

POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOCZNI

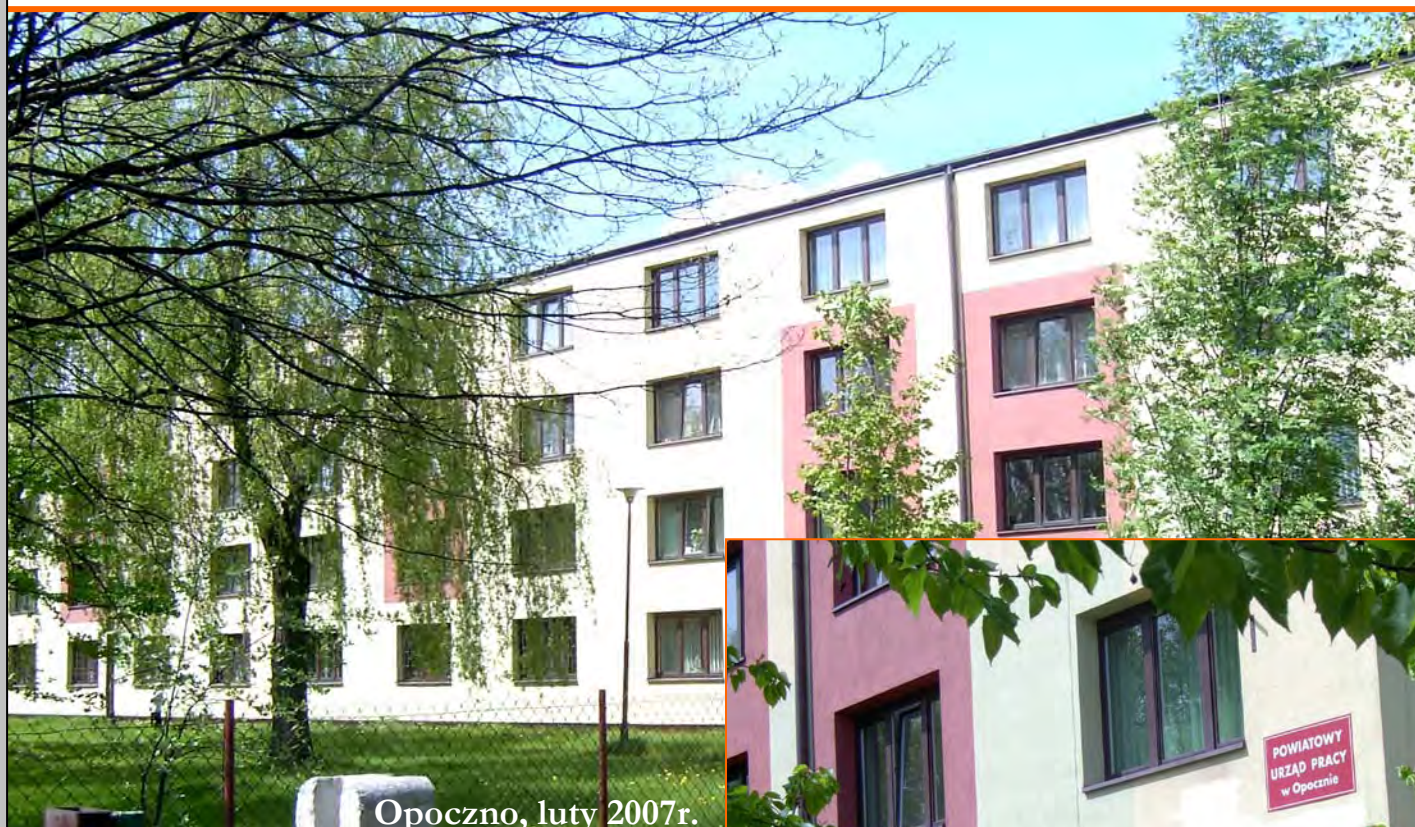
UL. ARMII KRAJOWEJ 2A, 26-300 OPOCZNO

TEL./FAX. (044) 736-14-45, 736-14-46, 736-14-47, 736-14-48

www.pupopoczno.internetdsl.pl, loop@praca.gov.pl

BEZROBOCIE

na terenie powiatu opoczyńskiego
w 2006 r.





Przedruk w całości lub w części oraz wykorzystanie
danych statystycznych w druku dozwolone
wyłącznie z podaniem źródła.

**Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie
ul. Armii Krajowej 2A
26-300 Opoczno**

SPIS TREŚCI

I BEZROBOCIE W 2006R.....	8
1.1 Poziom i dynamika bezrobocia	8
1.2 Zmiany stopy bezrobocia.....	9
1.3 Zmiany w poziomie bezrobocia.....	10
1.3.1 „Napływ” i „odpływ” z bezrobocia.....	11
1.3.2 Wskaźnik płynności rynku pracy	13
1.3.3 Zwolnienia grupowe	14
II WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....	14
2.1 Bezrobocie wśród mieszkańców wsi.....	14
2.2 Bezrobocie kobiet.....	16
2.2.1 Bezrobocie kobiet w wieku do 25 lat.....	18
2.2.2 Bezrobocie kobiet w wieku powyżej 50 roku życia.....	19
2.2.3 Kobiety długotrwale bezrobotne.....	19
2.2.4 Bezrobocie wśród mieszkank wsi	20
2.3 Bezrobotna młodzież do 25 roku życia.....	20
2.4 Długotrwale bezrobotni.....	22
2.5 Bezrobotni powyżej 50 roku życia.....	24
2.6 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.....	26
2.7 Bezrobotni samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia.....	27
2.6 Niepełnosprawni.....	29
III STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z TERENU POWIATU OPOCZYŃSKIEGO.....	31
3.1 Bezrobotni według wieku.....	31
3.2 Bezrobotni według wykształcenia.....	32
3.3 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	34
3.4 Bezrobotni według stażu pracy.....	35



IV PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM BEZROBOCIA PODEJMOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOCZNI	37
4.1 Pośrednictwo pracy.....	37
4.1.1 Podjęcia pracy.....	41
4.2 Poradnictwo zawodowe.....	44
4.3 Szkolenia.....	48
V PROGRAMY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOCZNI	51
VI WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI Z TERENU POWIATU OPOCZYŃSKIEGO W ZAKRESIE ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA	56

UWAGI MERYTORYCZNE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, (Dz. U. z 2004 r. Nr 99, poz. 1001 z późniejszymi zmianami), bezrobotny to osoba niezatrudniona i niewykonywująca innej pracy zarobkowej, zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie albo innej pracy zarobkowej, albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu tej szkoły lub w szkole wyższej w systemie wieczorowym, zaocznym lub eksternistycznym, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli:

- a) ukończyła 18 lat,
- b) nie ukończyła 60 lat – kobieta lub 65 lat – mężczyzna,
- c) nie nabyła praw do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego lub macierzyńskiego,
- d) nie jest właścicielem lub posiadaczem nieruchomości rolnej o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe,
- e) nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej nie przekracza



Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie

wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego

- f) Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie,
- g) nie podjęła pozarolniczej działalności od dnia wskazanego w zgłoszeniu do ewidencji do dnia wyrejestrowania tej działalności albo nie podlega na podstawie odrębnych przepisów obowiązkwowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników,
- h) nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności,
- i) nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych,
- j) nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,
- k) nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania,
- l) nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego.

BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Bezrobotni do 25 roku życia – oznacza to osoby bezrobotne, które do dnia zastosowania wobec nich usług instrumentów rynku pracy nie ukończyły 25 roku życia.

Bezrobotni, którzy ukończyli szkołę wyższą do 27 roku życia – to osoby bezrobotne w okresie do upływu 12 m - cy od dnia określonego w dyplomie,



Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie

świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, które nie ukończyły 27 roku życia.

Długotrwale bezrobotni – są to osoby bezrobotne pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia – są to osoby bezrobotne, które w roku kalendarzowym zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy ukończyły co najmniej 50 lat życia.

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych – są to osoby bezrobotne nie posiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu, poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia – oznacza osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych.

I BEZROBOCIE W 2006 R.

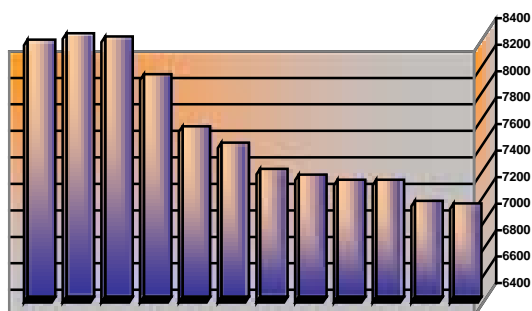
1.1 POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Liczba zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie na koniec grudnia 2006 r. wyniosła 7.106 osób.

W 2006 roku, liczba bezrobotnych ulegała wyraźnemu spadkowi. szczególnie ostatnie miesiące przyczyniły się do spadku liczby bezrobotnych, głównie poprzez wysoką liczbę wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych. W stosunku do analizowanego okresu roku ubiegłego, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 8.120 osób, poziom bezrobocia obniżył się o 1.014 osób, tj. o 12,5 %. Natomiast w porównaniu do stanu z końca 2003 roku, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 9.202 nastąpił spadek bezrobocia aż o **2.096** osób, tj. o **22,8 %**.

Jak widać z powyższej analizy wyraźne obniżenie się liczby bezrobotnych wpływa równocześnie na obniżenie stopy bezrobocia.

Wykres 1



Systematycznie analizowany poziom spadku bezrobocia wskazuje, iż w ciągu roku czyli w porównaniu do 2005r. najwyższy spadek bezrobocia zanotowano w gminie Opoczno o **302** osoby.

Najniższy w gminie Poświętne o **22** osoby.

Tabela 1. Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu opoczyńskiego

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec:							
	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Opoczno(m)	2.015	2.250	2.551	2.510	2.496	2.378	2.257	1.955
Opoczno(g)	1.454	1.410	1.563	1.635	1.616	1.568	1.419	1.225
Białaczów	712	738	790	766	769	741	699	660
Drzewica (m)	331	409	429	459	489	486	412	371
Drzewica (g)	880	1.025	1.029	1.029	1.025	990	930	832
Mniszków	453	434	473	445	463	436	382	332
Paradyż	423	404	446	424	443	394	363	314
Poświętne	333	312	337	314	339	308	286	264
Sławno	760	781	859	849	858	727	715	600
Żarnów	742	722	769	715	704	687	657	553
OGÓŁEM	8.103	8.485	9.246	9.146	9.202	8.715	8.120	7.106

1.2 ZMIANY STOPY BEZROBOCIA

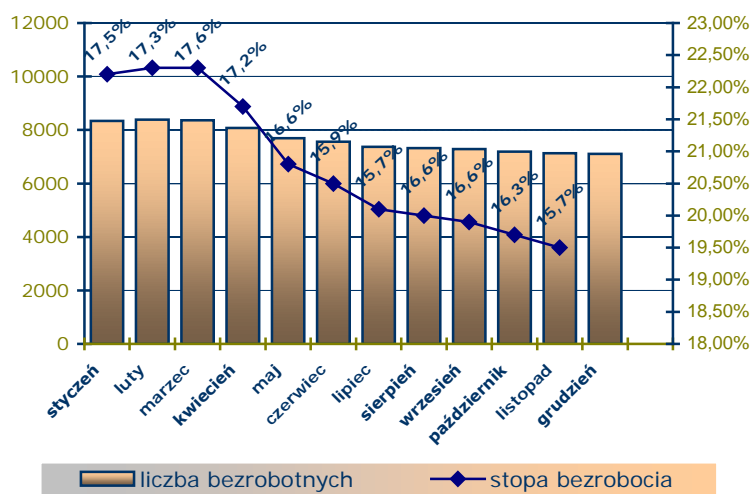
Stopa bezrobocia w powiecie opoczyńskim jest większa o 4,4% od stopy bezrobocia w województwie – 15,6%. W Polsce stopa bezrobocia na koniec sierpnia 2006 r. ukształtowała się na poziomie – 15,5%.

Tabela 2. Stopa bezrobocia w latach 2005 – 2006 r.

