

POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOCZNIE



ul. Armii Krajowej 2A, 26-300 Opoczno

telefon / fax: 44 736-14-45 do 48

e-mail: loop@praca.gov.pl

www.opoczno.praca.gov.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie opoczyńskim w 2017 roku.

Opoczno, kwiecień 2018 r.



Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	18
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	22
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	26
4.1 Analiza uczniów ostatnich szkół ponadgimnazjalnych.....	27
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	29
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	31
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	43
Podsumowanie.....	49
INFORMACJA SYGNALNA.....	51
Załącznik 1. Rynek pracy.....	53
Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	77

WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.) opracowanie badań i analiz oraz sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy (art. 8, ust. 1, pkt 3 i art. 9, ust. 1, pkt 9 cytowanej wyżej ustawy).

Dotychczas stosowane metody do sporządzania raportów z monitoringu uwzględniały przede wszystkim zawód posiadany przez bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy, natomiast pomijały inne cechy, jak kwalifikacje lub dodatkowe umiejętności, które niejednokrotnie decydują o zatrudnieniu. Uwzględniając te aspekty opracowana została nowa metodyka prowadzenia monitoringu, którą zastosowano do pomiarów zjawiska od roku 2015.

Zakłada ona m.in.:

- poszerzenie danych o wolnych miejscach pracy (poza pozyskiwanymi przez urzędy pracy z programu Syriusz) o oferty internetowe w oparciu o przeprowadzane 2 razy w roku przez wojewódzkie urzędy pracy badanie ofert pracy w Internecie,
- przeprowadzanie raz w roku przez powiatowe urzędy pracy badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, dotyczącego krótkotrwałych prognoz zapotrzebowania ze strony pracodawców na lokalnym rynku pracy,
- sporządzanie rocznych raportów w skali powiatów oraz województw w oparciu o uzyskane dane źródłowe.

Raport został opracowany w oparciu o ujednolicone dla całego kraju zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu

Spółecznego "Opracowanie Nowych Zaleceń Metodycznych Prowadzenia Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych Na Lokalnym Rynku Pracy".

Monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych jest jedną z metod obserwacji, analizy i oceny zjawisk zachodzących na rynku pracy. Umożliwia określenie kierunków, specyfiki oraz stopnia zmian a przede wszystkim opisuje zjawisko kształtowania się popytu na pracę oraz podaży pracy. Pozwala również określić w jakim stopniu zjawisko bezrobocia w danym zawodzie ma charakter strukturalny oraz zdefiniować zawody: deficytowe (to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie), zawody zrównoważone (to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie), zawody nadwyżkowe (to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie). Należy zauważyć, że przedstawiony raport odzwierciedla tylko ogólne tendencje zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy.

W raporcie wykorzystano dane źródłowe z:

- systemu Syriusz^{Std},
- badania ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej),
- ofert upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie,
- wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy,
- danych uzyskanych z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W stosowanej od 2015 roku metodologii podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki są:

1. Wskaźnik dostępności oferty pracy

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

$$WDOP = \frac{BS^k / t}{OS^k / t}$$

WDOP – *wskaźnik dostępności ofert pracy*

BS – *średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów*

OS – *średniomiesięczna liczba ofert pracy w grupie zawodów*

Wskaźnik dostępności oferty pracy = 0 - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa. Wskaźnik dostępności oferty pracy < 1 - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k. Wskaźnik dostępności oferty pracy > 1 - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k. Wskaźnik dostępności oferty pracy = brak wartości - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

2. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

$$WDB = \frac{DB^k/t}{B^k/t} * 100$$

WDB – wskaźnik długotrwałego bezrobocia

DB – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów

B – liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

3. Wskaźnik płynności bezrobotnych

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$WPB = \frac{OB^k/t}{NB^k/t}$$

WPB – wskaźnik płynności bezrobocia

OB – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów

NB – napływ bezrobotnych w grupie zawodów

Wskaźnik płynności bezrobotnych < 1 - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Wskaźnik płynności bezrobotnych = 1 - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Wskaźnik płynności bezrobotnych > 1 - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. Wskaźnik płynności bezrobotnych = brak wartości - napływ jest równy zero.

Na bazie zastosowania powyższych mierników identyfikuje się deficytowość bądź nadwyżkowość grup elementarnych zawodów co pokazano w niżej przedstawionej tabeli.

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
deficytowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Zawody deficytowe to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza wartości środkowej lub wartości przeciętnej, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych czyli wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody zrównoważone to zawody, w których liczba bezrobotnych jest zbliżona do liczby dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza wartości środkowej lub wartości przeciętnej, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwale powyżej mediany oraz niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Powiat opoczyński leży na Wyżynie Kielecko-Sandomierskiej, obejmując obszar Wzgórz Opoczyńskich. Zajmuje teren 1039 km² i liczy niepełne 80 tysięcy mieszkańców. W skład powiatu wchodzić dwie gminy miejsko-wiejskie: Opoczno i Drzewica oraz sześć gmin wiejskich: Białaczów, Mniszków, Paradyż, Poświętne, Sławno i Żarnów.

Populacja ludności w powiecie opoczyńskim na koniec 2016 roku wynosiła 77.457 osób, w tym 38.344 mężczyzn (49,50%) oraz 39.113 kobiet (50,50%). Struktura zamieszkania kształtowała się następująco: ludność zamieszkująca miasta 25.809 osób (33,32%), a ludność zamieszkująca na wsi 51.648 osób (66,68%). Wśród ogółu ludności osoby wieku przedprodukcyjnym stanowiły 19,47% mieszkańców powiatu (15.079 osób), w wieku produkcyjnym 61,84% (47.890 osób) a w wieku poprodukcyjnym 18,70% (14.488 osób). W strukturze demograficznej w powiecie przeważa ludność wiejska.

Tabela 1. Struktura demograficzna ludności powiatu opoczyńskiego w końcu 2016 roku

POWIAT / GMINY	Ogółem	w wieku								
		przedprodukcyjnym			produkcyjnym			poprodukcyjnym		
		razem	mężczyźni	kobiety	razem	mężczyźni	kobiety	razem	mężczyźni	kobiety
Białaczów	5 853	1 120	574	546	3 555	1 990	1 565	1 178	341	837
Drzewica	10 725	2 024	1 021	1 003	6 438	3 531	2 907	2 263	740	1 523
<i>w tym miasto Drzewica</i>	3 962	728	371	357	2 427	1 324	1 103	807	260	547
Mniszków	4 737	936	523	413	2 905	1 597	1 308	896	293	603
Opoczno	34 842	6 755	3 430	3 325	22 087	11 786	10 301	6 000	1 799	4 201
<i>w tym miasto Opoczno</i>	21 847	3 923	2 053	1 870	14 087	7 424	6 663	3 837	1 123	2 714
Paradyż	4 470	988	497	491	2 715	1 544	1 171	767	235	532
Poświętne	3 237	570	305	265	1 921	1 084	837	746	263	483
Sławno	7 554	1 672	847	825	4 570	2 494	2 076	1 312	417	895
Żarnów	6 039	1 014	506	508	3 699	2 127	1 572	1 326	400	926
Powiat	77 457	15 079	7 703	7 376	47 890	26 153	21 737	14 488	4 488	10 000
Powiat w %	100,00 %	19,47%	9,94%	9,52%	61,83%	33,76%	28,06%	18,70%	5,79%	12,91%

Źródło: dane Urzędu Statystycznego w Łodzi

Przytoczone dane liczbowe, ukazujące strukturę ludności powiatu, mają odzwierciedlenie w liczbie i strukturze zarejestrowanych w urzędzie bezrobotnych. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie znaczną liczbę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby zamieszkujące tereny wiejskie powiatu.

Na dzień 31 grudnia 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie zarejestrowanych było **1.831 osób**, w tym 1.069 kobiet.

Tabela 2. Porównanie liczby bezrobotnych mieszkańców wsi oraz bezrobotnych kobiet w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2016 – 2017.

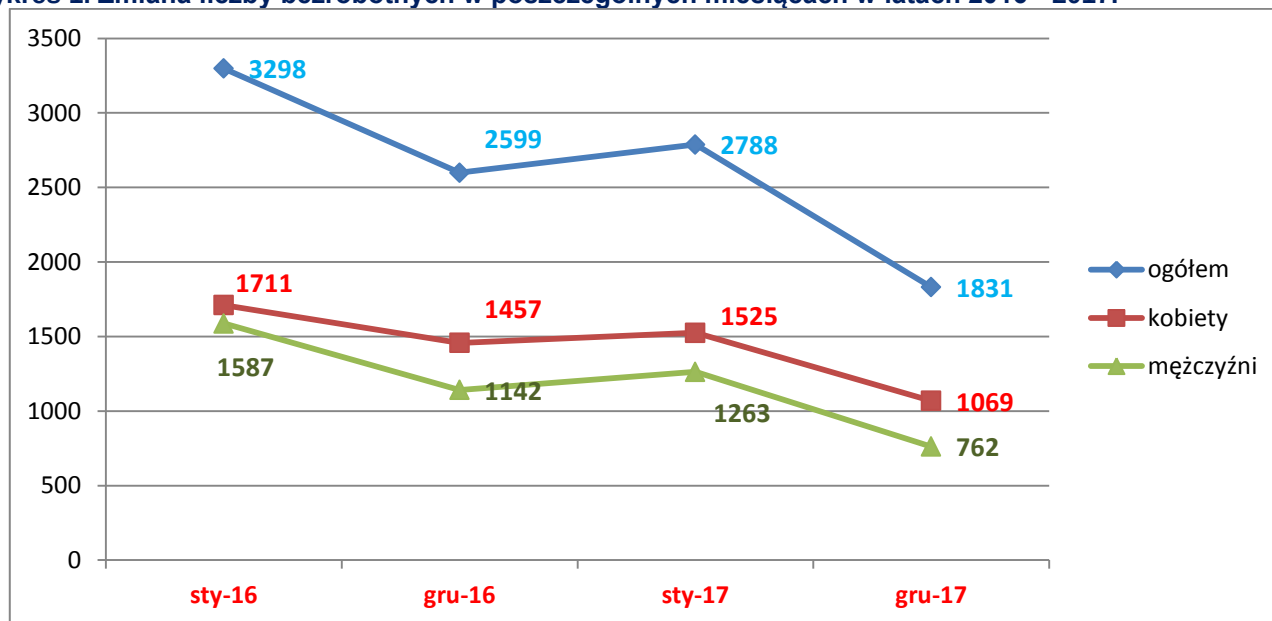
Rok	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	% udział kobiet	w tym zamieszkałych na wsi	% udział zamieszkałych na wsi
2016	2 599	1 457	56,06%	1 734	66,72%
2017	1 831	1 069	58,38%	1 212	66,19%

Źródło: dane PUP Opoczno

Liczba bezrobotnych na koniec 2017 roku była mniejsza o 768 osób w porównaniu z końcem 2016 roku. Na początku roku 2017 różnica pomiędzy liczbą bezrobotnych kobiet i mężczyzn wynosiła 262 osoby, jednak na koniec roku liczba bezrobotnych kobiet przewyższała liczbę bezrobotnych mężczyzn

(1 069 kobiet wobec 762 mężczyzn). Różnica wyniosła 307 osób.

Wykres 1. Zmiana liczby bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2016 - 2017.



Źródło: dane PUP Opoczno

Stopa bezrobocia w powiecie opoczyńskim w końcu 2017 roku wyniosła **6,2%** i była niższa od stopy bezrobocia w województwie łódzkim o 0,6% (**6,8%**) oraz była 0,4 punktu procentowego niższa od stopy bezrobocia w kraju (**6,6%**).

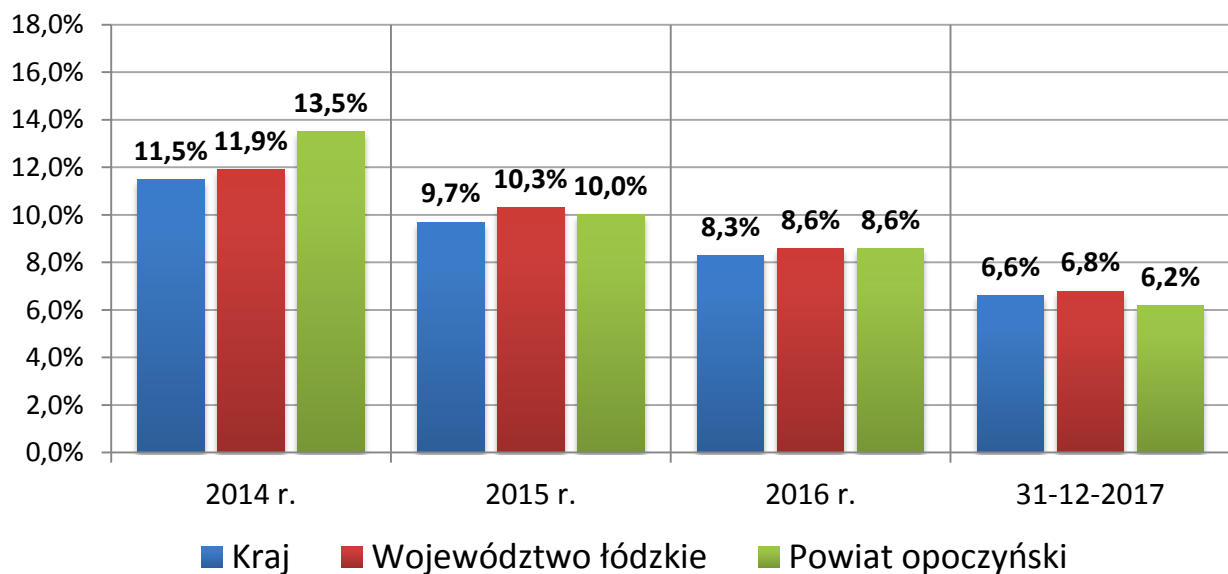
Najwyższą stopę bezrobocia w powiecie opoczyńskim odnotowano w 2017 roku w miesiącach styczniu i lutym (9,1%), najniższą zaś we wrześniu (6,0%).

Tabela 3. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2017 r. w kraju, województwie łódzkim oraz w powiecie opoczyńskim.

Miesiąc	Kraj	Województwo łódzkie	Powiat opoczyński
	Stan w końcu miesiąca		
Styczeń	8,6%	8,8%	9,1%
Luty	8,5%	8,7%	9,1%
Marzec	8,1%	8,4%	8,8%
Kwiecień	7,7%	8,0%	7,9%
Maj	7,4%	7,8%	7,0%
Czerwiec	7,1%	7,4%	6,4%
Lipiec	7,1%	7,4%	6,1%
Sierpień	7,0%	7,3%	6,2%
Wrzesień	6,8%	7,1%	6,0%
Październik	6,6%	6,8%	6,1%
Listopad	6,5%	6,7%	6,3%
Grudzień	6,6%	6,8%	6,2%

Źródło: dane PUP Opoczno

Wykres 2. Stopa bezrobocia w kraju, województwie łódzkim oraz w powiecie opoczyńskim w latach 2014 - 2017.



