



## **POWIATOWY URZĄD PRACY W OPCZNIE**

**ul. Armii Krajowej 2A, 26-300 Opczno  
tel./fax (044) 736-14-45, 736-14-46,  
736-14-47, 736-14-48**

**[loop@praca.gov.pl](mailto:loop@praca.gov.pl),**

**[www.pupopczo.internetdsl.pl](http://www.pupopczo.internetdsl.pl)**

**Bezrobocie na terenie  
powiatu opoczyńskiego w roku 2005r.  
Działania Powiatowego Urzędu Pracy  
na rzecz zmniejszania bezrobocia  
i współpraca z pracodawcami**



**Opoczno, luty 2006 r.**

Przedruk w całości lub w części oraz wykorzystanie  
danych statystycznych w druku dozwolone  
wyłącznie z podaniem źródła.

**Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie**  
**ul. Armii Krajowej 2A**  
**26-300 Opoczno**

## SPIS TREŚCI

Wstęp .....	4
I. BEZROBOCIE W 2005R.....	5
1.1. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA.....	5
1.2. ZMIANY STOPY BEZROBOCIA.....	6
1.3. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA.....	7
1.3.1 „Napływ” i „odpływ” z bezrobocia.....	7
1.4. BEZROBOCIE NA WSI.....	10
1.5. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.Z TERENU POWIATU OPOCZYŃSKIEGO .....	12
1.5.1. Bezrobotne kobiety.....	12
1.5.2. Bezrobotni według płci.....	14
1.5.3. Bezrobotni niepełnosprawni.....	15
1.5.4. Bezrobotni według wieku.....	16
1.5.5. Bezrobotni według wykształcenia.....	17
1.5.6. Bezrobotni według stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy .....	19
II AKTYWNE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W OPOCZNIE.....	21
2.1. POŚREDNICTWO PRACY.....	21
2.1.1. Podjęcia pracy.....	27
2.2. PORADNICTWO ZAWODOWE .....	28
2.3 SZKOLENIA.....	32
2.4. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU .....	37
III WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI Z TERENU POWIATU OPOCZYŃSKIEGO W ZAKRESIE ŁAGODEZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA.....	45

## W S T Ę P

Bezrobocie jest integralną częścią rynku pracy. W warunkach gospodarki rynkowej stało się ono dotkliwym problemem społecznym. Próba przezwyciężenia zjawiska bezrobocia wymaga zmian ustawowych, polityki finansowej, edukacyjnej i ekonomicznej państwa. Sytuacja na rynku pracy oraz jej poprawa zależy od wielu różnorodnych czynników związanych z kształtowaniem się popytu na pracę, z podażą pracy oraz związane jest z niedopasowaniem strukturalnym popytu i podaży na pracę oraz efektywnością funkcjonowania rynku pracy. Wszystkie te czynniki odgrywają dużą rolę w kształtowaniu sytuacji na rynku pracy.

W zakresie generalnego kierunku działań, jakim jest zwiększenie szans zatrudnienia podejmowane będą działania zmierzające do zwiększania oferty aktywnych programów rynku pracy. Dotyczy to zwłaszcza młodzieży i osób długotrwale bezrobotnych a także kobiet. W procesie uspołecznienia zarządzania rynkiem pracy preferowane będą porozumienia lokalne na rzecz tworzenia warunków promujących rozwiązania prozatrudnieniowe. Konieczna jest w tej mierze aktywna współpraca samorządów, pracodawców, instytucji i szeroko rozumianych partnerów publicznych.

Podejmowanie efektywnych decyzji związanych z rynkiem pracy w dużym stopniu uzależnione jest od rzetelnej o nim informacji. Dane statystyczne, jakimi dysponują urzędy pracy pozwalają na rozeznanie podstawowych struktur i wskaźników dotyczących zarejestrowanych bezrobotnych, aktywnych działań PUP w celu zmniejszenia bezrobocia, w powstawaniu nowych miejsc pracy oraz pozyskiwaniu środków pomocowych w tym unijnych.

## I BEZROBOCIE W 2005 R.

### 1.1 POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Liczba osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie na koniec grudnia 2005 r. wyniosła 8.120 i spadła w stosunku do końca roku 2004 o 595 osób.

Wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych w 2005 r. nie był równomierny, co pozwala stwierdzić, że w omawianym okresie, podobnie jak w latach wcześniejszych bezrobocie wyraźnie cechowało zjawisko sezonowości, polegające na wzmożonych rejestracjach w pewnych okresach i spadku liczby rejestrujących się bezrobotnych w innych okresach.

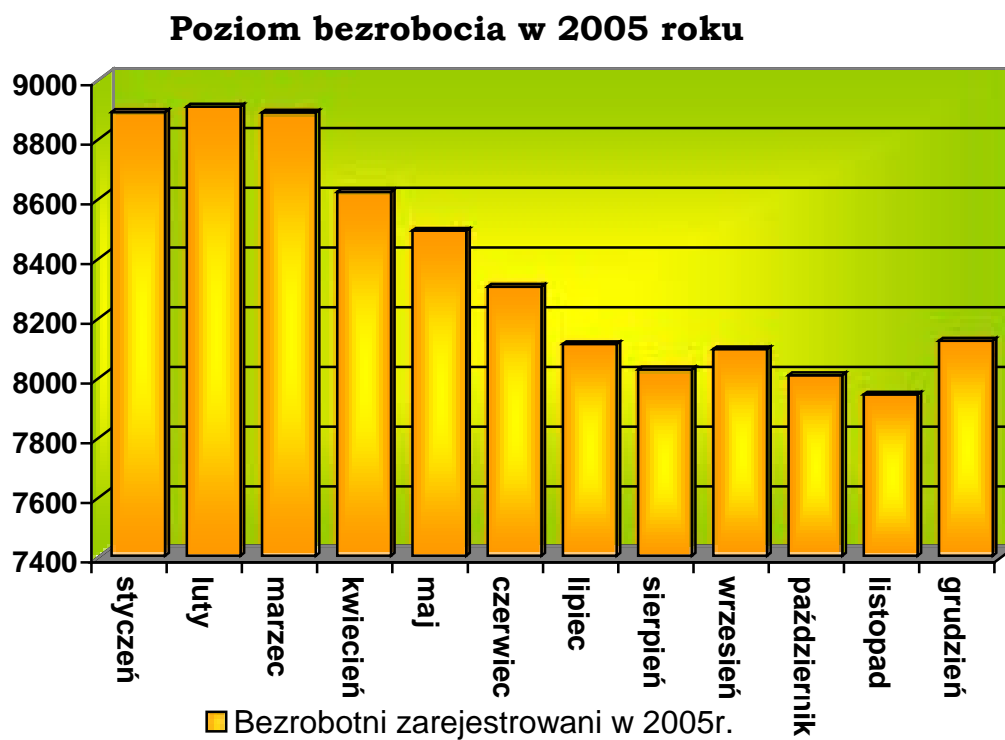
Zarówno w 2005 r., jak i w latach wcześniejszych miesiące wiosenne były okresami spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Ta sytuacja wynikała między innymi z rozpoczęcia prac sezonowych w budownictwie i rolnictwie, a także rozpoczynania sezonu turystycznego.

Tradycyjnie, zwiększone rejestracje bezrobotnych przypadają w miesiącach rozpoczynających i kończących rok, kiedy to do ewidencji trafiają przede wszystkim osoby, którym wraz z końcem roku wygasają umowy o pracę, jak również osoby powracające po zakończonych pracach interwencyjnych i robotach publicznych.

#### Poziom bezrobocie

<b>Stan bezrobocia</b>	<b>Ogółem bezrobotni zarejestrowani</b>
Styczeń	8.887
Luty	8.905
Marzec	8.885
Kwiecień	8.619
Maj	8.489
Czerwiec	8.301

Lipiec	8.109
Sierpień	8.024
Wrzesień	8.092
Październik	8.005
Listopad	7.940
Grudzień	8.120

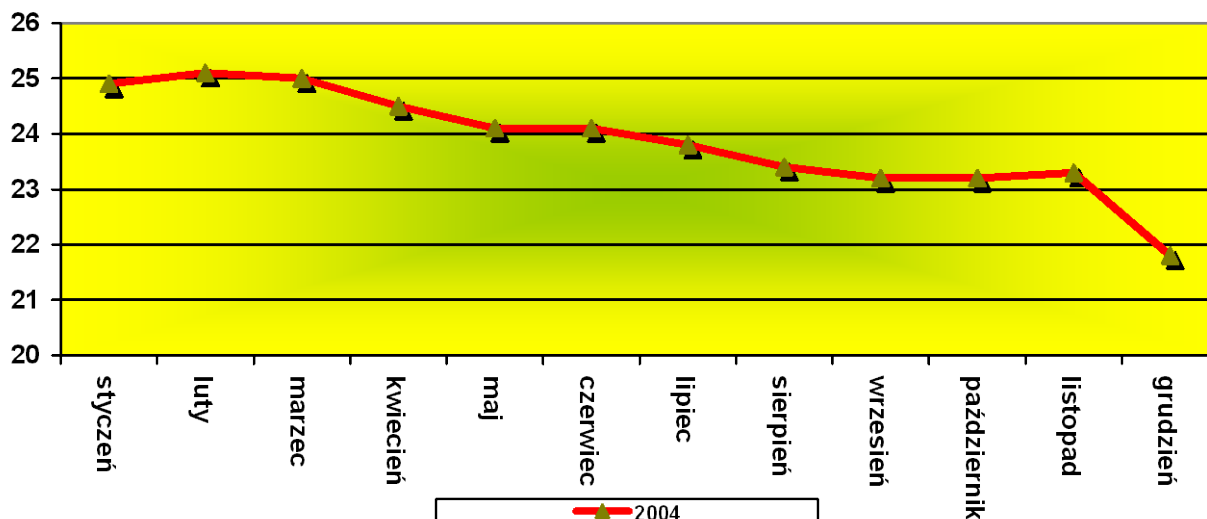


## 1.2 ZMIANY STOPY BEZROBOCIA

Pozytywnym zjawiskiem odnotowanym na opoczyńskim rynku pracy jest fakt, że stopa bezrobocia od początku 2004 r. w powiecie opoczyńskim zaczęła systematycznie spadać i na koniec grudnia 2005 r. wyniosła 21,8%.