Rok	Polska	Województwo łódzkie	Powiat opoczyński
Stan w końcu okresu			
Grudzień 2005	17,6	17,9	21,8
2006			
styczeń	18,0	18,3	22,2
Luty	18,0	18,3	22,3
Marzec	17,8	18,1	22,3
Kwiecień	17,2	17,4	21,7
Maj	16,5	16,7	20,8
Czerwiec	16,0	16,2	20,5
Lipiec	15,7	15,9	20,1
Sierpień	15,5	15,6	20,0
Wrzesień	15,2	15,3	19,9
Październik	14,9	14,9	19,7
Listopad	14,8	14,7	19,5

Źródło : GUS

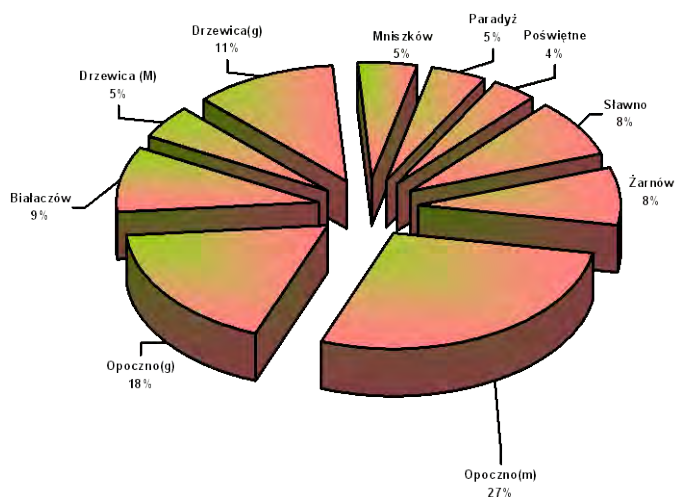
Wykres 2. Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie opoczyńskim w latach 2005 i 2006 r.



Najniższą stopę bezrobocia w powiecie opoczyńskim zanotowano w listopadzie 2006 roku **19,5%** a najwyższą w lutym i marcu 2006 roku **22,3%**.

Źródło : PUP Opoczno

Wykres 3. Udział % bezrobotnych wg gmin powiatu opoczyńskiego



Najwyższy udział %
bezrobotnych w powiecie -
27,5% miasto Opoczno
najniższy **3,7 %** gmina
Poświętne

1.3 ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

1.3.1 „NAPŁYW” I „ODPŁYW” Z BEZROBOCIA

„Napływ” do bezrobocia to zmienna, która ma bezpośredni wpływ na kształtowanie się zmian w poziomie bezrobocia. „Napływ” do bezrobocia przedstawia liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie sprawozdawczym zostali zarejestrowani w urzędzie pracy.

W 2006 roku do Urzędu Pracy w Opocznie **zarejestrowało się („napływ”) 6.671 osób**, które uzyskały status osoby bezrobotnej. W porównaniu z analogicznym okresem roku 2005, gdzie zarejestrowano 6.716 osób, liczba ta spadła o **45 osób**.

Tabela 3. Struktura „napływu” do bezrobocia

Wyszczególnienie	2005	2006
Bezrobotni nowo zarejestrowani ogółem	6.716	6.671
- po raz pierwszy	1.426	1.182
-po raz kolejny	5.290	5.489
Osoby poprzednio pracujące	4.815	4.852
Z tego: Zwolnione z przyczyn zakładu pracy	143	153
Osoby dotychczas nie pracujące	1.901	1.819

Tabela 4. Struktura „odpływu” z bezrobocia

Wyszczególnienie	2005	2006
Bezrobotni wyrejestrowani z powodu:	7.311	7.685
*podjęcia pracy	3.890	4.516
w tym:		
-pracy subsydiowanej	1.057	752
z tego:		
-prac interwencyjnych	759	570
-robót publicznych	165	0
*nie potwierdzenia gotowości do pracy	2.026	1.715

W 2006 roku wyłączono („odpływ”) z ewidencji bezrobotnych **7.685 osób**. Jest to o 374 osób więcej niż w analogicznym okresie roku 2005, gdzie liczba wyrejestrowanych wynosiła 7.311osób.

Korzystnym zjawiskiem na rynku pracy jest systematycznie rosnąca liczba **wyrejestrowanych z tytułu podjęć pracy :**

⇒ w 2005 r. - wyłączone z tytułu podjęcia pracy były **3.890 osób**.

⇒ w 2006 r. - wyłączonych z tytułu podjęcia pracy było **4.516 osób**

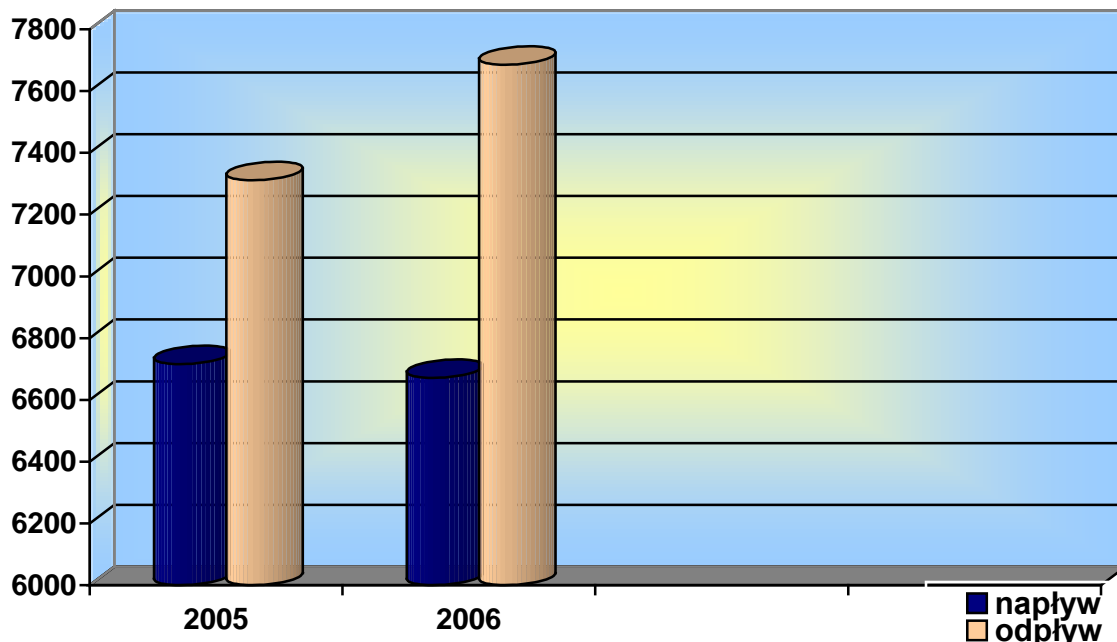
Drugą istotną przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych jest nie potwierdzenie gotowości do pracy, które stanowi 24% ogółu bezrobotnych.

„Odpływ” ma bezpośredni wpływ na kształtowanie się zmian w poziomie bezrobocia podobnie jak „napływ”. „Odpływ” z bezrobocia to liczba osób, która w danym okresie sprawozdawczym została z różnych przyczyn wyłączona z ewidencji osób bezrobotnych.

Tabela 5. **Dynamika bezrobocia w 2006 roku**

Okres	„Napływ”	„Odpływ”
2005r.	6.716	7.311
2006r.	6.671	7.685

Wykres 4 Fluktuacja bezrobotnych w 2006 roku



1.3.2 WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI RYNKU PRACY

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym, do liczby nowo zarejestrowanych na koniec **grudnia 2006 r. ukształtował się na poziomie 65,1%.** Tak wysoki wskaźnik płynności rynku związany jest wysoką liczbą wyłączeń z tytułu podjęć pracy przy jednoczesnym spadku rejestracji bezrobotnych. W okresie sprawozdawczym najniższy wskaźnik zanotowano w styczniu 38,4%, najwyższy w maju – 110,2%.

Tabela 6. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2006 roku.

Miesiąc	Liczba nowo zarejestrowanych „Napływ”	Liczba wyłączonych z ewidencji „Odpływ”	Podjęcia pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w 2006 w %
<i>Styczeń</i>	644	422	245	38,04%
Luty	482	434	255	52,9%
Marzec	640	664	409	63,9%
Kwiecień	507	792	408	80,5%



Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie

Maj	510	902	562	110,2%
Czerwiec	539	663	394	73,1%
Lipiec	552	749	445	80,6%
Sierpień	616	660	419	68,02%
Wrzesień	591	631	361	61,08%
Październik	591	686	360	60,9%
Listopad	492	555	328	66,7%
Grudzień	507	527	330	65,1%
RAZEM	6.671	7.685	4.516	67,7%

Źródło: PUP Opoczno

1.3.3 ZWOLNIENIA GRUPOWE

W 2006 r. jeden zakład pracy OPOCZNO SA zgłosił zamiar zwolnień grupowych deklarując zwolnienie około 120 osób w obszarze administracji, produkcji i służb technicznych, logistyki i dystrybucji oraz sprzedaży i marketingu.

II WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

2.1 BEZROBOCIE WŚRÓD MIESZKAŃCÓW WSI

W powiecie opoczyńskim, obejmującym 8 gmin, według stanu na 31 grudnia 2006r. zarejestrowanych było 4.780 osób zamieszkałych na wsi, co stanowi 67,3% ogółu bezrobotnych.

Tabela 7. Bezrobocie w przekroju miast i gmin według stanu w końcu IV kwartału 2006 r.

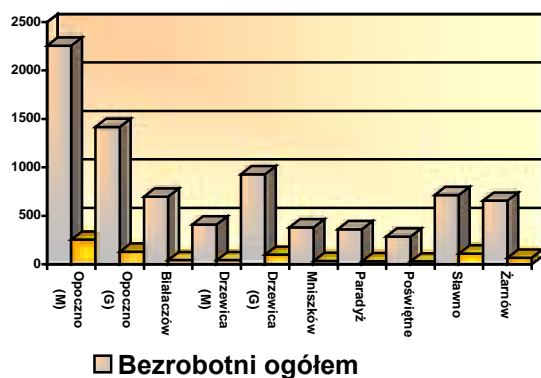
Lp.	Gmina	Bezrobotni		Zamieszkali na wsi	Z prawem do zasiłku	Zarejestrowani powyżej 12 miesięcy
		ogółem	kobiety			
1.	Opoczno (M)	1955	1084	0	218	931
2.	Opoczno (G)	1225	691	1225	113	666
3.	Białaczów	660	357	660	40	421
4.	Drzewica (M)	371	190	0	59	182
5.	Drzewica (G)	832	414	832	67	533
6.	Mniszków	332	135	332	37	176



Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie

7.	Paradyż	314	141	314	43	171
8.	Poświętne	264	124	264	24	160
9.	Sławno	600	317	600	69	291
10.	Żarnów	553	282	553	60	292
OGÓŁEM		7.106	3.735	4.780	730	3.823

Wykres 5 Bezrobotni według gmin



W porównaniu do analogicznego okresu w 2005 r. liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmalała o **671** osób, tj. ponad **12,3%**

Kobiety zamieszkałe na wsi stanowią – **51,5%** ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi, tj. 2.461 kobiet.

Tabela 8. Wiek i wykształcenie osób zamieszkałych na wsi

Wyszczególnienie		2005		2006	
		Bezrobotni zamieszkali na wsi	%	Bezrobotni zamieszkali na wsi	%
Wiek:	18-24	1.438	26,4%	1.195	25%
	25-34	1.675	30,7%	1.417	29,6
	35-44	1.145	21%	975	20,4
	45-54	1.004	18,4%	945	19,8
	55-59	171	3,1%	220	4,6
	60-64 lata	18	0,3%	28	0,6
wykształcenie	wyższe	204	3,7%	197	4,1
	Policealne i średnie zawodowe	1.052	19,3%	901	18,8
	Średnie ogólnokształcące	431	7,9%	469	9,8



Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie

	Zasadnicze zawodowe	1.871	34,3%	1.556	32,6
	Gimnazjalne i poniżej	1.893	34,7%	1.657	34,7
OGÓŁEM		5.451	100	4.780	100

2.2 BEZROBOCIE KOBIET

Na koniec 2006r. udział bezrobotnych kobiet wyniósł

52,6% ogółu bezrobotnych.

Na koniec 2006 r. liczba zarejestrowanych kobiet wyniosła **3.735 osób, tj. 52,6%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Dla porównania na koniec 2005 roku udział bezrobotnych kobiet wynosił **52,0%** czyli był niższy o 0,6 punktu procentowego od wyliczonego dla 2006 roku.

Tabela 9. **Udział procentowy bezrobotnych kobiet na przestrzeni 2005-2006 r.**

Okresy	Liczba kobiet	Udział procentowy
I kwartał 2005	4.175	50,05%
II kwartał 2005	4.185	50,02%
III kwartał 2005	3.925	51,9%
IV kwartał 2005	4.110	50,6%
I kwartał 2006	4.185	50,02%
II kwartał 2006	3.925	51,9%
III kwartał 2006	3.868	53,1%
IV kwartał 2006	3.735	52,6%

Prawo do zasiłku posiadały 280 kobiet.

Liczba ta w odniesieniu do stanu z końca 2005 roku zmniejszyła się o 32 osoby.