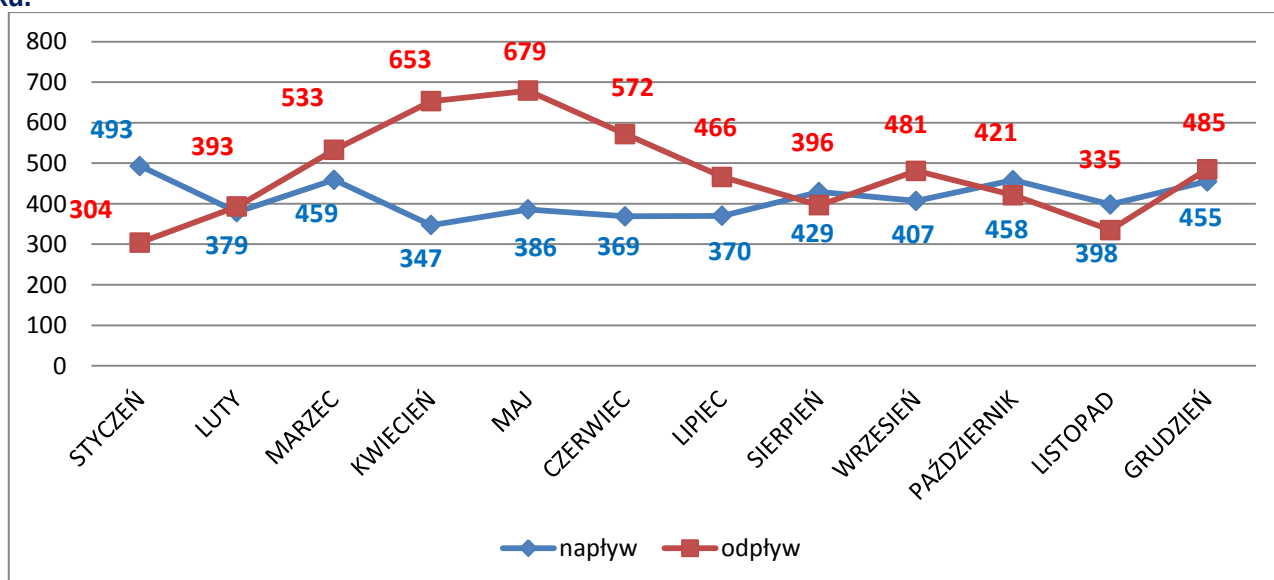
Źródło: dane PUP Opoczno

Do końca 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie zarejestrowały się **4.950 osób** („napływ”) i było to o 662 osoby mniej niż w roku 2016. Najwięcej nowych rejestracji bezrobotnych miało miejsce w styczniu (493 osoby), najmniej zaś w kwietniu (347 osób).

Wśród osób zarejestrowanych w 2017 roku w urzędzie pracy największą grupę tworzyły osoby zarejestrowane po raz kolejny (**4.205 osób**). Ta grupa bezrobotnych stanowiła 84,95% wszystkich zarejestrowanych w urzędzie w 2017 roku. Po raz pierwszy zarejestrowało się w 2017 roku 745 osób, czyli 15,05% ogółu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy.

W 2017 roku wyłączono z ewidencji („odpływ”) **5.718 osób** i było to o 335 osób mniej w porównaniu do liczby wyłączeń w 2016 roku. W 2017 roku najwięcej osób zostało wyłączonych z ewidencji w kwietniu (653 osoby), najmniej zaś w styczniu (304 osoby). Wśród wyłączonych w 2017 roku z ewidencji bezrobotnych było 3.207 osób, którzy podjęli pracę, w tym 1.001 podjęcia pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego.

Wykres 3. Porównanie tendencji napływu i odpływu osób w rejestrach PUP w Opocznie na przestrzeni 2017 roku.



Źródło: dane PUP Opoczno

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w do końca 2017 roku do liczby nowo zarejestrowanych w tym okresie, ukształtował się na poziomie **64,79%**. W 2016 r. wskaźnik ten wyniósł **60,71%**.

Zawód definiowany jest jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Specjalność pojawia się w wyniku podziału pracy w ramach zawodu. Klasyfikacja jest hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem nazw zawodów i specjalności (zajęć) występujących na rynku pracy i stanowiących źródło dochodów. Klasyfikacja jako „spis z natury” grupuje poszczególne zawody i specjalności (według treści pracy i jej złożoności) oraz ustala kody cyfrowe i nazwy. Grupy wielkie oznaczone są kodem 1 cyfrowym, grupy duże – kodem 2 cyfrowym, grupy średnie – kodem

3 cyfrowym, grupy elementarne – oznaczone są kodem 4 cyfrowym. Zawód lub specjalność oznaczone są kodem 6-cyfrowym, przy czym dwie końcowe cyfry kodu mówią o kolejności alfabetycznej usytuowania zawodu lub specjalności w danej grupie elementarnej¹.

Na podstawie przeprowadzonego w 2017 pomiaru za I i II półrocze roku oraz pomiaru rocznego przygotowano zestawienie bezrobotnych według wielkich grup zawodów oraz według zawodów określonych 6-cyfrowym kodem.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych w końcu 2017 r. oraz bezrobotni zarejestrowani (napływ) w 2017 roku wg grup wielkich zawodów.

Nr grupy wielkiej	Nazwa grupy wielkiej	Bezrobotni wg stanu na 31.12.2017 r.	Nowo zarejestrowani w 2017 r.
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4	20
2	Specjaliści	103	345
3	Technicy i inny średni personel	208	679
4	Pracownicy biurowi	98	231
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	447	1.053
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	29	58
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	458	1.172
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	142	376
9	Pracownicy przy pracach prostych	192	484
0	Siły zbrojne	1	1
	Bez zawodu	149	531
Razem		1.831	4.950

Źródło: Opracowane własne PUP na podstawie sprawozdania MPiPS-01 Załącznik 3

Tabela 5. Bezrobotni zarejestrowani w końcu 2017 roku wg sześciocyfrowego kodu zawodów (30 zawodów według największego występowania).

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni	
			razem	kobiety
1	522301	Sprzedawca	122	115
2	515303	Robotnik gospodarczy	118	68
3	512001	Kucharz	76	68
4	514101	Fryzjer	63	60
5	753303	Szwaczka ręczna	41	41
6	331403	Technik ekonomista	40	38
7	753105	Krawiec	39	36
8	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	36	0

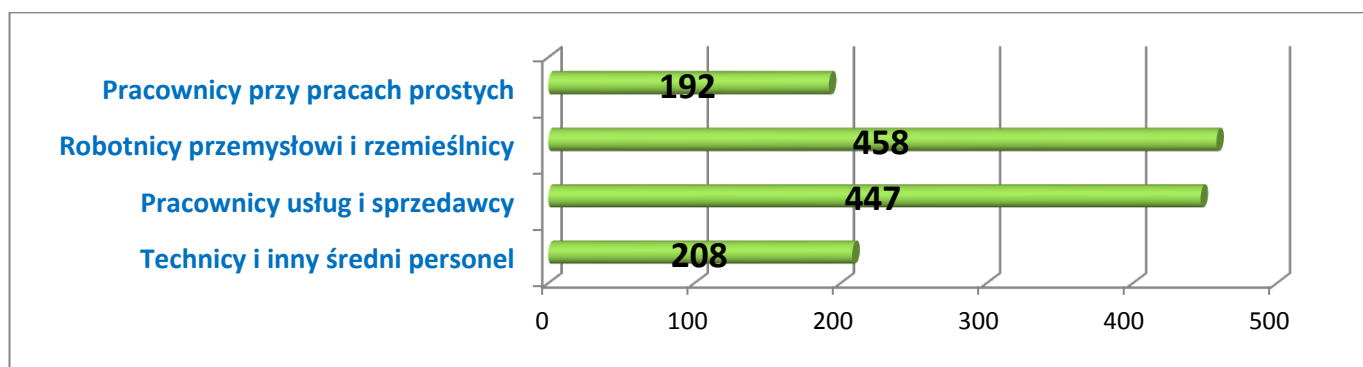
¹ Wyjaśnienie według publikacji Departamentu Rynku Pracy MRPiPS "Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie" (dostępne na stronie www.psz.praca.gov.pl)

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni	
			razem	kobiety
9	961302	Robotnik placowy	34	6
10	711202	Murarz	30	0
11	932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	29	19
12	731809	Tkacz	29	27
13	411004	Technik prac biurowych	29	24
14	911207	Sprzątaczką biurową	28	27
15	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	26	0
16	722204	Ślusarz	26	1
17	751204	Piekarz	22	2
18	311504	Technik mechanik	22	1
19	752205	Stolarz	18	0
20	613003	Rolnik	17	12
21	751201	Cukiernik	15	12
22	818115	Operator urządzeń przemysłu ceramicznego	16	6
23	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	14	14
24	522305	Technik handlowiec	14	11
25	834103	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	12	0
26	351203	Technik informatyk	12	7
27	513101	Kelner	12	12
28	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	12	5
29	422103	Technik obsługi turystycznej	11	8
30	432103	Magazynier	10	2

Źródło: Opracowane własne PUP na podstawie sprawozdania MPiPS-01 Załącznik 3

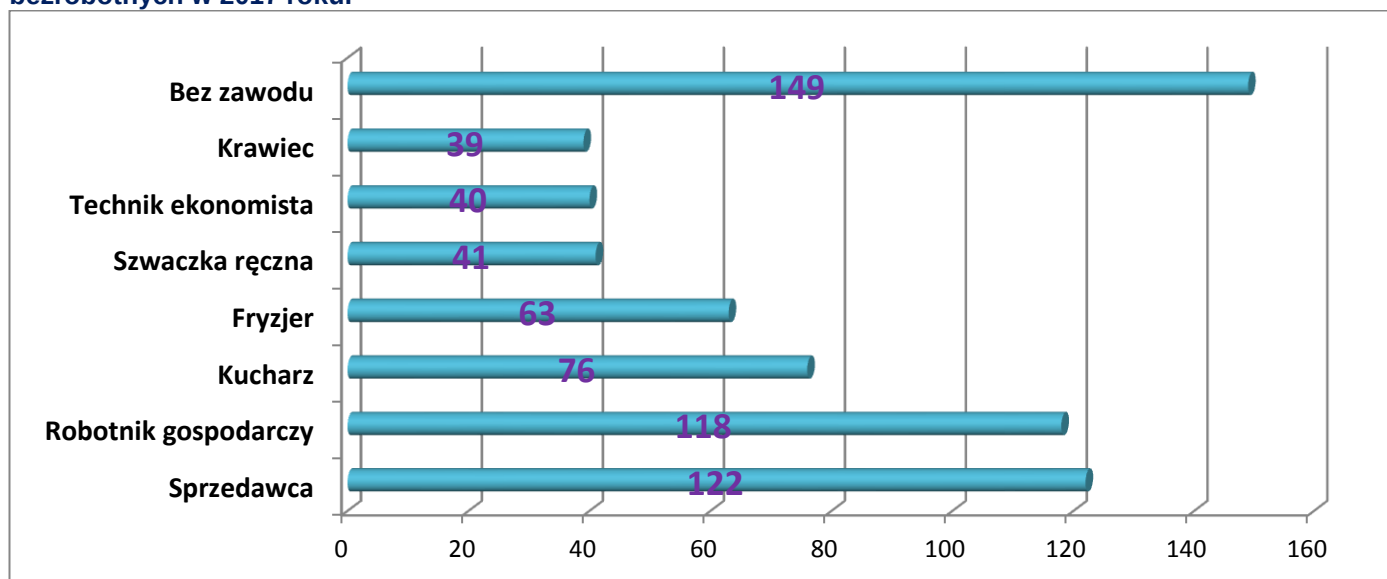
Na podstawie analizy osób bezrobotnych według wielkich grup, zaobserwowano ich największą liczbę w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (458 osób), pracownicy usług i sprzedawcy (447), technicy i inny średni personel (208) oraz pracownicy przy pracach prostych (192). Analizując informacje o liczbie bezrobotnych bardziej szczegółowo - według 6-cyfrowego kodu, obserwujemy, że najwięcej bezrobotnych to są sprzedawcy, robotnicy gospodarczy, kucharze, fryzjerzy, szwaczki, technicy ekonomiści, krawcy oraz osoby bez zawodu.

Wykres 4. Grupy wielkie, w których wystąpiła największa liczba osób bezrobotnych w 2017 roku.



Źródło: Opracowane własne PUP na podstawie sprawozdania MPiPS-01 Załącznik 3

Wykres 5. Zawody i specjalności według 6-cyfrowego kodu, w których wystąpiła największa liczba bezrobotnych w 2017 roku.



Źródło: Opracowane własne PUP na podstawie sprawozdania MPiPS-01 Załącznik 3

Pracodawcy prowadzący działalność na terenie powiatu opoczyńskiego zgłosili w 2017 roku do Centralnej Bazy Ofert Pracy **2.831 ofert** pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w 2016 r. 2.460 ofert). Ponadto, firmy zamieściły w Internecie **151 propozycji** zatrudnienia (w 2016 r. 142 propozycji).

Wśród **ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy** największą grupę stanowiły propozycje dla **pracowników usług i sprzedawców** (26,14%). Spośród **ofert zamieszczonych w Internecie** najliczniejszą grupę stanowili **specjaliści** (31,13%).

Tabela 6. Liczba ofert pracy w 2017 roku według wielkich grup zawodów.

KOD	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Liczba ofert pracy w wartościach bezwzględnych		Razem
		Oferty pracy CBOP (PUP+OHP+EURES)	Oferty w Internecie	
		2017	2017	2017
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2	9	11
2	Specjaliści	98	47	145
3	Technicy i inny średni personel	375	19	394
4	Pracownicy biurowi	452	3	455
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	740	28	768

6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	11	0	11
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	350	21	371
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	522	17	539
9	Pracownicy wykonujący prace proste	281	7	288
OGÓŁEM		2.831	151	2.982

Wskaźnik niedopasowania ofert pracy opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury. Celem kalkulacji miernika jest wskazanie, jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędów pracy. W przypadku powiatu opoczyńskiego ogólny wskaźnik niedopasowania wskazuje, iż pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie. Jednakże trzeba zauważyć, że dotyczy to głównie zawodów z grup: Pracownicy usług i sprzedawcy oraz Pracownicy wykonujący prace proste. W przypadku dwu wielkich grup zawodowych: Specjaliści oraz Technicy i inny średni personel wskaźnik struktury wskazuje, że pracodawcy korzystają z ofert w Internecie.

Najwyższy wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy wystąpił w grupie pracowników biurowi (8,04), natomiast najniższy w grupie przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (0,01).

Tabela 7. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.

KOD	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		Oferty pracy CBOP (PUP+OHP+EURES)	Oferty w Internecie	
		2017	2017	
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,07%	5,96%	0,01
2	Specjaliści	3,46%	31,13%	0,11
3	Technicy i inny średni personel	13,25%	12,58%	1,05
4	Pracownicy biurowi	15,97%	1,99%	8,04
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	26,14%	18,54%	1,41
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,39%	0,00%	
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	12,36%	13,91%	0,89
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	18,44%	11,26%	1,64
9	Pracownicy wykonujący prace proste	9,93%	4,64%	2,14
OGÓŁEM		100,00%	100,00%	

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest miernikiem informującym o odsetku osób długotrwale bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów osób bezrobotnych. W 2017 r. w powiecie opoczyńskim w 19 elementarnych grupach zawodowych wskaźnik długotrwałego bezrobocia wynosił 100% (w 2016 r. w 21 grupach elementarnych), co oznacza, iż każdy bezrobotny w danej grupie był

długotrwale bezrobotny. W większości przypadków jednak liczba bezrobotnych w tych grupach była stosunkowo niska i kształtowała się na poziomie 1-2 osób.