<b>Stopa bezrobocia</b>	
<b>Okresy</b>	<b>2005</b>
Styczeń	23,3%
Luty	23,6%
Marzec	23,5%
Kwiecień	23,0%
Maj	22,7%
Czerwiec	22,3%

Lipiec	21,9%
Sierpień	21,7%
Wrzesień	21,8%
Październik	21,6%
Listopad	21,4%
Grudzień	21,8%



### 1.3 ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

W porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2004 roku liczba bezrobotnych spadła o 595 osób i wyniosła 8.120 osób.

#### 1.3.1 Napływ i odpływ z bezrobocia

W okresie 2005 roku status bezrobotnego otrzymało 6.716 osób, z tego 3.439 to kobiety a 853 osoby są z prawem do zasiłku.

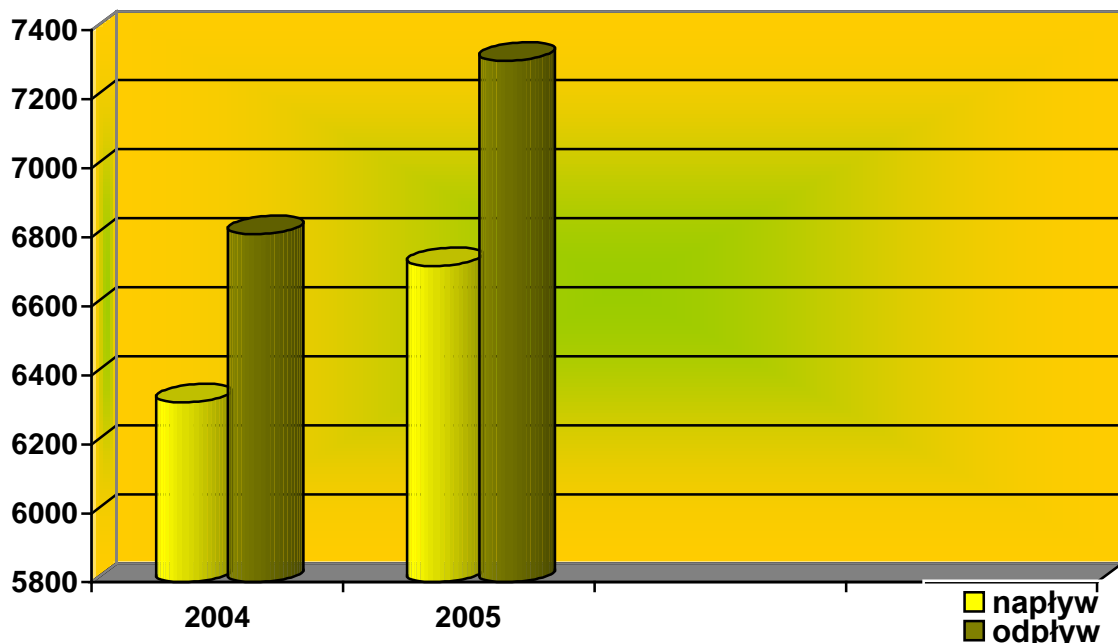
W w/w okresie odnotowano wzrost liczby bezrobotnych wyłączonych ze statystyki Urzędu Pracy, tzn. odpływ wyniósł 7.311 osób, w tym 3.528 to kobiety.

Drugą istotną przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych jest niepotwierdzenie gotowości do pracy, które stanowi 25% ogółu bezrobotnych.

### Dynamika bezrobocia

Okres	„Napływ”	„Odływ”
2004	6.321	6.808
2005	6.716	7.311

### Fluktuacja bezrobotnych w 2005 roku



„Napływ” do bezrobocia to zmienna, która ma bezpośredni wpływ na kształtowanie się zmian w poziomie bezrobocia. „Napływ” do bezrobocia przedstawia liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie sprawozdawczym zostali zarejestrowani w urzędzie pracy.

W 2005 roku „napłynęło” 6.716 osób, z czego 3.439 to kobiety a 853 osoby są z prawem do zasiłku.



### Struktura „napływu” do bezrobocia – 2005

Wyszczególnienie	2004	2005
Bezrobotni nowo zarejestrowani ogółem	6.321	6.716
- po raz pierwszy	1.330	1.426
-po raz kolejny	4.991	5.290
Osoby poprzednio pracujące	4.466	4.815
Z tego: Zwolnione z przyczyn zakładu pracy	107	143
Osoby dotychczas nie pracujące	1.855	1.901

W porównaniu do roku 2004 napływ zwiększył się o 395 osób (wzrósł o 5,9%).

„Odływ” ma bezpośredni wpływ na kształtowanie się zmian w poziomie bezrobocia podobnie jak „napływ”. „Odływ” z bezrobocia to liczba osób, która w danym okresie sprawozdawczym została z różnych przyczyn wyłączona z ewidencji osób bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2005 r. wyłączono z ewidencji 7.311 osób, z czego 3.528 to kobiety. Głównym powodem wyłączenia z ewidencji było w 53 % podjęcie pracy.

### Struktura „odpływu” z bezrobocia

Wyszczególnienie	2004	2005
Bezrobotni wyrejestrowani z powodu:	6.808	7.311
*podjęcia pracy w tym:	3.778	3.890

-pracy subsydiowanej z tego:	1.034	1.057
-prac interwencyjnych	836	759
-robót publicznych	106	165
*niepotwierdzenia gotowości do pracy	1.921	2.026

W porównaniu do stanu na koniec grudnia 2004 roku odpływ zwiększył się o 503 osoby (wzrósł o 6,9%).

Ze względu na nierównomierny rozwój społeczno – gospodarczy poszczególnych gmin bezrobocie w powiecie opoczyńskim charakteryzuje się pewnymi cechami, a mianowicie:

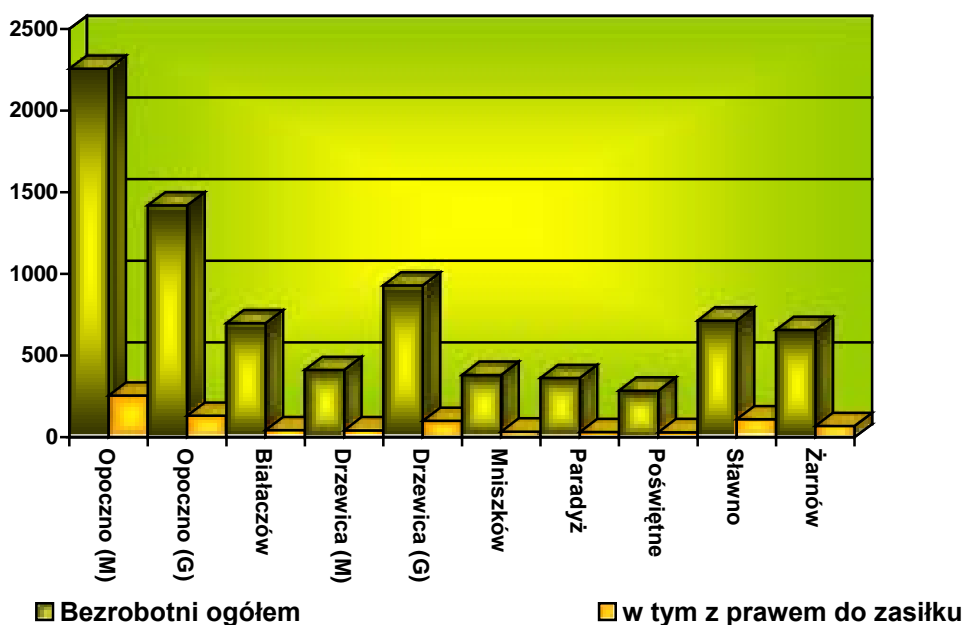
- ❖ sezonowość zjawiska,
- ❖ wysokie bezrobocie na wsi,
- ❖ trudności w znalezieniu pracy napotykaną przez osoby w wieku powyżej 50 lat,
- ❖ niski poziom wykształcenia i brak kwalifikacji, jako czynniki powodujące trudności w znalezieniu zatrudnienia,
- ❖ wysoki poziom rejestracji po raz kolejny.

## 1.4 BEZROBOCIE NA WSI

W powiecie opoczyńskim, obejmującym 8 gmin, według stanu na 31 grudnia 2005 r. zarejestrowanych było 5.451 osób zamieszkałych na wsi, co stanowi 67,1% ogółu bezrobotnych. Z tego 1.419 osób zamieszkuje tereny wiejskie gminy Opoczno.

**Bezrobocie w przekroju miast i gmin według stanu  
w końcu IV kwartału 2005 r.**

Lp.	Gmina	Bezrobotni		Zamieszkali na wsi	Z prawem do zasiłku	Zarejestrowa ni powyżej 12 miesięcy
		ogółem	kobiety			
1.	Opoczno (M)	2.257	1.201	0	255	1.080
2.	Opoczno (G)	1.419	753	1.419	132	851
3.	Białaczów	699	375	699	44	453
4.	Drzewica (M)	412	204	0	43	228
5.	Drzewica (G)	930	456	930	100	588
6.	Mniszków	382	154	382	35	229
7.	Paradyż	363	161	363	32	189
8.	Poświętne	286	134	286	31	154
9.	Sławno	715	367	715	111	335
10.	Żarnów	657	305	657	69	370
<b>OGÓŁEM</b>		<b>8.120</b>	<b>4.110</b>	<b>5.451</b>	<b>852</b>	<b>4.477</b>



## 1.5 STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z TERENU POWIATU OPCZYŃSKIEGO

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie na 31.12.2005 r. znajdowało się 8.120 bezrobotnych. Wśród nich na szczególną uwagę zasługują następujące kategorie osób bezrobotnych:

### 1.5.1 Bezrobotne kobiety

#### Struktura bezrobocia wśród kobiet

Wyszczególnienie		2004	2005
/1/		/2/	/3/
<b>Ogółem zarejestrowane kobiety</b>			
Wiek w latach	18-24	1.133	1.084
	25-34	1.439	1.378
	34-44	1.003	905
	45-54	692	688
	55 i więcej	46	55
Wykształcenie	wyższe	222	280
	policealne i średnie zawodowe	1.023	989
	średnie ogólnokształcące	568	587
	zasadnicze zawodowe	1.351	1.227
	gimnazjalne i poniżej	1.149	1.027
Czas pozostawania bez pracy	Do 1 m-ca	192	239
	1-3 m-ca	372	397
	3-6 m-cy	421	464
	6-12 m-cy	528	568
	12-24 m-cy	739	567
	powyżej 24 m-cy	2.061	1.875

Większość bezrobotnych kobiet mieści się w przedziale wiekowym 25-34. Sytuacja taka utrzymuje się pomimo przeważającej na rynku pracy tendencji do zatrudniania osób młodych (do 35 lat).