Bezrobotne kobiety wśród ogółu osób, które są w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- do 25 roku życia
- powyżej 50 roku życia
- bez kwalifikacji zawodowych
- pozostające bez pracy powyżej 12 m-cy
- samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia
- niepełnosprawne

Tabela 10 „Napływ” i „odpływ” bezrobotnych kobiet

Okresy	Bezrobotne kobiety					
	Napływ	Odpływ	Podjęcia pracy	w tym z przyczyn		Nie potwierdzenia gotowości do pracy
				z tego		
				subsydiowanej	niesubsydiowanej	
2005	3.439	3.528	1.911	575	1.336	763
2006	3.092	3.467	2.104	338	1.766	570

W 2006 roku zarejestrowały się 3.092 kobiety, czyli o 347 osób mniej niż w analogicznym okresie 2005 roku. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono 3.467 kobiet. W odniesieniu do 2005 roku odpływ bezrobotnych kobiet był niższy o 61 osób. Liczba bezrobotnych kobiet wyłączonych z powodu podjęcia pracy zmalała do 1.899 kobiet, tj. pracę podjęło o 12 osób mniej aniżeli przed rokiem.

Korzystnym zjawiskiem odnotowanym na rynku pracy w 2006 roku był wzrost liczby bezrobotnych kobiet wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej do 1.766 osób, tj. o 430 osób więcej niż w 2005r. Z powodu podjęcia prac subsydiowanych wyłączono 338 osób.

Drugą istotną przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych jest niepotwierdzenie gotowości do pracy.

W 2006 roku z tego powodu wyłączonych zostało 570 kobiet, czyli o 193 mniej aniżeli w analogicznym okresie 2005 roku.

Na koniec 2006 r.
udział
bezrobotnych
kobiet wyniósł
52,6% ogółu
bezrobotnych

Poza wskazanymi powyżej przyczynami wyłączeń z ewidencji w 2006 r. 7.685 osób bezrobotnych, w tym 3.467 bezrobotne kobiety - dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego 227 kobiet (wzrost o 35 osób). Z powodu podjęcia nauki z ewidencji wyłączono 28 kobiet (wzrost o 21 osób). Z powodu nabycia praw emerytalnych lub rentowych z ewidencji Urzędu Pracy wyłączono w omawianym okresie 20 kobiet, tj. o 3 kobiety mniej niż w 2005 r., natomiast z powodu

uprawnień do świadczenia przedemerytalnego wyłączono 27 kobiet (wzrost o 25 osób).

Istotny wpływ na bezrobocie kobiet wywierają przede wszystkim takie czynniki jak: przerwa w pracy wynikająca z uprawnień do urlopu wychowawczego, urlopy macierzyńskie, urlopy bezpłatne oraz renty inwalidzkie.

Tabela 11 Bezrobotne kobiety według wieku oraz czasu pozostawania bez pracy

Wyszczególnienie		2005		2006	
		Bezrobotne kobiety	%	Bezrobotne kobiety	%
wiek:	18-24	1.084	26,4%	950	25,4%
	25-34	1.378	33,5%	1.213	32,5%
	35-44	905	22%	807	21,6%
	45-54	688	16,7%	680	18,2%
	55-59	55	1,4%	85	2,3%
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	239	5,8%	171	4,6%
	1-3	397	9,7%	396	10,6%
	3-6	464	11,3%	493	13,2%
	6-12	568	13,8%	528	14,1%
	12-24	567	13,8%	553	14,8%
	pow.24	1.875	45,6%	1.594	42,7%
OGÓŁEM		4.110	100	3.735	100

W strukturze bezrobotnych kobiet dominują **kobiety w wieku 25-34 – 32%** oraz bezrobotnie wg czasu pozostawania bez pracy powyżej 24 miesięcy - tj. 42,7%.

2.2.1 Bezrobocie kobiet w wieku do 25 lat

W końcu 2006 r. w ewidencji Urzędu Pracy zarejestrowanych było **950 bezrobotnych kobiet w wieku do 25 lat**. W porównaniu do końca 2005 roku ubiegłego odnotowano spadek wśród kobiet o 134 osoby.



Bezrobotne kobiety w wieku do 25 roku życia stanowiły w końcu omawianego okresu 25,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych kobiet.

W końcu 2006 r. prawo do zasiłku posiadały 32 kobiety w omawianej kategorii (tj. 11,4 % ogółu kobiet z prawem do zasiłku). W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego wśród kobiet z prawem do zasiłku nastąpił spadek o 22 osoby.

2.2.2 Bezrobocie kobiet w wieku powyżej 50 roku życia

W końcu 2006 r. w ewidencji Urzędu Pracy zarejestrowanych było **364 bezrobotne kobiety powyżej 50 roku życia**. W porównaniu do analogicznego okresu ub. r. poziom rejestracji wśród kobiet wzrósł o 53 osoby (tj. o 17,04%).

Bezrobotne kobiety powyżej 50 roku życia stanowiły w końcu omawianego okresu 9,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych kobiet oraz 35,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

W końcu omawianego okresu prawo do zasiłku posiadały 70 kobiet w omawianej kategorii (tj. 25% ogółu kobiet z prawem do zasiłku).

2.2.3 Kobiety długotrwale bezrobotne

W końcu 2006 r. w ewidencji Urzędu Pracy zarejestrowanych było **2.684 długotrwale bezrobotnych kobiet**. W porównaniu do 2005 r. populacja długotrwale bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 360 kobiet.

Długotrwale bezrobotne kobiety stanowiły w końcu omawianego okresu 54,7 % ogółu długotrwale bezrobotnych.

W końcu 2006 r. prawo do zasiłku posiadało 6 kobiet w omawianej kategorii (tj. 2,1% ogółu kobiet z prawem do zasiłku).

2.2.4 Bezrobocie wśród mieszkanek wsi

W strukturze bezrobocia osób zamieszkałych na wsi, podobnie jak w miastach dominują kobiety. W końcu 2006 roku w ewidencji bezrobotnych znajdowało się **2.458 kobiet zamieszkałych na wsi** (65,8% ogółu zarejestrowanych kobiet).

W odniesieniu do stanu z końca 2005 r. subpopulacja bezrobotnych kobiet zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 247 osób, tj. o 9,1 %.

Procentowy udział bezrobotnych kobiet zamieszkałych na wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych tej subpopulacji wyniósł 51,4%, tj. o 1,8 punktu procentowego więcej w porównaniu do 2005 r.

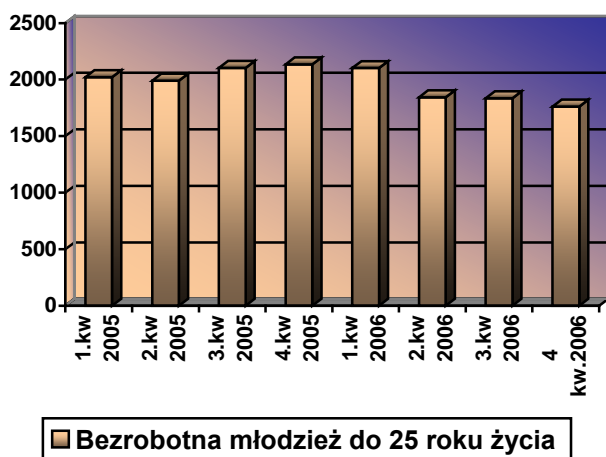
2.3 Bezrobotna młodzież do 25 roku życia

Bezrobotny do 25 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który w roku kalendarzowym zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia.

Grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem jest obecnie młodzież a zwłaszcza młode kobiety. Najtrudniej jest znaleźć prace osobom w wieku poniżej 25 lat.

Na koniec grudnia 2006r. udział bezrobotnej młodzieży do ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Opoczno kształtuje się na poziomie **24,8%, tj. 1.762 osoby**. W porównaniu do roku 2005, nastąpił spadek udziału młodych bezrobotnych o **373 osoby**. Bezrobotna młodzież znalazła zatrudnienie głównie dzięki bogato przygotowanej ofercie aktywnej pomocy, m.in.: staże, przygotowanie zawodowe, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie w ramach programów realizowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wykres 6 Liczba bezrobotnych zarejestrowanych do 25 roku życia



Udział bezrobotnej młodzieży systematycznie spada.

Na koniec 2006 r. wyniósł

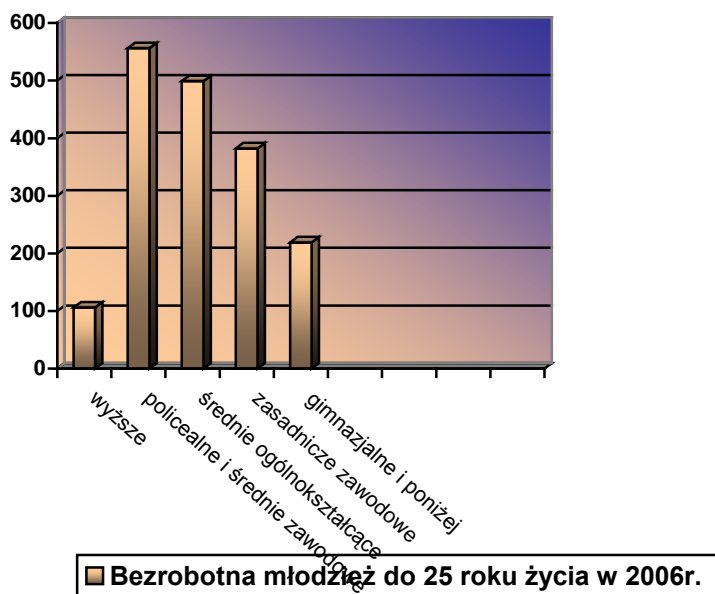
24,8%

Tabela 12 Wykształcenie młodzieży do 25 roku życia

Wyszczególnienie		2005		2006	
		Bezrobotni do 25 roku życia	%	Bezrobotni do 25 roku życia	%
wykształcenie	wyższe	101	4,7%	106	6%
	policealne i średnie zawodowe	724	33,9%	556	31,6%
	średnie ogólnokształcące	465	21,8%	499	28,3%
	zasadnicze zawodowe	554	25,9%	382	21,7%
	gimnazjalne i poniżej	291	13,6%	219	12,4%
OGÓŁEM		2.135	100	1.762	100

W strukturze młodych bezrobotnych dominują: **kobiety 54%** oraz bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, tj. 31,6%.

Wykres 7 Bezrobotna młodzież do 25 roku życia



2.4 Długotrwale bezrobotni

długotrwale bezrobotny -

oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy

Jednym z najgroźniejszych zjawisk występujących na rynku pracy jest bezrobocie długotrwale, które w literaturze przedmiotu określane jest jako bezrobocie chroniczne, a skutki jakie ono wywołuje można rozpatrywać w wielu aspektach.

Wynikiem bezrobocia długotrwałego są zmiany w psychice bezrobotnych oraz często znalezienie się w sytuacji długotrwałego pozostawania bez pracy

powoduje izolację społeczną zarówno jednostki, jak i jego rodziny. Dla osób mieszczących się w tej kategorii bezrobocie staje się w coraz większym stopniu

*

Poważnym wyzwaniem związanym ze wzrostem zatrudnienia jest **AKTYWIZACJA ZAWODOWA** dwóch szerokich kategorii osób. Pierwsza - to osoby bezrobotne określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jako osoby będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Do kategorii tej należą osoby bezrobotne do **25 roku życia** oraz powyżej **50 roku życia**, **długotrwale bezrobotne**, **bez kwalifikacji zawodowych**, **samotnie wychowujące dziecko do 7 lat** oraz **bezrobotni niepełnosprawni**.

sposobem życia i aktywizacja tych osób jest znacznie trudniejsza niż osób, które przez krótszy okres czasu pozostają bezrobotnymi. Osoby długo pozostające bez pracy w wielu przypadkach stają się także klientami opieki społecznej. Bezrobocie długotrwałe stwarza też zagrożenie patologią społeczną, zmniejsza szanse na znalezienie pracy, a tym samym powoduje degradację materialną i społeczną jednostki oraz jej rodziny.

W końcu 2006 r. liczba długotrwałe bezrobotnych osiągnęła wielkość 4.911 osób i była o 789 osób niższa niż w końcu 2005.

Wśród osób długotrwałe bezrobotnych zdecydowanie przeważają kobiety. W końcu 2006 r. w Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 2684 kobiety długotrwałe bezrobotnych (54,7% długotrwałe bezrobotnych).

Tabela 13 „Napływ” i „odpływ” długotrwałe bezrobotnych

Okresy	Bezrobotne kobiety					
	Napływ	Odpływ	Podjęcia pracy	w tym z przyczyn		Nie potwierdzenia gotowości do pracy
				z tego		
				subsydiowanej	niesubsydiowanej	
2005	3.920	4.369	2.403	827	1.576	1.162
2006	3.475	4.264	2.470	550	1.920	907

W 2006 roku zarejestrowało się 3.475 osób długotrwałe bezrobotnych, czyli o 445 osób mniej niż w analogicznym okresie 2005 roku. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono 4.264 osoby. W odniesieniu do 2005 roku odpływ długotrwałe bezrobotnych był niższy o 105 osób. Liczba długotrwałe bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy wzrosła do 2.470 osób, tj. pracę podjęło o 67 osób więcej aniżeli przed rokiem.