Elementarne grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy (równy 100,00) zaprezentowano w tabeli 8.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	100,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3213	Technicy farmaceutyczni	100,00
3324	Pośrednicy handlowi	100,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuteńskich	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
7212	Spawacze i pokrewni	85,71

Wskaźnik płynności bezrobotnych wskazujący na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych (iloraz odpływu bezrobotnych do napływu bezrobotnych). Wskaźnik powyżej wartości 1 oznacza, że odpływ przewyższał napływ (spadek bezrobotnych).

Wskaźnik płynności bezrobotnych w 2017 roku jest najwyższy dla grup: Operatorzy maszyn do szycia (wskaźnik wyniósł 4,00) oraz Technicy sieci internetowych, Operatorzy maszyn wykończalniczych, Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani

(wskaźnik wyniósł 3,00). Wszystkie 23 grupy elementarne, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku prezentuje tabela 9.

Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
8153	Operatorzy maszyn do szycia	4,00
3514	Technicy sieci internetowych	3,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	3,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2,33
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2,33
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	2,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	2,00
3313	Księgowi	2,00
3436	Muzycy i pokrewni	2,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2,00
5312	Asystenci nauczycieli	2,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2,00

Grupy zawodów, dla których **wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy w 2017 roku** zostały przedstawione w poniższej tabeli. Najniższy wskaźnik płynności bezrobotnych zaobserwowano wśród 11 (w roku 2016 wśród 17) elementarnych grup zawodów - wyniósł on 0,00.

Tabela 10. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
0310	Żołnierze szeregowi	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,00
3341	Kierownicy biura	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,40
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,40
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,50
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0,50
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,50
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0,50
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0,50
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,50
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0,50

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W wyniku analizy elementarnych grup zawodów zidentyfikowano w 2017 roku w powiecie opoczyńskim grupy zawodów maksymalnie deficytowych, deficytowych, maksymalnie nadwyżkowych i nadwyżkowych. Nie zaobserwowano natomiast zawodów zrównoważonych.

Spośród powyższych zawodów kryteria uwzględnienia w monitoringu elementarnych grup zawodowych spełniały **43 zawody**:

23 zawody deficytowe - 53,49% (w tym 8 o wskaźniku maksymalnie deficytowym i 15 zawodów o wskaźniku deficytowym);

1 zawód zrównoważony – 2,32%;

19 zawodów nadwyżkowych – 44,19% (w tym 12 zawodów nadwyżkowych oraz 7 zawodów maksymalnie nadwyżkowych)

Elementarne grupy **zawodów maksymalnie deficytowych** w powiecie opoczyńskim w 2017 roku to głównie: farmaceuci specjaliści, czyściciele pojazdów, programiści aplikacji oraz robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	0,00	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	100,00	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	0,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	100,00	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0	100,00	100,00
9122	Czyściciele pojazdów	0	100,00	60,00
2514	Programiści aplikacji	0		0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	100,00	33,33

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Jako **zawody deficytowe** w powiecie opoczyńskim w 2017 roku zidentyfikowano 6 elementarnych grup zawodów. w tym dla grup: 1.pośrednicy pracy i zatrudnienia, 2.specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, 3. ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, 4. konstruktorzy i krojczowie odzieży, 5. Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, 6. analitycy systemów komputerowych, 7. robotnicy przemysłowi i

rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, 8. formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, odsetek wolnych miejsc pracy wyniósł wartość 0,00%.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwalego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,42	47,92	0,01		1,50	0,00	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	1,83	34,75	0,05	0,00	1,13	19,64	12,50
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,17	2,08	0,08				0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,17	1,33	0,13		1,00	100,00	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,08	0,42	0,20		1,00	50,00	50,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,08	0,25	0,33		1,00	100,00	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,83	2,00	0,42		2,00		0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,08	0,17	0,50			50,00	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,08	0,17	0,50		1,00	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,25	0,50	0,50		2,00	100,00	50,00
7322	Drukarze	0,33	0,58	0,57		1,00	57,14	57,14
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,00	1,75	0,57	0,00	1,00	100,00	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1,50	2,50	0,60	0,00	1,00	100,00	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0,67	1,08	0,62			69,23	23,08
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0,33	0,42	0,80		1,50	40,00	0,00

W powiecie opoczyńskim wyodrębniono w 2017 roku **1 zawód zrównoważony**.

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1,50	1,42	1,06	88,89	44,44

Jako **zawody maksymalnie nadwyżkowe** wytypowano 7 elementarnych grup zawodów: robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, szlifierze narzędzi i polerowacze metali, inżynierowie chemicy i pokrewni, bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją, operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni, urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego, kierownicy do spraw badań i rozwoju

Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	9
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	4
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Spośród elementarnych grup zawodów wyłoniono w 2017 roku w powiecie opoczyńskim **12 zawodów nadwyżkowych**. wśród nich dla grup: 1. konsultanci i inni pracownicy biur podróży, 2. ekonomiści, 3. maszyniści kolejowi i metra, 4. robotnicy obróbki kamienia, 5. technicy elektrycy, 6. robotnicy budowy dróg, 7. monterzy linii elektrycznych - odsetek wolnych miejsc pracy wyniósł wartość 0,00%.

Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	9,67	0,08	116,00	36,36	0,97	100,00	0,00
2631	Ekonomiści	6,25	0,08	75,00	42,86	0,88		0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2,08	0,08	25,00	100,00	0,83	0,00	0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1,75	0,08	21,00	33,33	0,40	0,00	0,00
3113	Technicy elektrycy	7,42	0,42	17,80	33,33	0,91	0,00	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1,67	0,17	10,00	50,00	0,75	100,00	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1,75	0,25	7,00	50,00	0,50	100,00	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	5,08	0,83	6,10	50,00	0,83	0,00	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4,25	1,17	3,64	50,00	0,86	100,00	64,29
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	3,75	1,33	2,81	33,33	0,50	42,86	7,14
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	20,17	7,33	2,75	36,36	0,95	23,08	1,92
7413	Monterzy linii elektrycznych	2,92	1,42	2,06	50,00	0,50	100,00	0,00

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Analiza umiejętności i uprawnień w powiązaniu z zawodami winna wskazać niedopasowania w strukturze kwalifikacji i zawodów. Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodowe odpowiada na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów mają odzwierciedlenie w ofertach pracy pracodawców.

Przeprowadzenie analizy umiejętności i uprawnień dla powiatu opoczyńskiego w procesie agregacji danych z systemu Syriusz^{Std} jest niekompletne w informacji sygnałnej z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Umożliwia to prawidłowe porównywanie strony podażowej i popytowej umiejętności i uprawnień.

Niniejsza analiza umiejętności i uprawnień według wielkich grup zawodowych opiera się na popytowej stronie rynku pracy.

Tabela 116. Popyt umiejętności i uprawnień według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)*
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	22,22
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	11,11
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	11,11
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	11,11
		Planowanie i organizacja pracy własnej	11,11
2	Specjaliści	Planowanie i organizacja pracy własnej	36,17
		Znajomość języków obcych	27,66
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,82
		Współpraca w zespole	4,26
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,03
3	Technicy i inny średni personel	Planowanie i organizacja pracy własnej	21,05
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	15,79

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)*
		Znajomość języków obcych	10,53
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	10,53
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,93
4	Pracownicy biurowi	Współpraca w zespole	0,53
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,57
		Znajomość języków obcych	3,57
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,83
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,55
		Wykonywanie obliczeń	0,55
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Znajomość języków obcych	9,52
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,81
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,88
		Planowanie i organizacja pracy własnej	5,88
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,88
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,39
9	Pracownicy wykonujący prace proste	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,78
		Współpraca w zespole	0,78

* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Analizując popyt widoczne są różnice w wymaganych przez pracodawców umiejętnościach w zależności od grupy zawodów.

W grupie **Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy** najbardziej pożądaną umiejętnością jest:

- zarządzanie ludźmi/ przywództwo (22,22%),

W grupie **Specjaliści** najbardziej pożądaną umiejętnością jest:

- planowanie i organizacja pracy własnej (36,17%),

W grupie **Technicy i inny średni personel** pracodawcy preferowali posiadanie umiejętności:

- planowanie i organizacja pracy własnej (21,05%),

W grupie **Pracownicy biurowi** pracodawcy preferowali:

- współpraca w zespole (0,53%),

W grupie **Pracownicy usług i sprzedawcy** dominują następujące pożądane umiejętności:

- znajomość języków obcych (3,57%),
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń (3,57%).

W grupie **Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** oczekiwania pracodawców kształtowały się następująco:

- znajomość języków obcych (9,52%)
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń (1,81%).

W grupie **Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** preferencje pracodawców kształtowały się następująco:

- obsługa komputera i wykorzystanie internetu (5,88%),
- planowanie i organizacja pracy własnej (5,88%)
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (5,88%)

W grupie **Pracownicy wykonujący prace proste** oczekiwania pracodawców dotyczyły głównie posiadania przez kandydatów do pracy następującej umiejętności:

- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (0,78%)
- współpraca w zespole (0,78%)

Bezrobotni bez zawodu

Bezrobotni bez zawodu stanowili 8,19% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie (wobec 8,35% w roku 2016). Wśród nich największą grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (24,22%). Biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły możemy zauważyć, że największy odsetek zarejestrowanych bezrobotnych bez zawodu (bez absolwentów liceów ogólnokształcących) jest wśród absolwentów techników uzupełniających (12,50%) i techników (10,91%).

Tabela 17. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 831	150	8,19%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	458	64	13,97%
zasadnicze zawodowe	496	6	1,21%
średnie ogólnokształcące	223	54	24,22%
policealne i średnie zawodowe	432	21	4,86%
wyższe	226	5	2,21%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	207	5	2,42%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	55	6	10,91%
liceum ogólnokształcące	152	45	29,61%
liceum profilowane	1	0	0,00%
technikum uzupełniające	8	1	12,50%
liceum uzupełniające	11	1	9,09%
szkoła policealna	207	17	8,21%
wyższa	63	1	1,59%
brak danych źródłowych	1 131	74	6,54%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Uzupełnieniem wnioskowania o zawodach deficytowych i nadwyżkowych jest analiza rynku edukacyjnego. Zawiera ona informacje na temat uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie opoczyńskim w 2017 roku. Kolejnym elementem poddanym analizie jest liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku. Analiza rynku edukacyjnego służy w głównej mierze do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Źródłem informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

W powiecie opoczyńskim funkcjonowało 46 szkół podstawowych (w tym 1 szkoła specjalna), 17 szkół gimnazjalnych (w tym 1 specjalna) oraz 27 szkół ponadgimnazjalnych. Wśród szkół ponadgimnazjalnych na terenie powiatu działa 8 zasadniczych szkół zawodowych, 5 liceów (w tym jedno profilowane), 3 technika, 3 szkoły policealne oraz 6 szkół ponadgimnazjalnych dla dorosłych.

W szkołach podstawowych uczyło się łącznie 5.018 uczniów. W szkołach gimnazjalnych edukację kontynuowało 2.456 uczniów. W zasadniczych szkołach zawodowych uczyło się 363 osoby, w liceach ogólnokształcących – 1.147 osób, w technikach – 974 osoby, a w szkołach policealnych – 185 osób. Ponadto w szkołach dla dorosłych uczyło się 360 osób.

Tabela 18. Ilość szkół, uczniów i absolwentów szkół w powiecie opoczyńskim w roku edukacyjnym 2016/2017.

POZIOM EDUKACJI	SZKOŁY	UCZNIOWIE		ABSOLWENCI	
	ogółem	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Szkoły podstawowe	46	5 018	2 499	801	385
Gimnazja	17	2 456	1 213	874	421
Zasadnicze szkoły zawodowe	8	363	107	159	64
Licea ogólnokształcące	5	1 147	691	415	245
Technika	3	974	350	232	62
Szkoły policealne	3	185	90	61	32
Szkoły dla dorosłych	6	360	142	147	69

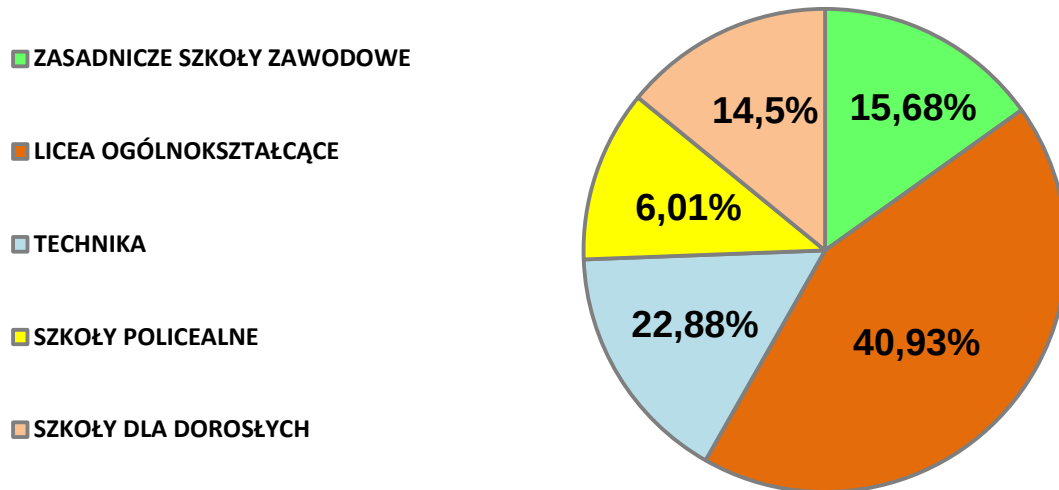
Źródło: dane Urzędu Statystycznego w Łodzi

Wśród 2.689 absolwentów szkół w powiecie opoczyńskim w roku 2016/2017 największą grupę stanowili absolwenci gimnazjów - 32,5%. Spośród szkół ponadgimnazjalnych najwięcej było absolwentów liceów ogólnokształcących – 15,43%, techników – 8,63%, zasadniczych szkół zawodowych

– 5,91%, szkół policealnych – 2,27%. Absolwenci szkół dla dorosłych stanowili – 5,47% ogółu absolwentów.²

W sytuacji niepodjęcia dalszej nauki przez osoby z największej grupy absolwentów, w wieku produkcyjnym, znajdują się one na rynku pracy jako osoby bez wyuczonego zawodu a co za tym idzie ze znacznie mniejszymi perspektywami otrzymania propozycji pracy.

Wykres 4. Udział procentowy w ogólnej liczbie absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w roku edukacyjnym 2016/2017.



Źródło: dane Urzędu Statystycznego w Łodzi

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W 2017 roku odnotowano jedynie 31 uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w zawodach zidentyfikowanych jako nadwyżkowe na terenie powiatu opoczyńskiego.