Restrukturyzacja i prywatyzacja polskiej gospodarki spowodowała, że wiele kobiet utraciło pracę. Sytuacja ta zmuszała bezrobotne kobiety do doskonalenia swoich kwalifikacji zawodowych, nawet do zmiany zawodu, którego uzyskanie zapewniłoby ponowne zatrudnienie.

W końcu grudnia 2005 roku w ewidencji Urzędu Pracy zarejestrowanych było 4.110 kobiet. Odsetek bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych ogółem wyniósł 50,6% i w odniesieniu do stanu na koniec grudnia 2004 roku nie zmienił się.

Ponadto istotny wpływ na bezrobocie kobiet wywierają przede wszystkim takie czynniki jak: m.in. przerwa w pracy wynikająca z uprawnień do urlopu wychowawczego, urlopy macierzyńskie, urlopy bezpłatne oraz renty inwalidzkie.

Prawo do zasiłku posiadało 312 kobiet. Liczba ta w odniesieniu do stanu z końca 2004 roku zmniejszyła się o 243 osoby.

### **„Napływ” i „odpływ” bezrobotnych kobiet**

Okresy	Bezrobotne kobiety					
	Napływ	Odpływ	w tym z przyczyn			Nie potwierdzeni a gotowości do pracy
			Podjęcia pracy	z tego		
				subsydiowanej	niesubsydiowanej	
<b>Razem: 2004 r.</b>	<b><u>2.983</u></b>	<b><u>3.198</u></b>	<b><u>1.955</u></b>	<b><u>560</u></b>	<b><u>1.235</u></b>	<b><u>705</u></b>
<b>Razem: 2005 r.</b>	<b><u>3.439</u></b>	<b><u>3.528</u></b>	<b><u>1.911</u></b>	<b><u>575</u></b>	<b><u>1.336</u></b>	<b><u>763</u></b>

W 2005 roku zarejestrowało się 3.439 kobiet, czyli o 456 osób więcej niż w analogicznym okresie 2004 roku. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono 3.528 kobiet. W odniesieniu do 2004 roku odpływ bezrobotnych kobiet był wyższy o 330 osób. Liczba bezrobotnych kobiet wyłączonych z powodu podjęcia pracy zmalała do 1.911 kobiet, tj. pracę podjęło o 44 osób mniej aniżeli przed rokiem. Korzystnym zjawiskiem odnotowanym na rynku pracy w 2005 roku był wzrost

liczby bezrobotnych kobiet wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej do 1.336 osób, tj. o 101 osób więcej niż w 2004 r. Z powodu podjęcia prac subsydiowanych wyłączono 575 osób, czyli więcej aniżeli w analogicznym okresie 2004 r. o 15 kobiet. Drugą istotną przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych jest niepotwierdzenie gotowości do pracy. W 2005 roku z tego powodu wyłączonych zostało 763 kobiety, czyli o 58 więcej aniżeli w analogicznym okresie 2004 roku.

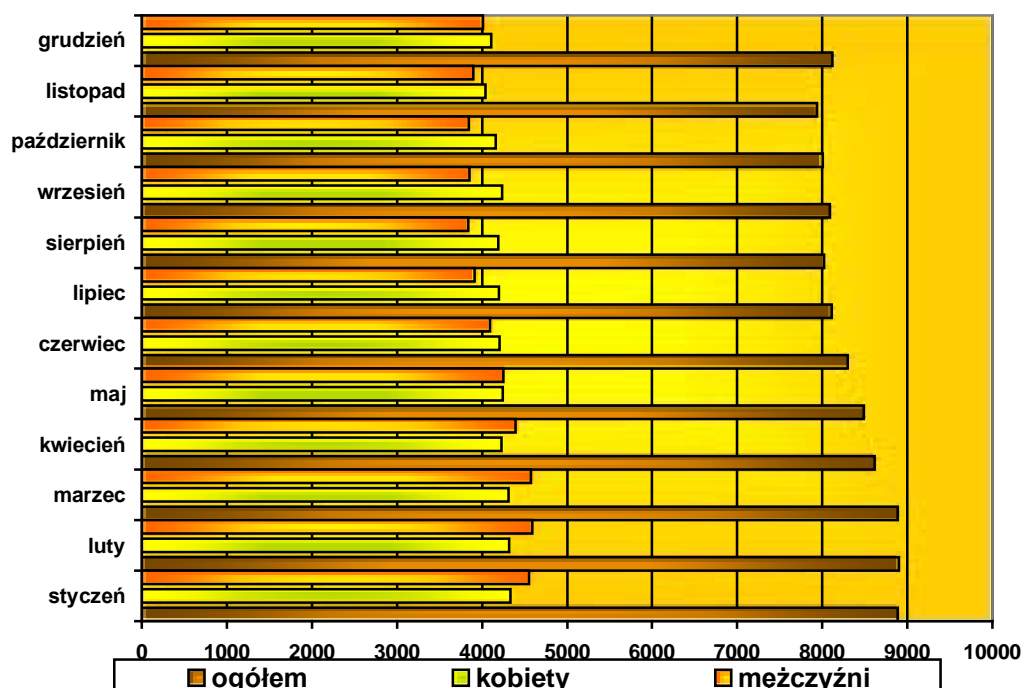
### 1.5.2 BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI

W powiecie opoczyńskim przeważają wśród bezrobotnych kobiety według stanu na 31.12.2005 roku – 50,6% ogółu bezrobotnych.

#### Struktura bezrobotnych według płci

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym:	
		kobiety	mężczyźni
<b>Styczeń</b>	8.887	4.335	4.552
<b>Luty</b>	8.905	4.318	4.587
<b>Marzec</b>	8.885	4.308	4.577
<b>Kwiecień</b>	8.619	4.227	4.392
<b>Maj</b>	8.489	4.241	4.248
<b>Czerwiec</b>	8.301	4.208	4.093
<b>Lipiec</b>	8.109	4.200	3.909
<b>Sierpień</b>	8.024	4.190	3.834
<b>Wrzesień</b>	8.092	4.240	3.852
<b>Październik</b>	8.005	4.159	3.846
<b>Listopad</b>	7.940	4.044	3.896
<b>Grudzień</b>	8.120	4.110	4.010

### Bezrobotni według płci



### 1.5.3 BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Szczególną grupą bezrobotnych, wymagającą specjalnej ochrony na rynku pracy są osoby niepełnosprawne.

#### Struktura zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych na terenie powiatu opoczyńskiego

Wyszczególnienie		2004	2005
<b>Wiek w latach</b>	do 25 lat	35	27
	26-50	125	112
	powyżej 50	33	31
	<b>Razem</b>	<b>193</b>	<b>170</b>
<b>Wykształcenie</b>	wyższe	5	2
	Średnie ogólnokształcące lub średnie zawodowe	47	33
	Zasadnicze zawodowe	83	81
	podstawowe	58	54
	<b>Razem</b>	<b>193</b>	<b>170</b>

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych w końcu 2005 roku wynosiła 170 osób i spadła w stosunku do końca 2004 roku o 23 osoby.

Zgodnie z danymi zawartymi w tabeli powyżej - 48% zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, natomiast 66% to osoby znajdujące się w wieku 26-50.

#### 1.5.4 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Podział bezrobotnych na grupy wiekowe wskazuje, że przeważają osoby w wieku 18-24 oraz od 25-34. Analizując te dwie grupy wiekowe stwierdza się, iż stanowią one 56% ogółu bezrobotnych z terenu powiatu opoczyńskiego.

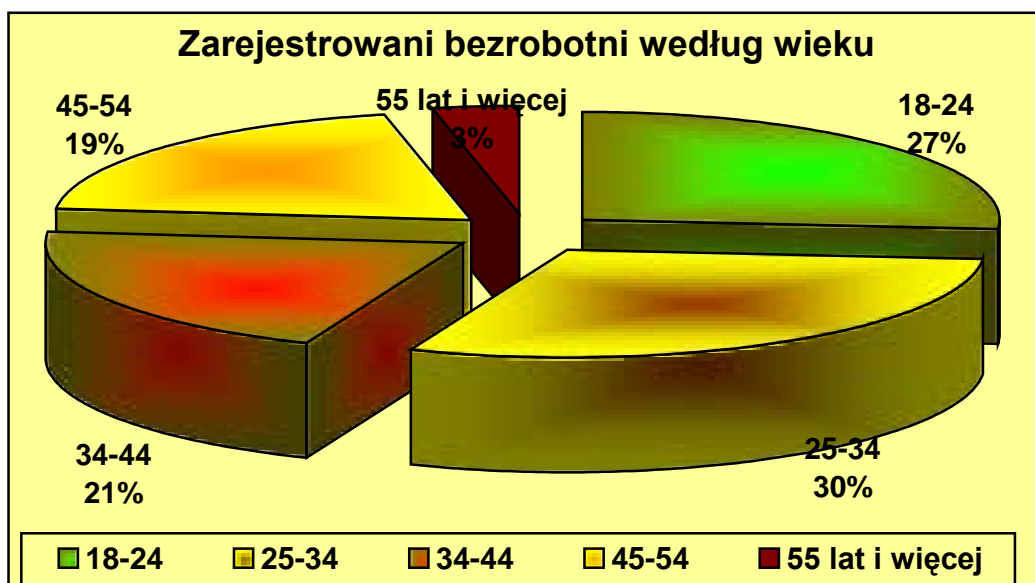
**Zarejestrowani bezrobotni według wieku**

Grupy wiekowe	Stan na dzień	
	31.12.2004 r.	31.12.2005 r.
18-24	2.382	2.135
25-34	2.592	2.416
34-44	1.869	1.678
45-54	1.634	1.625
55 lat i więcej	238	266
<b>Ogółem</b>	<b>8.715</b>	<b>8.120</b>

Według stanu na koniec grudnia 2005 r. spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w czterech grupach wiekowych. Liczba bezrobotnych w wieku 18-24 wyniosła 2.135 (tj. spadek o 247 osób w porównaniu ze stanem na koniec 2004 r.), natomiast poziom bezrobocia osób w wieku 34-44 również zmniejszył się do 1.678 osób, tj. o 191 osób.