Korzystnym zjawiskiem odnotowanym na rynku pracy w 2006 roku był wzrost liczby długotrwałe bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej do 1.920 osób, tj. o 344 osoby więcej niż w 2005r. Z powodu podjęcia prac subsydiowanych wyłączono 550 osób.

W końcu 2006 r. liczba długotrwałe bezrobotnych osiągnęła wielkość **4.911** osób i była o 789 osób niższa niż w końcu 2005



Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie

Drugą istotną przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych jest niepotwierdzenie gotowości do pracy.

W 2006 roku z tego powodu wyłączonych zostało 907 osób, czyli o 255 mniej aniżeli w analogicznym okresie 2005 roku.

Tabela 14 . **Wiek osób długotrwale bezrobotnych**

Wyszczególnienie		2005		2006	
		Długotrwale bezrobotni	%	Długotrwale bezrobotni	%
Wiek:	18-24	1.175	20,6%	948	19,3%
	25-34	1.699	29,8%	1.443	29,4%
	35-44	1.304	22,9%	1.090	22,2%
	45-54	1.298	22,8%	1.185	24,1%
	55-59	201	3,5%	218	4,4%
	60-64 lata	23	0,4%	27	0,6%
OGÓLEM		5.700	100	4.911	100

W strukturze długotrwale bezrobotnych dominują **osoby w wieku 25-34, tj. 29,4% ogółu długotrwale bezrobotnych**. W odniesieniu do stanu z końca 2005 r. subpopulacja długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 789 osób, tj. o 13,8 %.

2.5 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Bezrobotny powyżej 50 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 lat życia

W końcu 2006 r. w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było **1.028 bezrobotnych powyżej 50 roku życia**. W porównaniu do analogicznego



okresu ub. r. poziom rejestracji wzrósł o 96 osób (tj. o 10,3%).

Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowiły w końcu omawianego okresu 14,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W końcu omawianego okresu prawo do zasiłku posiadało 198 osób w omawianej kategorii (tj. 27% ogółu z prawem do zasiłku).

Tabela 15. **Wykształcenie, czas pozostawania bez pracy oraz staż pracy osób powyżej 50 roku życia**

Wyszczególnienie		2005		2006	
		Bezrobotni powyżej 50 roku życia	%	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Do 1	39	4,2%	50	4,9%
	1-3	89	9,5%	90	8,8%
	3-6	53	5,7%	109	10,6%
	6-12	106	11,4%	145	14,1%
	12-24	145	15,6%	125	12,2%
	Pow.24	500	53,6%	509	49,4%
wykształcenie	wyższe	7	0,8%	10	1%
	policealne i średnie zawodowe	101	10,8%	119	11,6%
	średnie ogólnokształcące	34	3,6%	39	3,8%
	zasadnicze zawodowe	221	23,7%	264	25,6%
	gimnazjalne i poniżej	569	61,1%	596	58%
Staż pracy	Do 1 roku	133	14,3%	138	13,4%
	1-5	85	9,1%	101	9,8%
	5-10	95	10,2%	104	10%
	10-20	151	16,2%	156	15,2%
	20-30	288	30,9%	335	32,6%



Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie

	30 lat i więcej	63	6,8%	75	7,3%
	Bez stażu	117	12,5%	119	11,7%
OGÓŁEM		932	100	1.028	100

W strukturze bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, tj. 58% ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia. W odniesieniu do stanu z końca 2005 r. subpopulacja bezrobotnych zwiększyła się o 27 osób, tj. o 4,7 %.

2.6 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych – oznacza to bezrobotnego o wykształceniu gimnazjalnym lub niższym oraz nieposiadającego kwalifikacji do wykonywania zawodu

W końcu 2006 r. w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było **1.718 bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych**. W porównaniu do analogicznego okresu ub. r. poziom rejestracji spadł o 184 osoby (tj. o 9,7%).

Bezrobotni bez kwalifikacji stanowili w końcu omawianego okresu 24,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W końcu omawianego okresu prawo do zasiłku posiadało 135 osób w omawianej kategorii (tj. 18% ogółu z prawem do zasiłku).

Tabela 16. **Wiek oraz czas pozostawania bez pracy osób bez kwalifikacji zawodowych**

Wyszczególnienie		2005		2006	
		Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	%	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	%
Czas pozostawania bez pracy w	Do 1	119	6,2%	88	5,1%
	1-3	220	11,6%	187	10,9%



Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie

miesiącach	3-6	208	10,9%	201	11,7%
	6-12	272	14,3%	233	13,6%
	12-24	323	17%	294	17,1%
	Pow.24	760	40%	715	41,6%
wiek	18-24	532	28%	473	27,5%
	25-34	424	22,3%	357	20,8%
	35-44	339	17,8%	288	16,8%
	45-54	491	25,8%	451	26,2%
	55-59	105	5,5%	130	7,6%
	60-64 lata	11	0,6%	19	1,1%
OGÓŁEM		1.902	100	1.718	100

W strukturze bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych dominują osoby w wieku 18-24, tj. 27,5% ogółu bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. W odniesieniu do stanu z końca 2005 r. subpopulacja bezrobotnych zmniejszyła się o 59 osób, tj. o 11,1 %.

2.7 Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia

Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia – oznacza to osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych.

W końcu 2006 r. w ewidencji Urzędu Pracy zarejestrowanych było **112 bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia**. W porównaniu do analogicznego okresu ub. r. poziom rejestracji spadł o 8 osób (tj. o 6,7%). Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia stanowili w końcu omawianego okresu 1,6% ogółu zarejestrowanych

bezrobotnych.

W końcu omawianego okresu prawo do zasiłku posiadało 7 osób w omawianej kategorii (tj. 0,13% ogółu z prawem do zasiłku).

Tabela 17 **Wiek oraz wykształcenie osób samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia**

Wyszczególnienie		2005		2006	
		Bezrobotni samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia	%	Bezrobotni samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia	%
wykształcenie	Wyższe	3	2,2%	3	2,7%
	Policealne i średnie zawodowe	27	19,6%	21	18,7%
	Średnie ogólnokształcące	20	14,5%	13	11,6%
	Zasadnicze zawodowe	46	33,3%	45	40,2%
	Gimnazjalne i poniżej	42	30,4%	30	26,8%
wiek	18-24	57	41,3%	40	35,7%
	25-34	61	44,2%	56	50%
	35-44	17	12,3%	12	10,7%
	45-54	3	2,2%	4	3,6%
	55-59	0	0	0	0
	60-64 lata	0	0	0	0
OGÓŁEM		138	100	112	100

W strukturze bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia dominują osoby w wieku 18-24, tj. 35,7% ogółu bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia.



W odniesieniu do stanu z końca 2005 r. subpopulacja bezrobotnych zmniejszyła się o 17 osób, tj. o 29,8 %.

2.8 Niepełnosprawni

Szczególną grupą bezrobotnych, wymagającą specjalnej ochrony na rynku pracy są osoby niepełnosprawne. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych w końcu 2006 r. wynosiła 155 osób i spadła w stosunku do końca 2005 r. o 15 osób.

Tabela 18 . **Wiek, wykształcenie, czas pozostawania bez pracy oraz staż pracy osób niepełnosprawnych**

Wyszczególnienie		2005		2006	
		Bezrobotni niepełnosprawni	%	Bezrobotni niepełnosprawni	%
Wiek:	18-24	27	15,9%	20	12,9%
	25-34	48	28,2%	47	30,3%
	35-44	37	21,8%	32	20,6%
	45-54	43	25,3%	39	25,2%
	55-59	15	8,8%	15	9,7%
	60-64 lata	0	0%	2	1,3%
wykształcenie	wyższe	2	1,2%	6	3,9%
	policjalne i średnie zawodowe	20	11,8%	20	12,9%
	średnie ogólnokształcące	13	7,6%	10	6,5%
	zasadnicze zawodowe	81	47,6%	64	41,3%
	gimnazjalne i poniżej	54	31,8%	55	35,4%
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Do 1	12	7%	11	7,1%
	1-3	18	10,6%	15	9,7%
	3-6	25	14,7%	21	13,5%



Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie

	6-12	36	21,2%	20	12,9%
	12-24	26	15,3%	35	22,6%
	Pow.24	53	31,2%	53	34,2%
OGÓŁEM		170	100	155	100

W strukturze bezrobotnych niepełnosprawnych dominują osoby w wieku 25-34, tj. 30,3% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych.

W odniesieniu do stanu z końca 2005 r. subpopulacja bezrobotnych zmniejszyła się o 1 osobę, tj. o 2,1 %.

Tabela 19 Struktura osób niepełnosprawnych bezrobotnych oraz poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu

Wyszczególnienie		Niepełnosprawni bezrobotni ogółem	Niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu, ogółem
stopień niepełnosprawności	znaczny	0	10
	umiarkowany	46	106
	lekki	109	26
Rodzaj niepełnosprawności	Upośledzenie umysłowe	10	0
	Choroby psychiczne	29	25
	Zaburzenia głosu mowy i choroby słuchu	2	2
	Choroby narządu wzroku	13	9
	Upośledzenie narządu ruchu	18	21
	Epilepsja	2	2
	Choroby układu oddechowego i układu krążenia	17	24
	Choroby układu pokarmowego	1	3
	Choroby układu moczowo-płciowego	1	0
	Choroby neurologiczne	7	17
	Inne	45	31
	Nieustalony	10	8
	staż pracy	do 1 roku	29
1 - 5		28	27
5 - 10		17	16
10 - 20		33	18
20 - 30		19	13
30 lat i więcej		0	2
bez stażu		29	39



Na koniec grudnia 2006 r. zarejestrowanych było 155 osób niepełnosprawnych ze statusem bezrobotnego i 142 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy. Stanowili oni 4,2% ogólnej liczby zarejestrowanych osób. Prawie 70,3% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych to bezrobotni z III grupą inwalidzką (lekki stopień niepełnosprawności).

Niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności stanowili 74,6%.

III STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z TERENU POWIATU OPOCZYŃSKIEGO

3.1 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

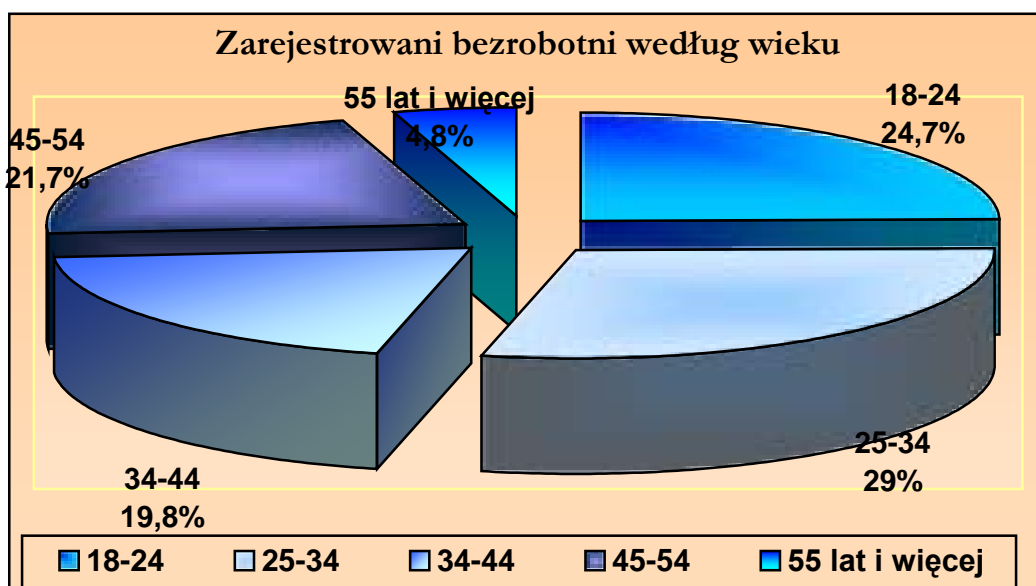
Podział bezrobotnych na grupy wiekowe wskazuje, że przeważają osoby w wieku 18-24 oraz od 25-34. Analizując te dwie grupy wiekowe stwierdza się, iż stanowią one 53,7% ogółu bezrobotnych z terenu powiatu opoczyńskiego.

Tabela 20 Zarejestrowani bezrobotni według wieku

Grupy wiekowe	Stan na dzień	
	31.12.2005	31.12.2006
18-24	2.135	1.762
25-34	2.416	2.051
34-44	1.678	1.410
45-54	1.625	1.543
55 lat i więcej	266	340
Ogółem	8.120	7.106

Według stanu na koniec grudnia 2006 r. spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w czterech grupach wiekowych. Liczba bezrobotnych w wieku 18-24 wyniosła 1.762 (tj. spadek o 373 osoby w porównaniu ze stanem na koniec 2005r.), natomiast poziom bezrobocia osób w wieku 34-44 również zmniejszył się do 1.410 osób, tj. o 268 osób.