Tabela 19. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów nadwyżkowych, zrównoważonych i deficytowych w 2017 r.

ZAWODY NADWYŻKOWE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0
2631	Ekonomiści	0
3113	Technicy elektrycy	11

² Dane za publikacjami Urzędu Statystycznego w Łodzi: "Edukacja w Województwie Łódzkim w roku szkolnym 2016/2017" (Łódź, lipiec 2017) oraz "Województwo łódzkie 2017 – podregiony, powiaty, gminy" (Łódź, grudzień 2017).



ZAWODY NADWYŻKOWE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	20
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0

ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0

ZAWODY DEFICYTOWE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0
2282	Farmaceuci specjaliści	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	24
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0

7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0
7322	Drukarze	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów jest miernikiem służącym do identyfikacji grup zawodowych lub kierunków nauki (w przypadku zawodu wyuczonego) szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy. Wskaźnik ten informuje o jaki odsetek absolwentów szkoły w danej grupie zawodów lub kierunku nauki stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% do 100%. Im niższe wartości tym daną grupę zawodów lub kierunek nauki można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie do 12 miesięcy od ukończenia szkoły.

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	150	42	24	10	16,00%	6,67%
szkoła przysposabiająca do pracy	9	0	0	0		
technikum	232	174	24	22	10,34%	9,48%
liceum ogólnokształcące	562	0	36	17	6,41%	3,02%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	4	0		
szkoła policealna	61	5	12	7	19,67%	11,48%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Jak wynika z przedstawionych wyżej danych spośród 452 absolwentów szkół zawodowych 221 (48,89%) uzyskało tytuł zawodowy. W końcu grudnia 2016 roku 55,37% z nich było zarejestrowanych jako bezrobotni. Spośród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych (bez liceów ogólnokształcących) w rejestrach bezrobotnych nie było jedyni absolwentów szkół przysposabiających do pracy.

Na koniec 2016 roku najwięcej bezrobotnych odnotowano spośród absolwentów szkół policealnych (bez liceów ogólnokształcących). Również na koniec miesiąca maja 2016 roku najwięcej bezrobotnych absolwentów było wśród osób, które ukończyły szkoły policealne.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów w grupie zawodowej stanowią bezrobotni absolwenci. Im niższe wartości przyjmuje miernik, tym daną grupę elementarną można uznać za lepiej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie do 12 miesięcy od ukończenia szkoły.

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (c.d.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			19	
szkoła przysposabiająca do pracy	5		0	
technikum	228	190	15	6,58%
liceum ogólnokształcące	477		16	3,35%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			1	
szkoła policealna	64	11	10	15,63%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Jak wynika z podanych wyżej wskaźników znaczne trudności ze znalezieniem pracy mają absolwenci szkół policealnych, których liczebność w rejestrach osób bezrobotnych wzrasta. Wysoki wskaźnik frakcji bezrobotnych występuje także wśród absolwentów techników. Szczegółowe dane o sytuacji absolwentów z uwzględnieniem typu szkoły oraz zawodu zamieszczone są w załączniku 2 – **Rynek edukacyjny** do niniejszego raportu.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

W poniższym rozdziale przedstawiono badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu opoczyńskiego. W analizie tej wykorzystano opinię respondentów na temat bieżącego oraz potencjalnego profilu zatrudnienia w danym zakładzie. Odpowiedni dobór pytań umożliwił wyodrębnienie pożądanych cech kandydatów we wskazanym zawodzie, co w konsekwencji pozwoli w przyszłości odpowiednio dopasować system szkolenia bezrobotnych. Badanie obejmowało również identyfikację problemów związaną z trudnościami w znalezieniu odpowiednich kandydatów według umiejętności i uprawnień wymaganych w zawodzie. Głównymi tematami sondażu były kwestie związane z:

- bieżącą strukturą zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów,
- dotychczasowym oraz planowanym kierunkiem oraz skalą zmian w zatrudnieniu,
- planowanej struktury zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie / specjalności,
- problemów zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

W sondażu wzięły udział podmioty gospodarcze zatrudniając przynajmniej jednego pracownika. Podmioty te znajdowały się w Bazie Jednostek Statystycznych GUS (BJS), która stanowiła operat losowania zawierający zaktualizowane badania statystyczne oraz informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych. Próba badania cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw, zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

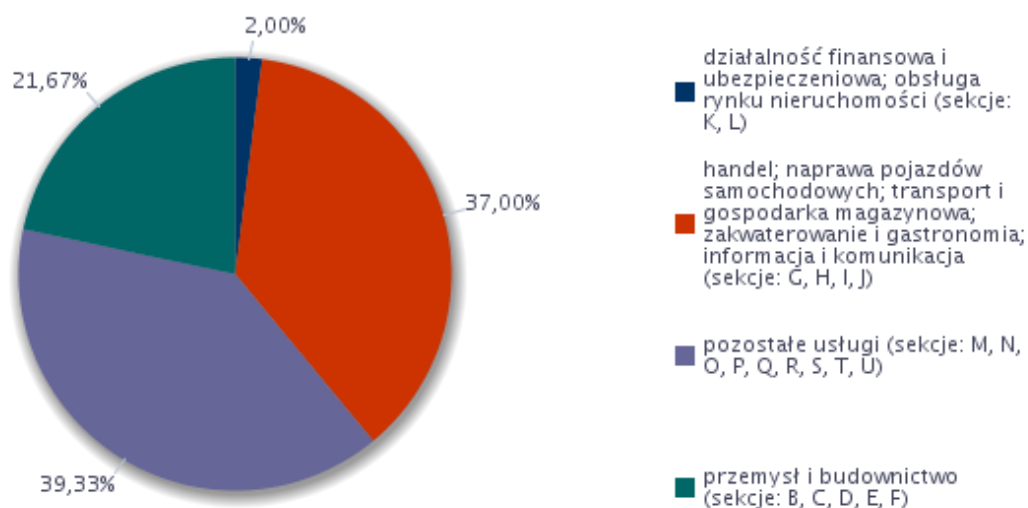
Badanie przeprowadzone zostało z wykorzystaniem różnych form kontaktu z respondentami (tzw. multi-mode) z naciskiem na metodę CATI – wywiady telefoniczne wspomagane komputerowo. W badaniu wzięło udział 80 przedstawicieli przedsiębiorstw, z czego najwięcej, 46,25%, stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników (40 firm) oraz przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób (26 firm).

Tabela 23. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw	Odsetek przebadanych przedsiębiorstw (w %)
do 9 osób	26	32,5%
10-49	40	50,0%
50-249	12	15,0%
250 i więcej	2	2,5%
Podsumowanie	80	100%

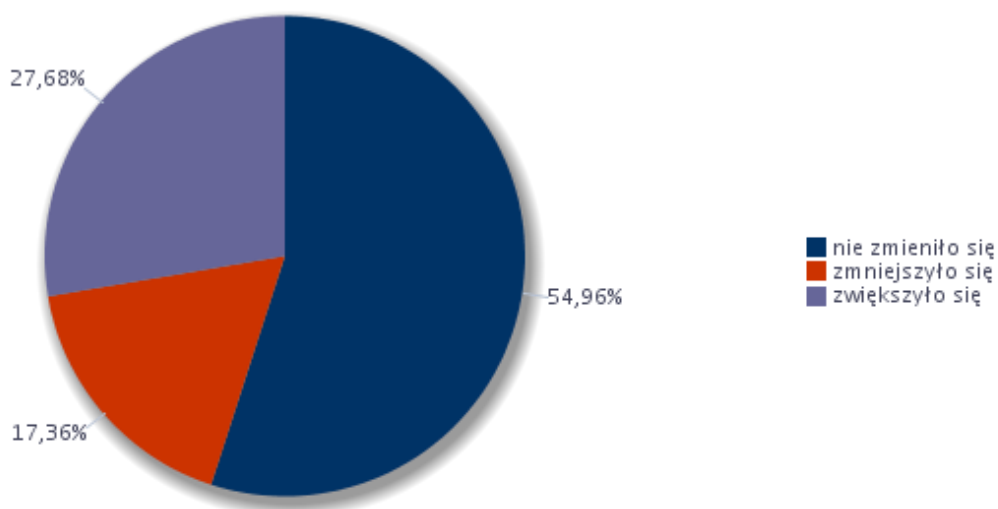
Analizując badane podmioty według rodzaju działalności, najczęściej jest przedstawiciele grupy określonej jako „pozostałe usługi” (39,33%). W jej skład wchodzi sekcje M, N, O, P, Q, R, S, T, U). Blisko trzecia badana firma (37,00%) zajmuje się handlem; naprawą pojazdów samochodowych; transportem i gospodarką magazynową; zakwaterowaniem i gastronomią; informacją i komunikacją (sekcje G, H, I, J). Podobnie (21,67%) badanych przedsiębiorstw to przedstawiciele przemysłu i budownictwa (sekcje B, C, D, E, F).

Wykres 6. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności



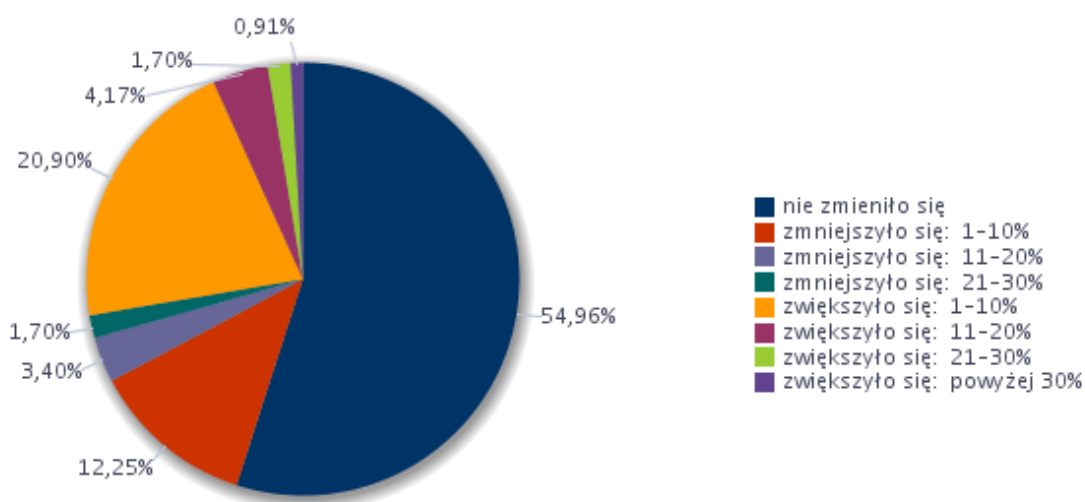
Ponad 55% respondentów zadeklarowało, że w 2017 roku nie zmieniła się struktura zatrudnienia w ich przedsiębiorstwach. 27,68% badanych przyznała, że zatrudnienie zwiększyło się. Pozostali poinformowali o zmniejszeniu zatrudnienia. Odsetek takich pracodawców (17,36%) był wyższy do wartości w roku 2016 (10,24%).

Wykres 7. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku



Wśród odpowiedzi dotyczących zmian w strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwach w 2017 roku, najczęściej odpowiedzi dotyczyło **zwiększenia się zatrudnienia o 1-10%** (20,90% w porównaniu do 18,87% w 2016 r.) i **zwiększenia o 11-20%** (4,17% w porównaniu do 7,18% w 2016 r.). O ile w 2016 r. odpowiedzi dotyczące **zmniejszenia się zatrudnienia o 1-10%** wynosiły 5,17% to w 2017 r. odpowiedzi te wynosiły 12,25% respondentów.

Wykres 8. Struktura zmian w zatrudnieniu badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku – uszczegółowienie



W oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy, budowane są wskaźniki zatrudnienia netto. Wskaźnik

zatrudnienia netto jest to różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych, przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji, dodatnie wartości oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek firm deklaruujących pozytywne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklaruujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklaruują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

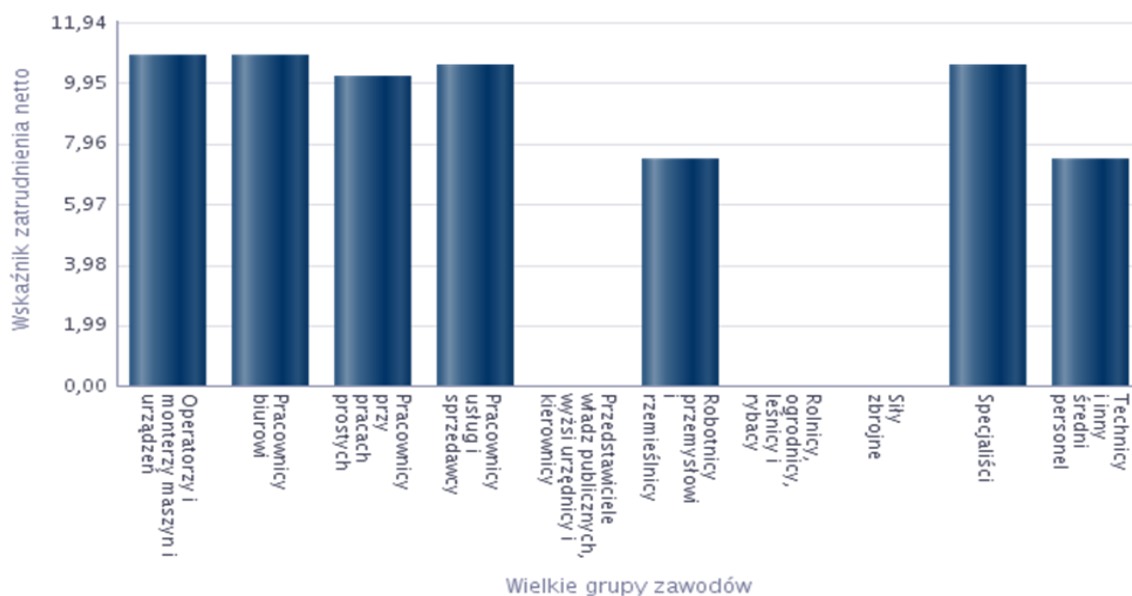
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wyniósł w badanym okresie **WZ = 10,32**. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów zaprezentowano w tabeli 24. Powyższy wskaźnik informuje nas, że wynik dodatni oznacza poprawną sytuację na lokalnym rynku pracy. Odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia.

Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,86
Pracownicy biurowi	10,86
Pracownicy przy pracach prostych	10,15
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,52
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,45
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	10,52
Technicy i inny średni personel	7,45

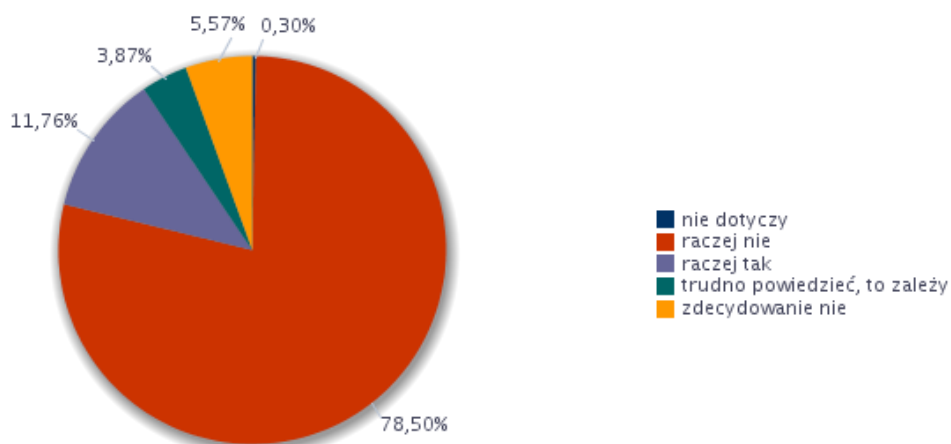
Poniższy wykres ilustruje wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów. Omawiany wskaźnik najwyższy wynik osiągnął dla grup: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, specjaliści oraz pracownicy usług i sprzedawcy.