W 2005 roku największy wzrost bezrobocia odnotowano w kategorii bezrobotnych w wieku 55 lat i więcej – 266 osób, tj. o 28 więcej niż w końcu 2004 roku.





### 1.5.5 BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

W najkorzystniejszej sytuacji na rynku pracy są osoby o najwyższych kwalifikacjach zawodowych i posiadający dodatkowe umiejętności, jak np. znajomość języka obcego, czy sprawne posługiwanie się komputerem.

Na koniec grudnia 2005 r. zarejestrowanych było 387 osób legitymujących się wykształceniem wyższym, stanowili oni 4,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W tym samym okresie zarejestrowanych było 1.670 osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (20,5%) oraz 794 bezrobotnych posiadających wykształcenie ogólnokształcące (9,7%). Natomiast bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej było 5.269 osób, tj. stanowili oni 64,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Największy wzrost w porównaniu do stanu z końca 2004 roku odnotowany został wśród bezrobotnych z wykształceniem wyższym oraz średnim ogólnokształcącym.

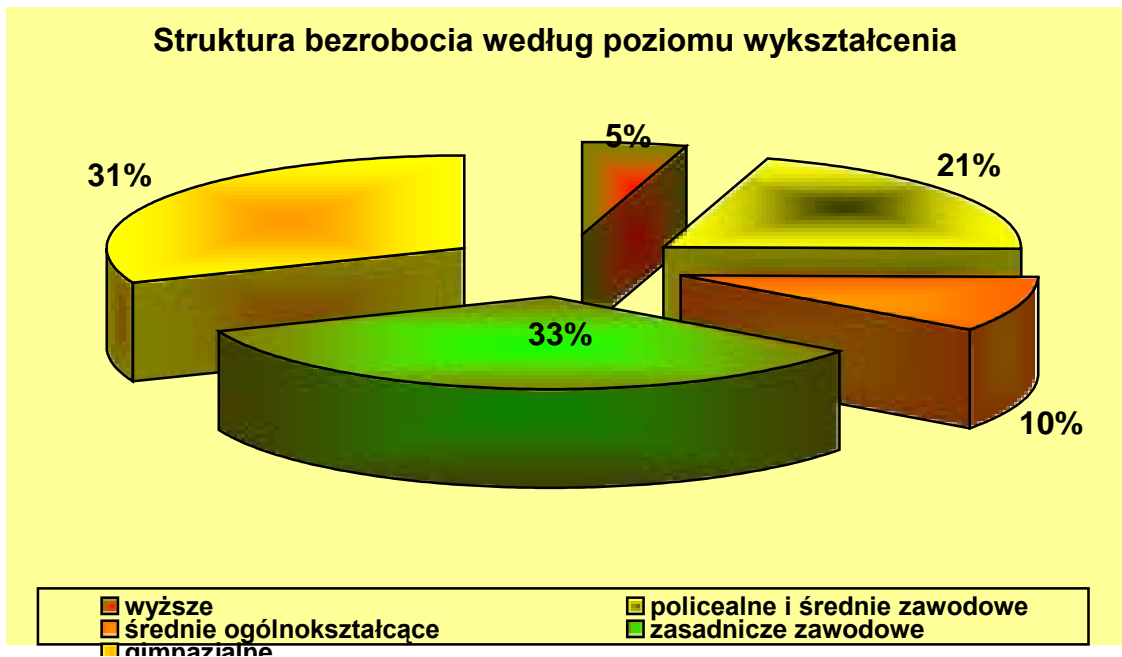
Wprawdzie, jak wcześniej zaznaczono w najkorzystniejszej sytuacji na rynku pracy są osoby dobrze wykształcone, to w ostatnim okresie poziom bezrobocia osób legitymujących się najwyższymi kwalifikacjami wzrasta.

Może to świadczyć o tym, że fakt posiadania wyższego wykształcenia nie zaspakaja w pełni potrzeb pracodawców, którzy stawiają coraz większe wymagania przed kandydatami do pracy. Ponadto wzrost bezrobocia wśród tej kategorii bezrobotnych może być wywołany trudną sytuacją ekonomiczną w zakładach pracy, które nie tylko nie zgłaszają nowych miejsc pracy, ale w obronie przez upadłością redukują zatrudnienie w celu zmniejszenia kosztów wyprodukowanych produktów bądź świadczonych usług.

#### **Struktura bezrobocia według poziomu wykształcenia**

<b>Wykształcenie</b>	<b>Stan na dzień</b>	
	<b>31.12.2004 r.</b>	<b>31.12.2005 r.</b>
wyższe	343	387
policealne i średnie zawodowe	1.782	1.670
średnie ogólnokształcące	736	794
zasadnicze zawodowe	3.080	2.748
gimnazjalne	2.774	2.521
<b>Ogółem</b>	<b>8.715</b>	<b>8.120</b>

Na przestrzeni 2005 roku utrzymała się tendencja spadku bezrobocia wśród osób z wykształceniem zasadniczym, policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym. Osoby te stanowią 85,5% ogółu bezrobotnych z powiatu opoczyńskiego.



### 1.5.6 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

W końcu grudnia 2005 r. osoby bezrobotne pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy stanowili 3.233 osoby, tj. 39,8% ogółu zarejestrowanych. W ewidencji Urzędu najmniej było bezrobotnych pozostających bez pracy do 1 miesiąca – 6,9% bezrobotnych (560 osób). Następnie 12,1% stanowili pozostający bez pracy od 1 do 3 miesięcy (985 osób), natomiast bez pracy od 3 do 6 miesięcy pozostawało 12% zarejestrowanych bezrobotnych. Przy czym należy podkreślić, że 1.244 osoby bezrobotne pozostawały bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Warto podkreślić, że fakt znalezienia się w grupie osób długotrwale bezrobotnych zależy przede wszystkim od wieku i poziomu wykształcenia bezrobotnych. W celu dokładniejszego zinterpretowania omawianego zjawiska można przytoczyć dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy w korelacji z wiekiem oraz w korelacji

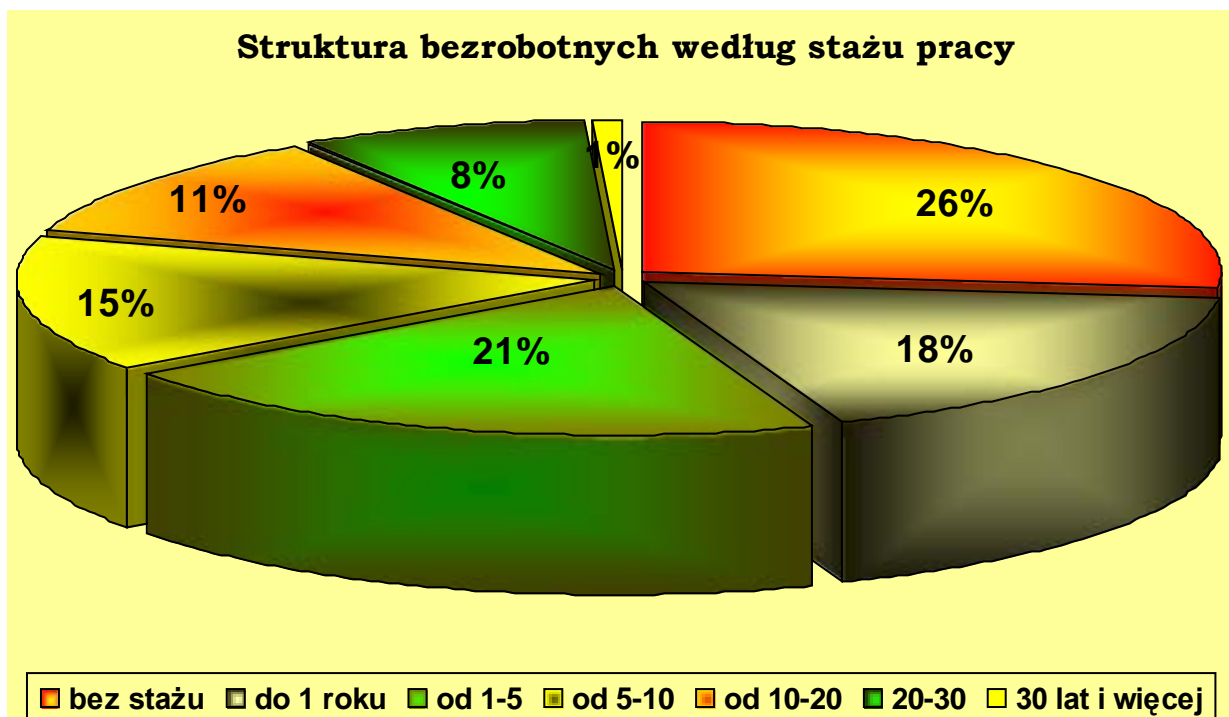
z wykształceniem bezrobotnych. Podczas dokonywania analizy omawianego zjawiska zaobserwowano ukształtowanie się następujących tendencji: niższy wiek i wyższy poziom wykształcenia zmniejszają prawdopodobieństwo pozostawania bez pracy powyżej 12 miesięcy.

#### Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy

Wyszczególnienie	Stan na dzień	
	31.12.2004 r.	31.12.2005 r.
Bez stażu	2.287	2.163
Do 1 roku	1.533	1.436
1-5	1.802	1.675
5-10	1.288	1.208
10-20	1.013	914
20-30	726	651
30 lat i więcej	66	73
<b>Ogółem</b>	<b>8.715</b>	<b>8.120</b>

Szczególną uwagę zwraca duża liczba bezrobotnych bez stażu i ze stażem do 5 lat – łącznie stanowili oni 47%.

W strukturze osób bezrobotnych najliczniejszą kategorię stanowiły osoby bez stażu pracy – 2.163.



W odniesieniu do stanu z końca grudnia 2004 r. obie wymienione powyżej grupy bezrobotnych wykazały tendencję malejącą. W obu w/w grupach przeważają osoby młode, których kłopoty ze znalezieniem zatrudnienia wynikają z wysokich oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy, tj. przede wszystkim wymagań kwalifikacyjnych oraz konieczności posiadania doświadczenia zawodowego. Wśród osób nie posiadających stażu pracy było 1.449 osób długotrwale bezrobotnych.

## II AKTYWNE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W OPOCZNE

### 2.1 Pośrednictwo pracy

**Pośrednictwo pracy** polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Na podstawie art. 36 ust. 4 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest ono wykonywane nieodpłatnie i opiera się na czterech podstawowych zasadach:

- 1) **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- 2) **dobrowolności** - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy przez poszukujących pracy;
- 3) **równości** - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową;

- 4) **jawności** - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- 1) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- 2) pozyskiwaniu ofert pracy;
- 3) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- 4) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- 5) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- 6) współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- 7) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

**Pracownicy zajmujący się pośrednictwem pracy realizują zadania:**

- nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami,
- gromadzenie danych o pracodawcach,
- prowadzenie katalogu pracodawców,
- zbieranie i analizowanie informacji o rynku pracy,
- pozyskiwanie ofert pracy,
- prowadzenie negocjacji w zakresie ofert pracy,
- prowadzenie rejestru ofert pracy,
- upowszechnianie ofert pracy,
- aktualizowanie ofert pracy,

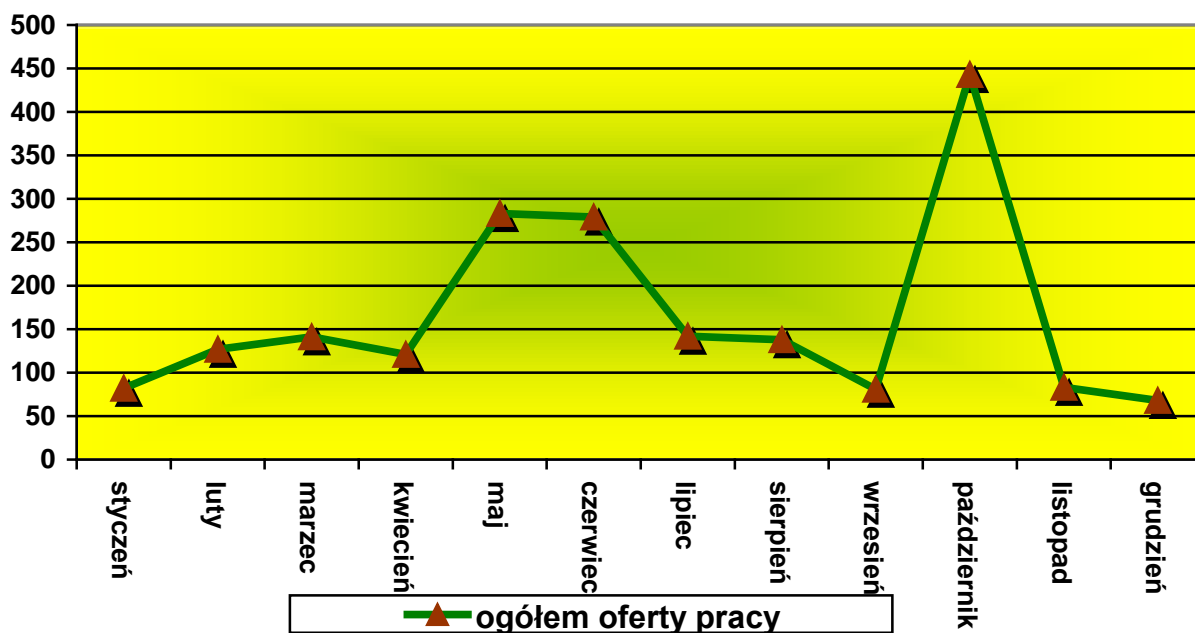
- dokonywanie doboru kandydatów na zgłoszone miejsca pracy,
- prowadzenie rejestru aktywnie poszukujących pracy,
- wydawanie i rozliczanie kart referencyjnych,
- organizowanie spotkań z pracodawcami,
- organizowanie spotkań pracodawców z poszukującymi pracy,
- sporządzanie materiałów służących promocji PUP.

W 2005 roku Urząd Pracy dysponował 1.988 ofertami pracy.

**Liczba pozyskanych ofert pracy w 2005 r.**

	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień	Stan na koniec grudnia 2005 r.
<b>OGÓŁEM OFERTY:</b>	82	127	141	121	283	279	142	138	81	443	83	68	1.988
w tym niesubsydiowane	30	13	26	44	25	28	17	22	22	9	13	38	287
w tym subsydiowane	52	114	115	77	258	251	125	116	59	434	70	30	1.701

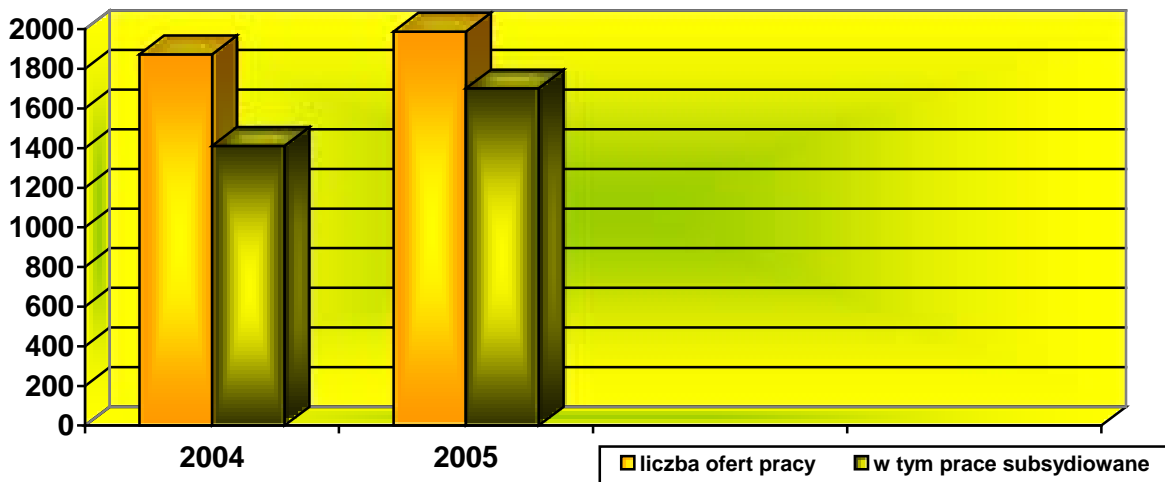
**Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców**



### W porównaniu do roku ubiegłego:

Wyszczególnienie	2004	2005
Ogółem liczba ofert pracy:	1.873	1.988
w tym prace subsydiowane	1.411	1.701

### Oferty pracy w porównaniu do 2004r.



W celu szybkiej realizacji ofert pracy, informacje o wolnych miejscach pracy zamieszczane są nie tylko na tablicy ogłoszeń znajdującej się w Powiatowym Urzędzie Pracy, ale również w lokalnej prasie, na stronie internetowej Urzędu – [www.pupopoczno.internet.dsl.pl](http://www.pupopoczno.internet.dsl.pl) oraz w Gminnych Centrach Informacji działających na terenie powiatu opoczyńskiego.

Pośrednicy oraz doradca zawodowy w kontaktach z bezrobotnymi informują o możliwości skorzystania ze stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu, które znajdują się w Urzędzie Pracy.





- Dla osób bezrobotnych jest możliwość skorzystania ze stanowisk komputerowych. Można nauczyć się obsługi komputera, szukać pracy przez Internet, sporządzić dokumenty aplikacyjne typu CV czy list motywacyjny.

Za pośrednictwem organów zatrudnienia bezrobotni kierowani są również do pracy poza granicę naszego kraju. Od stycznia do grudnia 2005 r. Urząd pozyskał łącznie **804** oferty, z czego 235 ofert pracy pochodzi od pracodawców z Wielkiej Brytanii, Irlandia – 163, Niemcy-11, Cypr-1, Malta-3, Czechy-202, Słowenia-39, Hiszpania-15, Francja-6, Szkocja-11, Norwegia-26, Szwecja-12, Litwa-36, Włochy-10, Islandia-20, Dania-7 i Estonia-7.

Umiejętność wyszukiwania ofert pracy zamieszczonych na stronach internetowych jest bardzo przydatne szczególnie teraz, kiedy Polska przystąpiła do Unii Europejskiej i uruchomiona została sieć europejskiego pośrednictwa pracy EURES



- W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie znajduje się także Infokiosk, w którym osoby bezrobotne mogą uzyskać informacje na temat: ofert pracy, ustaw i rozporządzeń, ABC bezrobotnego, metod poszukiwania pracy oraz wskazówek dotyczących sporządzania CV i listu motywacyjnego.

Obserwując zmiany zachodzące w metodach poszukiwania pracowników przez zakłady pracy, należy stwierdzić, że pracodawcy coraz częściej są zainteresowani doborem kandydatów poprzez organizowanie giełd pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2005 r. odbyły się 4 giełdy pracy, w których udział wzięło 50 osób bezrobotnych.