Wykres 8



W 2006 roku największy wzrost bezrobocia odnotowano w kategorii bezrobotnych w wieku 55 lat i więcej – 340 osób, tj. o 74 więcej niż w końcu 2005 roku.

3.2 BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

W najkorzystniejszej sytuacji na rynku pracy są osoby o najwyższych kwalifikacjach zawodowych i posiadający dodatkowe umiejętności.

Na koniec grudnia 2006 r. zarejestrowanych było 394 osoby legitymujące się wykształceniem wyższym, stanowili oni 5,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W tym samym okresie zarejestrowanych było 1.418 osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (19,9%) oraz 806 bezrobotnych posiadających wykształcenie ogólnokształcące (11,3%).

Natomiast bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej było 4.488 osób, tj. stanowili oni 63,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Największy wzrost w porównaniu do stanu z końca 2005 roku odnotowany został wśród bezrobotnych z wykształceniem wyższym oraz średnim ogólnokształcącym.



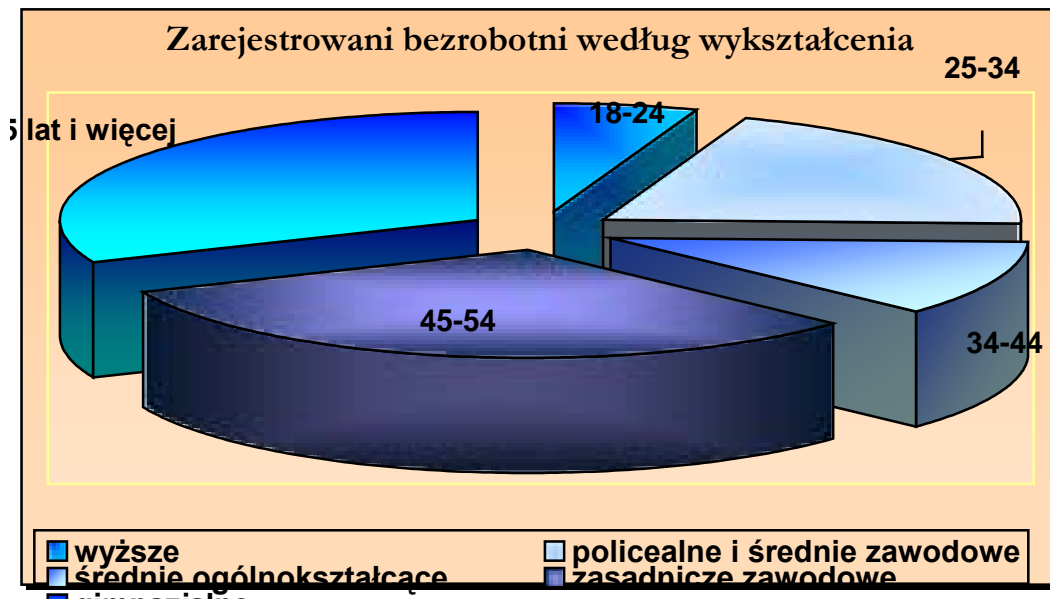
Wprawdzie, jak wcześniej zaznaczono w najkorzystniejszej sytuacji na rynku pracy są osoby dobrze wykształcone, to w ostatnim okresie poziom bezrobocia osób legitymujących się najwyższymi kwalifikacjami wzrasta. Wynika to nie tylko z aspiracji do uzyskania wykształcenia ale i z konieczności podnoszenia własnych kwalifikacji.

Tabela 21 Struktura bezrobocia według poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Stan na dzień	
	31.12.2005	31.12.2006
Wyższe	387	394
Policealne i średnie zawodowe	1.670	1.418
Średnie ogólnokształcące	794	806
Zasadnicze zawodowe	2.748	2.267
gimnazjalne	2.521	2.221
Ogółem	8.120	7.106

Może to świadczyć o tym, że fakt posiadania wyższego wykształcenia nie zaspakaja w pełni potrzeb pracodawców, którzy stawiają coraz większe wymagania przed kandydatami do pracy. Ponadto wzrost bezrobocia wśród tej kategorii bezrobotnych może być wywołany trudną sytuacją ekonomiczną w zakładach pracy, które nie tylko nie zgłaszają nowych miejsc pracy, ale w obronie przez upadłością redukują zatrudnienie w celu zmniejszenia kosztów wyprodukowanych produktów bądź świadczonych usług.

Wykres 9



Na przestrzeni 2006 roku utrzymała się tendencja spadku bezrobocia wśród osób z wykształceniem zasadniczym, policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym. Osoby te stanowią 83,1% ogółu bezrobotnych z powiatu opoczyńskiego.

3.3 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

W końcu grudnia 2006 r. osoby bezrobotne pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy stanowili 2741 osób, tj. 38,6% ogółu zarejestrowanych. W ewidencji Urzędu najmniej było bezrobotnych pozostających bez pracy do 1 miesiąca – 5,7% bezrobotnych (404 osoby). Następnie 12,5% stanowili pozostający bez pracy od 1 do 3 miesięcy (888 osób), natomiast bez pracy od 3 do 6 miesięcy pozostawało 13,5% z zarejestrowanych bezrobotnych. Przy czym należy podkreślić, że 1.028 osób bezrobotnych pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Tabela 22

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Stan na dzień	
	31.12.2005	31.12.2006
do 1	560	404
1-3	985	888
3-6	973	958
6-12	1.125	1.033
12-24	1.244	1.082
pow..24	3.233	2.741
Ogółem	<u>8.120</u>	<u>7.106</u>

Warto podkreślić, że fakt znalezienia się w grupie osób długotrwale bezrobotnych zależy przede wszystkim od wieku i poziomu wykształcenia bezrobotnych.

W celu dokładniejszego zinterpretowania omawianego zjawiska można przytoczyć dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy w korelacji z wiekiem oraz w korelacji z wykształceniem bezrobotnych. Podczas dokonywania analizy omawianego zjawiska zaobserwowano ukształtowanie się następujących tendencji: niższy wiek i wyższy poziom wykształcenia zmniejszają prawdopodobieństwo pozostawania bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Niekorzystnym zjawiskiem na rynku pracy jest wydłużający się czas pozostawania bez pracy, o czym świadczy wysoki poziom bezrobocia wśród osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy.

3.4 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Szczególną uwagę zwraca duża liczba bezrobotnych bez stażu i ze stażem do 5 lat – łącznie stanowili oni 64%.

W strukturze osób bezrobotnych najliczniejszą kategorię stanowiły osoby bez stażu -1.847.

Tabela 23 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy

Wyszczególnienie	Stan na dzień	
	31.12.2005	31.12.2006
Bez stażu	2.163	1.847
Do 1 roku	1.436	1.300
1-5	1.675	1.428
5-10	1.208	1.030
10-20	914	800
20-30	651	619
30 lat i więcej	73	82
Ogółem	8.120	7.106

W odniesieniu do stanu z końca grudnia 2005 r. obie wymienione powyżej grupy bezrobotnych wykazały tendencję malejącą. W obu w/w grupach przeważają osoby młode, których kłopoty ze znalezieniem zatrudnienia wynikają z wysokich oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy, tj. przede wszystkim wymagań kwalifikacyjnych oraz konieczności posiadania doświadczenia zawodowego. Wśród osób nie posiadających stażu pracy było 1.293 osoby długotrwale bezrobotne.

Dodatek aktywizacyjny – oznacza to kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Jeżeli osoba bezrobotna zarejestrowana w urzędzie pracy z prawem do zasiłku dla bezrobotnych podejmie:

- w wyniku skierowania przez urząd pracy zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, jednak nie więcej niż 50% zasiłku, przez okres, w jakim przysługiwałby

bezrobotnemu zasiłek.

- z własnej inicjatywy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości 30% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

wówczas może złożyć do urzędu wniosek o przyznanie dodatku aktywizacyjnego.

IV PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM BEZROBOCIA PODEJMOWANE

PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOCZNIE

4.1 POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.



Oferty pracy zamieszczane są na tablicy ogłoszeń, która znajduje się w siedzibie Urzędu

Na podstawie art. 36 ust. 4

Ustawy z dnia z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest ono wykonywane nieodpłatnie i opiera się na czterech podstawowych zasadach:

- 1) dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- 2) dobrowolności - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy przez poszukujących pracy;
- 3) równości - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową;
- 4) jawności - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- 1) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- 2) pozyskiwaniu ofert pracy;
- 3) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- 4) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- 5) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- 6) współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- 7) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pracownicy zajmujący się pośrednictwem pracy realizują zadania:

- nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami,
- gromadzenie danych o pracodawcach,
- prowadzenie katalogu pracodawców,
- zbieranie i analizowanie informacji o rynku pracy,
- pozyskiwanie ofert pracy,



- Informacje o wolnych miejscach pracy są otwarte co oznacza, że są dostępne dla większej liczby potencjalnych kandydatów do pracy



- prowadzenie negocjacji w zakresie ofert pracy,
- prowadzenie rejestru ofert pracy,
- upowszechnianie ofert pracy,
- aktualizowanie ofert pracy,
- dokonywanie doboru kandydatów na zgłoszone miejsca pracy,
- prowadzenie rejestru aktywnie poszukujących pracy,
- Wydawanie i rozliczanie kart referencyjnych,
- organizowanie spotkań z pracodawcami,
- organizowanie spotkań pracodawców z poszukującymi pracy
- sporządzanie materiałów służących promocji PUP.

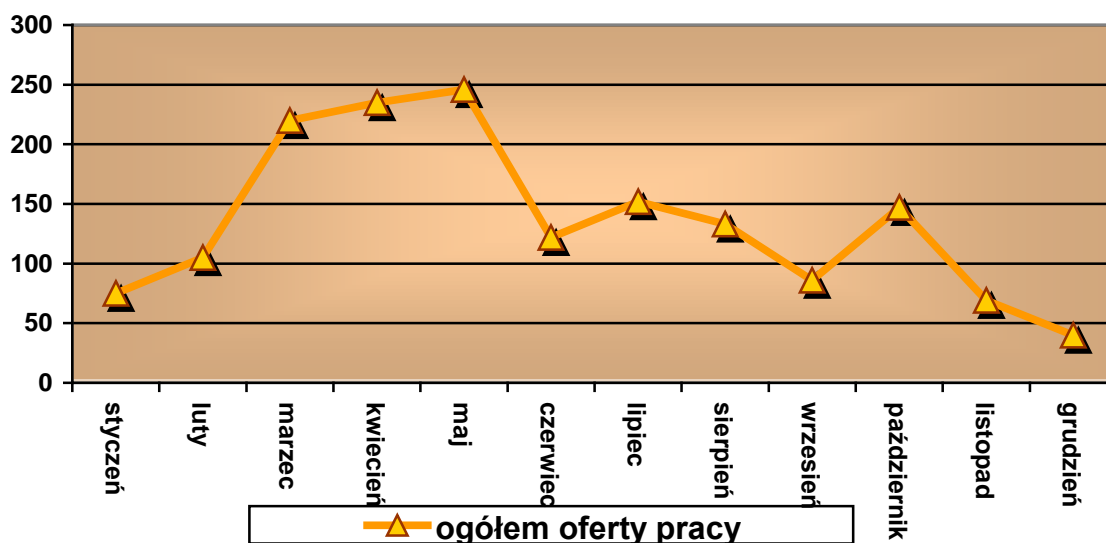
Tabela 24 W 2006 roku Urząd Pracy dysponował 1.630 ofertami pracy.

	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień	RAZEM
OGÓLEM OFERTY:	75	105	220	235	246	122	152	133	86	147	69	40	1.630
w tym niesubsydiowane	35	25	22	16	23	15	10	36	23	32	18	6	261
w tym subsydiowane	40	80	198	219	223	107	142	97	63	115	51	34	1.369



Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie

Wykres 11 Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców



EURES-Europejskie Służby Zatrudnienia działają na terenie państw UE/EOG w ramach urzędów pracy. Eures świadczy usługi: międzynarodowego pośrednictwa pracy, informacyjne usługi na temat warunków życia i pracy w UE/EOG.

EURES umożliwia dostęp do: bazy ofert pracy zagranicznych pracodawców, bazy CV-Search, gdzie można umieścić swoje CV, praktycznych informacji związanych z przeprowadzką do innego kraju.

Pośrednicy pracy zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie w 2006 r. zwizytowali łącznie 257 zakładów pracy. Nawiązali po raz pierwszy współpracę z 31 zakładami pracy. W trakcie wizyt pozyskano 778 ofert pracy, co stanowi 47,7% ofert pracy, którymi dysponował Urząd Pracy w 2006 r.

W celu szybkiej realizacji ofert pracy, informacje o wolnych miejscach pracy zamieszczane są nie tylko na tablicy ogłoszeń znajdującej się w Powiatowym Urzędzie Pracy, ale również w lokalnej prasie, na stronie internetowej Urzędu – www.pupopoczno.internet.dsl.pl oraz w Gminnych Centrach Informacji działających na terenie powiatu opoczyńskiego.