Wykres 9. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów



Respondenci w niewielkim stopniu przyznali, że mieli problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. Odpowiedzi „zdecydowanie tak” nie udzielił żaden z ankietowanych, natomiast „raczej tak” 11,76% (wobec 5,05% w 2016 r.). Ponadto, odpowiedzi „raczej nie” w roku 2017 stanowiły 78,50% ankietowanych a w 2016 r. takich ankietowanych było 85,18%.

Wykres 10. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku



W wyniku analizy odpowiedzi respondentów wytypowano szereg brakujących umiejętności i uprawnień w 6 elementarnych grupach zawodów oraz w grupie ogólnej (bez rozróżnienia na zawód). Grupy zawodów, w których zaobserwowano trudności w znalezieniu odpowiedniego kandydata na pracownika to: kierowcy samochodów ciężarowych, lekarze bez specjalizacji, magazynierzy i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych, piekarze, cukiernicy i pokrewni, specjaliści ds. sieci komputerowych, specjaliści ds. sprzedaży, specjaliści ds. wychowania małego dziecka, sprzedawcy sklepowi, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni. Szczegółowe informacje dotyczące brakujących umiejętności i uprawnień w każdej z powyższych grup wraz z odsetkiem wskazań odpowiedzi prezentuje tabela 25.

Tabela 25. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Kierowcy samochodów ciężarowych	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,07%	0
	znajomość języków obcych	1,07%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0



	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,22%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,11%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,11%	0
	znajomość języków obcych	0,96%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,56%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,20%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,20%	0



Ogółem (bez względu na zawód)	wykonywanie obliczeń	0,20%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw sieci komputerowych	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0



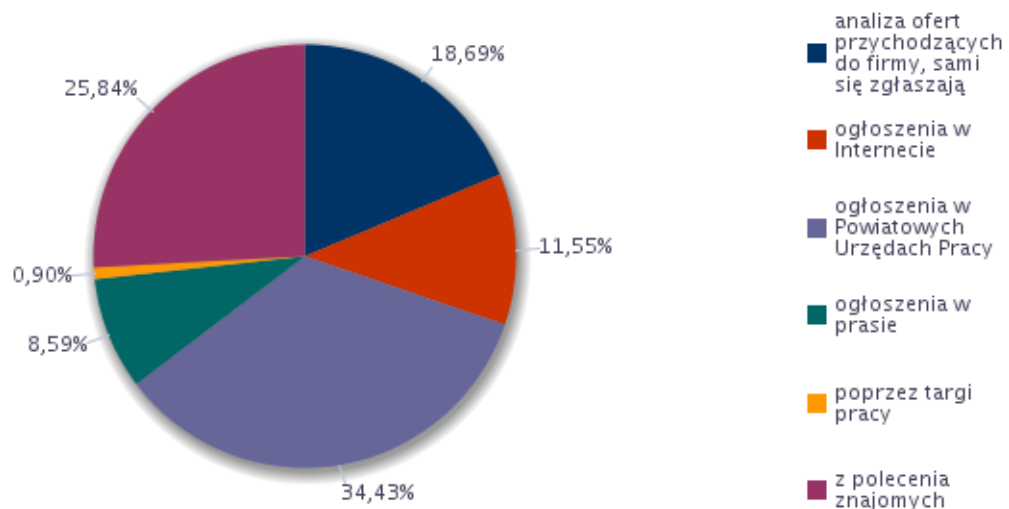
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń	0,00%	0



Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	technicznych		
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

W opinii respondentów w 2017 r. najczęstszym sposobem poszukiwania nowych pracowników jest zamieszczanie ogłoszeń w Powiatowym Urzędzie Pracy – 34,43% (wobec 31,60% w roku 2016). Kolejnym popularnym sposobem jest polecenie przez znajomego – 25,84% (wobec 28,65% w roku 2016). Dla 18,69% badanych odpowiednią drogą poszukiwania pracowników jest analiza ofert przychodzących do firmy (wobec 7,96% w 2016 roku). Rzadziej pracodawcy zamieszczają ogłoszenia o pracę w Internecie – 11,55% oraz w prasie – 8,59%

Wykres 11. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.



Wskaźnik struktury dla zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy jest najwyższy dla zawodów: **technik prac biurowych, sprzedawca oraz magazynier.**

Tabela 26. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	18,59%
Sprzedawca*	18,07%
Magazynier	9,73%
Sprzątaczką biurową	6,54%
Nauczyciel języka obcego	4,23%
Ślusarz*	4,23%
Nauczyciel przedszkola	2,87%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,69%
Archiwista	2,32%
Opiekun osoby starszej*	2,32%
Rzeźnik-wędliniarz	2,32%
Sprzedawca w stacji paliw	2,32%
Cukiernik*	2,11%
Elektromechanik*	2,11%
Kierowca samochodu dostawczego	2,11%
Operator urządzeń do formowania wyrobów ceramicznych	2,11%
Piekarz*	2,11%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,11%
Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	2,11%

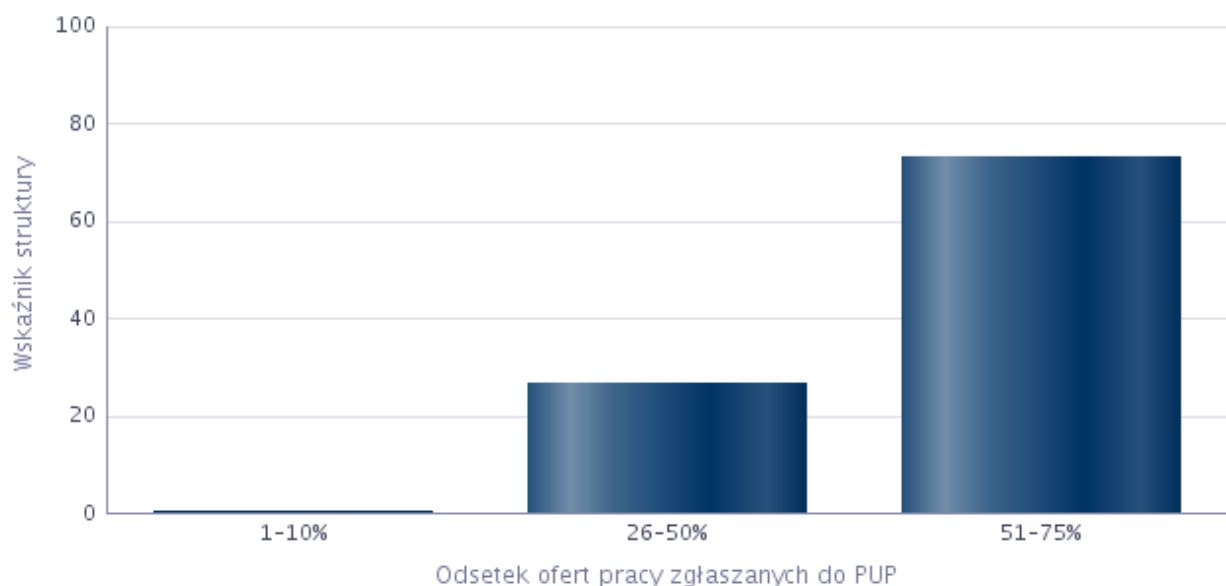
Zawód	Wskaźnik struktury
Recepcjonista	2,11%
Robotnik gospodarczy	2,11%
Hydraulik	1,45%
Fizjoterapeuta	1,07%
Higienistka stomatologiczna*	0,38%
Pracownik deratyzacji, dezynfekcji i dezynsekcji	0,38%
Psycholog	0,38%
Serwisant sprzętu komputerowego	0,38%
Technik geodeta*	0,38%
Technik handlowiec*	0,38%

Wskaźnik struktury jest najwyższy dla najwyższego odsetka ofert zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy, wyniósł on **72,98**.

Tabela 27. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	0,42
26-50%	26,60
51-75%	72,98

Wykres 12. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Rozdział dotyczący prognozy lokalnego rynku pracy opiera się na informacjach na temat kondycji opoczyńskiego rynku pracy pozyskanych od respondentów badania. Wyniki uzyskane w badaniu kwestionariuszowym pokazują nam jak potencjalni pracodawcy oceniają przygotowanie kandydatów do pracy oraz jakie bariery napotykają podczas procesów rekrutacyjnych. W niniejszym rozdziale przedstawiono również dane na temat prognozy ludności w powiecie opoczyńskim.

Demograficzna wizja województwa łódzkiego jaka wyłania się z prognozy ludności wskazuje na dalszy, stopniowy ubytek liczby ludności oraz znaczące zmiany struktury według wieku. Oba te fakty wynikają ze znanych mechanizmów powiązań między natężeniem urodzeń i zgonów a stanami ludności. Spodziewana odbudowa płodności jaka pojawiła się po 2004 r. okazała się zbyt słaba aby przynieść wymierne efekty dla wielkości i składu populacji według wieku. Długotrwały spadek urodzeń zapoczątkowany po 1983 r. i utrzymujące się niskie natężenie urodzeń spowodowały, że w wiek prokreacji wchodzi coraz mniej liczne roczniki.

Przy tak już znacznym zniekształceniu struktury populacji proces odbudowy demograficznej jest procesem powolnym i wymaga konsekwentnych, długofalowych działań. W 2035 r. liczba ludności w powiecie opoczyńskim wynieść ma 64.925 osób. W porównaniu do stanu w I półroczu roku 2017 oznacza to zmniejszenie liczby ludności o 12.090 osób, tj. o 15,7%. Oprócz ujemnego przyrostu naturalnego, będziemy obserwować dalsze niekorzystne z zmiany w strukturze ludności według wieku oraz zmniejszanie się liczebności kobiet w wieku rozrodczym. Poniżej przedstawiono prognozę dla powiatu opoczyńskiego (w podziale na miasto/wieś).

Tabela 28. Prognoza ludności w powiecie opoczyńskim na lata 2020, 2025, 2030 i 2035.

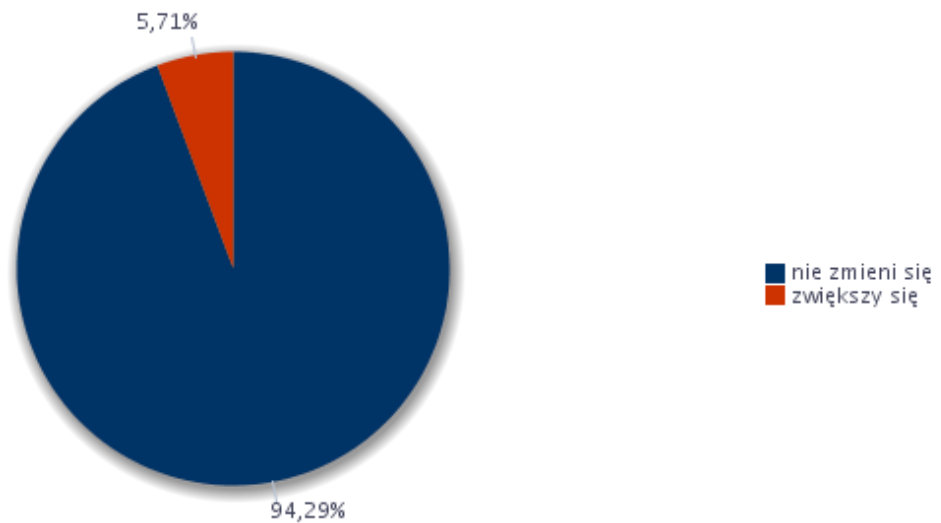
Powiat opoczyński	Stan ludności w I półroczu 2017 roku	Prognoza ludności na rok			
		2020	2025	2030	2035
Ludność ogółem	77 015	73 659	71 185	68 220	64 925
w tym: - kobiety	38 896	36 946	35 645	34 112	32 406
- mężczyźni	38 119	36 713	35 540	34 108	32 519
w tym: - miasto	25 477	26 470	26 080	25 452	24 681
- wieś	51 538	47 189	45 105	42 768	40 244

Źródło: dane Urzędu Statystycznego w Łodzi

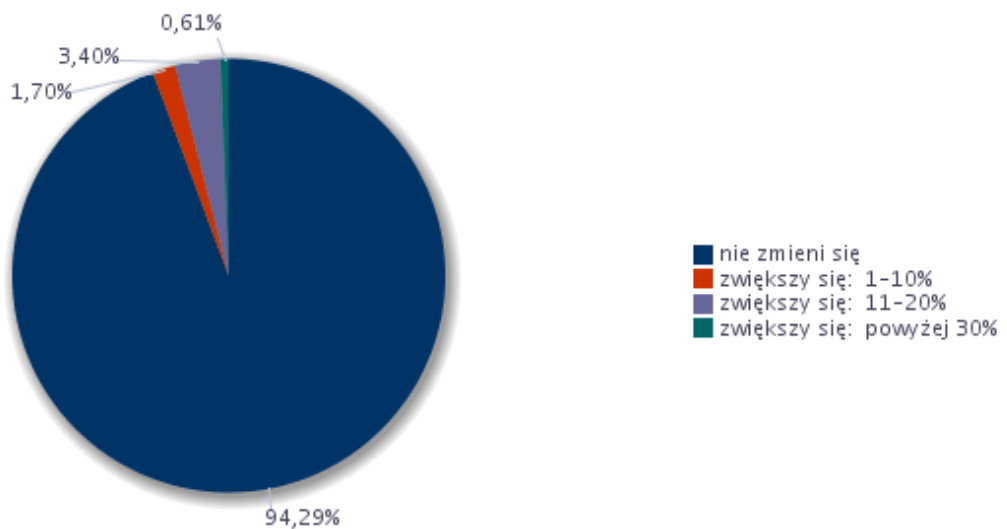
Zgodnie prognozą – w całym prognozowanym okresie liczba ludności województwa łódzkiego będzie się systematycznie zmniejszać.

Z badania kwestionariuszowego wynika, że ponad 90% respondentów nie prognozuje zmian zatrudnienia w perspektywie następnego roku. Wśród tych, którzy deklarują zmiany, najwięcej (6,91%) jest takich, którzy zwiększą zatrudnienie w granicach 11-20%. Natomiast żaden z respondentów nie wskazywał na zmniejszanie zatrudnienia.

Wykres 13. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Wykres 14. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku - uszczegółowienie



Prognostyczny wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku to WZ = 5,71%. Prognostyczny wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku prezentuje wykres 15 i tabela 28.