### Giełdy Pracy – porównanie z rokiem 2004

Wyszczególnienie	2004	2005
Liczba giełd	14	4
Liczba uczestników giełdy	247	50
Liczba zgłoszonych ofert pracy	92	12

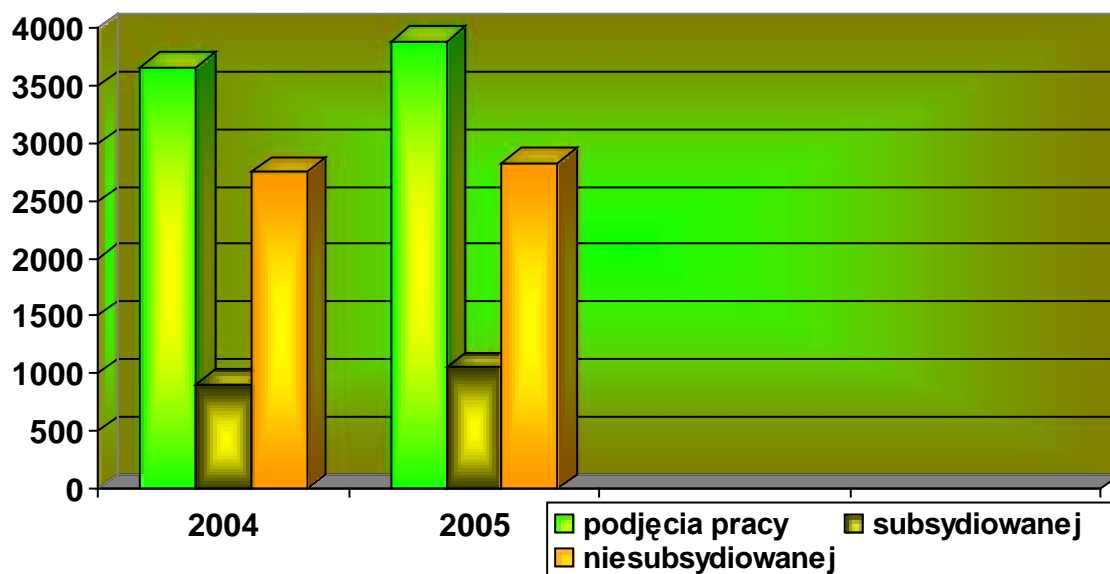
#### 2.1.1 PODJĘCIA PRACY

W 2005 roku pracę podjęło 3.890 osób bezrobotnych, tj. o 225 osób więcej, aniżeli w 2004 roku.

#### Podjęcia pracy

Okresy	Podjęcia pracy	z tego:	
		subsydiowanej	niesubsydiowanej
w okresie sprawozdawczym			
<b>2004</b>	<b><u>3.665</u></b>	<b><u>907</u></b>	<b><u>2.758</u></b>
<b>2005</b>	<b><u>3.890</u></b>	<b><u>1.057</u></b>	<b><u>2.833</u></b>

Przyczyną tego zjawiska był m.in. zapotrzebowania na pracowników zatrudnionych przy pracach związanych z sezonem wiosenno-letnim, jak np. w budownictwie, turystyce i rolnictwie.



W 2005 r. pozytywnym zjawiskiem odnotowanym na opoczyńskim rynku pracy był wzrost liczby bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej do 2.833 osób, tj. o 75 osób więcej w porównaniu z 2004 r.

## 2.2 PORADNICTWO ZAWODOWE

**PORADNICTWO ZAWODOWE** – jest to profesjonalna pomoc udzielana przez doradcę zawodowego bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych oraz młodzieży szkolnej w wyborze odpowiedniego kierunku dalszego kształcenia.

Poradnictwo zawodowe może mieć charakter porad indywidualnych oraz grupowych.

**Indywidualne poradnictwo zawodowe** jest złożonym procesem, podczas którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy wykorzystuje procedury i techniki rozmowy doradczej, motywując

osoby bezrobotne do swobodnego wypowiedzania się i aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów.

Podstawową metodą pracy doradcy zawodowego z indywidualnymi osobami jest rozmowa doradcza, przebiegająca zgodnie ze ściśle określonymi fazami i etapami oraz z wykorzystaniem specyficznych technik.

Ogólnie można stwierdzić, że w ramach prowadzonej rozmowy doradczej następuje nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji osoby bezrobotnej, sondowanie przebiegu kariery szkolnej, zawodowej, zainteresowań i oczekiwań związanych z zawodem, a także zebranie informacji o warunkach zdrowotnych. Doradca zawodowy i osoba bezrobotna wspólnie planują dalsze kroki postępowania i dokonują ustaleń, jakie działania powinna zrealizować po zakończeniu porady czyli wspólnie dla niego przygotowują indywidualny plan działania.

W 2005 r. z tej formy pomocy skorzystało 1.212 osób, w tym 815 kobiet. Pracę podjęło 199 osób, w tym 97 kobiet.

Bardzo często stosowaną przez doradców zawodowych formą pomocy w rozwiązywaniu specyficznych problemów zawodowych jest **grupowe poradnictwo zawodowe**.

Jest to skuteczny sposób pracy z ludźmi, którzy pracując w grupie i będąc jej członkiem, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość zbadania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej.

W ramach poradnictwa grupowego doradca zawodowy przeprowadza zajęcia warsztatowe z zakresu poznania samego siebie, podejmowania decyzji zawodowych i planowania rozwoju zawodowego oraz z kształtowania umiejętności pozazawodowych, autoprezentacji, technik poszukiwania pracy.

W ramach poradnictwa grupowego organizowane są zajęcia aktywizacyjne dla bezrobotnych i poszukujących pracy, mające na

celu przygotowanie do samodzielnego poszukiwania pracy a w efekcie podjęcia zatrudnienia oraz innej pracy zarobkowej. W analizowanym okresie z zajęć tych skorzystało 456 osób, w tym 259 kobiet.

Powiatowy Urząd Pracy organizuje zajęcia **Klubu Pracy**. Program tych zajęć obejmuje 20 sesji, podczas których uczestnik nabywa między innymi umiejętności poruszania się po rynku pracy, potrafi sporządzić dokumenty interpersonalne, rozpoznaje swoje słabe i mocne strony, poznaje zasady asertywności. Z zajęć tych skorzystały 24 osoby.

### **Struktura uczestników zajęć aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w 2005 r.**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym				
		kobiety	Zamieszkali na wsi	Młodzież do 25 lat	Długotrwale bezrobotni	Powyżej 50 roku
<b>OGÓŁEM</b>	<b>456</b>	<b>259</b>	<b>191</b>	<b>274</b>	<b>138</b>	<b>4</b>
<b>WEDŁUG WIEKU</b>						
<b>18-24</b>	364	196	148	-----	80	-----
<b>25-34</b>	67	46	33	-----	39	-----
<b>35-44</b>	14	10	8	-----	12	-----
<b>45 i więcej</b>	11	7	2	-----	7	-----
<b>WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA</b>						
<b>Wyższe</b>	75	59	37	40	30	0
<b>Policealne i średnie zawodowe</b>	126	105	69	106	51	0
<b>Średnie ogólnokształcące</b>	108	71	52	98	30	0
<b>Zasadnicze zawodowe</b>	42	19	25	24	21	2
<b>Gimnazjum i poniżej</b>	13	5	8	6	6	2
<b>WEDŁUG STAŻU PRACY</b>						
<b>do 1 roku</b>	51	24	24	27	19	0
<b>1-5</b>	48	28	22	14	31	0
<b>5-10</b>	6	4	3	0	3	0
<b>10-20</b>	9	7	2	----	6	2

<b>20 lat i więcej</b>	6	6	2	----	3	2
<b>bez stażu</b>	244	190	138	233	76	0
<b>WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY</b>						
<b>Do 6 m-cy</b>	154	114	76	134	5	0
<b>6-12</b>	84	64	40	63	13	1
<b>Powyżej 12 m-cy</b>	126	81	75	77	120	3

Wśród bezrobotnych objętych programem klubu pracy w poszczególnych kategoriach dominowały następujące grupy:

- w kategorii WIEK - grupa w wieku 18-24 lata – 80%,
- w kategorii WYKSZTAŁCENIE - grupa z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 27%,
- w kategorii STAŻ PRACY - grupa bez stażu pracy – 53%,

Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie dysponuje bogatym wyposażeniem sali informacji zawodowej, jednak ze względu na brak warunków lokalowych, liczba osób korzystających jest znacznie ograniczona (zajęcia odbywają się przemiennie w tym samym pomieszczeniu co Klub Pracy). W sali informacji zawodowej osoby zainteresowane mogą skorzystać z dostępnych materiałów informacyjnych zarówno w formie pisanej jak i wizualnej - z komputerów i Internetu łącznie skorzystało 182 osoby.

Doradca Zawodowy przeprowadza również zajęcia z uczniami okolicznych szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych z zakresu orientacji zawodowej, by ułatwić młodzieży wybór przyszłego zawodu kariery zawodowej.

W 2005 r. odbyły się spotkania z uczniami szkół, w których łącznie wzięło udział 492 osoby, w tym:

- Zespół Szkół Samorządowych nr 3 w Opocznie – 107 osób
- Zespół Szkół Prywatnych w Opocznie – 147
- Gimnazjum w Zespole Szkół Samorządowych w Paradyżu-76
- Zespół Szkół Zawodowych w Żarnowie – 29
- Zespół Szkół im. Jana Brzechwy – 11
- Samorządowa Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 1 w Opocznie -50
- Zespół Szkół w Bukowcu – 42
- Zespół Szkół Ogólnokształcących w Opocznie -30

Celem tych spotkań jest ułatwienie podjęcia właściwej decyzji o formie dalszego kształcenia, a w przyszłości dokonanie odpowiedniego wyboru zawodu oraz wskazanie uczniom metod szukania pracy oraz cech jakimi powinien wyróżniać się w obecnych czasach człowiek aktywnie poszukujący pracy.

Należy nadmienić, że Doradca Zawodowy współpracuje z takimi instytucjami jak: Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna, Powiatowe Centrum Planowania Kariery Zawodowej w Piotrkowie oraz Gminnymi Centrami Informacji.

