skierowany do wykonywania robót publicznych?

Osobą bezrobotną zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy. Dłużnicy alimentacyjni mają pierwszeństwo w zatrudnieniu w ramach robót publicznych.

## Jak długo mogą trwać roboty publiczne?

Okres zatrudnienia w ramach robót publicznych może wynosić do 4 miesięcy oraz zatrudnienie po okresie refundacji przez 30 dni tzw. efektywność zatrudnieniowa.

**Kwota refundacji - 1 800,00 zł + część składek na ubezpieczenie społeczne miesięcznie przez okres refundacji.**

# Prace społecznie użyteczne



## Czym są prace społecznie użyteczne?

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

## Okres trwania prac społecznie użytecznych:

Prace te mogą być wykonywane w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

## Kwota refundacji:

Świadczenie z tytułu prac społecznie użytecznych przez osobę bezrobotną wynosi **8,70 zł** za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych, z czego **5,22 zł** refunduje Starosta ze środków Funduszu Pracy.

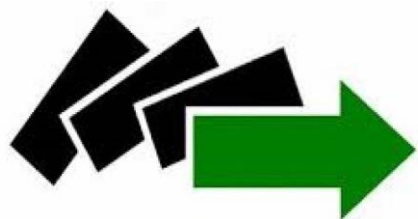


Wszelkie informacje na temat form wsparcia realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie w 2021 r. znajdują się na stronie internetowej urzędu: [www.opoczno.praca.gov.pl](http://www.opoczno.praca.gov.pl)



Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie pozyskał środki na realizację instrumentów dofinansowań w ramach Tarczy Antykryzysowej COVID – 19.

Wszelkie informacje na temat realizacji działań na rzecz ochrony miejsc pracy i zasady ubiegania się o pomoc w ramach tego programu znajdują się na stronie internetowej Urzędu: [www.opoczno.praca.gov.pl](http://www.opoczno.praca.gov.pl) w zakładce: Tarcza Antykryzysowa



POWIATOWY URZĄD PRACY  
W OPCZNIE

# Zapraszamy do współpracy

[www.opoczno.praca.gov.pl](http://www.opoczno.praca.gov.pl)

mail: [loop@praca.gov.pl](mailto:loop@praca.gov.pl)

tel. 44 755-51-00 do 02