Wykres 15. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

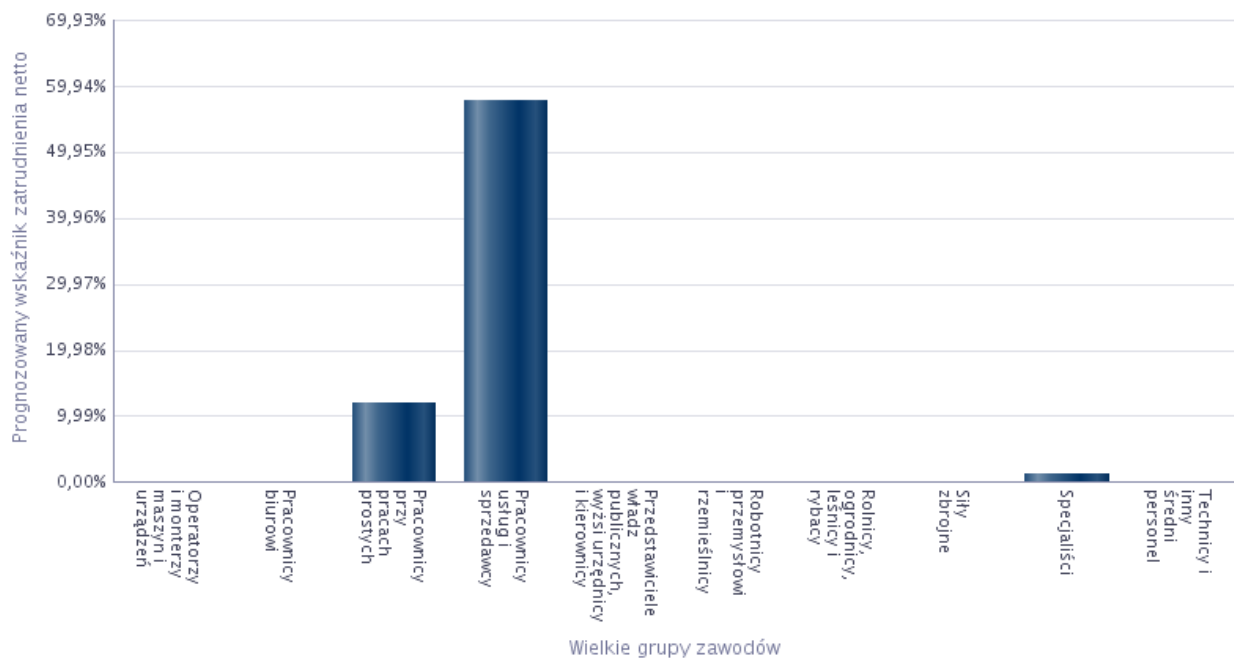


Tabela 29. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00%
Pracownicy biurowi	0,00%
Pracownicy przy pracach prostych	12,05%
Pracownicy usług i sprzedawcy	57,63%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	1,20%
Technicy i inny średni personel	0,00%

Wskaźnik struktury dla zawodów, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku jest **najwyższy dla zawodu sprzedawca**.

Tabela 30. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	20,33%
Kierowca samochodu ciężarowego	18,67%
Magazynier	18,67%
Sortowacz	18,67%
Psycholog	3,32%

Poniższa tabela przedstawia **informacje jakich umiejętności i cech pracodawcy wymagają od potencjalnych kandydatów do pracy** w poszczególnych zawodach.

Tabela 31. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Psycholog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sortowacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,74%
	doświadczenie zawodowe	5,83%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,99%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,22%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,52%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,50%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,90%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,75%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,52%
	wyuczony zawód	5,13%
	wywieranie wpływu	3,05%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,87%
	znajomość języków obcych	1,03%

Tabela 32 przedstawia **jak wyglądało wg pracodawców przygotowanie do pracy osób bezrobotnych na danym stanowisku**. Przyjęto wartości od -100 do 100. Wartości informują o ocenie przygotowania osób zatrudnianych przez pracodawców w badanym okresie. Im niższa liczba wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruujących niekorzystne zmiany w strefie zatrudnienia. Wskaźnik dodatni oznacza poprawę sytuacji u podmiotów gospodarczych. Im wyższa wartość wskaźnika tym więcej firm deklaruje korzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast w przypadku gdy wartość miernika wynosi 0, odsetek firm deklaruujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm

sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta brana jest pod uwagę w sytuacji gdy, wszystkie firmy komunikują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Tabela 32. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Cukiernik*	100,00%	0,00%	100,00%
Higienistka stomatologiczna*	100,00%	0,00%	100,00%
Historyk	100,00%	0,00%	100,00%
Hydraulik	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel geografii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel wychowania fizycznego	100,00%	0,00%	100,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocnik piekarza	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali sortowacze odpadów	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Recepcjonista	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczką biurowa	100,00%	0,00%	100,00%
Sędzia	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	100,00%	0,00%	100,00%

PODSUMOWANIE

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2017 r. przygotowano według nowej metodologii. Przeprowadzona szczegółowa analiza zawodów nadwyżkowych i deficytowych pokazuje, że sytuacja na lokalnym rynku pracy co roku się zmienia. Dodatkowo analiza została wzbogacona o analizę rynku edukacyjnego i badanie przedsiębiorstw.

Wyniki przeprowadzonego monitoringu są w szczególności przydatne zarówno dla osób poszukujących pracy jak i dla absolwentów szkół jako wskazówka, gdzie szukać pracy w wyuczonym zawodzie aby zwiększyć swoje szanse na podjęcie zatrudnienia. Ponadto analiza jest cennym źródłem informacji dotyczącym wyboru odpowiedniego szkolenia celem zdobycia niezbędnych kwalifikacji potrzebnych na lokalnym rynku pracy. Monitoring może stanowić pomoc w planowaniu działań strategicznych, sporządzaniu planów działań i strategii lokalnych lub partnerstwa lokalnego dla urzędów pracy. Analiza jest również wykorzystywana przy wyborze nowych kierunków kształcenia dla młodych osób lub opracowaniu oferty szkoleniowej celem uzyskania najlepszych kwalifikacji pożądanых na lokalnym rynku pracy. Monitoring pomaga przygotować absolwentów do wejścia na rynek pracy i zapoznać ich z sytuacją w wybranym zawodzie.

Obecnie teren powiatu opoczyńskiego dysponuje rynkiem pracy, który nie zaspokaja potrzeb i oczekiwań wszystkich osób bezrobotnych i osób poszukujących pracy. W powiecie opoczyńskim na koniec 2017 r. funkcjonowało 4.595 podmiotów gospodarczych. Większość z nich zaliczana jest do mikroprzedsiębiorstw (94,78%).³ Tendencja w powiecie jest podobna do wskaźników krajowych, gdzie tego typu podmioty generują znaczącą część PKB.

Tabela 33. Podmioty gospodarki narodowej na terenie powiatu opoczyńskiego w 2017 według klas wielkości

Podmioty wg klas wielkości			Udział %
mikroprzedsiębiorstwa	0 – 9	4 355	94,78%
małe przedsiębiorstwa	10 – 49	200	4,35%
średnie przedsiębiorstwa	50 – 249	36	0,78%
	250 – 999	3	0,07%
	1000 i więcej	1	0,02%
Ogółem		4.595	100%

Źródło: dane GUS

Związane to jest to także ze specyfiką regionu i możliwościami korzystania z lokalnych surowców oraz istniejącej infrastruktury. Większość podmiotów gospodarczych, poza tradycyjnymi formami handlu (sklepy), związanych jest z produkcją lub usługami, m.in. produkcja materiałów budowlanych i usługi remontowo-budowlane w rejonie samego Opoczna, przetwórstwo przemysłowe (przemysł ceramiczny) w mieście i gminie Opoczno, gminach Paradyż i Mniszków, usługi kamieniarskie (pozyskiwanie, obróbka,

³ Dane opracowane na podstawie informacji zawartych w dziale Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON - Banku Danych Lokalnych GUS oraz publikacji Urzędu Statystycznego w Łodzi „Województwo łódzkie 2017 – podregiony, powiaty, gminy” (Łódź, grudzień 2017).

montaż) w gminie Żarnów, usługi związane z pozyskiwaniem i obróbką drewna w gminie Poświętne, wydobywanie glin ceramicznych w gminie Żarnów, wydobywanie kruszyw i ich przetwórstwo (m.in. piach szklarski) w gminach Mniszków i Sławno. Na bazie produkcji rolniczej w powiecie powstały zakłady przetwórcze tej produkcji, głównie trzody chlewnej i bydła.

W latach 2013 - 2015 zauważalny jest wzrost podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych na terenie powiatu opoczyńskiego. W 2016 roku spadła ilość podmiotów gospodarczych, ale w roku 2017 ilość podmiotów gospodarczych ponownie wzrosła do 4.595.

Tabela 34. Podmioty gospodarki narodowej na terenie powiatu opoczyńskiego w latach 2013-2017 według sektora działalności.

Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON	2013 rok	2014 rok	2015 rok	2016 rok	2017 rok
Sektor publiczny	203	202	204	208	194
Sektor prywatny	4.319	4.368	4.408	4.342	4.401
Ogółem	4.522	4.570	4.612	4.550	4.595
<i>Jednostki nowo zarejestrowane</i>	466	435	432	350	423
<i>Jednostki wykreślone</i>	317	383	355	373	366

Źródło: dane GUS

W 2017 roku najwięcej podmiotów w powiecie opoczyńskim działało w sekcji „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – 1.375, tj. 29,92%. Następną co do ilości funkcjonujących podmiotów była sekcja „Budownictwo” - 650 podmiotów tj. 14,15%. Trzecią co do wielkości była sekcja „Przetwórstwo przemysłowe” - 444 podmiotów, tj. 8,97%.

Uwzględniając tendencje:

- spadku liczby osób bezrobotnych
- wzrostu liczby ofert pracy
- brak planowanych redukcji zatrudnienia
- tendencje pracodawców do zwiększania zatrudnienia

należy stwierdzić, iż ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy w roku 2016 uległa poprawie.

W 2017 roku w przeważającej większości przedsiębiorstwa deklarowały brak zmian w obrębie struktury zatrudnienia. Liczba firm zatrudniających nowych pracowników przewyższała jednak jednostki redukujące miejsca pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem osiągnął WZ = 10,32%.

W prognozach zatrudnienia na 2018 rok pracodawcy zachowywali dużą ostrożność. Chociaż nie zmniejszyła się liczba przedsiębiorstw przewidujących zatrudnienie. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem na 2018 roku wyniósł WZ = 5,71 %, a więc na niższym poziomie niż w 2017 roku.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE OPOCZYŃSKIM W ROKU 2017. INFORMACJA SYGNALNA 2017 ROK

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna		
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Archiwiści i muzealnicy		
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food		
		Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów		
		Czyściciele pojazdów		
		Farmaceuci specjaliści		
		Programiści aplikacji		
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie		
	zawód deficytowy	Pośrednicy pracy i zatrudnienia		
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej		
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych		
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży		
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich		
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna		
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży		
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych		
		Analitycy systemów komputerowych		
		Asystenci nauczycieli		
		Drukarze		
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie		
		Sprzedawcy w stacji paliw		
		Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła		
		RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
Ekonomiści				
Maszyniści kolejowi i metra				
Robotnicy obróbki kamienia				
Technicy elektrycy				
Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji				
Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny				
Robotnicy budowy dróg				
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości				
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy				
Hydraulicy i monterzy rurociągów				
Monterzy linii elektrycznych				
zawód maksymalnie nadwyżkowy	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni			
	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali			
	Inżynierowie chemicy i pokrewni			



		Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
		Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni
		Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego
		Kierownicy do spraw badań i rozwoju

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.*



Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 36. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok	
0	SIŁY ZBROJNE	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	19	26	4	0	0,00	1	2	9	0,00	0,00	8,50	0,92	9,27	25,00	1,37	-	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	338	373	104	15	14,42	31	98	47	82,65	56,12	123,58	18,08	6,83	29,81	1,10	-	-	0,06
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	668	755	208	11	5,29	62	375	19	23,47	14,13	255,25	95,83	2,66	29,81	1,13	-	-	0,14
4	PRACOWNICY BIUROWI	230	244	98	8	8,16	32	452	3	46,90	30,75	99,75	40,92	2,44	32,65	1,06	-	-	0,06
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1041	1223	448	18	4,02	158	740	28	79,46	18,92	491,42	81,00	6,07	35,27	1,17	-	-	0,23
6	ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY	58	76	29	1	3,45	9	11	0	63,64	54,55	31,33	1,92	16,35	31,03	1,31	-	nadwyżka	0,01
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1162	1370	459	14	3,05	147	350	21	47,71	10,00	524,58	39,92	13,14	32,03	1,18	-	-	0,23
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	373	445	141	2	1,42	39	522	17	20,88	4,02	162,67	58,92	2,76	27,66	1,19	-	-	0,09
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	476	610	192	0	0,00	72	281	7	67,62	23,49	247,83	155,00	1,60	37,50	1,28	-	-	0,17
Razem		4366	5122	1684	69	4,10	551	2831	151	50,94	18,19	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.