### **2.3 Szkolenia**

Ważnym instrumentem aktywnego przeciwdziałania bezrobociu jest organizowanie szkoleń i kursów umożliwiających zdobycie wyższych kwalifikacji lub zmianę posiadanych. Zasadniczym ich celem jest umożliwienie zdobycia takich kwalifikacji, dzięki którym bezrobotni mogli powrócić na rynek pracy. Szkolenia niosą również szereg psychospołecznych skutków dla osób w nich uczestniczących: przywracają im normalną strukturę czasu, umożliwiają nawiązanie kontaktów i stosunków społecznych, a tym samym przeciwdziałają wykluczaniu i marginalizacji społecznej.

Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie celem lepszego dostosowania struktury zawodowej do potrzeb rynku pracy, a przede wszystkim do wymogów i oczekiwań pracodawców organizuje szkolenia dla osób bezrobotnych w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia oraz podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej.

Na szkolenie indywidualne kierowane są osoby, które przedstawia oświadczenie od pracodawcy, że po ukończeniu tegoż szkolenia zostaną zatrudnione co najmniej na okres 6 miesięcy.

Skierowanie na szkolenie poprzedzone jest rozmową z doradcą zawodowym, celem określenia predyspozycji bezrobotnego do wykonywania zawodu, który uzyska w wyniku szkolenia.



W 2005 roku na szkolenia skierowano łącznie 121 osób, z czego na szkolenia indywidualne 53 osoby a po ukończonym szkoleniu 43 osoby podjęły pracę, co stanowi 81% ogółu skierowanych.

Natomiast na szkolenie grupowe skierowano 67 osób a po ukończonym szkoleniu 24 osoby podjęły pracę, co stanowi 36%.

Kierunki szkoleń indywidualnych najczęściej realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie w 2005 r.: podstawowe zagadnienia higieny, prawo spożywcze, obsługa wózków jezdniowych wraz z wymianą butli gazowych, operator ładowarki jednonaczyniowej kl. III+Ł34, drwal-operator pilarek z zakresu wiedzy i umiejętności do wykonywania zawodu, prawo jazdy kat. D, kurs kwalifikacyjny pielęgniarstwa rodzinnego, kierowca wykonujący transport drogowy w zakresie przewozu osób, spawanie stali elektrodą otuloną. operator koparkoładowarki kl. III, uprawnienia do obsługi suwnic, diagnosta, prawo jazdy kat. C, operator równiarek i walca drogowego kl. III, asystentka dyrektora, obsługa stacji paliw płynnych i LPG, instruktor nauki jazdy kat. B, prawo jazdy kat. B, palacz centralnego ogrzewania. Szkolenia grupowe realizowane w 2005 r. to: język angielski dla osób zamierzających podjąć pracę zagranicą – 12 osób, nowoczesny sprzedawca – 30 osób, mała przedsiębiorczość-15 osób, specjalista do spraw programów i pozyskiwania środków z funduszy strukturalnych UE-10 osób.



W miesiącu lutym 2005 r. Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie uczestniczył w spotkaniu z przedstawicielami Stowarzyszenia Doradców Gospodarczych „Pro-Akademia” z Łodzi odnośnie wyłonienia kandydatów do zdobycia szlifów fundraisera. Fundraising to specjalista w pozyskiwaniu kapitału ze źródeł Unii Europejskiej. Pro-Akademia proponowała bezpłatne warsztaty i staż w 12-tygodniowym cyklu szkoleniowym a także stypendium dla tych, którzy do programu się zakwalifikowali. Do szkolenia zakwalifikowało się 20 kandydatów. Praktyki odbywały się w zakładach pracy działających na terenie powiatu opoczyńskiego.

Grupą docelową były osoby młode do 27 roku życia, które spełniały następujące warunki: byli mieszkańcami województwa łódzkiego, są zarejestrowani w PUP jako osoby bezrobotne lub pozostają poza ewidencją urzędu pracy, ukończyli wyższą uczelnię, znają język angielski na poziomie co najmniej średnim oraz mają wolę podjęcia dużego wysiłku związanego z podniesieniem swoich kwalifikacji.

Każdy z uczestników projektu mógł skorzystać z 4 godzin indywidualnych konsultacji, podczas których omówione zostały Indywidualne Plany Działania a także skorzystali ze wskazówek ekspertów w dziedzinie fundraisingu oraz samodzielnego pisania wniosków o dotację.

W miesiącu marcu 2005 r. Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie brał również udział w rekrutacji osób bezrobotnych na szkolenia: nowoczesny sprzedawca, operator wózka jezdniowego z umiejętnością obsługi programów magazynowych, usługi gastronomiczne oraz „księgowość wspomagana komputerem (zaawansowana)” organizowane przez IMC Consulting w ramach Projektu „Pracuję-Zatrudniam II” finansowanego ze środków Unii Europejskiej Phare 2002 oraz ze środków budżetu państwa, realizowany na zlecenie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości i Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

Doradca zawodowy oraz Pośrednicy wyłonili grupę 129 osób bezrobotnych spełniających kryteria tegoż programu. Następnie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie odbyły się spotkania rekrutacyjne, w efekcie czego zakwalifikowało się 61 osób.

Ponadto na zakończenie szkolenia odbyła się konferencja podsumowująca pracę, jaką podjęli młodzi ludzie podczas realizacji projektu. Jednocześnie szczególne podziękowania skierowano do dyirekcji i pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie za wkład oraz sprawne zorganizowanie i poprowadzenie całego szkolenia.

Z w/w szkoleń łącznie skorzystało 81 osób bezrobotnych a po ich ukończeniu pracę podjęło łącznie 17 osób, tj. 21%.

Również w marcu 2005 r. Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie skierował na bezpłatne szkolenie prowadzenia działalności gospodarczej „Zacznijmy razem –droga do własnej firmy”. Szkolenie skierowane było do osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia. Uczestniczyło w nim 14 osób. Podczas zajęć zastosowane były nowoczesne metody szkoleniowe przy wykorzystaniu środków audiowizualnych, skierowane na aktywizację uczestników.

*Bezpłatny poradnik CD dla bezrobotnej młodzieży*

### **Koncepcja kariery–krok po kroku**

... to tytuł projektu, którego celem jest popularyzacja wśród bezrobotnej młodzieży aktywnych postaw w aspekcie poszukiwania pracy, opartych na przymacie poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia nad pasywną formą bycia bezrobotnym. Cel ten zostanie osiągnięty poprzez dotarcie do jak największej liczby bezrobotnych osób do 25 roku życia, zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego i przekazanie im multimedialnego poradnika, który stanowi integralną część z filmami, jakie znajdują się na płycie CD. Poradnik multimedialny mogły otrzymać osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie poniżej 25 roku życia, pozostające bez pracy przez okres do 6 miesięcy oraz osoby poniżej 25 roku życia pozostające bez pracy przez okres od 6 do 24 miesięcy

a także bezrobotni absolwenci wszystkich typów szkół. Poradnik nabyło 242 osoby.

Projekt „Koncepcja kariery – krok po kroku” współfinansowany był ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz ze środków budżetu państwa. Instytucją wdrażającą był Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, Liderem projektu - Centrum Komputerowe ZETO SA a partnerem - firma HRP.

W maju 2005 r. w Miejskim Domu Kultury w Opocznie odbyła się prezentacja poświęcona Europejskiemu Funduszowi Społecznemu Działania 2.1, 2.3, 2.4 Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego zorganizowana przez starostę opoczyńskiego oraz dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie. Uczestnikami spotkania byli przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, Starostwa Powiatowego w Opocznie, Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie, gmin, pracodawców oraz instytucji szkoleniowych.

Ponadto omówione zostały działania wdrażane przez WUP, koszty kwalifikowane. Działanie 2.1 kierowane jest do osób pracujących, które chcą podnieść swoje kwalifikacje. Działanie 2.3 skierowane jest do rolników, którzy nie mogą zarejestrować się jako osoby bezrobotne, ale dzięki tym środkom mogą się przeszkolić i znaleźć pracę poza rolnictwem – warunkiem jest ubezpieczenie w KRUS. Działanie 2.4 skierowane do pracowników, którym już wręczono wypowiedzenie - są to też środki na przeszkolenie tych osób.

Prezentacja dotycząca tak ważnego zagadnienia jakim jest możliwość skorzystania ze środków unijnych, spełni oczekiwania zainteresowanych a jej konsekwencją będzie maksymalna ilość wniosków.

## **2.4 Realizacja zadań w zakresie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu**

W celu złagodzenia skutków bezrobocia, Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie podejmuje szereg działań zwłaszcza poprzez uruchomienie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. W 2005 roku Urząd Pracy intensywnie zabiegał i otrzymał dodatkowe środki na programy:

**1. REGIONALNY PROGRAM NA RZECZ WSPIERANIA ZATRUDNIENIA OSÓB BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY POPRZEZ ZATRUDNIENIE PRZY OBSŁUDZE WNIOSKÓW ROLNIKÓW O DOPLATY OBSZAROWE.**

**2. REGIONALNY PROGRAM NA RZECZ WSPIERANIA ZATRUDNIENIA OSÓB BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY POPRZEZ ZATRUDNIENIE PRZY PRACACH NA RZECZ OCHRONY ŚRODOWISKA I POPRAWY JAKOŚCI ŻYCIA SPOŁECZNOŚCI LOKALNYCH.**

**3. PROGRAM Z REZERWY MINISTRA - REFUNDACJA KOSZTÓW ZWIĄZANYCH Z WYPOSAŻENIEM I DOPOSAŻENIEM STANOWISK PRACY DLA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH.**

**4. REGIONALNY PROGRAM NA RZECZ WSPIERANIA ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ "NOWE MIEJSCA PRACY".**

**5. PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA RZECZ PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU- "JESIEŃ- ZIMA".**

**6. PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA RZECZ PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU - "SZANSA DLA CIEBIE".**

Ponadto pozyskaliśmy środki na realizację dwóch projektów współfinansowanych przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 1.2 „AKTYWNI MŁODZI” i Działania 1.3 „SZANSA NA POWRÓT”.