Pośrednicy oraz doradca zawodowy w kontaktach z bezrobotnymi informują o możliwości skorzystania ze stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu, które znajdują się w Urzędzie Pracy.

Za pośrednictwem organów zatrudnienia bezrobotni



Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie

kierowani są również do pracy poza granicę naszego kraju. Od stycznia 2006 r. Urząd pozyskał łącznie **1.345** ofert, z czego **961** ofert pochodzi z prywatnych agencji zatrudnienia a **384** za pośrednictwem EURES (Wielka Brytania, Republika Czeska, Irlandia, Hiszpania,



Umiejętność wyszukiwania ofert pracy zamieszczonych na stronach internetowych jest bardzo przydatne szczególnie teraz, kiedy Polska przystąpiła do Unii Europejskiej i uruchomiona została sieć europejskiego pośrednictwa pracy EURES.

Norwegia,
Słowenia, Szwecja,
Islandia, Estonia, Dania,
Cypr, Francja, Finlandia,

Holandia, Litwa, Słowacja, Belgia, Niemcy, Grecja, Włochy). W ramach rekrutacji na ww. oferty zostało wysłanych 11 CV w formacie europejskim.

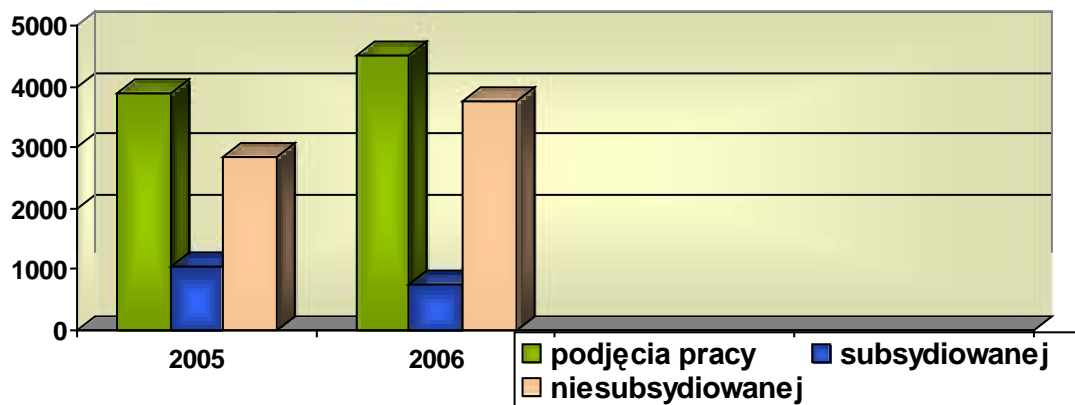
4.1.1 PODJĘCIA PRACY

W 2006 roku pracę podjęło 4.516 osób bezrobotnych, tj. o 626 osób więcej, aniżeli w 2005 roku.

Tabela 25 Podjęcia pracy

Okresy	Podjęcia pracy	z tego:	
		subsydiowanej	niesubsydiowanej
w okresie sprawozdawczym			
2005	<u>3.890</u>	<u>1.057</u>	<u>2.833</u>
2006	<u>4.516</u>	<u>752</u>	<u>3.764</u>

Przyczyną tego zjawiska był, m.in. zapotrzebowania na pracowników zatrudnionych przy pracach związanych z sezonem wiosenno-letnim, jak np. w budownictwie, turystyce i rolnictwie.

Wykres 11


W 2006 r. pozytywnym zjawiskiem odnotowanym na opoczyńskim rynku pracy był wzrost liczby bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej do 3.764 osób, tj. o 931 osób więcej w porównaniu z 2005 r.

Obserwując zmiany zachodzące w metodach poszukiwania pracowników przez zakłady pracy, należy stwierdzić, że pracodawcy coraz częściej są zainteresowani doбором kandydatów poprzez organizowanie giełd pracy.

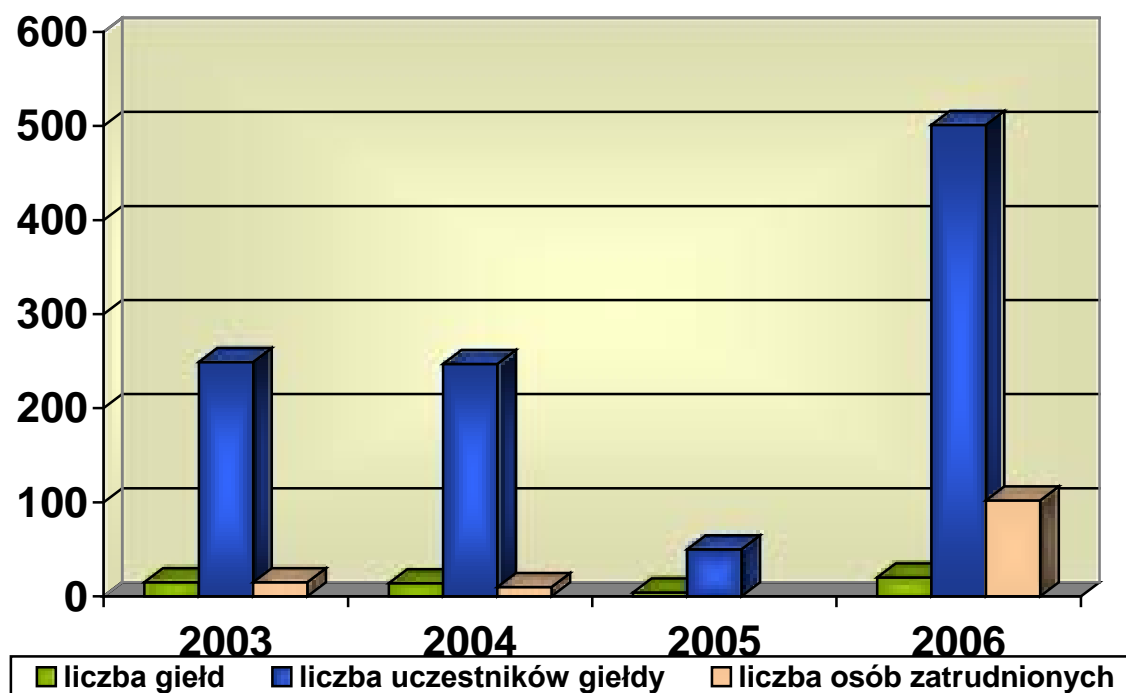
Wyszczególnienie	2003	2004	2005	2006
Liczba giełd	15	14	4	20
Liczba uczestników giełdy	249	247	50	501
Liczba osób zatrudnionych	15	10	1	102



W dniu 23 lutego 2007 w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy odbyła się giełda pracy dla Ceramiki Paradyż na stanowisko operator maszyn i urządzeń ceramicznych.

W okresie od stycznia do grudnia 2006 r. odbyło się 20 giełd pracy, w których udział wzięło 501 osób bezrobotnych.

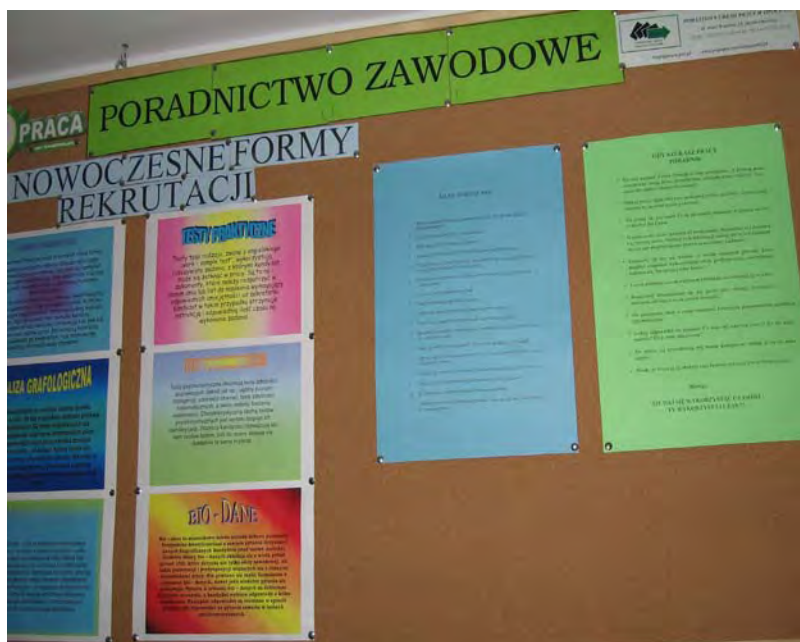
Wykres 12





- W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie znajduje się także Infokiosk, w którym osoby bezrobotne mogą uzyskać informacje na temat: ofert pracy, ustaw i rozporządzeń, ABC bezrobotnego, metod poszukiwania pracy oraz wskazówek dotyczących sporządzania CV i listu motywacyjnego.

4.2 PORADNICTWO ZAWODOWE



PORADNICTWO ZAWODOWE – jest to profesjonalna pomoc udzielana przez doradcę zawodowego bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w wyborze



odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych oraz młodzieży szkolnej w wyborze odpowiedniego kierunku dalszego kształcenia.

Poradnictwo zawodowe może mieć charakter porad indywidualnych oraz grupowych.

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest złożonym procesem, podczas którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy wykorzystuje procedury i techniki rozmowy doradczej, motywując osoby bezrobotne do swobodnego wypowiedzania się i aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów. Podstawową metodą pracy doradcy zawodowego z indywidualnymi osobami jest rozmowa doradcza, przebiegająca zgodnie ze ściśle określonymi fazami i etapami oraz z wykorzystaniem specyficznych technik.

Ogólnie można stwierdzić, że w ramach prowadzonej rozmowy doradczej następuje nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji osoby bezrobotnej, sondowanie przebiegu kariery szkolnej, zawodowej, zainteresowań i oczekiwań związanych z zawodem, a także zebranie informacji o warunkach zdrowotnych. Doradca zawodowy i osoba bezrobotna wspólnie planują dalsze kroki postępowania i dokonują ustaleń, jakie działania powinna zrealizować po zakończeniu porady czyli wspólnie dla niego przygotowują indywidualny plan działania.

W 2006 r. z tej formy pomocy skorzystały 1.499 osób, w tym 860 kobiet. Pracę podjęło 528 osób, w tym 300 kobiet.

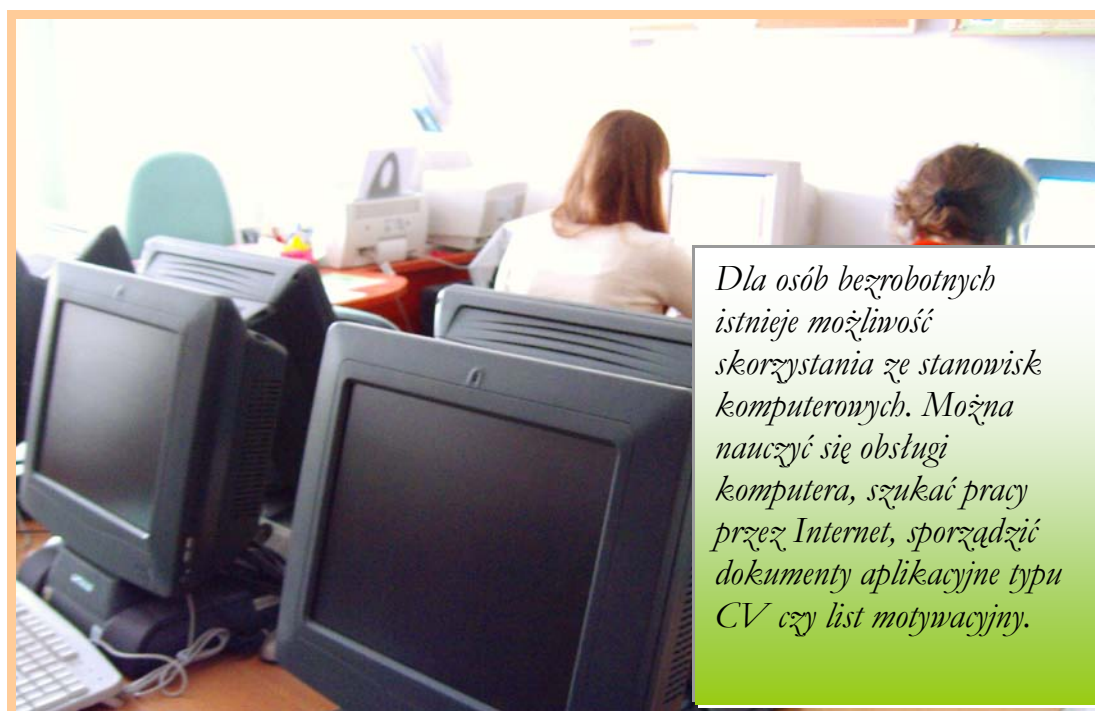
Bardzo często stosowaną przez doradców zawodowych formą pomocy w rozwiązywaniu specyficznych problemów zawodowych jest **grupowe poradnictwo zawodowe**.