Tabela 37. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok	
0310	Żołnierze szeregowi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	3	0	0		0	0	2		0,00	0,42	0,17	2,50		1,50	-	max deficyt	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	2	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00		2,00	-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	3	3	0	0		0	0	1		0,00	1,42	0,08	17,00		1,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	3	2	0	0,00	0	0	1		0,00	2,75	0,08	33,00	0,00	1,50	-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	4	3	1	0	0,00	0	0	2		0,00	0,58	0,17	3,50	0,00	0,75	-	max deficyt	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	1	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,75	0,17	4,50			-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi																-	-	



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie opoczyńskim w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	5	5	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	3	0	0		0	0	1		0,00	0,58	0,08	7,00			-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie																-	-	
2113	Chemicy	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	11	9	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	0,82	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	6	5	2	1	50,00	0	0	0		0,00	2,25	0,00		0,00	0,83	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	8	8	3	2	66,67	0	0	1		0,00	2,00	0,08	24,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	8	11	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,92	0,08	47,00	100,00	1,38	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	6	3	3	0	0,00	0	3	2	100,00	100,00	1,58	0,42	3,80	0,00	0,50	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	6	7	0	0		0	3	2	100,00	0,00	1,58	0,42	3,80		1,17	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	13	13	5	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	7,00	0,08	84,00	40,00	1,00	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	5	3	2	0	0,00	0	0	5		0,00	1,00	0,42	2,40	0,00	0,60	-	-	0,00



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie opoczyńskim w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok	
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	8	7	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		33,33	0,88	max nadwyżka	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	9	8	2	1	50,00	0	2	0	100,00	100,00	1,33	0,17	8,00	0,00	0,89	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
2161	Architekci	2	3	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,42	0,17	2,50		1,50	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	1	0	0		0	1	15	100,00	100,00	0,17	1,33	0,13		1,00	deficyt	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	8	7	1	1	100,00	0	2	0	100,00	0,00	1,75	0,17	10,50	0,00	0,88	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	3	4	1	0	0,00	1	3	0	66,67	0,00	1,25	3,25	0,38	100,00	1,33	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	5	2	4	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,40	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	-	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	3	2	1	50,00	1	2	0	100,00	100,00	1,67	0,17	10,00	50,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze																-	-	



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie opoczyńskim w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok	
	specjalizacją I stopnia																		
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0	0	0	0		0	5	0	100,00	100,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	4	3	1	1	100,00	0	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,75	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	12	14	1	1	100,00	0	11	0	54,55	27,27	2,33	0,92	2,55	0,00	1,17	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia																-	-	
2294	Audiofonolodzy i logopedzi																-	-	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	2,00	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	11	15	2	1	50,00	0	0	1		0,00	4,17	0,08	50,00	0,00	1,36	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	2	4	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00		2,00	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	6	7	2	0	0,00	0	5	0	100,00	80,00	2,42	0,42	5,80	0,00	1,17	-	-	0,00



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie opoczyńskim w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	27	31	11	1	9,09	3	4	0	100,00	0,00	11,50	0,33	34,50	27,27	1,15	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	14	16	1	0	0,00	0	4	2	50,00	50,00	2,42	0,50	4,83	0,00	1,14	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	2	0	0		0	0	2		0,00	0,42	0,17	2,50		2,00	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	4	5	3	0	0,00	2	0	2		0,00	3,33	0,17	20,00	66,67	1,25	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	11	18	1	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	5,25	0,25	21,00	100,00	1,64	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	45	52	13	0	0,00	3	4	0	100,00	50,00	15,08	0,33	45,25	23,08	1,16	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	1	0	0,00	0	8	1	62,50	50,00	0,92	0,75	1,22	0,00	1,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	12	18	3	0	0,00	2	6	1	50,00	33,33	5,75	0,58	9,86	66,67	1,50	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	5	5	1	0	0,00	0	9	8	88,89	44,44	1,50	1,42	1,06	0,00	1,00	równowaga	deficyt	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych																-	max deficyt	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,33	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	deficyt	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,17	2,08	0,08			deficyt	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	3		0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści	0	0	1	0	0,00	1	0	2		0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie opoczyńskim w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok	
	gdzie indziej niesklasyfikowani																		
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	1	0	0		0	1	2	100,00	100,00	0,92	0,25	3,67			-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	10	8	5	3	60,00	1	0	0		0,00	3,17	0,00		20,00	0,80	-	max nadwyżka	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	13	0	100,00	100,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
2631	Ekonomiści	8	7	7	1	14,29	3	0	1		0,00	6,25	0,08	75,00	42,86	0,88	nadwyżka	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,50	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	7	9	5	0	0,00	3	0	0		0,00	7,08	0,00		60,00	1,29	-	max nadwyżka	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów																-	max deficyt	
2642	Dziennikarze	3	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	14	15	4	1	25,00	1	0	0		0,00	4,83	0,00		25,00	1,07	-	-	0,00



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie opoczyńskim w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	23	23	4	0	0,00	0	4	0	25,00	25,00	4,33	0,33	13,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	29	25	9	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	8,33	0,17	50,00	22,22	0,86	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	22	20	6	0	0,00	2	4	1	0,00	0,00	7,42	0,42	17,80	33,33	0,91	nadwyżka	-	0,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	16	19	2	1	50,00	1	0	0		0,00	4,92	0,00		50,00	1,19	-	-	0,00
3115	Technicy mechaniki	111	117	28	1	3,57	3	4	0	0,00	0,00	30,83	0,33	92,50	10,71	1,05	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni																-	-	
3118	Kreślarze																-	-	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	43	53	15	0	0,00	3	1	1	100,00	0,00	21,58	0,17	129,50	20,00	1,23	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	2	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	1,92	0,17	11,50	100,00	1,00	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	33	35	11	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	11,42	0,08	137,00	36,36	1,06	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	2	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	17	19	6	1	16,67	3	0	1		0,00	8,25	0,08	99,00	50,00	1,12	-	-	0,00



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie opoczyńskim w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok	
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny																-	-	
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	4	5	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,50	0,17	9,00	100,00	1,25	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni																-	-	
3220	Dietetycy i żywieniowcy	8	16	5	0	0,00	4	0	0		0,00	7,75	0,00		80,00	2,00	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00			-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii																-	-	
3251	Asystenci dentystyczni	1	0	1	0	0,00	0	4	0	100,00	75,00	0,17	0,33	0,50	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	6	8	3	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	3,17	0,17	19,00	33,33	1,33	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8	8	4	0	0,00	1	0	0		0,00	5,17	0,00		25,00	1,00	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	13	12	5	0	0,00	1	6	0	83,33	66,67	4,50	0,50	9,00	20,00	0,92	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3	0	3	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	0,00	0,00	-	równowaga	0,00



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie opoczyńskim w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok	
3313	Księgowi	3	6	2	0	0,00	1	6	2	100,00	50,00	4,25	0,67	6,37	50,00	2,00	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	115	143	42	2	4,76	18	0	0		0,00	53,00	0,00		42,86	1,24	-	-	0,02
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	4	0	0		0	2	0	100,00	50,00	1,33	0,17	8,00		1,33	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	18	16	7	0	0,00	0	8	14	37,50	25,00	6,25	3,83	1,63	0,00	0,89	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	6	6	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	3,42	0,08	41,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	29	32	6	3	50,00	1	9	1	66,67	33,33	6,50	0,83	7,80	16,67	1,10	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	2	3	0	0		0	215	0	0,00	0,00	0,42	47,92	0,01		1,50	deficyt	-	0,02
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	8	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	2,17	0,33	6,50	100,00	1,60	-	nadwyżka	0,00
3341	Kierownicy biura	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	30	48	11	0	0,00	5	17	1	88,24	47,06	20,33	1,50	13,56	45,45	1,60	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
3355	Policjanci	6	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,83	-	deficyt	0,00



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie opoczyńskim w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok	
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2	1	2	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	1,75	0,25	7,00	50,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	8	9	2	0	0,00	0	56	1	19,64	12,50	1,83	34,75	0,05	0,00	1,13	deficyt	-	0,02
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	5	6	0	0		0	3	0	100,00	33,33	0,67	0,25	2,67		1,20	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	0	2	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,50	0,17	3,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	5	6	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,75	0,08	33,00	50,00	1,20	-	nadwyżka	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	8	10	3	0	0,00	2	6	0	100,00	66,67	3,58	0,50	7,17	66,67	1,25	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	5	6	2	1	50,00	0	0	0		0,00	2,17	0,00		0,00	1,20	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych																-	-	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	58	60	12	1	8,33	2	1	0	0,00	0,00	14,83	0,08	178,00	16,67	1,03	-	-	0,01
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			3,00	-	-	0,00



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie opoczyńskim w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok	
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych																-	-	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	94	99	44	2	4,55	16	126	0	90,48	59,52	50,00	12,50	4,00	36,36	1,05	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	5	6	2	0	0,00	0	4	0	75,00	75,00	2,08	0,33	6,25	0,00	1,20	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	30	29	11	2	18,18	4	1	0	100,00	0,00	9,67	0,08	116,00	36,36	0,97	nadwyżka	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	24	19	8	4	50,00	1	0	0		0,00	6,08	0,00		12,50	0,79	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0	4	0	0		0	6	0	100,00	83,33	1,42	0,50	2,83			-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	7	6	6	0	0,00	3	14	0	100,00	64,29	4,25	1,17	3,64	50,00	0,86	nadwyżka	nadwyżka	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,83	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie opoczyńskim w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok	
4321	Magazynierzy i pokrewni	49	51	15	0	0,00	5	294	3	22,79	14,29	15,08	25,75	0,59	33,33	1,04	-	-	0,02
4322	Placiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	3	5	1	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	0,92	0,17	5,50	100,00	1,67	-	nadwyżka	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	3	4	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,75	0,08	21,00	50,00	1,33	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	3	4	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	0,00	1,33	-	nadwyżka	0,00
4414	Technicy archiwisti i pokrewni																-	max deficyt	
4415	Pracownicy działów kadr	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00	0,00	1,00	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,08	0,08	13,00	0,00	1,50	-	-	0,00
5120	Kucharze	158	178	77	5	6,49	28	42	1	14,29	4,76	74,42	3,58	20,77	36,36	1,13	-	nadwyżka	0,03
5131	Kelnerzy	29	30	12	0	0,00	4	21	0	71,43	28,57	14,25	2,75	5,18	33,33	1,03	-	-	0,01
5132	Barmani	9	12	5	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	4,33	0,17	26,00	20,00	1,33	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	149	167	66	9	13,64	20	19	0	84,21	52,63	59,42	1,58	37,53	30,30	1,12	-	nadwyżka	0,03
5142	Kosmetyczki i pokrewni	7	7	4	0	0,00	0	9	0	100,00	33,33	2,67	0,75	3,56	0,00	1,00	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	1,00	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych																-	-	
5153	Gospodarze budynków	243	285	118	0	0,00	51	314	0	95,54	10,19	133,83	27,17	4,93	43,22	1,17	-	-	0,07



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie opoczyńskim w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok	
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	12,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,01
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00			-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	358	427	138	4	2,90	44	268	25	77,61	27,61	161,67	27,42	5,90	31,88	1,19	-	-	0,08
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	15	18	8	0	0,00	4	2	2	50,00	50,00	10,00	0,33	30,00	50,00	1,20	-	nadwyżka	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00		1,50	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0	1	0	0		0	13	0	69,23	23,08	0,67	1,08	0,62			deficyt	równowaga	0,00
5246	Wydawcy posiłków																-	-	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	12	5	0	0,00	2	18	2	44,44	22,22	4,58	1,67	2,75	40,00	1,00	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	6	6	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	2,67	0,08	32,00	0,00	1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	2	0	0		0	6	0	100,00	50,00	0,25	0,50	0,50		2,00	deficyt	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	25	36	9	0	0,00	4	0	0		0,00	11,92	0,00		44,44	1,44	-	max nadwyżka	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	9	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	3,17	0,08	38,00	0,00	1,29	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	15	23	2	0	0,00	0	15	0	26,67	0,00	5,08	1,25	4,07	0,00	1,53	-	-	0,00



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie opoczyńskim w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok	
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	4	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	1,25	-	-	0,00
6112	Sadownicy																-	-	
6113	Ogrodnicy	11	10	5	0	0,00	0	5	0	100,00	100,00	3,25	1,42	2,29	0,00	0,91	-	-	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych																-	max deficyt	
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	26	36	17	1	5,88	6	0	0		0,00	17,00	0,00		35,29	1,38	-	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	14	21	5	0	0,00	2	5	0	20,00	0,00	7,75	0,42	18,60	40,00	1,50	-	nadwyżka	0,00
6222	Rybacy śródlądowi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0	2	0	0		0	0	1		0,00	0,92	0,08	11,00			-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	103	130	38	1	2,63	12	27	0	22,22	0,00	49,58	2,25	22,04	31,58	1,26	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	5	2	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,75	0,08	21,00	33,33	0,40	nadwyżka	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	17	22	8	0	0,00	2	8	0	25,00	0,00	9,33	0,67	14,00	25,00	1,29	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	27	30	9	0	0,00	4	5	0	60,00	0,00	12,75	0,42	30,60	44,44	1,11	-	-	0,01



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie opoczyńskim w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok	
7116	Robotnicy budowy dróg	12	10	6	0	0,00	3	10	0	0,00	0,00	5,08	0,83	6,10	50,00	0,83	nadwyżka	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	3	0	0,00	1	0	1		0,00	2,67	0,08	32,00	33,33	1,20	-	-	0,00
7121	Dekarze	7	7	4	0	0,00	2	9	0	44,44	0,00	3,92	0,75	5,22	50,00	1,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	8	4	6	0	0,00	2	14	2	42,86	7,14	3,75	1,33	2,81	33,33	0,50	nadwyżka	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,25	0,08	27,00	100,00	1,50	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	deficyt	0,00
7125	Szklarze	5	7	1	0	0,00	0	4	0	25,00	25,00	1,33	0,33	4,00	0,00	1,40	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	60	57	22	2	9,09	8	52	0	23,08	1,92	20,17	7,33	2,75	36,36	0,95	nadwyżka	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	1	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,08	0,17	0,50			deficyt	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	14	16	4	2	50,00	2	6	0	66,67	50,00	4,67	0,50	9,33	50,00	1,14	-	nadwyżka	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	15	17	8	0	0,00	5	2	1	100,00	0,00	10,08	0,25	40,33	62,50	1,13	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	3	5	2	0	0,00	0	2	1	0,00	0,00	2,25	0,25	9,00	0,00	1,67	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	13	14	6	0	0,00	0	9	0	0,00	0,00	6,25	0,75	8,33	0,00	1,08	-	-	0,00



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie opoczyńskim w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok	
7212	Spawacze i pokrewni	20	30	7	0	0,00	6	5	2	60,00	20,00	12,17	0,58	20,86	85,71	1,50	-	-	0,01
7213	Blacharze	4	4	1	0	0,00	0	4	0	75,00	0,00	0,50	0,33	1,50	0,00	1,00	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	7	6	2	0	0,00	0	4	0	100,00	0,00	1,25	0,33	3,75	0,00	0,86	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	88	122	32	0	0,00	11	18	0	44,44	11,11	49,50	1,50	33,00	34,38	1,39	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	33	43	8	0	0,00	2	8	2	37,50	0,00	12,75	0,83	15,30	25,00	1,30	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	6	4	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,67	0,00		50,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	154	178	37	2	5,41	7	16	0	56,25	25,00	40,67	1,33	30,50	18,92	1,16	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	41	50	14	0	0,00	4	2	0	0,00	0,00	17,08	0,17	102,50	28,57	1,22	-	-	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni																-	max deficyt	
7311	Mechanicy precyzyjni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	29	43	12	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	17,58	0,08	211,00	33,33	1,48	-	-	0,01
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2	3	0	0		0	5	0	40,00	0,00	0,33	0,42	0,80		1,50	deficyt	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	10	8	4	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,67	0,08	44,00	25,00	0,80	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie opoczyńskim w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok	
	materiałów																		
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	49	65	35	0	0,00	16	3	0	100,00	100,00	37,17	0,25	148,67	45,71	1,33	-	nadwyżka	0,02
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	4	1	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,25	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,50	-	-	0,00
7322	Drukarze	2	2	0	0		0	7	0	57,14	57,14	0,33	0,58	0,57		1,00	deficyt	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	19	21	5	1	20,00	2	7	1	57,14	14,29	6,50	0,67	9,75	40,00	1,11	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	41	47	12	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	18,33	1,08	16,92	16,67	1,15	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	1	4	0	0,00	2	5	12	100,00	0,00	2,92	1,42	2,06	50,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	5	7	0	0		0	4	0	100,00	25,00	1,17	0,33	3,50		1,40	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	25	31	10	0	0,00	4	29	0	41,38	20,69	11,08	2,42	4,59	40,00	1,24	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	100	121	39	3	7,69	11	23	0	86,96	21,74	40,17	1,92	20,96	28,21	1,21	-	-	0,02
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	6	8	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,33	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie opoczyńskim w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	52	56	19	3	15,79	3	18	1	55,56	0,00	18,92	4,58	4,13	15,79	1,08	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	1	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,08	0,25	0,33		1,00	deficyt	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	65	84	39	0	0,00	17	0	0		0,00	42,17	0,00		43,59	1,29	-	-	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,83	2,00	0,42		2,00	deficyt	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	82	75	42	0	0,00	8	6	0	50,00	16,67	38,17	0,50	76,33	19,05	0,91	-	-	0,02
7534	Tapicerzy i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	4	4	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	3	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00				-	-	0,00
7543	Klasyfikatory wyrobów przemysłowych																-	-	
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów																-	max deficyt	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	0	21	0	100,00	0,00	1,00	1,75	0,57	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	deficyt	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-	0,00