**Projekt „AKTYWNI MŁODZI” realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie.**

Udzielenie możliwie pełnego wsparcia młodzieży poniżej 25 roku życia bezrobotnej przez okres do 6 miesięcy, młodzieży poniżej 25 roku życia bezrobotnej przez okres od 6 do 24 miesięcy oraz do bezrobotnych absolwentów wszystkich typów szkół (grupy są zgodne z Uzupełnieniem SPO RZL Dz.U. z 2005 r. Nr 40 poz.382). Osobom młodym uczestniczącym w projekcie zostały zaoferowane aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przed upływem 6-tego miesiąca od zarejestrowania się w urzędzie pracy oraz przed upływem 24-tego miesiąca od zarejestrowania się w urzędzie pracy.

Projekt skierowany jest do młodzieży poniżej 25 roku życia:

W ramach projektu „AKTYWNI MŁODZI”, w okresie od 20.04.2005 do 31.05.2006 r., bezrobotnej młodzieży zostały zaoferowane aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, takie jak: **staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, mające na celu pomoc w zdobyciu doświadczenia zawodowego i podniesieniu kwalifikacji zawodowych**. Łącznie z pomocy w ramach projektu skorzystało 199 osób z powiatu opoczyńskiego.

Osoby, które w ramach projektu zostały skierowane na aktywne formy, nabeżdą umiejętności poruszania się na rynku pracy, zdobędą doświadczenie zawodowe, podniosą swoje kwalifikacje zawodowe, a także podniesiona zostanie ich motywacja do poszukiwania pracy oraz samoocena.

Warunkiem uczestnictwa w projekcie jest posiadanie statusu bezrobotnego, wiek do 25 lat, pozostawanie w rejestrze bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy oraz pozostawanie w rejestrze bezrobotnych przez okres od 6 do 24 miesięcy.

#### **Projekt „SZANSA NA POWRÓT” realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie.**

Projekt ma na celu ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia poprzez objęcie aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu, jak największej liczby osób powyżej 25 roku życia bezrobotnych przez okres od 12 do 24 miesięcy z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów (grupa jest zgodna z Uzupełnieniem SPO RZL Dz.U. z 2005r. Nr 40 poz.382). W ramach projektu osobom powyżej 25 roku życia bezrobotnym przez okres od 12 do 24 miesięcy z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów zaoferowane zostały aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Projekt skierowany jest do osób powyżej 25 roku życia, zarejestrowanych jako bezrobotne przez okres od 12 do 24 miesięcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów.

W ramach projektu, w okresie od 20.04.2005 do 31.05.2006 r., osobom bezrobotnym powyżej 25 roku życia zostały zaoferowane aktywne formy przeciwdziałania zjawisku długotrwałego bezrobocia, takie jak: **prace interwencyjne, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy** oraz były udzielane **środki na podjęcie działalności gospodarczej, doradztwo** oraz **szkolenie w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej**. Pomoc ta ułatwi osobom bezrobotnym reintegrację z rynkiem pracy. Łącznie z pomocy w ramach projektu skorzystało 214 osób z terenu powiatu opoczyńskiego.

#### Rozliczenie aktywnych form - stan na dzień 31.12.2005

FORMA	PLAN	WYKONANIE PLANU			
	osoby	liczba osób skierowanych do programu	liczba osób które ukończyły program	liczba osób zatrudnionych po ukończeniu programu	efektywność w %
1	2	3	4	5	5/4
<b>AKTYWNE FORMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW LIMITOWYCH</b>					
szkolenia	113	121	114	93	81,58%
prace interwencyjne	106	238	101	33	32,67%
roboty publiczne	45	134	47	8	17,02%
staż	248	248	212	75	35,38%
przygotowanie zawodowe	125	172	167	36	21,56%
jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	23	23	23	23	100,00%

refundacja kosztów związanych z doposażeniem i wyposażeniem miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych	29	29	29	29	100,00%
młodociani	192	192			
składka KRUS	2	2			
<b>razem</b>	<b>883</b>	<b>1159</b>	<b>693</b>	<b>297</b>	<b>42,86%</b>
<b>AKTYWNE FORMY REALIZOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO</b>					
<b>DZIAŁANIE 1.3 - SZANSA NA POWRÓT</b>					
prace interwencyjne EFS	146	146	50	29	58,00%
przygotowanie zawodowe 1.3	40	48	44	15	34,09%
jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	20	21	21	21	100,00%
<b>razem</b>	<b>206</b>	<b>215</b>	<b>115</b>	<b>65</b>	<b>56,52%</b>
<b>DZIAŁANIE 1.2 AKTYWNI MŁODZI</b>					
staże	159	159	48	7	14,58%
przygotowanie zawodowe 1.2	40	40	40	23	57,50%
<b>razem</b>	<b>199</b>	<b>199</b>	<b>88</b>	<b>30</b>	<b>34,09%</b>
<b>REGIONALNY PROGRAM NA RZECZ WSPIERANIA ZATRUDNIENIA OSÓB BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY POPRZEZ ZATRUDNIENIE PRZY OBSŁUDZE WNIOSKÓW ROLNIKÓW O DOPLĄTY OBSZAROWE</b>					
prace interwencyjne	11	11	11	2	18,18%
<b>razem</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>18,18%</b>
<b>REGIONALNY PROGRAM NA RZECZ WSPIERANIA ZATRUDNIENIA OSÓB BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY POPRZEZ ZATRUDNIENIE PRZY PRACACH NA RZECZ OCHRONY ŚRODKOWISKA I POPRAWY JAKOŚCI ŻYCIA SPOŁECZNOŚCI LOKALNYCH</b>					
roboty publiczne	36	77	59	29	49,15%
<b>razem</b>	<b>36</b>	<b>77</b>	<b>59</b>	<b>29</b>	<b>49,15%</b>



<b>PROGRAM Z REZERWY MINISTRA - REFUNDACJA KOSZTÓW ZWIĄZANYCH Z WYPOSAŻENIEM / DOPOSAŻENIEM STANOWISK PRACY DLA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH</b>					
refundacja kosztów doposażenia/ wyposażenia miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych	10	10	10	10	100,00%
<b>razem</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>100,00%</b>
<b>REGIONALNY PROGRAM NA RZECZ WSPIERANIA ZATRUDNIENIA , ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODWEJ " NOWE MIEJSCA PRACY"</b>					
refundacja kosztów doposażenia/ wyposażenia miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych	13	13	13	13	100,00%
jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	4	4	4	4	100,00%
<b>razem</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>100,00%</b>
<b>PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA RZECZ PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU- "JESIEŃ- ZIMA"</b>					
prace interwencyjne	240	240	program trwa	program trwa	program trwa
staż	153	153	program trwa	program trwa	program trwa
przygotowanie zawodowe	47	47	program trwa	program trwa	program trwa
<b>razem</b>	<b>440</b>	<b>440</b>	program trwa	program trwa	program trwa
<b>REGIONALNY PROGRAM NA RZECZ WSPIERANIA ZATRUDNIENIA W OKRESIE JESIENNO - ZIMOWYM OSÓB BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>					
refundacja kosztów doposażenia/ wyposażenia miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych	11	11	11	11	100,00%

jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	3	3	3	3	100,00%
razem	14	14	14	14	100,00%
<b>razem programy</b>	<b>933</b>	<b>983</b>	<b>314</b>	<b>167</b>	<b>53,18%</b>
<b>ogółem programy + limit</b>	<b>1816</b>	<b>2142</b>	<b>1007</b>	<b>464</b>	<b>46,08%</b>

**W 2006 r. więcej pieniędzy z Funduszu Pracy na walkę z bezrobociem otrzyma powiat opoczyński.**

### **Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie w gronie najlepszych**

Nowe kryteria podziału pieniędzy, przyjęte przez zarząd województwa, premiuje samorządy, **które w 2005 roku zaktywizowały dużą liczbę zarejestrowanych w urzędach pracy, wykorzystując na ten cel środki z Europejskiego Funduszu Społecznego.** Skorzystają na tym powiaty, lepiej radzące sobie ze zmniejszaniem bezrobocia.

**Więcej pieniędzy z Funduszu Pracy na walkę bezrobociem otrzymają powiaty:** łódzki-wschodni, pabianicki, zgierski, łęczycki, **opoczyński**, pajęczański, radomszczański, tomaszowski, sieradzki, zduńsko-wolski, rawski, kutnowski oraz PUP Nr 1 w Łodzi.

**Mniej środków trafi do:** brzezińskiego, piotrkowskiego, bełchatowskiego, łaskiego, wieluńskiego, poddębickiego, wieruszowskiego, skierniewickiego, łowickiego, oraz do PUP Nr 2 w Łodzi.

*Źródło: strona internetowa Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi – 14 luty 2006r.*

\*

W 2006 r. Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie będzie zabiegał o pozyskanie dodatkowych środków z Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach tych środków będziemy realizować programy mające na celu przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu dla osób

młodych do 25 roku życia. Dodatkowo będziemy ubiegali się o środki z rezerwy Marszałka Województwa łódzkiego oraz rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na zorganizowanie dodatkowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie. Szczególną uwagę poświęcimy dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Ponadto w 2006 r. Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie skieruje grupę osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej do **prac społecznie użytecznych**.

Prace społecznie użyteczne –to prace wykonywane przez osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie realizując zadania ustawowe ściśle współpracuje z pracodawcami działającymi na lokalnym rynku pracy jak również z pracodawcami spoza terenu, samorządami gminnymi oraz instytucjami: Fundacją Rozwoju Gminy Żelów, Funduszem Mikro-Przedstawicielstwo Lokalne w Łodzi, Fundacją Rozwoju Przedsiębiorczości w Łodzi, IMC Consulting w Łodzi, Piotrkowskim Stowarzyszeniem Rozwoju i Promocji Integracji Europejskiej „Euro-Centrum”, Agencją Usług Oświatowych L-MOT w Piotrkowie Trybunalskim, Ośrodkiem Szkolenia Doksztalcania i Doskonalenia Kadr „Sokrates” w Piotrkowie Trybunalskim, Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Łodzi, Stowarzyszeniem Elektryków Polskich w Radomiu, Centrum Kształcenia Ustawicznego w Opocznie oraz innymi.

Sporządził:

Julita Wiśkowska