Jest to skuteczny sposób pracy z ludźmi, którzy pracując w grupie i będąc jej członkiem, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość zbadania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej

oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej.

W ramach poradnictwa grupowego doradca zawodowy przeprowadza zajęcia warsztatowe z zakresu poznania samego siebie, podejmowania decyzji zawodowych i planowania rozwoju zawodowego oraz z kształtowania umiejętności pozazawodowych, autoprezentacji, technik poszukiwania pracy.

W ramach poradnictwa grupowego organizowane są zajęcia aktywizacyjne dla bezrobotnych i poszukujących pracy, mające na celu przygotowanie do samodzielnego poszukiwania pracy a w efekcie podjęcia zatrudnienia oraz innej pracy zarobkowej. W analizowanym okresie z zajęć tych skorzystało 352 osoby, w tym 230 kobiet.





Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie

Tabela 27 Struktura uczestników zajęć aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w 2006 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym				
		kobiety	zamieszkali na wsi	młodzież do 25 lat	długotrwale bezrobotni	powyżej 50 roku
OGÓŁEM	352	230	176	211	181	4
WEDŁUG WIEKU						
18-24	211	119	89	X	67	X
25-34	84	65	56	X	68	X
35-44	35	28	21	X	31	X
45 i więcej	22	18	10	X	15	X
WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA						
Wyższe	60	55	38	30	49	0
Policealne i średnie zawodowe	104	61	49	60	59	0
Średnie ogólnokształcące	102	74	47	79	48	0
Zasadnicze zawodowe	64	27	33	34	17	2
Gimnazjum i poniżej	22	13	9	8	8	2
WEDŁUG STAŻU PRACY						
do 1 roku	53	39	29	37	36	0
1-5	48	33	39	21	30	0
5-10	35	26	12	0	27	2
10-20	21	9	11	X	12	1
20 lat i więcej	12	4	3	X	0	1
bez stażu	183	119	82	153	76	0
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY						
Do 6 m-cy	138	125	90	126	45	0
6-12	33	33	30	29	31	0
Powyżej 12 m-cy	181	72	56	56	105	4

Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie dysponuje bogatym wyposażeniem sali informacji zawodowej, jednak ze względu na brak warunków lokalowych, liczba osób korzystających jest znacznie ograniczona (zajęcia odbywają się przemiennie w tym samym pomieszczeniu co Klub Pracy). W sali informacji zawodowej osoby zainteresowane mogą skorzystać z dostępnych materiałów informacyjnych zarówno



w formie pisanej jak i wizualnej - z komputerów i Internetu łącznie skorzystało 182 osoby.

Doradca Zawodowy przeprowadza również zajęcia z uczniami okolicznych szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych z zakresu orientacji zawodowej, by ułatwić młodzieży wybór przyszłego zawodu kariery zawodowej.

W okresie od stycznia do grudnia 2006r. odbyły się spotkania z uczniami szkół, w których łącznie wzięło udział 333 osoby, w tym:

- Zespół Szkół Samorządowych w Prymusowej Woli – 79 osób
- Zespół Szkół Samorządowych nr 1 w Opocznie – 20 osób
- Zespół Szkół w Bukowcu Opoczyńskim – 36 osób
- Liceum Zawodowe w Żarnowie – 38 osób
- Zespół Szkół Samorządowych w Paradyżu – 68 osób
- Zespół Szkół Ogólnokształcących w Opocznie – 92 osoby

Celem tych spotkań jest ułatwienie podjęcia właściwej decyzji o formie dalszego kształcenia, a w przyszłości dokonanie odpowiedniego wyboru zawodu oraz wskazanie uczniom metod szukania pracy oraz cech jakimi powinien wyróżniać się w obecnych czasach człowiek aktywnie poszukujący pracy.

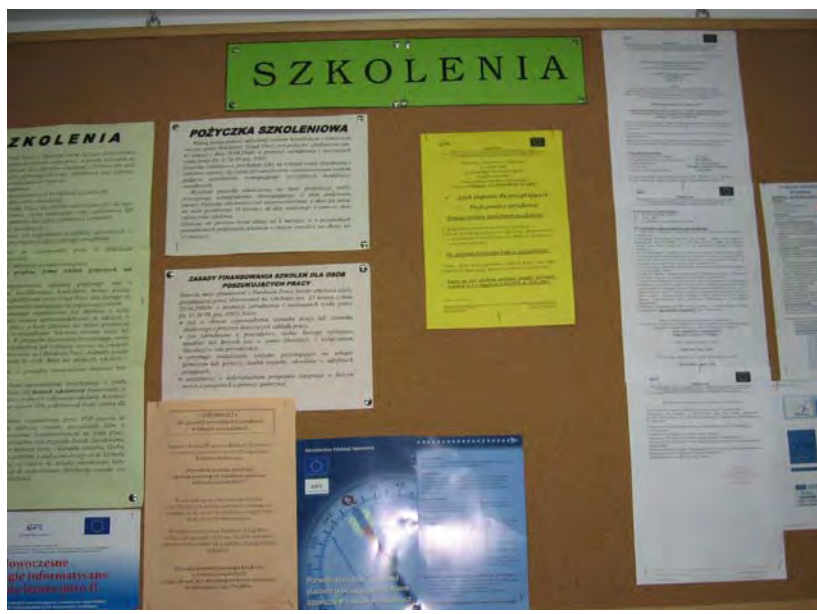
Należy nadmienić, że Doradca Zawodowy współpracuje z takimi instytucjami jak: Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna, Powiatowe Centrum Planowania Kariery Zawodowej w Piotrkowie oraz Gminnymi Centrami Informacji.

4.3 SZKOLENIA

Ważnym instrumentem aktywnego przeciwdziałania bezrobociu jest organizowanie szkoleń i kursów umożliwiających zdobycie wyższych kwalifikacji lub zmianę posiadanych. Zasadniczym ich celem jest umożliwienie zdobycia takich kwalifikacji, dzięki którym bezrobotni mogli powrócić na rynek pracy. Szkolenia niosą również szereg psychospołecznych skutków dla osób w nich uczestniczących: przywracają im normalną strukturę czasu, umożliwiają nawiązanie kontaktów i

stosunków społecznych, a tym samym przeciwdziałają wykluczaniu i marginalizacji społecznej.

Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie celem lepszego dostosowania struktury zawodowej do potrzeb rynku pracy, a przede wszystkim do wymogów i oczekiwań pracodawców organizuje szkolenia dla osób bezrobotnych w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia oraz podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji



zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej.

Na szkolenie indywidualne kierowane są osoby, które przedstawią oświadczenie od pracodawcy, że po ukończeniu tegoż

szkolenia zostaną zatrudnione co najmniej na okres 6 miesięcy. Skierowanie na szkolenie poprzedzone jest rozmową z doradcą zawodowym, celem określenia predyspozycji bezrobotnego do wykonywania zawodu, który uzyska w wyniku szkolenia.

W okresie od stycznia do grudnia 2006 r. na szkolenia skierowano łącznie **138** osób w tym na szkolenia indywidualne skierowano **75** osób, a po ukończonym szkoleniu 78 osób podjęło pracę, co stanowi 60% efektywności.

W 2006 roku zorganizowano:

- szkolenia indywidualne w następujących kierunkach:

- ✓ spawanie stali w metodzie 135 (MAG) grupy materiałowe 1 i metodzie 131 (MIG) grupy materiałowe 8,
- ✓ podstawowe zagadnienia higieny,

- ✓ obsługa wózków jezdniowych,
- ✓ operator ładowarki jednonaczyniowej kl. III+Ł34,
- ✓ drwal-operator pilarek z zakresu wiedzy i umiejętności do wykonywania zawodu,
- ✓ prawo jazdy kat. D, C, C+E,
- ✓ kierowca wykonujący transport drogowy w zakresie przewozu osób,
- ✓ operator koparkoładowarki kl. III,
- ✓ uprawnienia do obsługi suwnic, obsługa stacji paliw płynnych i LPG.

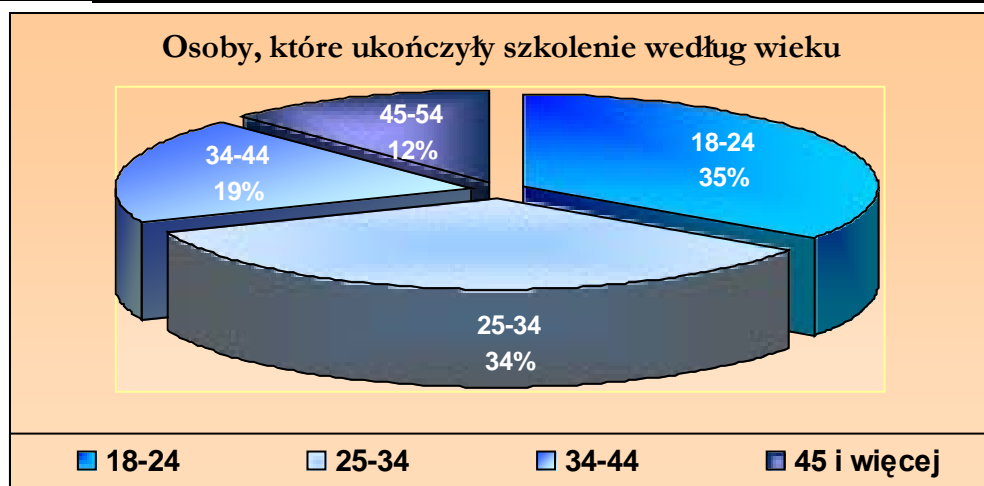
Natomiast na szkolenia grupowe skierowano **60** osób a po ukończonym szkoleniu 25 osób podjęło pracę, co stanowi 38,46%.

- szkolenia grupowe w następujących kierunkach:

- ✓ opiekun ludzi starszych, chorych i dzieci; ze znajomością języka angielskiego,
- ✓ kurs ogólnobudowlany,
- ✓ operator wózka jezdniowego, gospodarka magazynowa z obsługą kas fiskalnych.

Tabela 28 Osoby, które ukończyły szkolenie według wieku i poziomu wykształcenia

Ogółem	wiek (lata)				wykształcenie				
	18-24	25-34	35-44	45 i więcej	wyższe	police- alne i średnie zawod.	średnie ogólno- kształ- cące	zasad- nicze zawo- dowe	gimna- zjalne i poni- żej
	w okresie sprawozdawczym								
132	46	45	25	16	9	37	13	48	25



Wykres

W strukturze osób bezrobotnych, które ukończyły szkolenie dominują osoby w wieku 18-24, tj. 35% ogółu osób, które ukończyły szkolenie. W odniesieniu do stanu z końca 2005 r. subpopulacja bezrobotnych zwiększyła się o 33 osoby.

Tabela 29 Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie

Ogółem	z ogółem				
	bezrobotni do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	bezrobotni powyżej 50 roku życia	bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia
	w okresie sprawozdawczym				
132	49	47	0	10	0

W strukturze osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie dominują osoby do 25 roku życia, tj. 37% ogółu osób, które ukończyły szkolenie. W odniesieniu do stanu z końca 2005 r. subpopulacja bezrobotnych zwiększyła się o 12 osób.

V PROGRAMY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOCZNIE

W celu złagodzenia skutków bezrobocia, Powiatowy Urząd Pracy w Opcznie podejmuje szereg działań zwłaszcza poprzez uruchomienie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Poza przyznanymi przez Ministra Gospodarki i Pracy środkami wg algorytmu, Urząd Pracy zabiegał i otrzymał dodatkowe środki od Marszałka Województwa.



Ponadto pozyskaliśmy środki na realizację dwóch projektów współfinansowanych przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu



Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie

Społecznego w ramach Działania 1.2 „Szansa dla młodych” i Działania 1.3 „Ponowny start”.

Tabela 30 Rozliczenie aktywnych form – stan na 31.12.2006 r.

L.p.	Forma	limit	wydatki	Ilość osób skierowanych	Efektywność (podjęcie pracy do ukończonych)
1.	Prace interwencyjne	765 038	763 152	533	50%
2.	Roboty publiczne	17 600	17 565	9	33%
3.	Staż	1 047 492	1 046 779	169	37%
4.	Przygotowanie zawodowe	758 591	755 035	177	51%
5.	Szkolenia	185 680	183 746	138	57%
6.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	148 451	148 451	14	100%
7.	Środki na wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	939 922	939 921	112	100%
8.	Prace społecznie użyteczne	24 330	24 330	45	100%
9.	Zwroty składek KRUS	500	492		
10.	Zwrot kosztów dojazdu	6 984	6 841		
OGÓŁEM		3 894 588	3 886 064		
		EFS 1.2 SZANSA DLA MŁODYCH			
1.	Prace interwencyjne	23 718	23 061	5	100%
2.	Staże	552 150	550 677	130	42%
3.	Przygotowanie zawodowe 1.2	106 624	106 624	29	48%
4.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	191 100	191 100	19	100%
OGÓŁEM		873 592	871 462		



Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie



EFS 1.3 PONOWNY START



5.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	371 000	369 600	34	100%
6.	Przygotowanie zawodowe 1.3	254 687	245 495	80	59%
7.	Prace interwencyjne	143 093	136 117	39	92%
OGÓŁEM		768 780	751 212		

W 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie udzielił z FP jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej 14 **bezrobotnym** na łączną kwotę **148.451 zł**.