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie opoczyńskim w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3	7	0	0		0	0	0		0,00	2,08	0,00			2,33	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	13	10	4	0	0,00	0	23	0	100,00	0,00	1,83	1,92	0,96	0,00	0,77	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok																-	-	
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2	2	1	0	0,00	1	12	0	100,00	50,00	1,58	1,00	1,58	100,00	1,00	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	1	0	0		0	4	1	50,00	50,00	0,08	0,42	0,20		1,00	deficyt	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	4	3	0	0,00	2	46	0	2,17	0,00	3,75	4,83	0,78	66,67	4,00	-	-	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1	3	1	0	0,00	0	11	0	9,09	9,09	1,42	0,92	1,55	0,00	3,00	-	nadwyżka	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,83	0,00			3,00	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania																-	max deficyt	



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie opoczyńskim w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok	
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	66	83	24	1	4,17	7	25	0	76,00	8,00	28,83	6,08	4,74	29,17	1,26	-	-	0,01
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	14	15	5	0	0,00	0	15	0	80,00	6,67	2,92	1,25	2,33	0,00	1,07	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	106	107	31	0	0,00	4	222	0	3,15	2,25	33,33	20,50	1,63	12,90	1,01	-	-	0,02
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	18	4	0	0,00	3	7	0	42,86	14,29	6,25	0,58	10,71	75,00	1,64	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	7	11	7	0	0,00	4	0	0		0,00	6,83	0,00		57,14	1,57	-	max nadwyżka	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,50	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	6	8	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,08	0,00		100,00	1,33	-	max nadwyżka	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	6	0	0		0	20	0	0,00	0,00	2,00	1,67	1,20		3,00	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	6	5	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,08	0,08	25,00	100,00	0,83	nadwyżka	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5	6	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,50	0,08	30,00	0,00	1,20	-	-	0,00



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie opoczyńskim w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	20	24	11	0	0,00	3	15	0	46,67	0,00	12,58	1,25	10,07	27,27	1,20	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motomiczowie tramwajów	1	3	0	0		0	2	0	50,00	0,00	1,50	0,17	9,00		3,00	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	19	29	7	0	0,00	1	38	17	18,42	0,00	9,17	7,58	1,21	14,29	1,53	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	33	49	15	0	0,00	5	2	0	50,00	50,00	18,42	0,17	110,50	33,33	1,48	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	15	14	2	0	0,00	1	58	0	8,62	0,00	3,75	8,83	0,42	50,00	0,93	-	-	0,01
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	2	1	0,00	0,00	1,42	0,25	5,67	0,00	1,50	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	23	20	12	0	0,00	1	13	0	23,08	0,00	8,83	1,08	8,15	8,33	0,87	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	9	10	3	0	0,00	0	0	0		0,00	3,08	0,00		0,00	1,11	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	88	114	39	0	0,00	19	35	0	91,43	42,86	46,50	2,92	15,94	48,72	1,30	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	3	3	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,17	0,08	38,00	66,67	1,00	-	nadwyżka	0,00
9122	Czyszciele pojazdów	0	0	0	0		0	5	0	100,00	60,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	2	2	0	0,00	0	30	0	100,00	100,00	1,50	2,50	0,60	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	0	0	0		0	3	0	100,00	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie opoczyńskim w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	18	17	9	0	0,00	3	0	0		0,00	9,25	0,00		33,33	0,94	max nadwyżka	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	120	164	36	0	0,00	16	86	1	82,56	0,00	59,25	8,25	7,18	44,44	1,37	-	-	0,03
9321	Ręčni pakowacze i znakowacze	26	26	11	0	0,00	1	12	1	41,67	33,33	9,83	1,08	9,08	9,09	1,00	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	72	92	33	0	0,00	13	15	6	93,33	13,33	37,83	3,75	10,09	39,39	1,28	-	-	0,02
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	16	20	7	0	0,00	2	18	1	5,56	0,00	9,00	1,58	5,68	28,57	1,25	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	6	0	100,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	19	25	6	0	0,00	2	16	0	93,75	62,50	6,92	2,33	2,96	33,33	1,32	-	nadwyżka	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	77	104	34	0	0,00	13	1	0	100,00	0,00	48,33	0,08	580,00	38,24	1,35	-	-	0,02
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	3	7	1	0	0,00	0	16	0	6,25	0,00	3,33	1,33	2,50	0,00	2,33	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0	1	0	0,00	0	30	0	0,00	0,00	0,33	129,50	0,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,05
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	21	23	7	0	0,00	1	4	0	75,00	0,00	8,17	0,33	24,50	14,29	1,10	-	-	0,00



Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+FEURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+FEURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok	
Razem		4366	5122	1684	69	4,10	551	2831	176	50,94	18,19	X	X	X	X	X	X	X	

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.



Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA DOSKONALENIA ZAWODOWEGO NATUROPATA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
AKADEMIA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	1	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PŁK. STANISŁAWA HOJNOWSKIEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W DRZEWICY	0	0	1	3	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W OGONOWICACH	34	0	2	1	5,88%	2,94%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH S.C. "BAKAŁARZ"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO W OPOCZNIE	221	0	6	8	2,71%	3,62%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DRZEWICY	20	0	3	1	15,00%	5,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MROCZKOWIE GOŚCINNYM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W OPOCZNIE	35	0	7	0	20,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŻARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BUSKU - ZDROJU ZDZ W KIELCACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ZAWODOWE W KOŃSKICH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%



Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W OPOCZNIE	9	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY OCHIKARA W RADOMIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA W POŚWIĘTNEM	0	0	28	16	0,00%	0,00%
PRYWATNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W OPOCZNIE	29	0	3	3	10,34%	10,34%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W OPOCZNIE	16	0	1	1	6,25%	6,25%
PUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OPOCZNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOCZNIE	11	0	1	0	9,09%	0,00%
SAMORZĄDOWA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PRYMUSOWEJ WOLI	8	1	0	0	0,00%	0,00%
SAMORZĄDOWE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W OPOCZNIE	123	0	4	1	3,25%	0,81%
SZKOŁA MEDYCZNA "TEB EDUKACJA" DLA MŁODZIEŻY W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W MROCZKOWIE GOŚCINNYM	21	3	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OGONOWICACH	14	2	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OPOCZNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ŻARNOWIE	26	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W DRZEWICY	0	0	0	0	0,00%	0,00%



Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W OPOCZNIE	9	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNO-USŁUGOWE W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	0	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 W BARLINKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOCZNIE	0	0	1	6	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W BUJNACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W DRZEWICY	7	1	2	0	28,57%	0,00%
TECHNIKUM W LIPINACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W MROCZKOWIE GOŚCINNYM	15	1	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W OPOCZNIE	196	170	16	11	8,16%	5,61%
TECHNIKUM W ŻARNOWIE	14	2	4	0	28,57%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W OGONOWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE ZAOCZNE PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SKRZYŃSKU	0	0	3	0	0,00%	0,00%
XII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HENRYKA SIENKIEWICZA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W DRZEWICY	0	0	3	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MROCZKOWIE GOŚCINNYM	31	0	3	1	9,68%	3,23%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOCZNIE	18	0	1	0	5,56%	0,00%



Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŻARNOWIE	34	0	1	1	2,94%	2,94%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZDZ W ŁODZI Z SIEDZIBĄ W OPOCZNIE	19	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZDZ W ŁODZI Z SIEDZIBĄ W OPOCZNIE	0	0	5	3	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W OPOCZNIE	3	1	4	1	133,33%	33,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DRZEWICY	20	20	3	1	15,00%	5,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MROCZKOWIE GOŚCINNYM	0	0	2	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W OPOCZNIE	70	12	2	0	2,86%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PIOTROWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 CKP W ALEKSANDROWIE KUJAWSKIM	0	0	3	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŻARNOWIE	20	8	4	1	20,00%	5,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZDZ W ŁODZI Z SIEDZIBĄ W OPOCZNIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.



Tabela 39. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA KSZTAŁCENIA I DOSKONALENIA ZAWODOWEGO OŚRODEK KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W OLSZTYNIE	0	0	1	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO W KOŃSKICH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W DRZEWICY	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W OGONOWICACH	22	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO W OPOCZNIE	212	0	5	2,36%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DRZEWICY	15	0	1	6,67%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MROCZKOWIE GOŚCINNYM	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W OPOCZNIE	30	0	3	10,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŻARNOWIE	0	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W OPOCZNIE	12	0	0	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA W POŚWIĘTNEM	0	0	18	0,00%
PRYWATNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W OPOCZNIE	0	0	5	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W OPOCZNIE	15	0	0	0,00%
PUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OPOCZNIE	0	0	0	0,00%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOCZNIE	9	0	0	0,00%
SAMORZĄDOWA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PRYMUSOWEJ WOLI	0	0	0	0,00%
SAMORZĄDOWE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W OPOCZNIE	104	0	2	1,92%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W MROCZKOWIE GOŚCINNYM	20	1	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ŻARNOWIE	44	10	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W DRZEWICY	0	0	0	0,00%



Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W OPOCZNIE	5	0	0	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNO-USŁUGOWE W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 W BARLINKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOCZNIE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM W BUJNACH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W DRZEWICY	18	18	3	16,67%
TECHNIKUM W MROCZKOWIE GOŚCINNYM	26	13	0	0,00%
TECHNIKUM W OPOCZNIE	184	159	5	2,72%
TECHNIKUM W ŻARNOWIE	0	0	0	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W DRZEWICY	0	0	0	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MROCZKOWIE GOŚCINNYM	0	0	0	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOCZNIE	20	0	0	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŻARNOWIE	33	0	1	3,03%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZDZ W ŁODZI Z SIEDZIBĄ W OPOCZNIE	17	0	0	0,00%
ZAOCZNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZDZ W ŁODZI Z SIEDZIBĄ W OPOCZNIE	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W OPOCZNIE	0	0	4	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DRZEWICY	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MROCZKOWIE GOŚCINNYM	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W OPOCZNIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PIOTROWICACH	0	0	1	0,00%



Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 CKP W ALEKSANDROWIE KUJAWSKIM	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŻARNOWIE	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZDZ W ŁODZI Z SIEDZIBĄ W OPOCZNIE	0	0	1	0,00%
XII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HENRYKA SIENKIEWICZA	0	0	1	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W DRZEWICY	0	0	3	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MROCZKOWIE GOŚCINNYM	31	0	3	9,68%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOCZNIE	18	0	1	5,56%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŻARNOWIE	34	0	1	2,94%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZDZ W ŁODZI Z SIEDZIBĄ W OPOCZNIE	19	0	0	0,00%
ZAOCZNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZDZ W ŁODZI Z SIEDZIBĄ W OPOCZNIE	0	0	5	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W OPOCZNIE	3	1	4	133,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DRZEWICY	20	20	3	15,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MROCZKOWIE GOŚCINNYM	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W OPOCZNIE	70	12	2	2,86%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PIOTROWICACH	0	0	1	0,00%



Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 CKP W ALEKSANDROWIE KUJAWSKIM	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŻARNOWIE	20	8	4	20,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZDZ W ŁODZI Z SIEDZIBĄ W OPOCZNIE	0	0	0	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 40. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0		1				0,00%	
Ceramicy i pokrewni			0	0	12	8			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	5	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	12	12			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	1	1	0	0	2	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Fryzjerzy	1	1	5	3	37	28	500,00%	300,00%	13,51%	10,71%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	1	1			0,00%	0,00%



Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	22	22	6	0	9	10	27,27%	0,00%	66,67%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0		4				0,00%	
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	17	17			0,00%	0,00%
Kucharze	11	11	3	0	45	37	27,27%	0,00%	6,67%	0,00%
Lakiernicy			0		1				0,00%	
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	10	7			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	9	9	1	1	26	18	11,11%	11,11%	3,85%	5,56%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni			0	0	6	3			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	6	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin			0		1				0,00%	



Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	1	1	0	24	17	100,00%	0,00%	4,17%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	7	5			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	1	1								
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy			0	0	1	1			0,00%	0,00%



Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
społecznej i pracy socjalnej										
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi			0	1	3	6			0,00%	16,67%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1		2				50,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			2	0	19	10			10,53%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	19	12			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0		1				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni	21	21	4	0	8	3	19,05%	0,00%	50,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	15	15	4	3	25	23	26,67%	20,00%	16,00%	13,04%
Stolarze meblowi i pokrewni	1	1	0	0	9	9	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	1	3	1			33,33%	100,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%



Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy budownictwa			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	21	21	2	1	2	2	9,52%	4,76%	100,00%	50,00%
Technicy elektrycy	29	29	1	0	1	4	3,45%	0,00%	100,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	20	20	4	3	18	13	20,00%	15,00%	22,22%	23,08%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	10	10	2	1	2	1	20,00%	10,00%	100,00%	100,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy technologii żywności	11	11	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	25	25	1	8	8	17	4,00%	32,00%	12,50%	47,06%



Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	3	3	0	0	35	27	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	15	15	3	5	17	17	20,00%	33,33%	17,65%	29,41%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0		1				0,00%	
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	4	4	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.



Tabela 41. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	1		0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	4		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	4		25,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	9		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Fryzjerzy			3	35		8,57%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	5		0,00%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	14	14	1	9	7,14%	11,11%
Kosmetyczki i pokrewni			1	3		33,33%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	27		0,00%
Kucharze			1	31		3,23%
Malarze budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	5		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	6		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	14		7,14%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	1		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	3		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	5		0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	1		0,00%



Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	18		5,56%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	3	3	1	6	33,33%	16,67%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	7	7	0	2	0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	14	14	4	7	28,57%	57,14%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			2	2		100,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	3		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	10		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	29	29	3	5	10,34%	60,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	12	12	2	26	16,67%	7,69%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	9		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			2	2		100,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	3		0,00%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	1	1	0	5	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	19	19	1	2	5,26%	50,00%
Technicy elektrycy	6	6	0	1	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	2		0,00%
Technicy leśnictwa			1	1		100,00%



Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Technicy mechanicy	22	22	0	8	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	13	13	0	0		
Technicy technologii żywności	17	17	1	1	5,88%	100,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	28	28	1	7	3,57%	14,29%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	3		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	16		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	15	15	1	12	6,67%	8,33%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	1	1	0	3	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Opocznie

mgr Mieczysław Koćmiel



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Przedruk w całości lub w części oraz wykorzystanie danych statystycznych w druku dozwolone wyłącznie z podaniem źródła.

**Opracowanie: Samodzielne Stanowisko ds. Statystyki, Analiz i Promocji
Ewa Podlak**

OPOCZNO, KWIECIEŃ 2018