Najczęściej podejmowane działalności gospodarcze:

- ✓ Działalność produkcyjno-handlowo-usługowa
- ✓ Działalność usługowa związana z leśnictwem
- ✓ Mechanika pojazdowa
- ✓ Sprzedaż detaliczna odzieży, artykułów używanych, kosmetyków
- ✓ Handel artykułami przemysłowymi
- ✓ Sprzedaż detaliczna odzieży, obuwia i wyrobów skórzanych





- ✓ Sprzedaż detaliczna odzieży
- ✓ Usługi remontowo-budowlane
- ✓ Usługi budowlane – roboty drogowe
- ✓ Usługi ogólnobudowlane
- ✓ Pośrednictwo ubezpieczeniowe

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych jest bardzo popularną i korzystną formą wsparcia. W 2006 roku w ramach środków z FP podpisano 59 **umów z pracodawcami**, na łączną kwotę 939.921 zł W wyniku powyższych umów **utworzono 92 nowe stanowiska pracy**.

Roboty publiczne

Jedną z aktywnych form walki z bezrobociem są roboty publiczne. W ramach otrzymanych środków FP skierowano do pracy **9 osób**.

Prace interwencyjne

W analizowanym okresie 2006 roku zawarto **78 umów o organizację prac interwencyjnych** tworząc w ten sposób **263 nowe stanowiska pracy**.

Prace społecznie użyteczne

W 2006 r. skierowano **45 osób** bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej do **prac społecznie użytecznych**.

Prace społecznie użyteczne – to prace wykonywane przez osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez Starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.



Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy

W 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie skierował w ramach środków z FP na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – 177 osób bezrobotnych w ramach 64 umów zawartych z pracodawcami.

Staż

W ramach stażu zostało skierowanych 169 osób w ramach 116 umów zawartych z pracodawcami.

W 2007 r. Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie będzie zabiegać o środki z rezerwy Marszałka Województwa Łódzkiego oraz rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej kładąc szczególny nacisk na rozwój małej przedsiębiorczości na tworzenie dodatkowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie. Szczególną uwagę poświęcimy kobietom, osobom długotrwale bezrobotnym, oraz młodzieży do 25 roku życia. Ponadto będziemy rozwijać działania poradnictwa zawodowego i Klubu Pracy do potrzeb klientów wykorzystując cały potencjał wiedzy i doświadczeń doradców zawodowych przy użyciu zaplecza dydaktycznego będącego w posiadaniu Urzędu Pracy.



WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI Z TERENU POWIATU OPOCZYŃSKIEGO W ZAKRESIE ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

Z końcem 2006 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Opczynie zwrócił się do lokalnych pracodawców współpracujących z Urzędem o udzielenie informacji odnośnie planów związanych z zatrudnieniem w 2007 roku. Uzyskane informacje na temat ich planów w sferze zatrudnienia pozwolą na poznanie oczekiwań i wymagań stawianych potencjalnym pracownikom – klientom Powiatowego Urzędu Pracy a dotyczących w szczególności ich wykształcenia, kwalifikacji oraz wieku. Informacje te pozwolą także na zidentyfikowanie form pomocy oraz współpracy jakiej oczekivaliby od Urzędu Pracy.

Mając dane dotyczące planów lokalnych pracodawców dotyczące sfery kadrowej, Urząd będzie opracowywał wnioski, a z chwilą ogłoszenia konkursów aplikował o środki na realizację tych projektów.

*

I Do chwili obecnej uzyskaliśmy informacje od **70 podmiotów** (skierowano ankietę o udzielenie informacji do 150 pracodawców).

Ogółem pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie na zatrudnienie **139** osób w ramach własnych środków.

II Zorganizowaniem stażu zainteresowanych jest **42** pracodawców, którzy chcą zatrudnić **175 osób** bezrobotnych:

- w wieku do 25 lat -102 osoby
- w wieku do 27 lat-56 osób
 - ✓ w I kwartale -59 osób
 - ✓ w II kwartale-52 osoby
 - ✓ w III kwartale-24 osoby
 - ✓ w IV kwartale -16 osób
 - ❖ na okres 3 m-cy – 8 osób
 - ❖ do 12 m-cy -130 osób.

Po zakończonym stażu **25** pracodawców planuje dalsze zatrudnienie tychże osób.

III Zorganizowaniem prac interwencyjnych dla osób bezrobotnych zainteresowanych jest [25](#) pracodawców, którzy chcą zatrudnić [65](#) osób bezrobotnych:

- w wieku do 25 lat -14 osób
- długotrwale bezrobotni -24 osoby
- bez kwalifikacji zawodowych-10 osób
- powyżej 50 roku życia – 4 osoby
- osoby niepełnosprawne – 5 osób
 - ✓ w I kwartale-28 osób
 - ✓ w II kwartale-22 osoby
 - ✓ w III kwartale-11 osób
 - ✓ w IV kwartale-1 osoba
 - ❖ w okresie do 6 m-cy – 21 osób
 - ❖ do 12 m-cy – 44 osoby

Po okresie refundacji [19](#) pracodawców zamierza utrzymać stanowisko pracy przez okres 2 lat (w przypadku małych i średnich przedsiębiorstw) oraz 3 lat (w przypadku dużych przedsiębiorstw).

IV Przygotowaniem zawodowym w miejscu pracy zainteresowanych jest [24](#) pracodawców, którzy chcą zatrudnić [92](#) osoby bezrobotne.

- długotrwale bezrobotni -35 osób
- powyżej 50 lat -5 osób
- bez kwalifikacji -22 osoby
- osoby niepełnosprawne-2 osoby
- Bezrobotni samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko – 13 osób
 - ✓ w I kwartale- 44 osoby
 - ✓ w II kwartale-11 osób
 - ✓ w III kwartale-8 osób
 - ✓ w IV kwartale-1osoba

❖ do 3 m-cy-----

❖ do 6 m-cy -60 osób

Ponadto u [15](#) pracodawców istnieje możliwość zatrudnienia osób bezrobotnych po odbyciu przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

V Utworzeniem miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych ze środków PFRON zainteresowanych jest [13](#) pracodawców, którzy zamierzają zatrudnić [21](#) osób.

Ponadto pracodawcy zainteresowani są przeszkoleniem osób niepełnosprawnych w zakresie: fakturowanie, sprawy kadrowe; obsługa komputera; dobra praktyka higieniczna i sanitarna, bhp; kurs archiwalny; obsługa wózka widłowego; obsługa urządzeń biurowych.

VI Jeśli chodzi o refundowanie kosztów dla pracodawcy w związku z wyposażeniem i doposażeniem stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego [31](#) pracodawców planuje zatrudnić [56](#) osób bezrobotnych:

- w wieku do 25 lat -24 osoby
- długotrwale bezrobotni -16 osób
- niepełnosprawni-5 osób
- powyżej 50 lat – 2 osoby
 - ✓ w I kwartale-8 osób
 - ✓ w II kwartale-37 osób
 - ✓ w III kwartale-20 osób
 - ✓ w IV kwartale-2 osoby.

VII U [16](#) pracodawców istnieje możliwość zatrudnienia [38](#) nowych pracowników po szkoleniu oraz przekwalifikowaniu zawodowym (tj. mechanik, handlowiec, kucharz-kelner, kierowca kat.D, ślusarz-spawacz, kierowca kat.C lub C+E, operator koparki, zootechnik hodowli koni, cięcie metali, operator wózka jezdniowego, elektromonter, księgowa, kurs kwalifikacyjny szeregowych Państwowej Straży Pożarnej, zgrzewacz folii, stolarz, kucharz) przez Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie, a mianowicie:



Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie

- ✓ w I kwartale -14 osób
- ✓ w II kwartale-17 osób
- ✓ w III kwartale-6 osób
- ✓ w IV kwartale-----

VIII Z usług doradcy zawodowego w zakresie doboru kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych planuje skorzystać **11** pracodawców.

IX Ponadto **55** pracodawców jest zainteresowanych otrzymywaniem informacji nt. możliwości pozyskania środków unijnych.

X **38** pracodawców chciałoby uczestniczyć w spotkaniach organizowanych przez PUP Opoczno z innymi instytucjami pozarządowymi.

XI Redukcję zatrudnienia planuje się u **7** pracodawców.

XII Udziałem w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w realizacji projektów dofinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego zainteresowanych jest **46** pracodawców.

Forma wsparcia:

- Prace interwencyjne -37 osób
- Staż -76 osób
- Przygotowanie zawodowe -54 osoby
- Wyposażenie i doposażenie -47 osób
- Szkolenie -30 osób
 - ✓ w I kwartale -76 osób
 - ✓ w II kwartale – 86 osób
 - ✓ w III kwartale -42 osoby
 - ✓ w IV kwartale -1 osoba
 - ❖ w wieku do 25 lat -125 osób
 - ❖ długotrwale bezrobotni -63 osoby
 - ❖ bezrobotnych powyżej 50 roku życia-2 osoby

XIII Na podstawie przeprowadzonej ankiety wynika, że **3** pracodawców korzystało w przeszłości ze środków unijnych.

XIV **56** pracodawców jest zadowolonych ze współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Opocznie.

Zmniejszające się tempo wzrostu gospodarczego wpływa zasadniczo na rozwój małych i średnich przedsiębiorstw. Ich liczba na terenie powiatu opoczyńskiego od pewnego czasu utrzymuje się na stałym poziomie. Na koniec IV kwartału 2006 roku funkcjonowało **3.722** podmioty gospodarcze w obrębie powiatu, z tego:

- Opoczno – **2.245**
- Mniszków – **169**
- Żarnów – **194**
- Sławno – **209**
- Drzewica – **475**
- Poświętne – **139**
- Białaczów – **159**
- Paradyż – **132**

Na lokalnym rynku pracy działają podmioty o różnorodnym charakterze i wielkości. Większość pracodawców to jednoosobowe firmy działające głównie w branży handlowo-usługowej. Tylko niewielki procent stanowią duże zakłady pracy, które zatrudniają znaczną liczbę pracowników.

Jedną z form pomocy wspierania małej i średniej przedsiębiorczości są:

- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy u pracodawcy dla skierowanego bezrobotnego,
- pożyczka szkoleniowa.

Wsparcie małych podmiotów gospodarczych już funkcjonujących oraz osób, które chcą rozpocząć działalność gospodarczą to główne zadanie systemu instytucji aktywnie wspierających przedsiębiorczość. Działania tych instytucji mogą



Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie

zaktywizować środowiska lokalne i w pewien sposób złagodzić skutki bezrobocia. Należą do nich: Ośrodki Wspierania Przedsiębiorczości, Inkubatory Przedsiębiorczości, Fundusze Rozwoju Przedsiębiorczości. Ośrodki Wspierania Przedsiębiorczości proponują pomoc i usługi dla osób bezrobotnych, które chcą prowadzić własną firmę, np. szkolenia, konsultacje indywidualne. Inkubatory Przedsiębiorczości mają na celu wspomaganie małych firm w pierwszym okresie ich działalności. Zadaniem ich jest dostarczanie firmom, m.in.

- odpowiedniej do potrzeb powierzchni na działalność gospodarczą,
- zapewnienie obsługi biurowej,
- zapewnienie dostępu do źródeł finansowania, marketingu i zarządzania.

Fundusze Rozwoju Przedsiębiorczości są poza bankowymi instytucjami finansowymi, które zapewniają kapitał na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Skorzystanie z proponowanych przez te instytucje form pomocy może w znaczący sposób pomóc osobom bezrobotnym rozpoczynającym działalność gospodarczą.

Ścisła współpraca z pracodawcami, samorządami lokalnymi i organizacjami pozarządowymi, zwiększa możliwości pozyskania ofert pracy dla osób bezrobotnych, a tym samym warunkuje powstawanie nowych miejsc pracy.

Sporządził:

Julita Wiśkowska

Opoczno, luty 2007 r.

Korzystnym zjawiskiem na rynku pracy jest systematycznie rosnąca liczba **wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy :**

⇒ w 2005 r. - wyłączone z tytułu podjęcia pracy były **3.890 osób.**

⇒ w 2006 r. - wyłączonych z tytułu podjęcia pracy było **4.516 osób**